

2025 年 11 月 13 日

星 期 四

第 2433 期

周 刊

内部资料 免费交流

四川省连续性
内部资料出版物

编印单位:中国十九冶集团有限公司
准印证号:川 BX 05-001

十九冶

CHINA MCC19 WEEKLY

王杰之调研中国十九冶

11月5日,集团公司党组书记、董事王杰之到中国十九冶开展调研。

王杰之一行调研了十九冶成都建设郫都分公司,听取基层党组织工作汇报;参观了中国十九冶展厅,了解企业历史沿革、转型发展等情况;听取了企业生产经营、党的建设、“十五五”规划及“两个领域”专项治理等汇报。

王杰之充分肯定了中国十九冶取得的成绩,分析了发展中存在的问题。他强调,中国十九冶要坚决贯彻落实党的二十大精神,践行高质量发展要求,科学

谋划“十五五”规划;聚焦集团公司战略定位,细分发展路径,打造差异化竞争优势;持续深化改革,深耕重点区域,形成拳头态势,提升整体发展水平;落实“党建工作提升年”要求,提升项目党建工作实效;扎实推进“两个领域”专项治理,构建契合实际的监督体系;深度总结海外业务管控经验,形成管理体系,用好集团公司平台,把握机遇、深化协同,持续扩大发展优势。

中国十九冶党委书记、董事长欧成华陪同调研。

(彭著陈)



欧成华拜会遂宁市经开区党工委书记彭普诚

11月7日,中国十九冶党委书记、董事长欧成华拜会遂宁市经开区党工委书记彭普诚,双方就进一步加强合作进行深入交流。

欧成华对遂宁市经开区的热情接待表示感谢,并系统介绍了中国十九冶的历史沿革、组织架构、资质体系、战略布

局及生产经营等情况。他表示,遂宁市作为中国十九冶战略布局中的重要一域,公司高度重视与经开区的合作机遇,将充分发挥央企在资源整合以及工程项目全生命周期服务方面的优势,为遂宁市经开区经济社会高质量发展贡献央企力量。

彭普诚对欧成华一行的到访表示热

烈欢迎,并详细介绍了遂宁市经开区的发展情况与产业布局。他表示,经开区区位优势突出,产业基础扎实,正全力锻造“2+1+N”产业体系,以“双核筑基、一极引领、多点爆发”的产业格局,高质量推进“数智园区、效率园区、生态园区”建设。希望中国十九冶充分发挥资源与管

理优势,积极参与经开区投资建设,共同构建长期合作、互利共赢的发展格局。

遂宁经开区党工委委员、管委会副主任任常菊,区党政办公室、发改局、自规分局相关人员;中国十九冶市场管理部、建筑工程公司相关人员参加上述活动。

(通讯员 杨浩)

中国十九冶 2025 年项目经理培训班顺利结业

11月7日,中国十九冶 2025 年项目经理培训班顺利结业。公司总经理、党委副书记段美良出席结业仪式并讲话,党委副书记、工会主席、党校校长居帅宣读优秀表彰名单,党委委员、副总经理谢杨主持结业仪式。

段美良指出,公司正处在转型升级、提质增效、迈向高质量发展的关键时期,项目经理作为公司项目管理的骨干和中坚力量,是公司最可宝贵的财富,是公司未来发展的希望所在!他要求全体学员:一要认清形势、找准定位,深刻把握新时代项目经理在践行公司战略、项目法人代表、企业品牌名片、团

队人才培养等方面的重要职责使命,持证上岗,合规从业;二要聚焦问题、精准发力,围绕强化进度管控、深化算账经营、优化供应链管理、加强人才梯队建设、严守安全环保底线等关键环节,全面提升项目精细化管理水平;三要持续学习、勇于实践,将培训所学转化为推动项目管理升级的强大动力和务实行动,努力打造更多精品工程、效益工程、口碑工程;四要夯实基层党建,充分发挥党员先锋模范作用和党支部战斗堡垒作用,推动作风建设常态化长效化,筑牢拒腐防变思想防线,打造清廉示范工程。

在结业仪式前,培训班围绕“最优

工期”“算账经营”“以包代管”等主题,分组进行了培训成果汇报及答辩,并共同观看了培训纪录短片。结业式上还还为学员颁发了结业证书,并对优秀小组和优秀学员进行了表彰。

学员们表示,本次培训内容系统深入、案例鲜活生动、课程前沿实用,不仅提升了专业能力,更坚定了作为十九冶人的责任感和使命感,将以此此次培训为新的起点,珍惜公司提供的平台,以更加饱满的热情和扎实的行动,全力以赴投入年末冲刺收官战,为公司高质量发展贡献更大力量。

(通讯员 罗林 赵婷)

11月3日至7日,“党建工作提升年”赋能行动——中国十九冶 2025 年党务干部培训班在成都举行。公司党委副书记、工会主席、党校校长居帅参加开班式并讲话,来自分(子)公司的 105 名党务干部参加培训。

居帅表示,举办本次培训班正

好形象的“宣传大使”;三要把握重点工作,强化结果导向,努力答好公司基层党建提质赋能答卷;四要珍惜机会,以高度的政治

责任感和使命感,认真学习、深入思考、积极交流、学以致用,不断提升业务素养和实操能力,推动基层党建工作再上新台阶,为公司再转型升级再升级提供坚强政治保障。

本次培训恰逢中国五矿“党建工作提升年”启动,公司党委认真贯彻落实会议精神,结合实际,紧扣热

并围绕基层党组织“有形”与“有效”覆盖开展专题研讨;在工会业务与能力提升方面,设置工会会计制度讲解、工会干部沟通与心理疏导技巧、工会基层组织建设的实践与创新等课程;同时,培训还安排了影像拍摄及应用、新闻采写与稿件审核等课程,并围绕宣传思想工作展开小组讨论,对下年度宣传思想工作安排部署。整个课程体系贴近实际、针对性强,既解答了业务困惑,强化了学员实操能力,又明确了工作方向,为规范、高效开展党建工

(通讯员 吴哲)

中国十九冶举办“党建工作提升年”赋能行动业务培训

值“十四五”规划收官、“十五五”规划编制的关键节点,公司各级党组织深入学习贯彻党的二十大精神的关键时期,是贯彻落实中国五矿“党建工作提升年”赋能行动的重要举措,具有十分重要的意义。他要求全体党务干部,一要突出学习重点,对标核心要求,争做基层党建工作的“行家里手”;二要筑牢思想之基,讲好企业故事,争做公司美

点和薄弱环节,及时调整培训对象和培训课程。在党的理论与政治建设方面,开设深入学习贯彻总书记关于党的建设重要思想、《中国共产党思想政治工作条例》解读、意识形态工作、舆情管理工作等课程;围绕基层党组织建设,如何做好党支部书记等党支部工作方面,邀请长期研究党支部工作的专家解读,组织优秀党支部开展经验分享,

作奠定了坚实基础。

学员们纷纷表示,将以此此次培训为契机,把学习成果转化为推动工作的实际成效,紧密围绕生产经营重点任务,推动党建与业务深度融合,以更高标准、更实作风夯实基层党建基础,持续提升党组织的政治功能和组织功能,以高质量党建引领保障企业高质量发展。

(通讯员 张晓光)

中国十九冶与济南市天桥区政府举行交流座谈

11月6日,中国十九冶与济南市天桥区政府在成都举行交流座谈会。天桥区副区长刘志华,中国十九冶党委委员、副总经理谢杨参加座谈。

谢杨对刘志华一行的到访表示热烈欢迎,简要介绍了中国十九冶的历史沿革、资质体系、业务板块、市场布局与战略规划等。他表示,济南市是中国十九冶市场战略布局中的重要区域,天桥区作为济南市地跨黄河两岸的中心城

区,区位优势突出,工业实力强劲,具有非常大的发展潜力。中国十九冶对天桥区的发展前景充满信心,期待与区政府在城市更新、基础设施建设、智慧园区开发方面开展更深层次的合作,为天桥区高质量发展贡献更大力量。

刘志华对中国十九冶的热情接待表示感谢,就天桥区基本情况及发展战略作了简要介绍。他表示,天桥区将始终坚持工业强区战略,积极推进

老旧小区改造与城市更新项目建设,欢迎中国十九冶深度参与,共同开创互利共赢新局面。

交流座谈会前,刘志华一行深入郛都区菁蓉湖 15 号地块住宅项目现场开展调研。

济南市天桥区政府相关人员,中国十九冶资金管理部、工程管理部、经营预算部、市场管理部、山东公司相关人员参加座谈。

(通讯员 陈友萍)

中国十九冶五名员工荣获“2025 年四川省企业突出贡献基层管理者”称号

11月5日,从四川省企业联合会、四川省企业家协会获悉,中国十九冶云南公司王刚、四川公司兰英、山东公司赛音吉亚、国际公司张萌、华东公司袁俊五名同志获得“2025 年四川省企业突出贡献基层管理者”称号。

该评选活动旨在选树一批具有突出贡献的基层经营管理者典型,进一步推动四川省经营管理者队伍建设,激励鼓舞广大企业基层生产经营管理

者提升创新创造能力。评选标准严格,竞争激烈,最终获评者均是全省企业界的杰出代表。此次获评的五位同志是中国十九冶众多基层管理者的缩影,他们或扎根于项目一线,或奋战在艰苦的地区,或为公司生产经营和改革发展作出突出贡献……他们恪尽职守,奋发有为,切实将公司的战略部署转化为推动发展的强大生产

近年来,中国十九冶紧扣高质量

发展主题,全面对标一流,系统推进管理体系与管理能力现代化,通过健全“选育管用”机制、强化数字化赋能等系列举措,为企业稳健运营提供了坚强支撑,也为服务区域经济发展作出积极贡献。未来,中国十九冶将深入实施人才强企战略,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,激励广大员工在平凡的岗位上创造不平凡的业绩,为公司在新时代新征程上行稳致远筑牢人才根基。

(通讯员 宋怡吉)



11月6日,华东公司承建的滨源县安置房小区建设项目(二期)顺利通过竣工验收,正式进入交付使用阶段。该项目分两期进行施工,总建筑面积 298518 平方米,共包含 18 栋建筑及配套商业、车库等用房,可安置约 1770 户居民,其中一期项目已于 2024 年 12 月竣工验收。

(通讯员 赵自豪)

公司召开攀枝花花片区重点项目专题会

11月10日,中国十九冶召开 2025 年第二期攀枝花花片区重点项目专题会。公司党委书记、董事长欧成华参加会议并讲话,总经理、党委副书记段美良主持会议。

会上,市场管理部汇报了公司攀枝花花片区市场营销工作开展情况;攀枝花花管理中心汇报了公司攀枝花花片区整体业务开展情况;在攀各市场营销主体、投资公司结合自身在攀业务开展情况进行交流发言。

欧成华指出,公司今年在攀市场营销工作虽取得一定成效,但整体市场贡献率较低,与公司注册地属性仍不匹配。公司上下要进一步凝聚共识,锚定和筑牢攀枝花核心市场地位,全力冲刺 50 天,力争圆满完成年度预期目标。

针对下一步在攀市场营销工作,欧成华提出五点要求:一是坚定信心,全力冲刺年度目标。盯紧盯牢在手重点跟踪项目挂网进度,确保年内颗粒归仓。二是发挥优势,积极抢抓市场机遇。充分发挥公司在注册地、客户关系、战略合作等方面的综合优势,将优势转化为胜势。三是把握重点,加快推进项目落地。重点抓好政府投资及产业投资两类重点项目的开发力度。四是强化统筹,着力提升营销质效。加强对项目信息、市场资源、客户资源的统筹管理,有效提升内部协调联动成效。五是扛牢责任,持续增强营销能力。进一步强化营销人员在资源整合、客户关系维护与开发、商业模式创新、项目运作及投标策划、现场履约等方面的能力建设。

公司专务叶忠勤,市场管理部、投资管理部、市场一部、市场二部、四川公司、路桥公司、建筑工程公司、投资公司相关人员参加会议。

(通讯员 吴哲)

中国十九冶：坚定信心、笃定前行，以铁的意志锻造铁的业绩

今年是中国五矿成立 75 周年。作为中国五矿骨干企业，从二十世纪三线建设时期开始，中国十九冶便以钢铁强国为使命，以攀枝花钢铁基地建设为出发点，矢志不渝服务国家战略。近 60 年来，中国十九冶听党指挥、艰苦奋斗，在祖国的大江南北书写工程建设的大美篇章，以实际行动诠释中央企业的家国情怀。“十四五”期间，中国十九冶积极践行中国五矿“五大核心要义”，不断健全公司现代治理体系，全体员工勠力同心、共克时艰，取得了“基本盘持续稳固、增长盘有所突破”的不易成绩。

传承三线精神 筑牢发展根基

从攀西大裂谷到九省通衢，从天府之国到珠江三角洲，从山河四省到青藏高原，从亚喀巴湾到东非大草原，从澳大利亚岛到欧洲腹地……60 年的发展路上，中国十九冶以攀枝花建设为起点，在时间的长河里不断开拓、不断奋进，依托雄厚的技术、管理、资信优势及全产业链服务能力，建设了数千项国家及省市重点工程，锻造了铁一般的履约能力和服务水平，赢得了业主和社会各界的广泛赞誉。

奉献三线建设，书写火红年华。
“建不建攀枝花，不是钢铁厂问题，是战略问题。”1965 年，党中央正式作出“以国防建设第一，加速三线建设，逐步改变工业布局”的战略决策，拉开攀枝花钢铁基地建设的大幕。1966 年 6 月 1 日，中国十九冶应运而生，成为攀钢建设的绝对核心力量。

怀着让毛主席睡好觉、让新中国屹立于世界强国之林的朴素愿望和爱国热忱，数万建设者头顶烈日、脚踏荒原，用智慧和血汗在 2.5 平方公里的坡地上，闯出了一条成功建设具有中国特色的大型钢铁基地之路，打破了外国专家关于攀枝花钢铁厂不可能建成的断言。

在攀钢一期工程建设中，十九冶人用青春、汗水、热血，甚至宝贵的生命，孕育了以自我牺牲、自力更生、艰苦创业为特质的企业文化基因，锻造了一支作风过硬、特别能战斗、特别能吃苦、特别能奉献的队伍，被誉为“不穿军装的解放军”。又因为攀枝花地处祖国西南边陲，中国十九冶也被誉为“西部铁军”。面对万千困难，英勇的十九冶人铁肩担道义，以

“不想爹不想妈，一心想着攀枝花，不出铁水不回家”的奉献精神肩负起攀钢建设的重任，书写了一段可歌可泣的火红年华，沉淀了深厚的红色基因，成为中国十九冶 60 年发展的精神图腾。

砥砺发展困境，实现“三个走出”。
斗转星移，大潮迭起。二十世纪九十年代，置身市场经济的大潮，关在山沟里的中国十九冶，因信息滞后、观念陈旧、队伍庞大、负担沉重、市场狭小、资金枯竭、人才流失、队伍老化，一步一步走进泥潭……
扭转“无米下锅”的困境，必须坚定“找米下锅”的决心。痛定思痛后，中国十九冶以改革破局，积极应对市场经济大潮的风险挑战，带领全体员工走在惊涛骇浪中闯出了一条出路，以“三个走出”的豪迈创举，开启涅槃重生的发展之路。

走出大山：1993 年初，中国十九冶在深圳召开了一次重要的“南方会议”，适时提出了“出山入海、二次创业”的战略方针，“走出大峡谷、开拓大市场、谋求大发展”成为当时中国十九冶适应市场经济的重要决策目标。经过九年努力，在立足西南的基础上，队伍挺进华东，进军华南，开辟了上海、重庆、湖北、广东、海南、云南等八个省、直辖市的市场，先后承接了宝钢三期、宁波不锈钢、昆钢高炉、梅山连铸、武钢三炼钢、成渝高速公路等大的系列工程，并以此为契机，先后成立了上海、南京、武汉、宁波、重庆、昆明、成都、广州、深圳、海南等分公司，形成了以攀枝花为大本营，沿江（长江）、沿海布点的“一江八点”市场格局。2004 年，公司实施“北上东进”战略，经营指挥中心从攀枝花北移成都，多元化、多区域的经营布局全面打开，企业管理开始从以往的粗放式向精细化转变，提质增效的发展理念逐步形成。

走出冶金：党的十八大以后，中国经济进入新常态，面对冶金市场饱和现状，中国十九冶牢牢把握社会主义市场经济改革方向，进一步深化改革创新，坚持做强做优做大的目标不动摇，提出了“创新驱动，转型升级”的发展战略，形成了“一专多能，多业并举”的市场开拓新局面，全力向市政、交通、房建、能源等非冶金市场进军。中国十九冶在做精冶金主业，稳固非冶金市场的基础上，抢先抓住新机遇，在城市地下综合管廊、美丽乡村、海绵城

市、智慧城市等新兴产业领域一马当先、成效显著。期间，公司自练内功，在资质升级方面狠下功夫，一举取得建筑工程、市政公用工程和公路工程三项施工总承包特级资质，加上已有的冶金工程特级资质，成为国内为数不多的“四特级”建筑施工企业。

走出国门：早在 1983 年，中国十九冶试探性地走出国门，参与约旦王国南方水泥厂生活区设施、塔菲拉技校和斐济隧道管道的焊接施工任务，这是公司首次承建国际工程项目。从那时起，走出国门的信念就深深地扎根在十九冶人的心中，在时间的长河里萌芽、开花、结果。2003 年，中国十九冶参与建设巴基斯坦杜达铅锌矿工程，在极其艰苦的条件下完成了施工任务。2004 年，中国十九冶承接了巴新镍钴矿项目的进矿公路、矿山区采矿场等 12 个单元及 67 公里矿浆输送管道工程施工任务。2012 年，中国十九冶签约援阿富汗喀布尔大学项目，这是中国十九冶走出国门后，第一个独立中标的海外项目，实现了从借船出海到造船出海的新跨越。2013 年，习近平总书记提出“一带一路”倡议，中国十九冶以此为契机，进一步强化“走出去”战略的实施，深耕越南、印度尼西亚、马来西亚、阿富汗等“一带一路”沿线国家冶金、房建、交通等市场。40 多年来，中国十九冶的脚步已经遍布全球 20 多个国家和地区，建成了一大批颇有影响力的工程项目，积极为“一带一路”建设提供“中国方案”和“五矿方案”。

聚力转型升级 构建新发展格局

“十四五”时期是中国在国家发展征程中承前启后的关键五年。国家提出要加快构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局。中国十九冶紧紧围绕中国五矿战略愿景，结合自身实际情况，擘画发展蓝图，坚定不移推动业务体系再转型再升级。

优化战略布局：公司确立了“一核两高两带八点”的市场战略布局，实施了以设计施工总承包为引领，以建筑产业化为平台，以建筑业的绿色化、智能化为支撑的发展道路，全面构建起“冶金、交通、市政、房建、能源环保、地下空间”六大业务体系，精心培育冶金高炉尖端品牌、基础设施路桥隧强势品牌、能源环保

知名品牌，全面提升工程项目全生命周期服务能力，打造完整的工程产品服务链和价值链。持续聚焦“1+M+N”区域和海外市场，实施“1+5”区域融合发展战略，大力开拓“三品牌一基础”业务，全力拼抢公招项目，市场结构持续优化，成功签约一大批优质工程项目。

提升管理能力：公司以提高工程项目“七种能力”为目标，建立以履约管理为主线、成本管控为核心、安全环保为前提、工程质量为保证、物资供应链为支撑的“大履约”系统，持续开展季度项目“大履约”体系检查，提升“三册一书”应用广度和深度；发布《施工组织设计管理标准化手册》，推动项目技术方案标准化管理；设立设计管理专职机构，开展工程总承包类项目设计管理，提升盈利水平；落实项目履约月度例会，学习“三级四级”进度管理模式，实施工程进度分级管控，推进产值、工期进度差值管控与关键节点目标管控的“双控”机制，难点项目挂图作战，蹲点推进，有效提升履约进度；持续强化资源统筹协调，加强月度材料设备管控和分承包商考核，提高资源配置效率，项目履约能力不断增强。

健全治理体系：公司以章程为核心，通过“强化组织领导、推动信息化管理、落实全面深化改革”三项举措，持续加强中国特色现代企业制度体系建设，结合公司经营管理实际，按照“制度简明”要求，对规章制度进行有效梳理和修订，推进企业管理规范化、制度化和科学化；进一步完善“三会”制度体系，以“三清单一流程”为依据，理顺党委会、董事会、经理层的权责边界，推动公司治理体系和治理能力现代化。

培育竞争优势：公司坚持走差异化发展道路，立足自身擅长的专业领域，持续推进冶金高炉、基础设施路桥隧、能源环保“三大工程”品牌建设，加快培育差异化竞争优势。冶金高炉领域：以大型高炉建设为依托，研发高炉绿色建造关键技术，攻克高炉带基础整体推移技术难关，形成高炉带基础整体推移、数字模拟自动化推移、异形构件安装变形自调节等核心技术。基础设施路桥隧领域：充分发挥中冶桥梁与隧道工程技术中心和博士后科研流动站作用，以大跨度桥及长隧道为依托，聚焦桥梁环境敏感区域高效低碳建造、西南山区复杂地质条件隧道建设等技术难题大力

攻关，积极打通试验室、成果中试、项目推广应用全链条，实现关键施工技术自主可控，形成大跨度桥梁缆索吊装、大跨度桥梁顶推施工、深水基础施工、隧道智能锚杆监测、隧道爆破施工智能化监测、隧道断面开挖成型控制等多项国内领先核心技术，建成中国五矿首座跨长江公路大桥（江龙高速复兴长江大桥）、建成 4 座特长隧道。能源环保领域：公司依托现有资源，夯实专业技术能力，联合外部高校共建“四川省大宗工业固废土木工程综合利用重点实验室”和“城市更新与人居环境四川省工程研究中心”，成功获批国家自然科学基金青年基金 1 项。

“十四五”规划即将圆满收官。五年来，中国十九冶在中国五矿、中国中冶的坚强领导下，聚焦“一创两最五强”奋斗目标，统筹推进公司全面深化改革工作，系统谋划公司生产经营各项举措，全力推进市场营销、项目履约、风险防范化解三大重点工作，全面加强党的建设，以高质量党建引领保障企业高质量发展，坚定信心稳增长、鼓足干劲谋发展，主要经济指标逐年呈现质的有效提升和量的合理增长，为企业的基业长青蓄势赋能。

明年是“十五五”规划开局之年，为三线建设而生的中国十九冶，也将迎来 60 岁生日。辉煌六十载、奉献家国情，站在新的历史起点，中国十九冶将胸怀“矿业报国、矿业强国”的初心使命，传承和发扬三线精神，进一步厚植“西部铁军”文化底蕴，立足“冶金建设国家队、城市运营服务商、新兴产业开拓者”的角色，主动融入中国五矿发展大局，长期坚持走创新驱动发展之路。按照“大冶金、大海外、大融合”的发展思路，大力实施“业务体系再转型-组织体系再升级-要素支撑再提升”的发展举措，全力推动整体战略落地，奋力谱写百年基业新篇章，为中国中冶加快实现“一创两最五强”奋斗目标和“中国五矿打造具有全球竞争力的世界一流金属矿产企业集团”不懈奋斗！



中国十九冶四项工程通过中冶建筑新技术应用示范工程验收

11 月 6 日，中国十九冶承建的四项工程通过中冶建筑新技术应用示范工程验收。

此次验收会由中国中冶科技部组织召开。验收会上，专家组审阅了中国十九冶提交的四项工程资料，听取了有关项目技术负责人的情况汇报，一致认为陵水黎族自治县“五馆”一中心项目和攀枝花三线建设文化旅游融合发展示范项目一湖滨文旅综合街区、儿童乐园及天星湖二期工程的新技术应用水平总体达到国内领先水平，十堰三馆两中心一

广场 EPC 项目和四川德胜 1250 立方米高炉产能置换及配套技改项目炼铁工程的新技术应用水平总体达到国内先进水平，同意四项工程通过中冶建筑新技术应用示范工程验收。

下一步，中国十九冶质量技术战线将以点带面推动公司技术水平、施工质量再提升，助力打造更多中冶建筑新技术应用示范工程，为公司内涵式高质量发展提供坚实的技术保障。

(通讯员 李鑫)

中国十九冶中标平昌县国家储备林建设项目

11 月 6 日，中国十九冶中标平昌县国家储备林建设项目(营造林+基础设施)第二次设计施工总承包项目。

该项目位于四川省巴中市平昌县，涵盖 15 个乡镇(街道)，主要建设内容为 105000 亩营造林、18 口蓄水池及公路步道等基础设施建设。项目建成后，将进一步优化平昌县森林结构，提升森林质量及其生态功能，增强森林生态服务价值。同时，完善的基础设施也将有效提升林区的生产管理能力，助力

当地林业经济的可持续发展。

此项目中标是中国十九冶积极践行“双碳”战略、推动绿色发展理念落地的重要举措，标志着公司在林业建设领域取得又一实质性进展，进一步拓展了市场多元化布局。下一步，项目团队将精心组织、科学施工，全力打造绿意盎然、生态宜居的绿色家园，为平昌县“绿水青山就是金山银山”实践创新基地建设贡献力量。

(通讯员 杨星星)

深圳公司中标肇庆市端州区建设光伏资源及“百千万工程”提质改造项目

11 月 10 日，深圳公司作为联合体成员，中标肇庆市端州区建设光伏资源及“百千万工程”提质改造项目。

该项目位于广东省肇庆市端州区，计划在区政府单位、教育、医疗等公共建筑屋顶建设光伏电站。项目可利用屋顶面积达

42.36 万平方米，设计总装机容量约 75.01 兆瓦，预计标准年发电量 8471.30 万千瓦时。项目建成后，将助力端州区构建“清洁低碳、安全高效”的现代能源保障体系，进一步夯实当地清洁能源发展基础。

此项目中标，是深圳公司在

绿色新能源领域的重要拓展，也为深圳公司深耕属地市场、拓宽业务空间、实现长远发展筑牢坚实基础。下一步，深圳公司将精心组织、科学筹划，高标准、严要求推进项目建设，为粤港澳大湾区能源转型注入十九冶“绿色动能”。

(通讯员 金志超)

中国十九冶开展 2025 年消防宣传月安全教育培训暨应急演练

为深入贯彻落实国家消防宣传月活动部署，进一步增强全员消防安全意识与应急处置能力，11 月 7 日，中国十九冶围绕“全民消防、生命至上——安全用火用电”主题，在成都建设公司承建的蓉蓉湖 15 号地块住宅项目现场，组织开展了 2025 年度消防宣传月安全教育培训暨应急演练活动。

本次培训紧密结合新发布的《建设工程施工现场消防安全技术标准》(2025 版)，系统讲解了建筑行业火灾风险特点、典型事故案例及消防安全管理要求，进一步增强了员工对消防安全规范的理解与掌握。在随后开展的应急演练中，项目团队模拟真实火情，依次完成了人员疏散、初期火灾扑救、破拆搜救及消防栓灭火等

关键环节。整个过程组织严密、响应迅速、处置有序，有效检验了项目应急救援队伍常态化备战的扎实功底与协同作战能力。

预防为主，防消结合。中国十九冶将以本次消防宣传月为契机，持续排查隐患、补齐短板、提升能力，将消防安全工作融入日常、抓在经常，切实筑牢企业安全发展防线。

(通讯员 乔兰兰)



11 月 2 日，重庆公司承建的 G59 高速项目新新段顺利完成全线路面水稳基层摊铺，标志着项目正式进入全线沥青面层大规模摊铺施工阶段。施工过程中，项目部运用“智能摊铺管理系统”进行全过程监控，严控水稳混合料的拌合、运输、摊铺、碾压等关键环节，并采用初压、复压、终压组合工艺，确保了摊铺温度、厚度、平整度、压实度等各项指标符合设计及规范要求。

(通讯员 陈晓宇/文 陈建刚/图)

“简单”总工“不简单”

——记德阳天府旌城项目总工程师赵阳平

□ 兰雪 鲜佳蝶

“这是赵总工,负责技术和质量管理。”办公室主任陆姐介绍道。一个留着简单的寸头,戴着简单黑框眼镜,身着一件简单工装短袖的人抬起了头。赵总工的话很少,和我打过照面后又继续忙着工作。没错,“简单”是我对赵总工的第一印象,而在之后的接触中,才慢慢发现这位赵总工“简单”中,又透着“不简单”。

艰难方显勇毅 磨砺始得玉成 12 年建筑人,4 年中冶人,从机关到项目,从副部长到项目总工。作为项目班子成员唯一的 90 后,赵阳平拥有课题立项 4 项,专利申报 4 项,论文 3 篇,QC 成果 2 项等。谈及这些荣誉,赵阳平这样说道:“90 年当班子已经不算年轻了,相比较公司其他更优秀的人才而言,自己的进步空间还很大。”淡淡一句话,其中饱含的不易与艰辛只有他自己知道。 在机关任职时,赵阳平的工作内容以履约管理、方案审核为主,到了“三最”项目——体量最大、子项最多、建设工期最长的德阳项目部,赵阳平遇到了第一个“娄山关”;如何快速增强在质量管理方面的功力。如果说施工技术、施工管理对其来说是发小的话,那质量管理则是熟悉又陌生的朋友。要满足项目部质量管理的需要,以及应对复杂多变的施工环境,赵阳平必须迅速补齐短板,才能更好地为项目管理赋能。 反复研读中国十九冶有关质量管理的文件要求,认真琢磨相关部门颁布的工程施工与质量验收规范,弄懂理论对赵阳平来说不是一件难事,而将其铭于心、融于魂、践于行才最为艰难。 在综合管廊一期项目建设中,由于卵石层过厚,密实度高且卵石粒径大,导致打桩垂直度出现偏差,柱间水平不齐、锁扣不严密,如果不及及时处理,基坑将会出现渗水、失稳等问题,如何经济有效地改善施工质量,确保施工安全,是赵阳平遇到的最大问题之一,也是此刻最需要思考的问题。 君子不隐其短,不知则问,不能则学。 “诶,周哥,关于桩位偏差、桩身倾斜的问题,你跟我说说呗”“刘工,跟你咨询一下卵石层太厚,这个桩一	直打不穿咋个解决喃?” …… 那段时间赵阳平查阅了大量资料,并通过发微信、打电话多处取经,对同行的前辈、其他项目部有类似经历的同事,甚至是桥隧修建项目也涓滴不漏,他知道修桥也需要打桩且地质更加复杂,或许可以另辟蹊径找到解决办法。 明确方向后,他又联合监理单位、设计单位进行多轮商讨,互相交换意见,最终确定了修改方案:以添加导架,确保钢板桩的垂直度和水平度,再转变打桩法,将传统的单次打桩法换成“屏风式”打法,利用螺旋钻进行引孔,实现换土加桩。修改后的方案不仅节约了成本,还确保了打桩的稳固性,加快了施工进度,可谓是一举多得。 经过从认识到实践、再到认识的反复打磨,如今的赵阳平对质量管理可谓是游刃有余,他的努力也得到了多方的认可,并于 2023 年荣获“德阳项目建设工程质量先进个人”。同时,在他的带领下德阳项目部的质量管理也行稳致远,连续两年获评“德阳市建筑工程质量管理先进集体”。 正是凭着“沧海横流显本色,大浪淘沙见真金”的信念,“纵有狂风拔地起,我亦乘风破浪万里”的勇气,“逆水更见奋进,风雨才崔志坚”的决心,才使得赵阳平能够闯过又一个又一个“娄山关”、征服一个又一个“腊子口”,以全力以赴的奋进之势,以奋力忘我的拼搏之姿,保障项目稳步有序推进。 功成不必在我 功成必定有我 综合管廊项目（一环路与沱江路）平交路口段于 2024 年 5 月接到管委会通知,要求 7 月份完成管廊建设,预计工期仅为 90 天。当建设如火如荼开展时,项目部接到管委会紧急通知,为了不影响沱江路开放通车,
---	--



目能抢出来不是一个人的功劳,是大家伙儿拧成了一根绳,汇做了一股气,关键时刻站得出来、豁得出去、顶得上去。当然,作为一名党员干部,就是要率先垂范,就是要做到扎实工作,履责于行。”此刻的他目光坚毅,似璀璨星光。 作为一名央企职工,一名党员干部,赵阳平敢担当敢作为,勤思考、求实效、克险关、破壁垒,为项目建设注入源源不断的“红色力量”。 舍小我为大我,是担当,是坚守,是实干,是一种胸怀,更是一种气魄,正是因为有这样一股精神,支撑着赵阳平砥砺前行。 大事者怀壮志 非凡人具毅心 赵阳平在直面问题、破解难题中不断打开工作新局面,始终昂扬“俱怀逸兴壮思飞,欲上青天揽明月”的激情斗志。 阿里山街（长江西路—东海路）改造工程是块“难啃的硬骨头”,街道两边遍布居民楼、行政事业单位办公楼,临街施工干扰大,在项目建设开始初期就频繁接到居民投诉,严重影响施工进度。而阿里山街红线宽度仅 16 米,现状行道树低矮,施工面窄,在填埋雨污水管道时无法使用大型机械设备进行吊装,地下埋有电力、燃气、给水等管线分布密集且复杂,为了不影响附近区域的用水用电,无法进行迁改,致使项目建设举步维艰。 “今天围挡必须全部打完!”“赵工,学校门口又堵起了,你赶紧过来排查疏通。”“赵总,开挖的位置咋和图纸上不一样?”“……那段时间,赵阳平的电话一直响个不停,不是在现场就是在去现场的路上。 面对种种施工、技术难题,赵阳平不但没有退缩,反而更加坚定:项目一定要干出来! 现场实地考察,记录重点问题,回到办公室进行分析研判,只为制定更加精准的施工方案,“两点一线”成了赵总工的工作常态。 为了保障群众的正常通行,赵阳平提出采用“九段法”,将整个项目划分为九段,分段进行打围施工,滚动开放道路交通,不仅有效减少了作业时间大幅提升施工效率,还减轻了人车通行压力,居民的投诉问题也得到了有效改善。 在管道安装作业中,由于钢混材质的雨污水管道太重且单管长度短,吊装难度大、耗时长,赵阳平当机立断决定换一种材质,随即他便联系业主和设计单位讨论方案的可行性,最终在几方的磋商下,决定将原材料换成质量更轻、单管长度更长的 HDPE 管,吊装难以操作的问题迎刃而解,加长的管节大幅缩短了管道安装的时长,为项目建设预留了更多的时间。 “国防电缆、水电气管线无法迁改那就特制保护方案,加盖板沟、增保护套管。”方案既定,在赵阳平的牵头下,以及参建各方的共同努力下,阿里山街改造工程如期完工并顺利通过竣工验收。 如今的阿里山街焕然一新,两侧是郁郁葱葱的行道树,路面干净整洁,车辆畅通无阻,周围又新建起了不少的居民楼。 舍小家担大义 兴基建献赤诚 家是最小国,国是千万家,为了大国基建,赵阳平常常忽略了自己的小家。德阳项目是当地重点工程,子项交错、工期紧迫,作为总工程师,赵阳平自开工起便成了项目部的“常住人口”。“干工程的,加班赶工期再正常不过,早就习惯了,只是对家人确	实亏欠太多,”赵阳平看着手机屏诉说。 三年前,赵阳平的小儿子 4 岁,大女儿也才 7 岁,同样是为基建奉献自己青春的妻子远在重庆,孩子基本上都是爷爷奶奶在照顾。一次,赵阳平正在检查管廊主体施工质量,为了确保次日顺利验收,他已经好几天早出晚归了。突然,口袋里的手机连续震动了两遍,这是和家人约定的“急事信号”。“阳平!你快到学校前面这个路口来!”电话那头,父亲的声音带着慌张,“刚接完孩子,老大突然喊肚子痛,冷汗都下来了!小的还在车上,我一个人顾不过来……”。赵阳平的心猛地揪紧,可回头望去,监理、业主、检测单位的同事正等着他的数据汇总,验收进度关系到后续一环路的施工安排。“爸”他深吸一口气,声音哑得像砂纸摩擦,“你先让老大在车上坐着,把小的托付给学校门卫师傅,今天验收是关键节点,我……实在走不开。”“……行,你先忙。” 舍小家为大家,从来不是一句轻飘飘的口号。它是父亲电话里的欲言又止,是女儿画纸上未涂色的“全家福”,是深夜办公室里那杯凉透的茶,更是赵阳平用肩膀扛起的责任与担当。当城市的灯火因他的坚守而更加璀璨时,那些藏在时光里的愧疚,终将化作照亮千万家的温暖光芒。 “简单”二字在赵阳平身上有了新的定义:是做人做事的谦逊低调,是遇事不畏难的“一根筋”,是专注本职工作的尽善尽美。当谈及对未来的自己有何期许时,他面带笑容却铿锵有力地回答道:“积累经验,成为专家!”像千千万万个奋战一线的工程人一样,赵阳平一直在用汗水、青春和热情,以“简单”底色淬炼着“不简单”的成就。
---	---

全链条激活人才动能 “引育用留”涵养发展活水

□ 陈玉佩 方迅

“办好中国的事情,关键在党,关键在人,关键在人才。”中国五矿以习近平总书记重要论述为指引,在企业文化中明确“德才兼备 人尽其才”的人才文化理念。在此框架下,四川公司积极探索,将顶层理念转化为具体实践,以“引育用留”全链条机制确保人才“德才兼备”得以培育、“人尽其才”得以实现,为企业高质量发展注入了强劲动能。 破身份壁垒 以“德才双察”拓宽引才维度 中国五矿人才文化所倡导的“五湖四海、任人唯贤”理念,在四川公司不是一句口号,而是打破常规的“实战指南”。面对以往“守株待兔”式的招聘局限,积极构建了“源头储备”与“成熟力量”双向发力的引才矩阵,既重专业能力,更察品德素养,确保引进人才既“有才”更“有德”。 在“新鲜血液”储备上,深耕校园招聘主阵地。以川内重点高校为依托,精准对接四川大学、西南石油大学等院校的优质生源,近三年累计参与校园招聘会 43 次。招聘过程中,不仅通过笔试考察应聘者学业水平与实践能力,更通过行为面试观察了解其思想品德、责任意识,引入博士 1 人、硕士 3 人、本科生 8 人,为人才梯队储备“潜力股”。同时,打破“劳务人员难转正”的固有认知,建立“品德+技能”双维度考核,完成 4 名优秀劳务人员转制,打破“身份壁垒”,让坚守岗位、技艺过硬的基层技能人才看到成长希望。 在“成熟力量”引进上,激活社会	招聘新动能。通过智联招聘、五矿官网招聘平台等线上渠道广撒网,聚焦科技质量业务领域,既核查职业资格证书、项目经历等“才”的证明,也通过背景调查了解候选人职业操守、团队协作表现等“德”的体现,成功引入成熟型人才 1 人。从“等人才”到“找人才”,从“选毕业生”到“抢成熟手”,四川公司实现引才从“数量积累”向“质量提升”转变,显著提升人才供给与业务需求的契合度,为精准匹配奠定了坚实基础。 破理论空转 以“德能共育”搭建育才阶梯 “培养人才”不是简单的“上课培训”,四川公司紧扣五矿人才文化要求,跳出“填鸭式”培养误区,构建“阶梯式+竞技式”培育体系,让不同层级、不同岗位的人才既提升专业本领,又筑牢思想根基。 “入门即扎根”,筑牢新员工“德能双基”。新员工入职培训突破“纯理论灌输”模式,在组织架构、安全教育、廉洁教育等基础课程外,增设五矿企业文化课程,通过企业文化趣味互动破冰环节,引导新员工认同五矿价值追求;推行“三高导师制”,为每位新员工配备“高素质、高技能、高业绩”导师,导师不仅通过“师带徒、老带新”传授技术经验、工作方法,更以自身言行传递责任担当、廉洁从业等职业品德,让新人一年能独立、两年成骨干,实现“德”与“能”同步成长。 “进阶有路径”,定制在职员工“德能提升”方案。针对不同岗位的成长需求,四川公司“靶向”设计培训内
---	---

增长 37.5%、55.38%。从“要我学”到“我要学”,人才专业素养的提升为企业发展筑牢“德能兼备”的技术根基。 破岗位固化 以“德岗匹配”激活用才效能 中国五矿人才文化提出“让职业发展有通道,让事业前进有支撑”,核心在于“人尽其才”。四川公司通过“明规矩、搭舞台、架桥梁”,让人才在合适的岗位上发挥专业优势,实现“岗得其人、人尽其才、才尽其用”。 “明规矩”,让岗位权责有章可循。四川公司完善以部门、项目部为单位的岗位说明书,不仅明确岗位职责、所需技能等“能”的要求,更细化“忠诚敬业、廉洁自律、团队协作”等“德”的标准,构建“硬技能+软素质”的胜任力模型,让员工“知道干什么、该怎么干”。区分机关与项目员工工作性质,制定差异化年度考核方案,项目员工考核侧重“项目业绩+专业知识+工作态度”,机关员工考核侧重“服务效能+协作意识+职业操守”,在此基础上,四川公司进一步将专业能力与综合能力拆解成为十八个可量化考核项,考核结果直接与岗位调整、晋升降职挂钩,让“能者上、庸者下”成为常态,为“人尽其才”划定清晰边界。 “搭舞台”,让一线历练有处发力。聚焦重点工程项目,根据员工专业特长、项目经验、岗位意向及品德表现组建攻坚团队,选派干部人才深入建设一线“经风雨、见世面”。在一线历练中,既要要求年轻干部破解项目推进难题以增本领,更强调其坚守“安全至上、质量第一”的职业底线;	既鼓励专业骨干攻克技术瓶颈以长才干,更督促其践行“敬业担当、诚信文明”的行为准则。近三年,30 余名年轻干部通过一线历练走上项目班子岗位,其中 5 人成长为项目经理,真正让“战场”成为“考场”,让“实绩”成为“答卷”。 “架桥梁”,让轮岗交流有径可走。打破“部门壁垒”,推动机关员工下一线、项目员工到机关、部室之间互轮岗,近三年累计轮岗交流近 50 人次。轮岗过程中,不仅注重员工跨领域专业能力的提升,如职能部门员工深入项目学实操,技术人员轮岗行政岗位练统筹;更注重跨岗位品德素养的锤炼,在不同岗位中强化“德为先、能为重、勤为本、廉为要”的实践要求。多岗历练让员工既懂技术又通管理,既会执行又善协调,实现“一专多能”,为人才队伍注入“多元活力”,也为企业储备复合型人才。 破情感疏离 以“德情并重”厚植留才沃土 重视人才、成就人才,既要给发展平台,更要给情感温度。四川公司践行中国五矿“尊重人、关心人、依靠人”的理念,用“硬保障+软关怀”,让人才“愿意来、留得住、干得欢”。 “暖人心”,用真情关怀拉近距离。深入践行“尊重人、关心人、依靠人”的五矿人才文化理念,常态化开展项目一线“零距离”谈心谈话,累计交流百余人次,既倾听员工对职能部门的建议、职业发展的困惑,也关切员工家庭生活的困难,为家庭困难员工提供帮扶;定期组织职工体检、发
---	--

炉火照天地

□ 付俞铭

这火,是在六十年前的那个清晨开始点燃的。一九六五年的风,想必还带着春末的清寒,吹拂着那些刚刚踏上这片土地的、年轻而黝黑的面庞。他们的行囊简单,心里却揣着一团火,一团名为“建设”的圣火。于是,第一座高炉在荒原上奠基,第一声开山的炮响震醒了沉睡的群山。那最初的炉火,是艰难的,却也是纯粹的。它像远古的先民在暗夜中守护的篝火,光虽微茫,却足以驱散蛮荒,为一个民族的工业梦想,守住了一份滚烫的初心。正如《庄子·养生主》中所讲:“指穷于为薪,火传也,不知其尽也。”那一代的十九冶人,便是最初的“薪”,他们以青春与热血为燃料,点燃了自已,也照亮了一条前无古人的路。

六十年, 这火始终不曾熄灭过。它从西南一隅,燃遍神州,甚至将光与热,带向了遥远的异国他乡。它不再是初时那簇需要小心呵护的火苗,它成了燎原的烈焰,成了奔腾的钢水,成了照亮中国工业化进程的赫赫天光。我总在想,这火中炼出的,究竟是什么?是冰冷的钢材与坚固的厂房吗?是,却也不全是。它炼出的,更是一种精神,一种属于十九冶的、如同精钢一般坚毅的魂魄。

在那炉火最明亮的地方,一代

又一代的十九冶人前赴后继。工装被汗水浸透,又被炉火烘干,结上一层白花花盐霜;脸庞被烈焰烙上了古铜色的荣光;但眼神却始终清澈而坚定,倒映着钢水的金红。他们是现代的“燧人氏”,是盗取工业天火的“普罗米修斯”。他们从老师傅手中接过的,不只是一把焊枪、一张蓝图,更是一份沉甸甸的、名为“责任”的薪柴。他们将自己的年华,一寸寸地投入这炉中,无声无息,却让那火焰燃烧得愈发蓬勃而辉煌。正如李白笔下的壮阔:“炉火照天地,红星乱紫烟。”那照彻天地的,又何尝不是他们生命的光华?

时代的罡风,一阵紧似一阵。市场经济的潮汐涨落,技术革命的浪潮奔涌,曾几何时,传统的“炉灶”面临着前所未有的挑战。然而,十九冶的炉火,并未在风中飘摇欲熄,反而在风势中学会了更炽烈、更纯净的燃烧。他们为这古老的炉火,添上了“数字”与“智能”的新薪。那现代化的基地里,自动化生产线如同时代的琴弦,奏出精密的乐章;BIM 技术的三维模型,在虚拟空间中拔地而起,勾勒出未来的轮廓。古老的冶炼之魂,与最前沿的科技之光,在这里水乳交融。这不再是“满面尘灰烟

火色”的艰辛,而是“百炼钢成绕指柔”的升华。这便是传承的真义——不是固守一堆灰烬,而是让火焰本身,在新时代里获得新的形态与温度。

此刻,当我静下心来,似乎仍能听见那跨越六十年的风声、锤声与心跳声,交汇成一曲雄浑的乐章。那炉火,依然在燃烧着。它燃烧在每一座新落成的巨型建筑坚实的骨骼里,燃烧在每一位年轻工程师闪烁着梦想的瞳孔里。它是一首无声的、滚烫的叙事诗,写着过去,更写着未来。

六十一甲子,对于一个人而言,已是花甲;但对于一团不灭的火焰,这却正是其风华正茂、其光芒万丈的青春。路,还在脚下延伸,向着更远的远方。而十九冶人,这些忠诚的掌火者,必将怀着那团被守护了六十年的初心之火,继续前行。正如屈子所歌:“路漫漫其修远兮,吾将上下而求索。”前方的征途,是星辰大海,而这团名为“十九冶”的炉火,必将永远照耀他们前行的身影,光耀四方,亘古不熄。



绿水青山间的中冶蓝

□ 张选华

秋去冬来,最后一缕秋风吹散了山涧上的薄雾。绿水青山间,那一抹中冶蓝格外醒目,这股蓝色力量正在给西湖镇的群山深处注入新的生机。

不知不觉间,我已经来到中国十九冶渝叙叙高速公路 3 标项目整整一年了,在潜移默化中见证了这条山谷里的巨大变化,逐渐从初到时的迷茫转变成了如今满满的成就感。在这背后,靠的是十九冶全体参建人员的辛勤付出,我们在大山深处上演着默默无闻的筑路故事。

要致富,先修路,道路的重要性不言而喻。项目绝大部分施工区域位于山谷之中,最初仅有农耕小道才能到达。在项目前期,先遣队们翻山越岭,在历经数月的详细勘察后制定出施工便道方案,而后快速组织人员和机械,紧锣密鼓地进行便道施工。便道成型后,企业的蓝色标语和旗帜点缀在沿线,远看如同一条蓝色长龙分布于山林,成为了通往施工现场的黄金要道。

各个施工队伍陆续进场,一座座蓝色的营地悄然出现,分布于沿线。路基队伍的战斗首先打响,各类型号的挖掘机和土方车迅速到位,开始了接力赛。路基土石方工程中,一处 60 万方的挖方和一处 32 万方的填方尤为艰难,需要将 32 万方的土石一车一车地运送到 1.5 公里外的填方区,剩余 28 万方则运到更远的弃土场。土方车在蜿蜒的便道上缓慢前行,在一声声爆破声中完成着使命。如今,高填方区已基本完成,大挖方区也仅剩 6 万方左右了,高耸的阶梯状填方路堤和深深的路堑是最终的硕果。

从大挖方区往前看去,袁家山横亘在主干线上,成为了拦路虎。这个位置拟修建一条长 659.5 米的袁家山隧道,穿山而过,让天堑不再难。受施工场地影响,我们从隧道出口开始施工,将山体进行平整后,建立了稳定的生活区和钢筋加工场,随即开始进洞施工。由于地质情况复杂,Ⅲ、Ⅳ、Ⅴ级围岩交替出现,施工难度显著提升。但大家没有退缩,根据围岩等级动态调整隧道施工,在保证安全、质量的同时稳步掘进。经过无数个日夜的坚守,袁家山隧道单幅、双幅贯通速度均为全线第一,极好地展示了十九冶速度。

再往前,就到了本项目的第二大桥——蹬子河大桥。该桥全长 508.5 米,需要修筑 60 根桩基、52 根墩柱、4 个桥台、28 个盖梁以及 150 片 T 梁,其中最高墩柱为 44.563 米。旋挖机沿着便道来到了这条河谷,开始了进场作业。随着桩基钢筋笼的次第放入,一根根桩基浇筑完成,墩柱、盖梁、桥台施工紧随其后。不知道上下了多少次梯笼后,蹬子河大桥的下部结构终于完成,并在今年 9 月 2 日架设完成全部 150 片 T 梁。现在,桥面系施工正在有序推进,每天都在发生着可喜的变化。

站在蹬子河大桥桥头,就可以看到不远处的龙门吊,那里就是中国十九冶渝叙叙 3 标预制梁场。醒目的蓝色招牌和红色龙门吊相互映衬,成为了绿水青山间的一道亮丽风景线。

自从去年 10 月接过梁场建设及生产的重任,我已参与生产了 380 片 T 梁,在解决生产过程中出现各种问题的同时,积累了异常宝贵的经验。如今,随着运梁车有序开动,一片片内实外美的 T 梁被送到各个点位,为项目全线通车节点增添了许多信心和慰藉。

通过无人机航拍,我看见,一根根墩柱拔地而起,一片片盖梁架入云霄,一座座桥梁穿山而过。这条即将建成的高速公路,在群山之中尽情起舞,舞出了沿线人民走向繁荣的希望与憧憬。中冶蓝穿梭在绿水青山间,而我们,仍在书写着新的筑路故事……

小镜头·大精彩



孤影沙丘

常晓虹 摄

窗外的工地画卷

□ 杨国庆



分明的劳动交响曲,在空中回荡。

我常坐在窗前,指尖摩挲着图纸的边缘,目光却不由自主被窗外吸引。仰头望去,一号建筑已拔地而起,地板的钢筋网如银色的蛛网,在阳光下闪烁着秩序的光芒。工人们弯着腰,穿梭其间,像在编织一座城市的未来。他们的安全帽在阳光下跳跃,红的、黄的、蓝的,像一朵朵移动的花,在钢筋的丛林中绽放。远处,打桩机有节奏地“咚咚”作响,像大地的心跳,沉稳而有力,敲击着这片正在苏醒的土地。

风从半开的窗缝钻进来,带着混凝



日夜兼程

易玲 摄

是这宏大图景中的一笔吗?每一份资料,每一张图纸,每一次核对,都是为这栋楼打下的一颗铆钉,是为未来撑起的一根梁柱。

每当夜幕降临,工地的探照灯次第亮起,像星辰坠落人间,将整个工地照得通明。塔吊的轮廓在夜色中缓缓移动,像巨人执笔,在漆黑的天幕上勾勒城市的轮廓。我收拾好资料,走出板房,回望这扇窗——它依旧敞着半扇,像一只不肯闭合的眼睛,默默注视着这片土地的生长。

纸页间的时光,与工地的脉搏同频。我在这窗前,看钢筋生长,看楼体拔高,也看自己,在这平凡的岗位上,一点点读懂了“责任”二字的分量。这窗外的风景,不仅刻在眼中,更印在心里——它告诉我,每一份默默的坚守,终将汇入时代的洪流,成为城市记忆里最坚实的印记。

入到城市发展的脉动、国家建设的浪潮中。

这份担当,早已超越“完成项目”的基本要求,升华为融入企业基因的使命。当城市需要拓展发展空间,他们率先奔赴建设一线;当民生需要提升居住品质,他们精益求精打磨工程;当产业需要突破技术瓶颈,他们迎难而上钻研创新。正如秋天用收获回馈耕耘,中国十九冶也用一个个优质项目,回馈着社会的期待与信任。

从田间地头的秋实,到建设一线的硕果,中国十九冶以奋斗为笔,以责任为墨,书写着属于央企的答卷。这份“耕耘收获”的信念激励着更多十九冶人在奋斗中创造价值,在担当里彰显作为,为国家发展、社会进步贡献央企力量。

邂逅四姑娘山

□ 尹鹤祥



因为四姑娘山的野性、水的迷人、林的诱惑,每一处都透着绝美。朝暮为画、四季成诗、雪峰如刃、湖水如镜,是这里的常态,每一位到访者都会为这片锦绣壮丽而屏息。

高原秋光,时光永驻。当雨歇返程时,这场邂逅带来的体验感达到了峰值。四姑娘山馈赠给旅人的,从不只是雪山彩林、草甸湖泊的视觉盛宴,更是一种生命状态的唤醒。在这里,高反不是不适而是勋章,风雨不是阻挠而是伴奏,海拔不是障碍而是阶梯,连传说都不是虚幻而是这片土地真实的温度。在这里,你可以短暂忘却尘世的侵扰,让自己的心灵放空,感受山川的宁静与壮美。

车子启动的瞬间,回望那四座雪峰,她们依旧伫立在川西的苍穹之下,以冰雪的纯粹,以亘古的守护,迎接每一位行者。而我们这些过客,带着被山风洗涤过的心灵,重新投入尘世的洪流。只是从此,胸膛里将永远流淌着追逐自由的热血,藏着这片童话秘境赠予每一个朝圣者的——永不褪色的秋天。

秋实映初心

□ 陈美新



驶过新修的道路,车轮碾过的不仅是平整的路面,更是他们无数个日夜的坚守与付出;在民生住宅项目里,他们严把钢筋水泥的质量关,细掘门窗墙体的精度尺,当首批业主提着行李走进新家,窗内亮起的不仅是温暖的灯火,更是“让百姓住得安心”的承诺兑现;在工业厂房建设现场,他们攻克高炉炼铁的技术难题,严守设备安装的安全标准,当通红的钢水第一次从高炉中奔流而出,升腾的不仅是工业的活力,更是他们为产业发展注入的强劲动能,钢水奔流的

每一簇火花,都凝结着他们攻克技术难关、保障生产安全的担当。

一个项目的交付,是一次责任的落地;千百个项目的建成,是央企担当的彰显。在中国十九冶的建设版图上,这样的“收获时刻”从未停歇;从打通区域经济脉络的交通要道,到改善民生福祉的安居工程,再到助力产业升级的工业项目,每一项成果的背后,都是建设者用双手丈量进度、用脚步踏平困难的奋斗缩影。他们或许没有惊天动地的壮举,却在日复一日的坚守中,把个人的职业成就融