



- 中央驻川大型施工企业
- 国家高新技术企业
- 全国先进施工企业
- 全国模范劳动关系和谐企业
- 全国工程质量信得过企业
- 省级质量安全达标示范企业

- 公路工程施工总承包特级资质
- 建筑工程施工总承包特级资质
- 冶金工程施工总承包特级资质
- 市政公用工程施工总承包特级资质

- 工程设计冶金行业、市政行业、公路行业、建筑行业(建筑工程、人防工程)甲级资质
- 工程勘察(岩土工程)甲级资质
- 地质灾害治理工程勘察、设计、施工甲级资质

CHINA 19th METALLURGICAL CORPORATION

 **中国十九冶集团有限公司**
CHINA 19th METALLURGICAL CORPORATION

电话: 028-64375598
传真: 028-86939799

地址: 四川省成都市人民中路三段57号
网址: www.19mcc.com.cn

邮箱: 19mcc@19mcc.com.cn
邮编: 610031



微信公众号

十九冶·西部铁军
9月刊

61

中国十九冶集团有限公司

十九冶

2022年 9月刊 61

中国十九冶集团有限公司主办

西部铁军

CHINA 19th METALLURGICAL CORPORATION

-  成为国内一流的设计施工总承包企业
-  以设计施工总承包为引领,打造工程全生命周期服务体系
-  做有情怀的、幸福的、受人尊重的十九冶人
-  中国唯一承担过冶金工程全流程施工的综合型建筑企业

战略视野

巩固发展趋势 珍爱火红年华
为高质量完成目标任务扬帆进发

品牌力量

火红映照年华

情怀故事

用奋斗渲染青春底色



 **中国十九冶集团有限公司**
CHINA 19th METALLURGICAL CORPORATION

CHINA 19th
METALLURGICAL CORPORATION

创新开放 结伴而行
互利共赢 行稳致远



61

十九冶·西部铁军 总第61期

出版日期 / Publishing date

2022年9月刊



中国十九冶

本刊免费赠阅，编辑部保留一切权利，
如欲转载敬请与本刊联系。

编委会 | Editing Committee

编委会主任:潘必义
Chief of Editing Committee: Pan Biyi

编委 | Editing Committee
(按拼音首字母排列)

柏青 Bai Qing	蔡兰柱 Cai Lanzhu	蔡仲斌 Cai Zhongbin
董雨华 Dong Yuhua	甘立全 Gan Liquan	贾雯雯 Jia Wenwen
金贺 Jin He	康纪鸿 Kang Jihong	兰英 Lan Ying
李国庆 Li Guoqing	李龙 Li Long	李潇 Li Xiao
李玉梅 Li Yumei	刘艾 Liu Ai	欧成华 Ou Chenghua
潘本顺 Pan Benshun	蒲宏强 Pu Hongqiang	任世芬 Ren Shifen
汤廷发 Tang Tingfa	田和平 Tian Heping	吴连清 Wu Lianqing
严荣 Yan Rong	曾伟 Zeng Wei	张发平 Zhang Faping
章明全 Zhang Mingquan	赵洪兴 Zhao Hongxing	钟天伟 Zhong Tianwei

主办单位:中国十九冶集团有限公司

Sponsor Unit: China 19th Metallurgical Corporation

准印号:川KX05-006

Printing Permit: Sichuan Internal Publications Printing Permit KX05-006

责任编辑 / Responsible editor

党委宣传部 / Propaganda department of the party

张云涛 / Zhang Yuntao

编辑部地址 / Address:

四川省成都市人民中路三段57号 / No. 57, Section 3, Mid Renmin Rd., Chengdu

邮政编码 / Postcode: 610031

网址 / Website: www.19mcc.com.cn

电子邮箱 / E-Mail: 19ybs@163.com

联系电话 / Tel: 028-86931151

目录 CONTENTS

01. 卷首语

火红年华,亦是花样年华

01

02. 战略视野

巩固发展趋势 珍爱火红年华

04

为高质量完成目标任务扬帆进发

03. 精细管理

突出“四个坚定不移”充分发挥监督保障执行 促进完善发展作用

16

全面提升材料专业化管理水平 开创提质增效新局面

18

04. 品牌力量

火红映照年华

22

军魂传匠心 西安绘锦绣

25

05. 深度访谈

“超级土石方工程”的实践回顾

30

目录 CONTENTS

06. 五星党建

守正创新 注入基层党建新动能 35
以精细化管理为指引 探索项目党建发展新路径 37

07. 情怀故事

用奋斗渲染青春底色 42
十年筑路人 十年初心梦 45
争做转型发展排头兵 47
十七载青春浇筑,成就榜样丰碑 48
天堑变通途 筑梦在边疆 50

08. 幸福文化

火红三线 54
再难也难不倒的“西部铁军” 55
勇做新时代引领风尚的“弄潮儿” 56
走走停停,还来仍是乡土情 57
岗位与责任 59
幸福的项目家 60
永不过时的工匠精神 61
“颂时代·映年华——喜迎二十大 建功新时代”工程摄影展优秀作品展示 65

火红年华,亦是花样年华

张云涛

在中国十九冶2022年度工作会和年中工作会上,党委书记、董事长潘必义连续发起了“再创十九冶激情燃烧的火红年华”,以及“珍爱火红年华”两次冲锋号,鼓舞我们新一代的“西部铁军”,牢牢握紧历史赋予我们的接力棒,书写新时代的火红年华。

心有所信,方能行远。伟大事业的开创,少不了强大思想保证、精神动力和道德支撑。梅、兰、竹、菊是中华传统文化中的“花间四君子”,它们的花语代表着高洁、坚毅、忠诚、质朴、淡泊等诸多品行。笔者认为,党员干部们可以从“四君子”中汲取精神养分,在细照笃信中锤炼修为,在知行合一中担当作为,在火红年华的大画卷中演绎自己最美的“花”样年华。

当如梅,傲霜斗寒,坚韧不拔。梅花迎寒而开,艳于百花凋后,它美丽绝俗,却不与群芳争列,故历来被用来象征恬然自处、傲然不屈、坚忍不拔的高尚品格。“墙角数枝梅,凌寒独自开”,梅的傲骨激励着新时代的奋斗者不畏艰难、奋勇前进、百折不挠。当前我们正迈进在中国十九冶内涵式高质量发展的新征程上,面对漫漫征途有无数困难挑战,一道道看见的和看不见的“娄山关”“腊子口”等着我们去翻越。我们广大干部员工值得充分学习梅花的精神,在基层一线、业务前经风雨、壮筋骨,在复杂斗争、严峻情势下中化危为机、乘势而上,时刻保持攻坚克难、砥砺奋进的锐气和斗志,一步一个脚印朝着目标前行。

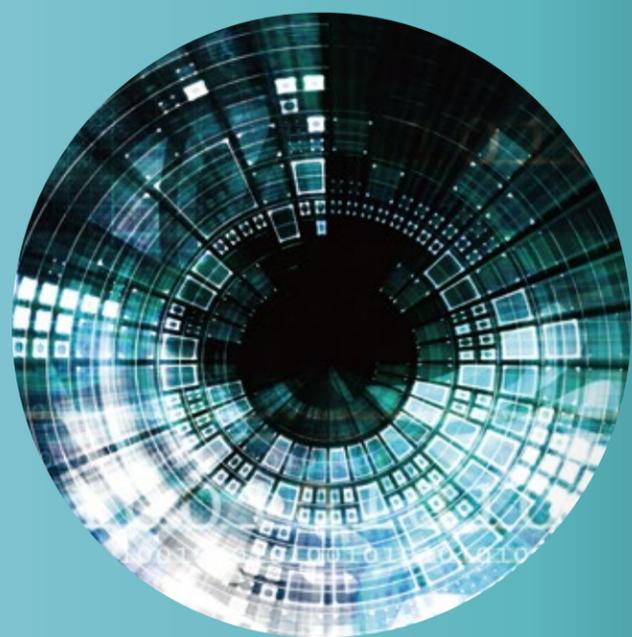
当如兰,扎根幽谷,笃定不迫。惟有兰花香正好,一时名贵五羊城。兰花的香气清冽、醇正,一盆在室,芳香四溢。同时,兰花多生于幽僻之处,故常常被看作是谦谦君子的象征。兰花的花语启迪着我们,无论身处何时何地,即使是在旁人看不见的幽僻角落,也要志存高远,不忘初心、矢志不渝地追求胸中志向,保全自己美好人格的品质。对于身处平凡基层一线的我们来说,要保持报国之志、爱企之心,才能肩负起中国十九冶“再创十九冶激情燃烧的火红年华”艰巨而光荣的历史使命,以及加快实现“三位一体”发展格局的繁荣任务。但行前路,无问西东。守得住本心,把得稳方向,才能“守得云开见月明”,在波澜

诡谲的时代洪流中一往无前,沿着潘必义董事长为我们勾勒的发展蓝图笃定前行。

当如竹,不卑不亢,正直担当。竹子刚直、谦逊,不亢不卑,潇洒处世,常被看作正直和坚毅的象征。宋代苏东坡曰:“宁可食无肉,不可居无竹。”古人爱竹之情,由此可见一斑。竹子这种四季常青、躯干挺拔的特性,恰如我们党和企业所需要员工具备的知重负重、忠诚担当的品性。因此,广大干部员工要在竹子精神的激励下,练就一幅担当尽责的铁肩膀、硬脊梁。要在实践中知重负重、敢作敢当、中通外直,增强对企业战略引领的精准把控、对内外形势的研判分析、对市场前景的高瞻远瞩以及对风险挑战的处置能力,全力聚焦并投身“一核两高两带八点”的市场战略布局,抢抓基础设施重大项目建设机遇,共同构筑“做有情怀的、幸福的、受人尊重的十九冶人”的美好向往。

当如菊,淡泊名利,默然吐香。菊花不与百花一处开,在寂寥秋日独自绽放、默然吐香,超脱喧嚣、看淡得失、清高自守。菊具有一种“淡”,这种“淡”是内敛和朴实,淡在荣辱之外、名利之外,却淡在骨气之内。我们企业身处完全竞争条件下异常激烈的建筑业市场上,广大员工,特别是以市场开发、项目管理为代表的业务人员,直面的钱色陷阱很多,取舍得失很重,携一颗菊花的淡然之心,对于我们在经历浮华时自觉涵养廉洁正气,自觉增强拒腐防变能力大有裨益。如果我们保持淡泊的心态、清醒的理智和从容的步伐,视功名如瓦上霜,视利禄为花尖之露,不比待遇比贡献,不比虚名比实绩,就能在生命中活出“战地黄花分外香”,“不似春光,胜似春光”的别样精彩。

火红年华,亦是花样年华。笔者最后认为,可以倡导并引导党员干部常怀并用好一种特殊的“攀比心”,这种“攀比”不是物欲的攀比,而是广大党员干部在修品行、正作风、强本领方面的竞相角逐,我们乐于看到百花齐放、群芳争艳的芬芳美景。相信在芳香满园的氛围里,企业一定能创造更出彩更辉煌的业绩,向党、国家和人民交出一份合格的答卷。



2.

战略视野

巩固发展趋势 珍爱火红年华 为高质量完成目标任务扬帆进发

——在中国十九冶2022年年中工作会议上的讲话

党委书记、董事长 潘必义



潘必义讲话

同志们：

本次会议是在习近平总书记来川视察，党的二十大即将隆重召开的重要时刻，公司举行的一次重要会议。主要任务是总结半年工作完成情况，分析工作中的经验与问题，安排部署下半年各项工作，确保完成年初工作会确定的主要任务目标，以实际行动践行习近平总书记来川视察重要讲话精神，以优异成绩和昂扬斗志迎接党的二十大胜利召开。

上午，公司领导班子成员结合各自分工分管领域总结了工作、分析了问题、提出了思路，我都赞成。下午，我们兑现了项目终结考核奖励，树立了项目管理成效的新标杆，这可供各在建项目“学比赶超”，以此形成个人、团队、单位、社会和国家的多赢局面，实现“名利双收”。在此，我谨代表公司党政工团向获奖项目表示最热烈的祝贺，也祝愿在今后的岁月中有更多、更大、更有影响力的项目终结奖励出现。

下面，结合公司当前生产经营形势和各项管理工作实际，我讲三方面的内容。

第一部分 上半年工作的总体评价

一、经营业绩逆势再创新高

公司坚持服务国家战略，紧盯国务院、国资委“两增一控三提高”目标任务，牢牢把握壮大实体经济的央企使命，在五矿集团“绝不追求没有利润的收入，绝不追求没有现金流的利润”的指导下，着力提高发展质量，基本实现了时间过半、任务过半的“双过半”目标，经济运行稳中有升、稳中向好。

二、市场营销活动积极活跃

公司获得新签及中标待签合同额约 400 亿元，这得益于始终坚持“一核两高两带八点”经营战略布局不动摇，得益于“1+M+N”区域市场谋划有力，得益于六大业务板块科学统筹推进，得益于“三大经营能力”的培育提升，得益于“创新开放、结伴而行、互利共赢、行稳致远”经营理念的认真践行。

上半年，公司参加工程项目投标 205 项，其中公投项目 195 项，中标 72 项，公司市场活动的积极性较之以往有了彻底改变，公招项目营销水平有了质的提升，一大批 5 亿元以上项目“落袋为安”。这些是我们与行业内、集团内先进单位“同台竞技”获得的项目，实现了在公招项目中频频亮相并获得大项目的目标。公司总部市场首位度、合同集中度明显提升，过上级考核目标。上半年，公司新签 9 项 10 亿元以上合同，首次实现了超百亿的德阳天府旌城片区基础设施建设（智创商务片区）项目承揽，充分彰显了公司整合资源，驾驭落地特大型综合项目的能力的突破。

三、基础设施建设业务成为“主战场”

从历史角度看，公司很早就涉足基础设施建设项目。从国家战略看，基础设施超前投资战略，各地区、各行业争先恐后推进基础设施建设，下半年将会有一批又一批重大基础设施项目推出，为公司高质量发展、弯道超车带来了机遇。5 月 30 日，公司作为中冶集团 4 家基础设施业务代表单位之一，在中冶集团基础设施业务工作会上进行了交流发言，对未来基础设施业务的规



会议现场

划进行了汇报。6 月 2 日召开的中国五矿重大项目调度会上，公司还专门就高速公路项目管理实践做了经验交流分享，得到了中国五矿领导的高度赞扬。公司承揽的江龙高速项目，在中国五矿党组会上得到了较好评价。这说明上级公司在基础设施建设领域中高速公路项目管理能力的认可，也充分展示了公司在社会上、基础设施领域中高速公路项目的影响力。

四、工程项目管理再添新彩

近几年来，公司一直在勇担“冶金建设国家队、基本建设主力军、新兴产业领跑者”使命责任上屡创佳绩。公司承建的南 2 号高炉技改项目，项目部以愚公移山的坚忍和毅力，实现了将重达 8100 吨的“高炉巨人”搬进“新家”的壮举，创下世界首例高炉带基础整体推移纪录。在达州东部经开区生态智慧城综合开发项目建设过程中，公司和项目部以逢山开路、遇水搭桥、闯关夺隘的精神，与日月同行、同时间赛跑，奋战不到 70 天，完成 3500 万方挖填方，绘就了一幅顶天立地、战天斗地、感动天地的壮美画卷，集中诠释了新时代“西部铁军”精神。重庆对外经贸学院项目

建设充分展现了“西部铁军”诚信履约、顾全大局的央企风范，项目部讲质量、保安全、抢进度，9 个月时间完成了一期 12 万平方米工程建设任务，确保新校区 2022 年秋季开学投用。在雄安新区辽阔的土地上，在寒冷的冬天，十九冶人仅用时 45 天，克服常人难以想象的困难，建成雄安新区安新县“三创四建”道路改造及景观提升工程，书写了“十九冶新速度”。在山城脚下、长江之畔，十九冶人以高质量的建造水准为山城人民奉献了重庆九龙滩“两江四岸”治理提升工程，成为生态与艺术完美结合的“开山之作”，受到中央政治局委员、重庆市委书记陈敏尔同志的高度称赞，该工程还荣获世界滨水设计最高荣誉奖。

五、资金资产质量持续改善

项目资金精细化管理日趋完善，成本管理能力日益提高。在项目独立建账的基础上，贯彻落实项目“三张表”管理工作要求，为三级经营主体的生产经营提供了决策支撑，实现了财务管理和财务决策的基本功能。以项目为载体，加强项目资金流动性监管，实施预算分类管理，统筹调度资金。上半年公司经营性活动

现金净流入在中冶集团排名第三；带息负债同比下降11.27%，营业收入收现率名列中冶集团前茅。

公司融资渠道不断拓展创新，资金资本对公司经营活动支撑作用明显。上半年，公司按照市场化经营的原则，以创新的手段整合资本资源，一方面，通过新增授信、置换贷款，带息负债融资成本从 3.35%下降至 2.9%；另一方面，综合采用 ABS、保理、供应链、租赁、理财融资等方式，一大批投融资项目得以“落袋为安”，稳固了市场份额的大半壁河山，实现了项目公司融资利率的降低，这既解决了部分历史难题，又拓展了市场份额，还降低了财务费用。

六、企业管理更加规范有效

一方面，公司将加强党的领导融入公司治理和企业管理关键环节和全过程。配齐党委副书记、纪委书记，实现外部董事占多数，建立董事会向经理层授权管理机制，动态优化完善“三清单一流程”，推动公司治理体系和治理能力更加现代化，推动总部抓总的管理质量和决策效率进一步提升。另一方面，全面深化法治央企建设，强化风险管理。建立健全主要负责人履行法治建设第一责任人职责工作机制并纳入公司章程，切实发挥总法律顾问和法律机构在公司生产经营活动中的审核把关作用；抓好重要经济合同、经营决策的合规性审查，坚定落实“防控合同风险是第一道关口”的要求，完善全流程风险管理机制；加强参股企业和项目全生命周期管理，充分发挥以“八大委员会”为代表的各专业委员会的专家决策咨询作用，强化业务部门、经营单位和项目一线主体责任，牢固树立合规经营管理理念，实现风险管控横向到边、纵向到底，进一步落实了“大监督”机制和风险防控体系的运转。

七、深化改革再生发展动力

一是持续推进国企改革三年行动落地见效。公司制定了国企改革三年行动任务台账，围绕九个重点领域，提出了 33 项改革措施，截至 6 月 30 日，国务院国资委改革考核量化指标已全面完成，自选改革基本完成。目前，公司已经将国企改革三年行动中重点要求、改革举措、成果成效、典型经验等内容纳入公司章程，让公司在决策、执行、监督各环节有章可循、按制度办事。特别是“三项制度”改革取得突破性进展，以任期制和契约化管理为主线、以劳动合同为关键、以岗位管理为基础的市场化用工机制初步建立，“能者上、平者让、庸者下”的用人通道全面打开，以价值

创造和业绩贡献为导向的分配机制进一步完善，“四个办法”的出台，推动了收入分配继续向骨干、继续向一线、继续向项目倾斜，公司员工队伍结构优化迈出关键性的实质一步，员工干事创业的内生动力进一步被激发。

二是持续深化对标世界一流行动提升管理。公司全面完成对标世界一流管理提升行动八大领域 30 项具体任务，纵深推进公司战略引领、科学管控、精细运营、价值创造、自主创新、合规经营、选人用人、系统集成等能力的提升。

三是扎实推进“五个专项行动”补齐短板。公司坚持问题导向，层层压实责任，为公司补齐短板、化解风险创造了良好氛围。上半年，公司营销质量不断提高，总部所在地“1”区域新签合同额占比 42.72%， “1+M+N”区域新签合同额占比70.78%，大订单比重持续增加。审计整改如期完成，审计署、中国五矿和中冶集团审计发现的要求限期整改事项已基本完成；公司内部审计发现问题也已大部分完成整改。防范化解PPP 项目风险方向明确，公司健全完善了 PPP 项目投资运营控体系，在中冶集团内率先成立了运营管控专业平台公司，完善了 PPP 项目运营风险管控委员会的决策咨询职能，充分发挥投资经济评审委员会的作用。（资产）运营公司的有效运转促进了公司主营业务中工程项目交竣工、财评结算、审计、财务决算等工作的完成；完成了 PPP 专项审计问题中的 12 项整改工作，报审的 8 个进入运营期的 PPP 项目运维方案得到业主和社会的认可。组织机构“瘦身健体”效果明显，一方面，按照中冶集团的要求，公司今年计划压减各类机



会议主会场

构 18 户；另一方面，按照中冶集团“不养机构”的明确要求，动态优化组织机构管理；通过区域融合发展举措，统筹窗口公司的市场开发定位和历史遗留的“僵尸企业”的清算注销；对部分二级单位进行了整合融合、集小成大，组织架构“散乱弱小”的问题得到初步化解。案件压存控增成效突出，存量案件及标的额较年初分别同比下降 47%、16%。新发案件及标的额分别同比下降 47%、78%。办结诉讼案件及标的额同比增长 340%、225%。

八、信息化建设显著支撑企业发展

“数字十九冶、互联十九冶、协同十九冶”信息化建设持续发挥积极作用，在提高企业管理效率、培育市场核心竞争能力、规范化解风险等方面成效显著。一是以项目管控和财务共享为核心的业财一体化经营管理系统的实践运用，有效解决了公司内部各经营单元信息孤岛的问题；二是项目生产一线的基础信息化建设有序开展，实名制管理、视频监控等现场态势感知能力，均处在中冶集团内部前列；三是公司信息化建设团队的原创自主开发能力经过一年时间的孵化得到彰显，逐步建立起了系统的二次开发能力，为公司创新开发出隧道管理四本台账、土石方工程车辆定位和挖方管理、在线考试等系统，上线运行效果明显；四是以富润项目作为房建试点、以渝湘高速作为道桥隧试点，实施以 BIM 为核心的智慧建造系统的建设和应用开启，将生产管理中的安全、质量、进度、技术等管理活动，通过 BIM 智慧建造系统实现信息化管理。

九、疫情防控做到“守土有责、守土尽责”

公司坚持人民至上、生命至上，沉着应对吉林、深圳、上海、北京、广安、成都等地疫情散发的影响，统筹安排好疫情防控和复工复产活动。截至目前，公司员工“零感染”“零确诊”，在建项目的生产经营活动稳步有序开展。对境外人员接返工作，我亲自安排、亲自部署、亲自关心、亲自检查，安排公司领导班子成员、工会主席、主责单位领导亲赴回国的第一节点开展工作、进行慰问。公司按照中国五矿、中冶集团“全流程、全环节、全员闭环管理”要求，制定“一人一策”清单化工作台账，通过严之又严、细之又细、实之又实的工作，做好了境外人员的接返工作，300 多名境外员工平安返乡。

十、管党治党主责主业体系健康运行

各单位、各级领导干部“重生产、轻党建”的思想认知和行为倾向得到了初步扭转，基本树立起党建是核心竞争力的意识，为

企业改革发展与生产经营活动良好秩序的建立提供了坚实的政治保证、思想保证、组织保证、纪律保证。一方面，在生产经营任务繁重、疫情防控和安全生产形势严峻的多重压力下，能够从“党建引领”的角度思考问题和解决问题，通过聚焦生产经营一线，扎实开展“四个一批”和“党建+”示范项目创建活动，加大“三大工程”品牌建设，推动地企“联建共建”，有效发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

另一方面，深入贯彻新时代党的建设总要求，全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设、制度建设，深入推进反腐败斗争，不断提高党的建设质量，引领保障企业内涵式高质量发展。

第二部分 存在的问题与不足

一、项目履约成为企业核心竞争力之路任重道远

项目建造活动不连续、不连贯，项目管理、专业管理“羸弱乏力”，项目策划“迂回漫长”，过程中时好时坏、时有时无。当前公司“九种状态、八个转换”没能有效深入贯彻落实，尤其是前五种状态的转换费力吃劲。“四大合同”管理体系呈现出人不匹配、碎片化、零散等现象，“投入 产值 计量 收入”链式管理经常中断。按照出口合同“标的物”的分部、分项工程中人材机等造价清单与入口合同的分部、分项工程的造价清单不匹配，多数项目的入口合同与对应的出口、协同、责任等合同间未能实现借贷平衡。反映在财务报表上就是营业收入增长缓慢，“两金”占比居高不下，现金流出雪球越滚越大，项目履约仍是最大的痛点、难点。

造成上述问题的主要原因还在于二级公司、三级经营主体中，有的项目直接建造人员与间接建造人员的能力不足、经验缺乏，有的对干好项目缺乏信心和勇气，“不会做”、“不想做”与“上推下卸”等主客观问题相互交织，项目策划方案出台不及时、水准不高、与信息化融合不充分，项目的技术经济没能有效辩证统一。

二、所属单位间、部门间“不平衡、不充分”的发展问题依然十分突出

二级单位之间：从数据看，公司合同、营业收入、利润、劳动生产率等主要指标的完成主要依靠排名前五的单位，排名后五的单位可以忽略不计。从工作开展情况看，有的单位能够把历史遗留问题、当前问题踩在脚下，不给公司裹乱、添堵；有的单位

“见问题就放，见利益就上，遇见矛盾绕道走”风气盛行，既没处理好历史遗留问题，也没实现向前迈步。

集团部门之间：工作作风、效率、精神面貌以及面对问题的态度都有差距，有些部门聚焦聚合，有工作大家干，有问题共同抗；有些部门一盘散沙，回避问题，报喜不报忧，只有当“纸包不住火”的时候才暴露问题，严重影响问题的化解。

各项目目部之间：有些项目干得漂亮、带劲、扬眉吐气，有的项目干得窝囊、泄气、丢人现眼。

三、“躺平”式干部成为阻碍十九冶基业长青、高质量发展的毒瘤

公司从2018年12月18日提出开展作风建设专项整治至今，干部队伍总体素养较好，作风较为务实，但有个别干部狂妄自大，无视公司党政工团的相关要求，“新官僚主义”表现仍然突出，在重大决策部署落地、重点工作任务落实、经济指标完成上，不严不细、华而不实的情况仍较为突出，尤其是二级单位及其机关“以会议落实会议、以文件贯彻文件”的风气盛行，工作打折扣、搞变通、“绕圈打转”、责任空悬等情况突出，一些干部习惯于安排工作，当甩手掌柜、“二传手”，任务下放就“万事大吉”，没思路、没措施、没指导，导致安排的工作质量上不去，最后“无疾而终”；还有一些“躺平”干部不主动担当作为，缺乏信心与斗志，面对任务左躲右闪，工作上得过且过，拈轻怕重“做样子”，“不喊号子不拉纤，撸起袖子一边看”，安于现状、不思进取，庸碌无为“混日子”，丧失了干事创业的基本精气神，久而久之必然导致“能者多劳懒者闲”“有人没事干、有事没人干”的现象，大量人力资源闲置难以形成合力，对干事创业的员工是极大的伤害，对国有资产的保值增值是极大的不负责。

第三部分 下半年主要工作安排

下半年要确保全面完成公司生产经营与管理改革的各项考核任务，这是硬要求，不做调整。具体有六个方面的工作需要抓紧，抓好，抓出成效。

一、坚决贯彻落实上级决策部署，扎实推动“五个专项行动”工作的纵深开展，全面完成全年各项目标任务

“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”，三者之间是辩证统一的，都必须抓好，任何废弃一方的领导干部都不是一个合格的领导干部。

（一）抢抓适度超前的基础设施投资建设机遇

在稳经济的大背景下，国家出台了大批基础设施建设支持政策，财税金融支持政策和超前投资也将“应出尽出”，新一轮基础设施投资建设机遇已经到来。一是紧跟国家有关政策变化，加强对中央、地方规划、政策的研究，牢固“三大品牌”建设方向，紧盯专项债发行使用对新基建项目的投资拉动，依托已有优势深耕市场，在深度融入地方经济中把握机遇，努力探索更多的片区开发、智慧城市、城市风貌改造、城市空间布局优化等方面的配套基础设施项目建设新途径。二是积极践行中冶集团和公司基础设施业务会议成果，整合社会资源，开发和壮大战略大客户群，不断深化与大客户在传统基建和新兴领域的合作关系。三是强化基础设施工程项目管理，提升履约质量和现场形象，将工程项目建设成为展示企业实力、魅力、商誉的重要窗口，将优质高效的项目履约转化为市场开发的最大底气，将优于合同和客户预期的工期、质量、服务铸成感动客户、实现项目滚动开发的最大利器。四是进一步聚合公司基础设施业务各种资源，打造基础设施专业公司“五自两体”能力。

（二）坚持目标不降、任务不减，满怀信心全面完成全年预算指标

一是坚决完成“两增一控三提高”目标任务。要以进步指数为牵引，围绕“两利四率”考核导向，按照“两增一控三提高”目标任务，把完成稳增长任务和推动公司高质量发展结合起来，突出抓稳增长。二是切实做到“三加强两优化一提高”，要在加强投资风险防控、履约能力建设、干部队伍建设上有措施、有办法、有成效；要优化营销质量、项目激励机制，强化项目契约化管理，把正向激励和负向约束、物质激励和精神鼓励紧密结合起来，不断激发全体员工干事创业活力与内生动力；要提高项目盈利能力，牢固树立“向管理要效益”的理念，深挖影响生产效率、劳动效率、资本效率的制约因素，实施有针对性的改进措施，做好“二次经营”“三次经营”。三是协调好“经营规模和经营效益、发展速度和发展质量、企业资源和企业规模”三个关系，增强发展韧性，不追求没有利润的收入，不追求没有现金流的利润。

（三）全面贯彻落实五型五矿、五大行动计划和五个专项行动

——提高营销质量要做到“量”“质”齐升

一是强化总部市场首位度，聚焦公司“一核两高两带八点”区域市场经营战略、五大区域融合发展及“1+M+N”市场开发规划

布局，划定合理作战半径，集中资源，盯紧盯牢优质项目、“高新综大”项目，在城市更新、城市综合体、大型场馆、主题公园、市政基础设施、交通枢纽、能源环保等领域谋划运作有影响力的标志性项目。二是严格遵守中冶集团“七严禁”、“八不揽”、“九不准”的经营管理底线，依法依规决策，确保项目本身与营销行为的合法合规。公司投资经济评审委员会与投标审核委员会要切实发挥作用，从源头把住项目入口关，切实提高合同质量。三是践行好“创新开放、结伴而行、合作共赢、行稳致远”的经营理念，严格落实大客户经理负责制，进一步加强分包商、合作方管理。四是勤学苦练“三大经营能力”，加强对各种模式的学习理解和转化应用，创新发展思维和经营模式，通过完全市场化水平的提高，增强公投项目运作能力，强化资质建设与公关能力建设，提高报价和预算、商务谈判能力。

——审计整改既要“当下改”也要“长久立”

一是按照中国五矿、中冶集团有关专项审计、内部控制与风险管理审计等工作要求开展好审计整改工作，对正在推进整改的把握节奏、加大力度，需要长期持续整改的，持续用力、久久为功，针对重点、难点问题一案一策、一事一议；要擅于从经营角度来化解审计问题，确保高质量全面完成整改任务。二是把审计整改与管理提升相结合，及时发现制度漏洞与机制缺陷，健全完善现有管理制度，建立长效工作机制，促进公司财务管理、业务管理、内控制度等方面规范和提升，打通审计整改规范提升的良性通道。三是秉持审计整改只有进行时，没有完成时的工作原则，持续开展好经济责任审计、经济效益审计、工程项目审计、分包结算审计等，形成客观、公正、准确的高质量审计报告，督促问题整改，审计发现的重要事项及时向公司党委与董事会报告。四是大监督系统、纪检监察部门要依纪依规对审计、巡视巡查整改不力的相关部门和单位提出处理意见。

——化解PPP项目风险重在增强“投融建运”一体化运行管控能力

一方面，针对公司建设期的PPP项目，要做好适时动态管控，重点关注未按照批复要求执行的项目以及存在的资金到位风险、合作方履约风险、工程利润实现风险。另一方面，针对进入运营期的项目，要重点关注政府付费逾期风险、使用者付费严重低于预期风险、项目公司资金缺口风险。

投资部要加快完成中冶PPP项目专项审计发现问题的整改，

在日后项目承接中严把投资经济效益关，真正从投资人的角度去考虑项目管控和项目收益，对合作方与政府的履约能力进行充分调研论证，看不准、算不过来账的坚决不做，要加强项目投后管理、突出运营管理，实现“投融建运”全覆盖。

——案件“压存控增”要满足公司生存经营发展所需，而不是萎缩需要

一方面，要以开展“案件管理压存控增”专项行动为契机，不断健全公司法治工作的领导责任体系、依法治理体系、规章制度体系、合规管理体系，全面介入公司经营管理各个环节，确保经济合同、重要决策法律审核率100。另一方面，要通过主动化解公司生产经营全生命周期法律风险，推动已完未结、已完未清项目实现结算与收款，在“两金”清欠、农民工维稳等公司生产经营的重点领域、关键环节、重要问题上维护合法权益。

——组织机构“瘦身健体”要侧重量质并优，既要控制数量，也要提高质量

要践行“到有草的地方放羊、到有鱼的地方撒网”理念，一方面，动态“瘦身”，控制数量，企业管理部要按照“底线管理、动态调整、扶优扶强”的方式做好组织机构的动态管理，常态化开展低效无效机构“压减”工作，适时将冗余的组织机构纳入“瘦身”范围，对长期完不成公司生产经营任务指标、经营效益质量不高的单位持续调整。要牢固树立“不消灭亏损就消灭亏损企业”的理念，深化亏损企业治理。另一方面，持续“健体”，提高质量，要加快构建精干高效、业务板块专业化经营的管控体系，优化结构、降低成本。企业管理部要加强与二级单位沟通，进一步优化二级单位业务定位。

二、深化两个体系建设，提升项目管理“五化”，加强合同闭环管理，提高项目履约能力

（一）深化两个体系建设

一是健全完善职责明确、协同高效的安全生产责任体系。

各分子公司总经理为安全生产与生产安全的第一责任人，对安全生产负总责，应健全完善本单位安全生产责任体系，安排部署本单位安全生产与生产安全工作，组织建立健全安全管理机构，保证安全生产投入，定期召开安委会会议，督促班子成员履行安全生产“一岗双责”，提升本单位本质安全水平，营造良好的安全生产发展环境。分子公司党委（党总支）书记同责。

分管生产工作的领导对项目安全生产工作负直接领导责任，

应切实落实“管生产必须管安全”的要求，在计划安排生产任务时必须计划安排安全工作，坚持“不安全、不生产”，组织生产作业中各类安全隐患整改，守住不能发生较大以上事故的底线。

分管安全工作的领导对本单位安全生产监督检查负全责，应监督各项安全生产法律法规、规章制度、安全技术措施的贯彻执行，监督三级经营主体各层级管理人员安全生产责任制的落实，盯紧在建项目特种设备、高支模、深基坑、隧道、桥梁、高处作业、起重吊装、检修作业、动火作业、特种设备、高支模等事故易发、高发的关键环节，组织开展安全检查，责令排除或限期整改隐患并跟踪检查督促落实，必要时及时下达停工令，并进行处罚。

分管技术工作的领导要对本单位安全技术负全责，必须坚持技术服务安全，以技术实现安全生产，应组织制定技术措施中安全措施的编制，组织危险性较大的分部、分项工程安全技术措施的拟定，以及重大安全技术措施的专家评审论证，研究采取防止同类事故重复发生的安全技术措施等。

其他领导班子成员要落实安全生产“党政同责、一岗双责”的工作要求落实安全生产责任制，带头坚持好带班检查制度，按照“五定”原则对发现的隐患督促整改、跟踪落实，保证带班质量，以“帮忙不添乱”的工作境界协同本单位安全生产目标的实现。

项目经理是本项目安全生产管理的第一直接责任人，要牵头认真组织开展安全生产的教育和交底、落实安全生产措施、安全隐患整改，如实报告生产安全事故，迅速启动事故救援。

二是健全完善上下贯通、执行有力的严密的项目管理组织体系。一要配强三级经营主体项目管理职能部门，发挥好项目履约综合牵头、统筹协调作用，做好项目施工过程中全要素的归集和协调，把控好项目全生命周期管理各个环节。尤其要提升项目策划水平和效率，以策划的先行统筹资源要素的供给，以策划的科学严谨保证项目实体成品效果。二要坚持项目履约管理例会、高速公路项目建设调度会机制，运用好工程项目进度履约分级管控制度，通过集团层面统筹协调，及时解决项目履约过程中的问题，对于“已签约未开工、已开工未施工、已施工进展慢”三类项目的问题解决必须定期通报进展情况。三要确保“投入、产值、计量、收入”四种状态的连续连贯、高效转换。项目管理部要职能前移，狠抓过程确权，帮助项目部抢抓时间节点、倒排工期，挂图作战，为项目大干快上创造条件。各单位要压实结算责任，原则上

项目一旦完工，半年之内要把结算办完。各相关部门要加强衔接，形成工作合力，及时对项目进行“望闻问切”，有效控制风险。

三是健全完善全面覆盖、标本兼治的安全隐患排查治理机制。一要坚决完成中冶集团高速公路项目安全生产“包保”责任单位任务，以此为契机，规范管理、学比赶超，强化技术、管理、文化建设工作，增强社会资源整合能力，健全高速公路项目建设能力与管理体系。要严把安全源头关，聚焦特长隧道、特大桥梁，重点做好危大方案评审工作，做好对施工技术方案的动态管理与动态执行。公司《高速公路项目安全生产标准化手册》需在8月底前完成编制并下发。二要巩固提升安全生产专项整治三年行动成果，坚决杜绝“三违行为”，强化危大工程、危险作业和关键环节监管，针对高处坠落、物体打击、坍塌、机械伤害等易发高风险防范工作开展专项检查与整治。近期结合高温、汛期、强降雨等施工不利因素，安排部署相关检查工作，确保安全度汛防暑。三要巩固上下联动、安全齐抓共管的工作基础，突出发挥二级单位安全总监作用，形成定期工作汇报机制，项目部安全管理岗位不得使用劳务用工，项目安全员必须持证上岗，运用好安全生产岗位津贴制度，充分调动安全管理人员积极性。四要抓好安全“大监督”队伍建设，形成群防群治、齐抓共管的工作格局，凡项目部安全管理人员不齐的必须配齐，安监部与人资部要强化安全监管人员安全素质和履职能力培养；要发挥好工程项目监督委员会的职能，全方位落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针；工会要落实好职工代表巡视现场工作，实施好“安康杯”竞赛活动，发动员工积极参与、支持和监督安全生产工作。

四是健全完善问题导向、效果导向、目标导向的考核考评机制。考核工作要聚焦人的内生动力的发掘，以项目契约化管理机制为抓手，责权利对等为追求，实现项目经营成果的最优化。

两级公司考核部门要在公司现有考核考评机制上，突出做好项目履约、安全生产、款项回收、“两金”压降与清欠、分包管控等的考核；要注重过程管理，及时肯定成绩、发现问题、提醒和约谈考核排序靠后的单位与人员，将问题解决在工作过程当中，避免小毛病积存成大问题；要强化考核结果问效，以考核结果的刚性兑现激励想干事、能干事、干成事的员工努力作为；对于“躺平”者、“假忙”者、“推诿”者，严肃追责问责，不仅追其本人，还要上追一级，形成震慑。

(二) 提升项目“五化”水准

——标准化

标准化工地建设的目的是建立包括施工管理规范、管理流程程序化、场容场貌秩序化等在内的一系列标准化管理体系，意义在于以标准化的高效管理减少安全事故发生，提高建设质量，加快施工进度，既是为公司树立形象与影响力的重要途径，也是为员工办实事办好事的务实举措。各单位、各项不要做好办公区、生活区、生产区安全防护设施标准化管理，确保项目全生命周期现场整洁、设施规范、标牌齐全、环保达标。

——数字化

一方面，要提高系统运行效率，持续加强项目信息化系统建设，结合实践优化流程设置和管控逻辑设计，通过数字赋能提高效率，减少管理内耗。项目管控主平台接入集中采购业务、履约保证金优化控制等系统功能，开发建设电子档案管理系统、项目策划管理系统、大屏系统，规范“合同流、票据流、资金流、物流、人流、供应链流”等管理。另一方面，要实现管理赋能，继续延伸数字触角，集合智慧工地系统设置的视频监控、线上安全巡检、特种设备监测等功能，实现项目现场的过程管控和实时干预。

——契约化

项目经理作为企业法人代表在项目上的委托代理人，要深刻认识到项目契约化管理是公司深化改革的重点工作安排，是公司在追求高质量发展的征程上实现健康可持续发展的必由之路，也是其彰显自身能力与价值的平台，要带头缴纳风险抵押金，坚定信心与斗志，以“不破楼兰终不还”的必胜信念带领项目团队攻坚克难、苦战鏖战，向业主、向公司、向社会展现“西部铁军”的管理水平、施工能力和精神面貌，以高质量的履约为项目团队赢取成就感、幸福感与获得感。

——智慧化

建筑行业的未来必将减少对人的依赖，在降低建造成本的同时提高效率、质量与安全水平，公司要推动传统建造向智慧建造转型。一方面，勘察设计公司、信息公司要积极探索基于BIM的可视化设计和建筑全生命周期性能化设计，尽快培育形成正向BIM设计能力，协同施工单位开展BIM优化设计和虚拟施工，最大化BIM技术落地应用价值；另一方面，要重视新技术的引进和应用，紧跟人工智能建筑机器人等前沿科技，适时引进以提升自动化水平，打造新型建筑施工组织方式。

——绿色化

工程建设行业必须心怀“国之大者”，按照习近平总书记“绿水青山就是金山银山”的重要指示，把握国家关于生态环保的大

政方针和十九冶在该领域的积累，在建筑节能绿色改造、新建建筑节能水平提升上积极参与产业实践，加强项目自身绿色施工能力建设，在减污、降碳、新能源、新技术、新产业集群等领域鼓励多出研发成果，努力打造绿色建筑和生态城区等绿色产品。同时，公司要加快推进装配式建筑产业研发及销售中心建设，持续做好人员、市场、管理和科技储备，企管部要做好装配式钢结构产业布局，力争在下半年取得实质性进展。

(三) 加强合同闭环管理

一方面，合同归口管理部门应当做好公司各类合同履约的督促、检查、指导、归集等综合管理，向相关部门提示合同履行进展，及时提醒风险警示等相关工作。另一方面，要充分运用信息化手段提高合同全生命周期管理能力，加强对合同的签订、履行、变更、关闭等全生命周期的动态监控，通过数据链的相互交换和共享，提高相关部门间的协同力度。

三、建立健全企业管理体系，打好国企改革三年行动收官之战，写好全面深化改革后半篇文章，增强公司内部造血功能

(一) 抓好现代企业治理体系建设任务

一是深入推进加强党的领导和完善公司治理相统一，健全以章程为基础的国有企业内部制度体系。二是持续动态修订“三清单一流程”、“三重一大”相关制度及“三会”议事规则，确保公司“三重一大”事项决策科学、严谨、高效。三是按照“授权不授责、授权必监督”的原则规范董事会授权管理行为，促进经理层依法行权履职。四是提高董事长专题会召开质效，确保决策前研究论证工作充分有效，决策后重要决定、重点工作督促落实到位、反馈汇报到位。

(二) 抓好市场化经营机制建设走深走实任务

按照任期制和契约化工作安排部署，健全“三本书”，把共担指标、主要指标、主要协同指标科学分配、合理搭配，形成齐抓共管的局面。

(三) 抓好“三项制度”改革任务

一是要探索建立公司内部“人才市场”，建立更为灵活完善的人才流动与调配机制。二是要针对重点项目、关键岗位，适时开展公开竞聘。三是要完善绩效考核分配制度，明确两级公司助理级成员考核标准与考核形式。

(四) 抓好科技创新激励任务

一方面，公司要用好对优秀施工组织设计、施工技术方案、重大施工技术专项方案的表彰奖励政策，调动和激励员工在施工组织策划、技术攻关方面的积极性和创造性。另一方面，要加

强与高校院所的合作，聚集各类创新要素，结合资金投入、考核评价、人才引进、长期激励、容错免责等各方面的支持，充分激发创新活力。第三，要尽快出台科技创新成果转化评价新制度，按成果贡献率倾斜收入分配，按照少而精的原则，重奖为公司科技创新贡献突出的科技人才。

(五) 抓好“对标一流，管理提升”任务

“他山之石，可以攻玉”。企业管理部一方面，要牵头尽快组织制定和实施对标提升方案，对标分析公司与先进单位的比较优势，正视差距，具有比较优势的地方要再强化、再拔高；存在差距短板的地方要运用好“拿来主义”，积极吸收先进经验，结合企业实际进行应用，并做好再提炼、再创新。另一方面，要注重内部优秀经验的总结提炼，重点应用和推广在市场开发、生产组织、品牌建设等方面的典型做法，用好的经验引领落后单位追赶式发展。

四、严肃财经纪律，依法合规经营，夯实央企“诚实守信、长治久安”的立企之本

(一) 强化组织保障，建立工作机制

公司一是要尽快成立合规经营综合治理工作领导小组，系统谋划、统筹推进相关工作开展。二是要建立健全以风险预警机制、风险应对机制、风险审查机制为核心的合规风险防控工作机制。三是围绕重点领域、关键环节，进一步深入排查，将企业依法合规、防范风险与国企改革三年行动、对标世界一流管理提升行动、巡视整改、审计整改工作一体化推进。四是要强化制度执行、优化管理流程，扎紧扎牢合规经营的制度篱笆。五是要强化监督问责，牢牢守住不发生重大风险的底线。

(二) 践行合规要求，防范经营风险

一是要全面、认真地对两级公司会计信息质量、依法合理纳税、产权规范管理、债务风险管理、金融业务管理等方面进行举一反三地自查，对因制度执行不到位、政策理解不到位、流程管理不到位所产生的问题要建立整改台账，确保全部整改到位。二是要将合规经营的高质量、高标准、严要求贯穿于企业各项管理活动之中，牢固树立“省一分钱比挣一分钱容易”的思想，严格按照“无预算不支出”“非生产性支出一律不予增加预算”的工作要求，控制好资金支付；项目管控要注意从经济策划和成本测算抓起，平衡好资金需求，严禁超计量支付、超合同比例支付，依法合规的放缓计量支付的速度。三是深化业财融合，加强对业务重要事项、关键节点的在线管控，发挥财务防控风险功能、服务业务功能、价值创造功能、支持决策功能、支撑战略功能，加强市

场、经营、财务等职能部门的管理协同，以项目为单元，以财务资金预算为抓手，为公司生产经营活动赋能。四是全力压降“两金”，要始终坚持“债权就是主权”的理念，落实项目经理“两金”清欠责任终身制，项目经理为清欠工作直接责任人，二级单位总经理担负清欠工作第一责任人，党委书记担负协同责任。五是提高融资能力，完善“双控”。要全面梳理带息负债，全面压降高息贷款，用好活用信贷支持政策，加强与五矿信托、证券、绵商行等金融机构内部协同。

(三) 加强“数智”建设，提高治理能效

一是持续完善财务共享系统。要推进业财深度融合，加快与项目管控系统的对接，与司库系统建设有机融合，完善中心数据库职能，激活数据要素潜能。二是加快司库系统建设进度。把司库体系建设作为“一把手”工程来推动，打造“资金业务主平台、金融资源配置仓、风险管控熔断器和决策支持信息库”，实现资金等金融资源“看得见、管得住、调得动、用得好”。

五、抓好班子带好队伍，加快建设“八支队伍”的高质量人才培养体系，强力推进“人才强企”

所谓事在人为，公司的事业终究还是要依靠人来实现。组织系统要坚持服务公司战略需求，服务产业发展需要，在数量、质量、结构上全方位建强与优化干部梯队，加快落实好“人才强企”这项硬任务。

(一) 围绕产业蓄才，打造独具特色的人才赋能平台

人力资源部要抓紧编制完善“三个层级、八支队伍”的人才发展计划，加强人才规划的顶层设计；两级公司、三级经营主体要认真贯彻落实集团公司人才发展计划，着力搭建从高端到基础各层级合理结合、老中青各年龄段合理搭配的人才梯队，大力培养卓越领导型、党务复合型、专业管理型、业务经营型等各类通才，加强培育产业领域急需紧缺的各类专才。

(二) 把跨领域交流作为干部成长发展的重要途径

干部要在多岗位锻炼、多任务锤炼中提升，进一步开阔视野，积累经验，提高自己的唯物辩证水平，提高适应形势的应变能力，驾驭更多富有挑战性的工作。党委组织部要加大总部与基层优秀干部的双向交流力度，促进干部成长。

(三) 既要发挥长板效应，又要杜绝木桶效应

在职业生涯发展中，最好的能力策略是：“一专多能零缺陷”。一方面，干部要保持专注，深耕细作擅长的领域，把自身最闪光的“长板”发挥到最大价值，再用团队合作来规避劣势。另一方面，两级公司党委组织部要用人所长，找到每个员工的突出优

势，安排其到最能发挥优势的岗位上去，至于其所欠缺的素质，要通过岗位锻炼、学习培训来不断弥补。

(四) 做到“其本欲舒，其培欲平，其土欲故，其筑欲密”

树人如植木，离不开适宜生存的土壤。公司一是做好干事创业平台搭建，在实战中用才，在岗位上用才，把重要工作、重点项目、重大任务作为“练兵场”，在大战、大考中发现人才使用人才；二是打造学习型的组织，引导各类人才在干中学，在学中干，帮助其不断适应新技术、新业态、新模式；三是营造更加公平公正的发展环境和晋升渠道，打通各类人才职业通道；四是做好公司文化植入，发挥文化“根”“魂”优势，提高人才对公司的归属感。

六、突出党建引领，坚持强基固本，持续推动党建与生产经营工作“双融合、双促进、双发展”

今年是党的二十大召开之年，抓好党的建设意义重大。要牢固树立“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是渎职”的理念，严格落实党建工作责任制，以“任务目标化、目标项目化、项目责任化、责任实效化”为导向，用好考核“指挥棒”，推动党建工作与生产经营、改革发展同谋划、同部署、同推进、同考核、同成效。

(一) 始终把政治建设摆在首位，坚定政治信仰，强化政治领导，提高政治能力，净化政治生态，引领广大党员干部深刻领会“两个确立”的决定性意义，不断增强“两个维护”的政治自觉、思想自觉、行动自觉。

一方面，各级党组织要充分发挥“把方向、管大局、促落实”领导作用，聚焦当前的重点工作和具体任务，把党的领导贯穿于公司生产经营、改革发展全生命周期，在关键环节、核心领域突出引领作用。另一方面，要以高度的政治责任感做好迎接和宣传党的二十大工作，各级党组织要把学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务抓紧抓好。

(二) 开展形势宣传、成就宣传、典型宣传，不断增强党的思想引领力

一方面，深入学习贯彻习近平总书记关于国企改革和党建工作的最新重要论述，尤其是要把根据习近平总书记考察调研国家雪车雪橇中心重要讲话总结提炼出的“五大核心要义”，作为公司打造国内一流设计施工总承包企业的行动指南、价值导向。另一方面，要围绕公司生产经营活动、改革创新、品牌建设等重点工作，聚焦生产经营一线，创新宣传工作方式方法，持续提升宣传工作质量，讲好新时代“西部铁军”故事。

(三) 以提升组织力为重点，巩固深化党建工作质量

要按照“四同步”“四对接”要求，抓好“三基”建设，做到组织覆盖、工作覆盖、功能覆盖、管理覆盖和服务覆盖。要围绕经营管理、市场开拓、安全生产、项目履约、科技创新、疫情防控等重点工作的引领作用。要抓好基层特别是项目管理部党组织书记、党务干部、党员“三支队伍”建设，开展经常性、专业化培训，配齐配强党建工作力量。要始终坚持党建带统战群团工作，凝聚各方力量，助力企业改革发展。

(四) 扛牢全面从严治党政治责任，营造风清气正政治生态

要压紧压实管党治党主体责任，推动健全“四责协同”机制，聚焦“关键少数”特别是“一把手”和领导班子落实全面从严治党责任，从严抓好年轻干部的教育管理和监督。要巩固拓展“大监督”机制效能，强化对权力集中、资金密集、资源富集、涉利广泛领域的监督，坚持无禁区、全覆盖、零容忍，突出整治“靠企吃企”“双影”等问题，持续保持反腐败斗争高压态势，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制建设。加大正风肃纪力度，解决“宽松软”问题，锲而不舍纠治“四风”，切实解决执行力“层层衰减”问题，对在工作中出现的推拖绕式“躺平”、偷奸耍滑式“躺平”、担心问责式“躺平”和未老先衰式“躺平”等问题，要以精准问责推动责任落实，把“板子”打到具体人身上，该调整的及时调整，该问责的坚决问责，该撤职的予以撤职。

最后，我再强调一点，公司上下要慎终如始抓好常态化疫情防控，坚持“外防输入、内防反弹”总策略和“动态清零”总方针，认清疫情防控和经济社会发展以及与企业生存发展的辩证关系，深刻认识到抗疫斗争的复杂性和艰巨性，以讲政治的高度，以负责任的态度认真落实属地政府防控要求，从综合看、系统看、长远看，算好政治账、经济账、发展账，牢牢守住不发生聚集性疫情的底线。

同志们，2022年是极具里程碑意义的一年。在新的历史时期，基本建设的形势催人、时不我待，十九冶改革发展趋势不断向好，值得我们珍惜和抓住机遇，顺势而为，乘势而上，促进企业尽快步入科学发展道路。让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，弘扬“西部铁军”精神要义，埋头苦干、勇毅前行，以坚定的理想信念砥砺对党的赤诚忠心，以只争朝夕的强烈使命感推动工作落实完成各项工作任务目标，向着开创十九冶改革发展新天地阔步前行，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开！



3.

精细管理

突出“四个坚定不移” 充分发挥监督保障执行 促进完善发展作用

王茜

2022年四季度，将召开党的第二十次全国代表大会，这是党和国家政治生活中的一件大事，做好四季度纪检工作意义重大、责任重点。四季度纪检机构要以抓铁有痕的坚韧和执着，以务实创新的工作作风，深入学习贯彻党的二十大精神，深化全面从严治党“四责协同”机制，驰而不息抓好监督执纪问责主责主业，持续深化作风建设，一体推进“三不腐”同时同向综合发力，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。重点要突出“四个坚定不移”。



勘设公司开展廉洁签字承诺活动

一、坚定不移强化监督检查，深化监督专责作用

一是强化政治监督，坚决担负起“两个维护”重大政治责任。纪检部门的首要职责是监督，最根本的是加强政治监督。要紧紧围绕贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，围绕党的路线方针政策和党中央重大决策部署、党的政治纪律和政治规矩等法规制度执行情况，围绕深入推进反腐败斗争、永葆党清正廉洁的政治本色、厚植党执政的政治根基，扎实开展政治监督，确保党中央的决策部署在贯彻落实上不变形、不偏向、不走样。特别要聚集党中央决策部署、上级及公司重大决策部署等开展监督，推动“五大行动计划”“五型五矿”和“五个专项行动”和公司主要经营指标等目标落地见效。尤其是党的二十大召开后，要协助党委抓好二十大精神在公司的宣贯，全面准确把握党的二十大精神，切实增强学习贯彻的自觉性和坚定性。要密切联系纪检工作实际，扎实推进全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争。要强化对会议精神落实情况的监督检查，确保党的二十大精神在公司落实落地。纪检干部要牢记嘱托、提高站位、心怀“国之大者”，做细做实政治监督，把准“方向盘”，校准政治监督方向。

二是聚焦监督重点，不断提升监督效能。要聚集生产经营

工作开展监督检查，在服务中心、促进历史遗留问题解决上持续用力，采取调研、检查、督导、约谈、列席会议等方式加大监督力度，积极推动结算、清欠、项目履约等历史遗留问题的解决，打赢生产经营攻坚战。要在重点事项、专项整治上持续用力，聚焦“三重一大”决策制度落实情况、招标采购情况等事项，做好监督检查，深入推进“影子公司”“影子股东”“靠企吃企”、违规业务招待、内部吃请、公车私用等专项整治，持续巩固整治成效，把查处、整改、建立标本兼治成效机制有机融合，切实提升治理效能。要在巡察整改上持续用力，将中冶巡察整改、内部巡察整改统筹推进、一体谋划，形成闭环。对照中国五矿巡视中冶集团发现问题，举一反三，查找不足，做好问题整改和管理提升。纪检部门要强化日常监督和专项督促，督促相关责任部门拿出过硬措施，在整改落实上见真章、求实效，防止纸面整改、数字整改、虚假整改，确保整改取得成效。

二、坚定不移把握问责时度效，切实激励党员干部敢于担当、奋力作为

“动员千遍不如问责一次”。要始终坚持“严”的主基调，在廉洁自律、作风建设、企业管理、团队打造、解决历史遗留问题上从严要求，红脸出汗，咬耳扯袖，该批评批评，该谈话

谈话，该提醒提醒，促进责任落实到位、制度执行到位、作风改进到位。纪检机构要做到“两个坚持、两个敢于、一个落实”。**要坚持问题导向**，问题所在就是监督所向，要聚焦主要问题，督促打好生产经营“攻坚战”，确保实现目标。**要坚持务实创新**，以钉钉子精神抓落实，既要有真抓的实劲、敢抓的狠劲，又要有善抓的巧劲、常抓的韧劲，抓铁有痕、踏石留印把各项工作抓到实处。**要敢于动真碰硬**，对歪风邪气要敢于制止，对不敢担当、习惯躺平者坚决说“不”，对违规违纪者严肃问责。**要敢于攻坚克难**，坚定信心，锚定目标，迎难而上，以咬定青山不放松的定力，不破楼兰誓不还的毅力，主动担当作为、不讲原因、不找借口、敢于胜利，督促抓好各项工作的落实落地。**要落实“三个区分开来”要求**，纪检工作既是“清道夫”“啄木鸟”的工作，也是教育人、挽救人的工作。要心怀大道、大德、大爱，擦亮监督“探头”，补齐监督短板，常态化开展“政治关爱式”谈话，推进“蹲点式”调研、“体验式”监督，在日常化监督中保护干部、关爱干部，旗帜鲜明地为敢于担当、踏实做事、不谋私利的同志撑腰鼓劲，激励广大干部职工在敢于担当中创造新业绩、在善于担当中展现新作为。

三、坚定不移抓好作风建设，持续推动风清气正

一是锲而不舍纠治“四风”，对发现问题寸步不让、毫不手软。要锲而不舍落实中央八项规定精神，以反复抓、抓反复的韧劲，对“四风”问题盯住不放、毫不手软。要把握“四风”在公司的新动向，严肃查处违规吃喝、铺张浪费、讲排场、搞特权、相互攀比等享乐奢靡行为，及时发现并纠正收受电子红包、快递礼品等隐形变异问题。要加大通报曝光和严肃处理力度，坚决纠治顶风违纪、不收手、不收敛突出问题，坚决防止不正之风反弹回潮。

党员干部要时刻牢记中央八项规定精神和“四风”问题无小事，带头落实中央八项规定精神，以身作则、率先垂范，严守“三条底线”。要守住合规经营底线。在生产经营活动中，严格执行和自觉遵守国家法律法规、行业规定，依法合规开展经营；要严格执行上级要求及公司管理制度，在市场开拓、工程建设、招标采购、财务资金管理等重点工作中，坚决



城建公司开展廉洁签字承诺活动

守住职业底线，自觉抵制弄虚作假、以权谋私、行贿受贿等违规违纪违法行为，构建与业主、分供商、其他市场主体的“亲”“清”关系，使廉洁意识真正转化为日常习惯、行为准则。要守住中央八项规定底线。时刻牢记中央八项规定精神和“四风”问题无小事，严守铁规党纪，带头落实中央八项规定精神，以身作则、率先垂范，在内部公务接待上要严格遵守“五不得”以及严禁饮酒等有关规定，在履职待遇、业务支出上要严格遵守“九不准”，保持勤俭节约的优良传统，摒弃奢靡之风，坚决抵制享乐主义和铺张浪费行为。要守住廉洁从业的底线。要始终牢记清廉是福，贪腐是祸，清清白白做人，干干净净做事，坚决杜绝靠企吃企现象，涵养风清气正的良好氛围。

二是持之以恒巩固拓展作风建设成果，持续开展作风建设重点整治工作。针对会风会纪、着装要求、劳动纪律、办公区域卫生等方面存在的作风问题，进一步加大整治和监督检查力度，不断提升企业形象。持续围绕“三个不良行为、四种不良风气”开展作风建设重点整治，严肃查处只动口不动手的“甩手掌柜”、得过且过的“撞钟和尚”、不推不动的“提线木偶”、敷衍塞责的“太极大师”、尸位素餐的“太平官员”、拉拉扯扯的“官场油子”等反面典型，着力整治干部队伍中存在的“等靠要”“躺平”“乱作为、不作为”等行为，坚决让存在“躺平”思想的干部，不敢躺、不想躺、躺不下，让不作为干部受到教育、主动作为，锻造一支敢打敢拼、作风过硬的干部队伍。

四、坚定不移抓“关键少数”与管“绝大多数”相结合，“三不腐”同时同向综合发力

一是一体推进“三不腐”体制机制。习近平总书记指出，

一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”是反腐败斗争的基本方针,也是全面从严治党的重要方略,深化了对全面从严治党规律的认识。习近平总书记还分别对“不敢”“不能”“不想”的内涵和要求作了深入阐述,既指明体制机制建设的路径方向,又凸显注重党性淬炼、世界观改造的价值要求,体现了思想建党和制度治党的高度统一,是对纪检工作既高深又具体的指引。纪检机构要始终保持“惩”的有力威慑,聚焦重点领域和关键环节,坚决查处各种风险背后的腐败问题,严肃查处工程分包、物资采购、市场开拓、工程建设等方面的腐败问题,坚持“一案双查”,在处理直接责任人的同时,严查背后的其他责任问题。要坚持制度约束,把权力关进制度的笼子,逐步构建起制度管权、管事、管人的长效机制,加强对制度执行的监督,坚决纠正有令不行、有禁不止现象,严肃查处把制度当摆设、破坏制度的行为,并通过监督检查、巡察堵塞制度漏洞,以案促治,推动制度优势转化为治理效能。要坚持关口前移,加强理想信念教育、廉洁教育、警示教育。加强理想信念宗旨正面教育,坚持用身边事教育身边人,用好典型案例,通过摄制警示教育片、发放教育读本、参

观警示教育基地等多种方式做到以案释纪、以案释法、以案释德,引导党员干部加强党性修养,筑牢“不想腐”的思想堤坝。

二是持续强化对“一把手”、领导班子和年轻干部的监督。要深入贯彻《中共中央关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》,加强对“一把手”和领导班子落实全面从严治党责任、执行民主集中制、依法依规履职用权、个人有关事项报告、家属从业规定等情况的监督,用好日常提醒、“画像”评价、党风廉政意见回复等方式强化领导班子监督。要从严从实加强年轻干部的监督。针对公司当前年轻干部较多、廉洁风险较大的情况,要教育引导年轻干部对党忠诚老实,坚定理想信念,牢记初心使命,正确对待权力,时刻自重自省,严守纪法规矩,要定期开展“四个一”活动,即开展一次警示教育、一次廉洁交底、一次实地走访、一次思想汇报,帮助年轻干部扣好廉洁从业的“第一粒扣子”。

作为纪检干部,要自觉接受最严格的约束和监督,坚决贯彻落实党中央、上级和公司决策部署,始终保持清醒头脑、忠诚履职、踔厉奋发、笃行不怠,充分发挥监督保障执行促进完善发展作用,以实际行动迎接党的二十大胜利召开!

全面提升材料专业化管理水平 开创提质增效新局面

兰英

对于工程项目而言,材料的质量直接影响工程项目的质量、安全和技术,材料的成本直接影响工程项目的建造成本和利润空间,材料供应的速度直接影响工程项目的施工进度,所以材料是工程项目施工进度、质量、安全、成本目标的根本保障,材料管理是项目管理的出发点和落脚点。

集团公司为规范材料设备采购业务、防控材料设备经营风险、提升管理效率,于2020年3月成立了材料设备工程公司,正式提出材料设备集采分供统筹管理的新管理理念,并对材设

公司明确提出四方面功能定位。一是要围绕集团公司材料、设备采购经营业务进行全流程、全系统地谋划,寻求利润增长点;二是统筹做好集团内通用性材料的采购工作,优化采购渠道、完善采购方法、降低采购成本,利用规模化采购的优势,增强议价能力,以形成供应环节的增加值,实现规模效益;三是统筹协调好各项目部材料、设备的使用与周转工作,与集团公司职能部门共同对项目临设的采购方案进行研究,并不断借鉴业界其他好的经验与做法,按照规模集成节约的思维,探索模

块化、规范化、可重复使用的临设采购和管理机制,不断提升临设的周转率、使用率。四是要做好材料、设备的经营和精细化管理,对内对外积极开创市场化业务,不断提升企业经营效益。“采、供、管”是材设公司实现四方面功能定位的秘诀。

采:筑牢材料资源基础

公司从建立可靠采购渠道、丰富大宗材料采购种类、突破区域资源局限着手,多措并举筑牢大宗材料资源基础。在实施大宗材料集采分供初期,面对集采优势尚未被全面认识,材料采购品类较少、资源渠道受限的现实情况,公司迎难而上,抽丝剥茧分析问题,全力落实集团公司集约化采购管理工作。第一,与信誉良好、经营实力强的供应商建立可靠采供渠道,从源头上确保进场材料的产品质量,防止零星市场采购材料以次充好。同时,利用规模采购优势,与供应商协商争取有利资金支付条件,充分发挥议价优势,助力集团公司各项目降本增效。第二,围绕重大项目通用性强的其他材料、临时设施需求,积极介入,广泛开展市场调研,结合集团公司项目需求实际,量身打造集采计划,逐步实现从钢材拓展为橡胶支座、临设等集采供应。同时,动态掌握主要材料价格市场走势,做好材料采购管理,合理安排钢材等材料库存。第三,始终围绕“一核两高两带八点”市场战略布局和“1+3+3”市场区域布局,充分考量运距等因素,不断发掘性价比高、供应高效的区域性供方资源。

供:严把“三关”促履约

公司通过强化大局服务意识,急项目之所急,严把“采供服务关”、“过程管控关”、“品牌创优关”,切实促进集团公司各项目顺利履约。一是精准服务,紧盯集团重大项目重需求,制定贴合具体项目需求的材料供应方案,着力解决重点项目急需材料、难组织的材料、对工程实体质量、安全起着关键性作用的材料,着力解决急、难、险、重项目的主要材料,确保项目顺利履约,彰显铁军风采。二是周密部署,严把“过程管控关”。以合同管理为主线,动态掌握各项目材料供应情况,定期梳理采购合同和供应合同的执行情况,及时协调解决供应数量、规格、速度不能满足项目进度等问题,较好促进项目顺利实施。三是高标准、严要求,严把“品牌创优关”,密切关注集团公司三大品牌工程项目实施进展,从材料组织方面深度参与三大品牌项目建设。以兼具质与量、速度与进度的专业服务,在降低参与项目的材料采购成本的同时,以良好的产品质量、快速灵活的供应方式以及优质的服务助力合作经营管理方、分包方提高履约能力。



中国十九冶与五矿钢铁成都有限公司举行交流座谈会

管:全流程管理精细化

精细化管理时代,细节决定成败。大宗材料集采分供工作纵向贯穿前端市场营销、后期财务收款管理,横向涉及到集团公司各个项目施工进度,每个业务环节的精细化管理对于全流程业务线高效且高速运转至关重要。一是精细招投标管理。成立招投标工作组,在项目实施策划基础上,统筹规划公司材料采购招标工作,测算材料供应成本,最大限度控制好采购成本。二是精细合同管理。及时掌握各个项目入口合同条款,规范、及时签订公司外部采购合同、内部供应合同,并及时组织合同交底。三是精细计量结算管理。一方面用好用活内部协同信息化工具,确保计量结算工作的及时性、准确性和有效性,为收付款奠定坚实基础;另一方面确保对外采购数量和对内的供应数量一致性,起到定期与项目方、供应方核对材料供应数量、质量的作用,对每一个项目的集采材料做到对内对外数量清、价格清、质量清、资料清。四是精细财务资金管理。规范公司财务细节管理,以合规为前提、法律为准绳,合理策划资金收支,准确掌握采购合同逾期支付条款,算好资金占用成本账。

在集团公司的大力支持下,通过筑牢材料资源基础、严把“三关”促履约、全流程管理精细化,天府新区公司(材设公司)发挥专业服务优势已初见成效,现已为6个区域15家施工单位的37个项目实施大宗材料供应。接下来,天府新区公司(材设公司)将继续围绕集团公司“一核两高两带八点”市场战略布局和“1+3+3”市场区域布局,着力强基固本,深度做好大宗材料的集采工作,集中资源专业优势,聚焦主营业务,提质增效,助力集团公司高质量发展。



4.

品牌力量

CHINA 19th METALLURGICAL CORPORATION

火红映照年华

——中国十九冶攀钢钒1450技改项目建设纪实

龚发明

岁月不居，时节如流，一晃就是五十六年。从三线建设中应运而生中国十九冶，业已发展成为拥有“四特九甲”的国家高新技术企业，正昂首阔步在高新技术高质量发展的征程上。在这条康庄大道上，随着中国十九冶“重返攀西”战略步伐，工建公司承建的攀钢钒1450热轧生产线技术改造工程第二阶段主轧线主体改造项目（以下简称：攀钢钒1450热轧技改项目）现场，“党员突击队”授旗仪式正在进行，“西部铁军”将再次唱响曾经响彻在攀西裂谷的号子声。



攀钢钒1450热轧技改项目建设现场

老战场上再展“西部铁军”风采

时针拨回1966年，一支浩浩荡荡的冶建工程队伍开进攀枝花，投身在波澜壮阔的“三线建设”中，把“西部铁军”的名号镌刻进“象牙微雕”钢城。55年后，中国第一部反映冶金建设历史的大型工业史诗电视剧《火红年华》在CCTV-1播出，生动再现了中国十九冶在“三线建设”时期战天斗地、为国奉献的画面。此时，享有“西部铁军”美誉的中国十九冶，已然成为“四特九甲”国家高新技术企业，但五十多年拼搏奉献征程中，它从未忘记发源地——攀枝花。

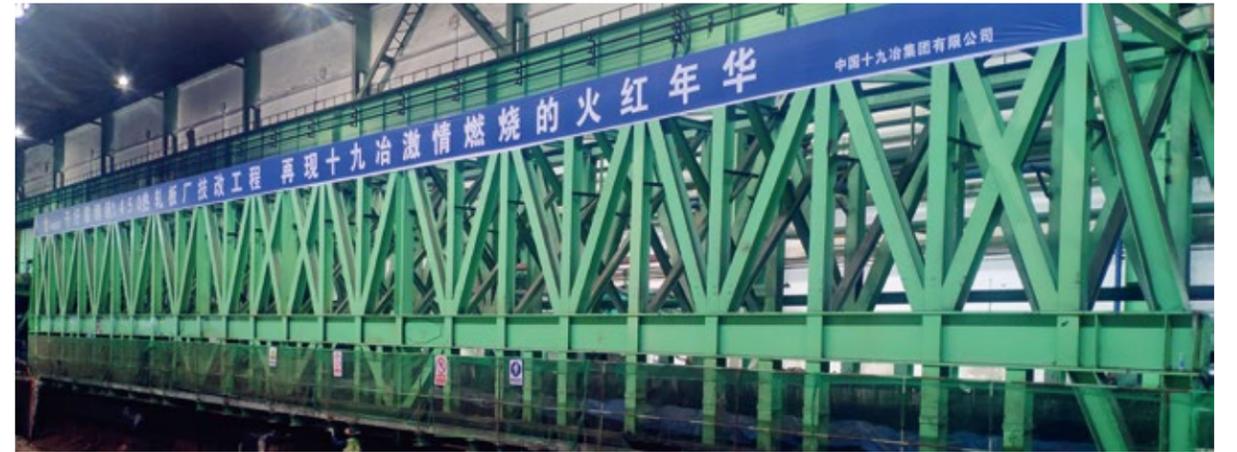
2022年初，中国十九冶明确提出“重返攀西计划”，将攀西作为五大区域融合发展区域之一，作为其支撑的，则是活跃在攀枝花这座英雄城市的新时代“西部铁军”战士。2022年4月1日，座落于攀枝花市的攀钢集团攀枝花钢铁有限公司厂区内，一条横幅高高悬挂在显眼处——“干好攀钢钒1450热轧板厂技改工程，再燃十九冶激情燃烧的火红年华！”——中国十九冶工建公司承建的攀钢钒1450热轧技改项目正式开工，“西部铁军”在“老战场”吹响了集结号。汇聚在此的，有“西部铁军”新兵，也不乏重返战场的“老将”：项目经理吴晓东常年驻扎攀西地区，多次参与攀钢集团技改项目建设；1990年，还是学生的项目副经理赵斌曾参与新建攀钢钒1450热轧生产线“万人大会战”；2000年，刚毕业的项目总工税君华投身在攀钢钒1450热轧生产线检修……如今，他们

重聚在一起，目的只有一个——干好攀钢钒1450热轧技改项目。

攀钢钒1450热轧技改项目主要施工内容包括7台机架新精轧机组机械设备的安装、2台卷取机组机械设备的安装、利旧搬迁设备设施拆除安装及配套液压润滑设备安装、基础改建新建施工等。项目完成后，将有效提升生产线自动化程度，且可以生产“特殊钢”。不过，与之匹配的，则是空前的施工难度。与建安项目相比，技改项目本身就具有短频快的施工特点，加之需要同时生产同时施工，安全、质量、进度等把控难度叠加，施工难度更是徒增。能不能干？能不能干好？成为必须要解决的第一问题。

思深方益远，谋定而后动，“西部铁军”从不打无准备的仗。

早在2021年，工建公司就已经在为项目做准备、打基础。2021年8月，在公司安排下，当时刚完成双流污水处理厂项目增援任务的税君华，来不及片刻歇息，便立即前往攀钢钒1450热轧生产线，深入现场了解分析情况，真实掌握一手资料。2022年3月14日，在前期充分准备和深入分析基础上，工建公司一举中标攀钢钒1450热轧生产线技术改造项目，与攀钢再次“握手”。2022年3月，税君华牵头编制完成施工组织设计，从施工条件，到总体部署，再到进度计划一应俱全。2022年4月1日，项目正式开工，一场“硬仗”拉开了序幕。



项目现场

破难题中彰显果敢勇毅本色

五十余年拼搏奉献，施工战场不断淬炼着“西部铁军”本色，攻坚克难、勇攀高峰已然成为这支队伍的常态。但进入攀钢钒1450热轧技改项目施工现场，一块石头，依然重重地压在了项目全员心上——要解决的问题比想象中更加复杂。

项目部正式进场前，生产线技术改造第一阶段施工已停机20天架设钢结构过桥，抬起辊道使生产连续进行，让项目部在承担第二阶段施工任务中可拆除、新建精轧机基础，保证边生产边施工。

然而，还未进入基础施工，一道棘手难题摆在眼前——第一阶段施工未能完全实现止水。

根据钻孔揭露以及场地周边原有地质资料分析，拟新建基础场地内岩石层多为粉质粘土，其透水性较差，且基坑总长43米，宽9米，深9.7米，基坑内排水难度大，若不能止水，对基坑施工安全、地基吃力层将会产生严重不利，现场施工完全不可能。因此，必须立马采取措施止水，为正常施工创造条件，一刻也容不得耽误！

但是如果选择停产，做足措施保证止水，不仅会严重拖延施工工期，还会造成业主方巨大损失，费时费力，是“不得已才能为之”的方法。

有没有方法能够在短时间里既可保证生产，也能保证止水？项目部自有办法——在钢结构过桥上，先使用彩瓦对大量水流进行引流，然后在彩瓦下铺设防水篷布进行二次引流，两层防水引流措施，既保证了基坑内100%止水，也节约了施工成本和施工时间，为正常施工创造了有利条件。

止水只是前提，施工中，一道道难题接踵而至。拆除旧基础的同时如何保证剩余结构稳定性？近10米的深基坑开挖如何保证安

全性？在狭窄的施工场地施工如何保证进度？

难题虽难，但难不倒“西部铁军”。

施工难度大？削弱不了“西部铁军”决胜的雄心壮志！安全风险高？高不过“西部铁军”的耐心细致！施工场地窄？抵挡不住“西部铁军”奋进的铿锵脚步！

为保证混凝土拆除和基坑施工的安全性、稳定性。项目部谋划在前，结合图纸仔细研究原有基础的结构布局，精心编制施工方案、专项方案并反复论证，不断强化原基础拆除顺序、深基坑开挖支护等重要施工内容的安全、质量、进度保障。施工过程中不推、不拖、不等，严格执行检查、巡视、监督、管控，坚持现场问题现场解决，发现问题立马修改，出现偏差立马修正，积极推行“挂牌”制度，严控质量“验收关”，倒逼工程质量提升，用高效坚毅行动保障项目加速推进。

“西部铁军”有铁的纪律、铁的作风和铁的作为。面对技改项目边生产边施工安全风险高、潜在安全隐患杂的安全生产形势，项目部坚决把“严”字贯穿到底。安全交底、安全教育、安全宣传、安全检查等工作一步不落、步步到位。现场安全工作坚持“一分也不让位，一毫不松懈”，坚决树牢安全红线意识，扎实织密安全“防护网”。

狭路相逢，勇者方胜。走进施工现场，长50余米，宽20余米的狭窄场地上，土建施工和设备拆除、安装交叉施工，材料堆放难找“一席之地”，1台行车要优先保证生产，“小区域”下，项目部正在打一场有条不紊的“大会战”。每日工程例会，项目部根据当日任务统筹安排土建队伍和设备队伍的施工人数、顺序、场地与时间，确保两支队伍实现高效配合、无缝衔接。行车使用上“先急后缓、

先重后轻、先大后小”，见缝插针，全力服务施工。材料堆放在平面上不够就在空间上想办法，在加热炉旁设立临时仓库堆放材料，现场则用脚手架管搭设三层简易材料堆放架，按照“及时供应、适量储备”原则将材料从临时仓库转运至堆放架，既为现场留下了足够的施工空间，也保证了现场的材料供应。

纵有百般艰苦，“西部铁军”肩扛重任迎难而上；纵有千般困难，“西部铁军”自有方法迎刃而解。脚踏攀枝花热土，攀钢钒1450技改项目的战士们正用激情和汗水挥洒在火红年华中。



过桥拆除

“紧”日子里扬鞭奋蹄前行

2022年7月11日，酷暑烈日掀起一股股热浪，包裹着攀枝花。上午十点，攀钢钒1450技改项目会议室内，施工周例会上，项目经理吴晓东仔细阅读《施工周报》，显得有些严肃：“未完成一项扣2000，必须按此执行！”异常严肃的背后，是异常紧张的施工进度。

攀钢钒1450技改项目分为生产线停产前施工和停产后的施工两个阶段，其中停产后的阶段施工需要在70天内全部完成，为单体调试、联动调试预留时间。要保证停产后的施工顺利开展，就必须保证9月15日能够顺利进入停产后的施工阶段。能否实现“9·15”停产施工节点，则与停产前的施工进度密切相关。

紧张的施工时间，让施工各环节环环相扣，任何一环出了问题，就容易产生“多米诺骨牌效应”，影响整体施工进度。

打快仗，最忌自乱阵脚。打硬仗，缜密部署不可或缺。打胜仗，则需深思熟虑到一兵一卒。

为确保项目部在施工战场能够打出节奏感、秩序感，避免在紧张的工期中无的放矢、自乱阵脚。自4月进场开始，项目部就将总体网络节点逐步分解成里程碑节点、月施工计划、周施工安排和日施工任务，进一步明确重点、分清主次。以完成每日工作任务为目标，工作中，项目部各部门各司其职、协同作战、高效配合。至此，一张蓝图便化作手中的焊枪、辛勤的汗水和脚下的土地。

计划能不能变成现实，坚毅的行动显得尤为重要。

纵横分析施工网络计划，“9·15”停产节点至关重要。停产前的施工重点在旧基础的拆除、新基础的改建新建，作为主抓土建施工的项目副经理，赵斌深知时间宝贵。和赵斌一样，项目全员都紧绷着“时间弦”，誓要保住“9·15”停产节点。

为加快施工进度，项目部多措并举，合拳出击，一方面增加队伍人手力量，组织100余名精兵强将，采取“白加黑、五加二”模式，不间断连续作业，拉开与时间赛跑的冲刺赛。另一方面与业

主、设计方加强沟通，在保证安全、质量前提下优化施工工艺，提高施工效率。在钢结构过桥支撑转换中，为提升效率，项目部提前预制基础，待垫层施工完毕达到条件后立即进行更换，有效节约了现场浇筑时间。施工过程中，统筹安排、合理协调现有力量进行突击、协助，全力为土建施工创造条件。在此基础上，为充分保障施工安全、质量、进度受控，根据施工情况，项目部每周编制《施工周报》，通报上周计划完成情况，明确本周施工计划、安全质量管控重点等内容，找准施工重点难点痛点，并经过充分讨论形成举措，切实让项目建设做到“心中有数”，有的放矢。

时间无言，但从不辜负奋进者。五个月艰苦奋斗，项目部付出的汗水和心血，转化成了项目建设一个又一个节点的突破。7月12日，新建油膜站设备基础交付使用，并顺利进行吊装10吨重量的油膜站油箱设备。8月7日，精轧机、换辊、齿轮分配箱基础全部浇筑完成。8月19日，火红的钢板下筑起了七座连续式轧机基础，并一次验收合格，获得以精密要求著称的设备供货方——德国西马克公司的高度赞赏。9月14日，生产线正式停产，宣告项目正式进入设备拆除及安装阶段，项目建设取得阶段性胜利，项目全员圆满兑现“9·15”停产的庄严承诺！

欣喜之外，更感肩上责任重大。取得一项胜利，就要向更大的胜利冲锋！

与停产前相比，停产后的施工任务更加繁重——要在70天时间内完成7台机架新精轧机组、2台卷取机组、移位机械设备、相关辊道、中压除鳞系统机械设备的安装以及上述设备配套的液压润滑设备安装、基础改建新建施工，利旧搬迁设备设施拆除——“西部铁军”必须要以更昂扬的精神、更加奋进的姿态向前进。

施工现场，“党员突击队”的旗帜高高飘扬，各施工点位人员作业繁忙有序，显眼的一抹红和“西部铁军”的火热激情交相辉映，映照那些拼搏奉献的年华。

军魂传匠心 西安绘锦绣

——中国十九冶西安曹里村民安置项目建设纪实

谭凯文 彭龙 李双双

建好安置房，温暖百姓心。安置房建设是推进城市建设改造的民生工程，也是保障群众对美好生活向往的民心工程，对推进保障性住房体系建设具有重要意义。为提升城市品质和人民群众生活的幸福感，西安市近年来加快推进安置房项目建设，建高品质安置房，圆百姓“安居梦”，这其中便有中国十九冶浓墨重彩的一笔——西安曹里村民安置（一标段）项目。

大干快上 履约践诺

由建筑工程公司承建的西安曹里村民安置（一标段）项目是中国十九冶在西安市场开拓的第一个工程项目，其位于西安市经济第一强区高新区，总建筑面积约105200.40平方米，主要包括3栋住宅楼、1座幼儿园、1座独立商业楼及地下车库，建成后解决604户搬迁村民的安居问题。

2021年9-10月，正值项目建设之初，大干快上冲刺“正负零”。然而天公不作美，连续多日的雷雨天气让整个项目部始料未及。在此期间，西安市平均降雨量高达1066.7毫米，较常年同期多出75.2%。尽管雨季来临前项目部已经做好了充分准备，但突如其来的持续性降雨还是让基坑积水严重。为确保积水不影响工程质量和进度，项目部管理人员身先士卒，带领工人们奋战在排水清淤一线，涌现出一批敢于“斗硬”的先进人物事迹：安全总监唐浩飞带领项目部人员连夜对生活区临时房屋漏雨、雷击等隐患进行一一排查；材机部部长张学琴在狂风大雨中检查现场钢筋覆盖是否完整；工程部部长周亚辉带领工人将边坡堆放的材料全部清走，检查边坡是否遭到破坏，做好边坡沉降记录，在大雨中也不忘随时测量。

天公不作美，忍过积水内涝，又迎高温酷暑。2022年夏季，西安迎来二十年一遇的极端高温天气。烈日当头，项目作业人员兢兢业业，项目管理人员尽职尽责，无视高温“烤”验，共同为工程进度保驾护航。为保障项目一线作业人员身心健康，自6月起，项目部共开展3次送清凉活动，为员工发放了大量藿香正气水、风油精、花露水、维生素冲剂、凉茶、西瓜



西安曹里项目成立党员突击队

等防暑降温物品，同时开展了防暑降温宣传教育，极大地激发了员工的爱岗热情和工作积极性，也为项目夏日施工撑起了健康“保护伞”。

在住宅楼主体结构施工的高峰时期，农民工人数多达数百人。项目部劳资专管员钟兴芬经常一下午都坐在门卫的电脑前给工人们录系统。因为新入场班组多且杂，尽管到了下班时间，凡遇到门禁系统通不过的工人，她也会一一确认工人是何班组、劳务队，从而完成对实名制门禁系统和轻筑打卡系统的补充和完善。不忙的时候，钟兴芬会到现场走一走、看一看，清点现场的工人数，结合轻筑打卡情况，为项目施工决策、分配人手提供数据支撑，从而保证了项目建设的高效有序。

项目建设离不开充足资金，而资金不足是项目部面临的又一难题。受制于资金缓付，起初项目部的办公环境较差，项目班子紧盯当下，加强与业主的沟通协调，着手解决了办公环境较差的困扰。在各种不利条件下，项目部充分发扬“西部铁军”精神，发挥高效的管理和协调能力，硬着头皮把项目往前推着走，硬是没有耽误一天工期，生动诠释了“一天也不耽误一天也不懈怠”的中冶精神。

3月14日，西安曹里村民安置项目顺利完成幼儿园主体结

构封顶，系该项目首栋建筑主体结构封顶，项目部也由此在业主单位西安高新配套公司开展的第一季度在建项目季度考核评比中获评第一，被授予“流动红旗”奖牌。“西部铁军”们戒骄戒躁、再接再厉，于建军节前夕顺利实现首栋住宅楼主体结构封顶。9月20日，项目部下达“军令状”，经过一系列严密策划、统筹安排、精细组织、扎实落实，建设团队连续作业61小时，以提前11小时完成车库顶板浇筑的优异成绩确保了车库顺利合拢，也为保证后续工程节点顺利推进奠定了重要基础。

精细管理 提质增效

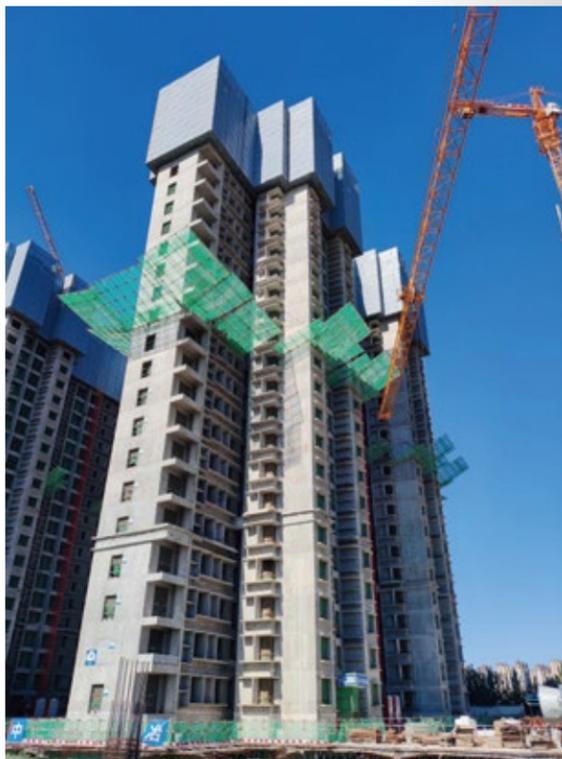
作为中国十九冶在西安市场“零”的突破，项目建设团队可谓责任重大。项目部始终秉持“干一个工程，树一处形象，交一方朋友，拓一片市场”这一行为理念，以匠心铸造精品，以精品擦亮“西部铁军”金字招牌，以金字招牌赢得更广阔的西安市场。

“质量好，才是放心房。”项目部去伪存真，在建设质量上动真碰硬。项目部成立了质量控制小组，项目班子亲率员工编制质量安全方案共计52份，技术交底共计70次，确保了施工过程安全顺利；对所有进入项目现场的材料，均按照《曹里村民安置项目取样方案》进行取样送检；对钢筋尺寸与绑扎、预埋件位置、模板支撑体系、混凝土成型面等砌筑环节进行细化分解，设定检查点位、制定验收标准，统筹整理为190个工程实体质量测量点位并进行逐一排查，最终统计合格点数185个，点合格率高达97.4%，砌筑质量控制良好。项目部严格对照标准，加强对标管理推进项目部标准化建设，切实保障了施工质量。

年后疫情好转，西安解封。项目部重新掀起施工大干热



业主单位颁发的流动红旗



2号住宅楼

潮，新入场人员增多，人员素质良莠不齐，疫后复工安全教育迫在眉睫。“工程合同约定打造该项目为省级安全生产文明施工标准化工地，因此我们也是将安全生产摆在了非常突出的位置。”项目安全总监唐浩飞解释道。结合项目实际，项目部决定对所有入场员工重新进行三级安全教育，在接下来的一个月左右时间，累计完成了511人次的安全教育，切实增强增强了农民工综合素质。尽管项目部组织的安全教育成效显著，但安全总监唐浩飞也丝毫不敢松懈。在他的要求下，各分包单位坚持每天开展10分钟的班前安全教育活动，重复强调“三交”（交任务、交安全、交措施）和“三查”（查工作着装、查精神状态、查个人安全用具），并根据当天生产任务的特点、设备运行状况、作业环境等，有针对性地提出安全注意事项。此外，项目部广泛组织专项安全检查、节假日及季节性安全检查等各类安全检查共23次，下发隐患整改通知单56份；积极参与业主、监理单位组织的安全检查和考评，对其提出的安全隐患限期进行整改并积极回复，以实际行动坚决扛起安全生产政治责任，全力确保安全生产形势持续稳定。

为提质增效，项目部在工程建设之初便积极开展方案、技术等攻关。在与传统木模板的对比中，通过周转材料和残值测算，在项目建设中采用铝模的总体成本与传统的木模板体

系基本持平甚至更低，故而得出铝模在施工效率、施工周期、维护费用、人员要求、机械需求和重复使用次数等经济因素方面皆具备优势的结论。依据研究成果，项目部在1#、2#、3#住宅楼建设中，放弃了传统的木模板施工工艺，转而使用铝模的顶模和支撑系统实现了一体化设计，同时将早拆模板技术融入支撑系统，大大提高了模板周转率和施工效率，有效降低了材料成本和施工成本。

质量安全兜底线，提质增效显真金。项目部矢志不渝将质量安全作为精细化管理“主抓手”，把提质增效作为项目建设“关键点”，以建好百姓的暖心房、放心房、舒心房，持续彰显央企责任担当、擦亮“西部铁军”金字招牌。

党建引领 凝聚合力

一个党员就是一面旗帜，一个支部就是一座堡垒。建设团队是否敢战能胜，取决于是否拥有强大的执行力和战斗力，而这些同样少不了红色党建的凝聚和引领。无论是高质量高效推进打造精品工程，还是全力以赴打赢疫情防控攻坚战，西安曹里项目党支部无疑就是一座坚如磐石的战斗堡垒。

时间回到2021年，西安疫情在岁末爆发。随着日益增多的确诊病例，西安市不得不按下“暂停键”——自2021年12月23日零时起，全市实行封闭式管理。提前数小时获知消息的项目部并未慌乱，项目部班子立即召开封控紧急会议，对接下来的工作进行部署，一是制定封控时期管理制度；二是清点人员，落实项目住宿登记造册工作；三是做好食品、医疗物资筹备和人员思想维稳工作。尽管事况紧急，但此次会议的安排部署还是为项目后续疫情防控工作产生了积极的影响。距离封控仅一个钟头，在项目党组织的坚强引领下，项目部一行数名党员载着简单收拾的行李被褥，毅然决然从小区返回项目。顾不上收拾行李、铺整床铺，他们组织起项目上的分包弟兄们，连夜封闭大门、搬运物资、布置场地、加高围墙、加固围挡，为持久抗疫打好坚实基础。“在疫情最严重的时候，他们没有抛弃项目上这一百多号人，而是选择一块儿战斗，用实际行动诠释了什么是央企担当，什么是最美逆行者，什么是‘西部铁军’！”提起这些事儿，某分包单位负责人赞不绝口。

1月13日晚，西安曹里项目部收到了高新配套公共项目建设管理中心关于增援属地隔离点防疫的请求。刚完成增援



首栋建筑顺利封顶

任务的项目部又迅速成立增援突击队，以施工副经理为队长，立即组织党员突击队、青年志愿服务队连夜支援西安高新希尔顿酒店（定点隔离酒店）。在党组织的坚强领导下，他们战斗在第一线、冲锋在最前沿，用实际行动诠释了有一种使命叫“责任”；有一种担当叫“坚守”；有一种情怀叫“奉献”。截止2022年1月23日，长达一个月的封控终于解除，近一个月的艰难战“疫”也迎来谢幕。当周边小区遍布确诊的“小红点”时，尽管项目部人员时而出现黄码，但终究无一人感染。

疾风方知劲草，烈火始验真金。自2021年9月开工以来，曹里项目部克服重重困难，不仅顺利通过了岁末年初西安疫情“大考”，积极助力属地政府疫情防控，还高标准、严要求保证了项目各重要施工节点的如期完成。回顾这曲折激昂的一年，曹里项目党支部无疑就是一座坚如磐石的战斗堡垒，也因此获批集团公司首批基层示范党支部。面对这份来之不易的荣誉，项目经理余峻如此说道：“项目部将再接再厉，以精益求精的工作态度和认真负责的工作作风，确保工程质量、安全、进度等各方面齐头并进，争取再创佳绩。不辱使命，不负重托！”

九月秋意渐浓，高温持续回落，来看房的村民也多了。不远处小区轮廓从无到有，数幢高楼从荒芜中拔地而起，这一年发生的巨变，他们看在眼里，暖在心头，憧憬着早日住进新房。十九冶建设团队也将急村民之所急，解村民之所忧，持续发扬“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”坚毅质朴的“西部铁军”精神，以高度的使命感、责任感推动安置房高质量高效率建设，努力为西安人民交上一份满意的民生答卷，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开！

5.

深度访谈

CHINA 19th METALLURGICAL CORPORATION



“超级土石方工程”的实践回顾

——访谈市政交通公司达州东部经开区生态智慧城综合开发建设项目工程部部长吕松鹤

受访者：吕松鹤 访谈人：王轶霄 窦超



6月28日，达钢搬迁项目主体工程举行，标志着达州东部经开区达钢场平项目顺利完工

一、达州东部经开区生态智慧城综合开发建设项目达钢场平土石方和护坡工程建设时期，项目工程部有哪些主要职责

（一）项目工程部整体职责

项目工程部作为项目整体建设的中枢神经，具有以下几方面主要职责。一是熟悉图纸及施工规范，做好工程施工部位测量放线工作，并保证其准确性，做到严格按工程质量强制性标准、规范、图纸和《施工组织设计》进行施工；二是参加图纸会审、隐蔽工程验收、技术复核、设计变更签证、中间验收等；三是认真编制生产计划，熟悉施工方案，组织落实施工工艺、质量及安全的技术措施；四是根据工程进度要求，组织

协调劳动力安排和机械设备、材料的进出场；五是施工员对各分部、分项工程必须依据相关的规范标准组织施工。组织所负责工区施工队做好分项工程的自检、互检、交接检，严把质量关，同时配合监理工程师做好隐蔽工程的验收；六是现场质量、安全生产、消防、保卫等负直接管理、落实责任；七是认真填写施工日志，做好整个施工过程的原始记录，负责施工现场的总体部署、总平面布置；八是施工员针对所负责工区边坡进行自检，自检合格后对边坡报验；九是协调组织各工区收方工作，配合合同造价部完成收方；十是每日更新开工项目建设进度日报表，并上报监理和业主；十一是每日对日工程量进行核查，并按时报上。

（二）项目工程部部长的主要职责

我作为项目工程部长，主要有以下职责。一是负责本部门的全面管理工作。根据本部门的工作需要和人员状况，调配人员工作安排，制定本部门的工作计划并负责落实，督促检查资料收集及现场巡视情况；二是负责工程施工原始记录表格中属于工程技术人员检查签证的各项签认事宜，按规定时间向上级报送工程质量、进度统计报表；三是负责本部门工作与业主、总包、监理等部门的工作协调；四是制定总体施工进度计划，复核、审批各作业队总体进度计划；五是督促、检查作业班组施工任务的落实、完成情况，各相关人员认真落实技术资料的整理工作；六是对关键节点工程、重点工程进行巡查，对施工中应由总包部处理的重大问题的协调和处理，对施工中发生的争议要及时、认真地进行协调和处理；七是负责对本部门工作人员的工作进行检查和考评，对辞退、辞职人员的工作交接，到场处理进行监督协调；八是接收公司项目管理部的业务指导，保持与公司的密切联系；九是参加现场施工人员的质量、安全教育和日常管理工作，落实质量、安全责任制，并做好相应记录，落实安环部、质量技术部现场巡检发出的各项整改工作；十是对项目部每期计量进行工程量审核，配合合同部门完善计量工作；十一是按时上报上级、集团、监理、业主等关于工程形象进度及工程量统计的日、周、月相关资料文件，并按要求搜集整理施工影像资料；十二是负责组织实施现场各项施工任务，协调组织现场各项施工进度，填写施工日志，对当月已完成工作量的核定工作。

二、场平工程建设时期，工程部在组织管理方面遇到了哪些“难题”，并如何解决的

（一）工程管理宏观解读

工程管理是一个系统工程，现场施工就是一个大兵团作战，仅搞好工程部自身建设是远远不够的。施工现场管理人员要想充分发挥承上启下作用的同时，必须积极协调公司内外各部门各单位的工作。尤其面临地方的一些干扰，既要着

眼于维护公司稳定大局、又要坚定维护公司利益的原则不能动摇。现场管理人员对施工单位，在安全、质量、工程量核算等原则问题上严格把关、绝不含糊，现场积极沟通、动态管理，利用我们的专业技能、工作经验灵活解决。这样才能树立我们的威信，保证工程顺利高效地进行，最终达到公司利益的最大化、公司形象标准化。

（二）遇到的“难题”

主要体现在“急、难、险、重、大”五点上。

其中急是指工期急、政府要求急，由于达钢场坪土石方工程牵扯广泛，因此政府要求我们以“核爆炸”式的施工进度进行施工组织管理，工程整体工期非常紧张。

难主要是征拆难，在进场时工程区域仍有2000余户尚未拆迁；雨季施工难，工程进场时期为四月正值达州雨季，连绵不停的雨天不仅给紧张的工期增添了更多压力，也使施工难度大大提升；施工交通组织难，国道G542贯穿整个施工场地，因征拆工作未完成无法实现全封闭管控，麻柳大桥为清淤外运唯一通道，桥面宽度仅能保证大型运输车辆单向通行，极易发生拥堵。

险是指达钢场坪土石方工程存在大量超高大边坡施工，施工作业环境险；其次是施工便道纵坡大、转弯半径小，车辆运输险。

重则是说达钢场坪土石方工程是省市两级重点项目，十九冶重点项目，是四川几十年来最大的土石方工程。

大指工程占地面积大，总占地达5590亩；总挖方量1762万方，总填方量1703万方，挖填方总工程量大；施工高峰期各类土石方机械及运输车辆1500台，机械投入总数量大。

（三）保证建设顺利推进的多种举措

针对工程难点，工程部采取了以下措施进行应对：

首先针对挖填量巨大的难点，我们根据挖填平衡的原则，综合考虑车辆运输距离，并以此为依据合理规划施工作业区，提高挖填效率。其次是合理规划上下山运输通道，根据施工作业面对施工便道进行动态管理。同时，优化施工现场各类机械的配置，增加现场松动爆破数量，从而帮助提高效率

率,通过长效动态化调整资源投入力度,将全部资源用到最优。

针对工期紧张难点,我们从三个方面增加了作业强度、延长了作业时间,首先是增加挖机数量;其次是增加运输车数量;最后是施工机械24小时不间断施工,三管齐下,严把工期。

针对入场时雨季施工困难问题,我们依照天气调整工作重点,在下雨天气时,调动勾机、挖机上山备料,再由挖机向山下甩料,雨停时便让推土机立刻修整便道。在这样的灵活调整和科学安排下,项目才得以顺利克服了全部施工困难。

三、在工程管理方面,你认为与之前所经历的其他项目相比有何不同

达钢场平土石方和护坡工程,相比我之前所经历的项目,最大的不同点便在于其工期紧张的程度以及施工困难的程度,一方面使工程施工管理需要更加慎重严谨,另一方面缩短了我们的管理人员分析和思考的时间,是对自身能力和心态的一次大考。

四、在“6·30”节点圆满完成后,项目工程部总结出哪些新的管理经验,以供工程后续建设使用

经过“6·30”节点磨炼后,工程部在日常工作中总结出三条管理经验:

一是加强团队建设,充分发挥每个个体的特长。首先要充分激励和信任部员,给部员足够的机会锻炼及证明自己,从而增强部员成就感和责任感。其次是要根据每个人的性格、特长和工作态度、能力,合理地将合适的人放到合适的岗位上,避其短板,助其所长。最后是与部员充分展开沟通交流,及时了解部员想法,拉近与部员的距离。

二是注重沟通交流,提高工作效率。顺畅的沟通交流机制是一个管理团队提高工作效率、取得成功的重要保证,首先要确保部门内部信息交流的完整顺畅,保证工程各项信息实

现上通下达。其次是将主要工作、重点工作清单化管理,并分解落实到具体责任人。

三是营造轻松愉悦的工作氛围。项目生活比较单调和枯燥,加上“6.30”期间工作强度大、压力大,因此要更加重视部员的获得感,在合理分配倒班工作的同时,也要在空暇时间开展一下文体活动,缓解部员紧张情绪。除此之外,还要加强宣传教育,以争先创优为荣,以消极怠工为耻,让部门内形成积极向上的工作氛围。

五、此项目对中国十九冶的意义是什么

达钢场平土石方和护坡工程是中国十九冶历史上和四川省近十年来最大的土石方工程,尤其是在70天内须完成超过3500万立方米土石方挖填量,是名副其实的土石方超级工程,是对外展示中国十九冶“西部铁军”品牌实力的机会,也是对内传承深化十九冶历史底蕴和文化精神的机遇,更是体现了中国十九冶在不同施工领域的卓越能力。该工程的顺利进行,充分展示了十九冶的综合能力和责任担当,也将为中国十九冶在市政建筑等诸多领域打开市场,是集团公司“一核两高两带八点”市场战略的生动实践。



施工现场



6.

五星党建

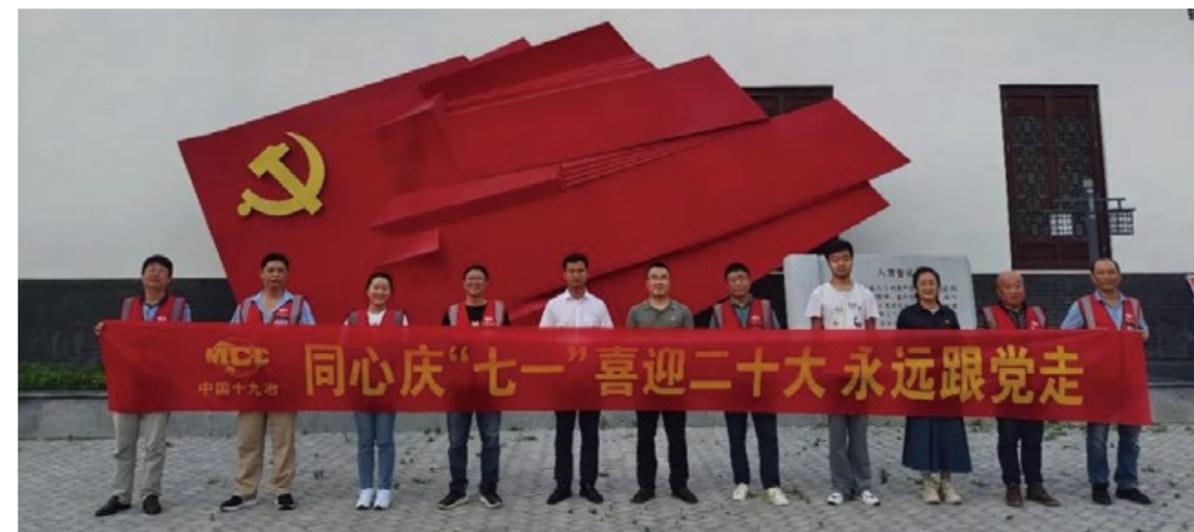
CHINA 19th METALLURGICAL CORPORATION

五星党建

守正创新 注入基层党建新动能

——山东公司基层示范党支部建设纪实

赵向晨



开展“庆七一”主题党日活动

“坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统,是国有企业的‘根’和‘魂’,是我国国有企业的独特优势。”集团公司深入贯彻习近平总书记关于新时代国有企业党建工作的重要论述,持续开展“党旗飘扬、党徽闪光”行动,今年7月,为进一步发挥典型示范作用,中国十九冶集团有限公司决定开展基层示范党支部建设,潍坊项目联合党支部就在其中。

潍坊项目联合党支部目前有正式党员12名,积极分子3名,覆盖潍坊嘉实花苑、潍坊车时光汽车城两个项目,申报创建了共6个“党员先锋岗”,2个“党员突击队”,1个“党建+安全生产”项目,1个重点培育党员先锋岗。

一、地企联建党旗红 携手共绘同心圆

同舟共济战疫情 党旗飘扬在“疫”线

青山一道同云雨,明月何曾是两乡。为助力项目驻地疫情防控工作,3月13日至18日,自得知潍坊市出现确诊病例以来,联合党支部在主动做好自身疫情防控工作的同时,号召支部党员亮身份、勇担当,积极参与到社区线上线下各类志愿服务活动中去。此外,经过多

方筹措,支部紧急协调采购了N95口罩300个、一次性医用外科口罩3000个、84消毒液150瓶、食品物资6箱、酒精喷壶若干,以最快速度分别送至寒亭街道、固堤街道,以实际行动彰显央企责任与担当,一定程度上缓解了疫情防控一线物资紧缺状况,为驻地一线防疫人员带去了央企温暖与关爱。

践行文明风尚 共享绿色清明

4月1日,潍坊项目联合党支部联合驻地祥亭街社区开展“践行文明风尚 共享绿色清明”主题志愿服务活动。志愿者们佩戴袖标,走上街头、分区行动,“志愿红”与“铁军蓝”的忙碌身影穿梭在辖区大街小巷,在蓝天白云的映衬下,鲜亮的“铁军蓝”为“志愿红”铺就了最美的底色。活动中,志愿者们巧用山东方言、民间俗语,从倡理性追思、守安全底线、树绿色理念、强防护意识四个方面,向辖区居民耐心讲解、宣传当前疫情防控政策,弘扬孝老敬亲、勤俭节约的传统美德,倡导绿色、低碳、环保的健康生活方式,积极营造健康安全、文明有序的良好社会氛围。

走访慰问暖人心 真挚关怀传党情

端午节期间,潍坊项目联合党支部联合祥亭街社区党委走访慰问

社区老党员及困难家庭,先后为他们送上米、面、牛奶等慰问品,对他们为国家、为社会做出的贡献表达了崇高的敬意。通过叙家常、问冷暖、聊近况,联合党支部用心倾听他们的诉求,知悉他们的心声,并嘱咐他们一定要保重身体,真诚的慰问、关切的话语,让老党员及困难家庭感动不已。

乐启端午“乒”搏精彩

为进一步深化和谐地企关系,丰富职工业余文化生活,6月1日,潍坊车时光汽车城项目联合祥亭街社区组织开展“乐启端午‘乒’搏精彩”地企联谊活动。比赛采用团体赛、淘汰赛制进行,每局11球,参赛小组通过抽签方式决定配对。直拍与横拍、进攻与防守、推挡与提拉……赛场上,选手们斗志昂扬、身手敏捷、各施绝技。此次地企联谊活动以乒乓球友谊赛拉近了项目部与驻地社区之间的“邻里”关系,以球会友、和谐共进,激发了广大职工积极投身工作、生活的蓬勃热情。

二、支部建在项目上 党建引领谱新篇

紧绷“安全质量弦”筑牢“安全质量线”

4月28日,为落实推进党建工作创新拓展要求,打造具有支部特色的“党建+”子品牌,推动党建工作与生产经营深度融合,切实提高支部整体安全水平,筑牢安全生产屏障,潍坊项目联合党支部开展紧绷“安全质量弦”筑牢“安全质量线”主题党日活动,把党建融入到安全生产全过程,认真落实党管安全责任要求,让党员干部在安全生产上“唱主角”、“做表率”、“树形象”、“挑大梁”,充分发挥党组织在安全生产中的监督、保障作用和共产党员先锋模范作用,切实把安全生产的责任、措施、要求落到实处。

有备才无患,平安常相伴

4月29日至5月2日,潍坊车时光汽车城项目部相继组织开展春季消防应急演练、基坑坍塌救援应急演练、现场突发事件应急处置演练。6月16日,组织开展防汛应急演练。8月26日,组织开展极端天气下塔吊应急演练。人民至上,生命至上,一系列应急演练,进一步强化了全员安全意识,提高了项目部应对突发事件的综合处理能力,达到了“未雨绸缪,以练为战”的演练目的。

三、传承红色基因 牢记初心使命

家风正则为官清

5月22日,潍坊项目联合党支部开展“讲政治、守纪律、强作风”主



潍坊联合党支部走访属地老党员

题党日活动,集中观看了《袁隆平家风故事:质朴与执着一脉相承》《吴孟超家风故事:披肝沥胆 医者仁心》,将党史学习教育与传承劳模精神、家风家教建设相结合,观看过后,与会党员立足本职工作岗位,从不同视觉用身边案例、自身经历等分享了自己对“家风正作风促企风”的感悟收获,生动诠释了家风家教建设对企业发展的重要性。

重温党史 感悟初心

7月1日,潍坊项目联合党支部与潍坊市寒亭区固堤街道党工委、潍坊食品科学与加工技术研究院党支部联合开展“同心庆‘七一’ 喜迎二十大 永远跟党走”主题党日活动。在讲解员的带领下参观了潍县战役指挥部陈列馆,深入了解了潍县战役中革命先辈们不屈不挠、不怕牺牲,为解放事业英勇献身的英雄事迹,大家被老一辈无产阶级革命家攻坚克难、英勇战斗的精神所折服,对解放潍县而英勇牺牲的先烈表示了深切的怀念。最后,全体党员面向党旗重温入党誓词,铭记初心使命。

四、红色加油站 创新“党建+”

习近平总书记曾指出:“党建工作始终是国有企业的独特政治资源,是企业核心竞争力的有机组成部分,是实现企业科学发展的关键因素,也是建立中国特色现代企业制度的一个本质特征。”

为进一步打造好“基层示范党支部”,发挥党建引领作用,7月18日,山东公司“红色加油站”在潍坊车时光项目建成并投入使用。“红色加油站”建设是山东公司打造“红色工地”,推动项目党支部建设与施工生产相促相融的又一创新举措。“红色加油站”建设以服务现场施工实际为出发点。将《习近平讲党史故事》《党史必修课》《苦难辉煌》等“红色刊物”和《中国冶金报》《十九冶报》《十九冶西部铁军》杂志等各类企业刊物植入现场,同时设置“送清凉”党员服务岗,定时供应西瓜、绿豆汤、凉白开、清凉油、藿香正气水等防暑降温物品,助力夏

季作业的安全施工。

将红色加油站融入安全工作,《生命重于泰山》《入场须知》《施工现场安全图册》等关于安全生产的警示标语和注意事项随处可见,设置足量桌椅板凳,为烈日下连续施工作业人员提供“纳凉地”,同时滚动播放安全教育类短片、电视剧《火红年华》等,全方位营造“红色工地”氛围,在施工一线掀起“红色旋风”。

五、创新拓展式党建 云端共聚党建合力

随着信息技术的不断发展,给人们的工作、生活以及学习等带来了诸多的便利,逐渐带来方式上的转变,同时,也为企业党建工作的不断创新发展提供了重要的载体和平台。

3月19日,山东公司落实推进党建工作创新拓展要求,开展党建“云上携手,互促共进”支部线上“云共建”活动,在潍坊与界首两地项目党支部先行先试,确保疫情期间组织生活“不断档”,党员队伍“不掉线”。

潍坊项目联合党支部与界首项目党支部以“云上携手-互促共进”为主题,充分利用互联网资源,通过工作互动、资源共享、问题答疑的形式就支部常态化工作、新闻宣传、地企联建等开展交流互动;就项目党建与项目安全生产、质量创优、成本管控、施工进度、廉洁建设等



项目“红色加油站”

融合途径开展共建共享、互促互进。将信息技术应用到党建工作中,既是信息化时代发展的客观需要,也是党建工作改革创新必然要求。通过此项活动的开展,改进了党组织活动方式、拓宽了党员思想教育渠道、扩大了党建工作的覆盖面,进一步扩展了山东公司党建与施工生产深度融合的路径与方法。

一个党员就是一面旗帜,一个支部就是一个堡垒,当今世界面临百年未有之大变局,潍坊项目联合党支部将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,突出发挥国有企业机关党支部的战斗堡垒作用、党员先锋模范作用,突出基础建设,突出机制创新、理念创新、手段创新,为公司的高质量发展添砖加瓦!

以精细化管理为指引 探索项目党建发展新路径

——湖北公司党建工作小记

董梦薇

精细化管理是现代企业发展壮大的必然要求,也是中国十九冶经营管理中的一项重要战略思维,在公司的各项业务工作中都有很好的体现。为切实提升党建工作效能,促进党建进一步服务好中心工作,湖北公司将精细化管理的思维引入党建工作中,细化党建各项工作任务分工,结合项目生产的重要地位,以项目党建为抓手,在实践中形成了独有的项目党建工作发展路径。

筑牢载体——全面夯实组织根基

党建工作的开展要以扎实的组织为前提。由于建筑企业的特殊性质,施工项目呈现分散、点多等特点,项目党支部党员人数少、流动性大、支部设立受到限制,湖北公司党委通过细化分析项目支部现状,针对不同项目特点,对项目党支部进行了灵活调整设置。

在党支部设置上,湖北公司党委严格按照《中国共产党

支部工作条例》要求，一是在6个月以上的项目中，对党员人数满3人的项目单独设立党支部，并及时根据施工工期以及项目党员人事关系的归属，及时在项目施工末期对党支部进行撤销，避免出现由于党员分散无法开展组织生活的情况，确保党支部在项目生产一线有效发挥战斗堡垒作用。二是对于党员人数不足3人的项目，根据项目集聚情况，以项目所属片区为单位，将距离较近的项目党员进行整合，成立项目联合党支部。三是对于无法满足以上两种方式成立党支部的项目，将项目党员归属党群部所在的机关第一党支部进行统筹管理，保证其定期的党内学习。

在支部班子设置上，一方面，选优配强支部班子力量，让项目班子成员担任支部书记，确保支部工作与项目生产工作同部署同落实；另一方面，根据各党支部党员情况及委员变动情况，完善党支部班子设置，及时组织项目党支部进行委员增补或改选，为支部工作运转提供支撑。

在党务人员的配置上，湖北公司党委注重将项目党建工作作为培养公司后备人才的载体，将项目上的新员工、青年骨干以及各业务系统的能手培养为党务工作人员，负责项目党支部日常党建活动组织、理论知识分享等工作，以此加强相关人员的政治理论素养，提前把牢人才运用的政治关。

树立规范——推进支部标准化建设

规范性是创新发展的基础，党建这种重制度执行的工作更是这样。为全面推进各项工作完成，落实党建工作规范化要求，湖北公司党委进一步筑牢制度建设，强化服务指导，有重点有步骤抓好项目党支部规范化标准化建设。

一是建立领导机制。湖北公司党委积极落实党建工作联系点制度，根据各支部的实际情况，每位领导班子成员都分别联系至少一个支部，形成了党委、支部、党员三级同抓同创的工作格局。根据项目党支部的特点按照领导班子分管的业务系统优化党建联系点设置，公司领导定期前往项目一线进行调研并检查党建工作进行情况，有效强化了项目



上浦高速项目党支部开展“党建+安全”主题党日活动

党支部党建工作意识，为支部各项工作顺利推进把牢了思想之舵。

二是完善细化指导手册。湖北公司研究制定了《企业党建工作手册》以及党支部工作清单发放至各支部，对党支部各项工作的具体要求、开展频率、资料清单以及责任人等进行了详细的指导。在此基础上，还梳理形成了发展党员手册、组织生活会流程提示、党建联系点调研流程及归档资料等专项工作指导资料。此外，针对新成立项目党支部，公司党委还会一对一发放新成立支部工作提示，确保新成立项目支部能够快速了解支部近期工作，缩短工作适应时间。

三是定期辅助指导。为提升党建工作实操质量，公司党委注重在辅助指导支部开展工作上下功夫。在组织生活开展上，党群部定期通过视频或赴项目一线参与项目“三会一课”主题党日等活动，指导支部进行活动策划，及时对支部组织生活中的不规范的流程进行纠正。在支部资料的整理上，建立了每月支部资料检查的制度，每月5号前对上月支部资料进行统一检查，并于十天内将资料问题项反馈至各项目支部，下个月对前一个月支部资料整改情况再检查，确保项目支部资料逐渐走向规范化。

破除壁垒——强化内部融合互通

企业的党建工作不仅要强化自身建设，还要助推中心工作的开展。党建工作要实现双融合双促进，首先要打破企业内部党建工作与业务工作限制，实现党建工作效能的有效

提升。在项目党建工作推进上，湖北公司引导各项目党支部以服务生产、解决难题为出发点，将支部工作重点方在党建与业务融合上，取得了初步成效。

一是推进“四个一批”创建以及“党建+”项目试点。本着“关键区域有党员管理、关键部位有党员把关、重点工作有党员监督”的原则，引导项目党支部根据党员自身业务工作以及项目重点领域，进行党员示范岗、党员责任区以及党员突击队创建，将具体施工任务分配到以党员为先锋的项目管理人员中，助力项目节点完成。此外，湖北公司还进行了“党建+”项目暨项目党建品牌打造试点工作，以湖北公司重点项目——上浦高速项目党支部为试点，帮助项目党支部制定《追寻红色印记，赋能公司转型升级》党建策划方案，配合项目时间节点，分阶段推进“党建+项目管理”工作。

二是以活动为载体，开展“党建+”系列活动。结合生产实际，项目支部将“党建+”融入主题党日活动中，开展了“党员安全防疫大行动”、“消除事故隐患、筑牢安全防线”、“推进隐患排查、强化安全意识”等“党建+疫情防控”、“党建+安全生产”系列活动，切实发挥了党支部战斗堡垒以及党员先锋模范作用。此外，根据湖北公司党委“讲政治、守纪律、强作风”学习教育活动方案，项目党支部持续开展“十一个一”活动，通过开展业务结对帮扶、执行力大讨论以及规矩纪律意识自我检视等，提升了党建工作针对性，为党员职工业务工作中的问题解决提供了思路。

延伸触手——促进外部联建共建

党建业务双融双促不仅要向内发力，还要拓展接触面，向外延伸触手，在党建工作基础牢固后，湖北公司党委注重指导项目党支部以党建共建为契机，与项目生产相关联的外部单位进行深度交流，实现以党建交流促业务合作，促进党建工作价值的延伸。

一方面，以项目生产为指引，与关联单位开展共建。项目生产要时时与业主单位、分包单位以及业务相关的兄弟单位打交道，以党建为引子，开展联学共建是强化交流的一个很好的切入点。湖北公司各项目党支部将共建思维融入到与关联单位的沟通中，开展了形式多样的共建活动。例如瑞

金PPP项目党支部与中冶交通江西分公司党支部签订《2021年党建工作共建活动协议书》，共同开展重走长征路红色实践活动以及十九届六中全会党课联学活动，深化了思想交流，为业务工作开展奠定了良好基础。

另一方面，展现央企担当，与属地政府进行互动交流。我们的工程项目助力了项目属地的发展，与属地政府、单位沟通也是不可或缺的。党建共建有利于打破行业和业务隔阂，找到对话的切入点。湖北公司项目党支部以展现央企的责任担当为出发点，赣南项目党支部、十堰项目党支部、上浦高速项目党支部等，多次开展了慰问属地困难党员、参与属地社区疫情防控值守、助力属地防汛工作、与驻地部队联建慰问、参与属地福利院物资捐赠、开展志愿劳动等活动，在彰显十九冶社会责任的同时，为项目顺利履约，实现后续市场开拓创造了有利条件。

项目党支部的存续周期相较于机关党支部较短，但项目的施工生产是一个完整的周期，通过搭建支部—规范常规工作—促进内部融合—拓展外部联系的发展路径，贴合项目周期、深入项目实际进行党建工作管理是精细化管理思维的体现，有助于最大限度发挥党建工作效能，突出服务支撑，为项目凝聚人心、解决发展难题，从而进一步提升项目整体建设质量，实现公司党建与中心工作融合发展提供了助力。在之后的党建工作中，湖北公司将继续沿着项目党建工作四步发展路径，补齐项目党建短板，发挥党组织穿针引线的作用，为公司高质量积蓄力量。



赣南大道项目党支部与驻地部队联建，开展“八一”慰问活动

7.

情怀故事

CHINA 19th METALLURGICAL CORPORATION



用奋斗渲染青春底色

——记集团公司“优秀党员示范岗”康毅

张欢



康毅正在检查栏杆安装情况

他是平凡的赶路人，习惯骄阳与骤雨，挫折与困难；他是坚定的守望者脚踏实地，行路致远；他是探索的先锋军，永攀高峰、步履不停。他，就是九龙滩项目经理康毅，奋战在一线10年，在磨砺中逐步成长为一名优秀的项目负责人。

康毅的特质，正如他的名字一样，健康、勇毅，永远精力充沛，坚韧不拔，为公司高技术高质量发展贡献着青春力量。

迎难而上，韧性加耐性

遇到困难不退让，主动出击，以刚克刚，康毅骨子里有股不服输的韧劲儿。

2011年刚来到公司，康毅被分配到中国十九冶富士康上河苑

项目部担任水电施工员。水电施工的内容却非康毅大学所学专业。面对识图和绘图的工作，本来意气风发、自信满满的康毅只得遭了当头一棒。

都说初生牛犊不怕虎，刚参加工作的康毅面对自己不熟悉的工作，心中也涌起了一股干劲，“不是本专业又怎么样，我自己学”，康毅在心中暗暗起誓。白天上班，本身工作就占据了绝大部分时间，康毅就利用工作中的闲暇向前辈请教；下了班后，本应舒缓一下疲惫的身体，康毅却充分利用晚上的休息时间自学CAD和各种规范。在这种夜以继日、废寝忘食的学习方式下，康毅迅速掌握了识图、绘图的本领，开始参与到施工方案编制的工作当中。

2014年，康毅在重庆分公司重庆市金凤佳园B组团项目部担任

安装负责人，管理项目部安装工程及对外协调工作。本以为这种工作自己已经干了好几年，应该是轻车熟路，但现实又给了康毅一记重击，金凤佳园项目部的施工图并不完善，存在严重缺失的情况。

面对图纸缺失的实际情况，为了确保项目部顺利开展下去，康毅迎难而上，主动承担起了绘制图纸、查漏补缺的工作。为了一次成功，康毅将金凤佳园项目的图纸全部翻了出来，决定从头梳理，逐项排查；为了加快进度，康毅尽量少回家，以减少在公交车上的时间浪费。

最终，通过一个多月的努力，康毅不但梳理好了金凤佳园项目部的“欠账”，还对项目整体有了更全面的认识，在和业主、设计院进行沟通时，康毅对于所有情况都信手拈来，得到了业主和设计院的一致夸赞。

两份责任，压力变动力

2011年，康毅在入职两个月后，被调到中国十九冶新益州二期金台工程项目部担任安装负责人，开始独立管理项目部全部安装工程，负责安全文明施工建设。与此同时，康毅还担任了项目部党支部的宣传委员，肩负起了组织党支部活动的任务。安全生产和基层党建，同时面对这两份重于泰山的责任，康毅感觉到了巨大压力。

为了确保安装工作的顺利进行，从材料的选购到材料的进场安装，康毅全程参与，对安装工作做到了烂熟于心；很多时候，康毅都是一边端着饭碗，一边看着材料。为了建设好安全文明施工地，康毅每天都在项目上来回检查，对安全隐患较大的地方更是一天三次地跑，项目部的同事也被康毅认真的工作态度所感染，一同投入到安全文明施工的建设当中。有志者，事竟成，破釜沉舟，百二秦川终属楚。2013年，中国十九冶新益州二期金台工程项目被评为2012年度成都市建设工程安全文明施工地。

而党支部的宣传工作开展，却让康毅这个理科生一时有点“蒙圈”。项目工作十分辛苦，很多职工往往都是半夜才能回到宿舍休息，没几个小时又要起床开始第二天的工作，对于要借休息时间组织活动的党支部，不理解的人占了多数。为了赢得大家的支持，康毅在组织活动时再三考量，既注重活动的教育作用，

又注重活动的趣味性，结合项目支部人员的具体情况加以开展，使大家在参与中有更多收获，解开更多困扰内心的疑惑。渐渐地，大家都变得更愿意参加学习活动，甚至有人主动询问康毅“这个月我们学些什么？”康毅也慢慢积累起了党建工作丰富的基层经验。在当年的考评中，新益州二期金台工程项目党支部在分公司出名列前茅，被评选为优秀党支部。

实干担当，业绩赢口碑

盘州市，地处滇黔桂三省区结合部，是贵州省的西大门，面向云南和东南亚开放的桥头堡，气候宜人，环境优美。近年来，康毅扎根盘州市的两个大型项目，书写着自己的精彩青春。

2016年，康毅在盘州市人民医院项目部担任项目副经理、盘县项目党小组组长。盘州市人民医院项目是贵州省重大工程和重点项目，也是盘州市“十大民生工程”之一。为达到建设标准要求，康毅需要配合2家建设单位、2家监理单位、7家设计院完成近10个专业多达十多版的施工图绘制及修改工作。康毅不但独立承担起了施工图纸的绘制和修改，还担负起了编制施工方案指导现场施工，项目报建、施工许可证办理，材料核价、合同谈判等工作。面对繁琐的工作，康毅既能干，又敢抓，确保了工作的繁枝细节无死角，高质量推进。

2018年，康毅兼任了盘州市月亮庄项目的项目副经理、安装负责人、前期安全文明施工负责人。月亮庄项目是盘州市首家花园式五星级酒店，是贵州省重大工程和重点项目，肩负东盟十国峰会的接待任务。凭借着康毅丰富的现场施工经验，以及在他带领下全员的艰辛努力，月亮庄建设项目进展顺利，目前已通过主体结构验收，全面进入精装修阶段。该项目荣获“贵州省建筑工程优质质量结构工程及贵州省建筑安全文明施工样板工地”、六盘水市“工人先锋号”等殊荣，还多次被盘州市当地媒体报道，被作为观摩学习对象。

展翅翱翔，腾飞在此刻

2020年2月至今，康毅先后担任项目技术负责人、项目经理，一直奋战在九龙滩项目上。九龙滩项目是重庆市“两江四岸”治理提升十大空间节点之一，目标是建成展示“山水之城·美丽之地”



工作中的康毅

的城市名片。九龙滩项目属于治理改造工程，该项目位于重庆、滨临长江，春秋季节天气多变、阴雨连绵，夏季高温酷暑、水位上涨，施工现场自然条件复杂多变。

康毅作为九龙滩项目党员突击队队长，面对存在的“激流险滩”，不管困难再大、任务再重、矛盾再多，不等、不拖、不靠，是康毅的工作准则。在42天冲刺“6.26”节点过程中，项目涉及各方复杂关系，项目实施和协调也受到各方的制约和影响，每一个问题，康毅以身示范表率，带领大家逐条逐项分解落实：“我们的项目仅实施合规、交通疏解、设计方案就涉及到与规自局、水警、文旅委、电力公司等二十几个市级、区级政府职能部门，大家要坚定信心、逐步推进，不要怕麻烦。”

尽管吃了多次“闭门羹”，收到上级对景区改造提出的500多条效果提升意见，他带领全体项目管理人员不等不靠、未辱使命，以高要求、高标准，克服了高温、工期紧、场地狭窄、建设难度强度

高等问题，以42天的攻坚奇迹为一生守护中国海域的舰艇修筑了“英雄家园”，为庆祝建党100周年交上了优异的答卷。

成绩和荣誉永远眷顾勤奋耕耘、积极进取的人。九龙滩项目如今已成为已经成为市民们亲近长江的好去处。项目建设至今，央视、重庆日报、学习强国等主流高端媒体先后报道九龙滩项目，建设过程中多次受到政府的感谢信。

近10年的工作时间，他先后参与了7个工程项目的建设，具有住宅、商业、厂房、医院、酒店、市政的施工经验。在生产经营主战场、抗疫稳产最前沿、管理创新改革中、施工生产最基层，康毅都起到了攻坚克难“主心骨”和“领头雁”作用，成为干事创业的先锋、优秀品质的模范。

朝阳下，在晨曦的照射下，康毅胸前的党徽闪闪发光。正是这一束束光芒，汇聚成了“西部铁军”的金色招牌，汇聚成了企业发展、奔向前的强大力量。

十年筑路人 十年初心梦

——记集团公司“优秀党员示范岗”刘冰雷

王轶霄

在达州东部经开区生态智慧城综合开发建设项目达钢场平土石方和护坡工程现场，总能看到一个皮肤黝黑、身形瘦高却十分结实的身影，他用一双炯炯有神的“鹰眼”注视着项目建设的每一个细节。他，就是十年扎根在项目一线的筑路人，是十年成长于项目建设的奋进者，是十年奉献于公司发展的逐梦人，他是工程人，是建设者，更是一位不忘初心、奋勇前行的共产党员，他就是市政交通公司达州项目经理刘冰雷。

投身一线 沉稳蓄力

2012年，刘冰雷大学毕业入职中国十九冶路桥公司（现市政交通公司），“好人好马上三线”，去这个项目，既能扎实学到道桥隧建设知识，更能受到‘三线精神’感召！我要尽快成长为真正的工程人！”新员工培训后的刘冰雷毅然选择了丽攀高速项目，担任施工员。

工作中他时刻钻研学习，努力高效完成各项任务，入职仅2个月就能够独立负责预制梁厂与所有桥梁附属结构的施工，并能及时配合解决项目部临时布置的各项工作。每当回想起这段时光，他总会不自觉地感叹“当时每天背着包，装着图纸，天天去工地，很辛苦也很累，但很值得，学习到了很多一线施工的知识，我感谢这份经历。”这段经历，使刘冰雷迅速完成学生到工程人的身份转变，不仅夯实了他在校所学的知识，更通过多样的建设实践丰富了自己，朝着自己心中“项目建设尖兵”的奋斗方向沉稳蓄力。

出征海外 初心不改

时光匆匆，转眼第二年，春季末尾的花朵余香伴随着即将进入盛夏之时，刘冰雷也从丽攀高速项目转战至非洲纳米比亚MR125项目，负责采购与现场施工。

海外项目施工和生活条件极为艰苦，除了要对日常工作、生活快速熟悉外，“交流关”更是重中之重。初来海外项目的刘冰雷，即使在大学期间有较好的英语基础，但是那些工程专业词汇在日常英语



刘冰雷(右)陪同集团公司党委副书记蔡仲斌在项目现场调研

学习中涉及很少，这成了摆在他面前的头号困难。对此，刘冰雷暗下决心，一定要用最短的时间解决这个问题，以扎实的语言关助力项目建设。于是，每当看到不熟悉的工程词汇，他都会将身上斜挎包内的字典翻出，标注识记反复练习。下班后，他就会和同宿舍兄弟一起围坐电脑前，如饥似渴地学习拷贝来的工程英语资料，锻炼英语口语。

工作中，刘冰雷从来不惧困难、不怕吃苦，为节省施工现场与驻扎营地间的往返时间，他经常和工人们一起留在工地现场，累了就坐在地上小憩一会，饿了就从包里拿出面包和水快速填饱肚子。当推进遇到问题时，他都能熟练运用英语与各方沟通及安排组织工作，当地工人们也不由得佩服这位来自东方的年轻人。身在海外，“每逢佳节倍思亲”。但身为共产党员的刘冰雷，始终记得“共产党员要在急难险重任务时挺身而出打头阵、迎难而上当先锋”，于是他主动放弃休假，全身心投入项目建设，驻外工作两年多的他从未回国过年。

经过不懈努力，项目圆满竣工，取得了监理方及当地政府的一致认可，刘冰雷和同事们将中国建设的速度与品质完美呈现在纳米比亚，这段经历令他感到无比骄傲。

初心不改 砥砺前行

2015年末,结束了海外项目任务回到成都的刘冰雷已然成长为公司的中坚力量。回国后,他被调入成都市天府新区杭州路西段等3个项目担任工程部部长,半年后,年仅27岁的他因业务能力出色被提拔为项目副总工程师。

为了项目顺利推进,他果断舍弃休息时间,全身心投入建设,工程策划、施工组织设计、重大危险性专项施工方案、现场施工等每块内容他都烂熟于心,每当遇到棘手问题,他从不抱怨,而是重整思路、全力解决。面对在建项目多、征地拆迁难度大等不利因素,刘冰雷积极对接各方工作,多次协调、配合组织业主、设计、施工、监理、运营维护单位进行沟通和多方论证,总结经验、优化建设方案,顺利助推项目高质量平稳建设。作为国家重点推进的综合管廊工程,在整个天府新区建设中,杭州路西段等3个项目的建设一直受到各方单位的肯定,其中杭州路西段综合管廊工程于2017年11月成为整个天府新区第一批次完成产权移交的项目,并荣获四川省建筑业协会2018年度优秀安装质量奖(蜀安杯)及中国冶金建设协会2019年度全国冶金建设行业QC成果二等奖。

2020年初,刘冰雷作为“急先锋”被紧急调至德阳市凯州新城城乡一体化建设项目(一期)工程担任执行经理、项目党支部书记。在工程平稳推进的同时,他始终牢记支部书记的责任,精细组织党建工作与生产经营同步推进,成功组织了凯州新城“国企顶梁柱”主题企业开放日云端宣传活动和“百年辉煌·薪火相传”之“践行遵义会议精神建设人民满意工程”专题企业开放日宣传等活动,有力促进了地企融合,提升了企业的品牌美誉度和社会影响力。

在此期间,刘冰雷被授予中国十九冶“优秀年轻干部”“优秀共产党员”,中冶集团“先进工作者”,五矿集团“先进工作者”称号。

筑梦达州 书写传奇

2022年4月,刘冰雷作为组织信任的坚实力量,被调往达州东部经开区生态智慧城综合开发建设项目,担任项目党支部书记、执行经理。项目包括4个子项,其中达钢场平土石方工程总占地5590亩,总挖填工程量超过3500万立方米,山体高陡、便道坡陡弯急、交通运输难度极大,要求工期仅为3个月,属于典型的急、难、险、重、大项目,是中国十九冶历史上和四川省近十年来最大的土石方工程。

项目初期条件极为艰苦,刘冰雷和从四面八方汇聚而来的参建队员们,只能居住在距离临时办公点不远处的清水房里,没有门窗、电

和网,他一边让员工在附近寻找更合适的房源,一边争分夺秒组织各类机械设备、施工人员入场,在他有序组织和科学谋划下,队员们快速克服了畏难情绪,很快进入工作角色,形成工作合力,火力全开、大干快干。那段时间,刘冰雷从未在两点前睡过觉,也从未休息超过五小时,他一个月电话分钟数经常超过四千分钟,微信步数每天基本都会超过三万步。项目至今,他始终坚守在第一线,有时只有中午抽空在汽车驾驶室小憩一会,就又匆匆地赶赴现场。

十年项目建设的磨砺,使刘冰雷在政治上越发成熟。作为党支部书记,他把讲政治的要求融入生产经营,把党的决策部署与项目实际紧密结合,他对党支部提出了打造攻坚、技术、创效、形象“四个堡垒”的建设思路。为了抢工期保节点,他建立了以党员为骨干的24小时轮班倒工作机制,带头“5+2”“白加黑”,夙兴夜寐、挂图作战;为了提高质量保安全,他组织了党员攻坚小组,及时讨论超危大方案,研究攻克技术难关,提高施工组织决策效率;为了创效益促履约,他组建了党员创效小组,带头落实精细化管控要求,推进项目精益建造、快速建造,大胆推行“成本导向法”,探索优质履约和二次经营。项目誓师大会上,刘冰雷代表项目全体参建将士立下了“确保圆满完成6.30节点”的军令状,为了兑现承诺,刻在骨子里的“倔脾气”让他不甘于向挫折低头。他鼓舞大家:“要像铁人王进喜一样,有条件要上,没有条件创造条件也要上,我们现在也一样!我们要让‘西部铁军’这块金字招牌在川东北的璀璨明珠上熠熠生辉!”在他的带领下,项目提前三天完成了节点目标,创造了十九冶速度,书写了项目履约奇迹。

在高效优质完成施工任务的同时,刘冰雷还带领党员突击队和服务队主动承担央企责任,积极参加项目驻地麻柳镇的疫情防控、防洪抢险等工作,扩大了企业品牌知名度和社会美誉度,受到了当地政府和百姓的高度认可,多次获得感谢信和锦旗。由于业绩突出,2022年,刘冰雷被授予中国十九冶“优秀共产党员示范岗”和攀枝花市第七届“企业优秀基层管理者”,达州项目党支部先后被授予中国十九冶、中冶集团、五矿集团“基层示范党支部”。

这些荣誉,不仅见证了刘冰雷一路走来的艰辛与不易,更是对他和团队不忘初心使命、勇毅攻坚克难、书写奋斗传奇的嘉奖与肯定。十年奋斗,筑梦无悔。对于未来,刘冰雷表示,将会继续提高政治站位,坚定政治信仰,牢记初心使命,用实干书写责任与担当,用汗水诠释忠诚与奉献,为公司内涵式高质量发展作出更大贡献。

争做转型发展排头兵

——记集团公司“优秀党员责任区”山东公司市场营销事业部

赵向晨

在山东公司,有这样一个团体,他们以过硬的技术、专业的能力、扎实的作风,甘于奉献的人格魅力,在技术上精益求精、开拓进取,在工作中勇挑重担、敢于创新,为公司的转型发展打头阵、当先锋。他们一步一个脚印走出了属于自己的绚丽风采,敲开了山东公司转型发展的大门。他们就是被集团公司党委授予“优秀党员责任区”荣誉称号的山东公司市场营销事业部。

坚持原则,善打头阵的“排头兵”

山东公司市场营销事业部身处山东公司经营系统的前端,始终严格遵守各项制度,认真履行岗位职责。市场营销事业部的党员们在工作中自觉以优秀共产党员的标准严格要求自己,注重在工作中发挥党员模范带头作用。

2021年度,在山东公司党委扎实推进党史学习教育的活动中,市场营销事业部的同志因工作需要长期奔波于祖国各地,但每月的组织生活都少不了准时出现在现场或者线上的他们。在一次主题党日交流发言中,市场营销事业部的党员说:只有不断攀登,不断努力,才能超越自我;只有将个人融入集体,才能实现职业理想;只有坚定理想信念,充分发扬“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”坚毅质朴的“西部铁军”精神,才能实现“十九冶梦”。发言发自肺腑,激荡党员的心,产生强大共鸣,凝聚坚定信念。

攻坚克难,跑赢转型发展“第一棒”

2021年,集团公司战略调整,山东公司全面转型到非冶金市场,面对新机遇、新挑战,市场营销团队主动适应,迅速进入新的角色,将专业理论精通、技术功底深厚作为团队奋斗目标,以忘我的精神,全身心投入到工作中。他们啃书本、钻图纸、学技术,做总结,注重学习和工作的紧密结合、相互融合,工作学习化、学习工作化。不到一年时间,市场营销团队的专业素养迅速提升和团队建设得茁壮成长。

在一次时间紧迫、招标难度较大的项目上,由于该项目工程的报价方式属于清单报价,且工程甲方提供的清单不十分准确,在实际测算中只能作为参考数据,所以大家需要根据工程图纸重新计



山东公司市场营销事业部团队正研究图纸

算。为了顺利完成工程投标,市场营销事业部的同志们集思广益,制定了科学详细的工作计划,有条不紊地进行标书编制工作,测算措施费、分析报价……他们通宵达旦、连续作业。

夜已深,没有人主动退出,没有人喊苦喊累,拼搏奉献的“西部铁军”精神深深鼓舞和感染着周围的每一个人。趴在桌子上眯几分钟、冲上一杯咖啡,他们便又精神满满地投入到自己的工作当中,最终在规定时间内递交了标书,几天以后传来的中标喜讯是对这支团队辛勤付出最中肯的褒奖。

“人生就好像一场战斗,只要打好了这场仗,就等于战胜了自己,工作上用心做好每一件事,一步一个脚印,脚踏实地,虽然没有惊天动地的业绩,也没有世人皆知的名誉,但却能在自己平凡的岗位做到自己应有的贡献,无愧于公司,也无悔于青春。”这就是市场营销团队最真实的写照。

迎难而上,独挡一面的“先锋队”

繁重的工作下没有人抱怨叫苦,为了给公司争取最大的利益,每天办公楼里灯光熄灭最晚的常常是这里。市场营销事业部原为公司经营部,后根据公司发展战略调整。当时除市场开拓业务外,还负责合同管理、费控和分包招标采购等工作,在这种情况下,市场部的同志们迎难而上,默默挑下了工作的重担,无论是市场开拓投标、分包招标,还是费控日常管理工作,各项业务均正常运转,没有因人手不足而搁置,他们的工作能力和工作态度得到了公司的一致认可。分

设为市场营销事业部后,面对转型发展的市场开拓压力,市场营销团队的党员们在繁忙的市场投标工作外,还积极配合老项目的结算工作,往返各项目办理项目竣工结算,前往大连、重庆等地与甲方核对结算工作,据理力争,积极为项目争取了最大的利益。

听党指挥,舍小家顾大家的“西部铁军”战士

市场开拓的工作属性决定了说走就走,在外奔波是家常便饭。不少同事都是上有老下有小,但是作为市场开拓的一名党员,“一天也不耽误,一天也不懈怠”在这个团队身上有着淋漓尽致的展现。只有敬业爱岗,增强事业心、责任感,对企业忠诚,对工作尽心,才能真正的干好市场开拓这项工作,这是大家嘴里常常念叨的一句话。

田野是这个团队里的一员,本人也多次荣获市场营销先进个人、先进工作者等荣誉称号。她说:“干市场经营工作,最愧疚的是不能时时陪伴女儿成长,因为到外地出差、在集团学习、到项目办理结算……说走就走是家常便饭。”有一次女儿生病高烧不止,家人打电话想让她回来照顾照顾。可当时她正在外地出差,竞标工作正处于非常时期,她还是把心一横,给自己母亲打个电话,让她好好照顾孩子,自己

专心于投标工作,等到顺利完成工作后才急匆匆赶回家陪伴生病的女儿。“工作进度必须保证”——她一直在用实际行动践行着这句话,她的故事也是整个团队的一个缩影。

界首复兴苑安置区(二期)项目、潍坊滨投车时光汽车城项目、淄博市张店区电子信息科创园4、5、6号厂房及周边室外配套施工项目,中标的喜讯陆续传来,在山东公司转型发展的道路上,他们守好了自己的责任区、种好了自己的责任田,让党旗飘扬在市场开拓的一线,让党徽在胸前熠熠闪光!

市场营销团队在自己平凡的工作岗位上勤勤恳恳、默默付出,他们用自己的实际行动,践行了集团公司“创新开放、结伴而行、互利共赢、行稳致远”的经营理念;用辛勤的付出展现着“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”的“西部铁军”精神;用收获的喜悦诠释着“做有情怀的、幸福的、受人尊重的十九冶人”的“十九冶梦”。他们为山东公司的发展迸发着最大能量,用汗水和执着谱写了一首“西部铁军”的奋斗进行曲。

十七载青春浇筑,成就榜样丰碑

——记集团公司“优秀党员示范岗”张光军

张光军,现任深圳公司中山翠亨PPP项目技术负责人、高级工程师、一级注册建造师,在职期间曾获2020年度全国冶金建设行业QC成果一等奖、2022年中国十九冶集团优秀共产党员示范岗等荣誉,已获得两项国家发明专利,并在省级期刊上发表一篇文章。

从2005年毕业加入公司起,张光军先后参与建设中国十九冶佛山项目、景德镇项目、纳米比亚项目、安徽阜阳广场项目,以及即将完工的中山管廊项目,从青春年少到不惑之年,已有十七年光景。参加工作的十七年来,他一直扎根一线,从最普通的技术员成长为独挑大梁的项目技术负责人,从毫无经验的懵懂大学生成长为拥有两个一级建造师资格证的技术大咖。十七年风雨浇筑,他用青春铸就一座榜样丰碑。

“这是我在十九冶的第五个大项目,以后十九冶人到中山,也可以骄傲地拍着胸脯说有家了!”张光军骄傲地说。

是的,对于张光军来说,每个项目都是一个家,也正是这种把项目当小家、把公司当大家的乐观精神,支撑着他燃烧了十七年火红的青春。

2005年,23岁的张光军风华正茂,刚刚大学毕业便加入了中国十九冶大家庭,那时的他也没有想到,这第一份工作,就直接做了小半生。

他的第一个项目是十九冶的佛山项目。“现在想想那时候是真累,但当时的自己也没感觉有多累,只是想着怎么才能多学点多记点,让自己懂得更多一点。”张光军回忆起最开始的日子总是笑容满面。

在工地上以施工员的身份工作了一年之后,张光军勤奋、刻苦、踏实的性格让他收获了飞速的成长,并以此为起点开始和技术这条路上大步向前。十七年间,从施工员到技术员再到技术负责人,从“霜落邗沟积水清,寒星无数傍船明。菰蒲深处疑无地,忽有人家笑语声”的景德镇,到“桃花落瓣纷纷碎,少女飞霞淡淡沉。敢比金银墨之色,开怀拥抱粉天琛”的纳米比亚,再到“塞北之江南,江南之塞北。吾州山水窟,信矣天下特”的中山,在技术上他突破瓶颈,收获多项专利,以两个一级建造师资格证证明了自我;在工作上,他服从安排无怨无悔,跨越沙漠与大海,将足迹洒满千山。

以十九冶为轴,以时间做起点,这个曾经的大男孩已经被岁月锤炼成真正的男子汉;择一业终一生,百炼千锤,铸就榜样精魂。

知难进,咬牙当,纳米比亚岁月长

清晨的微风唤醒首都温得和克天主教堂屋顶上的白鸽,沼泽的火烈鸟和红沙漠交相辉映,遥远的钟声响起,那是纳米比亚勇敢的人民曾谱写的关于独立的赞歌。

红土无垠叠翠色,自由敢勇壮山河。在这首雄浑的背景乐里,以张光军为代表的中国十九冶人,也在这片西南非洲大陆留下了属于中国人的一个篇章。

全长210公里的MR125高速公路,是纳米比亚自独立以来建设的最长公路项目,在项目完工通车仪式上,纳米比亚原总统希菲凯普奈·波汉巴亲自对中国十九冶集团为项目做出的辛苦付出表示感谢。这个瞬间,也成为了张光军在纳米比亚的三年中最有成就感的一个瞬间。

习近平总书记在中纳两国建交30周年的致电中表示,中纳双方始终风雨同舟、携手前行。“MR125公路不仅仅是十九冶个人的荣耀,更是中国人的荣耀,我们的努力工作,在推动中纳关系和共建‘一带



一路’进程中起到了作用,作为项目的技术人员之一,我感觉无比自豪。”张光军在提及MR125时骄傲地说。

而十九冶和张光军在纳米比亚的“征程”,却不止于此。距离纳米比亚首都480公里的中广核湖山铀矿项目硫酸制酸厂,是有着国际最一流标准的制酸厂之一,那条长达3公里的皮带长廊,也是十九冶和张光军在纳米比亚留下的浓墨重彩的一笔。

在高达35米的高空皮带机通廊主体成功安装的当天,湖山铀矿项目业主方HPJV区域施工经理向中国十九冶集团湖山铀矿项目部发来邮件,对于中国十九冶人高超的技艺表示叹为观止,这种来自大洋彼岸的赞赏,是张光军和他身后所有中国十九冶人共同的荣耀。

“纳米比亚的日子非常枯燥,语言不通,周遭环境与国内大相径庭。但在收到业主赞扬信的时候,在皮带长廊成功投产的时候,我觉得所有的辛苦都值了。”张光军回忆那段南非岁月时如是说道。

纳米比亚的三年,是张光军作为中国十九冶驻外援建人员面对国家重任义无反顾、丹心耿耿的三年。知难进,咬牙当,张光军用铁打的技术和钢一样的品格,展现了十九冶这支“西部铁军”该有的样子,也展现了自己俯身他国沙土、仰望热血红星的初心。

此一岸,彼一岸,高山云止山外山

自纳米比亚返回后,张光军便投身到了深圳公司另一个“难啃”的项目——中山翠亨新区翠城道北段地下综合管廊及同步建设工程PPP项目。

中山管廊项目是中山的第一条地下综合管廊,有着施工条件极其复杂、施工工艺极其高端、施工天气极其恶劣的特点。

身为项目技术负责人的张光军,对于这块出了名难啃的“骨头”有着自己的想法,几次技术研讨和推敲,他凭借着自己多年来沉淀的项目经验和技術理解,敲定了包括“预应力管桩+高压旋喷桩组合型复合地基软基处理工艺”、“应用高耐久性混凝土技术”、“保证钢筋接头可靠连接的高强钢筋直螺纹连接技术”、“在廊狭小空间内模板选用

的可能性极大提高施工便捷性的清水混凝土技术”等等技术工艺，保证了项目在多种复杂因素的影响下仍可以正常推进。

四条管廊，四条隧道，前沿大胆，一片丹心。

就是靠着这样敢想、敢干、敢吃苦的精神，由张光军担任技术负责人的中山管廊项目几次得到中山市委市政府的表扬，项目按期推进，并预期在月底完工。中山，这座粤港澳大湾区内的未来之城，终于也将留下十九冶人火红的足迹！

天堑变通途 筑梦在边疆 ——记永勐高速公路项目党员突击队

张锡昌 童嘉琪

临沧，西南边陲的一颗明珠，风景秀丽、群峰纵横，这里民风淳朴，却交通闭塞。永德（链子桥）至耿马（勐简）高速公路，位于云南省临沧市，属横断山系怒山山脉的南延部分，系滇西纵谷区，为边疆少数民族地区，区域内山高峡长，基础设施建设薄弱，社会经济欠发达。该项目是《云南省道网修编规划（2016-2030）》“五纵五横一边两环二十联”中重要组成部分，对于实施云南省“一核一圈两廊三带六群”区域发展新战略有重要意义。

2019年，十九冶人走进大山、走进边疆，肩挑重担、身负使命，锻造出一支迎难而上、奋勇担当的队伍，他们在一线淬初心、铸利剑，在项目攻坚克难中发挥党员先锋模范带头作用，让党旗在一线高高飘扬，他们就是云南公司永勐高速公路第二总承包部党员突击队。

攻坚破壁，围绕党建促生产

永勐党支部成立于2019年9月，设立永勐高速公路第二总承包部党员突击队，真正树立起“一个党员一面旗帜，一个支部一座堡垒”，促进党建工作与生产经营同频共振、深度融合，以高质量党建引领高质量发展。

永勐高速公路项目战线长、桥隧多，尤其是花椒寨特大桥，地形陡峭，到处是悬崖绝壁，下边紧邻省道，车流量大，省道旁边是波涛汹涌的勐波罗河。花椒寨特大桥左幅长1626米，右幅为4座桥梁、3段路基，路基为深挖路基，路基全长685米，坡高26.8-44.6米，路基横穿峭壁，

习近平总书记曾说，青春孕育无限希望，青年创造美好明天。

不经一番寒彻骨，怎得梅花扑鼻香。二十三岁风华正茂，十七年后热血永恒，岁月荏苒苍老了他的面貌，却未曾改变他那颗火红的初心。中山项目之后，张光军将开启他新的征程，目的地也许是祖国的山川湖海，也许是他国的大漠平沙，他会像十七年前一样，满怀希望、充满热忱地做好每一件工作，成为那个他心中的真正的“有情怀的、幸福的、受人尊重的十九冶人”。



施工作业面与省道垂直高度达65米，坡度60度以上，施工困难，安全隐患大。年轻的党员覃永杰临危受命，成了花椒寨特大桥建设的主要负责人。白天，他跑工地搜集数据解决问题，用双脚丈量了工作区的每一个角落，直到对这一带的地形、地貌、构造、桩基、桥面的地质情况和施工环境了如指掌；晚上，他不断审核图纸，查缺补漏，优化设计编写施工方案，遇到设计和现场不符的问题，就连夜开专题会讨论，不解决问题誓不罢休。由于花椒寨特大桥特殊的地貌环境，左幅紧靠省道S238，临省道平均水平距离20米，最短水平距离7.5米，施工作业面与省道相对垂直高度35米-65米，该段地层为中风化砾岩、灰岩，岩石裂隙较发育且紧靠省道，为保障省道运营车辆安全，现场采用挖机破碎头辅助小炮进行该段路基土石方破除施工，考虑永勐高速公路通车后S238省道运营安全及该段桥梁、路基施工过程中潜在安全隐患，党员突击队围绕上述难题，开展了多次专题研讨，重新研究设计方案，经过反复论证、对比，最终决定对永勐高速公路花椒寨特大桥

(K35+820~K36+547)段进行永久改线，改线完成后采用一墩一方案进行施工，靠近省道施工区域设置2层被动式防护网，保证施工过程中省道正常运营车辆及人员安全。

突击队每周对施工计划落实情况进行全面分析和周密安排，确保花椒寨特大桥改道计划按节点完成，通过“过程督导、阶段验收、月底总结”的考评方式，严格落实考核制度，全面调动参建人员的积极性，以机械凿打为主、人工为辅，进行施工便道开挖，严抓质量和安全管理，经过780个日夜的连续奋战，7月28日花椒寨特大桥3.45公里便道顺利打通，8月20日架设首片T梁，进一步为永勐高速公路全线施工建设进程提速，向着临沧市县域高速公路“能通全通”目标任务发起最后冲刺。

持续赋能，党建引领保安全

永勐党员突击队坚持党的全面领导，着力“党建+”的实践创新，到施工现场开展“党建+安全”主题党日活动，不断探索党建工作新思路、新途径，将党建与生产经营深度融合。

链子桥特长隧道是永勐高速公路线上的一个拦路虎，隧道长3455米，最大埋深约264米，发育F3、F4两条断层，受构造影响，断层破碎带岩体极破碎，围岩稳定性差，V级围岩约占43.6%，地下水较发育，局部发生涌水。为了提高全员安全意识，安全部长张学才组织安全培训、耐心进行交底、组织边坡危石清理，汛期严格落实防汛巡查值班、开展现场安全教育，让安全意识更加深入人心。同时，他高度重视应急能力建设，在完善应急预案的基础上，根据项目施工进度适时开展了防洪防汛、高处坠落、塌方、火灾等事故应急演练，不断增强项目应急管理水。进洞以来，全体突击队员狠抓安全质量关，严格按照相关规范进行开挖、超前地质预报、初期支护、防水排水，超前小导管支护、超前锚杆支护、初支、二衬……每一道工序都专人旁站、交叉检查，突击队员们在高温的“烤”验下坚守岗位，常常是一身水一身泥。他们迎着朝霞、赶着暮色，在变化的光阴里，踏上同一条征途，用坚守与执着将项目安全建设有序推进。

绿水青山就是金山银山，在抓安全的同时，党员突击队秉承人与自然和谐共生理念，把绿色发展融入到工程建设全过程，严格落实生态环境保护制度。污染环境千夫指，保护环境万人颂，在保证安全质量的前提下，突击队严控施工过程中的生态保护，注意降尘降噪、分层碾压复耕，施工污水不乱排、清理河道保畅通，并采取边坡种草绿化、弃土场定期检查排水等措施，最大限度降低环境污染，保护沿线生态环境。

山高路远，荆棘丛生，突击队坚持“打头阵”“涉险滩”，队员们迎难而上、攻坚突破，个个变身攻坚克难的“排头兵”，积极克服疫情、高温等不利因素影响，优化施工方案、合理调整工序、量化工作任务节点，扎实有序推进各项工作的开展。去年，永勐高速公路共完成包括链子桥特长隧道在内的6条隧道贯通，在属地政府部门的检查中，永勐高速公路项目多次受到表扬，提升了“西部铁军”品牌在云南地区的影响力。

人才培养，基层党建结硕果

永勐高速公路项目党员突击队以提升组织力为核心，紧紧依托自身中央企业党建品牌“党旗飘扬，党徽闪光”行动和“四个一批”创建优势，带领党员群众在疫情防控、安全质量、科技创新、智慧工地、综合管控、合预管理、项目履约和项目建设攻坚战中挑“硬担子”、啃“硬骨头”，着力打造了一支党性强、科技优、技术精、作风好的党员队伍，首批获得集团公司“党员突击队”授旗授牌。

艰苦的环境可以磨炼人的意志，催人奋发向上，永勐党员突击队扎根一线，用平凡的事迹谱写人生壮丽的篇章。其中有在十九冶工作了三十多年的高级技师黄绪成，负责二总包范围内的所有电焊工艺，每天7点多出门巡查工区，对待质量问题零容忍，“有问题绝不放过，你不会我培训你到会为止”，隧道里、钢筋加工厂、70多米高的空心薄壁墩上面，到处都留下了他检查钢筋加工质量和培训工人的身影。也有近20年施工经验的路桥工程师李新，把青春默默奉献在平凡的岗位上，从梁场建设开始到产梁、架梁，全程跟踪，对于梁场的安全质量问题火眼金睛。由于气候原因，梁场生产梁片都是在晚上，他全程跟踪监督指导，一忙就是大半夜，白天架桥却仍然第一个到现场，把所有工作安排得井井有条。还有新进来的大学生，他们谦虚谨慎，勤奋好学，白天驻扎在工地上，冒着烈日当空熟悉研究图纸，解决施工现场难题，晚上挑灯夜战写施工日志，为第二天的工作准备资料，他们的字典里没有星期天、节假日这一说法，“我是一块砖，哪里需要就往哪里搬”……奋斗在一线的“西部铁军”筑路人，用辛勤的汗水为中国十九冶这面鲜红旗帜增辉添彩。

砺戈秣马、踔厉奋发，永勐高速公路项目党员突击队引领全体员工奋发有为、砥砺前行，在讲安全、讲质量的前提下，以提速冲刺为主基调，将施工节点逐个击破，形成了真抓实干的决战氛围，突击队将继续奋力打造优质平安高速，创造无愧于时代、无愧于人民的辉煌业绩，为集团公司和云南公司的高质量发展做出更大贡献。



8.

幸福文化

火红三线

刘子正

钢铁是工业的粮食，是工业发展之基石，没有钢铁工业体系的建立就无从谈起。而每一块普通的钢铁，都经过无数次锻造，经过时间与烈火的考验，方能成为工业之根基。每一个民族，都经过无数次磨难，经过汗水与鲜血的磨练，方能产生屹立不倒之本。

从发现大铁矿的振奋到被苏联专家告知铁矿为钒钛铁矿不能冶炼生产，中冶人勇于开创永不言弃，历经三年努力千次试验克服了渣铁分离这个最大难题。用普通高炉冶炼钒钛磁铁矿更是世界级的突破。

当时的国际形势错综复杂，在战火随时可能点燃的情况下，1964年党中央提出了三线建设这一重要战略方针，从全国各地调集优秀人才建设攀钢，“好人好马上三线，备战备荒为人民”这两句话迅速凝聚起全国的力量。很快，一大批工人、干部、知识分子和解放军官兵争先恐后，踊跃报名支援三线建设。因为是战备需要，保密要求十分严格，有关部门在挑选三线建设者时，特别注重德才兼备，被选中者皆是各行各业根正苗红的骨干力量。“三块石头架口锅，宿营就在山窝窝。天为罗帐地为床，晚间睡觉害怕狼。汗流浹背臭又脏，澡堂就是金沙江。”上个世纪五十年代攀枝花还是一片荒山峡谷，虽然艰苦，但中冶的前辈们都乐观以对，干劲十足，不分白天黑夜，冒着酷暑严寒，心中只有一个信念：早日建成、早日投产。三线建设的光辉历史从此提笔开始谱写。

攀枝花审定的工业区中丘陵地形多，想在此建立起年产几百万吨的大钢厂因为面积不足而难度重重，设计人员集思广益攻克一个又一个难题提出了“阶梯布置”的构想，在原本狭小的空间里打造出了一个“复式结构”。采用多台阶，多种运输方式，火车、汽车、皮带、管道等多种运输方式，历时五年，一座现代化钢厂在攀枝花拔地而起。与相同规模的钢铁厂相比，攀钢设计用地节省了一半，土石方工程约少三分之二，创下吨钢占地面积世界最低的纪录。

1970年7月1日在党的49岁生日之际，攀钢的第一炉铁水如期而至，标志着攀钢正式投入生产，成为拱卫祖国平稳发展的重要支柱。

百年钢铁，波澜壮阔，苦难辉煌，撑起了共和国工业发展的脊梁；中国钢铁，蓄势勃发，任重道远，焕发了我辈中冶人接续奋斗的精神力量。在半个世纪的奋斗中，这里留下了一系列工业遗产。攀钢是中国大三线建设历史物证，是新中国钢铁工业建设的杰出代表，是我国保存较为完整的工业遗产群。这里记录了中华民族依靠自身力量发展经济的三线建设精神，在中国冶金工业发展史上具有举足轻重的地位。

新时代，始终要坚定共产主义远大理想，让理想信念成为人们的灵魂和精神支柱。回忆三线建设的那段历程，中冶前辈们始终坚守着报国图强的理想信念，扎根艰苦、困难的建设前线，用自己的热血甚至生命践行了“让毛主席睡好觉、让祖国放心”的铿锵誓言。他们奋发图强、报效祖国的坚定信仰不仅是三线精神的核心，更是三线精神永葆强大而持久生命力的根基。心中有信仰，脚下有力量。在中国特色社会主义社会不断发展进步的今天，更要时刻铭记共产主义远大理想，始终把三线精神的精髓作为中华民族伟大复兴的精神动力。在新的时代征程下，从“三线精神”中汲取信仰的力量是坚守初心、砥砺奋进的不竭动力，更是实现中华民族伟大复兴中国梦的必然要求。

岁月不居，时节如流。保尔柯察金的时代已经一去不复返，而保尔为理想献身的精神，钢铁般的意志和顽强奋斗的精神却被一代又代中冶人所传承。轻轻地抚摸冰冷的钢铁，我能感受到里面炙热的能量，那是无数位中冶人用汗水浇灌的梦想。至此，我想起了攀枝花早期建设者、原攀枝花市委书记秦万祥写的请战书“亲爱的党啊！请相信我，让我到大西南去，滚一身泥巴，炼一颗红心。”

再难也难不倒的“西部铁军”

张华普

沾化位于山东省北部，黄河三角洲腹地，这里紧邻渤海湾，由中国十九冶中标待建的沾化氧化铝三期项目就位于这里。陆续抽调组建的项目部党员人数满足了支部成立条件，我作为公司“代表”来这里见证党组织的建设。

出发的当天，开车从莱芜到沾化的一路上，都是倾盆大雨，同事打着双闪，一路上小心地开着车。行至滨州市界时，雨势渐小直至雨停。因项目在临近渤海边的黄河三角洲区域，从高速下来到项目驻地还有近一个小时的车程，走过329国道后，大部分的时间是行驶在笔直的海天大道上，道路两旁的虾池、盐塘鳞次栉比，远远的都望不到边际，风车在海风的吹拂下，不紧不慢地转着，我打开车窗，任湿漉漉的空气扑打在脸上。一路上我们遇到的车辆并不多，空旷的道路仿佛一直延伸到天际，大约40分钟车程之后，我们的车来到项目部驻地，此时项目部的大临还在搭建中，刚刚搭建完毕的大临生活区，在我们到来前的一天才通上水电。

到项目时已是中午时分，项目（执行）经理“雍老师”便招呼大家到食堂就餐，偌大的食堂因为只放了两张圆餐桌而显得有些空旷，一盘凉拌苦瓜、一盘炒白菜、一盘泡菜更让这个餐桌显得空旷。我望着项目部的同事，刚想问问大家平时就吃这些吗？雍老师笑着解释说，平时他们会比现在吃的稍好点，因为这个地方方圆二十多公里没有村落集市，项目部买菜要到三十公里外的乡镇农贸市场，厨师一周去买一次菜，今天厨师去买菜了，还没回来。项目部做饭用的生物柴油也还没到，锅也没到，大家目前就就着用电磁炉做饭吃。

我点了点头，看大家依然吃的津津有味、不挑剔，自己也便大口地扒拉着碗里的米饭，吃了起来。心里除了心疼大家，也见识了“西部铁军”的能吃苦、能战斗。午饭后，雍老师让我们随便挑一间宿舍午休一会。我隔着窗户望进去，说是宿舍，简单的不能再简单，一盏灯、一张床、一个枕头、一床被子、一个凉席，很难想象，同事们已经在这里“扎营”一个月的时间了。看了几间宿舍之后，我选定了一间靠边上的宿舍，不为别的，就是因为这间宿舍里的地面上的水少一些。我们来之前沾化刚下了一晚上的大雨，到处都是水汪汪的，宿舍的水泥地面上也“积攒”了一汪汪的雨水。

下午时，雍老师通知我说，原定下午召开的“党员大会”因与

其他会议时间冲突便改到了第二天的早上，因此下午忙完了手头的工作，我便在项目部的周边“闲逛”起来，但望了半天也未看到什么“迷人”的风景，除了远处并排的大烟囱正冒着滚滚的白烟和近处几只不知名的海鸟在旁边的空地上啄食着什么，除此之外就是一望无际的滩涂。因为是工业项目，这里的工作远离人群聚居的城市或者乡村，有的只有远离喧嚣的工业文明的气息。

晚上休息时，我将前后的窗户打开，海风与细雨从窗户中穿过，在炎热的夏天，这里却有阵阵凉意，我不得又又把床单铺上，凉席撤下，这样的夜晚要比在济南时整晚的吹空调要舒服的多，我沉沉地睡去，第二天早上五点多便被外面的声音“叫醒”，我起身望去，项目部的同事正在做当天的安全交底。早餐是一晚简单的面条，并未有任何的卤汁，清淡的几片绿叶蔬菜，再搭配昨天晚上没有吃完的泡姜和腌蒜。我虽然不算是一个不能吃苦的人，但这简陋的条件下，公司派驻来的十几名同志没有人喊苦，没有人要走，这其中还不乏几位刚毕业一两年的大学生。看着大家干劲十足的精神头，不禁一阵暖流涌上心头，旋即又流出眼角。

正在我陷入沉思之时，项目同事招呼我，开会了、开会了。那天早上，我们在餐厅的圆桌上召开了党员大会，选举党支部书记。会上，同志们结合自身岗位谈了许多，我一边记录一边点头，尤其是几位“老党员”的发言，大家说的都很实在，没有高谈阔论，没有穿靴戴帽，有的只有共产党人的朴实淳厚，旁边食堂做饭的“大妈”正一边打理蔬菜一边听大家发言，我不知道她能听懂多少，但我看到她看向我们的时候，目光里流露出的是肯定。

我由此想到了在我们党的历史上，召开的那些重要的会议，从来都没有拘泥于形式，可能是在嘉兴南湖的一条小船上，可能是在万里长征急行军时的马背上，也可能是在延安窑洞里老乡家的炕头上，无论在何时何地，共产党人的初心始终未改。习近平总书记曾讲：“我们党之所以历经百年而风华正茂、饱经磨难而生生不息，就是凭着那么一股革命加拼命的强大精神。”想到这，我便理解了为什么在这没有“幸福”可言的环境中，每个十九冶人的目光依旧坚定，执行如此坚决，因为他们也是一支不穿军装的“军队”，“番号”是——“西部铁军”。

勇做新时代引领风尚的“弄潮儿”

梁诗琪

习近平总书记在庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会上强调：“一个民族只有寄望青春、永葆青春，才能兴旺发达。”总书记饱含深情的话语中，是对青年干部的殷切期望。

“青春孕育无限希望，青年创造美好明天”，新时代的青年干部应当不负党和人民的期望，仰望星空、逐梦前行，在激流中勇进，在奋斗中成长，用青春姿态书写人生华章，勇做新时代引领风尚的“弄潮儿”。

树立伟大理想，成就伟大事业。理想信念是精神之“钙”，关乎国家的发展未来，一个没有精神力量的国家和民族难以自立自强。马克思说：“一个时代的精神是青年代表的精神，一个时代的性格是青春代表的性格。”青年干部应坚定理想信念做中国梦坚强实践者。中国梦不仅是国家梦、民族梦，也是每个中国人的梦，“得其大者可以兼其小”，只有把个人梦与中国梦结合起来，才能成就一番事业。老一辈的中国共产党青年干部志存高远、矢志不渝，在伟大理想信念的支撑下，带领亿万中国人民从一穷二白走向伟大复兴。新时代的青年干部，应继承先辈的意志，投身到祖国建设的洪流中，将个人的梦想融入到实现中华民族伟大复兴的梦想之中，为中国的社会主义现代化建设添砖加瓦。

永葆实干精神，练就过硬本领。无论是“纸上的来终觉浅，绝知此事要躬行”，还是“实践是检验真理的唯一标准”，实践的重要性不言而喻。正所谓“空谈误国，实干兴邦”，青年干部必须要有实干精神，而不是纸上谈兵。党的十九大报告上，习近平总书记为大家描绘了一幅全面建成小康社会的宏图愿景，也详细规划了时间表与路线图。青年干部要贯彻好党的路线方针政策，以为人民谋幸福为出发点，“干”字当头，把激情落实到思想上、行动上，坚持从小事做起，从点滴做起。面对不断变化的时代，不断更新的知识，青年干部更要有紧迫感，克服浮躁之气，在实干中学真知，悟真谛，从而练就过硬

本领。

主动扎根一线，展现青春风采。习近平总书记曾表示青年时期7年上山下乡的艰苦生活对他的锻炼很大，上任之后习总书记也多次深入基层考察调研，把坚实足迹印在祖国大地，深切关怀留在百姓心间。“青年人才能勇于到艰苦环境和基层一线去担苦、担难、担重、担险。”无论是乡村振兴还是抗击疫情，总能看到来回奔波的年轻身影，他们主动请缨，奔赴祖国和人民最需要的地方。选择基层，意味着与艰苦为伴，扎根基层，意味着与挫折同行，然而只有在基层才能“衙斋卧听萧萧竹，疑是民间疾苦声”，才能“思百姓所思，想百姓所想”，因此青年干部要静得下心、弯得下腰、干得了事，不畏艰难险阻，以勇开先河的魄力和抓铁有痕的精神，在基层一线绘就青春画卷。

担当时代责任，人生才会闪光。一代人有一代人的使命，一代人有一代人的担当，新时代呼唤新作为。青年是国家发展的主力军，作为青年干部要肩负起新时代赋予的职责和使命，面对百年未有之大变局，以“择一事终一生”的执着专注和“爱一行干一行”的精益求精，一步一个脚印，按部就班，脚踏实地，在平凡岗位上干出不平凡的业绩。正如鲁迅先生所言：“愿中国青年都摆脱冷气，只是向上走，不必听自暴自弃者流的话。能做事的做事，能发声的发声，有一分热，发一分光。”无论在哪个年代，青年干部都应主动作为、自觉担当，遇事不拖延、做事不避难，成为对国家、对民族、对人民有用的人，不负时代，不负韶华。

“道虽远，笃行可至；事虽难，坚为必成”。生命不息，奋斗不止，青年干部要做仰望星空的“圆梦人”、实学苦干的“追梦人”、扎根一线的“织梦人”、勇担责任的“筑梦人”，砥砺“千磨万击还坚劲，任尔东西南北风”的意志，舒展“弄潮儿向涛头立，手把红旗旗不湿”的豪迈，在全面建设社会主义现代化国家新征程中奋勇争先、建功立业，用实际行动迎接党的二十大胜利召开！

走走停停，还来仍是乡土情

贺斯佳



我是生长在城镇里的孩子，但我的根深深扎在广袤的土地上，与亲人们血脉相连。

从儿时起，金色的麦田常常在梦中浮现，微风拂起的柳梢总是勾起我的乡思，梳洗着我困顿的心灵。

故乡有我的亲人，有最纯粹真挚的感情。我的父亲，是80年代从乡下考进大学的大学生。自幼家贫，从小寄宿在老家的叔公那儿，叔公叔婆一家不求回报，父亲在他们的悉心照料下长大成人。光阴流转，我的童年也在叔公叔婆的祖宅中，一边聆听着潺潺的小溪声，一边度过了许多假期。记忆中，早上雄鸡刚打鸣，天还蒙蒙亮时，叔公就出门砍柴了，叔婆点着手电筒，也开始了一天的忙碌。屋檐的冰凌透着微弱的光芒，和锅中的蒸汽交相辉映，显得沉静而温馨。叔公一家待客大方，什么好的东西都拿给我们。我年少贪玩，喜欢追赶家禽，他们却误以为我贪吃，竟杀鸡宰鸭来招待我，我又惊又喜，哭着喝完了两碗汤。

故乡有慢节奏的生活，有最浅显易懂的道理。小小山村，哪有那么多机械化的生产工具，一切都要靠人力，几分田地

就靠着叔公的身板和镰刀锄头来经营，从这山脚忙到那山头。说不出名字的锄具，个个都高我半个头。大人逗我，让我扛，可小小的身子只是勉强能拖得动一把，沮丧的我跑到一旁和小叔家的姐姐玩去了。那些年，叔公要背着数把那么重的农具去干活，起早贪黑，非常的不易。我劝叔公多休息，他擦擦汗，笑道：“你怠慢了土地，庄稼就敢怠慢你，谁知盘中餐，粒粒皆辛苦。”我似懂非懂地点点头。

随着我慢慢长大升学，我和乡村的联系也越来越少了，可对乡间的怀恋之情却分毫未减。大学暑期实践的时候，机缘巧合下去边境小山村支教了一段时间。

此时的山村和我印象中的故乡已相去甚远。伴随改革开放，乡镇建设蒸蒸日上，漂亮的大街、宽敞的教室、智能的办公场所都显示着一派繁荣。我的学生，是几十个眼睛大大、肤色黑黑、脸蛋红红的孩子。不同年级的孩子打成一片，笑容洋溢。他们有时候会对布置的读书任务苦恼，又会在游戏课的时候大展风采。孩子对知识的掌握程度和涉猎范围让我不禁赞叹，他们的思维比幼时的我更为敏捷。时值乞巧佳节，

众人围坐在院中共赏璀璨银河，讲述着牛郎织女的故事。“七夕今宵看碧霄，牵牛织女渡河桥。”清脆的读书声让人心驰神往。授课之余，一些家长会带一些蔬果——煮熟的玉米，甘美的火龙果来犒劳我们这些小老师，真甜！

我们借住在妇女主任的院子里，她会给我们讲孩子们家里的故事，我也偶然了解了村里的情况。村里多数的青壮年都进城打工了，老人和孩子留守在家，班上那对“刺猬”一样的姐弟就是因为父母双双外出，老人无力管教才越发地叛逆。而那个下课就一直黏着我的低年级小妹妹，一说到自己的爸妈就沉下了眼帘，原来是因为他的爸爸在异乡遭遇不测。每到此时，对父母的感恩之情油然而生，也希望支教的短短时日，能对孩子们的求学有所启发，来日他们能够收获属于自己的幸福。

时隔多年，就像土地要与我诉说一般，我认识了一位“忘年交”老先生。先生家里是农村的，他通过高考走出了小村庄，拥抱了大中国的全貌。我们去拜访老人时路过了他小学的旧址，那里因为学生人数急剧减少，早已大门紧闭，变成了废弃的库房。是啊，许多乡村学校都不见了，老师离开了，学生也离开了。我曾探访老家的小学，那里也有一座土石堆成，四壁透风的平房作为原教学楼，当年的学校只有几十名学

生。如今，在撤点并校政策下，也早已消失不见了。

他说，你别看那里小，可承载了许多儿时的记忆——孩童期间的天生喜动，静不下来，上课神游考试拿鸭蛋，罚站的时候溜回家把老师急得团团转……我问，到底是什么契机让他开始学习的呢？他说，某个暑假，村里来了几名支教的大学。哥哥姐姐的知性风采让年幼的先生害羞又向往，他第一次知道，原来知识可以让自己成为优雅强大的样子。以此为起点，他开始努力读书，认真对待自己的未来。原来，只要你静静翻阅一个人的一生，纵没有波澜壮阔跌宕起伏，也有许多值得歌颂的美好段落；原来，我们不经意间的善举，也可以改变他人的生活轨迹，拥有转日回天的力量。

既然如此，就由我来守护令我魂牵梦萦的乡村吧，让我来守护当下，许许多多的人离开了乡村，也有许许多多的城市人向往、怀恋田园生活。我们身居城市楼宇，除了在互联网平台上怀念乡村生活，看那里的人劈柴，种稻，务农，做菜，更要行动起来，用行动守护绿水青山，践行习近平总书记的生态文明观“让居民望得见山、看得见水、记得住乡愁”，这也是一种精神上的回归。

走出了乡村，忘不了乡情；走走停停，时不时也回头看一看，让身体回归田园的怀抱吧。



岗位与责任

齐剑

岗，位之根，
位，岗之魂。
爱岗，敬业，固之本。
爱家，为家，本之道。
责任，岗之所需，
担当，岗之所要。

中国十九治，五十六载风雨历程，
曾经，在荒无人烟的不毛之地，用智慧和汗水托举起了
一座崭新的微雕钢城，
现如今，在“一核两高两带八点”战略部署的引领下，
以“九种状态、八个转换”为核心的工程项目生命周期螺旋式循

环管理体系支撑下，
铁军将士，姿态昂扬，逢山开路，遇水架桥，
骄傲，我是一名中国十九治人。
我努力，渴望上进。
我求知，升华自己。
我进发，报答企业。

加入了“西部铁军”，明确了自己的奋斗目标，
加入了“西部铁军”，实现了自己的人生价值。
一座大桥，需要若干墩柱的支撑。

一个企业的高质量发展，需要每一位员工辛苦付出。
爱岗敬业是一种精神，是一种态度，更是一种境界。

工作中，
少一些计较，多一些奉献。
少一些抱怨，多一些责任。
少一些慵懒气，多一些进取心。

抱着知足、拼搏、感恩的态度，珍惜自己的岗位，
怀着无私的奉献，力争上游，勇攀高峰的精神，爱岗敬业。

奋战中抗高温，我们意志坚强，
奋战中抵严寒，我们意志不屈，
我的企业我的家，愿用往后余生助力我的家。

幸福的项目家

庄扬

在成都艳阳似火的八月，我即将从机关去往项目部，心中也有对未知的迷惘也有对今后项目部生活工作的好奇与想象。

在一个夏天里寻常的炎热午后，我的同事们从项目部来郫县帮我搬家，我的大件小件行李让帮我搬家的同事们汗水打湿了后背，汗珠穿过头发和脸颊缓缓落下，好不容易搬完后，我发现我的行李占满了整个后备箱……在我们开车去项目部的路上风景很好，白云朵朵地点缀在天上，纾解了我的炎热和迷惘……

项目部位于金堂县白果镇，远离城市喧嚣，周围有群山环绕，毗邻沱江，每天都能看见波光粼粼的江面，倒映出群山和落日，自然风光让人感到沉静。来项目部之前，我以为我会舍不得城市的繁华，但是意外的是，我能够很好地适应项目部的生活，因为有大家在工作和生活中的陪伴，在项目部大家庭中，大家互相关心，有困难一起面对，齐心协力，问题迎刃而解。有这般自然风光和温暖的大家庭的陪伴，生活的确是十分幸福的。

来到项目部的第一天，大家都热心地帮我搬行李，五六包行李大家三下五除二便帮我搬到了宿舍里面。大家积极地帮我搬行李、做卫生、安装衣柜……有趣的是，安装衣柜的时候漏掉了一个部件，导致安装失败，大家一边哈哈大笑后悔没看图纸安装，一边不厌其烦地拆了再重新安装了一次。等收拾好一切，铺好床铺，调好空调温度，意外地在新的宿舍新的环境里没有失眠。后来我才知道，大家知道我要来项目，怕我不习惯，特意为我换上了制冷效果好的空调。这些无形中的关心让我非常感动也心怀感激。

项目部同事们的心和团结，不仅仅体现在生活中，也体现在工作中。作为合同造价部的经营人员，工作也非常繁忙，手里的事情也很杂。但是各部门互相配合，沟通交流十分顺



畅，碰上难解决的问题大家也会集思广益一起直面问题。

在这两周的时间里我也逐渐适应了这里的生活，大家随性却不随意，质朴而有趣，茶余饭后时谈天说地缓解一天工作的压力，下班时间时不时大家组织一起煮火锅、吃烤串。所以说项目部不仅仅是工作的地方，也是某种意义上的大家庭，大家一起工作一起生活。

在下班的业余时间，项目部也会组织休闲活动，打篮球、打羽毛球、组织歌唱比赛、徒步爬山等等。尤其是公司组织的歌唱比赛，非常有趣，大家虽然平时工作很忙，但是都对歌唱比赛热情高涨，想要一展歌喉积极参与，最后孙奇演唱的《蓝莲花》赢得了公司的优胜奖，表彰的奖牌挂在党建办公室房间的墙上，每次开会都能看见，这是我们项目部的荣誉，也记录了那段美好的回忆。

《卡拉马佐夫兄弟》里阿廖沙说“我认为，在世上人人都应该首先爱生活。”阿廖沙教会我们幸福源自于热爱生活，而《钢铁是怎样炼成的》又教会我们幸福来源于不虚度年华、充实的生活。我想，幸福来源于这二者之和，不知不觉，我的工作归属感和认同感与日俱增，我逐渐适应现在的生活。保尔·柯察金曾说要“不因虚度年华而悔恨，不因碌碌无为而羞耻”，我也希望未来在岗位上兢兢业业、勇于提升自身能力，没有城市的繁华，却有朝霞和余晖作陪、项目部大家庭为伴，获得一种美学意义上的幸福和安宁。

永不过时的工匠精神

杨娇

什么是“工匠精神”，百度词条的解释是——工匠对自己的产品精雕细琢，精益求精的精神理念。“工匠精神”，它既是我们民族的优良传统，也是我们的宝贵精神财富。

“工匠精神”在欧洲，是象征着瑞士钟表的品质，以及德国工匠的严谨和精确。瑞士手表制造商的每一块手表在每一道工序、每一个细如丝的零件的制作和选择上都专心雕琢、精益求精。在他们的眼里，只有对产品的用心，对制造过程的一丝不苟，对完美“作品”的孜孜追求，才能体现他们的工作价值。正是凭着这份精神和工作态度，让瑞士手表成功地从日用品变身奢侈品，百年不衰。

“工匠精神”不是瑞士手表的“专利”，我国历史上的工匠精神源远流长。从古代的鲁班雕木成凤、庖丁解牛，到新中国成立后的大庆精神、“两弹一星”精神都是工匠精神在不是同时期的体现。“匠人精神”从来就是不被定义出来的，而是在社会不断发展的过程中被赋予了意义和无限可能。现今中国，不仅在高铁、核电、载人航天等高科技领域实现世界领先，还拥有很多世界品质的中国制造品牌，这些品牌在国际市场中逐渐显露头角，有的甚至全面领航专业市场。

越呼吁什么，就越缺乏什么。今天我们重提“工匠精神”，重塑“工匠精神”的同时其实是一种内在的缺失，同时也是一种渴求。“匠人精神”首先需要端正从业心态，要耐得住寂寞，因为成功的背后总是堆积着不为人知的寂寞。所谓世界越快，内心就应该越慢。我们能不能做到，即使过了车马送信的年代，我们还可以在快节奏的生活中有写信的心情。即使用上了冷气，但依然可以做到心静自然凉。慢一点，让技术更精熟一点，让思想再沉淀一些，或许我们可以走得更远。“外面的世界很热闹，外面的世界也很精彩”，而我们却坚守“初心”。在我国建筑业已经进入新时代，在大力推行转型升级、提质增效的大背景下，更需要大力弘扬和倡导工匠精神，只有这样才能逐步培



育和彰显我国建筑行业的品牌效应。那在工程里，什么是“匠人精神”？那就是对质量的严格把控！在骄阳似火的盛夏，在滴水成冰的严冬，走进如火如荼的施工现场，我的同事们伴随着机器的轰鸣声，戴着沾有灰尘的安全帽，穿梭在密密麻麻的钢筋骨架中，严格每一道工序，严把每一个质量关口，这是建筑人最真实的写照，也是建筑人责任担当的具体体现。无论你是施工员还是质检员甚至是安全员，当你站在自己的岗位上，对自己岗位的工作钻研到底，做到百分之百的负责，那便是“匠人精神”。在工程当中，从来不存在“差不多”这样的字眼，只有行或者不行，任何一个差不多都很有可能导致整个工程功亏一篑。现代建筑业不仅仅是把房子盖起来，更重要的是不断创新，对每一栋建筑都要有更高的标准和更高的要求，早已不是当年杜甫仅仅只满足于“安得广厦千万家，大庇天下寒士尽欢颜”的企盼了。在日益激烈的市场竞争中，只有精益求精才能保持工程质量的绿树长青。盐城项目荣获“江苏省建筑施工标准化星级工地”、“盐城市城北地区改造百日攻坚战先进单位”，绵阳项目三获绵阳市“骏马工程”，这都能让我们从中找寻到个人的价值，找到工作中的成就感，而成为一名自豪的“工匠”。

匠心有魂，精神不灭。时代呼唤“工匠精神”的传承和回归，在基础设施建设高速发展的时代，不仅需要我们有浪遏飞舟的胆识和勇气，还需要我们以孜孜以求、刻苦钻研来营造起匠心精品的追求与坚守，拱卫一座座名品流芳的时代丰碑。

“颂时代·映年华 ——喜迎二十大 建功新时代” 工程摄影展优秀作品展示



广西贵港体育馆项目-陈美新



绵阳高新智能制造园项目-李婧媚



武汉光谷国际网球中心—王玄



江龙高速复兴长江大桥北岸全景-黄易妹



瑞金红都象湖新城项目-董梦薇



潍坊嘉实花苑项目-赵向晨



南宁三岸南钦铁路邕江特大桥-陈美新



成都环城绿道项目-陈婷



颍颥龙桥-甘甜



巴新高地项目-蒋维刚



南钢2号高炉技改项目-顾帅男



溧水会展小镇项目-刘柱



玉溪红塔项目职教园区亮化项目-邵长福