



十九冶

2022年 3月刊 59

中国十九冶集团有限公司主办

西部铁军

CHINA 19th METALLURGICAL CORPORATION

十九冶·西部铁军

3月刊

59

- 成为国内一流的设计施工总承包企业
- 以设计施工总承包为引领,打造工程全生命周期服务体系
- 做有情怀的、幸福的、受人尊重的十九冶人
- 中国唯一承担过冶金工程全流程施工的综合型建筑企业

战略视野

忠诚担当 拼搏奉献
再创十九冶激情燃烧的火红年华

品牌力量

下好信息化建设“先手棋”
打好高质量发展“主动仗”

情怀故事

铁军筑梦,观龙城日新月异

- 中央驻川大型施工企业
- 国家高新技术企业
- 全国先进施工企业
- 全国模范劳动关系和谐企业
- 全国工程质量信得过企业
- 省级质量安全达标示范企业

- 公路工程施工总承包特级资质
- 建筑工程施工总承包特级资质
- 冶金工程施工总承包特级资质
- 市政公用工程施工总承包特级资质

- 工程设计冶金行业、市政行业、公路行业、建筑行业(建筑工程、人防工程)甲级资质
- 工程勘察(岩土工程)甲级资质
- 地质灾害治理工程勘察、设计、施工甲级资质

CHINA 19th METALLURGICAL CORPORATION

中国十九冶集团有限公司
CHINA 19th METALLURGICAL CORPORATION

电话: 028-64375598
传真: 028-86939799

地址: 四川省成都市人民中路三段57号
网址: www.19mcc.com.cn

邮箱: 19mcc@19mcc.com.cn
邮编: 610031



微信公众号

中国十九冶集团有限公司

中国十九冶集团有限公司
CHINA 19th METALLURGICAL CORPORATION



CHINA 19th
METALLURGICAL CORPORATION



创新开放 结伴而行
互利共赢 行稳致远



59

十九冶·西部铁军 总第59期

出版日期 / Publishing date

2022年3月刊



中国十九冶

本刊免费赠阅，编辑部保留一切权利，如欲转载敬请与本刊联系。

编委会 | Editing Committee

编委会主任:潘必义
Chief of Editing Committee: Pan Biyi

编委 | Editing Committee
(按拼音首字母排列)

柏青 Bai Qing	蔡兰柱 Cai Lanzhu	蔡仲斌 Cai Zhongbin
董雨华 Dong Yuhua	贾雯雯 Jia Wenwen	兰英 Lan Ying
刘艾 Liu Ai	李龙 Li Long	李国庆 Li Guoqing
李潇 Li Xiao	李玉梅 Li Yumei	欧成华 Ou Chenghua
蒲宏强 Pu Hongqiang	任世芬 Ren Shifen	田和平 Tian Heping
汤廷发 Tang Tingfa	吴连清 Wu Lianqing	向辉 Xiang Hui
严荣 Yan Rong	张崇喜 Zhang Chongxi	张发平 Zhang Faping
章明全 Zhang Mingquan	曾伟 Zeng Wei	钟天伟 Zhong Tianwei
赵洪兴 Zhao Hongxing		

主办单位:中国十九冶集团有限公司

Sponsor Unit: China 19th Metallurgical Corporation

准印号:川KX05-006

Printing Permit: Sichuan Internal Publications Printing Permit KX05-006

责任编辑 / Responsible editor

党委宣传部 / Propaganda department of the party

阴亚茹 / Yin Yaru

编辑部地址 / Address:

四川省成都市人民中路三段57号 / No. 57, Section 3, Mid Renmin Rd., Chengdu

邮政编码 / Postcode: 610031

网址 / Website: www.19mcc.com.cn

电子邮箱 / E-Mail: 19ybs@163.com

联系电话 / Tel: 028-86931151

目录 CONTENTS

01. 卷首语

瘦身健体,当好高质量发展的排头兵

01

02. 战略视野

忠诚担当 拼搏奉献

04

再创十九冶激情燃烧的火红年华

03. 精细管理

精细化合同管理 助推企业高质量发展

14

建立以项目独立建账为核心的财务管理体系

16

04. 品牌力量

下好信息化建设“先手棋” 打好高质量发展“主动仗”

20

“环”动酒城 赋能发展

22

05. 铁军风采

筑路巴新十二载

28

俯首甘为“老黄牛”

30

初心如磐 心雄万夫

32

06. 五星党建

打造支部学习“三大课堂” 点燃改革发展“红色引擎”	36
党史学习“四步走” 打出红色教育“组合拳”	39
学史笃行 续谱新篇	42

07. 情怀故事

铁军筑梦,观龙城日新月异	46
以实绩书写“十四五”新答卷	50
加强党的建设 凝聚磅礴力量	54
风雨兼程三十年 一步一步成大道	57

08. 幸福文化

希望点燃幸福	62
劳动的你,最美!	63
回家的路	64
一盏明灯,无限温情	65
图片:十九冶人的抗疫身影	66
图片:中国十九冶劳动者特写	68

瘦身健体,当好高质量发展的排头兵

向永川

在集团公司2022年度工作会上,党委书记、董事长潘必义评价2021年工作时指出:“公司党的建设和经营管理各项工作取得了长足的发展,呈现出指标向好、结构向优、动能向新的良好态势,改革转型‘稳’的基础不断夯实,高质量发展‘进’的活力持续释放,实现了‘十四五’良好开局。”

潘必义董事长的讲话鼓舞人心,催人奋进,客观展现公司发展成就,清晰呈现企业经营全貌,勾勒出公司砥砺前行的壮丽画卷,昭示着企业大踏步迈向高质量发展的新图景——

高质量发展体现在稳步提升,经济发展迈上新台阶。2021年,中国十九冶新签合同突破600亿元大关,中标合同站上700亿元台阶,营业收入、利润总额、净利润保持较快增长,增速均高于国民经济增速。高质量发展体现在结构调整,转型升级取得新进展。公司成功取得公路施工总承包特级资质,成为拥有市政公用、公路工程、房屋建筑和冶金工程总承包为核心的“四特九甲”资质的国家高新技术企业,资质优势更加明显。

高质量发展体现在市场布局,区域化管理呈现新趋势。建立了“1+3+3”市场开发区域布局,实施重点区域分子公司融合发展,“一核两高两带八点”市场经营战略崭露头角。2021年,公司川渝核心市场稳居主位,占比28%;“两高”市场势头强劲,占比26%;“八点”市场硕果累累,占比3%。

高质量发展体现在创新驱动,经济发展增添新动能。公司以“数字十九冶、互联十九冶、协同十九冶”信息化顶层设计为引领的项目信息管理系统已经建立起来,打破了信息壁垒,基本达成业财一体化管理目标,打通了“量入为出”的项目管理通道,实现了历史性突破。

众力并则万钧举,人心齐则泰山移。实践充分证明,一幅高质量赶超发展的宏伟蓝图正在中国十九冶徐徐展开。

习近平总书记在党的十九大报告中指出,要完善各类国有资产管理体制,改革国有资本授权经营体制,加快国有经济布局优化、结构调整、战略性重组,促进国有资产保值增值,推动国有资本做强做优做大,培育具有全球竞争力的世界一流企业。对标新思想,以习近平同志为核心的党中央对国企改革战略性部署,为中国十九冶下一步高质量发展指明了方向、提供了基本遵循。

质量和效益是企业生存与发展的生命线。对中国十九冶而言,实现提质增效,需要不断推进瘦身健体,当好高质量发展的排头兵。

推进瘦身健体,当好高质量发展的排头兵,务必要提高政治站位,突出党建引领。中国特色社会主义大厦需要四梁八柱来支撑,党是贯穿其中的总的骨架;中国特色社会主义巨轮需要不断破浪前进,党是自始至终的领航力量。我们要把学习贯

彻习近平总书记关于国企改革发展和党的建设的重要论述作为落实瘦身健体专项行动的首要任务,铁心向党,目光明澈,心中笃定,行动坚决,真正做到武装头脑、指导实践、推动工作。

推进瘦身健体,当好高质量发展的排头兵,务必要聚焦做强做优主业,加快提升企业技术创新能力。创新是企业基业长青的重要基础,每一项科技创新体制机制的完善,都是在让科技创新与施工生产有效融合,以核心技术促进项目履约和市场开发,以核心技术推动中国十九冶走向未来。实践中,我们要重点围绕六大业务体系和三大品牌建设,从建筑施工企业全流程的关键技术、重点专业、尖端领域出发,持续关注并加强高层次专业技术人才的吸引和凝聚,打造形成支撑公司高质量发展的智力中枢;要进一步通过创新方式方法引进社会成熟型的高层次专业技术人才,加快建立并维护好公司自己的专家人才库,激发高层次专业技术人才服务企业发展的内在动力;要整合社会资源,形成技术上的有效联动,在建筑施工企业全流程的关键技术、重点专业、尖端领域形成技术成果。

推进瘦身健体,当好高质量发展的排头兵,务必要挂出作战图,打出组合拳。推进国有企业瘦身健体是国企改革三年行动的重要内容。瘦身健体是否有实效,最终还是要看效率是否提升,劳动生产率是否提高。我们要按照国务院国资委国有企业瘦身健体专题推进会的部署,挂出作战图,打出组合拳。一是常态化开展低效无效组织机构“压减”工作,及时注销空转的窗口公司及无实质业务公司。二是建立健全组织机构全生命周期管理机制,设置组织机构发展的底线标准,通过“底线管理、动态调整、扶优扶强”的方式,“壮大一批、帮扶一批、消化一批”。三是严控管理层级和机构设立,按照定位准确、职能清晰、精干高效的要求,严控管理层级,持续优化组织机构数量。四是持续深化亏损企业和亏损项目治理,坚持效益第一,对长期亏损企业、扭亏无望企业予以退出,并对亏损项目强化责任追究。五是持续强化对效益和效率不达标企业的管理,根据全面预算管理相关工作,对连续多次无法完成年度目标任务或者任务完成率较低的企业,坚决予以处置。六是规范和明确组织机构的设立条件,要站在公司发展大局,深度分析属地经济发展情况,全面评估公司在当地资源的整合和掌控能力,科学决策。

黄沙百战穿金甲,不破楼兰终不还。中国十九冶“十四五”高质量发展新征程已开启,发展永不止步,改革未有穷期。持续推进瘦身健体,用全面深化改革的办法,不断迈出提质增效的新步伐,我们就一定能攻坚克难、闯关夺隘,开创更有活力、更富品质的发展境界。



2.

战略视野

忠诚担当 拼搏奉献 再创十九冶激情燃烧的火红年华

——在中国十九冶2022年度工作会暨二届六次职代会上的讲话(摘要)

● 党委书记、董事长 潘必义

第一部分

2021年工作总体评价和存在的主要问题(略)

2021年,既是建党100周年也是建司55周年,在这一年里,党带领人民胜利实现第一个百年奋斗目标,正向着全面建成社会主义现代化强国第二个百年奋斗目标迈进。在党的领导下,我公司深入贯彻落实习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神,全面落实国务院国资委、中国五矿、中冶集团和四川省委、攀枝花市委各项决策部署,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”,扎实开展党史学习教育,深入推进“党旗飘扬、党徽闪光”行动,展示了党组织形象,亮出了党员身份。公司党的建设和经营管理各项工作取得了长足的发展,呈现出指标向好、结构向上、动能向新的良好态势,改革转型“稳”的基础不断夯实,高质量发展“进”的活力持续释放,内部管理“细”的局面逐步形成,风险防控“准”的能力日渐提升,人才队伍“强”的因素持续累积,党风廉政“严”的氛围持续营造。在建党百年之际,彰显了十九冶各级组织、各级干部,全体党员、职工家属的新担当、新作为,实现了“十四五”良好开局。

第二部分

2022年工作要求(摘要)



● 中国十九冶2022年度工作会暨二届六次职代会



● 中国十九冶党委书记、董事长潘必义作讲话

2022年工作总体指导思想:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要讲话,全面贯彻落实党的十九大、十九届历次全会和中央经济工作会议精神,国资委央企负责人会议精神、中国五矿与中冶集团2022年度工作会议精神、四川省委与攀枝花市委经济工作会议精神,弘扬伟大建党精神,坚决捍卫“两个确立”,坚决做到“两个维护”,完整、准确全面贯彻新发展理念,坚持内涵式高质量发展的工作总基调,努力实现“两增一控三提高”,坚持把稳增长、防风险摆在更加突出位置,以改革创新为根本动力,巩固拓展疫情防控和生产经营成果,奋发建设“十九冶梦”,以更加优异的成绩向党的二十大献礼。

一、讲组织原则、守纪律规矩,坚决贯彻落实中央决策部署,全面落实落地中国五矿、中冶集团等上级组织的工作安排和决议决定

一是认真贯彻落实党的十九届六中全会精神。党的十九届六中全会最重要的成果是审议通过了《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》。《决议》通篇融汇了百年来



● 四川永祥新能源2.5万吨高纯多晶硅项目

中国共产党践行中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴的初心使命所进行的奋斗、牺牲和创造,深刻揭示了“过去我们为什么能够成功、未来我们怎样才能继续成功”。百年党史催人奋进,公司五十五载历史同样波澜壮阔。我们要把公司发展史有机融入党的百年历史,从中汲取奋进新征程的智慧和力量。

二是认真贯彻落实中央经济工作会议精神。中央经济工作会议从七个方面提出了2022年经济工作的政策导向,对我们2022年乃至今后一段时期的工作有着非常强大的指导作用。我们央企要始终贯彻“稳字当头、稳中求进”的总基调,立足于发展这个第一要务,推动落实适度超前进行基础设施建设的重大部署,在减污、降碳、新能源、新技术、新兴产业等领域加大投入,用足用好国家积极的财政政策和稳健的货币政策,积极投身地方经济社会发展各项事业中去。

三是认真贯彻落实中央企业负责人会议精神。中央企业负责人会议强调,要坚持党对中央企业的全面领导,突出抓好稳增长,决战决胜国企改革三年行动,强化企业科技创新,全面做好国资国企改革发展和党的建设工作。我们要坚决贯彻落实“两利四率”的考核导向,按照“两增一控三提高”的要求,盯住行业、国内、国际一流企业,开展全面预算,实行目标考核,通过任期制和契约化管理,提升企业现代化管理水平,成为名副其实的“四自两体”。

四是认真贯彻落实中国五矿、中冶集团工作会议精神。2021年12月29日、2022年1月12日,中国五矿与中冶集团相继召开工

作会议,我们要深入贯彻会议精神,全力提升员工幸福指数,着力提升党建工作质量。通过看宏观、看行业、看自身,准确把握当前的形势,找准公司自身定位,找出自身优势与不足,科学确立2022年度发展目标。在2022年的工作中,我们务必协调好“经营规模 and 经营效益、发展速度和发展质量、企业资源和企业规模”等三个关系;紧扣好“加强党的领导、加强体系建设、解放思想、业绩为先、考核优化”等五个突出;实施好“投资风险防控、履约能力建设、干部队伍建设”三个加强;开展好“营销质量奖励、项目激励机制”两个优化;完成好“项目盈利能力”终极目标的提高,切实做到“三加强两优化一提高”。在全年的各项工作中要着重抓好“营销质量、审计整改、防范化解PPP项目风险、组织机构瘦身健体、案件压控增”五个专项行动。

五是认真贯彻落实四川省委及攀枝花市委经济工作会议精神。四川省委经济工作会议强调,加快成渝地区双城经济圈建设,深入实施“一干多支、五区协同”“四向拓展、全域开放”战略部署。攀枝花市委经济工作会议强调,要大力实施工业强市、精明增长、绿色低碳“三大战略”,统筹做好钒钛、阳光、清洁能源“三篇文章”,积极构建市域“内圈”、金沙江区域“中圈”、成渝贵昆“外圈”“三个圈层”经济地理空间,全面实施“一三三三”总体发展战略,加快建成川西南滇西北现代化区域中心城市。

公司要深入贯彻落实省委及市委经济工作会议精神。一方面,要深耕细作川渝地区、成渝城市群连接线上的节点城市,以城市功能完善、品味提升、产业植入、重大基础设施建设为抓手,跟踪“高、新、



● 临邛古城文脉巷片区街巷复兴项目

综、大、特”项目，以抢抓成渝地区双城经济圈建设新机遇为核心，防止“打散锤”、“雪花飘”。另一方面，要重回攀西地区，我们的注册地和党的关系都在攀枝花，这是我们承揽项目的组织和灯塔，要在十九冶情怀所系地、“西部铁军”文化发源地焕发“新生机”，围绕“三个圈层”，深耕“家门口”市场，防止“灯下黑”，再树新地标、再创新辉煌。

二、明晰发展战略使命，系统推动公司各项工作跃上新台阶，在新征程上展现新作为

2020年12月18-20日，公司召开了“十四五”发展战略研讨会，2021年11月6日，公司“三会”审议通过《“十四五”发展战略规划》，目前已报中冶集团，获得初步审核同意。我们必须认真践行公司的总体发展战略：

一是坚持“一核两高两带八点”区域战略，建立工程总承包、建筑产业化、建筑类矿产资源开发“三位一体”经营管理格局，按照“创新开放、结伴而行、互利共赢、行稳致远”经营理念，努力把公司建设成为拥有工程项目全流程全生命周期服务能力的国内一流的综合性工程技术集团。

二是贯彻落实“四个坚持”：一是坚持建立“三位一体”统筹化、专业化经营发展格局；二是坚持走设计施工总承包为引领的发展道路；三是坚持走打造基本建设、城市建设、新型城镇化建设统筹发展的新道路；四是坚持“一核两高两带八点”的区域经济发展格局。

三是到2025年，力争发展成为具有较强综合竞争力、市场规模迈入千亿的建筑企业集团，经营规模确保中冶集团施工企业第二方阵前列，跨入四川省综合企业30强。

四是尽快做实三级责任主体、工程总承包能力建设、投资运

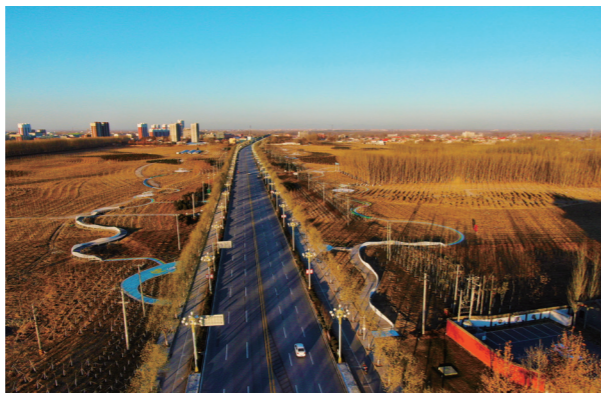
营能力建设、提升内部市场化水平、增强标准化管理能力等五大战略举措，积极融入成渝地区双城经济圈、粤港澳大湾区经济圈、京津冀都市圈、长三角经济圈发展战略，立足成渝地区双城经济圈、四川省和攀枝花市的发展机遇，突显属地经营优势，防止“灯下黑”。

三、持续深化六项改革，向改革要动力、向管理要效益

要充分发挥市场这只无形的手在资源配置中的决定性作用，以市场为导向，以市场精细化配置为抓手，全面贯彻落实工程项目是施工企业“生存之基、能力所在、人才摇篮、管理中心、技术中心、成本利润中心”的定位，持续变革，永续管理，抓好优化资源配置、组织机构、治理机制、三项制度、对标先进、科技创新等六项改革。

一是深入推进各资源要素向一线倾斜聚集的重大举措。抓基层打基础是可持续发展的长远之举，公司将继续立足改革发展全局，全面推进人财物各类资源向一线倾斜、向项目部聚集，各单位、各部门要遵照“权随责走、人随事转”的原则，加快内部资源要素流动，使公司的业务更聚焦、资源配置更加高效、组织优势更具竞争力、项目管理更接“地气”，形成贤人能人上一线，精兵强将下基层的局面。两级机关要坚持眼睛向下、重心下移，力量下沉、资源下沉，形成与一线的良好互动，为一线生产经营具体活动的开展提供强有力的支撑。公司对于拒不服从安排或不能胜任工作的人员，将依法依规中止和解除劳动合同关系。

二是全力推进组织机构“瘦身健体”，优化企业管理跨度。要通过抓好实体区域分公司、实体专业分公司、实体服务分公



● 雄安新区安新县“三创四建”京雄高铁站开通工程

司、全资子公司、控股子公司、参股公司及各类窗口公司动态化、常态化管理，依据各分子公司的功能定位及性质属性，按照战略规划方向和目标导向、问题导向，科学制定可量化、可考核、符合实际的发展目标、发展措施。组织体系必须形成脑袋清晰、身子硬朗、手脚灵活、感知器官敏捷的精干高效的组织架构。所有单位和个人只能在这个组织体系中找准自己的定位，做到有为有位，才能成为落实公司“十四五”战略规划的支撑力量。公司对资源消耗多、问题风险大、发展效益低以及在规定期限内不能有效完成指标任务、达不到公司发展预期的组织机构，在规定的时间内坚决退出，消灭亏损项目部、消灭亏损单位。

三是持续健全完善公司治理机制。我们在充分发挥“新三会”在企业改革发展中的重要作用同时，也不能忽视“老三会”在企业发展的传承与弘扬中不可替代的作用。要认真落实《关于中央企业在完善公司治理中加强党的领导的意见》，确保党委在公司治理结构中“把方向、管大局、促落实”的法定地位，把坚持加强党的领导和完善公司治理相统一，进一步明晰“三重一大”事项范围，对标对表优化“三单一流程”，着重区分决策事项和执行事项，预算外事项和预算内事项，核心事项和一般事项。

要规范董事会建设与优化授权管理相统一，确保董事会“管战略、定大事、防风险”与经理层“善经营、抓落实、强管理”的法定地位，彰显董事会的决策能力与经营团队的落实能力。董事会授权要按照“授权不授责、授权必监督”的规则进行，实现授得准、接得住、行得稳。

按照国企改革三年行动计划的要求，要突出发挥外部董事在公司治理体系中的关键作用，聚焦决策、聚焦风险、聚焦高质量发展；各单位、各部门、各系统要适应这种决策体制的要求，风险管控的需要、科学发展的需要，在公司党委领导下，提高董事会的决策效率，加强经营层的执行力度。

四是牢牢抓住企业改革中“三项制度”改革这个牛鼻子，成就企业改革发展的破冰之旅，开启企业科学发展新征程。企业改革以“三项制度”改革为深水区、是瓶颈，必须抓住“三项制度”改革这个“牛鼻子”，以推倒“铁交椅”、打破“铁饭碗”“大锅饭”为标志，党委组织部（人力资源部）、企业管理部、办公室要以本次经理层成员任期制与契约化管理改革为契机，突出契约目标的科学性和挑战性，加速建立以“三本书”动态管理为核心，以考核结果奖惩刚性兑现为基础的市场化用工机制、用人机制，树立起“能者

上、平者让、庸者下”、“能进能出”、“干好干坏不一样”的鲜明职业导向，特别是使破冰“能下”“能出”成为常态。在这个大家庭中，所有人员各凭本事、公平竞争，对于达不到“双70”标准的成员，公司依据规定随时予以调整、解聘和解除劳动合同。

五是树立对标集团一流企业建设的毅力和决心，奋力迈向世界一流企业的新征程。各单位、各部门、各系统要按照国资委、中国五矿、中冶集团关于开展对标世界一流企业管理提升行动要求，研究集团内中国五冶、上海宝冶、中国十七冶等一流建筑企业的状态、特征，聚焦本单位、本部门、本系统薄弱环节与存在的突出问题，确立对标目标值，尽快补齐短板和弱项，全面提升自身管理能力与价值创造力。

六是健全科技创新体制机制，营造创新活力和氛围。首先，建立健全公司科学技术专家委员会制度，发挥该委员会在公司科学技术路线上的决策支持、评定发布公司重大科技成果、确定公司重大施工技术方案等方面的作用，切实以高技术支撑推动集团高质量发展。尤其是施工技术方案要对施工组织的连续、连贯进行起重要支撑作用，项目管理部要牵头解决施工技术方案在前期投标、项目策划与过程执行上的“三张皮”问题。公司将每年评选优秀施工组织设计、施工技术方案、重大施工技术专项方案，给予表彰奖励。其次，完善集团重点研发项目制度，在桥梁、隧道、绿色建筑、高炉及其它冶金领域等方面重点支持10项左右研发课题，增加科技经费投入，营造科技创新浓厚氛围，让科技创新与施工生产有效融合，以核心技术促进项目履约和市场开发，以核心技术推动公司走向未来。第三，着力建设重大课题骨



● 深圳光启未来中心工程



● 山东日照3X3800立方米高炉

干团队，采取校企联建、企企联建、企院联建的方式，共同开展重难点技术攻关和省部级以上课题创奖，培育培养公司科领军才。第四技术创新领军人才。第四，制定科技创新成果转化评价新机制，按成果贡献率倾斜实施科技人员收入分配新机制，重奖取得重大研发突破和重大效益的员工个人和技术团队。

四、把握时代发展趋势，持续推进“数字十九冶、互联十九冶、协同十九冶”信息化建设，拓展数字经济，打造“信息化、数字化、智能化”新型建筑企业

以“数字十九冶、互联十九冶、协同十九冶”信息化顶层设计为引领的项目信息系统已经建成运行，已经解决了内部信息孤岛问题，落实了“量入为出”的项目管理理念，规范了项目管理行为，项目合同、计量、支付、核算的链式信息化管理系统基本建成，实现了历史性飞跃，走在了中冶集团的前列。

但是我们要清醒地认识到，我们的信息化建设还处在初级阶段，顶层设计规划还不够科学，目标不够合理，业务数据的数字化、决策支持的数字化、数据信息的互联、管理与生产的互联、业务板块的互联、组织协同、产业链协同都还在初级阶段，我们在信息化运转中重复信息的传递还有市场，管理链条上的职能部门、人员不愿作为，只想“躺平”的状态还很严重。因此，我们还

要持续加强信息化建设力度，完善信息化系统，在接下来的工作中突出抓好以下三点工作。

一是行稳致远信息化建设道路。要通过调研进一步完善“数字十九冶、互联十九冶、协同十九冶”信息化顶层设计，深入研究公司信息化、数字化升级转型路径，充分发挥信息技术的驱动作用，提升公司管理系统的科学性、完整性和有效性。一是在公司既有信息平台的基础上，真正实现集团公司三级经营主体之间的数据共享、流程贯通、信息互联、高效协同；二是通过优化流程设置和管控逻辑设计，加强项目信息化系统建设，提高运行效率，减少管理内耗；三是要将生产调度信息中心的建设融入轻筑（智慧工地）系统的建设中，加快推动线下管理、事后管理向数字管理、过程管理、智慧建造转变，继续打造稳固的数字底座和延伸的数字触角，对生产要素进行实时监控，对异常状况及时预警，实现项目现场的过程管控和实时干预；四是信息公司要加快将信息化工作由管理型向服务型转变、逻辑型向数字型转变，既面向市场，又立足于信息系统自主开发和自主运维能力提升，实现智慧工地自主建设、BIM技术与工程建设的过程融合，实践数字建造。

二是以信息化、智能化手段助力智慧建造取得突破。公司正在着力强化智能化、绿色化建造升级，各级相关人员应切实担

负起传统建造向智慧建造转型的重任。一方面，要以集团战略发展为导向，业务体系建设为载体，成本管控为核心，通过人工智能建设，在智慧工地、BIM技术上不断突破，积极推动装配式、虚拟仿真施工、远程监控管理等技术攻关，强化长板技术领跑意识与卡脖子短板技术底线意识，培育自主原创技术优势；另一方面，在推进集团互联互通的信息化建设过程中，以信息技术、物联网技术为手段，轻筑（智慧工地）系统为平台，进一步加强项目现场人、材、机、服务的互联互通，形成视觉、听觉、感知的智能融合，不断提升项目智慧建造水平。

三是充分运用大数据功能，积极拓展数字经济。随着新一轮科技革命和产业变革深入发展，数据已成为新实体经济重要的生产资料，数字经济正在成为经济增长的新动能，我们在抢占未来发展制高点上大有可为。一是发挥好大数据技术优势，积极涉足数字基础设施建设领域，大力研究和探索承接智慧城市、智慧交通、智慧旅游、智慧乡村等信息化项目，不断扩大公司数字经济业务范围。二是信息公司要完成信息化、数字化管理使命，整合社会资源，提升自身能力，最终形成信息系统独立开发能力，努力成为公司信息化运行的支撑与信息化解决方案的供应商，成为行业内有影响力的实体单位。

五、坚持恪守新发展格局的安全底线，追求稳定的价值创造力与长治久安的可持续发展

面对未来，我们要以发展的思路、定力、成果统筹化解存量风险，防范增量风险，正确看待经营成绩的总量结构，绝不追求没有利润的营收，绝不追求没有现金流的利润，绝不让风险吞噬来之不易的发展成果，在质量效益稳步提升的基础上实现国有资产保值增值。

- 一是坚决打好债务风险防控攻坚战。
- 二是坚决打好投资风险化解攻坚战。
- 三是坚决打好项目履约风险防控攻坚战。
- 四是坚决打好安全环保风险防控攻坚战。
- 五是坚决打好境外生产经营风险防控攻坚战。
- 六是坚决打好法律风险防控攻坚战。

六、坚持和加强党的全面领导，压实全面从严治党主体责任，不断提高党建工作质量，持续增强企业核心竞争力

企业竞争力的强弱主要体现在文化、人才、品牌、科技、管理等诸多方面，但最核心的竞争力仍然在于文化和人才两个方面。



● 科学城天府科技园9号地块项目



● 中山翠亨新区翠城道北地下综合管廊及同步建设工程

人才创造文化，文化造就人才。百年党史给我们的重要启示，就是坚决维护党中央的核心、全党的核心是党在重大时刻凝聚共识、果断抉择的关键，是党团结统一、胜利前进的重要保证。从中国近代史和现代史的发展来看，我国人文积淀的重要内容就是党的建设，高质量党建可以引领国家、地区、企业实现新民主主义革命的伟大胜利和社会主义现代化建设的跨越式发展。公司成立于社会主义建设初期的探索阶段，其使命就是服务于党和国家的工业化发展战略、国防工业发展战略，经过五十五年的积淀，公司铸就了“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”的“西部铁军”精神，它极大地丰富了新中国“艰苦创业、无私奉献、团结协作、勇于创新”的“三线精神”内涵，是我们党团结带领全国各族人民在社会主义建设时期、改革开放和社会主义现代化建设新时期、中国特色社会主义新时代的生动实践，也是十九冶不断拼搏奉献、不断改革创新、不断跨越发展的人文积淀。鉴往知来，始终坚持和加强党的全面领导是我们战胜前进道路上的一切艰难险阻的力量源泉，是十九冶事业基业长青的坚强保证，因此，我们必须压实全面从严治党主体责任，传承红色基因、赓续红色血脉，不断提高党建工作质量，为企业核心竞争力建设注入核心动能。

一是坚决捍卫“两个确立”，坚决做到“两个维护”，不折不扣贯彻落实习近平总书记重要指示和党中央的决策部署。

二是深入学习贯彻党的十九届六中全会精神，持续巩固深化拓展党史学习教育成果，确保学习教育善始善终、善作善成。

三是全面深化“三基”建设，持续优化党组织设置，推动党的

组织和行政组织的双覆盖，在关键环节、核心领域相得益彰、相互促进。

四是严格落实意识形态工作责任制，加强阵地管控，精细企业文化建设。

五是落实全面从严治党主体责任，纵深推进党风廉政建设和反腐败工作。

七、坚持党管干部、党管人才，贯彻新时代党的组织路线，抓实抓好“三个层级”的“八支队伍”建设，为企业尽快步入高质量发展提供组织保证和人才保证

“为政之要，惟在得人”。当前，公司比历史上任何时期都更加渴求高素质、高层次的专业队伍、干部队伍和企业家队伍。公司要根据“十四五”战略人力资源子规划，进一步在集团公司本部层级、二级单位机关层级、项目部（厂处车间）等三级经营主体上抓好以下八支队伍建设。

一是企业家人才队伍建设要突出“高尚情怀”。要让家国情怀、企业责任、个人修为在公司广大领导干部中实现情感与理性、主观和客观的有机统一，要进一步锤炼企业领导人员坚持“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的品格和品性，强化对“企业家、经济学家、政治家”角色的深刻理解，形成为企担责、为国分忧的思想觉悟和行动自觉。要让公司各级领导人员积极推动组织创新、技术创新、管理创新、市场创新，争做员工的贴心人、知心人、领路人；以博大的胸怀、务实的作风、坚定的意志成长为公司经营发展的精神之柱、力量之源。2022年公司将

通过举办各单位、各部门一把手综合素质能力提升培训班，为公司培养和选拔更多将帅之才。

二是市场营销人才队伍建设要突出“三种能力”。市场营销人员是公司精英人才的俱乐部，它的“三种能力”既是大型综合性建筑公司、传统中央建筑企业应当具备的完整能力体系之重要内容，又是在当今激烈的市场竞争中以“四两拨千斤”智取市场的关键一招。市场营销人员要以更快的反应速度、更实工作作风、更专的业务水平、更强的进取精神去拼市场、拓市场、获市场，真正成长为企业经营发展的急先锋、排头兵。2022年，公司将在公司市场营销系统开展“技能大比武”，将“伯乐相马”变为“赛场选马”，选拔和培养一批市场营销的高手、精英，开辟特有的职业生涯通道，真正将市场营销战线的员工打造成公司精英人才、复合型人才。

三是财务管理人才队伍建设要突出“职业操守”。要进一步根植“企业管理以财务管理为中心，财务管理以资金管理为中心”的理念，不断强化规矩意识和底线思维，要将优良的职业操守、过硬的工作作风、高度的责任意识、强烈的纪律意识和较高的专业水准作为财务管理人才队伍建设的根本目标，为公司财务核算、管理、决策提供支持，促进各项资源的稳定性和可持续性、安全性。2022年公司将通过“请进来、送出去”的方式加强对财务管理人员的职业教育培训，强化培训力度、深化培训内容，加快形成并稳固一批优质的财务管理人才队伍。

四是项目管理人才队伍建设要突出“契约精神”。项目管理团队是企业经营过程中最小的生产单元，是筑牢企业发展根本的基础性力量。要在全公司形成对项目管理人才统一的认定标准和建设目标，创新培训方法、完善管理机制、加强督导检查，真正建设一支忠诚的（忠于企业、忠于员工、忠于事业）、能力突出的（突出的交流沟通能力、突出的组织协调能力、突出的资源整合能力）、会算账的（懂经济发展、懂财务管理、懂企业经营）的复合型人才，为提升公司履约能力、擦亮“西部铁军”金字招牌培养更多精兵良将。2022年，公司将制订并完善建设职业项目经理团队的培训方案，跟踪培养100名职业项目经理，分级认定50名一、二级资深项目经理，拓宽项目团队的职业生涯通道。

五是工程造价人才队伍建设要突出“成本意识”。工程造价队伍是公司创造经济价值和管理成果的强力引擎。要促进工程造价人员牢固树立成本意识、大局意识、服务意识，以超强的专业能力和超敏感的市场嗅觉，在满足安全、质量、工期和环保等合同要求的前提下，强化全员、全要素、全过程的成本管理。要根

据不同项目类型、专业属性及特殊要求，采用科学的成本管理方法和现代化管理手段，在投标预算、项目直接建造成本预算、项目施工过程计量、项目完工结算各环节进行全面把握、专业把控，不断提升公司整体经营成效。造价是企业成本管理最直接、最根本、最有效的抓手，2022年，公司将通过举办第六届职业技能竞赛等途径，重点培养一批业务骨干，整合并提升系统整体能力，必要时建设一个社会化咨询单位作为造价队伍成本管控的有效补充，切实为公司在提升经营成效方面提供重要人力支撑。

六是高层次专家团队人才队伍建设要突出“创新精神”。创新是企业基业长青的重要基础，高层次专家人才队伍是公司创新的动源泉。2022年，公司将重点围绕六大业务体系和三大品牌建设，从建筑施工企业全流程的关键技术、重点专业、尖端领域出发，持续关注并加强高层次专业技术人才的吸引和凝聚，打造形成支撑公司高质量发展的智力中枢。2022年，公司将进一步通过创新方式方法引进社会成熟型的高层次专业技术人才，加快建立并维护好公司自己的专家人才库，激发高层次专业技术人才服务企业发展的内在动力。要整合社会资源，形成技术上的有效联动，在建筑施工企业全流程的关键技术、重点专业、尖端领域形成技术成果。

七是高技能人才队伍建设要突出“工匠精神”。培养高素质技能人才队伍，是促进经济社会发展和提高国家竞争力的重要方式。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，助力打造一支宏大的知识型、技能型、创新型劳动者大军是十九冶作为中央企业、服务国家战略的应尽职责。2022年，公司将在技能优势转化为竞争力、人才优势转化为生产力、技能创新转化为驱动力、工匠文化转化为凝聚力等方面出发，持续加强高技能人才队伍建设，并争取在第46届世界技能大赛实现焊接项目上实现“四连冠”，为国争光！

八是党群人才队伍建设要突出“政治三力”。加强和改进新形势下党群人才队伍建设，对于加强企业思想政治工作和企业文化建设具有重要意义。要牢固树立思想政治工作也是生产力和竞争力、党群人才也是企业专业人才的理念，也可以在生产经营体系中进行交流，要教育引导党群人才队伍不断增强政治意识，善于从政治上看问题，善于把握政治大局，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。2022年，公司将通过进一步全面加强党的建设、举办党委书记和专职党委副书记专题培训班等方式，突出政治建设、增强政治定力，为公司永远朝着正确发展方向不断前进提供坚强政治保障。



3.

精细管理

精细化合同管理 助推企业高质量发展

——对中国十九冶合同管理体系的思考

● 邓集仁

项目是企业的生存之基、能力所在、人才摇篮，是管理中心、技术中心、利润成本中心，是施工企业的核心。合同管理贯穿于项目形成、实施、考核的全过程，是项目的核心和主线，合同管理质量决定着项目管理质量。

2019年，公司提出“要加强合同管理，通过合同管理开启公司精细化管理的征途”，公司聚焦项目从市场开发起至合同履行完毕的全生命周期的合同管理活动，建立起了入口合同、出口合同、协同合同、责任合同“四大合同”管理体系，并结合信息化平台逐步建立起了完整的四大合同管理流程，构建起了以合同为主线，向管理要效益、向项目要效益的基本格局，公司的合同管理体系日趋科学、顺畅。

入口合同，指公司作为合同价款收取方所签订的工程总承包合同、设计施工总承包合同、施工总承包合同、专业承包合同、劳务合同、投融资类合同、勘察合同、设计合同、咨询服务合同、机械租赁合同、钢结构加工或混凝土生产等加工制造合同，以及其他承揽合同。

出口合同，指公司作为合同价款支付方所签订的项目管理协议、专业分包合同、劳务分包合同、物资采购合同、机具设备采购合同、机具设备租赁合同、周转材采购合同、周转材租赁合同、服务合同等。

协同合同，指公司各单位之间存在施工、物资、机械设备、工程服务等协同同时签订的合同。协同合同原则上由责任单位按出口合同进行管理、协同单位按入口合同进行管理。

责任合同，指公司根据工程类入口合同和工程项目经营管理目标要求，明确规定项目经理部应达到的成本、进度、质量、安全、环境、职业健康安全、创奖创杯等责任目标而制定的责任书，原则上所有项目均需签订责任合同。

合同管理特性包括全过程管理、系统性管理、动态性管理等，合同管理是由洽谈、草拟、签订、生效开始，直至合同失效为止的全过程管理。不仅要重视签订前的管理，更要重视签订后的管理。系统性管理，一是项目是由各类合同的管理，组合形成的一个体系。二是公司职能对合同管理要形成体系，合同文本形成、评审、签订是各部门协同完成的。动态性管理，就是合同履行过程中应注重履约全过程的情况变化，特别要掌握对自己不利的变化，及时对合同

进行修改、变更、补充或中止和终止。

合同策划管理

工欲善其事，必先利其器。想要做好合同管理，首先要做好合同策划，公司建立起了以项目管理协议、专业分包合同、劳务分包合同、物资采购合同、机具设备采购合同、机具设备租赁合同、周转材采购合同、周转材租赁合同、工程服务合同等为基础的分类策划体系。项目中标后，要求项目团队对项目的合同体系进行分级分类策划，策划内容主要包括：入口合同核心条件，责任合同主要内容，协同合同主要内容，出口合同的主要施工内容、合同预计金额、计价方式、计量及支付、履约保证金等。策划完成后，通过联合评审，做为合同招标及签订的依据，并在过程根据实际情况实行动态管理，当条件发生变化时，及时进行调整。

合同文本及评审管理

在“四大合同”管理体系建立过程，公司规范了工程项目入口合同管理，坚持重点跟踪项目合同前置评审，建立合同风险清单库，将各类合同重大风险进行归类管理和评价。针对风险因素较多、对公司发展和社会影响重大、涉及复杂专业技术和法律关系的合同，根据需要成立合同谈判小组进行合同谈判。

同时，公司规范了项目出口合同审批流程，按照分级审批原则进行合同评审，评审内容主要包括：签约主体评审、商务经济性评审、履约保证评审、技术性评审、合规性评审、风险评审等。实现出口合同业务的全覆盖，促使出口合同管理更加系统，各类成本归集更加清晰，各级单位使用更加高效。规范了出口合同文本，使合同文本标准化，以大部分条款固化，少量的“选择题”及“填空题”的方式来进行合同文本的拟定工作，大大提高了合同的拟定效率和评审效率，防范合同条款风险。

合同签订及交底管理

合同评审完成后进入合同签订环节。合同签订看似是一个简单、不起眼的工作，实际上是合同管理过程中一个重要环节，签订前，由专人对合同文本进行复核，确保签订的合同文本和评审的合同文本一致。



● 2022年一季度工程项目合同造价工作会

合同签订后，要求对合同进行交底，内容包括但不限于：合同签订背景情况、合同主体、合同范围、合同主要技术经济指标、工程计价原则及依据、工程支付条件、价格调整机制、收益点、合同潜在风险及防范措施、履约中应关注的重点问题、职业健康安全管理要求、创优创奖要求等。

合同文本及台账管理

合同原件，是合同双方当事人协商一致后签字或加盖公章的合同文本，代表双方就此内容达成一致意愿的真实意思表示。在合同签订和履行的过程中，很多合同原件保存不善，仅保存了合同的传真件、扫描件，这样是存在很大的法律风险隐患的。在合同管理中一直强调保全合同原件的重要性，因为原件、传真件和扫描件的法律效力及证明力存在天壤之别。

公司要求合同签订后要将合同原件报公司合同主管部门进行备案，确保公司合同原件文本的完整。通过建立信息化的合同文本管理，可自动生成合同台账及报表，可多维度、动态进行统计和分析，为公司决策提供依据；可对合同文本的备案状态、借用状态进行实时的监控。

合同履行管理

通过落实三级主体责任，对合同履行进行动态管理，项目经理部是合同履约的具体实施者，是项目合同实施的直接责任人，应采取切实有效的措施，保证合同顺利履约。分(子)公司是合同

履约管理的直接责任人，对合同履行过程中的进度、安全、质量、成本等过程加强管理、监督、指导、服务，及时化解履约风险。公司职能管理部门应根据管理职责和管理要求，合同履行期间主动对应管理内容，做好本部门责任范围内的合同动态管理工作，履行好管理、监督、指导、服务职能。

合同管理展望

合同智能化将是合同管理发展的趋势，智能化需要有大数据的支持，通过合同管理体系的建立，标准化、多维度收集合同管理相关数据，在不久的将来，十九冶即将走上智能化的合同管理道路。

1.通过文本的识别，自动比对待签合同文本和评审文本的差异，实现合同文本核对的智能化。

2.以合同信息的标准化、表单化、数字化为基础，进一步优化合同评审体系，通过数据沉淀、数据建模分析，逐步建立起合同评审的智能化算法，辅助人工评审，实现合同评审的智能化。

3.通过公司合同数据的收集、整理、分析，形成风险智能算法，对合同风险自动识别、预判，并提供分析报告供公司决策。

4.通过对合同履行过程中的各类数据收集，对数据建模分析，不断优化建模算法，预判合同履行动态走向。

合同管理永远在路上，十九冶人将在合同管理的道路上汇聚合力、主动作为、真抓实干不断提高合同的精细化、智能化管理水平，为公司实现高质量发展拼搏奉献。

建立以项目独立建账为核心的财务管理体系

● 崔昊洋

根据中冶集团关于加强二级总部项目管控主平台建设要求和集团公司战略定位,中国十九冶以独立账套为代表的项目会计核算与资金管理体系基本建立,“企业管理以财务管理为中心、财务管理以资金管理为中心,资金管理以经营性现金流管理为中心,经营性现金流管理以建造活动形成的现金流管理为中心”的理念基本形成,财务指标不断优化,财务核算、财务管理、财务决策日趋规范,财务管理水平大幅提升,服务决策能力不断提高,财务精细化管理成效显著。

一、构建项目独立账套运行机制

建立以项目独立建账为核心的财务管理体系,提高项目财务资金精细化管理水平。坚持贯彻落实“工程项目是公司生存之基、能力所在、人才摇篮,也是管理中心、技术中心、成本利润中心,是财务管理工作主战场”的指导思想,严格执行以合同原件为财务核算依据的刚性规定,坚持合同金额1000万元以上的项目、厂、处及车间独立建账核算,以合同原件为基础,以合同金额为标准,夯实项目独立核算工作,财务数据拆分录入,实现项目财务核算与资金收支独立运行,真实、有效、及时反映工程项目财务状况和经营成果及资金情况,提升项目财务管控能力。

二、建立财务管理三级责任体系

三级责任体系即公司财务部、资金部,各单位财务部门,项目财务。三级责任主体按各自管理职责负责相关工作,按总部集中管控、分部具体执行的层次进行财务精细化管理;各项生产要素向一线聚焦,严格执行1亿元以上项目配备财务核算人员和财务负责人,每个在建项目都配备财务核算人员,确保责

任落实到人;各单位总会计师、部长以及项目财务负责人要到工程项目现场进行调研,参与项目月度分析会,通报集团公司的相关管理规定,并及时将项目的经营成果,成本核算情况和经营现金流状况向公司汇报。

三、打造财务共享信息系统

全力打造“数字十九冶,互联十九冶,协同十九冶”,统筹信息化管理系统建设。集中精力打造“会计业务核算中心、资金收支结算中心”,实现境内单位全级次、全模块上线,同时实现人员集中、账务处理集中、资金收支集中;并重点完成与项目管理系统的全方位对接,包括基础数据、业务表单数据等,推进与各业务系统的互联互通,实现构建“项目财务管控中心”,同时探索与社会化、专业化的第三方平台如税务管理系统、银行账户管理系统的对接;稳步推进“管理决策服务中心”的建设,实现业务、财务数据的采集、分析、监控、预警和评价等功能,同时探索将境外业务纳入共享管理。信息化管理系统的建设,打通了公司内部信息孤岛问题,实现项目全生命周期管控、全流程数字化展示,形成业务管控到财务关键环节管控的闭环管理,减少人为因素造成的会计信息失真,实现财务业务一体化,进一步保证会计信息质量。

四、实现资金集中管理

进行高效的资金统筹管理

公司于2019年完成分公司账户集中,2020年完成子公司账户集中。为降低投资风险,采用代管财务印鉴方式对部分参股公司进行资金管控。公司所有账户纳入预算管控体系,银行网银盾由总部资金结算中心统一管理。通过“人员集中、账务集中、账户集中”三集中,将出纳人员,收支核算和银行账户集中管理,实现资金“可知可视可控”,进行资金的统一安排与调度,



● 集团公司2022年财务工作会

既降低了资金管理风险,又提升了资金规模优势,为公司经营决策提供了更多的资金支持。建立总部结算中心内部银行模式,公司总部作为融资主体对外融资,充分发挥整体优势,降低融资成本。独立核算项目和二级单位事业部均在公司总部结算中心开立内部银行账户,业务单位可根据项目推进情况申请资金支持,公司总部也可对资金进行统一监控。内部银行模式更好地体现了集团统一筹措、协调、规划、调控资金的优势,通过把握有限的资金,创造更高的经营回报。

五、强化项目资金监管 提高资金使用效率

加强资金预算管理,提升项目预算管控水平,提高资金使用效率。建立以项目合同管理为主线,以出、入口合同为基础,按正常项目和非正常项目分类管理的资金预算体系,公司所有资金支付全部纳入资金预算管理,严格遵守“无预算不支付”“项目之间严禁相互拆借”,严禁擅自使用和改变未经计划的资金用途,其中非正常项目实行“一项一策”,必须根据实际经营情况进行专项审批后进行支付;以项目独立账套为抓手,

建立资金支付类单据的预算控制体系,实现付款控制节点的前移,提升资金预算管理能力和效果。

六、加强项目成本核算 提升项目盈利能力

一是坚持无合同原件不列支成本费用,无计量不支付,杜绝超计量、超合同约定比例、超发票支付。二是要建立风险抵押金和各类保证金专项管理台账,实时监控风险抵押金的缴纳情况,跟踪监管保证金收支和延保业务办理,并将保证金回收责任落实到人头;推动项目经理部定期召开项目成本分析会或经济活动分析会,查找和监管成本执行偏差。要进一步规范工程项目基础核算工作,加强成本管控能力,提升项目盈利能力。

在进入高质量发展新阶段的宏观经济形势下,公司面临着机遇和挑战,财务管理工作在公司决胜“十四五”高质量发展指导思想指引下,还需继续完善项目独立核算体系建设、优化资金资源配置、强化项目全过程管控,加速构建安全可靠、务求实效的系统平台,更好地为公司稳健可持续健康发展提供支撑。



4.

品牌力量

下好信息化建设“先手棋” 打好高质量发展“主动仗”

● 詹成勇

2021年10月18日，习近平总书记在主持中共中央政治局就推动我国数字经济健康发展的第三十四次集体学习时强调，近年来随着互联网、大数据、云计算、人工智能、区块链等技术加速创新，日益融入经济社会发展各领域全过程，数字经济发展速度之快、辐射范围之广、影响程度之深前所未有，正在成为重组全球要素资源、重塑全球经济结构、改变全球竞争格局的关键力量。

中国十九冶积极应对行业经济全面数字化转型的趋势，早在2018年就已确立了“数字十九冶、互联十九冶、协同十九冶”的信息化顶层设计理念。在2022年度工作会上，集团公司党委书记、董事长潘必义指出，中国十九冶的信息化建设实现了历史性突破，但要持续加强信息化建设力度，行稳致远信息化建设道路，以信息化、智能化手段助力智慧建造取得突破，充分运用大数据功能，积极拓展数字经济，为公司未来的信息化建设指明了方向。

进入“十四五”时期，面对完全竞争的市场环境，集团公司从把握行业发展趋势的战略高度上，经过细致研判、谨慎研究，组建了信息技术公司。

2021年7月，信息技术公司正式成立。成立以来的8个多月时间里，在集团公司党委的正确引领下，信息技术公司始终以“互联互通”的意识，不断践行和丰富“数字十九冶、互联十九冶、协同十九冶”的顶层设计理念内涵，科学谋划集团公司信息化建设路径，明确了以公司生产经营信息系统建设、智慧工地建设、BIM咨询服务建设为抓手的主攻方向；始终以“一往无前”的勇气，不断推进“设计—施工—运营维护”的信息化体系建设，不断优化“调动调配—考核考评—技术成果和目标责任”的信息化流程建设，打破信息壁垒，全方位建成本财一体信息管理系统，打通了“量入为出”的项目管理通道，实现了历史性飞跃，在服务和支撑公司生产经营，把集团公司各项管理活动

引向规范化、高效化、独特化发展方向上做出了实质性贡献；始终以“大道至简”的思维，不断推动以“智慧工地”为代表的建筑智能化建设，信息化平台支撑下的实名制考勤打卡和项目接入率均在中冶集团排名第一，同时正大力推进覆盖公司三级经营主体的智能建造中心建设，有针对性地拓展如隧道等特殊应用场景的信息化建设，通过智慧工地、智慧展厅在视觉、听觉方面的智能融合，探索互联网+、物联网相结合时代下的新型建筑企业发展路径；始终以“与时俱进”的眼光，发挥BIM技术的桥梁纽带作用，不断提升设计与施工的协调融合度，以浙江公司滨海文化艺术中心、深圳公司珠海法拉蒂工程为代表的项目，充分运用BIM技术可视化、一体化、参数化、仿真性、协调性、优化性、可出图性、信息完备性八大优势，为项目策划、资源配备、进度计划等提供了有价值的数据和技术支持，基本实现了项目建设过程可视、可控、可管，打破了事前计划不充分、事中监管不到位、事后追溯困难的局面。

信息化建设要脚踏实地、久久为功。中国十九冶基础差、底子薄，目前仍处在比较艰难的发展阶段。信息化建设既要符合公司实际，真正推动公司生产经营规范化、标准化，推动数据实现数字化，提升决策支持数字化水平，又要拓宽视野，开拓思维，紧跟建筑行业“工业4.0”变革浪潮，以数字化手段助力集团公司全面提升工程项目全生命周期的管控服务能力，全力打造完整的工程产品服务链和价值链。

信息化建设要提高统筹谋划的科学性、有效性和实用性。要以集团公司“十四五”规划确立的发展战略为指引，对信息化子规划再研究、再细化，并不断优化和调整其体系内涵，编制信息化建设三年滚动发展规划，提升动态规划的及时性和准确性。

信息化建设要深度融入集团公司三级经营主体生产管理活动中去。信息技术公司将加大调研频率，扩大调研范围和深度，带着问题在实践中去认真思考信息化建设，尤其是互联互

通、上下联动方面，与实际的生产经营管理还有哪些脱节的现象，信息化流程设计逻辑是否起到了规范、服务和支撑集团公司各项生产经营活动的作用。

信息化建设要在既有建设成果积累的基础上，深入梳理集团公司信息化工作，尽快制定完善集团公司信息化方面管理制度、建设标准和信息网络手册。其中在信息化制度体系中，必须明确三级经营主体在参与和运用信息化手段和成果中的职责及考核要求，用以规范和支撑信息化及时有效运转和执行落地。信息化制度体系建设至少应包括但不限于基础数据管理与维护、流程管理与维护、权限管理与维护、系统功能开发与调整、数据治理与运用、系统运用与评价、信息化资源申请与部署、网络安全与信息披露等。

信息化建设要聚焦内部服务，积极推进业务系统自主建设及优化开发力度。要进一步推进合同管理系统、项目策划系统、在用信息系统基础数据互通集成、电子档案管理系统、项目管控主平台生产要素精细化管控功能、财务共享系统持续迭代优化、大屏展示系统优化开发，通过自主开发和重构信息数据展示方式，助力集团公司流程贯通、信息互联的信息化建设目标实现。

信息化建设要强化过程管控，加快研究和建立信息系统问题交流处理跟踪公共服务平台，完善集团公司信息系统管理要求、业务规则、流程流转逻辑发布机制，搭建信息系统问题交流、处理方案、解决进展的跟踪、服务满意度反馈平台，用以支持集团公司信息系统运维、服务考核评价，助力集团公司数据共享、高效协同的信息化建设目标实现。

信息化建设要聚焦项目生产一线，深入推进三级经营主体视听觉识别系统建设，智能建造中心建设要和智慧工地平台充分结合起来，利用物联网、移动通信等5G技术，挖掘智能硬件设备在生产施工一线的应用场景，着力解决诸如隧道、隐蔽工程等的监测难点，加快推动线下管理、事后管理向数字管理、过程管理的智能建造转变，打造稳固的数字底座和延伸的数字触角，对生产要素进行实时监控，对异常状况及时预警，实现项目现场的过程管控和实时干预，实现公司对项目现场的全面感知、信息协同共享、决策及时科学。

信息化建设要积极布局智能化弱电工程领域，通过5G/6G网络规划、综合布线布光、监控、门禁、元宇宙可视化会议等细分板块为切入点，对资源要素的优化组合，实现独有的竞争优势。

信息化建设要坚持与时俱进，积极实践运用新技术助力智慧

建造取得新突破。以服务生产一线为导向，深入挖掘BIM技术应用价值点，融合集团公司既有的装配式钢结构产业、装配式混凝土既有优势，积极推动BIM技术在装配式、虚拟仿真施工、远程监控管理的技术攻关，培育原创自主优势，助力集团公司建筑产业化目标实现。

信息化建设要持续夯实信息化基础资源建设。按照信息化滚动发展规划，科学合理分析系统建设资源需求，统一规划好计算、存储、网络、安全等信息化基础资源，避免冗余和浪费，形成信息化基础资源的高质量快速交付能力。

信息化建设要完善防护体系，为企业信息安全保驾护航。完善安全合规、风险可控的网络安全技术体系，全面提升系统等保合规能力，完善从采集、传输、存储、处理、交换、销毁六大阶段的敏感数据监测手段，实现全方位安全风险可防可控目标。

信息化建设要创新举措，补足人才短板。突出“人”这个最根本的因素在公司信息化发展战略中的根本性作用，用好既有人才队伍，科学合理引进紧缺人才，树立鲜明的实用性人才队伍导向，完善人才价值实现平台，打造一支真正体现集团公司高技术、高知识水平的、具有“互联网+”和万物皆可互联的发展意识的信息化高层次人才队伍，用以支撑集团公司信息化战略沿着信息化顶层设计向纵深发展。

集团公司信息化建设沉淀了相当的优势和经验，又具有身处建筑施工行业内部，熟稔经营管理和施工工艺的先天优势，积累了蓄势待发的强劲力量，展现出向前进发的强劲势头，我们深信，在集团公司党委的正确引领下，我们必然能行稳致远信息化建设道路，以高效协同服务引领企业高水平管理，加快公司高质量发展步伐，并以万物互联视野推动企业数字化转型，催生新产业新业态新模式，抢占未来发展制高点。



● 重庆对外经贸学院项目智慧工地大屏

“环”动酒城 赋能发展

——泸州二环路(纳溪段)PPP项目运维管理纪实

● 彭著陈 孙正伟

泸州二环路(纳溪段)作为中国十九冶集团第一个实施的PPP项目,在集团公司和总包项目部、SPV公司的共同努力下,建设优质高效、运维有条不紊,树立了PPP项目建设和管理优质的“双标杆”。

泸州中冶城市建设发展有限公司(以下简称“项目公司”)负责泸州二环路(纳溪段)PPP项目的运维管理工作,现由(资产)运营公司管理。作为PPP项目运维管理工作的第一线,项目公司在与政府部门沟通协调、规避控制风险、运维管理实施等工作中发挥着举足轻重的作用。在集团公司与泸州两江新城建设管理委员会签订项目建设协议后,项目公司负责人闻令而动,组织公司员工用两天时间便完成了项目公司注册、印章刻制等一系列工作。2016年9月27日,项目公司迅速成立起来,积极投入到该项目的一系列工作中。

欲筑室者先正基

项目公司,顾名思义,也属于机构健全、结构完整的项目管理机构。正其末者端其本,善其后者慎其先。科学合理的管理制度是稳步高效运维的前提。在筹备阶段,项目公司按照《公司法》等相关规定组建起一系列科学合理的管理章程,为后续稳步高效的工作开展奠定了根本基石。

无规矩不成方圆。项目公司紧密围绕运维管理工作的主要目标,贯彻政府部门对项目运维的要求,结合项目特性和公司特点,在法务管理、流程管理、职责管理等重要领域制定了科学合理的管理制度。在项目公司办公室墙上,清晰地张贴了诸如《泸州中冶城市建设发展有限公司员工考勤及

休假管理办法》等制度,当问及项目公司管理办法的制度依据时,项目公司负责人表示:“项目公司的管理制度根据《中国十九冶集团有限公司项目公司重大事项管理办法》等文件,结合项目特点汇编制定后,经集团公司审核生效。”现阶段,项目公司的经营管理章程涵盖薪酬管理办法、财务管理办法、工程量支付管理办法等重点领域和重要工作环节。项目公司在日常运维管理中按照制度要求严格执行管理工作,在项目公司营造职责明确、有规可依、有章可循的生产经营环境,为工作的有序高效开展保驾护航。

项目运维管理是一项系统的工作。对外涉及与政府部门沟通协调,对内包括与集团公司、其他单位保持畅通,同时要负责对各运维板块实施单位的管理工作。面对纷繁复杂的沟通管理工作,项目公司严格执行例会制度。通过不定期召开工作例会,各部门汇报各自的工作安排及完成情况,分析工作开展过程中存在的问题与不足,锚准工作重点、聚焦工作阻碍,真正把项目公司凝聚为一个整体,协调推进工作开展,持续提升运维管理效率。

护航建设树形象

建设期伊始,项目公司就与总包项目部一道,扎实开展各项工作,稳步推进项目建设工作。2020年初,来势汹汹的新冠肺炎疫情对全社会的生产经营活动都产生了影响。因疫情防控需要,春节后全国各地的复工复产工作都按下了“暂停键”,项目的工期不可避免的受到影响。彼时,项目建设正接近尾声,按照前期合同约定,突如其来的暂停必然会造成工期违约。面对众多不利因素对工程建设产生的影响,项目公司决定两面出击——一面与政府部门沟通协调,争取调整工期;一面



● 泸州二环路(纳溪段)PPP项目蓝安互通立交桥

按照疫情防控要求,协调工程总包单位,积极开展复工复产筹备工作,最大限度减小疫情对施工的影响。

“可能一些人认为项目处于建设期时都是总包项目部在负责,没有项目公司什么事。对于PPP项目,这种观念是不全面的。当PPP项目处在建设期时,我们项目公司要与总包项目部一起,在工程施工、环境保护、征地拆迁等许多方面协同开展工作,推进项目建设工作的高效开展。”面对我提出的疑问,项目负责人说到。项目建设结束后,在项目公司多次提交工程延期证明辅助材料和积极有效的沟通协商后,业主单位于2020年11月对项目施工实际工期进行了确认,避免了项目工期违约情况的发生。

2020年8月28日,在历经36个月施工工期后,项目顺利通过竣工验收。8月29日,项目进入运营维护期,项目公司随即有条不紊地推进运营维护各项工作。作为市政交通类项目,能够在第一时间为社会公众提供优质高效的服务是第一要

义。采访中,恰逢泸州两江新城管委会的工作人员调研,他们在谈及项目建设期与运营维护期的衔接时表示:“项目还在建设期时,周边的居民就十分期待项目通车。在项目竣工后能够第一时间稳步推进运营维护工作,确保项目有序高效地投入使用,这不仅是对民众期待的积极回应,也进一步树立了你们十九冶高效履约的好形象啊!”

凡事预则立,不预则废。PPP项目从建设期到运营维护期的衔接工作更是如此。项目公司为实现项目建设期与运营维护期的无缝衔接,保证工作有序开展,2020年4月,当项目建设期接近尾声时,项目公司便开始将工作重点向运维准备工作倾斜。根据PPP合同,泸州二环路项目的养护管理工作包括项目主体结构路面、桥梁的维护管理,灯饰、绿化等景观的日常保养,路面清扫保洁,冬季除雪保运等工作。项目公司为切实掌握运维费用,摸清项目出口费用,根据泸州市财政局相关规定以及集团公司相关要求,分别以总价包干、分项单价的形

式向内外部十多家单位进行询价估价工作，基本摸清市场价格，为后期确定运维方式和选定实施单位提供了科学的费用依据。

至于运维方式的确定与运维实施单位的选定这两项核心工作，项目公司从实际出发，依据政府部门要求和集团公司相关规定，严格执行决策程序后稳健开展工作。

严控风险稳效率

风险管控工作在外树形象、内稳经营方面有着十分重要的地位，是伴随PPP项目执行全过程的重点工作。集团公司党委书记、董事长潘必义在集团公司2022年度工作会中指出：以（资产）运营公司设立为标志，公司投融资类项目运营体系基本建立起来，已经化解了一大批投融资类项目的投资经营风险。

在集团公司的带领下，（资产）运营公司防范化解投融资类经营项目风险的主要举措是着力打造“大运营”体系。公司通过梳理项目特点，坚持以运营现状为基础、以运营目标为中心、以计划管理为主线、以阶段成果为标志，通过关键会议驱动，绩效评估检验，着力实现运营管理的闭环，力争以最小的成本、最佳的方案提供最优的服务，获取最大的收益，进而促进公司整体经营管理水平的提升和经营目标的实现，最终达到防范化解风险的目标。

防范化解风险的前提是识别风险。在问及风险识别方法时，（资产）运营公司PPP项目运营事业部负责人表示：“随着公司协调管理的SPV公司越来越多，我们面对的情况也越来越复杂。为确保众多项目运维管理工作的平稳有序，我们事业部由领导班子带队，到项目实地考察，梳理了所有投融资类经营项目从建设阶段到清算退出全过程的共性风险。同时，结合每个项目的实际，设立了单个项目存在的风险台账。在此基础上，公司共设立了七十多项管理内容，持续提升我们识别风险和防范化解风险的能力。”

规范化与制度化是稳步推进风险防范化解工作的强力保障。在运维实施单位的选定与合同编制阶段，泸州二环路（纳溪段）项目公司便将风险防范与控制工作摆在首要位置。

PPP项目进入运维管理期后，风险易发点存在于项目运维质量和业主单位组织的运维期绩效考核之间。确保选定的实施单位有能力进行高质量运维管理工作，达到运维期考核标准，便是控制风险的最好行动。项目公司结合业主单位的要求和合同规定，科学合理的制定招标文件核心条款，从制度上为风险防范奠定基石。同时，在确定运维实施单位的过程中坚决履行内部决策程序，严格执行集团公司招投标规定，做到过程透明、结果公正，最大限度防范项目运维风险的发生。

运维考核见成效

以阶段性成果为标志是“大运营”体系的重要一环。如何体现阶段性成果呢？业主单位定期组织开展的运维期绩效考核是项目运维管理“练真金”的过程，得出的考核结果便是运维成果最直接的体现。在聊到项目运维考核的准备工作时，项目公司负责人表示：“万丈高楼平地起！想要顺利通过运维考核，我们在日常工作中就要努力做到扎实细致，做好资料收集、运维实施单位管理、安全管理等工作，为考核工作打下坚实基础。”

权责明确、架构严谨、管理科学是高效协调管理运维实施单位的“三个锦囊”。权责明确包括两个方面：一方面与政府部门对接，合理划断建设期与运维期，明确项目竣工日、运营维护起始日、运营维护范围等，为后期正式的运营维护划清范围；另一方面是和选定的运维实施单位签订合同协议，规定好双方的权责，便于后期项目公司与实施单位之间的工作开展。严谨的组织架构包括了多级主体，与集团公司、相关单位和业主部门之间的对接，向下与运维实施单位的协作。项目运维管理作为一个系统的工作，合理严谨的组织架构使得项目公司和实施单位的每个成员都发挥最大的力量，推动项目运维管理工作的有序开展。在运维过程中，项目公司始终把安全工作摆在重要位置，并通过三项具体举措不断筑牢项目生产“安全墙”：在运维实施单位入场前，首先对实施单位的主要管理人员进行了系统全面的安全交底工作；在运维管理阶段，结合集团公司“安全生产月”，对项目上的作业人员进行安全教育

培训工作；同时，（资产）运营公司、项目公司会不定时到现场进行安全抽查，确保安全落实到实际工作之中。项目运维一年多来，“三个锦囊”协调发力，运维工作整体上平稳高效。

（资产）运营公司作为协调管理项目公司的主责单位，在日常工作中十分重视发挥公司在专业人员、管理经验方面的能力，在帮助项目公司迎接运维期绩效考核方面持续发力。在运营期绩效考核前，（资产）运营公司PPP项目运营事业部员工就多次前往项目公司，针对政府部门的考核方案与项目公司一同，组成公司内部的现场、资料、督导检查小组，展开运维期绩效考核预考核。如此一来，既在正式考核前实现了内部考核的预演，及时查漏补缺，确保正式考核顺利通过的同时也有助于将公司专业人员的知识与经验传递给项目公司管理人员，实现后期运维管理工作的可持续性提升。

截至目前，泸州两江新城建设管理委员会对泸州二环路

（纳溪段）进行了2次运维期绩效考核，考核结果均为优秀，项目公司达到了“扣分不扣费”的管理要求。

现今的泸州二环路（纳溪段），宽阔大气的主体路面上，车辆有序通行；道路两旁的绿化带，装点着城市一方门面；道路周边的配套设施规整有序，色彩斑斓……这条飞虹大道在项目公司的高效运维管理下，串联起了城南组团和安富组团，助力泸州市实现主城三区的快速通行和周边过境交通的转换，加快了现代化城市建设的步伐。时间是伟大的书写者，见证不凡的历程。“西部铁军”在这里耕耘，也在这里收获。接下来，（资产）运营公司与项目公司将在集团公司的带领下，躬身项目一线，继续发扬“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”坚毅质朴的“西部铁军”精神，在工作中锤炼作风、提升能力、扎实苦干、奋勇争先，为助力泸州打造新时代区域中心城市、赋能城市发展贡献“西部铁军”力量。



● 泸州二环路（纳溪段）PPP项目航天立交桥



5.

铁军风采

筑路巴新十二载

——记中冶集团2021年度劳动模范张代红

● 杨丰与

一座岛、一个人、一辆车、12条公路，行程共计40余万公里。

拓荒海外，转战南北，张代红把汗水和激情挥洒在这个大洋洲岛国，用12年的海外坚守践行着“走出去、走进去”的铁军承诺。

“只要企业需要，我就永远在路上。”张代红说。

冲在前 干好企业援建“第一”路

2012年12月12日，中国援建巴新尤亚公路项目竣工移交签字在巴新国家计划部举行，与此同时当地居民自发举办了热烈的庆祝仪式。尤亚公路的建成，将为地处偏远的马当省矿区居民打开机会之窗，制约当地物流运输，人员出行的咽喉要道自此打开。

在欢呼雀跃的人群中，那个戴着“CHINA AID(中国援助)”字样标识工帽、脸晒得黝黑的人，热泪盈眶。

他，就是项目施工负责人——张代红。

2011年尤亚援建公路项目开工，作为中国十九冶承建的一个国家援外项目，该工程政治性强，工程建设的优劣直接关系到企业乃至中国在巴新人民心目中的形象。

“地震不断、气候多变、雨水超常、地方关系复杂、材料供应紧张，在热带雨林施工，有着很多的制约因素，我们现场施工就是一场与天斗、与地争、与时间赛跑的项目建设争夺战。”

生活物资匮乏，他们经常用饼干充饥；交通不便，他们顶风冒雨，单靠徒步往返驻地；暴雨洪水，他们便延长工作时间，平均每天工作12小时，穿插施工，深入预制作业，全力拼抢晴好有利天气。

人员紧张，张代红带头上，充当力工、铆工、测量工，徒步入树林和草丛中进行控制点和伐树边界线测量，人工配合机械挖土；雨季施工下，为全力加快施工速度，张代红在每日凌晨，只身前往项目现场对桥台、桥墩进行抽水，以确保现场工人在白天能够正常工作，“他干任何工作都任劳任怨，尽职尽责，这才是共产党员的样子，”曾和他一起在尤亚公路项目工作过的同

事周学东感慨地说。给他印象最深刻的一件事是在2011年4月，正值巴新大选，当地非法游行、部落冲突频发，社会治安环境极不稳定。最危险时工地附近发生了多起持枪抢劫事件，项目一些人员出现了畏难情绪，外籍员工拒绝到现场施工。团队里有人打了蔫儿，张代红话语铿锵：“援外项目关系到企业荣誉，更事关国家形象，我们没有后退的理由。”

在这段艰难的日子里，张代红始终为大家加油鼓劲，共同担当。面对困难，项目部坚持“互相尊重、主动作为、积极协同、力争共赢”的工作方针，他一方面开车前往项目现场，拍摄记录周边情况，积极与当地政府和各界沟通协调，邀请媒体前来进行正面宣传；另一方面每周组织召开质量与安全参建人员大会，加强安全教育，了解当地风俗，自行组织和聘用安保力量来保证施工的顺利进行。

经过多方不懈努力，项目回归正常运行，张代红又立刻带领大家加紧施工，尽力抢回耽误的工期，历经整整一年时间，圆满完成全部援建任务。

以精品工程为纽带，以树立形象为责任，凭借建设中国援巴新尤亚公路积累的良好口碑，张代红和他的同事们在原始热带雨林相继参与承建了巴新新爱尔兰公路、巴新NAMATANAI西海岸二期公路工程、巴新Lanzerote高速公路工程等众多项目，受到当地各界人士普遍赞誉。



● 张代红与当地居民合影

融进去 架好心意相通之路

巴新新爱尔兰省首府凯维恩市内，由十九冶人修建的市政公路宽敞而明亮，沿路的居民会热情主动地向每一位中国人招手问好。

初入巴新新爱尔兰省，映入眼帘的是破烂不堪的土路，随处可见的大坑，年久失修的桥梁；雨季来临时，行人及货物从水中过往，交通极其不便。

“要为他们做点事情。”

张代红和同事们深耕当地市场，克服了热带雨林无电子通讯、无生活食材、无施工材料的巨大困难，以工程为纽带肩挑社会责任，靠着一纸书信与一叶扁舟推动着工程的有序进行。

项目部8年来共计在新爱尔兰省修建10条公路，组织2次中国援外医疗队义诊活动、3次抢险救援行动、12次接收社会各界感谢信和称赞表扬，14次接待当地政府高层官员。

本着“授人以鱼不如授人以渔”的想法，在各个项目初期，张代红和同事们着手组织中外籍员工开展“传帮带”工作，通过培训讲座与日常操演，手把手教导外籍员工劳动技能；同时，为了讲好中国故事，共同促进项目进展，定期组织开展中巴文化交流，进一步加强文化认同感。

同心共建，以实际行动走进当地，融入当地，当心意相通的桥梁逐渐搭起，项目施工受到了居民们的大力支持。

项目上的员工们回到住所时，桌子上往往会摆有当地居民自发赠送的香蕉、椰子。张代红说在桥梁施工过程中，当地的孩子们会在上下学的路上途径此地，在一旁嬉闹玩耍，挥手与项目人员打招呼，在他们休息时会主动凑上来学习汉语，与中国工人合影。

时至今日，中国十九冶与新爱尔兰省长期稳定的合作关系成为了中资企业与当地政府合作的典范，良好的地方关系为企业在当地的滚动式发展起到了重要作用。

一面旗 建好青年传承之路

“他啊，在我们心目中就是一面旗帜”，谈起张代红，项目部的同事如是说道。

2020年2月底，新冠肺炎疫情全球蔓延，作为第一批海外复工人员，张代红返回到项目现场。“张书记，有你在我们就踏实了”，看到张代红的一刻，留守新爱尔兰省项目现场的青年黎念满含热泪地说道。

在青年员工的眼里，张书记有着“三幅面孔”，一个是在项目



● 张代红与青年共同参加Namatanai 80公里七期通车剪彩仪式

现场严谨细致、一丝不苟，坚持高标准严要求的形象；另一个则是体贴入微、耐心引导，定期和每个人谈心解闷的形象；而在更多情况下，他更像是良师益友，有着年轻人的一股冲劲，保持着乐观豁达的心态，闲暇之余会组织并参与到乒乓球赛、歌唱比赛、包饺子大赛等各类文体活动，在活动中和大家欢闹嬉戏，共道家长里短，舒缓思乡之情。

如今巴新公司管理人员中的团员青年由最初的2人发展到现在的12人，占管理人员的50%。这支海外青年军在张代红和一群“老同志”的组织带领下，先后参与了亚太经合组织第十六次领导人非正式会议接待服务、中国援外医疗队义诊、当地抗洪救灾、“春苗行动”疫苗接种志愿服务等活动。其组织和个人多次荣获企业青年文明号、优秀青安岗岗长等荣誉，在南太平洋的岛国之上，为“一带一路”建设贡献着自己的青春力量。

“张书记是发自内心地深爱着这份事业，关爱着年轻人的成长，每当有人发表科创成果或职称晋升，他都会特别开心地为大家庆祝，会亲自下厨露两手”，一直在新爱尔兰省跟随张代红工作的黎念说。

唯独对家人，张代红有太多说不出的亏欠。长年在外地，妻子一人撑起一个家；从上学到毕业，他缺失了儿子成长的青春时光；家中的母亲不善于表达，每年仅几日的陪伴里总是宽慰他“工作重要”……

在获得中冶集团劳模后，张代红说他“受之有愧”，“有太多和我一样的老同志，和他们相比我并没有做出过什么轰轰烈烈的事，只是踏踏实实地想办法把工作做到最好。”

“我工作快30年了，其实我们这一代老同志都一样，作为一名海外工程人、援建工作者，想着能为我们祖国的‘一带一路’事业出点力，为巴新这个国家多做点事，国家的企业的集体的需要就是我们个人的追求”，他说道。

俯首甘为“老黄牛”

——记中冶集团2021年度先进工作者杨兴志

● 顾帅男



● 杨兴志在施工现场

“老牛亦解韶光贵，不待扬鞭自奋蹄。”臧克家用一首咏牛诗歌颂老黄牛的辛勤劳作、不辞辛苦，而在南京公司印尼塔岛项目部，也有着这样一位“老黄牛”——杨兴志。

作为一名入职18年的老员工，杨兴志一直从事土建项目的施工技术与管理工，从电气专业调试员、技术员逐渐成长为工程部部长、南京公司海外事业部部长、项目经理，不变的是他那颗始终甘为“老黄牛”的初心，兢兢业业耕耘在项目一线，踏实、勤恳、有耐心、不惧艰苦……18年来，杨兴志的“老黄牛”形象深入人心。

听党指挥，不畏艰苦的“老黄牛”

打铁还需自身硬！作为一名共产党员，杨兴志积极服从公司党委安排，先后在多个岗位上磨练技术。每每遇到困难，他总是发挥“老黄牛”精神，不怕苦，不言苦，主动冲在前。南京梅钢2号高炉、湖南娄底钢喷煤、福建三钢、江阴兴澄特钢、河南省安钢高炉、南钢2号高炉、安徽铜陵富钢……项目上的无数个日夜

总有他攻坚克难、拼搏奋斗的身影。

2020年初，新冠肺炎疫情在湖北爆发，十九冶位于湖北的分公司遭受疫情波及，集团公司号召各分子公司增援湖北公司负责的项目，杨兴志第一时间带队增援广西防城港炼钢项目。彼时，项目工期紧、任务重，建造的厂房跨度达24米，屋面高度在55米，施工难度极高，而与此同时，施工区域还存在着交叉作业的问题，难上加难！艰难时刻，“老黄牛”杨兴志比別人更能沉得住气，带领一众铁军将士在多雨、大风的恶劣天气下，默默奋战，高质量完成了增援施工任务，弥补了疫情造成的恶劣影响，也赢得了兄弟单位的赞许。

同年6月，疫情持续蔓延，公司承建的福建罗源H型钢项目钢结构制作严重滞后，7000吨钢结构亟待制作完成。这一次，“老黄牛”依旧没有退缩，发挥党员的先锋模范作用，投身钢结构制作管理。为了能在合同约定的工期内保质、保量完成任务，杨兴志坚持每天往返于7家钢结构制作厂，风雨无阻，不知疲倦，有时更是24小时坚守在制作厂，牺牲个人的休息时间盯紧

各个环节，直至构件按要求加工好并送到安装现场才肯罢休。在他的坚守下，项目部不到3个月便完成了7000吨钢结构制作，为钢结构安装和屋面盖瓦创造了有利条件。

干工程就没有轻松容易的，辗转各个项目，大大小小的难题已经是家常便饭，在风里来，雨里去中，“老黄牛”奋战的身影逐渐成为项目团队的定心丸，听党指挥，不畏艰苦，为项目履约保驾护航！

爱岗敬业，冲锋在前的“老黄牛”

国内各个岗位的磨练让杨兴志积累了一身丰富的经验，为了更好地发挥自身价值，在海外疫情形势不容乐观情况下，但他依旧冲锋在前，坚定地飞大洋彼岸，投身海外项目管理。“出国的前一天，我给他准备行李，一个二八行李箱装了满满的中药，但他还是坚持带病工作，去到海外。”回想起送他出国的场景，杨兴志的爱人眼里泛起了泪花，却仍为他的爱岗敬业感到自豪。

来到印度尼西亚塔岛项目，杨兴志一面努力适应海外艰苦的生活条件，一面狠抓施工管理，争当表率。秉持着有安排必有跟踪、有问题必有措施的工作原则，杨兴志坚持每天巡视现场，作为项目经理，他给自己立下规矩，任何时候都必须第一时间了解项目动态，任何困难都必须第一时间站出来。为此，即便是夜间加班，他依旧亲自到现场指挥安排，遇到紧急事件第一时间组织管理人员现场就地开会，及时解决问题。

2021年8月，杨兴志因病入院，而躺在雅加达医院的病床上，高烧不退的他心中却还在牵挂着项目部的疫情防控工作，牵挂着项目部一众兄弟们的身体健康。即便打着吊瓶，他还坚持部署安排疫情防控工作，直至身体支撑不住昏睡过去。在治疗期间，杨兴志忍受着病痛的折磨，坚持每天打电话询问岛上疫情情况、人员身体状况和项目进展情况，为项目部提出跨专业交叉配合作业的方案，确保了塔岛磨矿项目于同年11月底热负荷圆满完成。

病情好转后，考虑到杨兴志的身体状况，公司建议他继续待在雅加达医院远程办公，暂时不要返回岛上，爱人也希望他在雅加达多加休养。杨兴志自然明白公司领导和爱人对自己的关怀，然而，心里实在放心不下项目部，思来想去还是很快回到了岛上，回到了他坚持热爱、执着奉献的岗位上，继续做着那个任何时候都冲锋在前的“老黄牛”。

面面俱到，踏实细致的“老黄牛”

远隔千山万水，杨兴志格外珍惜点点滴滴的与家人交流时光，每晚都和家人视频聊天。看着屏幕上上小学的女儿一天天长大，想着自己错过的宝贵时光，他心里不免感慨万千。

2021年末那会儿，趁着工作间隙，他便独自跑到室外，找个信号最好的地方，通过视频方式指导女儿做题，常常不知不觉间就到了晚上九点、十点。爱人担心他的身体和深夜的安全问题，总是劝他快点回屋去，但他还是坚持用这样的方式关爱着远方的家人，温柔、细致、一丝不苟，一如他在项目管理上那样，倾尽所有，不含糊、不将就。

为了节省项目成本，杨兴志把“精打细算”体现在项目管理的方方面面。大量采用印尼当地的劳务人员，节约中国工人的签证费和调遣费；维修损坏设备、机械，延长使用寿命，降低购买成本；从雅加达租赁施工中长期使用机械，从业主处租赁短期使用机械，降低调遣费用……为了提升安全管控，他组织建立施工安全管理网络，每天安全交底和每周全员安全大会雷打不动。为了确保工程质量，他更是坚持每道工序检查验收，积极开展质量检查评比活动，实现了各工程项目合格率达100%，优良率超过90%。

作家米·肖洛霍夫说，“种风的人，收获的是风暴。”时间不会辜负每一个努力的人，一如坚守着奋斗初心的“老黄牛”杨兴志，将每一个接到手中的工程项目都视作自己的责任田，默默耕耘，不言辛苦，不畏风雨，又无比坚定地冲锋在前，用勤劳爱岗的汗水，浇灌奋斗的沃土。无需再多言语，只消做那“老黄牛”，辛勤耕作，静静等待，那必将收获累累果实！

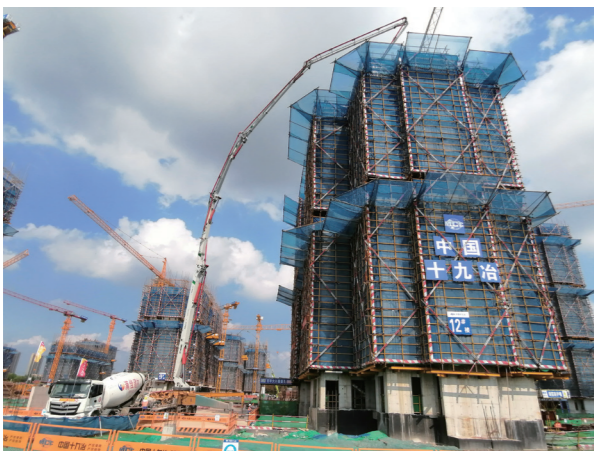


● 杨兴志(右)研究施工方案

初心如磐 心雄万夫

——记中冶集团2021年度先进工作者谢惠夫

● 刘舒瑞



● 东晖锦园项目实景

古有云：“胜，不妄喜；败，不惶妥；胸有激雷而面如平湖者，可拜上将军也！”参加工作以来的十余年间，从初出茅庐的热血青年到中国十九冶城建公司副总工程师，从参与南京梅钢建设到投身盐城城北地区改造，从一名工程小白到收获中冶集团2021年度先进工作者荣誉称号。面对挫折和荣誉，作为项目党支部书记和主要负责人的谢惠夫总能坦然应对，并始终践行一名“西部铁军”的使命和担当，为企业高质量发展和社会建设贡献着自己的力量。

砥砺奋进 鞭笞策蹇

刚参加工作的谢惠夫就扑身在冶金的一线。冶金工程工期紧、任务重，延迟投产一天，就会造成业主数百万的损失。面对如此巨大的责任和压力，谢惠夫不敢怠慢，他与同事几乎每天早上六点出门，晚上十点下班，每日平均在岗时间超过15个小时。回忆起那段时光，谢惠夫说：“那些最具挑战的事，也是让我成长最快、最有成就感的事。上坡的路往往是最难爬的，当自己觉得累，觉得痛苦，那意味着我在走上坡路。”冶金工程的经历培养出了谢惠夫坚韧的毅力和严谨的工作态度，在后来从事工作环境相对较好的市政房建项目时，谢惠夫依然保持着当初的奋勉。

2021年12月27日，江苏盐城第一批城北地区改造重点项

目集中开工仪式正式启动。东晖锦园项目作为其中唯一一个“拿地即开工”的房建项目承担着改善城北居民居住条件的重要使命。谢惠夫是该项目的第一负责人，同时也主持着主要的技术指导工作。项目进入土方施工阶段后，基坑开挖深度超过5米，属于深基坑、超危大工程，施工现场需随时有管理人员值守。3月虽已是初春，但盐城依然吹着凛冽的寒风，白天气温仅3℃左右，晚上更是能达到-6℃。在这样艰苦的天气条件下，谢惠夫依然保持着10小时以上的现场监督和指挥工作，甚至在十几个小时现场值守后，仅是简单喝杯咖啡，便又重新投入到编制基坑开挖和支护方案工作中。

在谢惠夫的办公室中横放了一张行军床，这张床伴随了他多个加班抢工的日夜。在拼抢工期的紧要关头，躺在床上的寥寥两三个小时是他留给自己仅有的休息时间。在他的率先带领下，东晖锦园项目提前一个月完成全部土方施工任务，收获了盐城市政府和业主单位的一致好评。

谈及家人，在工作中有着铁汉般坚强意志的谢惠夫，眼眶偶尔也会变得湿润。虽然现在工作的项目离家不远，但因为工作繁忙，谢惠夫回家的次数很少。“爸爸要去上班了。”这是谢惠夫每次离家时最难说出口却又不得不对刚两岁半的儿子说出的话。每次离别，儿子眼中都会含着泪水，但从未像别的小孩一样哭闹过，只会非常懂事又略带委屈地挤出一句：“好吧。”很难想象一个两岁半的小孩能在理解离别的同时照顾成年人的情绪。谢惠夫的爱人同样很支持他的工作，从未对他有过责怪和抱怨。家人的支持是谢惠夫在困难道路上披荆斩棘的“强心剂”，这份无条件的爱使他拥有不惧困难的前行动力，使他在挫折磨练中成就了更好的自己。

成败得失 鉴往知来

“要屡败屡战，并在失败中成长。”这是谢惠夫的信条。当年轻的他第一次独立负责一个项目时，由于外部环境和自身的准备不足，导致项目遭受了重大的挫折，这也给彼时的他带来了沉重的挫败感。现实的打击并未使谢惠夫低头，反而促使他更加精进去完善自身。有人说生命如歌，那是因为他历尽山河，也有人说人生如河，那是因为他尝尽甘苦波折。正是诸多成败的经历让谢惠夫养成了未雨绸缪的习惯和推陈出新的思维。



● 谢惠夫在核酸检测现场指导

在盐城东晖锦园项目建设期间，由于建设用地北临河道，东临市政道路，项目用地非常狭小，加之盐城软土地区的特性，给项目建设带来了不小的困难。为解决施工场地受限的难题，谢惠夫组织团队进行科技创新，提出将装配式建筑的理念融入基坑设计，通过锚索结构+预制桩的装配结构体系，克服盐城冲积平原特有的超厚滨海沉积泥软土对施工造成的不利影响，不仅有效保证了施工进度，还大大节约了桩基的养护时间，为项目节约了一大笔建设投资。

“认真严格”是同事对谢惠夫最多的评价。在东晖锦园项目团队成员的眼中，谢惠夫是一个对自己和工作要求很严格的人。在东晖锦园建设之初，业主提出要以商品房建设要求完成安置房建造，这对于整个项目团队都是一个不小的挑战。“有压力是好事，要不断给自己加压，再把压力转化为动力。”这是他时常挂在嘴边的话，在鼓舞员工的同时也激励着自己。

为了更好地满足建造高品质安置小区的要求，谢惠夫主动带领项目团队学习更多的施工技巧和管理方法。在一次项目部举办的学习交流会上，他邀请了江苏省建筑工程质量管理专家、“华东杯”复查组组长李光华开展以“创优创奖”为主题的知识宣讲，从创建目标、过程控制、重点注意事项等方面为项目团队施工管理提供了可循的方法论。

2021年8月，盐城市城北地区改造“百日攻坚战”首战告捷，在第一阶段战役优胜单位的名单上东晖锦园项目名称赫然在列。“感谢获奖建设单位的辛勤付出，你们以‘看得住、站得出’的精神状态，给盐城城北市民描绘了一个美好明天。”在攻坚行动总结会上，市城北地区改造工作指挥部副总指挥、办公室主任张宏春的话语掷地有声。

谢惠夫作为东晖锦园项目党支部书记及主要负责人，带领团队历经37天，克服夏季高温、台风“烟花”以及疫情防控等不利因素影响，出色得完成了盐城市政府规定的建设目标，积极推动了城北地区全面改造的建设步伐。在“为民造福”的建设

大军中，谢惠夫实现了他作为一名十九冶人的最初梦想，他说，“我想带领项目团队深耕盐城地区，为这片土地发展带去更多的十九冶力量。”

初心笃行 碧血丹心

“我的同学收入有比我高的，但我不比他们任何一个缺乏成就感。”谈到对工作的热爱和对企业的感情时，谢惠夫总会热血沸腾。早在参加工作的五年前，谢惠夫就成为了一名共产党员，中国十九冶是他告别学生时代之后的第一份工作。带着年轻的远大理想和无限激情，谢惠夫想在这一方天地寻求自己的成功。

“刚参加工作的时候，师傅给了我很多帮助。”现在小获成功的他希望将企业精神传递下去。对于项目青年人才的培养一直以来是谢惠夫的重点工作之一，作为项目党支部书记的他更是发挥着一名优秀党员干部“传帮带”的作用。

项目部的小马是2021届毕业的大学生，谢惠夫是她工作中的导师，在小马口中，谢惠夫是一个严肃而又亲近的人。“我在项目负责协助支部工作的开展，很多事情都是师父带着我做，对于工作所出现的纰漏，他总是细心地指出来让我加以改正。工作近一年，我觉得自己的提升很大。”言传，更要身教。在谢惠夫点滴行为的帮助下，小马在不到一年的时间内已经熟练掌握了支部工作流程，成长为一名合格的基层党务工作者，不断为项目党支部建设注入新能量。

作为一名，谢惠夫还积极参与企地共建，加强项目部和当地政府、人民群众之间的联系，积极向外展示中国十九冶作为央企的社会责任与担当。2021年11月，全国各地疫情呈现反弹趋势，江苏多地突现本土病例。在疫情防控的高压态势下，谢惠夫果断与属地社区取得联系，希望通过社区与社区医院达成合作，尽快为项目所有工人和管理人员，以及周边群众进行核酸检测工作。在采样现场，谢惠夫带领项目党员突击队主动帮忙维持现场秩序，一对一帮助工人和社区老人注册电子采样码，获得社区居民和施工工人的点赞。“为盐城市民谋幸福”的谢惠夫始终坚持贯彻着盐城市政府对项目部的殷切嘱托和要求，在收获掌声的同时也为项目市场开拓打开了通道。他希望用党建与生产经营相融合的方式寻找出另一条合作道路，以更高的格局寻求更深层次的合作，用创新思维栽好在盐城市场的“梧桐树”，力求引得更多“凤凰栖”。

“是项目成就了我。”在谢惠夫看来，他从不曾认为哪一项个人荣誉真正属于一个人，他个人所获得荣誉都是项目团队共同奋斗所凝聚的结晶。未来，谢惠夫将继续同项目一齐，在新时代的改革浪潮中前进，绘写十九冶人梦想的蓝图。



6.

五星党建

打造支部学习“三大课堂” 点燃改革发展“红色引擎”

——成都建设公司郫都分公司党史学习教育纪实

● 朱利民



● 郫都分公司党支部组织全体党员及青年代表赴四川荣军博物馆开展主题党日活动

一世纪风雨兼程，九万里风鹏正举。在中国共产党成立100周年之际，党中央决定在全党开展党史学习教育，这是对百年征程的回望，也是对未来征途的展望。观今宜鉴古，无古不成今，不忘初心方得始终。成都建设公司郫都分公司作为基层党组织，积极响应党中央号召，在党史学习教育中主动探索，积极作为，线上线下合力打造“三大课堂”，教育成果为成都建设公司发展注入强大的思想动能。

一个“快”字，打造“学党史”课堂

党的历史是最生动、最有说服力的教科书。郫都分公司作为党史学习教育的“最后一公里”，探索打破时间空间限制，采取“线下+线上”相结合方式，让全体党员接受思想洗礼和政治淬炼。2021年4月，在成都建设公司党史学习教育部署推进会后，郫都分公司党支部立即召开党员大会：一方面，对成都建设公司党史学习教育部署推进会议精神进行再学习再宣贯；另一方面，结合工作实际，研究制定党

支部党史学习教育工作计划和任务清单。

一年来，郫都分公司党支部从视觉、听觉、触觉等方面着手，让全体党员在党史学习教育中看到、听得见、摸得着，努力为每名党员打造“口袋里的精神粮仓”。2021年4月伊始，党支部开始加强学习氛围的营造，制作宣传海报8张，制作宣传展架8个。为全体党员订购《论中国共产党史》《毛泽东、邓小平、江泽民、胡锦涛关于中国共产党历史论述摘编》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》《中国共产党简史》等指定书目50余册，做到党员人手一套，保证学习资料的齐全性。党支部充分利用“三会一课”，向全体党员原汁诵读党史学习教育指定书目，做到读原著、学原文、悟原理，参会人员结合各自工作谈心得感受。同时，号召党员同志运用好“学习强国”学习平台和中国五矿APP，组织党员同志参与集团公司组织的党史学习教育答题活动。

一个“活”字，打造“传薪火”课堂

为持续强化学习效果，郫都分公司党支部将党史学习教育对象进行有序划分，开展有针对性的、分类式教育，对党支部书记、普通党员、新入职员工开展不同的特色活动，以有情、有声、有景的“沉浸式”教育方式，让革命先烈的光荣传统和优良作风在党员同志和青年员工中入心入脑，营造“处处有课堂，人人受教育”的浓厚学习氛围，持续推动党史学习教育走深走实。

党支部书记以身作则，主动带头，通过地企共建，积极参加由郫都区住建局、建筑业协会组织的2021年党员“重走红色路线感知革命担当”党史学习教育现场教学。认真筹划每季度党课，组织每季度党员大会，牵头策划每月主题党日，将党史学习教育与生产经营工作紧密结合。2021年6月，党支部书记以《传承红色基因，弘扬三线精神，在党史学习教育中汲取前进力量》为主题党课，参加成都建设公司组织的党支部书记讲党课竞赛。

党支部将党员同志作为重点教育对象，以保证学习效果的出发点，不断丰富学习教育形式，将“坐下来”与“走出去”相结合，让学习教育课堂在会议室、红色教育基地、电影院之间切换。通过“体验式”主题党日，党支部组织参观“毛主席视察红光纪念馆”“荣军博物馆”；组织集中观看《1921》《悬崖》《长津湖》三部爱国主义教育电影；组织党员同志参加成都建设公司党委组织的党史学习教育知识竞赛；主动联合钢结构制造事业部党支部开展党史学习教育知识竞赛。同时，党支部强化地企共建，主动融入地方，积极号召分公司党员同志参加青羊总部经济区组织的“永远跟党走，百年正青春”摄影大赛，荣获三等奖、优秀奖。



● 郫都分公司党支部组织党员集中观看电影《1921》

2021年9月，为促使新入职员工更加深入了解中国共产党百年峥嵘奋斗史和中国十九冶55周年改革破局发展史，提升他们的企业荣誉感、认同感和归属感，党支部组织2020年、2021年新入职员工参加成都建设公司党委开展的“西部铁军”展厅参观活动，融合性学习党史司史。此外，积极响应公司号召，组织青年党员参加公司党委组织的“党史故事我来讲”活动，深刻领会党中央在2021年9月发布的中国共产党人精神谱系第一批伟大精神。

一个“实”字，打造“践初心”课堂

习近平总书记指出，“我们党的最大政治优势是密切联系群众，党执政后的最大危险是脱离群众。”2021年，郫都分公司党支部把学习党史同总结经验、观照现实、推动工作结合起来，以提升员工的幸福感为出发点，在“我为群众办实事”实践活动中化“被动”为“主动”，通过谈心谈话、问卷调查、意见箱意见收集等方式聆听员工心声，回应现实需要。

2021年初，郫都分公司党支部组建“党员服务队”。党员服务队与郫都区唐昌镇永安村水源地护水队、巾帼志愿者服务队合作，前往永安村开展生态环境保护及乡村振兴志愿服务活动，慰问困难家庭，清理河道垃圾，清扫苗圃基地，聆听巾帼志愿者们们的抗疫事迹。新冠疫情肆虐时，党员服务队第一时间采购、储备防疫物资，开展防疫消杀、体温测量等工作，积极配合郫都区现代工业港做好防疫工作，做好核酸检测工作等防疫排查工作，确保生产经营工作稳定有序开展。

按照成都建设公司党委要求，党支部多渠道收集整理“我为群众办实事”重点民生项目清单8条，立项5条，截至目前，完成4条，持续改进1条。针对员工反映普遍的“办公环境噪音、粉尘大，影响员工职业健康”问题，党支部计划安装喷淋加湿雾桩5个，截至目前，已安装完成4个。

一年来，党支部坚持用心用情为员工办实事，积小成为大成、积小胜为大胜，为“争做有情怀的、幸福的、受人尊重的十九冶人”而不断努力。

一个“闯”字，三大课堂助力分公司谋求改革发展主动权

中国古人说：“度之往事，验之来事，参之平素，可则决之。将党史学习教育成果转化为改革发展动力，把精神财富转化为发展动力，



● 郫都分公司党支部联合郫都区唐昌镇永安村水源地护水队、巾帼志愿者服务队开展生态环境保护及乡村振兴志愿服务活动

为郫都分公司在改革破局中谋求发展主动权是党支部党史学习教育的重要目标。2021年，郫都分公司党支部各党员责任区联动作战，党员带头闯，党员领头干，自觉将革命先辈优良作风与光荣传统融入市场博弈中。

市场经营党员责任区年度累计销售商砼26.64万立方米，实现产值约1.23亿元；年度累计完成新签合同18个，新签合同约26万立方米，合同累计额约为1.2亿元；全年共计收款约1.29亿元。

安全环保党员责任区让安全生产工作有目标、有检查、有考核、有奖罚，合格率100%。结合沉浸式每日、每周、每月安全检查，让员工安全生产意识根植入心，全年未发生一起质量、安全、环保事故，商砼质量合格率100%。2021年初，郫都分公司被评为“中冶2020年度安全生产标准化示范车间”。

技术质量党员责任区组织研发“防辐射混凝土及其制备方法”专利，实现了分公司在特殊混凝土的一次新尝试，为以后分公司承接重晶石混凝土研发及浇筑提供了技术支撑。一年来，完成发明专利1项，论文1篇。

2021年5月1日，郫都分公司党支部安全环保生产、材料机具、技术质量三个党员责任区横向联动，参与公司中建八局阳光保险项

目5#A筏板基础砼浇筑攻坚，从早上5点到晚上7点，克服了生产设备老旧、产能局限等因素，14小时生产商砼2620立方米，顺利完成浇筑任务，刷新了郫都分公司建站以来的单日最高生产记录，完美诠释“西部铁军”精神，赢得客户的肯定。

2021年，郫都分公司党支部在党史学习教育中积极探索，不断继承发扬伟大建党精神，将“三大课堂”做细做实。今后的工作中，党支部将持续学习领会共产党人的精神谱系，持续巩固党史学习教育成果，以此为契机继续深化“双五星”党建内涵，以“双五星”党建为引领，锻造坚强堡垒，为企业加快高质量发展步伐提供不竭动力。



● 郫都分公司党支部慰问困难群众

党史学习教育“四步走” 打出红色教育“组合拳” ——湖北公司党史学习教育纪实

● 董梦薇

“党的历史是最生动、最有说服力的教科书”，自党史学习教育开展以来，湖北公司以“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”为目标，充分发挥党史学习教育的教育引导作用，聚焦企业发展实际，在实践中形成了一系列成功经验做法，为湖北公司高质量转型发展作出了突出贡献。

精心部署“讲谋略”，项项举措促落实

周密的部署是确保工作有序开展的前提。为了保证党史学习教育取得预期的效果，湖北公司积极统筹部署，研究制定了《中国十九冶湖北公司党委关于开展党史学习教育的实施方案》，明确了总体要求以及主要学习内容，并结合公司实际制定重点工作任务清单，细化相关责任单位及责任人，为党史学习教育工作系统开展做了准备。此外，湖北公司还组织公司全体党员召开党史学习教育部署推进会，对党史学习教育相关工作进行了具体安排动员。这一项项“硬举措”让湖北公司从上到下统一了思想，做好了党史学前动员。

党史学习教育“四步走”，步步深化促成效

一分靠部署，九分靠落实。在具体推动执行上，湖北公司实行党史学习“四步走”，从浅入深，由远及近，逐步提升了党史学习教育的质量，确保党史学习教育见真章。

第一步：夯基础—以全面学习强化党史知识储备

开展好专题学习。在党员干部自学为主的基础上，利用党委理论学习中心组学习会开展党史学习7次，举办专题读书班2期，基层党支部利用“三会一课”主题党日确保每月讲党史，重点学习了习近平总书记在党史学习教育动员大会、庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话等精神，深入研读了《论中国共产党历史》



● 湖北公司退休职工活动中心开放

《毛泽东、邓小平、江泽民、胡锦涛关于中国共产党历史论述摘编》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》《中国共产党简史》等书籍，全体党员党史知识储备进一步深化。

提升学习覆盖面。党史知识的学习不仅是党员，非党员职工也应该是党史学习的主体。湖北公司以提升党史学习覆盖面为出发点，通过布置党史学习展板、张贴“党史天天学”小知识、拍摄“党史大家谈”互动学习视频、开展党史知识小竞赛、讲授党史学习专题党课、参与集团公司“党旗飘扬、军歌嘹亮”主题活动等多形式多渠道增加了党史学习趣味性，进而实现了全员学党史良好局面的形成。

第二步：促内化—以实践活动助推党史精神传承

组织好党史实践。湖北公司通过组织党员前往红色教育基地参观强化党员们对党史精神的认识，例如机关党支部开展二七纪念馆实地参观、瑞金PPP党支部赴叶坪革命旧址群学习、雄安党员突击队到狼牙山五勇士陈列馆现场缅怀、多支部开展红色观影等活动。形式多样的活动以亲身感悟、重访旧址为重点，促进了党史精神的内化。



● 湖北公司淮安项目党支部与属地社区结对共建

做好党史精神宣传。党在百年奋斗中积累的精神谱系的学习传承是党史学习教育的重点，党史精神的有效传播是精神内化的重要体现。结合公司发展的现实需要，以党史和史实为背景，湖北公司总结提炼了“南泥湾”精神、“两弹一星”精神等党史精神学习资料，通过分层次宣贯，引导公司形成从党委班子成员到部室、项目负责人再到普通党员人人讲党史，从党史中解惑、从党史中汲取工作智慧的良好氛围。此外，湖北公司通过策划企业开放日等主题宣传活动，将探寻红色记忆与发扬“西部铁军”精神有机结合，借助宣传进一步深化了党史学习。

第三步：重融合—以企业历史丰富党史学习内涵

开展中国十九冶文化学习。除了党的百年发展的通史学习，湖北公司还注重从党史中寻找企业发展的历史文化，将企业的发展置于百年党史大潮中去理解。公司借助建党100周年系统学习党史的契机，开展了十九冶文化宣传工作。湖北公司还通过布置宣传栏、组织员工们观看以三线建设为背景的《火红年华》等方式带领大家了解十九冶的文化历程。

进行中国十九冶历史分享。以学习企业文化为基础，湖北公司以老员工为主体进行了企业发展历史的挖掘，为老员工拍摄了《十九冶人忆三线故事》小视频，借助“二号信箱”等细节分享，帮助员工们深入了解企业发展路径，坚定企业情怀，并以此类活动为引子，带领党员职工继续深入学习“三线精神”“劳模精神”等企业优秀精神谱系，实现以党建活动促进企业文化的渗透，强化员工的企业

归属感。

第四步：讲实效—以为办实事巩固党史教育成效

党史学习最终要落脚到办实事上来。在扎实开展党史学习教育的基础上，湖北公司以开展“我为群众办实事”主题活动，促进党史学习教育进一步深化。

1. 深入挖掘职工需求，聚焦问题解决

湖北公司通过开展问卷调查、“我为群众办实事”座谈会等形式多渠道发掘群众急难愁盼问题，征集党员职工急难愁盼问题39个，最终立项问题15个，以问题解决为导向，制定了问题清单，确定问题承办部门及责任人，促进问题解决责任进一步明晰。在推进问题解决上，湖北公司进行了分类施策，将收集到的问题划分为特殊群体需求问题、全体职工福利待遇问题以及需持续解决问题三类，根据问题涉及的业务板块，进行分类处理，严格压实责任，促进问题解决。在各方的努力下，目前已解决提高五险一金缴纳基数、食堂菜品公开等21项问题，立项问题解决12个，其他问题正在持续推进解决中，较好地实现了以党建凝聚人心、以党建促经营发展。

2. 注重深化拓展实践活动成效

除了在清单问题解决上下功夫，湖北公司党委还注重结合“党旗飘扬，党徽闪光”行动，以“我为群众办实事”为切入点，促进党建工作与中心工作深度融合。

以地企共建拓展办实事覆盖面。湖北公司积极与驻地街道新沟桥街道互动，在疫情期间为新沟桥街参与核酸检测医务人员送上消暑物资，彰显了央企担当；积极参加青山区纪委为期六个月“以案代训”的工作，进一步提升纪检干部履职能力。项目层面，瑞金PPP项目、江苏淮安项目、上浦高速项目也与业主单位、驻地社区开展了党建共建、主题党课、红色教育基地参观以及党员慰问等联学联建活动，加强了与属地政府的沟通交流，促进了市场开发，为提升企业品牌提供了新的渠道。

以志愿服务创新办实事形式。志愿活动方面，机关党员服务队前往大冶市金牛镇西畈学校，开展“关爱留守儿童 助力健康成长”留守儿童慰问活动，为武汉市武东医院（武汉市第二精神病医院）捐献旧衣物。上浦高速项目党员突击队和党员志愿服务队，主动请



● 上浦高速项目党支部开展“地企联建 共抗疫情”行动

战参与上饶市秦峰镇政府防疫工作等。在发挥先进示范引导的同时，在党建品牌建设上进行了一定的摸索。

总结提升“长久立”，党建引领促发展

经过一年多的党史学习教育实践，湖北公司党建整体质量得到了较大提升，党建工作尤其是党史学习教育对企业经营发展有了更明显的推动力。

党史学习聚人心。在党史精神谱系的学习中，全体员工形成了很好的凝聚力。湖北公司在处理冶金业务整合和机构缩编这两项极易出现风险重要工作时，由于前期党史学习积累的思想统一，公司圆满地实现既定目标，无人员流失和不服从安排的情况发生，湖北公司的改革发展有了更加稳定的环境。

党史学习促发展。党史学习特别是“三线建设”时期历史的回顾学习，为湖北公司的党员职工打了一针“强心针”，在“西部铁军”精神的感召下，湖北公司专注“市政、交通、房建”三大领域完成了初步转型，聚焦“双核”发展战略更加坚定，企业发展质量更上一层楼。



● 湖北公司机关党支部开展参观武汉二七纪念馆主题党日活动

学史笃行 续谱新篇

——建筑工程公司党史学习教育纪实

● 谭凯文



● “铭记历史 缅怀先烈”主题党日活

不忘初心，方得始终。习近平总书记在党史学习教育动员大会上强调，全党同志要做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，学党史、悟思想、办实事、开新局，以昂扬姿态奋力开启全面建设社会主义现代化国家新征程。

自党史学习教育开展以来，建筑工程公司党委认真贯彻落实党中央、上级党组织关于党史学习教育各项工作要求，党委班子自上而下率领公司广大职工明理、增信、崇德、力行，真正做到了党史全面学、管理全速提、实事全力行。

学史明理 百年党史汲取奋进伟力

历史是最好的教科书，党史是最好的营养剂。学习党史，其根本旨要在于明理，明理与增信、崇德、力行若众星捧之明月。学史明理，就是要明晰马克思主义的真理力量和实践伟力，深刻感悟中国共产党为什么“能”、马克思主义为什么“行”、中国特色社会主义为什么“好”的道理，不断从百年党史中汲取奋进伟力。

在集团公司召开党史学习教育动员部署会后，建筑工程公司党委高度重视、迅速跟进，结合公司实际，于2021年4月25日召开了党史学习教育部署推进会，切实把思想和行动统一到习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话精神上来。同时，制定了《建筑工程公司党委关于开展党史学习教育的实施方案》，对公司党史学习教育活动做出了详细的安排部署，确保党史学习教育高质量、有实效。

积极组织专题学习。党史学习教育开展以来，公司党委班子成员率先垂范，以上率下带领公司职工抓好党史学习教育常态化长效化学习。公司以党委理论学习中心组学习、集中研讨等形式，结合公司党委理论学习中心组学习计划，将习近平总书记重要讲话精神和《论中国共产党历史》《中国共产党简史》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》等指定学习材料纳入学习列表，明确学习重点，有计划、有方向、有针对地推动领导干部抓实党史学习教育。全年，公司共组织开展了7次党委理论学习中心组学习，还要求各支部每月结合“三会一课”、主题党日等，积极开展特色鲜明、主题突出的党史学习教育活动，推动党史学习入脑入心。此外，公司党委还依托“智慧党建”APP开展了以“学党史、颂美德、感党恩”为主题的“党史答题天天赛”活动，并组织广大党员通过“智慧党建”平台，积极参加五矿集团、中冶集团、中国十九冶组织开展的党史学习教育知识答题活动，大力增进了广大党员干部对党史知识的了解。

积极开展专题培训。党史学习教育开展以来，公司多次邀请党史研究领域专家来我公司开展《中国共产党简史》《论中国共产党历史》等党史学习教育专题宣讲；组织公司党员集中观看、线上观看《中国共产党为什么“能”》《党的十八大以来历史性成就和历史性变革》等中央党校中共党史专题网上讲座；组织公司党员干部围绕党对国有企业领导的历史进程和基本经验，结合贯彻落实集团公司“十四五”规划、聚焦公司主责主业、实现公司“四自两体”独立运营等重点举措进行了深入的交流研讨，切实加强了党员干部的理论武装。

学史崇德 担责于身赓续精神血脉

“明镜者，所以照形也；往古者，所以知今也。”学习党史，就是要从党百年来的实践创造和历史经验中习获对发展有益的智慧。学史崇德，就是要恪守克己奉公之德。党史学习教育开展以来，建筑工程公司党员干部准确把握“立党为公”的理念，加强自身作风建设，切实做到担责于身、履责于行，不断推进党建工作与生产经营深度融合，助推公

司管理质效持续提升。

市场开拓成效显著。公司市场营销队伍持续提升自身竞争能力，挂图作战、对表推进，推动市场营销取得大突破：实现了西安市场零的突破，中标西安曹里村民安置项目；西北市场捷报频传，s28高速公路、兰永临高速公路等PPP项目快速推进；战略合作渐行渐稳，与甘肃中航旅集团、西安高科集团建立了长期战略合作伙伴关系。

安全质量管理持续精细。公司安全监督、技术质量管理人員求真务实不断提升安全环保、技术质量工作走上精细化管理新台阶。全年累计健全安全管理规章制度27项，精准辨识安全风险源425项，开展安全检查815次，整改安全隐患1527项，组织专项应急演练17次，全年未发生一起重大安全事故和环境违法违规事件；累计组织技术质量大检查31次，专项检查24次，发现隐患并落实整改643项，发表科技论文13篇，完成专利授权12项，获评省部级工法1项，获评工程建设科学技术进步二等奖1项，获评省部级QC成果奖3项。

农民工管理能力显著提升。公司劳资专管员坚持问题导向、提高政治站位、强化责任担当，不断学习、贯彻《保障农民工工资支付条例》《中国十九冶集团有限公司工程项目从业人员暨农民工实名制管理工作实施方案》等文件精神要求，多方面、全方位地提升农民工实名制管理工作水平，推动公司农民工实名制管理翻开新篇章。去年下半年以来，公司农民工现场管理能力进一步提升，在集团公司考核中由倒数跃升前列。

项目风险管控不断增强。项目管理人员以主要业务管理流程表单为重点，明确职责、严格履职，进一步推动项目风险管控能力更上一层楼；持续加强与业主、总包、监理等各方单位的有效沟通，狠抓项目过程管理，积极推进项目履约迈上新台阶；提高政治站位，疫情防控常抓不懈，多措并举筑牢疫情防控安全防线，全面打赢属地疫情防控阻击战，确保疫情防控与安全生产两不误。

学史力行 知行合一践履为民宗旨

质胜于华，行胜于言。党史学习不仅在于知，更在于行。习近平总书记曾强调：“学史力行是党史学习教育的落脚点，要把学史明理、学史增信、学史崇德的成果转化为改造主观世界和客观世界的实际行动。”学习党史，最终落脚点在于学史力行，即在担当作为上见真章、在攻坚

克难中求实效。学史力行，不仅要百年党史中汲取砥砺奋进的智慧力量，更要以“到中流击水”的姿态、“栉风沐雨自担当”的常态、“直挂云帆济沧海”的心态赓续艰苦奋斗的优良作风、涵养履职尽责的政治品格；不仅要在锤炼党性上冒着风险挺肩苦担，更要在为人民服务的宗旨上顶着压力埋头苦干。

自党史学习教育开展以来，建筑工程公司党委立足实际，认真寻找“我为群众办实事”切入点和突破口，着力解决广大职工和人民群众最关心、最直接、最现实的“急难愁盼”问题。

一是积极推进“我为群众办实事”重点民生项目清单落地解决。党史学习教育开展以来，公司党委坚持将“我为群众办实事”实践活动作为党史学习教育重点环节，对活动推深做实进行统筹谋划、整体部署。全年，公司党委共梳理确立了“我为群众办实事”清单内容5项，内容主要涵盖节日慰问、薪资福利、技能培训等，并明确工作措施、责任部门和完成时限，确保了5项内容全部按时落地解决。

二是围绕“我为群众办实事”广泛开展形式多样的主题党日、志愿服务活动。党史学习教育开展以来，公司党委组织各党支部从身边小事做起，贴近基层群众，形式多样地开展了主题党日、志愿服务活动，用情用心用力为群众办实事、做好事、解难事。全年，公司组织了“参与垃圾分类，共建绿色家园”“保供电，除隐患”“我为群众办实事，环境卫生大整治”等志愿服务活动，开展了“我为群众办实事 盛夏送清凉”“我为群众办实事，情暖中秋”“我为群众办实事，冬送温暖”等慰问活动，坚持立足广大职工群众真实需求、切身利益，积极践行“我为群众办实事”的服务宗旨，不断增强职工群众获得感、满足感、幸福感。

党史如明灯，照亮前行之路；党史如清泉，洗涤心灵之尘；党史如号角，激发奋进之力。中国共产党的历史从那一艘风雨飘摇的红船开始，历经百年拼搏奋斗，终成巍巍巨轮行稳致远。百年党史“回头看”，未来道路“行更稳”。站在建党百年的路口，建筑工程公司以史为镜、食笋去箨，践行初心使命、凝聚奋进力量、昂扬战斗姿态，学党史、悟思想、办实事、开新局，持续将党史学习教育转化为推动公司砥砺奋进的不竭动力，奋力迈向高质量发展新征程。



7.

情怀故事

铁军筑梦,观龙城日新月异

——市政交通公司泸县市政基础设施PPP项目建设纪实

王轶霄 周李恩泽



● 泸县市政基础设施PPP项目湿地公园中西湖区步行道

泸县,一座历史悠久的城市,自西汉武帝建元6年时(公元前135年)设县治起,至今已有2100多年历史,其古称江阳,别名“龙城”,为四川省泸州市下辖县,位于四川盆地南部。泸县陆路交通四通八达,是川滇、川黔陆路的必经之地。这里土壤肥沃,赖溪河与九曲河穿城而过,是四川省农产品主产区;这里历史文物众多,是全国文物大县,有横跨于蜿蜒曲折九曲河上的龙脑桥,有蕴含古代石刻文化的宋墓,也有后靠五仙山、侧依沱水河,被誉为“川南民间建筑精粹”的屈氏庄园。

在这片富饶、美丽且历史悠久的土地上,一支来自十九冶市政交通公司的“铁军”驻扎于此。他们怀揣“十九冶梦”,始终秉持用心铸造高品质工程的信念,筑基造路,用辛勤的双手,见证着一座座建筑拔地而起,一条条道路连通四方,一处处湿地公园风光旖旎,让泸县出现了日新月异的喜人变化。

2017年,市政交通公司中标泸县市政基础设施PPP项目,拉开了项目建设的序幕。泸县市政基础设施PPP项目位于泸县城中,属于综合性工程,项目包含城东片区道路、城西片区道路、城东小学、龙湖湿

地公园4个子项目,施工内容涵盖了道路建设、房屋建设、绿化工程、水体改造、桥梁建设等多种工程类型,每个子项工程都成为泸县城市规划必不可少的一部分。城东、城西道路工程是泸县城市道路规划网的重要组成部分,对完善城市道路配套,加快城市建设起着重要的作用;城东小学是泸县地区一所与时俱进的智慧型学校,为泸县教育资源分配规划做出了突出贡献;湿地公园将对推进泸县生态文明建设,完善城市基础设施,带动区域经济发展起到积极的作用。

2021年至今,项目一直处于大干快上阶段,各个工点捷报频传,尤其城西8-1-1号道路、龙湖湿地公园中心湖区等重要工程,严安全、保质量、保进度地完成,这似大珠小珠落玉盘的项目接踵落地、顺利而成,是项目全员不惧艰难、细心呵护、努力奋斗的胜利果实。

应对挑战,把责任扛在肩上

城西8-1-1号道路全长1652米,为城市主干道,设计速度为60km/h,红线宽42米,双向六车道,与泸县主干道川南城际铁路相交,为泸县城西高铁站路网系统的重要组成部分。这条道路能否

按时建成,关系着是否能够及时打通高铁站与现有路网的连接,事关当地百姓出行便利、当地交通系统的完善,是泸县未来城市规划发展的重要一环。泸县政府要求必须在2021年9月1日高铁站投入使用前完工,确保高铁站交通顺畅。要完成这项艰巨任务,项目团队就必须解决工期短、工程难度高、施工材料紧张等诸多条件,这是对项目部管理及项目团队协作能力的一次“大考”。

8-1-1号道路位于丘陵谷地,其中有一段最高达到了22米的高填方区域,是本次施工中的一大难题,如此高填方施工,保证路基平整坚实是第一要务。为确保填方质量,项目部充分发挥科学指导,实事求是的原则,由项目总工程师带领技术骨干,经过实地勘测、专家论证,制定了一套规划合理、切实可行的施工方案,解决了包括技术原理、实际操作、质量保证等各方面问题,为之后施工作业提供了一个坚实的管理支撑。

“想要保证道路质量,路基是重中之重。”项目工程部部长黄晓华说道。黄晓华是一名拥有多年施工经验的老工程人,在大家眼中,他是“眼睛里容不得一粒沙的人”,对质量的苛刻是他工作的基本准则。为了确保填方质量,他日夜蹲守在工地,尘土飞扬,泥沙模糊了他的脸庞,可那双眼睛却时刻明亮,紧盯作业现场,不放过一处细节。要想路基平整牢固,在路基填筑时每一层的压实度是关键。8-1-1的高填方区域,高低落差大,两面山壁几近垂直。在这样的地方施工,不仅难以确保完整作业面,要着力保证施工质量和安全,对项目而言更是一个巨大的挑战。“只要思想不滑坡,办法总比困难多”是项目部养成的好习惯,由项目总工程师带头,以技术骨干为主,全员参与,共同制定施工计划,确定了以台阶法为主,多层慢填,层层夯实的施工方案,管理人员全程指挥监督,确保方案的顺利执行,一旦发现问题,立刻解决,杜绝问题过夜,拖慢施工进度。最终,项目部成功开辟出利于机械施工的作业面,确保了回填施工保质保量、高效安全地进行。在他和项目员工严格的管理下,施工现场忙而不乱,机械轰鸣,人流如织,但质量细节没有丝毫放松。随着一层层的填土堆积夯实,曾经是施工进程中的“拦路虎”——高填方区域,已被逐渐填平,一条宽阔大道已初现雏形。大家在欣喜之余,见到黄晓华正不断擦拭因沙土吹进而显得红肿的眼睛,都赶忙过来询问。黄晓华笑道:“像这种沙,我眼睛里能容的下,哈哈!”

“请书记放心,虽然时间紧,但是我们一定会协调规划,统筹安排,抓紧工期与进度,确保顺利通车。”这是项目负责人杨斌在陪同市委书记视察时的保证。因为这一句承诺,为了向泸县人民交上一份满意的答卷,项目部始终严格要求,严控质量、紧抓工期。在当地政府的大力支持下,项目全员以“一天也不耽误,一天也不懈怠”的中冶精神,吹响了全力推进工程进度的冲锋号角。



● 泸县市政基础设施PPP项目参与抗震救灾

8月的泸县烈日炎炎,火红的太阳烘烤着大地,日平均气温已达到了36度,最高时甚至高达42度,在如此高的气温下,极易造成人员脱水中暑及火灾隐患。此时距离政府规定的交工日期仅剩1个月,为了能使道路顺利通车,项目部带领分包制定了突击计划,将任务细化到天,将责任细分到人,从施工组织、人员调配到材料保障,每个环节都安排项目人员全程控制规划,每天组织施工短会,总结施工进度,解决施工问题,尽最大努力减少每个环节的衔接滞后,在项目部人员有限的情况下,发挥出最大的作用。

为了保障工程快速推进,项目负责人杨斌放弃了休假,成为了牢牢钉在施工现场的“钉子户”,有时即便回到公司开会,也会在会后匆匆赶回项目,一头扎到施工现场。他是大家心中的严谨而温柔的老大哥,但也熟知他对工程的“执拗”,看到他如此的拼,大家忍不住劝道:“您要多注意休息,我们都在这盯到得。”杨斌摇了摇头:“大丈夫一口吐沫一个钉,既然做了保证,就要按时按点,实打实拿出来货真价实的东西。”他揉了揉布着血丝的眼睛,“你们倒是要多注意休息,这么热的天,身体最重要。”

为了确保工程施工安全,和杨斌同守一线的人中,还有一位十九冶的老员工——项目安环部长肖波。经历了多个建设项目的他,施工经验丰富,他深知在这样大干快上的重要时期,恰恰可能是安全事故高发阶段。为确保现场安全,他每天都头顶烈日巡视工地直到深夜,用脚丈量每一寸现场,发现一处问题,解决一处问题,绝不让任何一个安全隐患过夜。在8-1-1道路建设期间,整个项目没有发生一次安全生产事故,最终平安完成建设任务。只是没人发现,在开工时肖波新买的那双新鞋,鞋底的纹路如今已被磨平了许多。

为了力保高质量按时履约,项目部成立了青年突击队,大家纷纷鼓足干劲,全力推动工程进展。抓安全,促生产,奋战在施工一线。“我



● 泸州市政基础设施PPP项目湿地公园中西湖区步行道

们大家基本都放弃休假，分成两班倒，在施工现场紧抓质量安全工作。有时为了保节点、抢工期，保证施工质量，我们大家都要干到凌晨三四点，一直守着工人摊铺沥青路面，直到任务完成后，才能放心回去休息。”技术员许欢是2017年才加入项目的年轻员工，虽然家中孩子刚刚才两岁，正是需要父亲陪伴的时候，但看着履约日期的临近、热火朝天的建设，他深知此时项目离不开人，便忍住思念之情，主动放弃休假，同大家一起值守工地，为完成建设任务而努力。

2021年8月24日，经过项目部栉风沐雨、不眠不休的工作，8-1-1号道路成功提前7天竣工通车。项目验收那一天，看着宽阔笔直、干净整洁的道路，听到当地政府的赞赏，项目部每位员工的脸上都由衷发出自豪之情。

众志成城，危难时刻显担当

自集团公司党委“党旗飘扬、党徽闪光”行动“四个一批”创建以来，泸县项目党支部及党员同志奋勇争先，积极发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，在不同岗位上作出了优异成绩，助推集团公司高技术高质量发展。

9月16日，原本宁静平和的夜晚，大家在熟睡中突然被一阵地动山摇惊醒，泸县发生了6.0级地震。面对突然而来的灾情，项目部全体动员，党员带头，冲锋向前，群策群力。全体员工积极参与抗震救灾工作，在短时间内迅速制定了完备的应急救援计划，以“党员突击队”为骨干，组织起了应急领导小组，完成了人员分工、物资配置。在对项目人员妥善安置后，按每两人负责一个区域的配置，奔赴不同施工点位，配合分包管理人员，通过电话联系、现场确认等方式，迅速完成了人员和物资清点工作。

“在睡梦中被地震惊醒，整个房间都在摇晃，那种感觉真是一辈子也忘不了。”罗尚杰是项目合预部的年轻员工，这次地震是他人生中第一次距离天灾如此之近。在地震发生初期，他也曾迷茫害怕，但在

慌乱之时，他听到了来自项目党支部的呼喊，这声音让他慢慢平复了情绪，也燃起了属于党员的责任感。在这场地震灾害中，他和项目支部的其他6名党员及预备党员，带领项目员工，忙中有序、冷静理智地完成了受灾应急处置及灾后安全保障工作。

在震后，泸县各地均出现了房屋损坏，民众无家可归的情况，政府迅速组织了救援力量。“看到受灾民众慌乱无助，各地房屋破损碎裂，真的很令人痛心。”项目部办公室副主任蒋勇，在灾害发生后，他顾不得休息，赶忙联系政府相关部门，开着皮卡车运送救灾物资。身为支部书记的杨斌，联系组织项目后勤部门，与其他同事一起马不停蹄地前往政府临时安置点，为受灾群众搭建安置帐篷、运送救灾物资，即便眼睛已布满血丝，他也没有停下忙碌的身影。

作为党员的他们，始终牢记习近平总书记在庆祝中国共产党成立一百周年大会上所强调的：“中国共产党始终代表最广大人民根本利益，与人民休戚与共、生死相依，没有任何自己特殊的利益，从来不代表任何利益集团、任何权势团体、任何特权阶层的利益。”应对这次地震，项目党支部时刻谨记“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”的“西部铁军”精神，党员带头，团结群众，以党支部为核心形成牢固“战斗堡垒”，面对灾情冷静理智，反应迅速，不惧风险，敢于担当，出色地完成了灾后应急处理工作，确保了人员安全和财产安全，充分体现了支部的领导作用，党员的先锋模范作用。

在这次地震救灾中，泸县PPP项目部运送救灾物资4车，帮助消除灾后危房十余处，彰显了党员责任，体现了央企担当，诠释了什么叫“做有情怀的、幸福的、受人尊重的十九冶人”，让“西部铁军”的金字招牌，在当地政府的感谢声与受灾群众的掌声中熠熠生辉。

严抓质量，匠心打造精品

汲着玉蟾山的朝露，和着濑溪水的节拍，一条条道路如巨龙蜿蜒出现在龙城大地，一处处绿地似祥云天降浮现在城市各处。在2021年项目建设全盛期，泸县PPP项目多点开花，全面推进，相继完成了8-1-1号路、8-1-1号路延伸段、4号路CK段、8-1-2号路等四条市政道路及龙湖湿地公园中心湖区的建设，以“又快又好、保质保量”的成果顺利完成项目合同履行。

在2021年泸县开展的项目评优中，泸州市政基础设施PPP项目连续获得两次流动红旗表彰，得到泸县政府各部门的一致赞扬。“获得流动红旗是对我们工作最大的肯定。”杨斌每当提到此处都会面带自豪的笑容。为保证项目建设高质量开展，在建设之初，市政交通公司就以精干力量组成项目管理团队，挑选出业绩优良、信誉较好、履约



● 泸州市政基础设施PPP项目8-1-1号路、8-1-1号路延伸段、4号路CK段、8-1-2号路

能力较强的分包队伍作为合作伙伴，在高标准和严要求下，充分整合各方资源，精细部署，做好专业分包管理工作。同时，根据实际情况，建立健全了“公司-项目部-作业班组”的三级管理体系，严格将责任落实到人，一级抓一级，层层抓落实，确保了项目有序推进。

2022年3月，泸县项目部8-1-1号道路土石方班组和龙湖湿地公园中心湖区绿化班组在泸州市开展的劳动和技能竞赛中获得先进班组及工人先锋号称号。这两个班组自进场之初，面临工期短、任务重、天气差等不利因素，充分发扬“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”的“西部铁军”精神，在项目部领导下，全面调动干事创业热情，严把各个关口，安全、质量“两手抓、两手硬”，最终圆满完成了项目2021年建设内容，顺利通过竣工验收。“这是对我们工作成果的肯定，也是我们同项目部配合无间、同心协力的证明。”龙湖湿地公园中心湖区分包现场负责人邹学斌说道。他自负责中心湖区施工以来，就成了项目部的“常客”，每当遇到施工难题，他都会第一时间赶到项目部，同项目班子共同商议对策。从初来时的交流生涩，到后来的默契合作，邹学斌总提到是因为项目部的专业与负责、信赖与支持，才使他在短时间内迅速融入十九冶这个集体，优质快速地完成工程项目建设。

泸县项目覆盖区域广、工点开展多，项目建设内容包括房建、道路、绿化、电力等众多内容，所以泸县项目的合作分包数量最多时达到了9家，如何利用有限的项目部人员做好分包单位的管理工作也是项目部在建设时期面临的一大难题。本着以诚待人，以信取人，以理服人的宗旨，项目部员工任劳任怨地奔波在各个分包工点，用负责的态

度，专业的技术帮助分包共同解决施工中出现的一个个难题，也获得了分包的信任与支持。

铁军筑梦，观龙城日新月异。自项目开工以来，已相继完成了城东道路子项目、城东小学子项目、龙湖湿地公园中心湖区、城西片区部分道路的竣工验收工作，先后荣获泸县住房和城乡建设局2021年1月、2月在在建项目评优流动红旗，“2021年泸州市重点工程劳动竞赛先进班组”以及同时被泸州市总工会授予“工人先锋号”等多项表彰及荣誉。下一步，泸州市政基础设施PPP项目部将再接再厉，牢记使命、砥砺前行，立足本职、兢兢业业，以央企品质奏响工程项目高质量履约、高品质服务最强音，积极投身于泸县民生、环保、市政路网等各项重点工程建设中，为泸州市经济社会发展贡献“西部铁军”力量，为当地政府和百姓交上一份满意答卷。



● 泸州市政基础设施PPP项目党员突击队

以实绩书写“十四五”新答卷

● 周诗怡



● 盘州月亮庄项目

诚信履约是企业永恒的主题，企业依靠诚信生存发展，而以工程项目打造诚信。“恪守承诺，打造精品”，不仅仅是重庆公司建设者的铮铮誓言，更是建设者们用汗水浇筑的一座座丰碑。

2021年，重庆公司9个在建项目，通过整合社会资源、植入“西部铁军”意志，克服了常人难以想象的困难，在恶劣环境下实现了项目的高品质建设，以高质量履约得到了地方政府、业主、社会各界的一致好评。

攻坚克难抢抓进度，优质高效促进履约

5月中旬，在重庆市九龙坡区，为迎接中国共产党100周年华诞，助力166舰成功入泊建设码头，九龙坡区政府定于6月26日举办166舰陈列展启幕活动。

突如其来的建设任务落在了重庆公司九龙滩项目部的肩上，在接到建设任务后，项目部精心组织、统筹安排，项目管理人员和一线工人一起加班加点、昼夜不休，在六月的火热中战高温、斗酷暑，全力拼抢工期，全力落实设计要求，全力保障工程品质，全力助推“6.26”活动取得圆满成功。

他们用实干与汗水拍下了42天的“攻坚大片”：完成亲水混凝土10000平方米；裸眼3D彩绘16000平方米；垂直绿化2500平方米；常规绿化6500平方米；铺装5000平方米；人工抛石回填5000立方米；完成钢结构拼装530吨；长度120米的架空梯步一座；定制不锈钢栏杆1200米；码头塔机改造3座……

6月26日，在市民的欢呼声中，166舰缓缓驶入码头，这里成为这座英雄舰艇的温暖归宿，向人们诉说着它忠诚与英勇的深邃内涵。重庆公司的“西部铁军”们仅用42天时间便完成了3.6万平方米超常规的工程量，用实际行动兑现了“西部铁军、祖国放心”的豪迈誓言，用实际成绩诠释了对党的忠诚和赤诚。

自此，九龙滩项目部已经保质保量完成了“3·30”“4·30”“6·26”等重要工期节点任务，并作为重庆市“两江四岸”项目先锋代表多次亮相央视新闻。2021年4月1日，重庆市委书记陈敏尔赴九龙滩广场开展调研，高度赞扬九龙滩是生态艺术的精品、是生态科研最好的应用场景，认为九龙滩在“两江四岸”中独具特色。

7月，中国十九冶收到了来自重庆市九龙坡区政府的感谢信，对中国十九冶敢打敢拼、勇于争先的战斗精神，以及参与项目建设、

无私奉献的同志们表达了崇高的敬意和衷心的感谢。来自外界的无数好评，都是重庆公司员工始终将诚信履约放在第一的成果见证，他们用实际行动书写着中国十九冶的品牌荣耀。

做实项目前期策划，高效建造完美履约

9月，在重庆市合川区，重庆公司承建的重庆对外经贸学院新校区项目将在这里破土而生，这个新开工的项目，包括了3-5号学生公寓、6-8号学生公寓、跨境商学院、1号食堂等施工内容，总建筑面积约为12万平方米，工期却仅仅只有10个月。

“这个项目一定要做成重庆公司的标杆项目！”

虽然工期很紧，但是大家越挫越勇，坚持高标准高要求建设项目，力争把重庆对外经贸学院新校区项目打造成重庆公司的标杆项目，在重庆市及周边树立诚信履约的形象。

开工即决战，起跑即冲刺。为尽最大可能保工期，重庆公司机关各职能部门全体协助项目部进行前期筹划，协调公司现有资源。

“这个标语下面要做标准围栏。”

“九牌二图内容我们已经审核过了，可以制作了。”

“皮卡车我们可以协调出来一辆，项目上暂时先用着。”

“这件事可以先申请备用金，流程上我们帮你催着。”

大家万众一心，机关全员优先解决项目问题，多次组织项目策划研讨会，共同深入参与到项目的技术策划、经济策划、项目管理策划、品牌文化策划、安全专项策划、质量专项策划、项目风险策划等前期工作，力争在拿到开工令之前将所有前期准备做完。

功夫不负有心人，重庆对外经贸学院项目如期开工。项目部按照时间节点倒排工期，挂图作战，严格按照节点开展工作。

9月17日，大临建设进场实施。

10月30日，完成大临建设。

11月1日，项目全面交底，正式开始建设。

截至12月31日，3-5号学生公寓、6-8号学生公寓、跨境商学院、1号食堂、1号实训楼、管理学院等6栋主要建筑已全部完成基础施工，进入主体结构施工阶段，一栋栋大楼迅速拔地而起。

在今年3月，中国十九冶收到了来自重庆对外经贸学院的感谢信，代表学校2万余名师生对中国十九冶表示由衷感谢，充分肯定了由中国十九冶重庆公司承建的重庆对外经贸学院新校区项目在



● 江龙高速项目复兴长江大桥北桥头



● 重庆对外经贸学院新校区项目施工现场

施工进度、安全管理方面取得的优异成绩。

重庆对外经贸学院新校区项目预计将在2022年7月30日竣工，一座美丽校园将在重庆市合川区建成，在新的一个学年里，也将迎来它的第一批学生。而这个项目，也为重庆公司后续新开项目做好前期策划打下了坚实基础。

铆足干劲大干快上，重点项目加快推进

在重庆市云阳县，重庆公司承建着中国十九冶合同额超大的公路项目——江龙高速公路项目，如何将项目安全有序推进，形成大干快上的局面，这对于公司所有人来说都是一个巨大的挑战，每个人都在自己的岗位上全力冲刺着。

在江龙高速项目一标段，包含了全线建设难度最大的一座大桥——复兴长江大桥，这座主跨1208米的单跨钢箱梁悬索桥，建成后将是长江中上游最大的悬索桥。复兴长江大桥工程施工周期长、技术难度高，但是重庆公司的铁军们毫不畏惧、迎难而上。

承台、锚碇的成功浇筑是复兴长江大桥建设的第一道坎，在北桥头施工区，9月8日，北岸主塔右幅承台即将进行混凝土浇筑，这

目的工点陆续打开。

8月6日，复兴长江大桥北岸主塔桩基浇筑全部完成。

8月20日，复兴长江大桥南岸主塔首个桩基开挖。

8月24日，磨子坪隧道单向掘进突破1000米。

8月27日，黄岭隧道开工。

12月30日，复兴互通首联现浇箱梁顺利浇筑。

通过全年的不懈奋斗，江龙高速项目全线45个工点已全部开工，遍地开花，复兴长江大桥、磨刀溪特大桥、土公岭特大桥、磨子坪隧道、黄岭隧道等五个控制性工程均已进入主体施工阶段，项目建设掀起一波又一波的热潮，持续形成了大干快上的局面，助力项目顺利完成2021年工程目标。

纵观全公司，璧山项目、城口项目等其余4个在建项目稳中求稳、稳中求进，确保着施工进度有序推进；物流园PPP项目、盘州月亮庄项目克服种种困难，于2021年7月顺利通过竣工验收，为公司诚信履约画上了一个圆满的句号。

一个个项目为中国十九冶树立起了良好履约形象，在这背后，不仅仅是施工一线员工昼夜施工、奋力拼抢，其背后还有公司各条战线员工的义不容辞、全力支持。财务清欠战线员工对公司历史遗留问题进行专题研究、专项突破，并全力配合各项目合规资金周转；物资采购战线员工紧跟材料采购与供应，做实做细合同管理，避免施工现场停工窝工，提高工效；质量技术战线员工勇于创新，借助BIM技术、BIM+GIS项目管控平台提高项目智能化管理，使工程质量、效率显著提高...各条战线员工万众一心，诚信经营，以高质量建设水平书写央企履约的答卷。

如今，重庆公司的“西部铁军”们仍在不同的岗位上日夜奋斗，“一天也不耽误，一天也不懈怠”，只为如约完成建设目标，让业主满意，以诚信履约唱响企业品牌，以诚信经营树立企业形象。住宅楼主体结构封顶及周边道路建设竣工验收的优异成绩，受到当地主管部门的一致认可。



● 海军博物馆

加强党的建设 凝聚磅礴力量

——城建公司绵阳高新智能制造产业园项目党建纪实

● 胡晓舟

2022年1月23日,农历小年临近,年味渐浓。这一天,城建公司承建的绵阳高新智能制造产业园(二期)工程项目10号楼实现主体结构封顶,在春节前顺利完成了施工节点任务目标。

为庆祝节点目标的完成,当天下午,项目部喜气洋洋,同事们在项目部食堂举行了年前的最后一次聚餐。这场临近春节的“年夜饭”中,同事们聊着各自的家人、谈着今年的收获、说着项目的进度,也聊了聊绵阳——这座有着悠久历史的城市。此刻,项目部正洋溢着大家庭的温暖。

党建引领克难题 真情服务聚人心

绵阳高新智能制造产业园项目位于绵阳高新区河北-平武工业园区,总建筑面积超过33万平方米。2021年12月以来,在场施工劳务工人近千名,农民工实名制管理的压力持续加大。

因项目部实行信息化的农民工实名制管理,工人进出场均需要通过门禁闸机,由人脸识别门禁系统在后台自动记录考勤。然而,由于农民工数量增多,上下班高峰期需要排队依次通过,增加了工人进出场的步骤和时间。



● 绵阳高新智能制造产业园项目员工集体生日会

为严肃考勤纪律,劳资专员唐小兵长期在施工现场门禁处监督农民工考勤打卡,“有的工人纪律性不强,认为实名制考勤工作繁琐麻烦,甚至出现了不服从管理的现象,给实名制考勤工作的开展增添了很大阻力。”

哪里任务险重,哪里就有党组织的工作;哪里有困难,哪里就有党员站在第一线。长期以来,项目党支部认真贯彻落实上级党委推动党建工作与生产经营深度融合的工作指示,针对实名制管理困境,支部书记陈磊带领支部党员在施工一线主动亮身份、做表率、见行动,监守在打卡通道将农民工实名制考勤工作做细做实,以“党建+农民工实名制考勤打卡”切实解决项目建设中遇到的难点和痛点问题。

12月21日,农历冬至。清晨,天色仍暗着。此时的涪城区,大雾弥漫。杜引辉如同往常一样,早早来到施工现场,对进场工人实名制考勤打卡进行监督。7点46分,同事唐波发来消息,叫“老杜”回来吃饭。杜引辉看着大雾还没散去,便开起了玩笑,“好大的雾,找不到回来的路了噢,咋办?”唐波则调侃他,“开导航嘛!”

这一天,弥漫着的大雾似澡堂里持续升腾的水汽,项目部就好比被放进了一个水汽氤氲的大澡堂里。澡堂的水汽会使人视线模糊,却也让人感到暖和。今天的项目部,正是处处洋溢着温暖的、浓厚的家庭氛围。

当天下午,支部党员胡翠蓉在项目部餐厅里热情地招呼着大家,“祝彭文银、杜引辉、王舰锋、姜洪才四位寿星生日快乐!”杜引辉很是惊喜,同样,彭文银也深感喜悦,“谢谢胡主任的组织安排,没想到我们的生日竟被大家这样牵挂着,感觉特别温馨!”

“我们是一个大家庭,为家人们服务很开心!”胡翠蓉更像是当天的“寿星”一般高兴。

姜洪才和王舰锋是2021年新参加工作的大学生,作为今天



● 绵阳高新智能制造产业园项目效果图

集体生日会的主角,俩人开心之情溢于言表,“在学校时就听说过项目部有庆祝集体生日会的传统,来到绵阳之后就特别期望在自己生日的时候也能够举行。今天,和同事们一起庆祝生日,氛围真得太好了!我们又一次深深感受到项目部前辈们对我们的关怀,感受到组织的凝聚力,项目部很温暖!这是一个有着特殊纪念意义的、一定让我们终生难忘的生日。在这样温馨的工作和生活氛围里,我们没有理由不向党员同志们看齐,没有理由不踏踏实实为项目推进出力。”

真心实意办实事 企地共建促发展

集体生日会虽小,但同事们却能看得见、摸得着,真真切切感受得到,远比听起来惊天动地、论行动抓落实却无从下手的标语口号要实际得多。同时,项目党支部不仅着眼于职工们的所思所盼,也能够时时体谅工友们的辛苦,拉近和工友间的距离。此外,支部更是积极作为,为驻地周边困难弱势群体送去关爱和温暖,

坚持不懈为群众办实事做好事。

炎炎夏季里,项目部为广大农民工准备了藿香正气液、人丹、风油精、西瓜和饮料等防暑降温用品,努力为工友们营造更加舒适的工作和生活环境。“天气炎热,工人师傅们上班很辛苦,但是安全不能松懈,平时还是要多对师傅们进行安全教育。防暑降温知识是每日必讲的内容,相应的药品也一定要为师傅们准备。”安全员林爽每日巡回检查施工现场时,总要对各施工队伍安全员仔细叮咛。

冬日严寒中,安全总监陈祥军每日叮嘱工友们注意安全,尤其是注意宿舍的用电安全。“禁止使用大功率电器烤火!宿舍人走后一定要拔掉电器插头!”陈祥军不厌其烦,“每一次的隐患排查整改都是在与死神抢救生命,我不怕大家觉得安全员啰嗦碍事,警钟长鸣,我只希望大家都能增强安全意识,平平安安每一天。”

2021年11月8日,绵阳项目党支部联合驻地平和村党支部开展了“村企联建 爱心慰问”志愿服务活动。活动中,志愿者们



●慰问困难群众地企联谊活动

通过与村特困群体代表开展座谈交流，深入了解了部分困难家庭的状况及生活条件。一些家庭陈设简陋，但家中孩子的小脸却充满着朝气，还兴致勃勃地向志愿者们朗读课文。

青年党员李婧媚、黄洁四个月前参加工作，这次志愿服务活动使她们深受触动。“我们刚来项目的时候，年长的同事们经常和我们谈到早年参加工作时，项目上的办公和生活环境是怎样的艰苦。如今，不管是工作环境和住宿条件，还是食堂伙食与文化生活都比从前要好太多了。今天，我们通过参加志愿服务活动实实在在感受到困难群众的生活状态，不免联想到十九冶的前辈们在极其恶劣的工作环境里却能创造生产的奇迹。现在，公司尽可能为我们营造好的工作环境，我们自然应当更加努力，尽职尽责地站好自身岗位，尽心尽力地做好本职工作。”

作为入党积极分子，姚明鑫在志愿服务活动中前后忙碌着，“我希望项目建设不仅仅是建几栋房子，更是在这一过程中充分展示我们十九冶热情积极为人民服务的精神风貌和履行社会责任的央企担当，进而赢得周边居民的一致好评，这也是对‘西部铁军’精神的深入阐释。”

汲取党史营养 赓续奋斗力量

“红云冲天照九霄，千钧核力动地摇。二十年来勇攀后，二代轻舟已过桥。”这是刻在绵阳梓潼县“两弹城”中邓稼先旧居前石碑

上见证着“两弹”研发成功的豪情诗句。2021年12月12日，绵阳项目党支部会同公司机关综合党支部党员共同前往“两弹城”开展了“探秘两弹真迹，追寻强国历史”支部联建主题党日活动。当时，党员同志们驻足在稼先旧居前细读诗文，深受触动。

“从原子弹到氢弹，我们仅用两年零八个月的时间，比美国、前苏联、法国所用的时间要短得多，中国速度让世界震撼”，支部书记陈磊深感钦佩，也更加坚定了信心攻坚克难，“今年七月，潘董事长来到项目调研指导工作，叮嘱我们要提高认识和站位，咬住工期不放松，尽最大努力加快推动项目实施，力争提前完成目标任务。我们始终牢记潘董事长嘱托，全力以赴推进项目建设。”

此前，绵阳项目部积极配合环保管控工作需要而暂缓工期，因此使得项目工期受到了较多耽搁。面对任务重、工期紧、人员紧张的局面，项目部有序组织夜间施工。同时，为了加强对安全工作的监管，确保夜间施工万无一失，项目部执行了项目领导班子“夜巡”制度，全力配合各工区的施工，充分发挥了夜间施工的生产潜力，终于顺利完成节点任务目标。

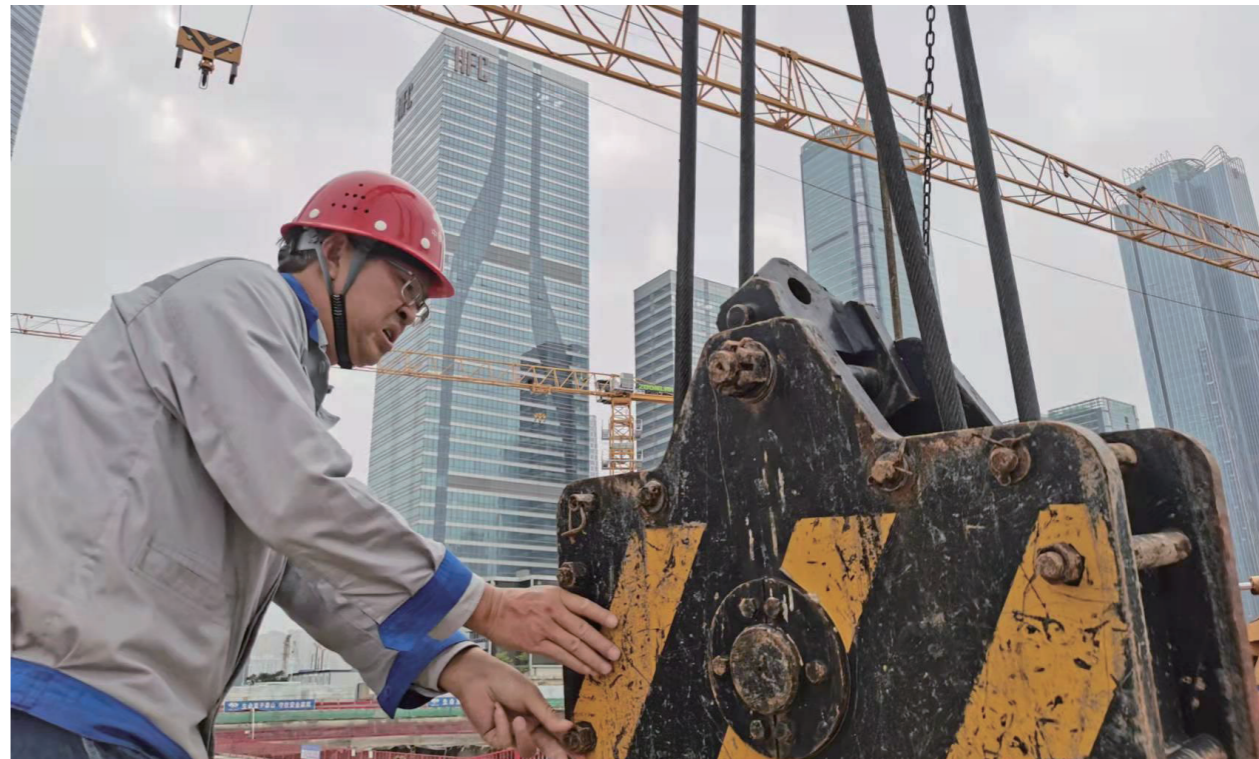
“热爱祖国、无私奉献，自力更生、艰苦奋斗，大力协同、勇于登攀”的“两弹一星”精神和“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”的“西部铁军”精神有着异曲同工的激励作用。在这次活动以后，能够真切感受到大家更加坚定昂扬地站在各自的岗位上，实心实意的做好夜间工作，充分发挥了党员先锋模范作用。

有着20多年党龄的唐波对此深有感触，“很多个晚上，我们一手抢抓施工生产，一手严格劳资管理。当工友们顶着冬夜的寒冷在工地上忙前忙后时，我们支部党员同样在加班审核农民工工资资料。就是凭着这么一种干劲儿，我们切实跑出了项目建设‘加速度’。”

2022年春节假期结束后，项目部收心归位、提神鼓劲，迅速从“假期模式”切换为“工作模式”，在2月11日前完成了复工复产各项准备工作，达到复工要求，比预计时间提前1天；在2月14日达产，比预计时间提前6天。同事们虎力全开，项目建设一线紧弓满弦、只争朝夕，目光所及之处都洋溢着“撸起袖子加油干”的火热氛围，踏响了“西部铁军”的铿锵足音。

风雨兼程三十年，一步一步成大道

●袁军



●刘怀业检查起重设备

瘦高的身影，坚实的身板，朴素的着装，这位在项目施工一线默默奉献了30个年头的“西部铁军”，是项目上的安全“守护者”。经历风雨，踏实工作，他从一个普通职工逐渐成长为项目安全环保部部长，在每个项目的每个岗位上都留下了串串闪光的足迹和人人称赞的美誉。在担任项目安全环保部部长以后，更是以“安全第一”的铮铮誓言，和爱岗敬业、忠诚度高、有责任心、坚持原则的实际行动展示了队伍形象，深刻诠释了“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”的“西部铁军”精神，两次被职工评选为十九冶深圳公司先进个人的荣誉称号。他，就是被同事亲切称为“老刘”的刘怀业。

刘怀业，50岁，深圳公司高级电焊工，现任珠海法拉帝亚太中心项目安环部部长。自1992年参加工作以来，曾两次获得深圳公司“先进个人”荣誉。参加工作的30年，是风雨兼程的30年，是一步一个脚印的30年，他见证了深圳公司的改革变迁，而深

圳公司也见证了他的成长和蜕变。

扎根基层，做好螺丝钉

不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。1992年，20岁的刘怀业，从十九冶技校毕业就来到了十九冶建材公司深圳分公司工作。刚到公司的他便放下行李，就跟着师父王用明到现场进行采石。他回忆说到，那个时候年轻身体好，早上天还没有亮就去现场推土、采石，从天亮干到天黑，晚上回来就跟着师父继续学习机械、电焊等知识。在任务紧的时候，逢年过节他常常一个人留守在现场，昼夜轮班，同事们都说他身上似乎有用不完的劲儿。

师父王用明十分喜欢这个小伙子。一次工作之余，王用明见他仍在学机械和电焊的知识，就问道：“别人都在休息，你怎么还在学习？”他笑着答道：“机会只留给有准备的人”。入职

三十年来，刘怀业也一直用这种不怕吃苦，不服输的精神，不断激励自己在安全这条道路上越走越扎实。然而令师父王用明万万没有想到这个小伙子能够在这里一待就是16年，然而更令他意想不到的事情，还在后面。

异国他乡，成就好儿郎

2008年，深圳公司参与了巴新镍钻项目，为选派前往巴布亚新几内亚建设巴新项目的人员时，领导犯了难，因为项目是处于异国他乡，要求选派人员必须具有高度的敬业精神和敢于承重、吃苦耐劳、无私无畏的工作作风，以体现出良好的“西部铁军”精神面貌，首先映入领导们脑海的最佳人选就是刘怀业。由于是国外项目，又处于偏僻的山区，需要付出更多的辛苦，其艰辛程度是大家有目共睹的，很多人都不愿意前往工作。特别是对于新婚不久的刘怀业来说，这更是一个艰难的选择。但刘怀业也始终将“坚守工作岗位，做好联系中国和巴布亚新几内亚之间的纽带，为国争光”作为自己的行动指南。他说道：异国他乡，对于自己来说意味着离别、漂泊，但同时它也代表着坚守、成长和奋进。于是2008年，为建设好巴新项目做了充分思想准备和物质准备的刘怀业，毅然地代表深圳公司踏上了去往巴布亚新几内亚的旅途。

巴布亚新几内亚位于太平洋西南部，是大洋洲面积第二大国，同时，它也是世界上较不发达的国家之一。因其多山崎岖地形，国内陆路交通很不方便，其气候主要是热带雨林气候。正是这样的地理环境，再加上项目处于深山老林，人烟稀少，现场基础设施差，环境也比较恶劣。这就意味着刘怀业他们要面临难以想象的困难。

他始终秉持“干一行，学一行；爱一行，钻一行；管一行，兴一行”的工作理念，始终坚持“要求别人做到的自己首先做到”的工作作风，时时处处严格要求自己，每一个需要他的时刻，他都会深入项目第一线，与大家同吃同住同劳动，以实际行动影响和带动工人提高思想素质、转变工作作风、提升业务能力。在修筑大坝的时候，因为交通很不方便，没有办法将材料运输到现场，为保证项目顺利履约，他带头开着挖掘机去河道采石、挖沙，同时组织大家利用挖机运输水泥、钢材这些材料前往现场，有时运输补给的车辆因为道路原因，常常会坏在半路，哪怕是道路泥泞，刘怀业也会组织同事，去扛运物资。

从入驻项目的第一天起，刘怀业几乎没有休过一天假，经常带病带伤上班。巴布亚新几内亚基本上都是热带雨林气候，天气湿热，容易滋生蚊虫，蚊虫叮咬的时候还会携带病菌，再加上为顺利保障工期节点准时完成，长期日夜坚持工作在第一线上的刘怀业，自然而然的也就中招患上了疟疾。因为疟疾的表现是周期性规律发作，全身发冷、发热、多汗，但是他每次都只是简单地输液、吃抗疟药，然后便再次投入到工作当中去。正是通过他每一天踏踏实实的工作，使项目的进度得到了一次次保证，得到了甲方的肯定和同事们的赞扬，也正是由于他的以身作则、无私奉献的精神，影响和带动了同事心往一块想，劲往一处使，打造出了一支敢打硬仗、善打硬仗的“西部铁军”。他充分发扬了“西部铁军”赤手空拳托起一座攀钢的精神，以建设“大三线”的激情投入战斗，在异国他乡的巴布亚新几内亚又建起了一座“攀枝花”。

一心一意老黄牛，终将蜕变成花火

2010年2月，刘怀业刚结束了在巴布亚新几内亚的工作后，由于他的出色表现，公司就安排他从事安全管理工作。在佛山南海金融城钢结构安装项目中，需要将1600吨的钢结构整体提升130余米，这是当时国内首创性的。因为如此规模的不规则性三角形的钢结构的整体提升，危险系数较高。甲方要求必须要有一个敢于吃苦耐劳、攻坚克难敢担当的安全管理人员，才能确保钢结构安全地从拼装到提升，刘怀业主动请缨前往佛山南海金融城钢结构安装项目，直至钢结构安全地完成拼装和提升以后才撤离。

之后，深圳公司承接了光启未来中心项目，由于项目建筑基坑周围地势复杂，导致基坑周围道路开裂，危险系数高，工期紧，任务重，难度大。根据深圳公司的安排，刘怀业又立马从北汽威县项目赶到光启未来中心项目。刚到项目部，刘怀业参加了项目讨论会，会上业主一再要求要加快进度，尽快完成工程节点，但是刘怀业知道在业主的眼里进度是排在第一位的，但是他明白“安全是企业的生命线，坐在这个位置就一定要把好安全关。”他对待工作细心负责，一丝不苟，始终把安全生产放在第一位，将安全岗位的使命与责任渗透进骨子里。他每天早上都会到现场进行检查，特别是危险系数较高的岗位每天至少要去三次以上，去看看操作人员有没有采取防护措施、防护

设施是否完善。如果发现问题，他会要求工人立即整改，就算是因为一个小小的安全问题和甲方争的面红耳赤，他也必须要求工人进行整改，只有整改完成以后，才能继续施工。

正是因为这样，2010年2月至今，在从事八卦岭体工大队（体育馆）屋面改造工程、龙华河调蓄池标段工程、佛山南海金融城钢结构安装、深圳创维数字研发大楼、光启未来中心到现在的珠海法拉帝亚太中心等10余个项目的安全管理工作期间，所参与的项目中重大安全事故发生率为零。其中深圳创维数字研发大楼项目还荣获文明工地奖；龙华河调蓄池标段荣获深圳市优质结构工程奖等荣誉……同时为了能够让自己取得进步，他在重庆大学深造了建筑工程技术，并取得了函授的毕

业证书。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。刘怀业就是这样一个平常的人，做着一些平常之事，但正是在这些看似非常平常的事件中，我们却总是能够感受到人生的平凡与不平凡，因为他做的一些平常之事有时能够改变别人的看法，有时能够改变一个人的人生，有时甚至可能影响着许多的人生。三十年的时间，他爱岗敬业、恪尽职守、任劳任怨，他在平凡的岗位彰显了不平凡，回顾三十年的工作经历，刘怀业觉得自己就是一个平凡的人，做的也是平凡的事。自己将会把老实做人，踏实做事这个人生信条继续贯彻到自己的工作生活当中，站好每一班岗，做好每一件事。



● 珠海法拉帝亚太中心项目



8.

幸福文化

希望点燃幸福

——读《阿勒泰的角落》有感

● 程度群

人之所以能感到幸福，不是因为生活得舒适，而是因为生活得有希望

——题记

我没去过新疆，更没去过位于北疆的阿勒泰，我对这片神奇土地的了解，除了已遗忘得差不多的高中地理知识，便几乎来源于李娟老师的文字。

一段文字，便是一剪芳华。春风乍起，于凉亭手捧一卷《阿勒泰的角落》，合上双目，仿佛来到阿勒泰，置身于那湛蓝的天空之下，眼前绵延着辽阔的草原和无尽的山峦。

与《遥远的向日葵地》一样，《阿勒泰的角落》是一部非虚构散文集，作者李娟用质朴无华、阳光明亮的语言和细致入微的描写，讲述了李娟一家在阿勒泰山区开着一个半流动的杂货铺和裁缝店的故事；展示了在这一方水土安居乐业的形形色色的人、事、物以及风景；记录了日常点滴趣事，向读者呈现了北疆阿勒泰地区淳朴自然的乡土人情。

《阿勒泰的角落》没有固定的主题，是一部纯粹意义的散文集，一部关于阿勒泰的纪实随笔。作者时而客观冷静地叙述阿勒泰的风土人情，时而笔锋一转便成了内心独白甚至是意识流，乍读起来颇有些吃力，或许当时的李娟还未曾想过自己的文字能够集结成册、影响文坛，所以那些熟悉的方块字才显得那么的随性洒脱。

书中的阿勒泰是寂寞的，它远离城市的熙熙攘攘，远离大海的涛声怒吼，有的只是山与草原，还有成群的牛羊和骏马。作者和她的母亲受生活所迫，常年在新疆阿勒泰地区辗转流离，她们跟着哈萨克族牧民在冬牧场、夏牧场间转场，在不同的草原上开着杂货铺和裁缝店，并开荒种些农作物，那里偏僻而荒凉，那茕茕孑立的感觉如影随形，丰富而新奇的东西也仅是想象。所幸，能够参加乡间一场简单的舞会就能得到满足，而有一两名好友相伴便是幸福。

书中的阿勒泰是朴素的，朴素到有些荒凉，朴素到每日都在与命运的匮乏作斗争，生活就湮没在一针一线、一茶一物当中，没有避雨的屋宇，连基本的米、面、油等生活物



资都不能保证，只有一年八个月的寒冷和不断转场于夏牧场、冬牧场的牧民。所幸，一只夜夜钻作者被窝取暖赶也赶不走的野猫、一只因冻饿濒死而被作者救活的老鼠，在茫茫荒野、漫漫长夜中竟也成为了她的精神依靠，让她从中得到不少慰藉。

不似那些高大上的时事热点，李娟笔下，鸡毛蒜皮的事儿，然而写起来趣味横生，甚至连苦难都蒙着一层可爱的薄纱。李娟在日常生活的细节里洒脱自如，整个阿勒泰在她笔下栩栩如生，山野、云朵、河流、戴塑料宝石的少女全都如同被雪山洗过一遍，玲珑剔透，闪着清冽的光。不管是喀吾图街边巷尾的醉鬼，是邻家拖着鼻涕的哈萨克族小孩，是用来抵债的骏马，是被圈养的雪兔，是牧场上的补鞋匠，是滴水泉的匆匆过客，是绝不赖账的牧民，还是追求妹妹的小伙子，亦或是正在沐浴的少女，这些断断续续的篇章，李娟都用冷静而充满想象力的语言一丝一缕地拼接起来，记录着淳朴甚至单调的人和事，记录着这些有别于我们的存在。她总是善于把情节事无巨细地讲述出来，像一个絮絮叨叨的小姑娘，但总是怀着对未来的美好憧憬和希望。

那些话语自在表达，不在乎有无读者，只是把自己最触及灵魂的东西掏出来，放到太阳底下感受最原始最宽厚的力量。若无意指认那在伤感中徘徊、欲望中沉浮的生命就是我们本来的样子，那么，总还有别样干净明亮的生命等着我们去认领，就像李娟老师那样，构建自己的精神殿堂，用心灵拥抱确幸，用希望点燃幸福。

劳动的你，最美！

● 莘宸

我们从那些由于劳动而变得粗美的脸上，看到了全部人类的美。

——马克思

你有观察到身边人在劳动中的样子吗？

一天，在工作的间隙一抬头，忽然觉得身边几位同事在工作中的样子是那么美。他们眼睛像明亮的太阳，给人一种温暖乐观的感觉；他们用智慧和汗水“浇灌”美丽，在平凡中孕育伟大；他们立足本职，发挥党员先锋模范作用。邻座的小凤同志，正在电脑上忙着写材料，只见她双眼紧盯着桌上的文件，晶亮的眸子缓慢游动着，一双炯炯有神的眼睛时而显出着急的神情，时而闪着兴奋的光芒，细微的表情变化中透着聪慧之气。突然，一双紧锁的眉毛慢慢地舒展开来，她好像发现了什么似的，双手开始欢快地敲打起键盘，行云流水般噼里啪啦，她的眼睛与手指完美的相互配合着，呈现出来的状态是全神贯注、朝气蓬勃的。这时候的小凤，真美！那种美，是工作赋予她的，是在劳动中沉淀出来的。

劳动的生活最充实。劳动创造世界，劳动创造财富，劳动创造伟业，劳动成就人生，劳动陶冶情操，劳动充实精神！当你沉浸在劳动中，就不会有虚无缥缈的感觉，不会觉得生活毫无意义。我们在生活中撸起袖子加油干，在劳动中创造出自己的价值，这种感觉是快乐的，是充实的。当你看到自己一字一句撰写的稿件登上报刊时，当你看到自己播下的种子有着喜人的丰收时，当你看到自己参建的大楼让市民幸福入住时，当你看到自己培育的学生长大为国贡献时……你的内心一定会涌起一种成就感、幸福感、充实感。只有付出艰辛的劳动，知识才会不断丰富，能力才会不断提高，素质才会不断增强，人格才会不断完善，精神才会不断充实。我们通过自己的劳动让生活更加充实，让人生更加有意义，同时也给别人带去更多美好。世界每一天都在变得更加美丽，这繁荣的背后也有你默默付出的一份辛劳，这种幸福感简直妙不可言！

劳动的人生最快乐。古今中外多少名人志士都热爱劳动，把劳动作为人生最大的乐趣。李大钊说：“我觉得人生求乐的方法，最好莫过于尊重劳动。一切乐境，都可由劳动得来，一切苦境，都可由劳动解脱。”高尔基说：“我知道什么是劳动，劳动是世界上一切欢乐和一切美好事情的源泉。”马克思认为：“劳动

是产生一切力量、一切道德和一切幸福的威力无比的源泉。”当我们完成一项劳动的时候，就会在自己的创造中获得快乐；当我们在平凡的岗位上创造出不平凡的业绩时，就会为自己奋斗出来的成果感到欣慰和快乐。劳动让我们快乐，当快乐的笑容洋溢在脸上的时候，你就是最美的。不劳动的人，永远体会不到创造有多快乐，我们通过双手和头脑进行劳动，可以收获自信和成功，获得欢乐和幸福。

劳动的果实最甜美。台湾著名女作家罗兰说过：“世间一切美味佳肴都没有劳动结出的果实更甜美。”劳动，是通向成功的独木桥。虽然劳动是艰辛的，但劳动不是竹篮里的水，不是杂草丛生的稻田，更不是一条断裂的钢丝绳，而是一条川流不息的小河，一座百花争艳的花园，一座连接成功彼岸的大桥。只要付出艰辛和劳动，就会于曲折中走向坦途，于痛苦中感悟快乐，于艰难中获得成功。“要等待灵感的垂青，就得不停地学习、思考、实践和劳动。”这是“杂交水稻之父”、首届国家科学技术奖获得者袁隆平的人生感悟。袁隆平正是长年累月不辞辛苦地行走在劳动这座独木桥上，才创造了中国农业发展史上乃至世界农业发展史上的伟大成果，那无疑是最甜美的。劳动虽然付出的是心血、汗水和智慧，但能收获丰硕的果实，品味到不言而喻的喜悦，获取更多的人生财富，所以劳动的果实最甜美。

劳动的样子最美丽。中华民族是个崇尚劳动的民族，早在诗经里歌颂劳动者的场景就比比皆是。譬如：《葛覃》、《采薇》、《采芣苢》、《式微》，就是《关雎》里也有美丽的采芣苢姑娘的优美熟练的劳动描写：参差荇菜，左右流之。参差荇菜，左右采之。参差荇菜，左右芣之。从古至今，文明迈进的每一小步，都凝聚着无数人类的劳动，凝聚着勤劳的人们辛劳的付出，所有可见的不可见的成就，都来自劳动者的双手。他们用劳动创造了世界，创造了和平，创造了我们今天的幸福生活。劳动者的贫穷是身无长物，劳动者的富有是精力充沛且体格健壮，因此创造了人丁兴旺、世代繁衍，也创造了舞蹈、诗歌和人间天堂。劳动者用勤劳的双手和智慧，编织了这个五彩斑斓的世界，创造了人类的文明，也创造了中国梦和劳动美。

劳动的你永远是最美的——美在尽心尽力、辛勤创造；美在真情付出、快乐奉献；美在自强不息、智慧创业，美在让人生充实出彩！

回家的路

● 江雨恒

“滴滴滴...滴滴滴...”一阵急促而有序的闹钟把我从睡梦中唤醒,我伸了个懒腰,眯着眼睛拿起手机。现在是2022年1月30日,明天就是除夕了,本该沉浸在这节日喜庆氛围中的我却十分焦虑,不为别的,正是因为还没解决如何回家这个难题!本来早已定好的行程却因遇上了几十年难得一见的大雪而取消,使得我一大早上起来便点开各个平台搜索雅西高速的最新路况。

古人都说蜀道难,难于上青天。雅西高速,一条连接了西昌到雅安的交通枢纽,耗费了无数人的心血和汗水才让在这蜿蜒的山脉上凌空而起。正是有了它才让我们这些攀西人更容易走出大山。但好巧不巧就在这过年前几天,正是大家挤着回家过年的时候,泥巴山到乌托山路段遇上了极其恶劣的大雪天气,看着一辆辆车被堵在了皑皑白雪中动弹不得,有人选择调头原路返回,有人滞留在服务站等待天气好转。我也跟他们一样焦急,不停刷新着手机,有人在微博实时直播最新路况,有人在朋友圈抱怨今天天气真差。但真正触动我的是交警的出警速度,一张张前线图片和视频中可以看到高速交警们还没来得及披上厚实的衣服就带上了工具抵达前线,仅凭着一双双手和一把把铲子为被困的车辆铲雪开道。看到这些瞬间就像有一股暖流注入身体直达心间,大雪无情人有情,高速交警们如此及时的救援措施也给我打了一针强心剂,让我对短期内恢复正常通行充满了信心。

睡眼惺忪的我不停地刷着手机屏幕,才了解到为了让大家能及时回家赶上年夜饭,专业人员已经开着压路机撒着融雪剂工作了一个通宵。终于,手指停在了一条振奋人心的消息上,“泥巴山隧道至乌托山路段天气放晴,路面已清理至具备通行条件,现解除交通管制恢复双向通行,请车辆缓慢行驶注意安全。”我激动地拨通了朋友的电话叫他赶紧出发,就这样天微微亮我们踏上了回家的征程。前面的路段都是一路

通畅,行驶至双螺旋隧道时车辆便都减速慢行了起来,还是第一次在高速上看见排着这么多车有序通过。虽然车流通行缓慢,但好在窗外有雪景作伴,不管平日里你是黄土高坡还是绿树青山,都在这场大雪里归于纯白。白色在窗外蔓延,直至和天空的蓝相接壤,下雪真是一件很奇妙的事,它仿佛让世界安静了下来,仿佛让时间都慢了下来;即使归心似箭的人们也能在雪景里驻足观赏几个小时,把堵车的烦躁全都抛之脑后。车一点点地挪动,终于经过了最拥堵的路段通过了神奇的泥巴山隧道,为什么说它神奇呢?因为进隧道前还是冰天雪地,出隧道时已经是艳阳高照了。每次路过这个隧道,两头截然不同的天气都让我啧啧称奇。后面一路通畅顺利抵达了家中,回家的喜悦完全让我忘记了这十个小时车程的疲惫。和许久不见的亲人寒暄这半年来的辛酸与收获,熟悉的房间里摆设还是跟我走之前一样,饭菜的味道一瞬间把记忆拉回到了多年前初高中的午后。

“有钱没钱,回家过年”,经历了这次坎坷的回家旅途我仿佛更能懂得那么多人就算买高价机票挤破了头也要回家过年的时候。只有家才是一个人心灵的归宿,在外漂泊的人儿就像那一艘艘历经风雨的小船,只有归家才算回到了温暖的港湾。



一盏明灯,无限温情

● 陈美新

三毛曾说:“家就是一个人在点着一盏灯等你。”那一束橘黄的灯光,照亮生命中的迷茫,指引我们归家的路。

近日比较忙碌,一天晚上回到家已快到凌晨时分,回来进入小区,无意中一抬头,看见其他人家的灯光已经熄灭,周围一片漆黑,只有我们家阳台和客厅的灯还亮着,那一束橘黄色的灯光,在漆黑的夜幕犹如光泽万象的夜明珠,描绘出夜晚的最美光景,将我回家的路照得无比亮堂。倏地,心里一热,感动的潮水从心底漫上来,不自觉地加快脚步,朝家的方向走去。

灯光,是先生特意为我留着的,亲切而温馨,明亮而动人。

回到家时,先生正坐在沙发上,手里拿着手机跟着精讲视频里的讲师学习一级建造师考试知识点。看到我后说“回来啦,饿吗?有饭菜在锅里!”。

瞬间,一种名叫温暖的东西,漫上心头。

再一次忙于工作的晚上,我特意打电话嘱咐先生不必再为夜归的我留灯、留夜宵,他不同意:“不行的,如果你回到家里没有一点灯光,那心情会多失落呀,也会感到害怕,没有安全感。”

我知道,先生希望为我留着的灯光,就像他那柔情的眼睛一样,默默地注视着我,关心着我,指引着我平安地回到人生最温馨的港湾——家。奔波劳碌的一天,回家的门一开,一盏灯,悄然亮起,暖暖的黄灯,照亮了整个空间,如此温暖的场景,让人充满倦鸟归巢的满足感,疲倦的身心,瞬间被释放和滋养。

我想起每次下班回家后热气腾腾的晚餐,想起每次心累时先生暖心的关怀,想起孩子开心地与我分享校园学习趣事.....

曾以为幸福离自己很远,一转身才发现,幸福其实就在身边,家的温馨让我在梦想的道路上安心前行。不管工作有多累,每次回到家时,只要远远望见那扇透出橘黄色光线熟悉的窗,心中马上升起一股暖意,一种被重视和有归属感的幸福荡涤掉了一天的劳累

和烦躁,因为我知道那是先生和孩子对自己的关怀和企盼符号。

回想起初中时期,晚上要上晚自修,放学回去的很晚。每次回家穿过黑暗的巷子,远远看到母亲为我点亮的灯--走廊上的、餐厅里的、我卧室里的。它们告诉我:那就是我的家,家里有亲人等着我回去。

习惯了,那盏明灯下温馨的家。灯下有母亲帮我冲的一杯有助于睡眠的牛奶,还有在我学习之余为我补充能量的小点心。

大学时,一次返校途中,因火车晚点,回到学校后,宿舍楼都已经熄灯了,当我拖着疲惫的身体,提着沉重的行李缓缓来到宿舍时,发现宿舍里有着一抹微弱的亮光,原来那是舍友用手电筒为我留着“明灯”,还担心我因为赶车顾不上吃饭,用两个盆子装着热水并相互扣紧给我保温着从学校食堂打回来的晚饭,这让赶了一天路的我,顿时破防,那一份“宿舍之家”的温暖直达心底深处,也将永留心底。

工作后,每次回老家探望父母,晚上与好友相聚聊天,回来晚了,发现左邻右舍的灯都已熄灭,只有我们家门前和客厅还亮着灯,那是母亲专门为我留着的。和先生一样,母亲同样担心我晚归的时候,如果看不到门前和家里的灯火,没有安全感,心里会害怕,所以执意为我留着,直到我回来。

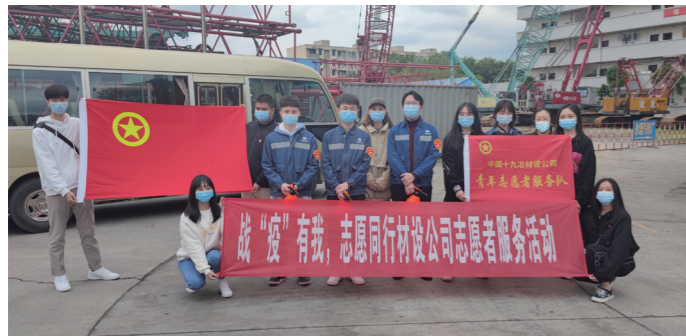
一盏明灯,无限温情,只为照亮并温暖夜归的亲人。人生路上,总有一盏灯照亮并温暖着我们的人生,灯光里辉映着纯真的爱情,蕴含着温馨的亲情,容纳着真挚的友情。当你无意中触动时,会倍感温情。

总有那么一个地方,是温暖的归宿;

总有那么一盏灯,为你而点亮;

总有那么一种期盼,等你回来。

十九冶人的 抗疫身影



4月18日, 材设公司青年志愿者在青白江设备基地开展防疫消杀工作



3月11日, 山东公司潍坊嘉实花苑项目组织开展核酸检测进场



4月14日, 广西公司员工有序指导市民进行核酸检测扫码登记



3月31日, 山东公司潍坊项目联合党支部联合驻地祥亭街社区在清明节前开展疫情防控宣传志愿服务



2月14日, 技师学院开展2022年春季开学疫情防控应急处置演练



2月20日, 城建公司东晖锦园项目对属地居民及项目人员开展核酸检测工作



4月15日, 成都建设公司鄂都分公司全体员工进行核酸检测



4月17日, 国际公司开展巴新高地公路项目部新冠肺炎疫情应急救援演练



4月25日, 技师学院开展疫情防控演练



4月8日, 建筑工程公司西安曹里项目开展核酸检测



2月24日, 四川公司天府新区项目第一联合党支部助力驻地社区疫情防控



4月19日, (资产)运营公司PPP项目运营事业部党支部助力简阳市疫情防控工作

中国十九冶劳动者特写

—— 致敬一线劳动者 ——

