

十九冶

西部铁军

CHINA 19th METALLURGICAL CORPORATION

2021年 12月刊 58

中国十九冶集团有限公司主办

十九冶·西部铁军

12月刊

58

“四特九甲”资质体系国家高新技术企业

中国唯一承担过冶金工程全流程施工的综合型建筑企业

争做国内一流的设计施工总承包企业

以设计施工总承包为引领,打造工程项目全生命周期服务体系

做有情怀的、幸福的、受人尊重的十九冶人



地址: 四川省成都市人民中路三段57号
网址: www.19mcc.com.cn

电话: 028-64375598
传真: 028-86939799

邮箱: 19mcc@19mcc.com.cn
邮编: 610031



微信公众号

中国十九冶集团有限公司

战略视野
保持战略定力 开创新发展格局

品牌力量
术业有专攻 匠心筑“优”品

情怀故事
建造“放心房” 温暖百姓心

MCC 中国十九冶集团有限公司
CHINA 19th METALLURGICAL CORPORATION

CHINA 19th
METALLURGICAL CORPORATION

创新开放 结伴而行
互利共赢 行稳致远



58

十九冶·西部铁军 总第58期

出版日期 / Publishing date

2021年12月刊



中国十九冶

本刊免费赠阅，编辑部保留一切权利，
如欲转载敬请与本刊联系。

编委会 | Editing Committee

编委会主任:潘必义
Chief of Editing Committee: Pan Biyi

编委 | Editing Committee
(按拼音首字母排列)

柏青 Bai Qing	蔡兰柱 Cai Lanzhu	蔡仲斌 Cai Zhongbin
董雨华 Dong Yuhua	胡慧娟 Hu Huijuan	贾雯雯 Jia Wenwen
刘艾 Liu Ai	李龙 Li Long	李潇 Li Xiao
李玉梅 Li Yumei	欧成华 Ou Chenghua	彭兵 Peng Bing
蒲宏强 Pu Hongqiang	任世芬 Ren Shifen	田和平 Tian Heping
汤廷发 Tang Tingfa	吴连清 Wu Lianqing	向辉 Xiang Hui
许文斌 Xu Wenbin	严荣 Yan Rong	张崇喜 Zhang Chongxi
周大力 Zhou Dali	张发平 Zhang Faping	章明全 Zhang Mingquan
曾伟 Zeng Wei	钟天伟 Zhong Tianwei	

主办单位:中国十九冶集团有限公司

Sponsor Unit: China 19th Metallurgical Corporation

准印号:川KX05-006

Printing Permit: Sichuan Internal Publications Printing Permit KX05-006

责任编辑 / Responsible editor

党委宣传部 / Propaganda department of the party

包国安 / Bao Guoan

编辑部地址 / Address:

四川省成都市人民中路三段57号 / No. 57, Section 3, Mid Renmin Rd., Chengdu

邮政编码 / Postcode: 610031

网址 / Website: www.19mcc.com.cn

电子邮箱 / E-Mail: 19ybs@163.com

联系电话 / Tel: 028-86931151

目录 CONTENTS

01. 卷首语	以奋进之姿 逐梦前行	01
02. 战略视野	保持战略定力 开创新发展格局	04
03. 精细管理	防范企业法律风险 推进法治央企建设 以“三严”措施强化分包管理	08 10
04. 品牌力量	术业有专攻 匠心筑“优”品 穿山越岭“龙”游三峡	14 17
05. 铁军风采	“成都市五一劳动奖章”获得者先进事迹	22

目录 CONTENTS

06. 五星党建

每个共产党员都是一盏明亮的灯 26

传承红色基因 践行“铁军”担当 29

初心如磐 奋楫笃行 31

坚守党员责任区 勇担市场主力军 33

07. 情怀故事

敬业 勤业 乐业 38

建造“放心房” 温暖百姓心 41

彩云之南，他们踏歌而行 44

筑梦前行 不负韶华 47

08. 幸福文化

伟大历史是属于开拓者的 52

坚守初心使命 弘扬三线精神 53

向三线建设者致敬 54

岁月可去 年华不老 55

坚持不懈的奋斗精神 56

金沙江畔铁军魂 57

爱在火红年华 58

图片：2021年央视大展播 60

以奋进之姿 逐梦前行

党委书记、董事长 潘必义

岁序常易，华章日新。我们即将挥别春华秋实的2021，迎来满怀希望的2022，崭新的曙光冲破天际照亮新的征程，美好的瞬间定格成永恒的记忆。

2021年的中国，我们党迎来百年华诞，两个百年奋斗目标历史交汇。一百年来，中国共产党团结带领中国人民，以“为有牺牲多壮志，敢教日月换新天”的大无畏气概，书写了中华民族几千年历史上最恢宏的史诗。

2021年的中国十九冶，迎来建企五十五周年，半个多世纪以来，敢于有梦、勇于追梦、勤于圆梦的十九冶人听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹，为祖国的钢铁工业发展和社会主义现代化建设作出了卓越贡献，每一份与之相关的坚守和努力，都是最铿锵的前行之力。

回眸2021年，任凭风高浪急、乱云飞渡，我们始终坚持党的全面领导，坚定企业高技术高质量发展目标不动摇，强化顶层设计，保持战略定力，在大局上谋势，于关键处落子，以骄人的成绩迎来了“十四五”规划的开门红。

这一年，我们突出战略引领，发展趋势积极向上。奋进“十四五”，公司着力构建工程总承包、建筑类矿产资源开发、建筑产业化“三位一体”统筹化、集团化、专业化发展格局，强力推进战略路径实施，扎实推进各战略方向改革发展部署落地见效，积极发挥战略联动效应和叠加效应，为公司后续的强势发展奠定坚实基础。

这一年，我们立足“六大业务体系”，市场开拓稳中求进。公司贯彻落实“大区域、大市场、大客户、大项目”的营销策略，以开局即是决战的斗志迅速抢占市场，成功签约了滨海县响坎河沿线城市更新、云龙至永平高速、永平至昌宁高速等一批“高新综大特”项目，川渝两地、云南地区和深圳地区市场贡献率大幅提升，交出了一份极为不易、亮点突出的成绩单。

这一年，我们强化精细管理，管理能力大幅提升。在“数字十九冶、互联十九冶、协同十九冶”信息化顶层设计的引领下，公司的各项管理工作正全面向“精细化”转变，项目信息管理体系的建立，基本实现了一体化管理的追求，打通了项目“量入为出”的管理通道，实现了历史性突破。财务核算、财务管理、财务决策日趋规范，企业管理以财务管理为中心的理念基本形成，项目履约能力得到全面加强和提升。

这一年，我们深化改革创新，发展面貌欣欣向荣。落实对标世界一流管理提升行动和国企改革三年行动方案各项安排部署，有序推进经理层成员任期制和契约化管理工作，进一步激励广大干部担当作为，激发公司职工干事创业活力和效率。机构改革和员工队伍结构调整的阶段性任务全面完成，公司治理体系和治理能力正向现代化一流企业方向稳步迈进。

这一年，我们坚持严抓严管，经营风险有效控制。投融资项目运营体系的建立，化解了一大批投资项目的经营风险，倒逼了工程管理中材料管理、经济评价、竣工验收等工作的完成。我们广泛开展《安全生产法》等

法律法规的学习宣贯，铁腕狠抓农民工实名制管理，依法治企的理念深入人心，法律事务在企业经营管理活动中的作用显著增强，在合同签订、重大投融资活动、企业改革和历史遗留问题的化解上，真正起到了主心骨的作用。

这一年，我们凝聚发展合力，党的建设持续加强。党的百年历史和荣光，是指引我们前行的灯塔。公司党委认真落实党史学习教育的各项要求，认真开展“我为群众办实事”实践活动，深化“党旗飘扬、党徽闪光”行动，带领全体党员干部学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行。我们进一步压实全面从严治党主体责任，认真落实党建工作责任制，运用政治巡察的利剑强化党的建设，提升党建质量，统一思想凝聚合力，团结带领全体员工在争做“有情怀的、幸福的、受人尊重的十九冶人”的道路上步履铿锵。

这一年极不平凡，但我们圆满收官，面对层层压力和重重困难，全体“西部铁军”以必胜的信心决心、良好的精神状态务实求进、攻坚克难，于实干中浇筑企业高质量发展的坚实基座，在奋进中斩获可喜可贺的丰硕成果，为十九冶行稳致远写下生动注脚。

天地开新元，日月唱新歌。新年将至，让我们不驰于空想，不鹜于虚声，以昂扬奋进的姿态，踏上新的征程，追逐新的梦想。

在奋斗中追逐梦想，让我们坚定信心。当前的中国十九冶，正处于爬坡上坎、改革发展的关键期，面临的形势依然严峻。但五十余载筚路蓝缕的“西部铁军”是一支能作战、善作战的队伍，是一支能打胜仗、敢打硬仗的队伍。新的征程上，让我们赓续红色血脉，保持优良作风，直面压力挑战，用辩证思维看待形势变化，激发深化改革、创新发展的强大动力，为公司各项战略目标的实现锚定方向。

在奋斗中追逐梦想，让我们勠力同心。追梦路上再出发，我们既要仰望星空，又要脚踏实地，不以事艰而无为，只因任重而奋进。要认真践行“创新开放、结伴而行、互利共赢、行稳致远”的经营理念，聚焦主责主业，突出自身优势，同心同德、开拓奋进，以必成之心，入艰难之境，创未有之业，续写新辉煌。

在奋斗中追逐梦想，让我们勇毅笃行。我们要客观认识完全市场竞争条件下建筑施工企业面临的危与机，做好打硬仗、破坚冰的思想准备，抓重点、补短板、强弱项、提能力，只争朝夕抢市场，不遗余力抓管理，脚踏实地办实事，让梦想照进现实，以实干赢得未来。

2021，踏梦前行，我们聚力生长。**2022，**风正扬帆，我们蓄力启航。春潮浩荡，我们不惧路长；心中有光，我们素履以往。让我们以昂扬奋进的姿态、笃定勇毅的信心、务实重干的作风、质效兼备的举措、严细新实的管理，矢志奋斗实现新跨越，意气风发擘画新篇章，以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开！

辞旧迎新之际，还有许多员工在岗位默默坚守，我代表集团公司党政工团向大家致以节日的问候：你们辛苦了！祝大家新年快乐、幸福安康！



2.

战略视野

保持战略定力 开创新发展格局

—集团公司召开2022年度工作研讨会(务虚会)暨经理层成员任期制和契约化管理工作启动会

12月10日至11日,集团公司召开2022年度工作研讨会(务虚会)暨经理层成员任期制和契约化管理工作启动会。党委书记、董事长潘必义,党委副书记、总经理欧成华等集团公司班子成员参加会议。

在2022年度工作研讨会(务虚会)期间,企业管理部传达学习了《成渝地区双城经济圈建设规划纲要》;办公室作了集团公司2021年度工作总结及2022年主要工作安排;总部机关各部门(含事业部)主要负责人,分子公司党政主要负责人,集团公司党委委员、董事、高管层、专务副总经理、董事会秘书、工会主席、助理级干部依次发言,紧紧围绕公司改革发展大局,结合本部门、本单位和分管工作情况展开讨论,群策群力、集思广益、凝聚共识,为公司的更好发展建言献策。

欧成华在发言中指出了公司2021年度工作中存在的六个方面的问题,着重强调了2022年五项重点工作:一是突出战略引领,保持发展定力,加快推动“三位一体”新发展格局的尽快形成;二是突出改革创新,增添发展动力,统筹解决六大业务体系聚合问题和区域公司的融合发展问题,全面推行经理层成员任期制与契约化管理工作;三是突出市场开发,夯实发展基础,深入贯彻落实“一核两高两带八点”市场营销战略;四是突出项目管理,提升发展质量,以完美履约为追求,效益为导向,合同管理为主线,分管控为重点,信息化建设为抓手,实现项目建设名利双收;五是突出风险管控,扫清发展障碍,为企业的持续健康发展奠定坚实基础。

听取大家的发言后,潘必义从十二个方面对公司2021年度工



作做了客观中肯的评价。一是生产经营主要指标继续实现两位数增长,公司的品牌影响力和社会知名度不断提升,企业内部管理水平显著增强,可持续发展的科学性日益凸显,员工幸福指数显著提高,在争做“有情怀的、幸福的、受人尊重的十九冶人”的道路上又迈进了一大步。二是工程项目履约能力不高的局面彻底改善,工程项目管理能力体系基本建立,基础管理工作逐步夯实。三是投融资项目运营体系基本建立,已经化解了一大批投资项目的投资经营风险,通过运营体系的建立,倒逼了工程管理中材料管理、经济评价、竣工验收等工作的完成。四是在“数字十九冶、互联十九冶、协同十九冶”信息化顶层设计的引领下,真正建立起了项目信息管理体系,基本实现了一体化管理的追求,打通了项目“量入为出”的管理通道,实现了历史性突破。五是财务指标不断优化,财务核算、财务管理、财务决策日趋规范,企业管理以财务管理为中心的理念基本形成。六是市场开发捷报频传,体量大质量优的项目越来越多,川渝两地、云南地区和深圳地区市场贡献率大幅提升。七是技术质量管理力度不断加强,科技创新和创奖创誉工作成效显著,科技成果、标准规范、工法专利在工程实践中得到有效转化和应用。八是员工队伍结构调整的阶段性任务全面完成,以“校园招聘为主、社会引进为辅”的人才引进机制得到有效落实。九是安全生产体系化建设基本形成,主体责任和监督责任基本清晰,公司上下充分认识到生产



安全和安全生产的辩证关系。十是党的建设和企业文化建设成效突出,清风正气的廉洁氛围愈发浓厚。十一是组织架构正在进一步优化,两级公司机关机构和人员精简工作顺利完成,实现了人员从机关向一线转移的重大举措。十二是法律事务在企业经营管理活动中的作用显著增强,在合同签订、重大投融资活动、企业改革和历史遗留问题的化解上,真正起到了主心骨的作用。

在肯定成绩的同时,潘必义客观指出了人才队伍建设、组织架构、项目管理体系、作风建设等方面存在的问题和不足,提出了整改意见和建议。针对2022年工作安排,潘必义着重强调三方面要求:一是切实加强市场开发,坚定不移实施“一核两高两带八点”经营战略,杜绝“雪花飘”“打散锤”现象;认真践行“创新开放、结伴而行、互利共赢、行稳致远”的经营理念,做好集团公司统筹市场管理的各项工作,强化聚焦主责主业,突出优势,协调推进分子公司的差异化发展和专业化发展;工作实践中充分运用“三种能力”,在业内营造“西部铁军”的参与度,亮出身份,展示能力,结出硕果。二是切实抓好“九种状态八个转换”的动态管理机制,完善项目全生命周期管理的能力和体系建设。三是切实践行以设计施工总承包为引领,以建筑产业化为平台,以建筑业的绿色化、智能化为支撑的发展道路,持续推进冶金、交通、市政、房建、能源环保、地下空间与轨道工程六大业务体系建设。此外,潘必义还对三项制度改革、财务资金管理、合同与商务管理、法律事务管理、安全管理、技术质量管理、造价管理、考核管理、党的建设、干部管理、作风建设11个方面的工作作了安排

部署。

在经理层成员任期制和契约化管理工作启动会期间,与会人员听取了公司经理层成员任期制和契约化管理相关政策、实施方案及工作推进情况的汇报。集团公司党委委员、副总经理李潇从清晰认识、深刻领会;对标对表、有效贯彻;挂图作战、全面落实;加强监督、逗硬奖惩四个方面对推进经理层成员任期制和契约化管理工作进行安排部署。现场举行了经理层成员任期制和契约化签约仪式。

潘必义在讲话中深刻阐述了企业经理层成员任期制和契约化管理工作的历史背景,并从十九冶实际情况出发,强调了该项工作对企业高质量发展的重要意义,就如何抓好工作开展提出了四方面要求:一是要认真学习上级部门关于企业经理层成员任期制和契约化管理的相关文件精神 and 规章制度,以及部分中央企业试点推进的经验做法,把思想和行动统一到公司关于该项工作的部署中来。二是要认真贯彻落实公司关于管理活动、管理资源、管理制度向一线聚集和倾斜的重大举措。三是在实践中不断完善和维护好经理层成员任期制和契约化管理工作的各项制度办法,要基本做到与时俱进、实事求是、科学合理,真正实现对企业经营业绩的提升。四是要加强宣传报道,加强与上级单位交流互动,加大和兄弟单位关于经理层成员任期制和契约化管理工作的经验交流,学习借鉴成熟和成功的经验做法,推进工作的高效开展。

集团公司专务副总经理、董事会秘书、工会主席;纪委副书记、总经理助理、副三总师、总法律顾问、总监等助理级干部;分子公司党政主要负责人;总部机关各部门(含事业部)主要负责人参加会议。



3.

精细化管理

防范企业法律风险 推进法治央企建设

许杨

法治兴则国家兴、法治强则国家强。

习近平总书记指出：依法治国是坚持和发展中国特色社会主义的本质要求和重要保障，是实现国家治理体系和治理能力现代化的必然要求。党的十九届四中全会提出，建设中国特色社会主义法治体系、建设社会主义法治国家是坚持和发展中国特色社会主义的内在要求。中央企业是我国国民经济的重要支柱，是落实全面依法治国战略的重要主体，在建设社会主义法治国家中发挥着重要作用。

中国十九冶以习近平法治思想为指导，牢固树立依法治企作为公司的战略目标，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，紧紧围绕国企改革三年行动和“十四五”发展规划，持续提升法治工作引领支撑能力、风险管控能力、涉外保障能力、主动维权能力和数字化管理能力，为集团公司开创“三位一体”发展新格局，夯实“一核两高两带八点”经营战略格局提供坚实的法律保障。

一、做好企业法治的顶层设计

行法治之道、筑发展之基，首要任务就是谋篇布局，做好顶层设计，推动依法治企战略在中国十九冶的发展中落实落地。集团公司深入贯彻党中央关于法治建设的重大决策部署，认真落实五矿集团和中冶集团关于法治建设的各项要求。公司领导高度重视企业法治建设，对法治重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要任务亲自督办，先后成立了法治建设领导小组、普法工作领导小组、法治工作规划领导小组，由党委书记担任组长，从顶层推进企业法治建设，将法治工作纳入公司“十四五”发展规划和年度计划统筹谋划、同步推进，依法治企战略在公司得到全面贯彻落实。

目前，中国十九冶全面推行总法律顾问制度，总法律顾问作为企业法治工作领军人物，全面参与重大决策，及时进行审核把关，有效促进企业健康发展。分子公司全部设立法律事务机构，建立和完善以法律审核管理为核心的法律管理制度体系，企业规章制度、合同、重大决策、法定代表人授权委托法律审核把关率达到100%。



中国十九冶依法治企专题培训会

二、推进法治建设第一职责建设

党委书记、董事长、总经理认真履职法治建设第一责任人职责，按照中冶集团要求将法治工作情况列入年终个人述职报告。公司领导在年度工作会、半年工作会上均安排和部署法治工作，潘必义董事长多次强调法律事务工作是防控合同风险的第一道关口，也是维护合法权益的最后一道屏障。

在法治建设第一人的制度引导下，公司严格依法依规决策，认真执行“三重一大”等决策机制，将“三重一大”制度与公司重要经营决策法律审核制度有机结合。党委会、经理办公会等重要会议要求总法律顾问列席，对经营决策和重要管理事项全面导入合规性审查，通过嵌入流程。另外企业主要负责人定期听取法治工作专题汇报，了解公司规章制度、重大决策、经济合同的合规性审查情况，对经营中的重大法律问题，依法采取应对措施，切实维护公司正当权益。

三、构建完整的法律治理体系

近年来，中国十九冶按下公司法治的“快进键”，完善管理架构，释放聚合效应，不断优化组织机构和管理流程，将法治工作嵌入企业经营，用制度建设夯实发展根基。公司构建了“两级管理、三力合一”法律管理体系。“两级管理”是指集团总部和分子公司两个层级的管理。集团做好顶层设计，组织制订、实施五年法治发展规划，对分子公司法律事务进行专业指导、过程协调和重点监督，分子公司对项目公司、项目部等实行集中、统一的法律风险管控，把

风险控制基层，把矛盾化解在萌芽。“三力合一”是指将各级企业领导的推动力、经营管理人员的执行力 and 法律顾问的支撑力整合起来，同心、同向、同力开展法律风险防范工作。建立“两级管理、三力合一”的管理体系不仅提升了公司风险管理水平，完善了法治管理体系，也让公司在竞争激烈的建筑市场中做大做强。

四、有效防范经营管理风险

提高企业法治水平，需从根本上提升公司经营管理和风险防范能力。中国十九冶积极推进建立事前审核防范、事中跟踪督促、事后救济监督的法律风险防控体系，实现法律监督“横向到边界、纵向全流程”。为避免公司签订高风险的合同，堵住合同风险的漏洞，集团公司专门成立合同审核委员会，拟定合同示范文本，提升合同管理水平和执行能力，还参与了中冶集团组织编制的《PPP项目法律风险示范指南》，该指南已成为防范PPP风险的“宝典”。公司法务管理部门发挥公司生产经营风险“防火墙”的作用，化解了一批历史遗留项目带来的经营风险，担负起了公司权益“守门员”的神圣职责。

五、提升诉讼案件管理水平

近两年，随着建筑行业的快速发展，行业要求越来越多，我公司的法律诉讼案件快速增长。为积极应对日益增长的诉讼案件，公司树立了“减少损失就是创造价值”理念，建立了重大法律纠纷案件预警和应对机制。公司两级法务管理机构积极做好案件管理“压控增、提质创效”专项工作，按照“九种状态、八个转换”的管控机制，构建“以案促管、以管创效”的案件管理模式。公司还积极加强与司法机关的交流和沟通，尤其是与攀枝花市各级法院的对接，以便积极有效地化解诉讼案件中的矛盾。一些历史遗留的诉讼案件，经过法院多次审理，法院最终裁定我公司胜诉，案件画上圆满句号。

六、加强法治工作队伍建设

为适应建筑市场的新形势新要求，公司不断加强法治工作队伍建设，努力打造一支德才兼备的复合型法治人才队伍。我公司已有多名同志取得公司律师证书，已初步建立了自己的公司律师团队，将在今后的诉讼案件中发挥独当一面的作用。

目前我公司市场规模较大的分子公司均引进了高素质的法律人才，这批人才快速成长，充满热情和斗志，对企业有责任和使命感，成为公司法务的中坚力量。在引进人才的同时，公司高度重视法律



攀枝花技师学院开展新生入校法治教育

人才的培养和锻炼，一是积极组织法务人员参加五矿集团和中冶集团组织的法治讲堂学习和法治公开课学习；二是组织公司法务人员深入项目一线，参与合同谈判与交底、了解项目实际情况，向业主单位主张权利，处理项目重大法律纠纷；三是积极开展外部对标，加强与中冶集团先进管理单位的交流和学习，努力补齐短板、提升管理水平。

七、积极开展法治宣传教育

中国十九冶大力推进法治文化建设，弘扬法治精神，增强法治理念，努力使全体员工成为法治的忠实崇尚者、自觉践行者、坚定捍卫者。公司不断创新普法形式，把宣传画册、法制海报变成宣传法律知识的新载体，运用微信公众号、抖音等新媒体使得法治宣传更加生动有趣，通过“尊法守法·携手筑梦”法治宣传、送法下项目、讲法到基层等活动，营造出和谐的法治环境，推动法治文化与企业文化的有机融合，构建诚信守法经营的企业法治文化，并内化为企业全体员工的思想自觉、行动自觉，让法治理念深入人心。

“国无常强，无常弱。奉法者强则国强，奉法者弱则国弱。”这是习近平总书记在近年来系列讲话中多次引用的一句经典名言，国家如此，企业也是如此。集团公司党委书记、董事长潘必义高度重视公司法治工作，对法治重点问题亲自研究、部署协调、推动解决，将法治建设放在与公司改革发展、生产经营同等重要的位置，真正发挥法治对企业强管理、促经营、防风险、创价值的作用。

站在新的历史起点，集团公司开启了“三位一体”战略发展的新格局，坚持走以设计施工总承包为引领的发展道路，深化“一核两高两带八点”经营战略格局。中国十九冶将认真落实依法治企战略部署，坚持依法治理、依法经营、依法管理共同推进，坚持法治体系、法治能力、法治文化一体建设，大力推动企业治理体系和治理能力现代化，让法治思想和契约精神为中国十九冶实现高质量发展提供不竭动力。

以“三严”措施强化分包管理

邱勇

总包单位与分包单位既是管理与被管理的关系，也是友好的合作伙伴，总包单位对分包单位的管理能力直接影响到项目建设的成败，两者之间的密切配合是工程顺利进展的重要保证。但是在建筑行业中，分包单位难管理、难控制、不履约的现象层出不穷。因此，总包单位可从严把“入口关”、“过程关”、“考核关”三方面出发，培养出一批有实力、有技术、专业精、讲诚信的分包队伍，建立长期合作共赢、共同发展的良好关系，为项目健康有序发展保驾护航。

严把“入口关”

1. 严格招标选商。一是实行全面考察机制，通过实地考察、实力评估、理念分析、风险评价等手段严格选取潜在优秀分包商；二是实行优中选优招标机制，以项目为载体，以科学合理的招标文件及评标办法为准则，由经验丰富的经济技术专家组成评标委员会，通过公平竞标确定入围分包商；三是组织开



临邛古城文脉巷片区街巷复兴项目

展分包商述标，充分了解分包商对项目后续实施的思路 and 方案。

2. 管理和技能水平。一是以“选人在前，关注业绩”为原则，重点对分包商管理人员的管理效果、技能水平、持证情况等调查研究，根据既往项目的业绩反向评估分包商管理团队的综合能力；二是注重管理思维考查，管理思维决定管理效果，通过分层级面对面交流，以“探讨管理理念，交流管理心得”为手段，充分了解管理团队的管理导向，确保理念契合，方可行稳致远。

3. 安全意识教育。一是考察分包商安全管理体系及安全监督机构设置情况，坚持“体系健全是基础，实施效果是业绩”的原则，充分评估分包商是否将“安全第一，生命至上”贯穿始终，是否将安全视为企业生存的保障；二是以类似项目为依托，以回访甲方及监理为主要手段，辅以查阅分包商安全管理过程记录、视频为方法，深入了解分包商的安全教育及管理效果；三是考察分包商争当优秀的行为，以“标准、绿色、智能”为要求，查询分包商安全管理业绩，创优创誉是重点，安全事故是底线，以结果为导向推断分包商主动要安全及争当优秀的行为。

严把“过程关”

1. 落实责任杜绝以包代管。一是坚持“制度先行，规矩先立”，项目实施前，完善管理制度，明确管理标准及岗位职责权利，统一思想，确定目标，达到项目快速推进的



科学城天府科创园9号地块及配套项目

目的；二是分解目标，压实责任，要求项目管理人员“下沉式”管理到班组，严格对各层级履职情况及管理成效实施考核，有效杜绝了“以包代管，发号施令”；三是分级对接，分级管理，充分运用专业人干专业事的理念，从项目经理部、二级公司、集团公司分层级对接相关方，确保问题快速解决，风险有效控制，项目快速推进。

2. 智慧化管控保障到位。一是充分运用好项目管控主平台智慧化，现场巡查巡检信息化，实时动态反馈数据及图文，达到快速纠偏，优化资源的目的；二是全覆盖安装农民工实名制系统，强化民工日常考勤和安全教育，民工实名制管理效能明显提升，农民工合法权益得到有效保障；三是安装预报警监控装置，防范特种设备失控造成的安全事故，大幅降低了安全风险。

3. 践行企业文化理念提升形象。一是带领分包商践行和发扬“一天也不耽误、一天也不懈怠”的中冶精神和“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”坚毅质朴的“西部铁军”精神，不断提升项目履约能力和效益；二是创新性开展宣传教育工作，充分利用新媒体开展云上观摩活动，通过实地拍摄、实地直播等方式向社会各界展示企业文化理念及企业、分包商综合实力，进一步提高企业品牌影响力；三是组织分包商开展技能大比武、安全在我心、党员先锋队等活动提升分包商的管理理念，使之同十九冶企业文化高度契合，逐步提升企业形象。

严把“考核关”

1. 考核评价体系公平公正。一是全维度开展分包商过程考核，以项目为依托，以体系制度为标准，以三管三控一协调为主要评价内容，科学合理综合考评；二是执行两级考核一级审定机制，项目经理部进行月度考核，二级公司执行季度考核，集团公司进行考核审定，确保考核公正；三是实行专业独立考核，由专业职能部门进行专项独立评价，牵头部门汇总统计，有效杜绝跨专业考核，确保考核公平。

2. 履约征信评价信息反馈。一是建立分包商月度、年度考核结果台账，实行履约负面清单动态管理，定期更新分包商考核评价结果；二是健全分包商投诉反馈机制，设立调查处理小组，核查投诉反馈信息，做到双向监督；三是定期组织召开分包商会议，宣贯传达公司管理制度和要求，总结评价分包商管理工作。

3. 评价结果的正反向激励。完善评价结果运用机制，分级评定分包商年度级别，一是对综合评定结果为“优秀”的分包商可给予享有直接议标权、履约保证金减额缴纳，甚至享受项目中标、结算、审计、工程款支付优先等正向激励政策；二是对综合评定结果为“不合格”分包商给予一定期限内禁止投标的处罚，对出现恶意讨薪、质量安全事故等负面清单的分包商，将被列入“黑名单”管理。

4.

品牌力量





项目夜景效果图

术业有专攻 匠心筑“优”品

——中国十九冶四川永祥新能源多晶硅项目获“国优奖”追记

谭凯文 李国事

2021年12月10日，从中国施工企业管理协会获悉，由中国十九冶参建的四川永祥新能源有限公司2.5万吨高纯晶硅项目被授予2020—2021年度国家优质工程奖。

该项目由通威集团四川永祥新能源有限公司投资建设，位于四川省乐山市五通桥区桥沟镇会云村。中国十九冶承接一期生产区域钢结构工程一标段，钢结构工程量约10000吨，主要包含精馏区、三氯氢硅合成、污水处理站、冷氢化A/B、球罐区、危化品库、硅粉库、废渣棚及8个区域管廊。项目建设过程中，未发生一起质量、安全、环境污染事故，投产至今运行正常、稳定，达到设计产能的108%。项目完成后，为外界已经提供了2.5万吨高纯晶硅产能，助力四川永祥新能源有限公司高纯晶硅年产量超8万吨，跻身该领域全球第一。

急中求稳 稳扎稳打抢节点

“该工程实为‘三边工程’，进场初期道路、水电均不通，再加上合同要求严、工期非常紧，形势可谓异常严峻。”一位时任施工负责人表示。

对此，公司领导高度重视，研究决定选用能征惯战的老将——杜仕平为项目经理，并迅速选调精兵良将为其配好项目经理部。项目部一经成立，立即进驻现场开展入场前期准备工作。为确保项目节点如期完成，杜仕平带领项目部全体人员主动立下“军令状”，坚持以“西部铁军”精神为引领，发挥中国十九冶“钢结构工程专业承包壹级”的资质优势，高质量按期完成项目任务。

兵马未动，粮草先行。前期与业主单位签订的合同规定，项

目在收到业主单位提供图纸的20天内，钢构件必须有序进场，否则会被处以每天1万元罚款。因此，钢构件供应难是贯穿项目生产始终的心腹大患。一方面，公司承接的钢结构工程钢构件总消耗量达一万吨，钢构件需求极大；另一方面，成都钢结构厂产能无法满足项目施工需求。对此，项目部及时与公司领导沟通交流，在公司召开的钢构件保供专题会上，通过激烈的讨论研究，最终敲定部分钢构件委外进行加工。此外，为确保工程“粮草”保质保量如约入场，公司委派专人负责跟踪外委分包商对钢构件的选材、加工、运输等流程。

距离规定入场时间不到2天，项目部已提前收到装满第一批钢构件的运输车队出发的消息。可是，正当大家都以为能顺利开工的时候，项目部收到车队紧急来电：雨后道路十分泥泞，车轮陷入泥坑无法进出！时任项目执行经理的敬远明急急忙忙带着人马前去查探，发现车队是卡在了龙翔路通往施工现场的临时小道上，距离下货区域已不到1公里。于是，敬远明赶紧协调租借来了项目其他施工单位的拖车，及时将车队一一从泥坑里拉出来，这看似简单的问题，处理起来却足足用了半天！敬远明后来回忆道：“那条临时小道是唯一一条直接通往我们现场的路，一到下雨天，车辆很容易卡住。由于各种原因，我们没法修路。可谁也没想到，那种笨办法会跟随我们从开工直至完工呢！”

屋漏偏逢连夜雨。待到车队缓缓驶入现场卸货后，在场的人无不皱起了眉头。原来，外委加工商为图省时、省事，并未及时对加工出来的钢构件进行分类包装，而是通通将其混装车，这就导致了钢构件极其混乱。项目经理杜仕平当即拨通电话，一方面同公司安排的专员沟通，要求将钢构件分类作为跟踪核查目标；另一方面，同外包加工商商榷，要求随车做好钢构件的单据备注，同时安排专人随车队前来协助清点钢构件。对于外委加工商提出的额外增加费用的不合理要求，杜仕平据理力争最终将其说服。经过项目部一系列的努力，钢构件供应这个老大难的问题总算被较好地解决了。

2018年2月5-10日，春节前一周，项目部有序入场复测所承建标段各建筑单体的轴线、标高，正式开始安装精馏区厂房和冷氢化A/B的第一批钢柱。项目部在精馏区厂房第一钩的成功吊装，不仅标志着项目部扎实完成入场准备，工程正式进入安装阶段，也将中国十九冶的形象“立”了起来。

稳中有进 精细管理夯根基

“这个钢结构工程的施工难度大大超出了我们的预期，当时真够我们‘喝一壶’的！”杜仕平回忆起来感慨万千。

在整个项目施工过程中，公司所承接的标段施工中涉及多专业交叉作业，且与其他施工单位的钢结构柱梁与设备管道、设备安装需要密切配合，可谓困难重重。杜仕平在业主单位主持的工程协调会上与其他单位密切沟通、协调，合理安排施工顺序；组织技术部修改相应钢结构专项安装方案和钢结构专项吊装方案，并进行质量技术交底工作；根据工程实际编制每天进度计划，把控当天工程进度情况。针对施工场地狭窄、部分地面高低不平，吊车无法站位的问题，项目部一方面平整地面，另一方面选用经验丰富的吊车司机、司索工协同合作，切实节约了吊装、安装时间，有效推进了工程进度。

四川永祥新能源多晶硅项目属于钢结构工程，其使用的主要材料钢材价格昂贵，项目部切实加强材料管理，建立出入口台账，实行限额领料；反复测算数据，提高下料准确性；加强边角余料的回收和利用；加强钢料的存放和保管，设专人专库保管，防止锈蚀、损坏。项目部以精细化管理大大减少了钢料的消耗，不仅有效实现了成本管控，而且大大提高了工程质量一次合格率。

安全无小事，责任大于天。钢结构安装的工程属性，决定了该项目高空作业点多面广。为确保施工人员高空作业安全，项目部层层压实责任，强化风险防控，7个人的项目部，硬是为其配备了2名安全员；制定详细的安全施工方案、进行“高空防坠”试验、排查每一个作业点位高空绑扎受力点的安全隐患、落实每日施工前各项安全检查、安排每批次高空作业总有一名安全员在旁督导、采取有效可靠的防滑、防寒和防冻措施。同时，项目部切实做到安全意识不提升不放过、安全措施不到位不放过，为生



项目夜景实景图



项目鸟瞰图

产筑牢了安全防线，从开工到投产，项目没有发生过一起安全事故，这不仅确保了工程的有序推进，更为之后申报“安全文明先进工地”“化学工业优质工程”“国家优质工程奖”奠定了坚实的安全保障。

进中向好 追求卓越铸“优”品

“7个人的项目部，直至项目竣工验收，最后还剩4人，但这些人都是能打胜仗、作风优良的好‘兵’！”

由于人员配置少，项目上难免有些人身兼多职，李国事就是其中一员，作为项目技术负责人的他同时兼任工程部、质量部负责人，负责处理现场协调、技术质量等问题。

由于刚从公司钢结构设计中心调到项目部，一开始，他对项目管理工作极不适应，管理上的各种疑难杂症令他萌生畏难情绪。杜仕平开导他说：“任何工作，都是做了才会，不是会了才做，不用怕，习惯了就好，咬定青山不放松！”李国事在工作中坚持学习，不断将自己打磨以适应新的工作环境。有时桌上一放就是厚厚一沓图纸，他就一手撑着图纸，一手编制施工专项方案并进行方案优化。埋头施工现场，也是他的家常便饭。他指导施工人员控制钢柱的轴线尺寸、钢梁的标高尺寸；分发安装图纸，组织图纸会审；监督钢结构焊接质量，配合第三方进行无损探伤检测；协助解决安装中的构件编号及焊接问题。由于长时间的早出晚

归，他的头发也渐渐花白，但他甘之如饴。

点点滴滴求合理，细微之处见管理。项目管理必须求精求细，这关乎每一个过程的每一个环节，从“小事”做起，每个岗位、每项工作、每个细节都倾注心血，追求卓越、精益求精，并把这种思想贯穿整个工作始终。寥寥几个人的项目部，每个管理人员对自己手头的每一项工作都精心谋划、细致安排，日常管理中的每一个步骤都用到精心，每一道环节都做到精细，每一项工作都做成精品。正是在这种多方合力下，参建员工戮力同心、奋楫笃行，精馏区、冷氢化A/B、污水处理站等先后得以严要求、高标准地完工，在2019年6月20日的竣工验收会上，中国十九冶得到了监理、业主单位的一致认可和赞扬。

筚路蓝缕，玉汝于成。在所有项目人员的共同努力下，历时11个月，项目部完成了所承建的一期生产区域钢结构工程一标段，创造了新的十九冶速度。在中国施工企业管理协会公布的2020—2021年度国家优质工程获奖名单中，由中国十九冶参建的四川永祥新能源有限公司2.5万吨高纯晶硅项目赫然在列，“中国十九冶集团有限公司”十一个大字熠熠生辉，这不仅宣告着中国十九冶此次战役的胜利，更彰显了“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”坚毅质朴的“西部铁军”精神、擦亮了“西部铁军”血汗铸就的金字招牌！

穿山越岭“龙”游三峡

—重庆公司江龙高速项目隧道工程建设纪实

张晓光

云阳，位于四川盆地东部平行岭谷区，三峡库区腹心。这里自然资源丰富，生态环境优美，以美味甘甜的云阳红橙和雄险俊秀的龙缸景区远近闻名。其境内岭谷地貌明显，以山地为主，兼有谷、丘，山高、谷深、坡陡，深沟险壑，峰峦叠嶂。

在这片巍峨的山脉中，一支“劲旅”驻扎在这里。他们逢山钻洞，遇水搭桥，只为在这崇山峻岭中铺出一条“通天大道”。这支“劲旅”来自中国十九冶重庆公司，他们修建的“通天大道”便是云阳江龙高速公路。

重庆公司承建的江龙高速项目始于黄岭隧道进口，止于龙缸互通，全长42.54公里，包含21座桥梁工程、11座隧道工程、4座互通工程，桥隧比高达78%，具有“山高坡陡便道险、桥高隧长地质差、点多面广管理难”的工程特点与难点。项目建成后，有助于云阳打通南北大通道，提升区位优势，实现“内畅外联”，助力乡村振兴。

2021年，项目进入大干快上阶段，捷报频繁传来，尤其是作为公司强势品牌的隧道工程，多条隧道施工进度强势推进，取得重大节点突破。

项目隧道设计共27657.38双延米，截止目前，开累完成10434.15双延米，完成占比37.73%，其中，皮家营2号隧道、万安隧道已完成双幅贯通，小尖山隧道完成单幅贯通。

这一轮又一轮的施工热潮背后，凝聚着每一位建设者的心血和汗水。

坚定信心 攻坚克难勇争先

要想修路，征地拆迁是第一道门槛，这也是对项目部管理和协调能力、员工工作能力以及社群关系处理的一次“大考”。江龙高速公路征拆工作战线长、难度大、时间紧、任务重、涉及面广，利益关系复杂。秉持着“开发一方，造福一方”的理念，项目部征拆工作始终把群众的利益放在第一位。

“早安排，晚部署”。每天一早，项目征拆人员按照各自分工，分头行动，到各区域开展工作。晚上汇总总结，集思广益，商



江龙高速项目小尖山隧道右幅顺利贯通

讨对策。江龙高速公路是重点民生工程，惠及当地百姓。参加征拆的每个员工都牢记初衷，风餐露宿，求真务实，老百姓看在眼里，记在心里。

真情所至，金石为开，每位员工的辛苦付出获得了当地百姓的认可，项目征拆工作稳步推进。铁军战士用“踏破铁鞋”的精神，确保了项目施工用地，也为后面隧道快速施工创造了条件。

“山高坡陡便道险”是江龙高速公路修建中面临的主要地形困难。江龙高速的施工便道多是乡道、村道，坡陡、弯急、路窄，材料进场面临很大困难。“不影响村民正常出行是我们解决的首要问题！”时任三分部项目经理的邓胜朋回忆，“经过改宽施工便道、增设错车点、错峰进场、现场协调等方式，我们解决了这个问题，保障了沿线村民的出行和施工材料的正常入场。”

皮家营2号隧道的进出口位于云阳县蓼草镇西阳村梯子沟，其进洞口距乡村公路190米，虽然施工便道已经修好，但由于地形条件限制，十分陡峭，最陡峭处坡度为23°，车辆上下坡行驶困难，尤其是以混凝土罐车、运渣车为主的大型车辆行驶极为不易。

堵则思变，意识到问题的严重性，江龙高速项目三分部生产经理朱明迅速召集队伍负责人及施工班组人员，在现场开会讨论。大家集思广益，一个个方案被提出、否决，最后，朱明凭借着多年的施工经验，大胆决策，在便道的混凝土路面硬化中，用直径为32毫米的带肋钢筋，在路面上刻出一条条槽纹，并将钢筋



牢牢地固定在槽纹中，这样极大地提高了施工便道路面的摩擦系数，同时要求进入这条便道的车辆必须用高压水枪将轮胎冲洗一遍，避免沾有泥渣的轮胎出现打滑。

有了成功的经验，项目部进行了迅速推广，及时将该方法应用到了各个险陡的便道中去。这些经过了改造的施工便道，为后期混凝土、钢材等材料运送提供了安全保障。

敢打硬仗 全力以赴保进度

开工即是决战，起步就是冲刺。这是小尖山隧道进洞施工后的工作态度。自隧道施工以来，项目部严格按照设计图纸、施工方案精心组织施工，将动态跟踪设计引入施工全过程，遇到地质情况与设计不符的及时调整设计，最终达到小尖山隧道工程结构的耐久性 & 施工的安全性。

“进度快了，安全质量更要抓起来。”小尖山隧道施工中始终把安全质量放在首位，统筹协调安全质量与进度关系。在每月的“红黑榜”安全评比中，小尖山隧道施工团队经常是“红榜”获得者。历经9个月，971米长的小尖山隧道右幅在2022新年伊始顺利贯通，左幅也将在半个月后贯通。

栏坪隧道是石膏隧道，地质条件复杂，围岩状况差。“有一段上百米长的隧道，下穿S305省道，最小埋深处仅7米，施工难度特别大”，施工主管李海蛟说。

“关山难越”，CD法破局。面对困难，铁军战士不等不靠，主动出击。经过多次召开专题会，及时与设计院沟通交流，最终选用CD法对隧道进行开挖。CD法主要适用于地层较差和不稳定岩体、且地面沉降要求严格的地下工程。

项目部严格遵循“弱爆破、短进尺”的原则进行施工，开挖

后及时采用喷射砼封闭，步步成环，消除了因工作面开挖，围岩变形导致地表沉降的现象。历时两个月，顺利完成此段隧道开挖工作。

万安隧道埋深浅，地质多变，围岩破碎，属于小净距隧道。隧道开挖以来，项目部采用从出口端单洞单向掘进，稳步采用超前支护，超前地质预报，立架前进行初喷；并对洞口浅埋段洞内和洞外设沉降观测点，加强监控量测，加强支护，确保隧道掘进顺利推进。

万安隧道入口处地质条件差，不良地质主要为崩坡积体、滑坡及坡面危石。针对不良地质，项目部设置抗滑桩，并在抗滑桩施工完成后开展进口端洞口施工。10月19日，万安隧道双幅顺利贯通。

磨子坪隧道是江龙高速项目的控制性工程之一，隧道左右洞长度分别为3879.95米和3865.64米，属特长隧道，围岩等级主要为IV级围岩。为了防止磨子坪隧道在开挖过程中遇到拱顶掉块及塌腔的问题，项目部严格落实超前地质预报和超前探孔，增加管理人员旁站，对掌子面施工全程监督，及时观察隧道掌子面是否有水、有毒气体涌出，拱顶是否有裂隙发育等情况存在，保障了施工安全。

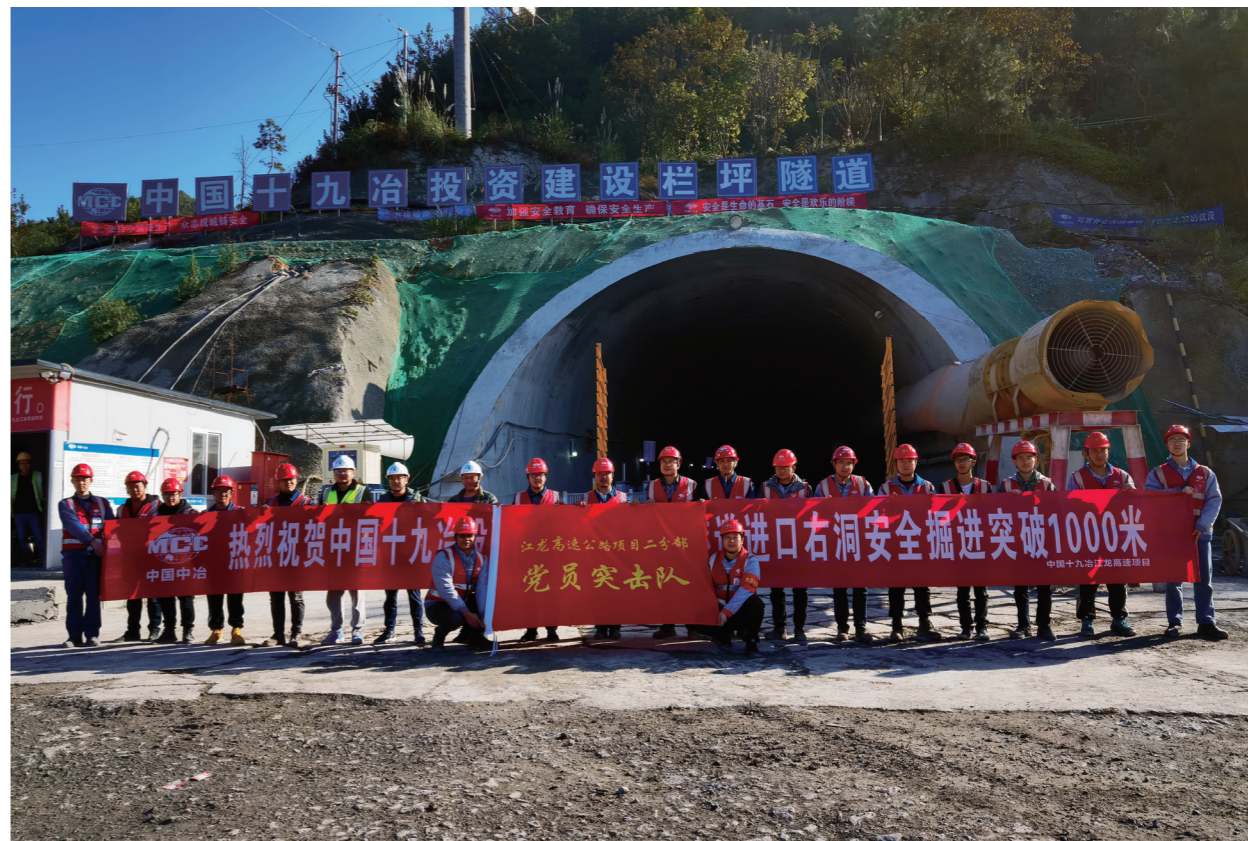
为了让优质、经济、绿色施工有机结合，在磨子坪隧道混凝土施工中，项目部采用了湿喷机械手作业工艺。通过开展技术攻关，项目部摸索出了可行的作业参数，制定了湿喷作业操作手册，规范了机械手湿喷作业流程。

使用机械手湿喷的混凝土，混凝土损失率小，产生粉尘较少，显著改善了洞内的施工环境；同时，机械手湿喷的混凝土误差相对小、质量稳定，厚度可控，确保了特长隧道的施工质量与安全。

“即便面对再多的困难，我们也一定要在节点前完成隧道进洞任务”。磨子坪隧道进口处施工员刘靖心底暗下决心。磨子坪隧道进口位于“Y”型冲沟沟心，受标高限制，洞口无法抬高，在暴雨下冲刷下容易发生危险。并且施工便道狭长、进口地质条件复杂，地形坡度大，进洞困难重重。

刘靖与其他施工员一起，多次前往现场踏勘，收集有效数据，及时反馈给项目部及设计院，顺利完成了进场便道规划及改沟排水设计工作，为隧道快速进洞奠定了坚实的基础。隧道进口处人烟稀少，生活条件艰苦，但为了节省来回工地的时间，将更多的精力放在施工上，国庆节后，他们将阵地驻扎在施工现场。

12月29日，经过3个月的艰苦奋斗，最难进洞的磨子坪隧道进口顺利进洞，这也标志着江龙高速项目所有隧道都进入施工



江龙高速项目栏坪隧道单向掘进突破1000米

阶段。

党旗高扬 勇挑责任显担当

“安全是企业最大的效益、安全是职工最大的福利。”江龙高速隧道地质条件复杂，既有瓦斯隧道、石膏隧道，又有富水隧道，巴东组地层以泥岩、泥灰岩为主，夹有页岩层、煤层、石膏等。

项目部贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，6月30日，联合云阳县医院、云阳县消防大队在皮家营一号隧道开展瓦斯隧道灾害事故专项应急演练。

演练中，全体参演人员认真对待、认真演练，整个过程有条不紊、高效有序，圆满达到了演练的预期效果。

“通过此次应急演练，我们提高了安全生产意识，也知道了面对突发险情时该如何处理。”参训人员表示。

规范设置人车分离通道、逃生通道，班前开展技术交底，采用地质超前预报，严格按照“管超前、严注浆、短开挖、强支护、快封闭、勤量测”原则进行施工……江龙高速项目部严格按照各项安全生产规定和要求进行施工，保障隧道施工“零事故”。

龙缸隧道是富水隧道，紧邻龙缸景区，生态环境脆弱，施工建设给生态环境保护带来了严峻挑战。十八大以来，习近平总书记

记多次强调“绿水青山就是金山银山”，如何保护好我们的绿水青山，是工程项目施工面临的难题。

江龙高速三分部多次召开专题会，制定了以“防、截、排、堵”为原则的排水方案，同时将隧道施工废水与清洁的隧道涌水进行清污分流处理，通过除污、沉淀等多道工序，达到了生产、生活污水“零排放”，实现了生产与环保的“双赢”目标。

红军不怕远征难，万水千山只等闲。4月15日，“百年辉煌·薪火相传”之“践行长征精神 建设人民满意工程”专题企业开放日宣传活动在江龙高速项目开展。活动中，全体党员深入学习了“坚韧不拔、自强不息、勇往直前”的红军长征精神，从中汲取攻坚克难的力量。

“一个党员就是一面旗帜。”隧道工程推进中，全体党员干部带头冲锋，勇于担当，充分发挥了党员先锋模范作用，让党旗在生产一线飘扬，让党徽在工作岗位闪光。

征程万里风正劲，重任千钧再奋蹄。新的一年，江龙高速项目部将主动担当打造十九冶道桥隧强势品牌的责任，干在实处，走在前列，用大国匠心铸造精品高速公路工程，为“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”的“西部铁军”精神增光添彩。

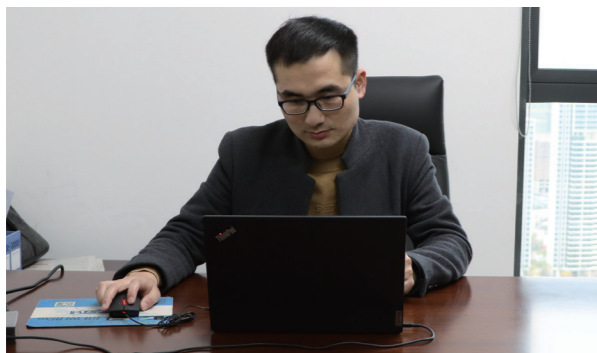
5.

铁军风采



2021年12月28日,中国十九冶多个集体和个人受到成都市总工会表彰。其中,公司员工吴耀冬、王云、高忠华、李仁全、蔡维刚、徐海林被授予“成都市五一劳动奖章”。作为公司的一员,他们在工作中积极发扬“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”的“西部铁军”精神和劳模精神、劳动精神、工匠精神,立足岗位作贡献,为公司创誉创效,充分展现了“西部铁军”风采。

“成都市五一劳动奖章”获得者先进事迹



吴耀冬，硕士研究生，中共党员，现任四川公司副总经理、总工程师。2021年度“成都市五一劳动奖章”荣誉称号获得者。

自参加工作以来，他勤勤恳恳、勇挑重担，长期在施工一线服务和指导公司项目建设，通过制度建设、团队建设、施工策划及劳动竞赛等管理方法的引进和创新，有效提升了公司项目履约管理能力和经营效益，多个项目收到建设单位书面表扬信和感谢信，实现了多个市级重点项目和民生工程完美履约交付，为推动地方经济社会发展贡献了应有的力量。



王云，中共党员，四川公司员工，工程师。2021年度“成都市五一劳动奖章”荣誉称号获得者。

自2012年7月参加工作以来，王云踏踏实实、勤奋好学、积极主动、兢兢业业。在工程项目管理、机关部门管理方面积累了丰富的经验并取得了优异的成绩。

2012年7月参加工作至今，先后担任海南078工程项目经营负责人及项目后期负责人、项目经营部长、项目经营经理、机关风控片区负责人兼机关造价小组主管、经营预算部部长等职

同时，他立足本职岗位，在安全生产、疫情防控、质量技术及文明施工等方面作出了突出成绩，组织申报并荣获包括全国建设工程项目施工安全生产标准化工地1项、全国建筑业绿色示范工程2项、中国工程建筑优秀焊接工程1项、省部级结构优质工程4项、市级结构优质工程6项、中冶新技术应用示范工程4项等在内的市级及以上质量安全奖项20余项，并助力攀枝花市钢城大厦获得“全国建筑业绿色施工示范工程”，助力三沙源A15区施工总承包工程项目荣获“全国建设工程项目施工安全生产标准化建设工地”，实现了公司在质量安全领域国家级奖项历史性突破，为公司品牌建设和诚信管理作出了较突出贡献，通过管理和技术创新给公司带来直接经济效益超千万元。

其先后荣获中国五矿集团优秀共产党员、中冶集团优秀共产党员、四川省“企业优秀基层管理者”、成都市青羊区“青羊之星”优秀人才、“西部铁军标兵”、中国十九冶优秀共产党员、先进个人、优秀年轻干部等10余项荣誉称号；作为集团公司工程技术专家，先后获得7项国家级成果奖项和30余项科技成果。

务。从事项目技术标书及经济标书编制、项目施工全方位管理、专职项目及经营费控管理等工作，在凉山公司、成都建设公司、四川公司机关从事经营预算管理工作，具有较为丰富的基层工作经验。期间参与了国家级卫星基地项目及国家重点开发区天府新区重大工程项目的建设。

王云在解决项目经营难题、化解项目经营风险方面有独到见解，协助集团公司预结算管理部、市场一部、二部、编制多个项目的经济分析资料，为公司合同、预算管理及市场开发贡献了自身的力量。牵头管理了15个项目的经营费控工作，尤其是牵头办理拨改租二批三期项目土石方平衡方案、合作方分摊融资违约金资金利息、科学城9号地块自营项目管理协议谈判、天府国际中心58亩地块合作方分包策划编制、华阳中学（香山校区）项目自营分包策划、夔州大道三期项目分包策划及自营分包价格谈判等多项重难点工作，攻克了10余项造价难题。先后荣获所在单位“先进个人”4次、“优秀共产党员”1次，其负责的部门被评为攀枝花市“巾帼文明岗”，参与的078工程项目获评集团公司“重大贡献单位”。



高忠华，高级工程师，现任市政交通公司西航港新街改造工程项目总工程师。2021年度“成都市五一劳动奖章”荣誉称号获得者。

他在推进项目建设中，对工程进行全面把控和跟踪，在保安全、抓质量、促工期、解难题上真抓实干、尽心尽责，以出色工作表现和工作能力，协调打赢多场项目落地“攻坚战”。一是坚持“工作围绕项目干”，把服务项目、服务企业作为重中之

中。在成都成华区龙潭工业区铁路以东项目建设中，面对点多面广，整体施工方案编制量大，且涉及多个超危大方案的难题，高忠华组织各方技术人员，成立方案编制小组，优质、高效地完成了各项编制任务，其中1项课题研究（富含地下水浅埋暗挖）荣获四川省工程建设系统优秀QC小组活动交流会二等奖。2020年12月参与西航港新街改造工程建设项目，在面临地下管线错综复杂，周边施工环境干扰等复杂的困难局面时，他靠前指挥，通过制定有效的管道保护方案，积极与设计单位对接，优化各施工方案，深基坑工程顺利施工，促进项目快速推进。二是敢于担当，冲锋在前。2020年初，新冠肺炎疫情肆虐，高忠华积极指导各项目制定项目复工计划和专项应急预案，多渠道、多途径、多方向采购配送防疫物资，及时协调解决问题，一手抓疫情防控、一手抓复工复产，精准推动疫情防控和科学复工工作，龙潭工业区项目成为成都市成华区第一批复工的项目，充分体现了两手抓、两手硬的实际效果，获得业主的表扬，受到了成华区委相关部门的充分肯定。



李仁全，中共党员，现为“成都市李仁全焊工技能大师工作室”领办人、“成都市李仁全焊工首席技师工作室”领办人、国家级焊工裁判员、电焊工高级技师、全国技术能手。2021年度“成都市五一劳动奖章”荣誉称号获得者。

入行十年来，李仁全本本着对焊工工作的无限热爱，全身心投入到焊接事业中，先后参与威钢氧气管道、孟加拉气站、攀钢二基地、纳米比亚硫酸厂等国内国际重点项目建设。2015年，参与纳米比亚硫酸制酸厂NORAM SX钢和转化器的焊接工

作。当时，中国十九冶首次进行SX钢的焊接，一旦焊接出现问题，硫酸就会发生泄露，产生严重的后果，对焊工的专业要求非常高。在进行正式焊接之前李仁全和团队们做了一个自检的测试，经探伤检测发现内部有裂纹，后来经过反复的琢磨，成功解决了裂纹的产生，在进行现场正式组对焊接时，探伤一次合格。

作为一名共产党员，多年来，李仁全立足岗位，以党员的身份严格要求自己，在不断提高自己的专业技能之外，他还领办工作室，培养青年焊工。在他的带领下，一大批优秀的青年人才加入他的工作室，哪里有攻坚，哪里就有李仁全大师工作室团队，平均年龄35岁的他们，截至目前已经取得个人及团体荣誉三十余项。在培养输送专业焊工人才之外，李仁全还不断创新焊接思路，探索多元焊接工艺。截止目前，已经拥有实用新型专利5项、发明专利3项。除此之外，还先后获得第42届世界技能大赛四川省选拔赛焊工组第一名；第十三届全国工程建设系统职业技能竞赛焊工比赛“个人总成绩金奖”和“全国工程建设系统技术能手”等20余项荣誉。



蔡维刚，材设公司员工，全国技术能手。2021年度“成都市五一劳动奖章”荣誉称号获得者。曾获2019年全国冶金建设行业职业技能竞赛暨中冶集团第七届职业技能起重工竞赛（全国二类比赛）团体第一名和个人第一名。

蔡维刚于2003年至2020年间，先后参与了玉溪钢铁厂、红河钢铁厂、昆钢草埔钢铁厂（一期）、孟加拉轧钢厂、青岛钢铁厂、昆钢草埔钢铁厂（二期）项目的吊装工作。辗转于钢铁厂之间，是带塔式工况还是不带塔式工况，是先导式还是操纵杆式，

吊车的上部支架、行走的履带几何尺寸是多少，操作系统、伺服系统、吊装能力曲线图是什么，他早就对每一台履带吊的这些构造、性能、参数了如指掌，这让他成为名副其实的履带吊“操作手册”。

“望、闻、问、切”是蔡维刚总结的履带吊操作“四字真言”。“望”是指要注意观察上部支架、履带行走情况以及管路是否漏油。“闻”则是闻各种油料是否有异味、变质。“问”是及时向厂家或维修人员请教。“切”则强调要能够及时根据吊车的原理、属性，做出合理的解决方案。

胆大心细是蔡维刚最突出的特点。施工过程复杂多变，难免遇到构件超载、超风速、场地地形条件差等状况，这就要求吊车操作手能够保持头脑清晰，及时了解构件重量、作业半径、场地平整度、起吊后距离地面的高度等，灵活选择方案，安全、高效地完成吊装任务。

30多年的从业生涯让蔡维刚逐步成长为吊装行业里的行家里手。他将继续加强学习，传承技艺，为公司的发展默默贡献自己的力量。



徐海林，材设公司员工，全国技术能手。2021年度“成都市五一劳动奖章”荣誉称号获得者。曾获2019年全国冶金建设行业职业技能竞赛暨中冶集团第七届职业技能起重工竞赛（全国二类比赛）团体第一名和个人第二名。

徐海林是行业内少数能操作不同形式、不同种类的汽车式起重机、履带式起重机的“双料”技能人才。自2016年入行以来，他从低吨位入手，先后跟车学习实践并熟练掌握25t-220t汽车式起重机、50t-400t履带式起重机以及技术难度较大的西南第

一吊——日本住友150t汽车桁架式起重机等不同起重机车型。

他勇于实践，学用结合，将成熟的理论与过硬的技术应用于难题吊装项目中，取得较为显著的经济效益。面对吊装设备资源不足、存在承重滑移垮塌安全风险等复杂情况，在成都攀成钢搬迁吊装项目、云南大黄磷罐体吊装项目、昆钢二炼钢工程煤气放散塔项目中，徐海林及团队随机应变，分别采用“滑移”辅助吊装、“抱杆”式辅助吊装、井子架搭设后敷设厚钢板等方式优化吊装方案，共为项目工程节约成本约160万元。

他立足岗位，以高度的安全意识、服务意识促进项目履约。在成都二环高架箱梁安装项目中，为不影响道路通行，他与团队仅在夜间争分夺秒地吊装施工，历时五个半月，提前工期40天安全圆满完成共计1159片砼箱梁吊装任务。在整个二环改造的8个标段吊装施工中，安全和进度名列第一，被同行多次称赞“西部铁军、日见奇迹”。

五年的从业生涯或许只是开始，但徐海林始终视技术为艺术，在平凡的岗位上，深耕细作，追求卓越，鼓舞着更多的追随者，筑梦大国工匠。



6. 五星党建

每个共产党员都是一盏明亮的灯

——四川公司天府新区项目联合党支部“四个一批”创建侧记

管优 彭钰



四川公司多个项目党支部联合开展主题党日活动

一名党员的作用有多大？一个党支部的作用有多大？四川公司天府新区项目联合党支部的全体党员用实际行动给出了答案。

自“党旗飘扬、党徽闪光”行动启动以来，天府新区项目联合党支部结合下辖项目实际，积极开展“四个一批”（党员示范岗、党员责任区、党员突击队、党员服务队）创建工作，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，获得了公司党委和项目群众的高度认可。2021年7月，该党支部获评“攀枝花市先进基层党组织”荣誉称号。

党员示范岗：争先进，注入铁军血脉里

俗话说：“火车跑得快，全靠车头带”。对于项目党支部而言，这个“火车头”就是支部书记李建红。

作为集团公司重点培育的党员示范岗，李建红深知肩上重任，他坚持将党建工作融入项目建设各环节，通过把党员责任区建在重点项目中，把党员示范岗设在关键岗位上，把党员突击队、青年

突击队、工人先锋队用在急难险重任务时，把党员服务队放在维稳、为民工服务中，逐步从围绕施工生产的质量、安全、进度、文明施工的分项活动，转变为在助力和促进项目整体管理能力提升上来开展活动，相继开展了“筑牢节后复工安全屏障”、“党员服务队助力青年安全岗守护”等活动，推动“四个一批”走深走实。

2020年8月15日20时至16日20时，天府新区突降暴雨，籍田街道最大降水量达233.2毫米。面对持续的强降水，敏锐的李建红意识到这场大雨与往年不一般。16日23时，在接到籍田街道求援电话后，李建红立即召集支委商议组建服务队。17日凌晨，由50名队员组成的突击队、服务队陆续开赴籍田中学、新华路、市场街等4条街道开展救援保通工作。经过暴雨浸泡的路面堆满了淤泥和生活垃圾，散发的臭味令人作呕，原本斗志昂扬的年轻队员们，此时却有了几分犹豫。55岁的李建红已顾不上臭味，拿起铁锹，带头开始了清理工作，同志们见状纷纷向他看齐，经过16个小时的共同努力，道路终于恢复了通行。就是这样一位带头冲锋的老党

员，他用自己的实际行动感染和激励着每一名队员，面对腥臭的淤泥以及高强度的持续作战，全体队员没有一个人喊苦、没有一个人掉队，李建红用“身先士卒”为大家树起了新时代共产党员的最好榜样！

在李建红的带领下，支部党员骨干组建的“党员责任区”、成立的“党员突击队”，在安全环保、质量技术等项目建设关键环节中率先担当。同时，他积极处理好与各分包队伍各方关系，为项目部创造了良好的施工环境，赢得了业主方、监理方等多方认可。在他的带领下，支部党员履职尽责，担当作为，收获了群众诸多好评。

天府科创园9号地块青年员工夏鹏赞扬道：“我们项目部的党员个个都很优秀，例如项目经理黄体波，做事踏实、认真，敢于担当；支部书记李建红，关心群众冷暖，群众基础牢固；技术总工周兴平，专业能力强，勇于创新；安全总监谭小君勤恳务实，责任心强；安全环保部部长喻泽兴兢兢业业，坚持原则。”

党员责任区：守安全，驻在员工意识里

习近平总书记强调，生命重于泰山。要针对安全生产事故主要特点和突出问题，层层压实责任，狠抓整改落实，强化风险防控，从根本上消除事故隐患，有效遏制重特大事故发生。

为切实压实安全责任，提升全体员工的安全意识，天府新区项目联合党支部将党建与安全结合，开展了“安全生产、党员先行”、“学习宣贯新安法、安全生产人人抓”等系列活动，通过播放安全宣传教育片、讲述身边发生的安全事故等方式，提高了员工对安全的重视程度。同时，该支部根据科创园9号地块项目实际，划分了9-1号、9-2号、9-3号党员责任区，分别由周兴平、李建红、谭小君牵头负责，将安全生产零事故作为党员责任区的首要目标。创新地将党员责任区与劳动竞赛相结合，以“三抓四比两促进”深化劳动竞赛，在项目内部形成了“比学赶超”的良好氛围，该项目也于2020年7月被集团公司评为市政房建项目劳动竞赛第一名。

除此之外，为了提升项目部的安全生产能力，该支部与科创园9号地块项目部共同策划了“行为安全之星”评选活动，通过对入场安全教育、日常安全行为、安全技术交底等表现突出的人员，现场施工作业人员安全表现突出人员，生活区安全文明行为较为突出人员，以及及时发现安全隐患、制止违章行为的员工发放“行为安全之星”积分卡的方式，将说教变为引导、把处罚变为奖励，与工友们形成了和谐的伙伴关系。



天府新区项目联合党支部开展“工地人物摄影交流”主题党日活动

“黄经理，我发现了临边防护被拆除，3号楼高处作业人员没有系好安全带。”“喻部长，4号楼西侧建渣覆盖网被人揭开了。”自“行为安全之星”评选活动开展以来，群众共反映有效安全隐患45条，均完成整改。该活动大幅提高了一线施工作业人员参与安全生产的积极性，主动发现安全隐患、制止违章行为的人员越来越多，实现了从“要我安全”到“我要安全”的转变。同时该活动获集团公司安监部的肯定，并作为优秀案例在集团公司各项目推广。

党员突击队：顶上去，刻在党员骨子里

科创园9-2号地块项目造型独特，从空中鸟瞰，宛如一只翩翩起舞的蝴蝶。优雅灵动的外观不仅提升了项目品质，还提升了城市界面，但也正是这独特的蝴蝶造型，也为项目的施工带来了较多难度。首先，该项目结构外形由不同直径的弧线组成，普通的外防护架无法适用；其次是造型梁承载力有限，不能超过10千牛，无论是悬挑外架还是爬架，造型梁需要至少20千牛承载能力；最后，造型与主体结构之间存在不同大小的孔洞，这些孔洞均需要进行有效防护。

为了攻克这些技术难题，项目部成立了由项目总工周兴平担任队长的技术攻关党员突击队。党员突击队围绕上述技术难题，开展了多次专题研讨，并邀请公司专家进行论证。最后确定了以下方案：第一，对造型梁进行加固处理；第二，对爬架进行技术改造，使爬架形状与造型梁匹配；第三，对爬架的支点布置进行优化，使造型梁的受力达到均衡；第四，对爬架进行轻量化的优化，利用高强的钢材代替普通钢材，使爬架重量降低。为确保安全性，队员们制作了一个等比例缩小模型，在多次验证通过后，才开始实施应用。

“周工，我刚刚操作发现钢筋垫块容易损坏移位，有没有解



天府新区联合党支部开展“安全生产 党员先行”主题党日活动

决办法？”工长陈某向周兴平反映道。针对陈某反映的这个问题，周兴平带领技术攻关党员突击队开展了专题研讨，并确定了改进方向，最终确定在垫块上设置了纵横两个方向的凹槽，使垫块在纵横方向均与钢筋紧密结合。党员突击队在此基础上，编制了《钢筋保护层厚度控制施工工法》，获批四川省省级工法，同时《钢筋网垫块》也被授权为实用新型专利。

党员服务队：暖心事，办进群众心坎里

自党史学习教育开展以来，天府新区项目联合党支部把打造暖心食堂作为“我为群众办实事”实践活动的重要内容。立足员工需求、保障食品安全、提升伙食质量，不断优化食堂管理，打造“花样”食堂。

党员服务队针对科创园9号地块项目部员工提出菜品单一问题进行专门讨论，在与食堂师傅商量后，决定结合收集到的员工的饮食偏好与忌口，每周一公示本周菜单，再根据群众的反馈进行微调，确保饭菜营养健康、可口不腻，一周内天天不重样。在党员服务队的努力下，以“众口难调，不等于不可调”的理念，打破了以往食堂做什么员工吃什么的教条方式，让员工在餐盘里吃出了幸福感，为促进项目建设提供了坚实的后勤保障。

利民之事，丝发必兴。该支部党员服务队始终把群众的诉求放在心上，结合青年员工提出开设摄影培训的诉求，该支部开展了“笔杆子伸向一线”主题活动，组织青年员工将镜头对准一线

工人日常工作点滴和动人瞬间。

“老李，快来看，这个是你砌砖的照片。”“小周，还有你浇混凝土的照片。”民工赵某围着展出的作品分享着喜悦。

“在工地干了12年，从来没想过自己工作的画面还能被展出，我要把它拍下来发给我家人。”民工李某激动地说道。

“这是我第一次觉得我融入了项目部，第一次有了身份的认同感。”民工周某感慨道。

看着质朴的画面、讲究的构图，工友们你一言我一语，兴奋地交流讨论着。“我认为党员服务队作为连接党员与群众的重要途径，不能仅仅限于志愿服务、参与社区治理等，更应该要为项目生产实际服务。我们的党员服务队主要是服务项目员工及现场的民工，切实将好事办实、把实事办好，共同助推项目建设”。项目党支部书记李建红分享道。

一名党员一盏灯，拨亮一盏亮一片。天府新区项目联合党支部牢固树立一切工作到支部的导向，在抓好每名党员的教育管理，为“每一盏灯”加油充电、补充能量的同时，充分发挥“每一盏灯”的热度和能量，直面问题、拉高标杆、补短去弱。以“支部主导、项目主体、党员主力”方式，将党旗插在项目上、身份亮在岗位上，迸发“红色引擎”的攻坚动力，其逐步形成的“四带一享工作法”、“124工作法”正是该支部创建“四个一批”的真实写照，在项目一线成功打造出“党旗飘扬、党徽闪光”行动的实践课堂，实现了基层党建与中心工作同频共振、深度融合。

传承红色基因 践行“铁军”担当

——记湖北公司瑞金PPP项目“党员责任区”

王玄

瑞金市，位于江西省南部，武夷山脉南段西麓，赣江东源，贡水上游，是闻名中外的红色故都、共和国摇篮、中央红军长征出发地。因其巨大的历史贡献，瑞金已经成为国家和省、赣州市规划发展新型城镇的重要节点城市。

“十三五”时期，十九冶人来到江西瑞金，始终牢记习近平总书记对革命老区的殷切嘱托，让革命老区群众的日子过得越来越红火。湖北公司深入践行集团公司“一核两高两带八点”经营战略，撸起袖子加油干，传承红色基因，践行“铁军”担当，为红都瑞金新辉煌贡献着“西部铁军”力量。开工至今，项目部秉承“一天也不耽误、一天也不懈怠”的中冶精神，严格落实施工生产责任制，不断强化工程质量、拼抢施工工期，圆满完成各项施工节点。在中国共产党建党100周年和中国十九冶建企55周年的重要节点上，2021年12月10日和13日，瑞金PPP项目的两个子工程“红都象湖新城”、“一江两岸”分别通过竣工验收，为党的百年华诞献上了一份沉甸甸的礼物。

支部建在项目上 党旗飘在工地上

治国安邦，重在基层；管党治党，重在基础。新时代赋予新使命，新使命提出新要求。坚持党的领导、加强党的建设，必须牢固树立党的一切工作到支部的鲜明导向，把党的新任务、新目标落实到基层，把党组织的功能和优势体现在一线。湖北公司始终遵循“工程建设到哪里，党组织就建到哪里，党组织堡垒作用和党员先锋模范作用就发挥到哪里”的总体要求，在瑞金PPP项目建立项目党支部，把党支部打造成思想教育的前沿阵地、“西部铁军”形象的展示窗口、项目攻坚克难的坚固堡垒、团结职工群众的连心纽带，实现党的建设与工程建设同促进、共提升，引领瑞金PPP项目建设高质量发展。

“饮水思源、西部铁军建设瑞金；合作共赢、老区明天更加美丽”，这是瑞金PPP项目党支部书记徐兴生在项目建设初期对政府的郑重承诺，也是项目部全体党员的决心。为了实现这个承诺



瑞金“一江两岸”基础设施建设(一期)项目

和决心，瑞金PPP项目党支部把党员责任区建设作为首要载体，通过明确党员责任区任务，责任区党员履行的职责，强化责任区党员管理和考核，进一步规范党的建设和基层组织建设。项目部根据每位党员的岗位属性和工作专长等特点，结合施工生产需要，建立起四个党员责任区，涵盖了技术创新、安全生产、预算合同、文明施工等多个方面内容，充分发挥每位党员的先锋模范作用，以“党建促生产”，形成“向前进、不服输”的干事创业氛围，持续推进党的建设与施工生产深度融合，在建设全过程始终秉持“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”的“西部铁军”精神，务实重诺、精益求精，在瑞金铸造精品工程。

“征地拆迁一直是制约项目工期最大的因素，没有之一。”说起“一江两岸”项目，项目经理兰鹏颇有感悟。在前期勘察施工现场，撰写施工计划期间，兰鹏就感受到了拆迁工作之难。“一江两岸”项目沿着绵江两岸分布，地处瑞金市中心城区，如何配合政府部门加快征地拆迁进度，为施工生产留足时间？难题所指，党旗所向。瑞金PPP项目调整思路，通过前期设立的党员责任区各司其职，确保“关键岗位有党员领着，关键时刻有党员顶着”。项目党员冲锋在前，积极发挥自身能动性，主动上门解答征拆政策，耐心细



瑞金PPP项目党支部“四个一批”创建授旗授牌仪式

致地做群众思想工作。通过展示项目规划效果图，让群众理解征迁工作的重要性和项目发展的美好前景，帮助征拆群众转变思想观念。“我们刚开始走访的时候，那些居民都不开门，也不听我们说话，觉得我们多管闲事，后来是看到周边环境一天天在变化，才跟我们聊天。”党员第四责任区的责任人张晓艳说，就这样，在一次次的拜访和讲解中，他们和群众拉近了距离，赢得了群众的信任，为项目推进创造了有效的工作面。

“作为瑞金PPP项目党员第一责任区的责任人，我感到很光荣，既然是第一责任区，我们就是要凡事走在前列，不光要做好自己的事情，还要带领大家共同进步，争模范。”吕彬回忆说。在施工过程中，红都象湖新城安置房项目总工吕彬带领项目部QC小组，采用三维建模，预见性实施部署，充分采用建筑新技术和铝膜爬架等新技术、新工艺，推进了项目施工进展，2020年10月份安置房项目13栋楼工程主体结构按预期目标顺利封顶。在吕彬的感召下，同为第一责任区的青年党员齐建，把个人总结的工作经验和技能传授给其他员工，由齐建编写的技术方案《桥梁预制箱梁施工工艺及质量控制要点》《深基坑支护工程长螺旋钻孔灌注桩施工技术应用》，解决了施工中遇到的问题和困难，工程质量、安全参数达到了业主单位和集团公司的规范要求，保障了2020年11月26日“一江两岸”项目第一座绵江桥段全面竣工，比预期工期提前了近1个月。

深化党员学习教育 筑牢支部战斗堡垒

打铁还需自身硬，绣花要得手绵巧。瑞金PPP项目党员在日常履行责任区义务的同时，还时刻加强思想政治建设。首先从基础的“三会一课”抓起，打造“复合型”的党员队伍。各党员

责任区每月制定了学习计划，带着责任学，带着感情学，带着问题学，学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想，从增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”的政治高度、做到对党绝对忠诚，营造“比学赶超”的学习氛围。同时，各责任区负责人还会对每位党员的《学习强国》进行抽查，公布分数，在会上进行《智慧党建》学习交流体会，分享学习心得体会，激发党员的学习热情，着力提升每位党员的理论水平和业务能力，确保党的路线方针政策、新时代党的建设部署全面贯彻落实，自觉用党的理论武装头脑、指导实践、推动工作，确保各项工作按预期目标完成。

2020年一场突如其来的疫情，给瑞金PPP项目的施工生产发展按下了暂停键，在复工复产面临重重困难的关键时期，各党员责任区积极响应集团公司号召，一方面依靠属地政府，一方面主动出击。在瑞安市下达解禁令后，大家迅速行动起来，党员们佩戴党徽、悬挂党旗、党员带头，把各责任区的目标任务抓在手上，紧紧围绕生产经营工作，推动项目建设。一名名党员冲锋在一线，勇于担当，甘于奉献；为保一方平安，在生产一线筑牢了一道红色“防护盾”。他们用无悔的行动践行初心使命，使复工复产安全有序推进。在做好疫情防控、保障职工生命安全和身体健康的同时，在湖北公司党委的安排部署下，瑞金PPP项目党员责任区以聚焦2021年竣工验收总体目标为指引，各党员责任区责任人充分发挥独特优势，彰显先锋作用，积极开展党员群众一对一“结对子”谈心谈话、“师带徒”一对一技术攻关、举办“大干一百天”劳动竞赛等活动，对每一个重大施工节点都组织党员进行“安全宣誓”和签名，完善各层级的党员责任落实体系，共筑安全格局，实现党员身边无事故的目标。

天道酬勤，收获累累硕果。截止目前，瑞金PPP项目先后荣获中国五矿、中冶集团“青年文明号”，中冶集团、中国十九冶集团“先进基层党组织”、赣州市“2020年建筑工程质量管理标准化示范工地”、“2020年建筑结构示范工程”、“2020年下半年—2021年上半年赣州市建筑安全生产标准化示范工地”荣誉称号和中冶集团“2020年度安全生产标准化示范工地”证书。

新时代呼唤新担当，新时代需要新作为。瑞金PPP项目党员责任区在长征路上秉承“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”的“西部铁军”精神，用无悔践行初心使命，用责任书作为担当，向老区人民交上一份满意的答卷，在新时代的长征路上劈波斩浪，扬帆远航。

初心如磐 奋楫笃行

——记城建公司合同与预结算管理党员责任区

陈小童

集团公司2021年度工作会报告提出，要加强项目核心能力体系建设，潘必义董事长提出“造价能力是企业核心竞争力的基础，是企业参与市场化竞争最基础的能力”。面对众多复杂性高、时间跨度长、知情人员和资料缺乏的历史遗留问题，为了城建公司能够“轻装上阵”，在“十四五”开局之年起好步，夯实发展基础，展现新作为、开创新业绩，成为集团公司“十四五”发展规划的重要支撑力量，城建公司党委在2021年成立合同与预结算管理党员责任区，将党组织的战斗堡垒作用发挥到公司生产经营的关键环节，把先进的党员先锋安排到急难险重任务中，力求以“党建+”的形式发挥党建工作的引领带动作用，凝心聚力促进公司生产经营发展。

善作为，在博弈中熔铸党性

合同与预结算管理党员责任区，依托于公司经营预算系统而设立。2020年，城建公司利润总额同比增长412.11%，市场、营业收入双双突破十亿元大关，走出了公司生存发展的危机，逐步迈进了高技术高质量发展的良性轨道。合同与预结算管理部为此作出了突出的贡献，也因此获得了集团公司先进集体荣誉称号。这样的荣誉，既是对合同与预结算管理部工作业绩的肯定，也是党员责任区战斗力的体现。

由于方方面面的原因，城建公司前期出现分包商管理不力、项目推进困难等情况，给集团公司带来负面影响。针对这些情况，公司上下不等不靠，全面梳理历史遗留问题，统一思想，积极应对，以党员责任区为阵地，成立专项工作小组，以合同管理为主线，对不诚信履约的分包单位进行清退。在党员责任区牵头、公司诸多职能部门的协同配合下，形成了以分包合同为基础、财务清算协议为抓手的处理模式，明确了仅在确认所应付的工程款范围内承担有限责任，资金支付时第一顺位是确保农民工工资支付，第二顺位是完成法院协助执行，杜绝了无限承担农民工工资、法务冻结执行、材料商讨债等造成工程款超付的不可控风险。在经历了艰难的博弈后，通过清算挽回超付资金损失2711.58万元，清退问题单位9家，公司在建项目恢复

正常运转，绝大多数历史遗留问题得到妥善处理，大大扭转了公司形象。

“一系列成绩的取得，是公司上下所有员工共同努力的结果。但不可忽略的是，党员队伍在其中所发挥的关键作用。”面对棘手的历史遗留问题，党员责任区初心如磐，勇担使命，直面问题、迎难而上，牵头组织各职能部门努力化解风险，彰显了共产党员敢担当、善作为的政治本色，也显示了党组织在公司生产经营发展中的政治引领作用。

善传承，在服务中锻炼队伍

在公司迈向更高层次发展形势的征程中，这样一个优秀的集体，也暴露出了致命的短板，那就是人才短缺。城建公司经营系统在岗人员共计45人，其中具备10年以上工作经验的仅有6人，占比13.3%；参加工作不足1年的新鲜血液25人，占比达到55.6%。专业人员的数量和质量均与公司的快速发展规模难以匹配，系统性人才短板现象明显。能够独当一面的经营预算人才太少，新加入战线的大学生没有师父带，成了困扰系统成长和公司发展头号难题。

面对困境，合同与预结算管理党员责任区负责人，同时也是城建公司党委委员、分管经营战线的老党员董萍林同志，在党委会上大胆提出了意见——“我不能接受把经营系统这些新来的孩子直接放到项目上去，他们有扎实的理论基础，只要有老师傅带领，就能快速成长。目前我们的项目部不具备这样的培养能力，直接放到项目上肯定会严重影响大学生的成长。我建议经营系统的大学生先到机关，让部门培训工作标准、基本业务后，再派遣到各项目部，他们才明白工作要求，才有工作方向。”她的意见得到了公司党委的重视，经过反复讨论，最终新加入经营战线的17名大学生得到了“特殊待遇”——在其他新同事前往各个项目锻炼适应的时候，他们“挤”进了公司经营预算部那间小小的办公室，开启了参加工作以来最重要的一次岗前培训，也经受了一次“西部铁军”战士和党员先锋的



“精神洗礼”。

新鲜血液加入，如何在短时间内帮助他们把理论功底和专业知识转化为工作能力和业务执行力，成了董萍林思考最多的问题。经营系统本身业务繁忙，要专门抽出时间坐下来培训，肯定是很难实现的，这样的培训效果也不一定好，董萍林想了一个招，让党员责任区“大展拳脚”，这个培养妙招就是“理论+实践”。理论，就是充分利用非工作时间，由党员责任区的同志对新大学生进行管理制度、工作流程、行业规范等知识的学习宣贯；实践，就是在工作时间，由熟悉业务的同志带着新大学生“手把手”一起“做”，既不影响业务工作的正常推进，又能使新员工在观摩业务、推进工作中学到实实在在的技能，融理论与经验为一体的培训方式使新员工快速掌握了基础工作技能，在短短十五天内完成了角色转变，成为项目经营管理系统中的坚实基础。

潘必义董事长在年度工作会上提出，“要培育一支‘又红又专’的造价工程师队伍。这支队伍是公司创造经济价值管理成果的引擎，必须具备大局意识强、专业能力强、服务能力强的特点，是做好投标预算、项目直接建造成本预算、项目施工过程计

量、项目完工结算的核心力量。”作为一名党员领导干部，董萍林深知，中央企业的经营人员，单单具备高超的专业能力是不够的，在全面从严治党的新形势下，坚定的政治立场和优秀的职业道德更是经营人员必须具备的特质。因此在系统人员的培养上，她时刻不忘开展思想政治工作，把党员责任区的辐射作用充分发挥出来，通过组织系统人员学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届历次全会精神，尤其是《中华人民共和国公职人员政务处分法》《中国共产党纪律处分条例》和两级公司的各项规章制度。

在培育、强化和发挥党员作用的过程中，城建公司党委坚持把责任区作为阵地，把思想政治教育作为抓手，把关心爱护作为保障，用党员的实际行动去感召职工群众，让党员的先锋模范作用得到充分发挥，达到密切党群联系的效果汇聚成公司发展的磅礴力量。城建公司将更加深入推进党建工作融入生产经营，把党组织的战斗力的发挥到服务生产经营大局中去，坚守初心，奋楫笃行，为公司实现“十四五”发展规划、成长为集团公司构建“三位一体”发展格局的中坚力量提供坚强支撑。

坚守党员责任区 勇担市场主力军

——集团公司市场一部党员责任区工作纪实

袁月

2021年伊始，疫情起伏不定，又遇政府换届的关键时期，集团公司市场一部前期跟进的系列重点项目，随着主要领导的人事调整而变数大增，营销工作面临空前挑战。然而，市场一部并没有在困难中退缩与沉沦，党总支全力以赴坚守“党员责任区”阵地，努力盘活资源、苦练内功、抓住重点、力破“瓶颈”，全面打响了市场营销攻坚战。时至年底，部门已中标9个项目，中标金额超过200亿元，市场一部用一份靓丽的成绩单，牢牢捍卫着集团公司市场开拓主力军地位。

价值信息：风雨奔波的洗礼

“拜访100次，可能会获得有10条项目信息，但是真正能落地的，也就一到两个，甚至没有。”这是部门领导在内部培训分享的心得。想要有所斩获，必须要加大客户拜访力度，拓展信息来源。从新年开始，部门党员领导干部带头拜访客户，不分周末、星夜兼程，时常两天飞往三地，一个月近20天与业主沟通交流成为工作常态。

成都是部门的核心市场，更需要精心布局，为此，部门划分了党员责任区，主动与整个建筑产业链上下游企业，如咨询、设计、施工、合作方等单位交朋友，成都市下辖区县成华、金牛、双流、金堂、大邑，成都代管县级市彭州、邛崃、简阳，以及成都周边城市绵阳、南充、雅安、宜宾、德阳等地均留下了市场人员的足迹。部门也根据信息的可靠性，远赴贵州、江苏、云南、河南等地，拜访当地政府机构、相关平台公司以及知名企业等重点优质客户，进一步拓宽信息来源渠道，探寻市场合作商机。

截至12月中旬，部门共拜访客户161次，收集项目信息31条，放弃3条，28个项目列为部门重点跟进项目，其中投标11个，中标9个，中标率高达81.8%。在此期间，部门与部分业主建立了深厚的友谊，有望实现后续项目滚动开发。

项目落地：智慧与毅力的考验

项目在推进过程中不会一帆风顺，总会遭遇各种挫折。彭



绵阳产业园项目效果图

州金彭湖项目是市场一部党员责任区的重点项目，自今年4月份获取信息以来推动了近2个月，但是收效甚微，政府想把前期工作做扎实，有意把项目包做小，从而放慢推进速度，而部门是想把项目包做大，快推，避免夜长梦多，双方的出发点不同，导致项目推进一度陷入僵局。

全年时间即将过半，营销指标压力山大，金彭湖项目被列为责任区重点攻坚项目。部门主要领导经过缜密分析认为，政府之所以要把项目包做小，把节奏放缓，主要还是想让更多的施工单位介入，以便于对施工单位“优中选优”，施工单位越多，施工进度越快，政府的风险也越小。

如果继续按着政府的计划推进，竞争对手只会越来越多，情况也会更加复杂。而且据可靠消息，有多家等大型国有企业都有所行动，与业主频繁互动，如果我方一味退让，或是佛系跟进，只会逐步散失项目的主导权，最终眼睁睁地看着这个优质的项目从手中溜走。时不我待、刻不容缓，面对困局，时任市场一部总经理的周旋在部门会上下达了聚焦资源、速战速决的号令。

要想迅速拿下项目，务必要搭建起沟通的桥梁，展示自己的专业能力，赢得业主的充分信任。为此，部门拟定了“高层推动、分层对接、快速落实”的项目推进方案，部门领导每周两至三次前往彭州拜访主要领导，展开充分交流，每次拜访都要解决新的问题，努力把节奏提起来。在建设期利率、投资回报率、还款保障等核心条款谈判过程中，部门将政策刚性要求与灵

活创新相结合，一边敬畏营销规则，坚守企业底线，一边多渠道接触金融机构，争取融资政策，甚至在合作模式上寻求大胆创新。

谈判过程也会遇到分歧，部门始终把企业的利益放在首位，面对业主提出用2A+平台公司作为还款担保的提议，郭刚和周旋一致表示：“金彭湖项目是中国十九冶集团近年来在彭州倾注精力最多的项目，公司也一直在努力解决项目的资金问题，后期也将以最优的项目管理团队，最科学的实施方案推动项目落地，希望双方可以坦诚协作，合作共赢，项目还款保障，除了2A+平台公司，还必须增加附加条件作为担保。如果这一条贵单位不能答应，所有的施工企业都不敢介入项目的实施。”经过据理力争，反复拉锯，最终业主同意了我方要求，规避了项目最大的风险。

为了让业主的其它想法符合规范，有据可依，部门也积极联系咨询机构和法务部，寻求政策支持，对业主提出的疑问和要求，部门当天予以反馈和解决，甚至安排人员现场办公，切实做到速度快、工作细、让业主满意。长期面对面地交流，使得双方关系迅速升温。有一次，部门在彭州驻点的同事有急事出门，业主领导甚至将私家车钥匙交到了她手上，并表示可以随时使用，俨然如同一家人。7月，集团公司与政府平台公司签订了合作框架协议，该节点比预想时间提前了一个月。在签约仪式上，业主对十九冶赞扬道：“你们务实和专注的作风值得我们信赖。”

签订了合作框架协议，并不能代表项目已是囊中之物，招标环节竞争只会更加激烈。受疫情影响，各单位指标压力都很大，一个项目挂网，四十多家单位争抢已是常态，有多家企业均已表态要参与项目竞争，潜在对手只会更多。因此，部门从6月份就已开始着手收集当地的电子招标文件，对存在异同的招标文件进行重点分析，对其中的加分项作了分门别类的整理，同时将合同条件前置，与经营预算部提前评审合同，项目9月底正式挂网时，部门已经做好了充分的投标准备。

从挂网到开标仅有22天，且涉及到勘察设计内容，工作量很大，部门投标团队坚守岗位，主动放弃了国庆节和周末休息时间，全力奋战于标书编制工作中，时常加班至深夜。在开标的前几天，周旋和投标团队的同志都紧张得睡不着觉，再三检查标书内容，刚想合上，又重新拿起。“一旦出现意外，不仅会辜负了业主的信任，也会辜负集团公司领导的期待，集团公司在成都地区，尤其是彭州地区的市场开拓也会受到影响，并且部

门近半年的努力都付之东流，对大家的自信心也会造成极大打击，后果不堪想象。”回忆起当时的心境，周旋同志依然记忆犹新。

开标当天一早，部门投标团队就奔赴了开标现场，现场氛围紧张至极，可是临近开标时间点，部门所忌惮的、最具威胁的几个竞争对手，居然都没有出现，让大家很是意外，后来一打听才知道，竞争对手打探到中国十九冶通过自身务实的作风得到业主的充分肯定，已是势在必得，就算参与竞标也基本会无功而返，也就懒得竞标了。

中标好消息传来，部门一片欢腾。这时，部门的小姑娘陈依在却因肺部感染住进了医院，大概是因通宵编制和检查标书造成抵抗力下降所致，大家的辛苦付出也由此可见一斑。至此，历时半年的彭州项目也圆满落下了帷幕。

绵阳产业园项目同样来之不易。在前期，部门与业主反复沟通，建立起了良好的沟通机制，并且与资金方、设计单位组建了投标联合体。就在稳步推进之际，半路杀出了个程咬金——另外两家大型央企汹汹而来，双方组建了联合体参加本项目竞标。而其中一家竞争对手是成都市施工企业佼佼者，在业绩、诚信分上具有明显优势，另外一个竞争对手更是川内项目投资领域的巨无霸，是全川最大的投资平台公司之一，其资源优势、人脉优势无企可及，两家单位携手出击，可谓是强强联合，志在必得。

虽然我公司与业主对接时间较长，看似占得先机，但是无奈双方实力差距明显，中标前景堪忧。就在大家情绪低迷之际，周旋同志始终保持着自信，“大家不要泄气，十九冶和竞争对手目前也就处于同一起跑线，都是五五开。”她分析道，十九冶和对手在基础分环节差距不会太大，项目的报价和方案占分较高，只要想办法在报价和方案上取得优势，就有机会击败对手。

于是兵分两路，部门技术团队为了做出一份完美的施工方案，协同勘察、设计人员亲临现场踏勘，并在当地驻扎了一周。他们每天深入现场，仔细查看地形地貌、地上物、地下管线和隐蔽物，还对周边的自然环境、生活环境进行了深入分析，踏勘完毕，身上总会沾满泥土与火箭草，仿佛是他们辛苦奖励的勋章。在方案编制过程中，他们翻看了上百份同类项目施工方案，充分取其精华，并加入了三维建模、智慧工地、新技术、新工艺，以及绿色施工等元素，力求让方案尽善尽美。

而另一边，部门则与战投部、经营预算部就项目报价进行了多轮测算，对五冶集团在成都周边项目的报价进行了收集、分



彭州金彭湖项目实景图

析，多次对项目进行了模拟打分。同时与联合体成员设计单位展开深入交流，就报价下浮达成了战略共识。

开标时刻来临，双方基础分都获得了满分，打成了平手，在报价方面，部门通过精准测算，施工报价比竞争对手多下浮了0.1%，虽然在年投资收益报价、勘察设计价格上处于劣势，但是十九冶依然带着0.2分的微弱优势进入方案评标环节。

在方案评标过程中，十九冶图文并茂、充满新意的方案让各位专家眼前一亮，赢得了专家们的高度赞赏。竞争对手的方案虽然也颇具亮点，但是与我方精心编制的方案相比，依然存在差距，最终，集团公司以总分1.72分的微弱优势，有惊无险地中标项目。

面对劲敌，市场一部敢于亮剑，英勇赢敌，通过一场酣畅淋漓的胜利，展现了主力军特别能战斗、特别敢拼搏的气魄和风采。党员们更是在责任区实践中不断创新思维、积累经验，进一步提升了自己的能力与意志力。

善战队伍：红色基因的传承

市场是建筑企业的龙头，要舞好龙头，需全方位打造一支政治过硬、作风优良、业务精通的市场开发团队。年初，部门党总支制定了党建工作总基调——既紧扣上级党委要求，又紧贴部门实际，既要补齐短板，又要发挥优势。

党总支一方面加强责任区人才建设，党总支书记亲自担任讲师，恶补业务能力短板，充分学习借鉴同行业优秀项目议案，在工作中刻意培养大家编写方案、合同能力。另一方面通过集中学习、个人自学等方式，深入学习、消化、吸收习近平总书记重要讲话、指示批示精神，不断深入了解党的光辉历史，从中汲取奋进力量，不断激发责任区同志积极发扬共产党人“为有牺牲多壮志，敢叫日月换新天”的奋斗精神。到目前为止，党总支吸纳入党积极分子5名，为组织再添新鲜血液。此外，党总支利用开展2021年度党史学习教育专题组织生活会的契机，在党员之间深入开展批评与自我批评，在“红脸出汗”中不断明确前进方向，努力探索党建与业务深度融合的有效途径。

市场岗位属于易腐岗位，为了确保全员廉洁从业，党总支通过谈心谈话、集中座谈、播放反腐教育片等形式开展廉洁教育，全年开展廉洁谈话24人次，督促责任区党员始终保持“赶考”的清醒，保持对“腐蚀”和“围猎”的警觉，努力营造风清气正的工作环境，为完成党员责任区的各项目标任务打下坚实基础。

成绩属于过去，新一年的激烈角逐即将打响，我们坚信拥有深厚底蕴的市场一部，将继续坚守党员责任区阵地，充分发扬责任区“团结、务实、高效”的团队精神，不断开拓进取，助推公司不断迈向高质量发展之路。



7.

情怀故事

敬业 勤业 乐业

——四川公司华阳中学(香山校区)项目人物纪实

陈婷



▶ 华阳中学(香山校区)项目效果图

深冬的天府新区，寒意渐浓，华阳中学(香山校区)项目施工现场却一派热火朝天的施工景象。

会议室里，项目经理杨海军双手接过那块沉甸甸的“成都市工人先锋号”的奖牌，嘴角浮现出难以抑制的笑意。

“成都市总工会颁发的荣誉，对我们来说，既是鼓励，也是鞭策，我们一定会把项目建设好，让孩子们在家门口上好学。”

精益求精 打造“金名片”

四川公司承建的华阳中学(香山校区)项目位于四川天府新区万安南片区，项目总建筑面积12.88万平方米，由初中部、高中部、图书综合楼、艺体中心、宿舍楼等单体建筑组成。该项目作为成都市教育局统筹规划的重点工程，是天府新区“一带、两翼、一城、六区”总体规划的实施体现，建成后可达到72个教学班，提供3600个学位，将极大缓解区域就学压力，优化教育资源配置，促进天府新区教育扩容提质。

驱车从宁安路经过，右侧建筑上“中国中冶”四个大字格外显眼，若是从空中俯瞰，一栋栋崭新的建筑犹如翻开的书页鳞次栉比地排

列着，图书馆、艺术中心和教学楼遥相呼应，构成了一幅美丽的画卷，一所备受期待的学校已经初现雏形。

“总的来说，项目建设还比较顺利，特别急难险重的事情还真想不到。”说起项目建设遇到的困难，杨海军挠起了头。

“真要说起来，在项目建设初期，我们还真遇上一个比较棘手的麻烦。”随后，他指向我们来时的道路——宁安路。

“如你所见，场地周边只临近宁安路这条施工进出场道路，宁安路上大门是项目唯一的进出场通道口，而连接大门的两侧基坑间施工主便道可以说是我们的生命线了。”忆及项目建设的痛点，杨海军娓娓道来。

九层之塔，起于累土。规范合理的基坑开挖方案与支护方式，才能确保基坑工程施工周期内的安全，这是所有建筑人心中的金科玉律。项目建设初期，项目部依照原设计采用放坡开挖进行基坑施工，但基坑边坡占用了大面积的施工空间，直接压缩了两个基坑中间的施工通道，使得许多大型、重型车辆进出场困难，再加上项目场地狭窄、地下条件较为复杂，且仅能通过宁安路旁的一条施工通道进出场，不仅影响土方运输、材料进场和二次流水划分，还存在车辆侧



▶ 华阳中学(香山校区)项目效果图

翻、基坑坍塌等安全风险。

“杨经理，放坡开挖不仅占用施工空间，危险系数也急剧增加，我们要及时调整才行。”技术总工唐异磊敏锐地察觉到了这一安全隐患。

为把隐患扼杀在摇篮里，杨海军“主外”，主动与设计方、业主等进行沟通接洽，说明目前项目建设存在的问题，争取各方的理解与支持。唐异磊则“主内”，联合公司安质部及项目部相关技术人员，商讨安全可行的施工方案，决定采取增加一侧支护桩的方式对基坑进行加固，经精密计算及各方研讨后，该方案完全符合安全要求。为确保万无一失，项目部还及时对施工工艺和程序进行了调整，提前实现了部分地下室主体结构的搭建，待回填工序一完成，尽快进行反压处理，最终完全解决安全隐患，保证了工程质量。

技以载道，载的是“一丝不苟”、“精益求精”，道以筑梦，筑的是“精品力作”、“民心工程”。项目部始终坚持质量为本，把精益建造贯穿项目始建终，以不断进步迭代的工程品质和优质的质量管理水平诠释着“执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越”的工匠精神。

甘于奉献 做好“一块砖”

“找劳模，那肯定找冯大爷啊。”“冯大爷”，原名冯兴，到十九冶工作已经37年，是华阳中学(香山校区)项目部的生产经理，也是大家口中公认的“劳模”。初见“冯大爷”，他刚从现场回来，歪头熟练摘下安全帽，胸前的党徽在洗得发白的工装上熠熠闪光。

一名党员就是一面旗帜。冯兴是少有吃住都在项目部的人，几乎一月才回一次家，除了党员身份外，这与他的职务也脱不开关系。作为项目的生产经理，他要负责生产施工全过程的管理工作。忙碌，已然成为了他的工作常态。“冯大爷是每天呆在项目时间最长的人，也是路走得最多的人。”抢工期，抓进度，核材料，护安全。

12.88万平方米的施工现场，冯兴每天至少得走上四遍，每天在现场行走至少三万步。

“走路还能暖和点，最恼火的是通宵打灰。”“打灰”是施工单位对混凝土浇筑的简称。2021年四月份，正值项目各楼栋地下室封顶，通宵“打灰”成了家常便饭。混凝土浇筑属于连续作业，需一次性浇筑完毕，一般要花费10多个小时左右。在混凝土浇筑的过程中，随时可能出现泵车堵管、振捣不到位、钢筋偏位等问题，因此，从罐车进场开始，冯兴便要一刻不落地盯着整个过程，直到覆膜才结束。

时值春日，昼夜温差较大，到了夜里，寒意悄然袭来，但冯兴却丝毫没有怯步。罐车进场、核对标号及方量、塌落度检查、见证取样，每个环节他全部要一一过目。

“怎么又在吃泡面啊?工作再忙，饭还是要好好吃。”视频电话那头冯兴的爱人关切地叮嘱到。混凝土浇灌结束，隔着泡面的热气，他与爱人寒暄着家长里短，聊着生活琐事。

“她一直都很理解和支持我，我之前做过木工、施工员、质检、安全，再到现在的生产经理，忙碌一直是常态。”这37年间，冯兴参与过越南高炉、龙山立交、攀枝花四十一中、王贾路-医贾大道、简阳安置房等众多工程项目，每次都赶上急难险重的时候，他总是毅然选择舍“小家”，顾“大家”，因此，他也戏称自己为“救火队员”。

“我是党员，党员是块砖，哪里需要哪里搬。”闻令而动，听令而行，耐得住寂寞、守得住平淡，在平凡的岗位上挥洒汗水、贡献智慧，冯兴就是四川公司全体党员的一个缩影，也是“艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神的真实写照。

扶贫助农 保障“菜篮子”

食堂是项目部全体管理人员的能量供给站。每天清晨有一个干练的女人在清点着供货商刚送来的食材。当清点到胡萝卜时，她蹙起了眉头：“你这个胡萝卜都不新鲜，我不要哈。”“肉类检疫证明拿出来给我看一下。”这个干练且严格的女人就是项目部的综合部部长吴朝莲。

食品安全是重中之重，平日里为人随和的吴朝莲在验收食材时却黑着脸，她从不放松任何一个进货渠道，也绝不轻视任何一个操作过程，从采购验收、人员管理、原料加工、食材烹饪、餐具消毒等方面都进行严格把控，在疫情防控期间，实行分餐制，严防病从口入，严保食品干净卫生，为全体员工的健康保驾护航。

“不仅要吃得好，还要吃得健康营养。”这是吴朝莲的后勤工作箴言。“有些东西好吃，却也不能多吃。”现代人生活压力较大，作息不规律，许多人处于亚健康状态，基于此，吴朝莲专门叮嘱食堂为员工们准备各种蛋类、粗粮、肉类、禽类、蔬菜、水果等配比科学、美味可口的



■ 华阳中学(香山校区)项目“安全生产月”活动启动仪式

餐食,并根据气候变换为员工准备不同种类的营养汤,保证员工各类营养摄取均衡。

“最喜欢的还是冬天煮的腊肉,有家的味道,几口腊肉下肚,干起工作都更有劲了。”今年新来的大学生们在饭桌上讨论着。

但是,在项目进场之初,吴朝莲为了让大家吃上质优价廉的食材却绞尽了脑汁。项目所在的万安南片区由于征拆原因,周边多为建筑工地和荒山,难以找到合适的食材供货商。为解决这一难题,吴朝莲开拓工作思路,主动与当地的失地农民联系,建立了供应对接模式,实现定点采购和供应。

“三家供货商都是本地的农民,其中一家还是贫困户,所以我们吃的这可都是‘爱心菜’。”这些供货商都是当地的失地农民,靠养殖、卖菜为生,他们的菜品新鲜、价格合理,也有完善的肉类检疫等手续,符合食品安全要求。与他们建立供应对接模式,不仅帮助贫困户解决了“卖菜难”问题,同时也让员工们吃上了质优价廉的本地蔬菜,还展现了大型驻蓉央企的责任与担当。

为员工服务,为社会扶贫。吴朝莲在后勤工作的主阵地上用严谨和爱心书写了“崇尚劳动、热爱劳动、辛勤劳动、诚实劳动”的劳动精神。

“无数平凡英雄拼搏奋斗,汇聚成新时代中国昂扬奋进的洪流。”杨海军、唐异磊、冯兴、吴朝莲仅仅是华阳中学(香山校区)项目部全体人员的一个缩影,他们都在各自的岗位上用朴实的行动践行着责

任与情怀。

2020年11月,习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上指出,劳模精神、劳动精神、工匠精神是以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神的生动体现,是鼓舞全党全国各族人民风雨无阻、勇敢前进的强大精神动力。

正是因为工匠精神,华阳中学(香山校区)项目部才能在中冶集团、中国建筑、四川华西、成都建工等单位的近千个省内在建项目中脱颖而出,参展省住建厅“质量月”活动现场观摩会。

正是因为劳模精神,华阳中学(香山校区)项目部才能成功承办成都天投及中国十九冶“质量月”活动现场观摩会、安全生产月启动仪式等多项重大活动,赢得业主及各方的广泛认可。

正是因为劳动精神,华阳中学(香山校区)项目部才能击败来自中建、中铁、中冶等参建单位的53个重点项目,在成都天投组织的2021年“比学赶超促发展 建功立业新时代”系列劳动竞赛中荣获房建组别第一名的好成绩。

风起于青萍之末,浪成于微澜之间。无数的责任和情怀汇聚成项目建设的强大力量,折射出“成都市工人先锋号”奖牌上的一缕微光。

如今,华阳中学(香山校区)全体人员以行动铸就担当,唱响着新时代的奋斗者之歌,在“让孩子们在家门口上好学”的路上渐行渐远……

建造“放心房”温暖百姓心

——中国十九冶邛崃羊安安置房项目建设纪实

■ 银天晨



■ 邛崃羊安安置房项目效果图

“西部铁军,业主放心”,走近位于中国十九冶邛崃羊安安置房建设项目施工现场,大门外墙上赫然悬挂这句颇为形象的企业口号。这一支敢打敢拼、善作善成的建设铁军,始终坚持以高标准、高品质建设要求,用一颗服务为民的建设初心,赢得了羊安当地居民的信赖和支持。在2021年成都市工人先锋号获奖集体中,邛崃羊安安置房建设项目名列其中,这是项目团队继今年获企业内部先进集体称号后的另一殊荣,也是社会大众对其近两年辛勤付出最真诚的肯定。

探寻邛崃羊安安置房建设项目团队从成长到优秀,从优秀迈向卓越的发展轨迹,其坚持打造绿色环保、安全舒适的改善型居住房屋的建设标准始终如一,大众可以清晰感受到施工过程中项目建设团队对各项工序的严格要求和独特理解,在项目经营、安全、党建领域的深耕细作,使其真正成为了羊安百姓口中的“放心房”。

从无到有 以精准策划打造品质小区

在中国十九冶邛崃羊安安置房建设项目驻地外可以清晰看到,一排排全身覆盖着“中冶蓝”的高大建筑矗立在街道一旁,施工区

域外四排宽敞整洁的停车车位,以及大门处“一天也不耽误,一天也不懈怠”的标语极为醒目亮眼。很难想象,两年前这里曾经还是一片废弃荒芜的小土坡。

羊安镇安置房建设初衷是为解决周边居民因房屋土地被工业设施建设征用后所产生的住房困难问题。自2015年起,众多中小型工业园区在羊安落地生根,2019年随着天府新区新能源材料产业功能区投入建设,临邛古城边上的小镇羊安再一次焕发生机。经济腾飞的前提,是不能降低百姓的生活水平,因一批又一批的居民用地被征用改造成产业技术园区,当地政府为保证城镇居民的居住条件,提出要修建一个高品质、高质量的安置小区,由此羊安安置房建设项目应运而生。

2020年初,中国十九冶中标天府新区新能源新材料产业功能区岷岭西一路建设项目、融达金属西侧道路工程等5个工程项目,其中就包括羊安镇第三期征地拆迁安置小区建设工程。项目选址位于羊安镇中心位置,周边配套齐全,紧邻羊安小学黄金地段,建设项目占地约49亩,立项总投资约6.5亿元,总建筑面积13.49万平方米,其中地上建筑面积约10.05万平方米,地下建筑面积约

3.44万平方米，小区拟新建安置房834套，配套地下机动车停车位971个，建设雨污管网、绿化、路灯、内部道路等设施。项目建成后，将解决羊安近5000人的生活住房问题，对于中国十九冶而言，羊安置房建设将是帮助优化城市环境，助力成渝双城地区经济发展，改善周边民生状况的“窗口”，之后该项目的顺利竣工无疑将为其自身品牌添上浓墨重彩的一笔。

自2020年2月项目成立起，十九冶项目部就确立了要以打造高品质住宅生活小区，树立一个高标准、高起点的标杆工地为目标，从项目人员进场到正式开工，项目成员严格按照建设单位要求，对施工现场、办公生活区域进行布置。从项目班子搭建，人才资源调配到工期计划编制，施工组织设计，短短两个月时间，一支精干的项目团队，一个精美的项目驻地从无到有，迅速在羊安新城的“心脏”位置矗立起来。

从大到小 以精细管理推动施工生产

为确保项目工期顺利推进，在项目前期，项目团队着手当下，放眼未来，将大部分精力聚焦在总体策划上，管理团队充分结合工程特点、工程环境以及材料采购实际情况，制定项目管理目标，将工程成本控制、进度控制细化到每一个环节，做到事前有计划，过程能控制，从而有效节约建设成本和时间成本。

为实现这一目标，项目部不断加强内部管理与施工组织管理，通过编制科学合理的施工方案，逐项分解工作任务，精确归责落实到人。项目团队以“保障日作业进度”为目标，白天忙现场、晚上开碰头会，制定出严密的工作计划，项目全体人员无一不在与时间赛跑，一鼓作气，克难奋进，把许多“不可能”变成了“可能”。

由于项目地处羊安核心城区，项目成立初期，建设单位和当地政府便要求要严格控制工地扬尘及施工噪音，项目部因情施策，按照成都市扬尘污染防治条例等有关规定，对现场施工道路围挡和人员管理分工进行创新，增设了道路喷淋和塔吊喷淋系统，并指派专人对施工现场周围进行巡检排查，并应用智能监控系统对扬尘等级进行实时监控，实现了防尘减霾各项措施标准化、常态化，收获了当地政府、居民和业主单位的高度赞扬。

2020年4月项目正式开工，施工迅速进入土方开挖阶段，但由于工程自然条件、地质结构的双重影响，土方开挖过程中时常出现边坡支护不牢、崩塌、滑坡等现象，护坡桩断裂或锚杆拔出所带来的安全隐患像一块大石头压在所有项目技术人员的心中，为保证工期顺利推进，同时确保施工人员的安全，接连几天，项目质量技术部门组织人员对现场土质结构进行勘探，并召开技术专题会对支

护设计方案，土方开挖方案进行论证修改，经过项目成员的不懈努力成功解决了此项突出问题，为项目施工进度顺利推进奠定了牢固基础。

不仅如此，项目部还建立健全了考核考评的激励约束机制，对项目部所有人员实行安全责任落实及目标任务考核，形成“能者上、庸者下”的良好竞争氛围，并从安全质量、岗位技能等多个方面对劳务分包队伍进行培训，与劳务队伍签订责任书，确保各项责任层层落实，极大优化了劳动资源配置，强化了劳务队伍的执行力。

2020年下半年项目进入桩基施工阶段，因根据勘探资料显示，施工场地多为杂填土、耕填土等混合土质，地下水位较高，施工过程中突水、塌孔、沉渣厚度大等现象非常普遍，为防止水浮力作用造成建筑物结构损坏，由项目总工程师张高立带领的技术攻关小组，以现场不同施工区域采集到的锚杆样本进行抗拔极限承载力试验，发现锚杆混凝土强度低是影响抗浮锚杆锚固力的主要原因。针对这一现象，攻关小组采取“头脑风暴”的方式迅速展开探讨，最终确定整治地下水位过高的问题是解决问题的关键。在确定问题方向后，攻关小组立即着手制定降水排水方案，在现场安置降水井，要求在抗浮锚杆施工区域内部每间隔30米打设一口降水井，并对降水井深度、降水井孔径等参数进行校对，保证施工期间不间断开启对地下水进行抽排。一系列的措施按计划施行后，抗浮锚杆锚固力得到了明显提升，不仅大大节约了施工成本也为项目部节约了宝贵的时间。

自2020年项目开工到现在，中国十九冶邛崃羊安置房建设项目部始终坚持发扬“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”的“西部铁军”精神，不畏艰险，砥砺前行。面对接踵而来的困难，项目部成员始终以高度的责任感和使命感逐一克服，坚持以精细化管理要求推动施工生产。在施工监管过程中，每一项工序动工之前，项目安全质量技术部门都会及时进行施工技术交底，并严格要求特种人员持证上岗，保证人员具备相应作业能力。项目部质检员、施工员每日对工程质量进行巡查检视，发现质量隐患及时督促整改，确保工程所有工序经过自检、报检合格后才能进入下道工序。正是因为一项项细化的管理措施，短短一年多的时间，项目已经完成三栋住宅楼主体结构封顶及周边道路建设竣工验收的优异成绩，受到当地主管部门的一致认可。

从上到下 以忠诚担当填写满意答卷

一支英雄的队伍总有一个主心骨，邛崃羊安置房建设工程项目经理刘安贵，是一名具有十余年施工经验的建设“老兵”，同时也



邛崃羊安置房项目效果图

是一名拥有十年党龄的老党员。在2021年中国十九冶企业员工表彰大会上，刘安贵收获了企业劳动模范的殊荣。“猛将麾下无孱兵”，也正是在他的带领下，邛崃羊安置房建设才从困境中走出，踏上了高速建设的“快车道”，赢得了羊安百姓的声声好评。

2020年8月，刘安贵接任邛崃羊安置房建设项目经理一职，一上岗他就召集项目成员逐个开始谈心谈话，深入了解项目所面临的经营难题和技术难点，发动大伙儿集思广益思考解决方案。“三个臭皮匠，能顶一个诸葛亮”，面对一些棘手的问题，刘安贵时常这么打趣道。通过与项目各部门人员的深入交流，刘安贵了解到项目存在的问题主要集中在资金和夜间居民阻工上。在之后的几个月时间里，白天，他带领项目经营部员工在业主、监理、分包单位各方中周旋，不断进行协调，对外争取有利项目开展的施工条件，夜晚，他带领项目工程部人员与当地的居委会、建设办、城管大队沟通协商，告知周边居民项目将要进行夜间施工的准确时间，避免因扰民带来的群众闹事及阻工等情况发生。在刘安贵以身作则的率领下，项目部员工几乎都是夜以继日地忙碌在施工第一线，很快一套横向到边、纵向到底地管理责任体系便建立了以来，各部门、各成员间的工作衔接和职责也被梳理的有条不紊。

在这样一种团队氛围的浸染下，项目一线陆续涌现出许多出色的管理人员，李荣就是其中之一。作为项目安全负责人，李荣将日常生活中大部分时间都耗在了安全管理的第一战线。每天天蒙蒙亮，他就带上安全帽前往工地巡视，他总是提醒项目上的大伙儿要重视安全生产工作，“生命只有一次，安全管理不能是走马观花。”在安全管理过程中，为了在项目内部牢固树立“预防为主、加强监管、落实责任”的思想，他着手编制了安全管理工作手册，建立健全了一套完善的安全质量管理体系。他还号召项目部新员工一起参与构思安全标语口号，带动项目安全生产的宣传工作。在李荣夜以继日的工作下，项目部先后组织完成了多次大型安全综合检查和隐患排查治理工作，全面推动了项目安全生产工作的持续稳定发展。正是有着这群不辞辛劳的“西部铁军”战士，邛崃羊安置房项目才能一次又一次克服艰难险阻，打赢一场又一场困难重重的“硬仗”。

如今，中国十九冶邛崃羊安置房建设项目已经高高矗立在羊安城市核心，未来，随着羊安这座新兴之城加速发展，项目成员将继续发扬“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”的“西部铁军”精神，为羊安百姓过上幸福品质生活带去更多可能。

彩云之南,他们踏歌而行

杨莉

当北方的人们还在冰天雪地里撒着欢儿的时候,在彩云之南,一个名叫草铺的地方,早已是一片春意盎然,而草铺春意更胜的地方则当属昆钢环保搬迁炼铁工程项目的工地了。各种施工机具发出的声音此起彼伏,不经意间便已谱写成一首春天的交响乐,而更为精彩的便是跟随这节拍而谱写出的属于劳动者们自己的赞歌。

协同作战谱写团结之歌

团结就是力量!在这个工地上更显其精髓。在这片火热的红土地上,要打造出一座集中拥有16个施工子项的高炉系统,不仅需要科学的安排和精细化施工,更需要的就是各施工单元的协同配合。

昆钢环保搬迁炼铁工程于2020年8月启动,随着项目的推进,目前已进入到攻坚阶段。16个施工子项同时施工,就算是目前施工现场作业人员已有800余人,对于偌大的施工现场和艰巨的施工任务也显得势单力薄。都说术业有专攻,为了确保出铁目标节点的顺利实现,项目部根据系统结构和功能特点,严守节点目标,对每个团队进行有效管理,不断提高每个作业单元的配合度,同时增加骨干力量及专业技能人员的投入,充分利用刘建川大师工作室、徐帮学焊接技能大师工作室、鲜鑫精品钳工班、冶建事业部的技术优势和品牌效应,在为项目注入持续动力的同时也为项目顺利推进提供了强有力的精神感召。

聚是一团火,散作满天星。刘建川大师工作室、徐帮学焊接技能大师工作室、鲜鑫精品钳工班、冶建事业部将团队化整为零,形成你中有我、我中有你,既有分工又有合作的小型施工单元,利用团队成员间的默契和密切配合,让施工质量得到保证的同时工作效率也大幅提升。

攻坚克难奏响奋进之歌

高炉控制系统主要包含高炉本体控制、给料和配料控制、热风炉控制以及除尘系统控制等,具有组成设备多、位置分散、设备间关联关系强、设备运行环境恶劣、安全性可靠性要求高

等特点。为了让中控指令准确到达每一个控制末梢,负责该项目电气调试的国家级刘建川大师工作室的成员们付出了巨大的努力。

施工力量薄弱、图纸与现场不符,设备厂家技术人员少、进口设备说明书无中文版、仪表设备安装点位分散……似乎每个调试环节都有难题摆在他们面前。为确保出铁目标后墙不倒,他们迎难而上:施工力量薄弱就凡事亲力亲为、图纸与现场不符就拿着图纸与设备厂家积极沟通,厂家技术人员少就采取盯人战术直到问题解决,这些还不算什么,最难的就是进口设备的技术资料没有中文版,这对已是50多岁的刘大师来说光是翻译这几尺高的技术资料就是个不小的挑战。几趟鼓风机跑下来就已经筋疲力尽,但只要回到办公室,他便立刻带上他的老花镜开启技术资料翻译模式。杨万青,刘建川大师工作室成员之一,主要负责高炉本体的电气设备调试,因为柜内接线与原理图不符,每天要在百米高炉上上下下好多次,自己改,自己试,旺盛的精力和瘦弱的身体形成了巨大的反差;兰厚今,工作室的另一位得力干将,主要负责整个高炉系统仪表设备的调试,面对仪表设备多,点位分散,预行期间设备厂家无配合的局面,硬是凭借自己多年设备调试积累下来的经验和高超技艺,破解一个又一个难题;还有樊国华、崔建伟,电气设备调试团队的每一位成员,他们都怀抱必胜的信心和破釜沉舟的决心,闯过一道道又一道难关,为高炉出铁提供最强有力的技术支撑。

在昆钢环保搬迁炼铁项目工地上,有只被称为“救火队”的施工班组——鲜鑫钳工精品班。他们出现在这个项目属于“临危受命”,这么说是因为他们才结束了一场硬仗。

时间回到2021年12月,昆钢高炉项目此时距离出铁目标已不足3个月,可现场仍有大量机械设备没有安装。远在青藏高原芒康项目施工的精品班接到紧急增援通知后,立即收拾行囊,从青藏高原辗转到云贵高原,未等洗去一路风尘便出现在这片火热的工地上。对于早就习惯于打硬仗的班组来说在技术上没有难度,对他们而言,最困难的就是人手太少,分包单位技术力量薄弱,好在精品班的每个成员不仅在技术上是



昆钢环保搬迁炼铁工程高炉本体

个的高手,还都拥有独立带队施工的能力。鲜鑫根据安装任务的轻重缓急,把14名班组成员分散到高炉全域范围内,以点带面,用职工带民工,秉承精品班多年的“招之即来、来之能战、战之能胜”的优良作风,克服重重困难,成为整个项目最具战斗力的先锋模范班组。

用脚踏实地演绎青春之歌

在火热的昆钢环保搬迁炼铁工程项目施工现场,不乏志存高远、勤奋努力的年轻人,他们用激扬的青春梦想和不懈奋斗书写着自己的人生华章。

加巴木呷,一个90后彝族小伙,昆钢环保搬迁炼铁工程项目上一个特殊的存在。为什么这么说呢?因为从他的敬业精神、管理能力及职业技能上完全看不出他是个劳务派遣人员。今年29岁的他,毕业于十九冶中专工业与民用建筑专业,2013年入职十九冶昆明分公司,在炉窑从事测量工作。

刚入职的他很快以踏实肯干受到大家认可,在玉溪人防项目时就是项目部管理团队的一名成员了,经历邯鄹高炉工程和昆明春雨路项目的历练,无论是测量技术还是施工管理上都更加精进,2018年还获得公司“先进生产者”称号。在昆钢环保搬迁炼铁工程项目他虽然也是从事测量和施工管理,但却是他干的第一个冶建项目,不同于土建项目测量,冶建项目测量技术要求更高、施工管理难度更大,“冶建项目很锻炼人”,他这样说。在昆钢环保搬迁炼铁工程项目测量工作环节中最为困难的就数高炉及热风炉配套实施测量定位放线了,每一颗埋地螺栓的位置都必须精准无误,一丝一毫的偏差都会导致后续作业的大面积返工,造成人力物力的巨大损失。木呷深知自己肩负的责任,那段时间,他白天奔波于各测量点之间,晚上对测量数据一遍又一遍地进行核实,看到每天垒高的高炉及热风炉,他那颗悬着的心才逐渐放了下来。



昆钢环保搬迁炼铁工程附属设施

相比冶建单位的男同志们，女同志若想在冶建项目的工作中得到认可，付出的努力相比男同志只会更多。

杨玉秀，1994年入职，一直奋战在施工一线，目前是昆钢环保搬迁炼铁工程项目上的劳资专员，文静却坚韧。昆钢项目有着它的特殊性，一方面，2021年4月国际公司对该项目全体人员进行整合，12月，又由工建公司对该项目进行整合，人员结构复杂；另一方面，随着项目的不断推进，到昆钢环保搬迁炼铁工程项目的员工和分包单位不断增加，项目进入攻坚阶段后更是达到了800余人，除130余名正式员工外，就是分属10余家分包单位的劳务人员了，这给杨玉秀的薪酬管理工作带来巨大的困难，用她的话来说就是2021年下半年几乎都是在处理劳资纠纷中度过。劳务派遣人员不同于公司的员工，不理解公司的工作流程，经常以讨薪为理由对她胡搅蛮缠、恶语相向，甚至围堵。每当这个时候，虽然委屈，但杨玉秀从无怨言，而是积极配合相关部门做好劳务人员资料收集和相关政策解释工作，通过她不懈努力，终于在2022年春节前完成10余家分包单位的481名劳务派遣900余万元的薪酬清欠和发放工作，为营造和谐施工环境立下汗马功劳。

干一行、爱一行、专一行。用这句话来形容闫礼平一点也不为过。

2018年入职，毕业于西安建筑科技大学的他似乎与高原有着不解之缘。从隶属青藏高原的芒康项目到隶属云贵高原的昆钢项目，从冰天雪地到四季如春，环境在变，气候在变，唯一不变的是闫礼平更高更强的执着。从芒康项目水泥生产线的机械设备安装到高炉系统机械设备安装，闫礼平要跨过许多鸿沟，虽说都是机械设备，但高炉系统的机械设备安装要求更高，需要掌握的专业知识需要更全面。也许是早就在青藏高原养成了“缺氧不缺精神”的秉性，面对难题，闫礼平再次开启探求之路，各种高炉系统机械设备资料被他装进电脑，白天拿着图纸跑现场，晚上对照电脑消化白天遇到的问题，边干边学，从不懈怠。短短的时间他就不再是那个曾经什么都要翻看资料的初到者，而是成长为熟知高炉各种设备性能及安装技术要求的技术员了。

人勤春来早，奋斗正当时！工建公司昆钢项目全体指战员正在浩荡的春风中踏歌而行，他们凭借一份勠力同心、忠诚担当，用拼搏和奉献书写着属于自己的火红年华！

筑梦前行 不负韶华

——记援阿富汗喀布尔大学项目部党支部书记毛朝斌

杨丰与

穿梭于古色古香的中式长廊，见证着喀布尔大学近10年来的变化，看着校园内拔地而起的一座座中式建筑，从黑夜漫漫到彻夜霓虹，从偏僻荒凉的土地到如今人群熙攘的教学场所，这一中国援建工程的建设者毛朝斌心中充满了感慨。

自2005年参与中国十九冶承接的二十一世纪首个海外工程巴基斯坦杜达铅锌矿区工程开始，到2021年援阿富汗喀布尔大学项目顺利移交，他已在此付出十六年的韶华相伴……

“摸索与倾注，把事情做到最好”

“他一个人住在堆满工具材料的库房里面，角落支了一张单人床，一住就是近3年，大家都亲切称呼他为毛书记。”当时的同事回忆到。2005年，毛朝斌第一次走出国门，担任杜达项目党支部书记，主管员工思想政治以及后勤工作，同时兼劳资员、出纳员、库管员。

细心探索，有条不紊地处理各项事务，是毛朝斌的工作态度。

在杜达项目，身兼数职的他白天忙碌于保障人员的衣食住行、物资的入库出库，晚上他则在库房中记财务账、物资账。由于现场没有专职会计，所有的财务收支由他一人记账，然后传回国内或者将资料带回至项目竣工，在长达三年的时间里从没出现过任何差错。项目刚开工的两个月，员工发放工资的日子显得异常“热闹”，近200名当地外籍员工没有接受过文化教育，发放工资时数不清金额，前来反映诉求的员工挤满了办公室，甚至有些人坐在了桌子上，指着毛朝斌的鼻子，通常发一次工资需要一整天的时间来处理相关问题。为了解决难题，毛朝斌通过梳理外籍员工各类基础台账，认真做好当地员工的考勤管理及工资的计发工作，提前把每个人的考勤表和工资金额全部一一对应分列出来，并根据个人的文化水平加以简单的文字图像备注，装订在一起。发工资的时候每名员工进门领取，即清晰明了又简单快捷，阿方员工对此也感到很满意，每次看到毛朝斌就都会高兴地跟他打招呼。



阿富汗喀布尔大学中文系教学楼

倾注热情，棘手的困难主动上，是毛朝斌的工作风格。

除了常规工作之外，毛朝斌还会热情主动地承揽项目上的其它“脏活累活”。杜达项目的柴油进场一般是夜间凌晨进行，毛朝斌通常会和一两个同事搭手，使用简易装置把油泵送到油罐里，一次往往需要两三个小时，有时会忙到早上项目开始现场作业。在阿富汗喀布尔大学项目，招待所和项目营地的化粪池需定期疏通，大多数人不愿意参与此项工作，每年几次化粪池的清理、营地的卫生打扫消毒、排水管道的疏通都是他主动上前处理。

“很多事情我不会，但我会用心去学去摸索，会倾注热情，尽量做到最好！”毛朝斌说。

海外项目上看似稀疏平常的小事，毛朝斌一干就是十六年。支部书记、劳资、出纳、安全、后勤管理，毛朝斌所肩负的工作有很多，但对待不同的工作，他始终贯彻的是严谨细致的工作作风和钉钉子的精神。

“帮助大家是件很幸福的事情”

“我们都叫他毛叔，因为他是工作时间很长的前辈，也是因为他就像我们的叔叔一样，热心肠，总是想着别人。”在海外的艰苦条件下，人员的思想稳定、后勤保障是工作开展的重要前提，把关心关爱职工放在首位，及时了解职工的思想动态及困难需求，多年来身为支部书记的毛朝斌守护着一条条员工身心健康的生



阿富汗喀布尔大学综合教学楼礼堂

命线。

杜达项目所在地区潜伏着很多热带传染病，一名员工被蚊子叮咬了，接下来可能就是无名肿痛，可能就是疟疾、登革热，继而引发一系列难以想象的后果。最严重时项目上一半以上的人都得过疟疾和其他疾病，那段时间毛朝斌每日往返于医务室与项目现场，一切以身体健康为重为原则，着手各方组织协调，编制相关应急预案，短时间内组建了后勤保障团队，车辆消毒、菜品采购、菜谱搭配，事无巨细，他都亲力亲为，拼尽全力为员工提供优质的健康与后勤保障。

在援阿富汗喀布尔大学项目工作时期，面对严峻的外部环境和恐袭威胁，项目员工们时刻紧绷着一根弦，很多时候会有员工闹情绪，晚上敲开毛朝斌的宿舍门找他倾诉，他总会耐心地安慰，帮忙进行解答，提供帮助。为避免长时间的封闭隔离导致个别员工出现紧张、焦虑等心理问题，毛朝斌会定期摸排了解员工最新的思想诉求，工作之余，他会一个寝室一个寝室串门，跟大家聊天、拉家常，疏导压力与情绪。

在毛朝斌的笔记本上，密密麻麻地写满了备忘事项：注明了某某的生日，基本家庭情况、身体情况，根据项目和人员的实际情况和诉求，毛朝斌组织项目党支部逐渐架起了员工与内与外沟通的桥梁。一方面会做好上报及走访工作，汇报项目的工作情况及存在的问题及建议，互通信息；在员工生日当天送上贺卡及祝福，节日开展羽毛球、乒乓球、象棋比赛等文体活动，在七一、中秋等节日来临之际邀请驻地大使馆领导到施工现场和广大一线职工共话家常，共度佳节。

另一方面，项目党支部会积极组织员工参与到多样的属地化活动中，以文化自信，宣传感召来增强全体员工克服困难的信心。他多年来多次参与到中国驻阿富汗大使馆主办的党建知识

竞赛、青年座谈以及国家汉办在喀布尔大学开展的“汉语桥”比赛等“一带一路”文化共建活动中；同时与中国驻阿新华社、中央电视台保持着密切联系，主动提供员工事迹素材，宣传项目员工人物事迹，项目多名党员及青年员工曾先后登上央视、湖南卫视、江苏卫视、青海卫视的电视荧幕，其人物事迹刊登于新华社、人民网、国资委网站等各大主流媒体。一系列活动的开展提高了中国十九冶在阿富汗的知名度的同时，更为中国十九冶在“一带一路”建设沿线奠定了良好的民意基础。

补充了精神食粮，项目上的伙食也不能马虎。项目部在生活营地附近开辟出了菜园子、果园子，并且根据主动自愿的原则，为每位职工划分了责任田，业余时间毛朝斌会带着新来的项目青年们一同在“开心农场”浇水种菜，丰富饮食结构的同时，调节紧张的工作压力，玉米、菠菜、蒜苗、韭菜、豌豆、白菜、杏子、李子等十几种在国内习惯吃到的瓜果蔬菜，被摆上餐桌，身在海外的游子们也能吃到思念已久的家乡味道。

毛朝斌常说：“能帮助大家解决问题，是件很幸福的事情。”

巴基斯坦、巴布亚新几内亚、纳米比亚、阿尔及利亚、阿富汗，毛朝斌奔赴了一个又一个的项目现场，在不同的项目上，面对不同的同事，不论是什么职务，毛朝斌始终坚持做着关心关爱员工的工作。

“让我回去”

2020年新冠疫情爆发，随着海外疫情的蔓延，阿富汗项目复工日期迟迟无法确定，毛朝斌一心惦记着春节期间留守在现场的几名中方员工。

“让我回去，项目需要有主心骨。”

毛朝斌主动请缨，踏上了逆行之路，作为中国十九冶海外项目中第一批复工复产人员，他带着项目上另一名青年党员，辗转3个国家4个城市，累计飞行24小时，抵达项目现场。

编制应急管理预案、清点分发防疫物资、办公生活区域消毒、布置防疫设施、做好安全教育及思想引导、暂时清退外籍员工、定期进行疫情研判……现场迎来了主心骨，各项疫情防控与项目保障工作井然有序地开展起来。一同与毛朝斌逆行返回现场的年轻党员鲁鹏程说，尽管疫情来势汹汹，但从毛朝斌身上，总能让大家看到阳光与活力，给予我们抗疫的信心和力量。

在稳步推进疫情防控工作的同时，项目现场严格按照计划表，对冬歇期到达物资进行转运工作，至同年10月主要施工人员顺利返场复工，项目现场始终维持材料状况正常，保障了物资



阿富汗喀布尔大学礼堂前广场

基本存储条件，为项目的复工提供了基本条件。

2020年秋至2021年春，援阿富汗喀布尔大学项目最困难的一段时期，三个项目一套班子，人员力量薄弱、疫情防控压力大、外部环境形势严峻。重压之下，项目党员干部当先锋、打头阵、做表率，克服用工紧缺、工作强度大等困难，身兼数职，加班加点拼搏在生产一线。

没有力工，项目领导班子就带头上。

外出受限，施工队便组织埋头从事预制作业。

为了筹备人、材、机，毛朝斌和他的同事每天戴着口罩不断往返各个项目之间，现场加工施工设备，本土化运作招聘工人……毛书记忙得不亦乐乎。

在广大党员同志挺身而出下，困难逐个得到攻克，现场施工有序推进。

2021年4月，华为阿富汗子公司新办公室搬迁工程项目顺利通过竣工验收。

2021年6月，在驻阿富汗大使馆和阿方的见证下，援阿富汗

喀布尔大学综合教学楼和礼堂项目顺利竣工交付。

十年时间，诸多如毛朝斌一样的共产党员们，在阿富汗战火纷飞的艰苦条件下，挺身而出，充分发挥先锋模范作用，时刻以员工的生命安全和公司的利益为重，长期拼搏在施工一线，确保了一个又一个项目的按期交付，树立起一个又一个援外工程丰碑。

2021年7月，阿富汗政局混乱，阿富汗项目党支部以员工生命安全为首位，积极响应使馆号召，迅速组织项目全体中方员工撤离，在确保人员健康、做好疫情防控的基础上，确保全体员工顺利返回国内，毛朝斌的海外工作生涯也就此告一段落。

现年53岁的毛朝斌已戴上老花镜，两鬓也多了些许白发，但每提起工作或是参与党员活动，他的热情却丝毫不减，总是冲在年轻人前面。这位有着36年工龄，31年党龄，13年海外基层党组织书记工作经历，大家口中的毛叔，如今再次启程，前往新疆石油书城项目现场，他依然以坚定的态度与乐观的心态在“一带一路”广阔的舞台之上继续昂首向前、发光发热。



8.

幸福文化

伟大历史是属于开拓者的

——观《火红年华》有感

周森林

钢铁作为构造现代社会的骨架,对推动社会进程具有不可替代的重要意义。建国初,我国年钢产量为15.6万吨,仅占全球产量的0.1%;到了2020年,我国钢产量达13.25亿吨,约占全球产量的56.7%,全球超过一半的钢铁是我国生产的。可以说,中国生产的钢铁遍布在世界的每个角落。

然而,中国钢铁产能强势“逆袭”之路远比想象的还要艰难,那是一条充满荆棘与挑战的路,是艰难险阻与顽强刚毅的对决,是几代冶金人接续奋进而取得的结果。正如央视热播的电视剧《火红年华》里川南钢铁厂如火如荼施工的建设场景那般——上世纪六十年代,国际局势日趋紧张,战争阴影笼罩新生的共和国,为响应党中央和毛主席号召,逐步改变和完善我国生产力整体布局,“好人好马上三线,备战备荒为人民”,上百万建设者从四面八方齐聚大西南,浩浩荡荡拉开了建设大三线的序幕。

“有底没底,试了才知道”。面对44吨重的装备起吊任务,仅有一台作业能力为5吨的汽车吊和一台挖掘机改装的吊车,缺少规范要求的履带吊车这类专业的设备,这样的任务对“四大金刚”之首、施工队长陈国民来说也是没有底的,“试了才知道”更多的是“巧妇难为无米之炊”般的无奈。

“试试就知道了”是剧中陈国民这般师傅们战胜困难的法宝,也是历经千次万次艰苦训练磨砺出的自信。在几位师傅的共同操作下,精湛的手艺弥补了缺乏先进机械精度的不足,最终顺利完成了起吊任务,也让夏方舟对革命工人们刮目相看。

《火红年华》剧中川南钢铁厂的原型就是有“中国钢铁工业的骄傲”之称的攀钢——在面积约2.5平方公里的断裂带横截场地上,尽管地质构造异常复杂,以十九冶为主的建设者们利用简陋的装备和设备,集中智慧能量,巧妙地因地制宜设计方案,冒着生命危险,日夜兼程,用青春、汗水、热血筑成了攀钢一期工程,创造了在高山峡谷建设大型钢铁联合企业的奇迹。

时光荏苒,攀钢和十九冶历经半个多世纪,分别完成了时

代赋予的历史使命,十九冶也孕育传承了“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”的“西部铁军”精神,锻造出了一支作风过硬,特别能战斗,特别能吃苦,特别能奉献的“西部铁军”。

作为新时代的十九冶人,我们要牢记历史,以史为镜,谨记当国家需要你的时候,就要义无反顾尽到自己应尽的责任,完成历史赋予的使命;我们要珍惜现在,懂得感恩,努力让自己成为能挑大梁、当主角的人才,当好祖国建设的排头兵;我们要继承发扬艰苦奋斗的拓荒精神,不怕吃苦,敢为天下人先,以“胸怀朝阳何所惧,敢将青春献人民”的气魄,到祖国需要的地方去,完成我们这一代人的光辉使命。因为,伟大的历史,从来都是属于开拓者的。



坚守初心使命 弘扬三线精神

——观《火红年华》有感

郑文昕



大型工业史诗电视连续剧《火红年华》是以国家“三线建设”为背景,以十九冶、攀钢、攀煤等位于四川的著名三线工业企业为故事原型,以攀枝花市为主拍摄地,展现的一段三线建设者积极响应国家号召,不远千里来到大西南的山谷之间,在总面积2.5平方公里的弄弄坪,挑战世界先例建设起一座300万吨级的大型钢铁联合企业的故事。

来到公司后,一直有听过公司前辈讲起老一辈十九冶人上三

线的故事,但一直没有真正理解过三线精神的真正含义。《火红年华》真实地展现了三线建设时期所面临的困境,那一批批参加三线建设的大学毕业生们,他们来到山里住的是草房,洗的是冷水澡,点的是煤油灯。不禁感慨那个时期的中国建设者是多么的伟大,他们积极响应党的号召,怀揣炙热理想,来到沟壑纵横的攀西大裂谷深处,从零开始,披荆斩棘、克服重重困难,燃烧自己的火红年华,他们将青春和汗水挥洒在了这片炽热的土地上,将一片不毛之地建设成为新兴工业城市。我们虽然未亲自经历过,但通过剧中所呈现的生动画面,便能真切地感受到那个时期的建设者们所处的恶劣环境,所面临的艰难处境。作为青年党员,我们要珍惜现在来之不易的幸福生活,我们要将三线精神继承好、发扬好,将其作为精神内核,内化于心、外化于行。当然,回顾历史,不是为了让我们当代年轻人重新回去受苦,而是要让我们从前辈的牺牲精神、奋斗精神中汲取奋进的新力量。

“艰苦创业、勇于创新、团结协作、无私奉献”的三线精神,是三线建设者通过自身的亲身经历所留给我们的宝贵精神财富。吃水不忘挖井人,作为当代青年,我们要饮水思源,要感恩那个时代,感恩三线建设所留下的宝贵财富,同时我们又要结合自身的工作实际继续弘扬三线精神,学习领会三线精神的深层含义,同时用三线精神武装头脑,指导实践,用更加坚定的政治信仰、更加务实的工作作风,做一名合格的三线精神的践行者和传承者。

在《火红年华》剧中,我印象中最深刻的便是工程师夏方舟,他坚持实事求是的科学态度,勇于发现工程建设中的隐患,即使面对误解也始终坚守一名工程师和共产党员的责任和担当。作为一名青年党员,我们要敢于承担责任,敢于较真碰硬,遇到大事难事不畏惧,在困难面前不低头,勇于直面问题和困难。同时我们还要敢闯敢试,不断去尝试新思想新知识新理念,并将理论知识付诸于实践,以更宽广的视野去了解,以更谦虚的态度去学习借鉴,只有这样,我们才能更好更快地成长,才能在新时代继续当好排头兵。

向三线建设者致敬

——观《火红年华》有感

余葆东



以国家“三线建设”为背景，以中国十九冶等著名三线工业企业为故事原型，以攀枝花市为主拍摄地的《火红年华》于9月25日在CCTV-1黄金时段播出。随着剧集的不断推进，人物个性和故事情节更加饱满地展现出来，紧凑的剧情让观众有了更强的带入感，也带火了中国十九冶建设攀枝花钢铁基地的光辉往事。这部作品再现了上世纪六七十年代以十九冶人为代表的三线建设者们开发攀枝花的辉煌历程。整部剧较好地还原了那段历史，人物、情节真实感人，数次让我在不知不觉中热泪盈眶。

《火红年华》为我们呈现了一段中国十九冶艰苦奋斗、实干前行，坚持不懈追求“十九冶梦”，55年来矢志不渝为国奉献的奋斗史。在“三块石头架口锅，帐篷搭在山窝窝”的艰难

岁月中，光荣的十九冶人用甘于奉献的精神、用自己的担当肩负起那个时代下的使命，建立起了国家相对完整的基础工业体系。

作为一名十九冶的中年员工，更深刻怀念的是我们从攀枝花义无反顾奔来的信念以及在这种环境下锤炼出来的“艰苦创业、无私奉献、团结协作、勇于创新”的“三线精神”。受时代的局限以及战备、保密的需要，当时的十九冶在一个不通水电的不毛之地淬炼出了这种独特的“三线精神”。

而今，三线建设虽早已结束，中国十九冶在不断迭变的时代背景下，始终坚持党的全面领导，准确把握企业各个阶段的特征和具体情况，经过反复探索、反复论证、反复实践，走出了推动企业科学发展、跨越发展、创新发展、和谐发展的新路子，收获了三线企业向现代化企业成功转型的宝贵经验。历经半个多世纪的发展，中国十九冶逐渐成长成为拥有“四特九甲”资质的国家高新技术企业，成为中国唯一承担过冶金工程全流程施工的综合型建筑企业。中国十九冶见证了新中国钢铁强国梦从设想到实现的全过程，并沿着伟大中国梦的逐梦轨迹，走出大山、走出冶金、走出国门，公司业务遍及祖国各地及海外30多个国家，流淌着三线精神的“西部铁军”始终以爱国主义为根基、以社会主义为导向、以党的领导为灵魂，完美诠释着“三线精神”在新的历史时期的不断传承、发展、丰富。

观看电视剧后，我更加强烈地意识到要传承好红色血脉，锤炼好铁军意志，再展中国十九冶新形象、新作为。结合党史学习教育，通过学习和传承建党精神、井冈山精神、长征精神、志愿军精神、三线建设精神、“西部铁军”精神，不断磨砺坚强意志，我们在前进道路上以铁的意志克服艰难险阻，时刻亮出党员身份，在企业的改革发展、生产经营中发挥示范带头作用，为推动公司改革发展贡献力量。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。在未来的征程中，我们要运用好学习好十九冶这部生动鲜活的党史学习教育教材，传承好“三线精神”和“西部铁军”精神，不断汲取智慧和力量，为公司决胜“十四五”高质量发展，实现“百年老店”奋斗目标贡献力量。同时，我们还要把爱党、爱国、爱家、爱企的情感融为一体，大力弘扬烙印红色基因的“三线精神”、“西部铁军”精神，为构筑“做一个有情怀的、幸福的、受人尊重的十九冶人”的美好向往做出更大贡献。

再次向三线建设者们致敬！

岁月可去 年华不老

——观《火红年华》有感

段一凡



电视剧《火红年华》以川南钢铁建设为主线，向我们讲述了在国际局势风云变幻的上世纪60年代，青年大学生积极响应党的号召，投身新中国三线建设，奉献青春的故事。

观看过程中，我们不断被《火红年华》的故事感动，被率真直爽的李心梅感动，被众多为三线建设奋斗、牺牲的鲜活生命感动……而生活在安定年代的我们正需要这样的感动。影片中没有天才头脑、不是书香门第的陆汀兰和戚光复代表了无数一

线建设的普通小人物，他们在国家基建事业中默默无闻、拼搏奋斗、笑对生活。青年、工人们战斗在攀西大裂谷，住在席棚子宿舍里，用金沙江的冷水洗澡，即使生活艰苦，建设过程充满艰险，他们依旧坚守在最前线，这种将青春无私奉献的精神深深地鼓舞着我们。

在朝气蓬勃的年纪，在国家基建需要的年代，拼搏与奉献永远是青年人的主旋律。“一千个人眼中就有一千个哈姆雷特”，每个人的青春也是如此，“天才工程师”夏方舟，利己主义者季成刚……我们对电视剧里每一个鲜活的人物，每一个真实的故事都有一种因为共鸣激发的熟悉感，尤其是故事中永不停息的机械轰鸣声，埋头苦干的工人依旧是现在一线工作的真实写照。

参加工作后，在项目一线工作的我们很少接触繁华都市。我们一边羡慕在都市工作的同事，一边抱怨自己的工作为何如此不如意，似乎呆在项目上的每一分钟都是在浪费青春年华，所以想尽办法拼了命也要逃出这个工地“牢笼”。但当我们看到影片中，“好人好马上三线，备战备荒为人民”，上百万建设者在穷山沟沟中艰苦奋斗，默默奉献的画面时，心里惭愧不已。即使工作艰苦，老一辈建设者依旧对生活充满激情，没有一点怨言。对于他们来说，把青春岁月献给新中国基建事业是祖国赋予建设者的时代使命。豁达，坚韧，无私就是对他们最真实的写照。

回过头看着这2.5平方公里的弄弄坪，我们不禁感叹，过去荒芜人烟的小山头，如今已经是举世闻名的“微雕钢城”。青春的答案呼之欲出。老一辈建设者凝聚的心血和汗水，是后来者接续奋斗的动力和方向，他们也曾拥有青春啊！在物欲横流的当下，《火红年华》这部电视剧让我们对三线建设者无私奉献的青春年华有了更加深刻的认识，正所谓“胸怀朝阳何所惧，敢将青春献人民”。

坚持不懈的奋斗精神

——观《火红年华》有感

李文斌



“好人好马上三线，备战备荒为人民。”

观看了电视剧《火红年华》，我深刻地感受到老一辈三线建设者的心路历程。了解到他们从青少年时期就投身国家建设事业，为了国家建设事业终身不悔的热血情怀，深刻领悟了“献青春、献终生、献子孙”的“三献”精神。电视剧中主角慷慨激昂的言辞，这是我三十年来第一次真切地感受到了何谓艰苦、何谓奉献，也感受到了什么才是更高层次的人生观、价值观。我感受到这不仅仅是一个三线建设的故事，这更是千千万万个投身

国家发展的建设者们“一生只做一件事”的坚守。

当然，无论是任何小说、电影、或是电视剧，艺术总归是源于生活的，爱情无论何时何地都是不可或缺的靓丽风景，电视剧中最触动我的，少不了三线中的爱情故事。那艰苦时期朴实的爱情，那时的爱情没有像我们在物欲横流的今天的各种诱惑，也没有不切实际的虚无与奢求，他们用最简单朴实的语言向我们讲述了爱情的美好，从观看中我们感受的是携手搀扶的纯真。

关于公司三线建设时期艰苦奋斗的故事，从进单位起一直都只是听老同志讲，现在终于在电视上看到了那个火红年代的精彩画面。在那样艰苦的环境下，在缺乏现代科技设备的条件下，他们勇于创新，凭借经验和团队协作的力量，利用两台起重机同时工作，把不可能变成可能，成功地把重型机械卸载下来。这就是三线精神的一种体现。

三线建设、三线精神已深深烙印在我的心底。关于艰苦创业，关于团结协作，关于无私奉献等等，我相信我们如今再来看待这些问题时，更能站在一个不一样的立场和高度。历史长河永不停息，星移斗转也在不断变迁，而三线建设这一历史遗存的记忆必然不会褪色，它将一直一直站在自己的位置上，散发它不朽的光芒，我们也必须要铭记这一段历史。与此同时在我们继承发扬三线建设时期的艰苦奋斗精神、践行于我们的人生历程时，在物质生活、精神文明有了巨大跨越的今天，曾经特殊时期下的产物在今天是否还能适用，新时代下的青年又该以怎样的方式来践行三线精神？仅仅是感动的精神是无用的精神，精神的传承最终是人的传承。

作为有着优良传统的十九冶人，我们此时肩上不仅担负着这一份精神的传承，我们还必须要做到把这一份精神具体地解析，并和新时期出现的新事物结合起来，将这份精神带入到生产工作中去。在我的理解中，三线精神里面不仅仅是只有投身报国，还有更多的是民族情怀，对我们生活的这片热土的深厚情感，还有用一辈子干一件事的坚持不懈的奋斗精神。

金沙江畔铁军魂

——读《火红年华》有感

邓志伟



风吹山脊，雨撒江畔，地贫土荒，树摇叶乱。

曾今，那是一片荒芜之地，面对大千世界，他显得有些衣衫褴褛。后来，那是一片钢铁之城，面对万千机缘，他显得有些昂扬振奋。

那是“朱家包包铁矿狮子山大爆破”，是国务院总理周恩来审定批准的一次大爆破，也是我国工业史上空前的爆破壮举。一声巨响，百兽震惶，巨响传千里，漫天碧莲衣。巨大声响过后，一座巍巍大山已经荡然无存。这是山的末了，也是路的伊始。

2021年国庆节前后，以中国十九冶、攀钢、攀煤建设大三线

的时代背景为原型的《火红年华》在央视重磅推出。电视剧讲述了那个年代的中国，以加强国家战备资源，逐步改变我国生产力布局为目标，开展大三线建设的故事。在这部电视剧中，年轻气盛的夏方舟在那一年，进入了109冶金建设公司，并投身到了川南钢铁建设中，也是在这里，他和秦晓丹相遇相识相爱。他们，还有戚光复和陆汀兰，以及为爱追逐来到这片土地的李心梅，为了三线建设，奉献了自己的青春乃至生命。随着时间的流逝，他们的后代也纷纷投入到了三线建设中。他们，还有其他的三线建设者们，彰显了那个时代的精神和力量。

还记得《火红年华》的第一集里面，夏方舟和秦晓丹初次见面的地方，在那栋建筑的门口，写着“13栋”的字样。上世纪六十年代开发攀枝花时，为了方便成千上万的建设者们可以有一个暂时落脚的地方，一群人在大渡口修建了一批房屋。其中一栋，便是攀枝花开发建设纪念馆——“十三栋”。几十年过去，攀枝花也发生了翻天覆地的变化。

我们都知道“花是一座城，城是一朵花”这句话，说的就是攀枝花市。曾今的荒地，今日的钢城。弄弄坪上建钢企，艰苦奋斗蕴新机。当初，奔赴三线建设的先辈们为钢铁建设奉献了青春与汗水，甚至，付出了他们的一切。他们的精神会一直流传下去，他们的思想也会不断激励后世，成为我们在党史学习过程中的精神食粮。

还记得那天，我们一行人前去参观“西部铁军”展厅，我们在那里领略了从大山深处走出的三线建设者，将自己的企业做大做强，开拓国际市场，不断创新、改革、发展的光辉战绩。那些影像、雕塑、照片和岁月过后留下的东西，更是让我们再次意识到现在这一切的来之不易，让我们身临其境般见证了先辈们的奇迹功勋。

汗然抹泪，是因为震撼心灵，因为他们即使是在如此艰难的环境下也依然选择了无私奉献。漫漫长路，由无数人堆砌而成，朱阁碧瓦，可曾想，曾今也不过是木架布衣。展厅中的雕塑，让曾经的筚路蓝缕生动展现在我们眼前。作为今年新入职的大学生，我深刻认识到前路并非一帆风顺，然而我也更加坚定地相信，新发展总是会伴随着新的挑战，但初心一定要坚定，原则一定要秉持，信念一定要坚守。“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”坚毅质朴的“西部铁军”精神将会由我们继承下来，并传承下去。

爱在火红年华

——读《火红年华》有感

廖梦雨



读完《火红年华》是在下午，阳光透过窗户洒了一地余辉，与书中那段火红岁月交织燃烧，在这个冬日显得格外温暖。

初识夏方舟，是因为爱情。如果说夏方舟的感情之路是一条通往浪漫花园的小径，那么李心梅就是盛开在两旁的金沙蓝梦，如梦如幻。从西安到金江，一路绽放，却又在半途凋零，只有香如故。

犹记李心梅笑里带着一丝狡黠地说：“还差一点点，那么一点点……”谁知这一点点竟是天人永隔。“爱，永远不会迟到，永远不需要对不起。”诚然，被爱的人不需要抱歉，但心梅的爱是那么单纯热烈，正如夏日冰冻的碳酸饮料，轻轻一摇便迸发出香甜气泡。临走前能够再看方舟一眼，听见所爱之人的温情告白，她是多么的幸福。只叹那扳手撬开方舟的心门的同时，也带走了她生的希望。一瓶无气的碳酸饮料，品尝一口竟也甜的发苦，让人想哭。

“庭有枇杷树，吾妻死之年所手植也，今已亭亭如盖矣。”方舟在墓前的每一次纠结，每一次倾诉，我想风听得到，金沙蓝梦听得到，心梅也听得到。

曲径通幽处，金沙蓝梦之后便是一大片一大片的白山茶，一如13栋门前那位一袭白色连衣裙、白鞋白袜、头上束一条白色缎面发带的十七岁少女，风一吹，花朵轻轻颤动，是记忆里她歪着头，嫣然一笑的味道。

只是情路坎坷，被命运捉弄的两个人绕了好大一圈才能珠联璧合。心梅的离开，季成钢的挑拨，幡然醒悟后的难以自处，严子山的离开都让这份感情掺杂太多，白山茶花瓣一片片凋落，仿若心中那飘然远去的情愫。然而兜兜转转，多少年魂牵梦绕，多少回梦回金江，秦晓丹知道花瓣从不会被风吹远，一直飘落在心底。在她接过那把钥匙时，花香四溢。

一切准备就绪，五十米重轨轧机顺利试车，白山茶花落却毫无预警。这是第二次方舟眼睁睁看着爱人离开，让人不忍卒读。

沿着小径一步一步往前走，快到了！小径的尽头！只见一火红的玫瑰在舞台上跳跃、旋转，那是乔佳丽见到方舟时每一次羞红的脸，是乔佳丽远渡重洋回望故乡的红日。在玫瑰花丛中夏方舟终于迎来了他爱情的圆满结局。

再次相遇夏方舟，他没有回头，像一位古代战场上的武士，披一件阳光斗篷，平静地走向随时会面临的死亡。“大三线关乎国家安全，值得为之献身！”他的声音还在耳边回荡，却止于一声巨响。硝烟弥漫的废墟里，满身尘土的夏方舟用行动践行他对三线建设的每一句承诺。

川南钢铁一期，夏方舟响应国家召唤离开自己理想的岗位；1700项目，夏方舟响应国家召唤离开自己理想的爱人；川南钢铁二期，夏方舟再次响应国家号召离开自己理想的工作状态。从江汉到金江，从金江到江汉，从深圳到遥远的欧洲，最后再到命中注定的金江。“一个优秀的年轻人，在国家需要的时候，应该尽到自己应尽的责任，完成历史赋予的使命。”这是夏方舟对三线建设的初心，也是他青春年华的缩影。

最后一次见到夏方舟是在中国三线建设博物馆，他给下一代中国年轻人讲述那段岁月，讲述三线精神：“1965年初，功勋施工队长陈国民师傅和几位工程师，开一辆‘嘎斯车’翻山越岭，在金沙江边弄弄坪下，搭起一顶帐篷，三块石头支起一口锅，拉开了金江钢铁建设会战的序幕。我们走过弯路，但从未放弃探索。历史证明，大三线不但建立了新中国完整的战略备份，更是为后来西部开发的国家战略奠定了强大的工业基础。这是一个个奇迹，中国奇迹！什么是大三线精神？艰苦创业，无私奉献，团结协作，勇于创新，为了国家的强盛和民族的复兴，在任何艰难险阻面前，挺身而出，承担责任，不辱使命。大三线精神，是中国精神，中华民族精神……”

儿女私情是小爱，三线建设是大爱。夏方舟和一代代建设者们前赴后继，用爱创造奇迹！

合上书，顿感冬日清冷，但爱充盈我心，岁月依然火红。

火红岁月，洋溢火红的青春

——读《火红年华》有感

陈美新



夜深了，当我把《火红年华》这本书籍轻轻地合起，内心久久无法平静。书中的文字带我穿梭于老一辈建设者火红的青春岁月中，见证了一种积极向上的，无私奉献的精神，那就是“大三线”精神。无数大三线人在钢城攀枝花诞生与发展中奉献了青春和热血，甚至献出自己宝贵的生命……我深受感动并且热血沸腾，在我心中所涌现出的，是一个当代青年应有的满满自豪感和使命感。

书中，讲述了“三线建设”之路的艰难，唤醒了老三线人的

集体回忆。“哪里有困难就到哪里去”，那一批热血沸腾的大学生、技校生和工人师傅们拧成一股力量，攻坚克难在一片荒芜的弄弄坪创造了一个中国奇迹，让作为十九冶人的我为攀西裂谷里崛起的大工业而振奋、自豪！

书中讲述了109冶金建设公司企业改革创新、转型升级的脉络，清晰而真实。以夏方舟、秦晓丹、武本奇为代表的锐意进取者，带领109冶金建设公司走出困境。在攀西大裂谷深处，他们抛洒汗水，始终以苦为乐，迸发建设激情。在那片群山绵延、沟壑纵横的峡谷，他们也是质朴而又鲜活的冶金人，他们让年轻的冶金人理想，光芒万丈。

在火红的岁月里，来到“川南钢铁”工地考察的大学生夏方舟，因为起重机超负荷运载的问题，和负责指挥的陈国民师傅“杠上”了。严谨的夏方舟指出，一定要按照操作规范来。而陈国民也道出了三线建设起步面临的艰难，因为没有公路，大型的装备进不来。随着秦晓丹、季成钢、武本奇等一大批青年的到来，三线建设的生活越来越清晰地展现在书中每一个细节里，将“勇于创新、与时俱进”的精神展现得淋漓尽致。

作为一名十九冶人，每天睡前我都会在《火红年华》书中汲取“三线建设”的奋进力量。书中不仅有直戳人心的细节，还有很多精彩的矛盾冲突。拥有“天才工程师”称号的夏方舟，一加入大会战就收到了技校生代表武本奇的正面挑战。他们比拼“过山跳”，看谁有勇气在高高的空中架子上推着装满砂石的小推车成功到达对岸。惊险的比拼，让我在翻读的过程中心都悬了起来。原来“三线工地生活”除了硬核的机械设备和“努力搬砖”之外，还有这么刺激的场景，他们用青春唱响了一曲豪迈的大三线之歌。

火红的岁月，洋溢着火红的青春。通过《火红年华》这本书了解了咱们国家、咱们企业的三线建设，我懂得了当今幸福生活来之不易，读懂了攀枝花这座英雄城市。中国十九冶作为主要承建单位，用一种肩负神圣的使命和信念，焕发出了伟大的精神，树起了一座座丰碑。

合上书，顿感冬日清冷，但爱充盈我心，岁月依然火红。

2021年 — 央视大展播 —



2月12日,CCTV-2《第一时间》栏目以“坚守里的春节”为题,播出中国十九冶巴新高地项目



2月22日,CCTV-1《新闻联播》栏目播出重庆九龙滩项目



3月8日,CCTV-10《人物·故事》栏目,以《新时代劳动者之歌·曾正超》为题播出员工曾正超



3月11日,CCTV-10《人物·故事》栏目,以《新时代劳动者之歌·周树春》为题播出员工周树春



6月29日,CCTV-1《新闻联播》栏目,播出员工赵鹏远作为全国新发展党员代表亮相庆祝中国共产党成立100周年活动中外记者见面会情况



9月11日,CCTV-1《开讲啦》栏目播出员工宁显海



9月25日至10月16日,CCTV-1黄金档重磅推出电视剧《火红年华》



10月7日,CCTV-3《请你来听我的演唱会》唱响十九冶“大国工匠”风采



10月17日,CCTV-8《剧说很好看》栏目推出电视剧《火红年华》专场,为观众带来该剧台前幕后的精彩故事