

十九冶

西部铁军

CHINA 19th METALLURGICAL CORPORATION

十九冶·西部铁军

6月刊

56

- “四特九甲”资质体系国家高新技术企业
- 中国唯一承担过冶金工程全流程施工的综合型建筑企业
- 争做国内一流的设计施工总承包企业
- 以设计施工总承包为引领,打造工程项目全生命周期服务体系
- 做有情怀的、幸福的、受人尊重的十九冶人



战略视野

赓续红色血脉 汇聚磅礴力量 奋楫扬帆迈上高质量发展新征程
——在庆祝中国共产党成立100周年大会上的主题报告

品牌力量

在成渝“双城记”中展现大担当、实现新作为

五星党建

创新“党建+”融合工作模式
促进党建优势高效转化

2021年 6月刊 56

中国十九冶集团有限公司主办



中国十九冶集团有限公司

地址: 四川省成都市人民中路三段57号
网址: www.19mcc.com.cn

电话: 028-64375598
传真: 028-86939799

邮箱: 19mcc@19mcc.com.cn
邮编: 610031



微信公众号

CHINA 19th
METALLURGICAL CORPORATION



创新开放 结伴而行
互利共赢 行稳致远



56

十九冶·西部铁军 总第56期

出版日期 / Publishing date

2021年6月刊



中国十九冶集团有限公司



中国十九冶

本刊免费赠阅，编辑部保留一切权利，
如欲转载敬请与本刊联系。

编委会 | Editing Committee

编委会主任:潘必义
Chief of Editing Committee: Pan Biyi

编委 | Editing Committee
(按拼音首字母排列)

柏青 Bai Qing	蔡兰柱 Cai Lanzhu	蔡仲斌 Cai Zhongbin
董雨华 Dong Yuhua	甘立全 Gan Liquan	胡慧娟 Hu Huijuan
贾雯雯 Jia Wenwen	刘艾 Liu Ai	李龙 Li Long
李潇 Li Xiao	欧成华 Ou Chenghua	彭兵 Peng Bing
潘本顺 Pan Benshun	蒲宏强 Pu Hongqiang	任世芬 Ren Shifen
田和平 Tian Heping	王承皓 Wang Chenghao	向辉 Xiang Hui
许明朗 Xu Minglang	许文斌 Xu Wenbin	严荣 Yan Rong
张崇喜 Zhang Chongxi	周军 Zhou Jun	周大力 Zhou Dali
章明全 Zhang Mingquan	曾伟 Zeng Wei	钟天伟 Zhong Tianwei

主办单位:中国十九冶集团有限公司

Sponsor Unit: China 19th Metallurgical Corporation

准印号:川KX05-006

Printing Permit: Sichuan Internal Publications Printing Permit KX05-006

责任编辑 / Responsible editor

党委宣传部 / Propaganda department of the party

陈星宇 / Chen Xingyu

编辑部地址 / Address:

四川省成都市人民中路三段57号 / No. 57, Section 3, Mid Renmin Rd., Chengdu

邮政编码 / Postcode: 610031

网址 / Website: www.19mcc.com.cn

电子邮箱 / E-Mail: 19ybs@163.com

联系电话 / Tel: 028-86931151

目录 CONTENTS

01. 卷首语

传承铁军魂 迈上新征程

01

02. 战略视野

赓续红色血脉 汇聚磅礴力量 奋楫扬帆迈上高质量发展新征程
——在庆祝中国共产党成立100周年大会上的主题报告

04

03. 精细管理

加强信息化建设 助力企业高质量发展

12

推进“一级采购”系统化 促进采购管理精细化

14

04. 品牌力量

在成渝“双城记”中展现大担当、实现新作为

18

高质量打造“西部铁军”品牌力量

21

05. 铁军风采

一名青年党员的入党初心

26

目录 CONTENTS

06. 五星党建

创新“党建+”融合工作模式 促进党建优势高效转化 32

“党建红”点亮“中冶蓝” 35

07. 情怀故事

西部铁军：继往开来 谱写高质量发展新篇章 40

他们，用行动诠释工匠精神 44

赓续三线精神 汲取奋进力量 46

披荆斩棘开新局 48

挺立潮头再出发 乘势而上开新篇 48

助力红色瑞金开创新辉煌 53

五十载初心不改 今朝奋进新征程 56

08. 幸福文化

“西部铁军”铮铮而立——致奋战在万里征途中的十九冶人 60

迎接新时代 61

夏日里的工地实践课 62

何以为家 63

“百年辉煌·薪火相传”企业开放日活动掠影 64

1. 卷首语 FRONTISPIECE

传承铁军魂 迈上新征程

陈星宇

今年是中国共产党成立100周年，也是中国十九冶成立55周年，回眸55年的发展史，是和共和国同呼吸、共命运、艰辛创业的奉献史。55年的披荆斩棘可歌可泣；55年的拼搏奋斗春华秋实。无论遇到多少艰难险阻，我们都义无反顾砥砺前行，用骨子里的信念忠诚和激情澎湃的热血担当书写了辉煌成就，为共和国的强大筑牢坚实的基石。55年来，我们用纯厚的品质和坚强的意志炼铸了“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”坚毅质朴的“西部铁军”精神。

回眸风雨兼程和波澜壮阔的55年，我们不难发现：

中国十九冶的55年，是听党指挥、忠诚担当的55年

半个多世纪以前，在“备战备荒为人民，好人好马上三线”的精神感召下，数万建设者听党指挥，从五湖四海聚集到攀枝花，在苍茫的攀西大裂谷开始了艰苦卓绝的创业之旅。凭借着对党和国家的赤诚之心，凭借着开发“大三线”和“西部大开发”的万丈豪情，十九冶人自力更生，艰苦奋斗，用智慧和血汗在2.5平方公里的坡地上，建成了举世瞩目的“象牙微雕”钢城，闯出了一条成功建设具有中国特色的大型钢铁基地之路，打破了外国专家关于攀枝花钢厂不可能建成的断言。在奉献了“象牙微雕”后，中国十九冶挥师武汉，建设举世文明的武钢“一米七”工程，之后挺进上海，在长江入海口矗立起当时国内最大的高炉——宝钢1号高炉。此后，中国十九冶又参加了宝钢、武钢、重钢、酒钢等建设，在全国重要钢铁基地，几乎都留下了“西部铁军”的身影。回顾55年的发展历程，从“三线”建设，到“西部大开发”，再到“一带一路”，中国十九冶为国家钢铁工业而生，在社会主义建设中成长，在大灾大难的考验中百炼成钢，始终服从党的领导，服务国家基础设施建设，向共和国和人民完美地诠释了央企的责任和担当。

中国十九冶的55年，是艰苦奋斗、永不言败的55年

攀枝花建设初期，荒凉的攀西大裂谷一无所有，一切都要从零开始。“三块石头架口锅，帐篷搭在山窝窝”“白天扛杠压，晚上压杠杠”是当时建设者们生产生活的真实写照。在这样极其艰苦的条件下，十九冶人怀揣崇高的理想信念战天斗地，把不可能变成了可能，用汗水浇筑了巍峨的丰碑。上世纪九十年代，信息滞后、观念陈旧、队伍庞大、市场狭小、资金枯竭，人才流失的中国十九冶陷入了特困企业的泥潭。不甘落后的中国十九冶自力更生、励精图治，在绝境中重生，在逆流中奋进，寻求生存发展的机遇，大胆做出“北上东进、二次创业”的战略决策，市场占有率稳步扩大，总承包能力迅速增强，非

钢业务收入快速增长，产业结构转型成效明显。在市场经济的大潮中搏击，中国十九冶取得了新的胜利，“西部铁军”的番号也名扬四海。

中国十九冶的55年，是守正创新、追求卓越的55年

从“象牙微雕”钢城到“世界最美高炉”，从广东容奇大桥到横跨长江的江龙高速复兴长江大桥，几十年来，中国十九冶初心不改、矢志不渝，始终坚持以科技创新为发展动力，以“市场科技”和“效益科技”为方向，加大科技创新力度，利用既有科技创新平台，加强对重大科研项目的跟踪指导，促进科技成果转化，不断培育公司核心技术优势，为公司高技术高质量发展奠定基础。当前，公司拥有四川省城市综合管廊工程技术研究中心、中冶市政路桥工程技术中心、四川省企业技术中心等省部级科研平台3个，企业级科研平台5个，国家博士后科研工作站1个，四川省博士后创新实践基地1个，是国家级高新技术企业。在科技实力的支撑下，中国十九冶打造了一批又一批精品工程，树立了一座又一座丰碑，十座鲁班奖“小金人”见证着“冶金建设国家队、基本建设主力军、新兴产业领跑者”的实力与魅力。

中国十九冶的55年，是笃志躬行、面向未来的55年

总结历史，展望未来，中国十九冶统筹谋划“一核两高两带八点”市场战略布局，实施了以设计施工总承包为引领，以建筑产业化为平台，以建筑业的绿色化、智能化为支撑的发展道路，全面构建冶金、交通、市政、房建、能源环保、地下空间与轨道工程六大业务体系，全面提升工程项目全生命周期的服务能力，全力打造完整的工程产品服务链和价值链，行稳“智能化、绿色化”建造新征程。近年来，企业经营业绩、新签合同额、营业收入、利润总额、净利润等指标连年保持高速增长，以强劲实力迈入高技术高质量发展快车道。未来的十九冶，是品牌与信誉同行的十九冶，我们正在聚力打造冶金高炉工程尖端品牌、市政交通（道桥隧）工程强势品牌、能源环保工程知名品牌，建设客户和人民满意的工程是我们矢志不渝的追求；未来的十九冶，是风雨同舟、携手与共的十九冶，我们始终坚守“创新开放、结伴而行、互利共赢、行稳致远”的经营理念，愿与有志者共谋大计、再创辉煌；未来的十九冶，是和谐美好、长富久安的十九冶，我们以争做“有情怀的、幸福的、受人尊重的十九冶人”为梦想，在高技术高质量发展的道路上，团结一致、凝心聚力，为美好明天不懈奋斗！



2.

战略视野
STRATEGIC
VISION

赓续红色血脉 汇聚磅礴力量 奋楫扬帆迈上高质量发展新征程

——在庆祝中国共产党成立100周年大会上的主题报告

党委书记、董事长 潘必义



同志们，大家上午好！

今天，我们怀着十分崇敬的心情，在这里隆重集会，庆祝中国共产党成立100周年，重温党的光辉历程，讴歌党的丰功伟绩，展望党和人民事业发展的光明前景，进一步激励和鼓舞“西部铁军”将士，锐意进取、攻坚克难，开创“三位一体”发展新格局，行稳“智能化、绿色化”建造新征程，为“十四五”开好局起好步，实现企业高技术高质量发展而不懈奋斗！

岁月不居，时节如流；期颐之年，忽焉已至。在历史长河中，百

年不过是弹指一瞬。但是，自中国共产党诞生以来，这一百年所创造的惊天动地的伟业，灿如春华，皎若秋月，利而不害，为而不争，堪称人类历史上光照千秋的辉煌诗篇。

我们将目光回溯到1921年

中国共产党的奋斗历程，从一叶扁舟起航。这一年，在中华民族内忧外患、风雨飘摇之际，嘉兴南湖的红船上竖起一面鲜艳的旗帜，中国共产党诞生了，这是开天辟地的大事件，深

刻改变了近代以后中华民族发展的方向和进程，深刻改变了中国人民和中华民族的前途和命运，深刻改变了世界发展的趋势和格局。一百年来，从建党的开天辟地，到新中国成立的改天换地，到改革开放的翻天覆地，再到党的十八大以来党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革，我们党团结带领全国各族人民，浴血奋斗、实干前行，战胜了各种各样的艰难险阻，取得了社会主义革命、建设、改革、发展的伟大成就，久经磨难的中华民族迎来了从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃，中国特色社会主义进入了新时代。历史证明，中国共产党领导中华民族伟大复兴的事业是正确的，必须长期坚持、永不动摇；中国共产党领导中国人民开辟的中国特色社会主义道路是正确的，必须长期坚持、永不动摇；中国共产党和中国人民扎根中国大地、吸纳人类文明优秀成果、独立自主实现国家发展的战略是正确的，必须长期坚持、永不动摇。

今年是中国共产党成立100周年，也是中国十九冶成立55周年。从一叶扁舟到一艘巨舰，100年的伟大飞跃，在55载励精图治上淋漓展现。纵观中国十九冶的发展历程，就是在党的光辉照耀下，一部不断拼搏进取、不断改革创新、不断跨越发展的成长史、奋进史。

我们将时光定格在1966年

中国十九冶的奋进之路，从一个基地起步。这一年，在风诡云谲的国际形势下，以党中央“三线”建设战略决策为令旗，以“二号信箱”为代称，中国十九冶横空出世！好人好马上三线、备战备荒为人民，数万建设者高举钢铁强国的大旗，怀揣民族复兴的梦想，扎根攀枝花，躬耕大西南，凭着“白天棒棒压、晚上压棒棒”“不想爹、不想妈、不出铁水不回家”“三块石头支口锅、帐篷搭在山窝窝”“天当罗帐地当床，澡堂设在金沙江”的革命精神，用智慧和血汗在2.5平方公里的坡地上，突破“地质禁区”，打破“权威断言”，建成举世闻名的“象牙微雕”钢城，缔造了钢铁工业史上的传奇，凸显了自力更生的中国力量。“中国钒钛之都”——攀枝花，从“七户人家一颗树”的不毛之地，蜕变成金沙江畔的一颗璀璨明珠。征程未洗，又闻战鼓。1974年8月，服从国家战略部署，十九冶人以主力军的身份，完成当时具有世界先进水平的武钢“一米七”热轧工程建设，拉开中国钢铁工艺现代化的序幕。随后，挥师东进，在长江入海口矗立起当时国内最大的高炉——宝钢一号高炉。1981年底，成为最早进入深圳经济特区的开拓者之一，由此实现从传统的冶金施工为主，向路桥、房建、市政多元

发展。1983年，承建约旦王国南方水泥厂项目。自此以后，铁军足迹遍布五大洲20多个国家，积累了丰富的跨国施工经验。历史证明，“西部铁军”以国家利益为己任，以央企风范为担当，用对党的忠心和赤诚谱写了“西部铁军，祖国放心”的豪迈誓言，演绎了一曲自强不息的铁军壮歌。

“明镜所以照形，古事所以知今。”此时此刻，我们回顾党的历史，缅怀党的恩情，不仅仅是为了铭记饱经忧患的磨难和彪炳史册的伟业，更是为了紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，用党的奋斗历程和伟大成就鼓舞斗志、明确方向，用党的光荣传统和优良作风坚定信念、凝聚力量，用党的实践创造和历史经验启迪智慧、砥砺品格。此情此景，我们回顾企业历史，感怀永恒丰碑，不仅仅是为了牢记在那些充满艰巨性、曲折性、挑战性的峥嵘岁月里，“西部铁军”如何锻造百折不挠的勇敢、气盖山河的刚劲、见微知著的新锐、功成不居的内敛，更是为了赓续红色血脉，传承永不褪色的“西部铁军”精神，在新时代的奋进路上，将其全面转化为推动实现“十九冶梦”的磅礴力量。

平凡，孕育不凡；足迹，开创奇迹。半个世纪以来，紧跟国家发展步伐，“西部铁军”用一个个平凡的瞬间，定格一项项不凡的业绩，把对党和国家事业的忠诚、对职工群众的深情写进了生命的年轮。

——55年栉风沐雨，“西部铁军”牢记忠党报国的初心使命

在中国十九冶改革发展的每一个关键时期，都倾注着党和国家领导人的亲切关怀和殷切期望，也体现了“西部铁军”服务党和国家事业全局的热血忠诚。从“三线”建设，到改革开放，再到新时代，追随国家民族复兴的脚步，我们走遍天涯海角，用“开天辟地神仙手”，在“大江南北铸丰碑”。披荆斩棘的55年，“红色根苗、血脉传承”，我们走过的每一步都汇聚了“听党指挥、忠诚担当”的初心，经历的每一刻都烙印了“拼搏奉献、勇创奇迹”的使命。尤其是近两年来，面对突如其来的新冠肺炎疫情和复杂严峻的宏观形势，党员干部冲锋在前，团结带领全体员工同心奋斗，稳住了公司生存发展的“基本盘”，跑出了市场开发的“加速度”。2019年和2020年，公司分别获得中冶集团“突出贡献奖”“全面完成预算奖”“市场开发奖”和中冶集团经营效益类“突出贡献奖”“专项管理奖”五个大奖，荣获五矿集团2020年度经营业绩类“突出贡献奖”。今年，公司党委



分别获得四川省委、五矿集团党组、中冶集团党委授予的先进基层党组织荣誉称号，这充分说明我们是党和国家值得信赖的依靠力量。

——55年砥砺奋进，“西部铁军”书写国企改革精彩答卷

追随共和国钢铁强国梦的初心而成长，伴随中华民族伟大复兴的“中国梦”而壮大，中国十九冶不仅出色地完成了党和国家交付的光荣任务和历史使命，而且成功实现“走出大山、走出冶金、走出国门”的壮举，成长为拥有“四特九甲”资质体系的大型综合性工程技术集团。进入新的历史时期，公司确立了“一核两高两带八点”市场战略布局，开启了以设计施工总承包为引领，以建筑产业化为平台，以建筑业的绿色化、智能化为支撑的发展道路，全面建设冶金、交通、市政、房建、能源环保、地下空间与轨道工程等六大业务体系，全力提升工程项目全生命周期的服务能力，倾力打造完整的工程产品服务链和价值链。奋进“十四五”，公司确立了建筑矿产资源开发、建筑产业化、工程总承包“三位一体”统筹化、集团化、专业化发展新格局，发展方向更加明确、实施路径更加科学。这是中国十九冶牢记初心使命、勇于自我革命的生动实践，也是转变发展方式、推进供给侧结构性改革的重要举措，书写了别具意义的国企改革精彩答卷。

——55年奋发图强，“西部铁军”创造更加辉煌的市场业绩

作为国内唯一承担过冶金工程全流程施工的综合型建筑企业，中国十九冶创造了多项冶金建设新纪录，累计建设的高炉系统工程占中国炼铁产能的10%以上，为我国成为世界钢铁大国、强国作出了突出贡献。进入上世纪九十年代，面对国家经济治理整顿的大形势，置身市场经济的潮头，为求生存发展，中国十九冶主动出击、多方突围，走出大山沟、进军大市场，

“出山入海、找米下锅”，布局“一江八点”区域经营格局。2002年，公司营业收入迈入10亿元门槛。此后，中国十九冶开启创新提升、转型发展的“二次创业”历程，在全国各地展开激烈的市场角逐，通过实施“人才兴企”“北上东进”“创新驱动、转型升级”等战略，企业发展的根基愈发厚实，前进的动能更为强劲。2012年，公司营业收入首次突破100亿元大关。2018年以来，公司立足完全市场竞争环境，内抓管理、外拓市场，优化结构、重塑形象，生产经营主体与责任职能各归其位，治理体系与治理能力快速提升，“四大合同”“九种状态、八个转换”“一级招标定标、三级主体采购”“投入、产值、计量、收入”“大区域、大市场、大客户、大项目”等体制机制相继建立，生产经营和党建工作有序开展，主要经济指标迭创新高，企业面貌焕然一新。2020年，公司新签合同、营业收入、利润、在岗员工人均收入等均大幅提升。从“三线”建设时期一年施工任务不足2000万元的捉襟见肘，到迈入展望“千亿平台、百亿增长”的快车道，中国十九冶拉平发展曲线，实现光彩夺目的华丽转身。

——55年追求卓越，“西部铁军”汇聚厚积薄发的优势动能

经过不懈努力，中国十九冶形成以冶金、建筑、公路、市政公用工程总承包为核心的“四特九甲”资质体系，拥有国家核准的对外经营权，先后囊括10座“鲁班奖”和境外国家优质工程金奖在内的数百项国家、省（部）级优质工程奖，交出了一份耀眼的成绩单：无论是在攀钢、宝钢、鞍钢、日钢、台塑越南河静、马来西亚关丹产业园等国内外重要的钢铁基地建设中，还是深入涉足江龙高速、渝湘高速、永勳高速、成都二环路改造、泸州空港路、重庆九龙外滩“两江四岸”治理提升工程、都江堰公共配套工程、攀枝花火车南站站前基础设施项目等非钢市场，“西部铁军”均以过硬的质量、优质的服务和诚信的品质，创造了一个又一个奇迹，树立了一座又一座丰碑。近年来，公司牢固树立“工程项目是企业的生存之基、能力所在、人才摇篮，也是管理中心、技术中心、成本利润中心”的理念，推动项目管理水平迈上新台阶；明确“市场科技”与“效益科技”的价值导向，把技术创新作为高质量发展的源动力；聚力打造三大品牌工程，将冶金高炉工程打造成为尖端品牌，将交通（市政）领域道桥隧工程打造成为强势品牌，将能源环保工程打造成为知名品牌；实施“有人则企、无人则止”的人才战略，队伍建设补短板全面提速，改善了以往人才队伍青黄不接的局面，为国家实现世界技能大赛金牌“零”的突破和焊

接项目“三连冠”。截至目前，公司在岗员工4824人，本科及以上学历2469人，占比51%。下设10家区域公司、10家专业公司、12家子公司、3家服务公司、6家海外机构，设有路桥、管廊等省部级技术中心4个，是国家高新技术企业、全国先进施工企业、全国模范劳动关系和谐企业、全国工程质量信得过企业。

——55年传承创新，“西部铁军”蕴育得天独厚的文化基因

中国十九冶的发展历程承载了“三线”建设的国家使命，淬炼了初心如磐的红色基因。几代人用青春、热血，甚至生命炼铸了以听党指挥为灵魂，以自我牺牲为核心，以艰苦创业为内容，以自力更生为基础，以开拓创新为支柱的企业文化元素。这些文化元素是攀枝花精神的主要组成部分，由此形成的“艰苦创业、勇于创新、团结协作、无私奉献”的“三线精神”，成为社会主义核心价值观的重要来源。步入新时代，为进一步适应市场经济发展，推动企业文化与时俱进，中国十九冶通过分析新时期企业文化的功能定位和发展目标，把企业的先天气命、优异业绩、独特经历、难能可贵的精神、员工队伍优秀的品质和社会的认同等方面的要素提炼出来，结合公司战略定位和顶层设计，从系统论的角度，创立了受到学术界高度关注和认可的“西部铁军”文化—品牌“双核”驱动模式，凝练形成了以“做有情怀的，幸福的、受人尊重的十九冶人”为核心内涵的共同价值观，重新塑造了“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”的“西部铁军”精神。回顾半个世纪的征程，“西部铁军”始终沐浴在党的光辉下，以朴素炽热的家国情怀和听党指挥的忠诚担当，实现从有我到无我、小我到大我的精神质变和行为裂变，书写了穿越时代历久弥新的“西部铁军”精神。

——55年肩担道义，“西部铁军”践行大爱无疆的央企责任

在中国十九冶的发展史上，责任从来没有旁落过。从扎根“三线”，到天南海北建钢厂；从脱困自救，到繁荣地方经济；从抗震救灾，到灾后重建；从服务“一带一路”布局，到世界技能赛场扬我国威，其中还包括节能环保、社区共建、脱贫攻坚、疫情防控、“六稳、六保”等社会责任。作为中央驻川大型施工企业，中国十九冶充分认识关注民生、履行央企责任的重要性，坚持把践行社会主义核心价值观融入企业改革发展的每一个阶段，坚定不移推进企业责任体系建设。一是秉持“创新开放、结伴而行、互利

共赢、行稳致远”的经营理念，“干一项工程，树一座丰碑，交一批朋友，拓一片市场”，构建和谐经济；二是以人为本，努力实现好、维护好、发展好员工的根本利益，提高员工的幸福指数，共享改革发展的红利和成果，构建和谐企业；三是肩担道义，通过项目、资金、物资、技术、人才、服务等方式，为所在地区、弱势群体提供帮助，构建和谐社会；四是争做表率，以“勇担脊梁重任、彰显央企风范”为动力，推动形成良好的社会风尚，构建和谐氛围。

看似寻常最奇崛，成如容易却艰辛。55年筚路蓝缕，“西部铁军”眼中都是风霜，额上满是山川；55年铿锵前行，“西部铁军”把握经济脉动，走出时代航标。在一往无前的奋斗历程中，有“共赴使命、扎根荒山”的艰苦创业，更多的是不计得失、青春无悔；有“找米下锅、背井离乡”的伶仃漂泊，更多的是风雨同舟、甘苦与共；有“三个走出、北上东进”的漫漫征途，更多的是逆流奋进、飒沓如星；有“三位一体、内外联动”的广阔维度，更多的是结伴而行、行稳致远。实践告诉我们，中国十九冶改革发展事业取得的成就，是党的坚强领导的结果，是全体员工戮力拼搏的结果，是凭着一股子硬气、骨气、志气、锐气实实在在干出来的结果。在这里，我谨代表中国十九冶党政工团，向一代又一代辛勤耕耘在各条战线上的“西部铁军”将士及其家属，致以最崇高的敬意，表达最诚挚的问候！向长期关心支持中国十九冶发展的各级领导和各界朋友，表示最衷心的感谢！

55年发展历程，犹如长坡厚雪、静水深流。中国十九冶在深刻变化的时代背景下，准确把握企业各个阶段的特征和具体情况，经过反复探索、反复论证、反复实践，走出了推动企业科学发展、跨越发展、创新发展、和谐发展的新路子，收获了大三线企业向现代化企业成功转型的宝贵经验，为深化国企改革向纵深推进提供了样本。主要经验包括：一是必须坚持和加强党的全面领导，切实把党的领导融入公司治理各领域各方面各环节，确保广大党员干部始终听党话、跟党走；二是必须坚持服从服务国家战略的基本原则，无论时代如何变迁，始终把企业发展与国家命运紧密相连，发挥好国有企业的“顶梁柱”、“压舱石”和“稳定器”作用；三是必须坚持以生产经营为中心，把提高企业效益、增强企业竞争实力、实现国有资产保值增值作为所有工作的出发点和落脚点；四是必须坚持与时俱进，在市场竞争中抢抓机遇，因势而动、顺势而为，做时代的弄潮儿，不做时代的看客；五是必须坚持科学谋划和创新引领，树立战略思维、保持战略定力、坚定战略意志、掌握战略智慧，坚决摒弃束缚手脚、禁锢思维、制约发展的陈旧观念；六是必须坚持走高质量发展之路，强化顶层设计、



突出结构调整、提升全要素生产率，系统性升级经营质量、管理质量、党建质量，走全方位的高质量发展之路；七是必须坚持改革发展稳定高度统一，改革是推动企业发展的有效手段和前进动力，稳定是改革和发展的前提条件，必须清醒地认识到并准确把握三者之间的内在联系和辩证关系；八是必须坚持真抓实干，营造凝心聚力的干事创业氛围，打造求实、务实、踏实的干部队伍，用做人的“实”奠定做事的“实”，用做事的“实”支撑产品的“实”、服务的“实”和发展的“实”；九是必须坚持社会责任与企业发展相结合、社会责任与企业运营相融合，最大限度地创造经济、社会和环境的综合价值，成为引领行业履行社会责任、具有较大影响力、受人尊重的企业；十是必须坚持以人为本发展理念，践行一切为了员工、一切依靠员工、全心全意为员工服务的宗旨，不断提升员工的幸福感、获得感、归属感，凝聚起推动发展的强大动力。

以上十条，是中国十九冶55年改革发展积累的宝贵经验，是几代人在历经坎坷、矢志不渝的奋斗历程中，鞠躬尽瘁、殚精竭虑，用生命和智慧书写的时代答卷，我们将倍加珍惜，奉为圭臬，并在实践中不断丰富和发展。

同志们！

今年是一个特殊的年份。国外，新冠疫情持续蔓延，国际格局错综复杂，经济全球化遭遇逆流逆风，世界进入动荡变革期。国内，“两个大局”在此交织，“两个百年”在此交汇，“两个五年”在此交接。我们身处这个关键当口，容不得任何停留、迟疑、观

望，必须一鼓作气、全力冲刺，展现更大的格局与抱负，肩负更重的责任与担当，作出更多的努力与贡献，创造更好的业绩与殊荣。

荣耀，只是过去的“功劳簿”；奋进，才是现在的“指南针”。当前，推进企业治理体系和治理能力现代化是中国十九冶高质量发展的关键词和主旋律。按照“十四五”发展规划，公司构建了“三位一体”经营发展的战略纵深，确立了新签合同额、营业收入、利润总额“三个翻番”的发展目标。到2025年，公司将力争发展成为具有较强综合竞争力、市场规模迈入千亿的建筑企业集团，经营规模达到中冶施工企业第二方阵前列，跨入四川省综合企业30强。

一代人有一代人的使命和责任。站在新时代的时间节点，感悟历史的深度，触摸现实的广度，眺望未来的高度，不禁心绪飞扬，遐想万千。新形势需要新担当、呼唤新作为，历史的车轮滚滚向前，要达到理想的彼岸，就要沿着我们确定的道路不断前进。

第一，我们要旗帜鲜明地坚持和加强党的全面领导

党的十九大明确提出培育具有全球竞争力的世界一流企业的宏伟目标，这是我们党在新时代赋予中央企业的重大使命，也是为党的事业夯实“两个基础”的重要保证。在这个伟大的征程中，我们要以十九大和十九届历次全会精神为指引，始

终把政治建设摆在首位，举旗定向、主动担当，更加坚定听党话跟党走的政治本色，不断提高“政治三力”，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，全面贯彻落实国有企业党的建设工作会议精神和党在国有企业改革发展方面的战略部署与方针政策，把党的领导贯穿于生产经营、改革发展全生命周期，在关键环节、核心领域突出引领作用，做忠诚于党的“经济部队”，以更加务实的作风、更加充足的干劲，创造无愧于党、无愧于人民、无愧于时代的新业绩。

第二，我们要坚定不移地贯彻新发展理念

立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，是以习近平同志为核心的党中央作出的重大战略决策。我们要立足企业实际，找准在国家战略和中冶集团战略中的定位。一方面，通过“四个坚持”发挥战略联动效应和叠加效应，即：坚持建立“三位一体”经营发展战略新格局，坚持以设计施工总承包为引领的发展模式，坚持走打造基本建设、城市建设、新型城镇化建设统筹发展的道路，坚持“一核两高两带八点”区域经营战略。另一方面，通过工程建设推动战略落地：在打造冶金建设国家队方面，要承担起冶金项目直接建造活动的“大国工匠”重任；在打造基本建设主力军方面，要担负起独立自主发展的主体责任，具备独立自主发展的能力；在打造新兴产业领跑者方面，要积极承揽高端项目，彰显公司作为大型综合性工程技术集团的核心实力。

第三，我们要锲而不舍地持续深化改革

近年来，中国十九冶按下改革“快捷键”，重塑管理架构，释放聚合效应，不断优化组织结构和管理流程，权威合理的总部机构和统一运行的管理制度初步形成，招采管理、合同管理、预决算管理、材料设备管理、财务资金管理、施工组织管理、项目管控主平台建设、信息化建设、三项制度改革等各项工作更加规范，有效降低了经营风险，夯实了发展基石。实践充分证明，当前改革发展举措和现行管理机制具有前瞻性、科学性和连续性，对企业发展产生了积极的正向引导作用。今后，我们将以国企改革三年行动为契机，持续完善治理结构，推行经理层成员任期制和契约化管理，健全完善现代企业市场化经营机制，形成更加成熟更加定型的现代企业制度，推动全面深化改革和企业高质量发展深度融合。

第四，我们要持之以恒地加强队伍建设

坚持党管人才、党管干部原则，以扎实开展党史学习教育为

契机，进一步强化干部队伍作风建设，构建风清气正、务实进取、高效有序、追求卓越的干事创业氛围。要大力解决人才短板问题，引进稀有紧缺人才、平衡优化人才结构、改善人才供需体系、加强人力资源储备，加大生产经营骨干人才的自培力度，把可造之才放到现场一线“蹲苗”历练。“十四五”期间，重点培养好七支队伍。一是爱国爱企、敢于创新、诚信守法、勇担责任的企业家队伍；二是勇往直前、活力充沛、富有战斗激情的市场营销队伍；三是“讲忠诚、擅沟通、会算账”的职业项目经理队伍；四是忠于职守、忠于企业、业务一流、纪律严明的财会队伍；五是“高学历、高素质、高水平”的高层次专家队伍；六是“又红又专”的造价工程师队伍；七是出类拔萃的高技能人才队伍。

第五，我们要矢志不渝地永葆“四种情怀”

一是听党指挥的家国情怀。要把爱党、爱国、爱家、爱企的情感融为一体，听党指挥、忠诚担当，大力弘扬烙印红色基因的“西部铁军”精神。二是我将无我的奉献情怀。要永远以民族利益为最大利益、以国家安全为最大责任、以社会和谐为最大愿望、以企业发展为最大目标，提升“功成不必在我、成功必定有我”的精神境界，把奉献的注脚落到对国家民族休戚与共的担当和超越功利得失的作为上。三是顽强拼搏的奋斗情怀。无论前进道路多么坎坷，都要团结拼搏、奋勇向前，以勤勉敬业的作风，同心协力朝着最好的经营结果努力奋斗，在每一个时期、每一项工作中，交出不负时代要求、组织重托和员工期望的优异答卷。四是敬天爱人的为民情怀。要积极承担社会责任，真诚关怀关爱员工，将个人价值、企业价值和社会价值融入到企业的改革发展中，相互促进、相得益彰。

同志们！

55载激情燃烧，锻造一身铮铮铁骨；55载血脉传承，凝聚一腔拳拳忠心。从“不穿军装的解放军”到“西部铁军”，变化的是外在名称，不变的是赤胆忠心。“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”的荣光，将深深地映照在历史的长河中，镌刻在永恒的丰碑上！

有志者，无往不胜。在争做有情怀的、幸福的、受人尊重的十九冶人的道路上，让我们坚定忠党报国的初心使命，锤炼果决坚毅的精神意志，激发“千帆一道带风轻”的活力，开创“奋楫逐浪天地宽”的新格局，以“只争朝夕，不负韶华”的沛然之势，走向未来、走向胜利！



3.

精细管理

**PRECISE
MANAGEMENT**

CHINA 19th METALLURGICAL CORPORATION

加强信息化建设 助力企业高质量发展

企业管理部 闫永平

信息化是助力战略实现、推动业务创新、促进业务融合、提供专业服务的重要手段和必由之路。企业运营需要制度保障，制度的落实则需要信息化的支持。从“四大合同”管理体系到“九种状态、八个转换”工程项目螺旋式循环管理机制，再到“投入、产值、计量、收入”链式经营管控机制等一系列管控措施，无不反应出企业管理对数据控制、信息流转的创新要求，皆为理顺企业治理体系、提升治理效能，加强生产经营工作质量，升华综合竞争力提出了信息化的体系建立要求，有效促进各信息化系统在企业经营管理过程中的高效协同，进而实现“数字十九冶、互联十九冶、协同十九冶”的信息化建设目标。

自2019年以来，按照集团公司对企业信息化的管理要求，对应用到信息化建设的过程中，首先在OA系统中建立了“入口合同、责任合同、出口合同、协同合同”为主的“四大合同”管理体系。流程审批表单设计上，根据集团公司各部门针对四大合同的业务分解，固化了各部门的审核重点，保证了流程使用同时培训的效果，模块化了审核内容，提高审核效能；流程流转上，根据合同的额度、支付比例、利润率等关键条款，分5类合同层次进行合同审批，使大部分的人员精力，专注于更重要的合同审批上，提高人员利用率。其次，通过先区域、后专业的工程项目招标策划方案流程，贯彻项目运营的计划能力；通过招标文件审核流程、招标定标流程规范管理，强关联后续出口合同流程，落实管理制度。第三，根据“投入、产值、计量、收入”审批流程，通过流程的标准化建立，在企业员工心中根植四项重要数据对比的管理理念，最终通过审批计量、控制结算支付，达到了“以收定支、业财一体”的管理要求。以上为了保持企业信息流的运转效率，流程节点均设置了规定的审核时间，超时自动通过的功能，使得支撑企业业务流转的流程脉络不梗阻。第四，通过建立商旅融合平台，实现了订机票必须提交出差流程的业务流程强关联，并通过流程保障了差报制度。第五，通过轻筑平台的建立让项目管理的手段延申触及到项目现场，并通过轻筑的移动视频会议功能，打破了视频会议的空间限制，特别在新冠肺炎疫情期间，发挥了雪中送炭的作用。

在信息化推进的过程中，如若将数据本身看成一维度，信息流程流转看作第二维度，那么信息化的三维就是数据的累

计，针对数据累计的量变所引发的质变，成为了信息化管理的新目标。

因此，在经济市场新常态下，中国企业的业务环境和项目管理模式的变革中，通过信息化技术或手段对生产经营数据加以收集、利用，并进行智能化分析，助力企业充分发挥核心竞争力，成为了企业发展的客观需要。

项目管控信息系统的建设，就是在总结归纳前期管理成果的基础上，力图将数据的利用立体化。在“立足现实、着眼长远、统筹兼顾、协调发展”的建设原则指导下，本着“中国十九冶集团总部成为项目管控主平台”的建设理念，采用集中与分布相结合的方式，贯通全系统组织体系，贯通项目开拓、策划、设计、采购、施工、完工、运营的全价值链，根据现代化的项目管理要求，通过以项目管理为核心的全过程信息管控，加强各个关键环节管控力度，以合同为主线、以成本为核心，以各阶段过程管控重点为纲，实现工程施工项目进度管理的三同步（形象进度、资料、结算），成本管理的五算对比，以及资金管理的收支平衡的整体管理要求，同时保证监督体系在管控各阶段过程中发挥应有的作用，实现公司经营活动的全面可见、可控。

十九冶数字智慧项目管控主平台信息集成系统主要实现目标：

1. 以项目数据为要素，集团总部为项目的指挥中心和管理体系核心，二级单位和项目部为执行中心，总部管控项目的执行。通过一体化项目管控主平台，有效实现项目数据化后成本节约管理、项目规范化管控以及企业资源的统筹管理。

2. 建设覆盖项目全过程的信息系统，加强项目协同过程管理，实现项目计划、预算、进度、成本、质量、安全等的精细化管理，重点支撑公司工程施工总承包等业务板块的开展管理需求。

3. 通过系统实现合同的全生命周期管理，从业务开拓、合同签订到合同履行结束的过程中，加强合同管理为主线的预结算、成本、利润的控制，同时提升项目进度反馈及时率，实时了解合同履行情况，加强现场业务管理的透明度，支撑公司逐步优化项目实施周期。

4. 建立项目成本管控的信息化手段，通过项目预算对执行的管控，实现项目的五算对比，支持企业成本核算逐步精细化的管



信息化建设推进会

理需求，规避项目执行过程中的风险。

5. 实现集团公司从整体出发，合理分配人员、资金、物料、设备等资源，支撑中国十九冶优化项目资源调配，提升资源利用率，降本增效。

6. 以先进信息化技术（如：物联网、移动互联、云计算、大数据等）提升项目管理精细化水平，接轨国际标准，打造工程施工总承包业务核心竞争力。

构建以项目全生命周期管理为基础的统一项目管理平台，从项目各阶段管理重点出发，实现整个公司项目管理过程中的流程统一化，信息透明化，核算规范化。

在项目执行过程中，项目将以工作分解结构为范围框架，在此基础上细化为产品分解结构，通过成本费用的实时归集，形成项目的财务分解结构，在财务分解结构中，可以从成本分摊部门角度，体现各部门的部门费用情况，从而形成组织分解结构的数据信息。

信息化是从业务到数据。通过信息化手段实现管理目标的优势在于实现管理要求的同时，积累并传承管理经验。让创新的管理方式在信息系统的承载下，可以无误地刚性执行。在项

目管理的体系、知识以及管理成本数据沉淀后，再用产品的模块化生产，产业链的整合，利用数据对未来市场的分析，可以有数据准备地迈向装配式建筑等新市场。

数字化是从数据到业务，用以解决的问题有三点：第一、执行低效，管理标准不统一，落地执行难，过程缺少工具约束，各项目、各部门协同管控效率低。第二、决策难度，项目分散，经营管控数据不能及时、准确反馈给决策者，领导无法及时掌控成本、资金等动态数据，决策难度增加。第三、风险防范，过程中合同、履约、进度、质量、安全等风险随时可能导致亏损。而数据的及时性增加了项目的抗风险能力，保障项目成为企业的利润中心。

在信息化建设过程中，旧的问题解决了，新的问题又会产生，制度、管理、技术均日新月异，因时而异。所以信息化建设将是一个长期的过程，不可能一蹴而就，也不可能一劳永逸。在信息化建设的道路上，我们有可能遇到困难，但我们走过的每一条弯路，都是通往成功的必经之路，我们秉承积跬步以至千里，积细流以成江河的信心与毅力，不断探索事物发展的客观规律，守正创新、攻坚克难，为企业的高技术高质量发展贡献信息化力量。

推进“一级采购”系统化 促进采购管理精细化

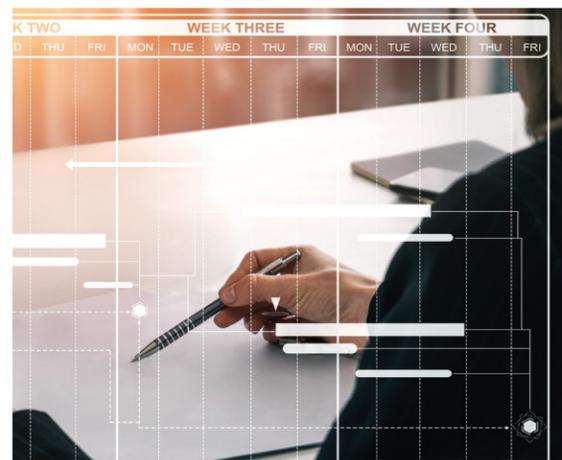
材料与设备管理部 余江

采购管理是建筑施工企业价值链管理的核心环节。首先,采购成本在工程建设项目总成本中所占比例较大,一般为30%~60%,降低采购成本,是建筑施工企业的第一利润源,相对于其他管理活动,加强采购管理在开源节流、降本增效方面见效最快,成果也能直接转化为企业的利润;其次,消除采购中不健康的现象,既是一个经济问题,也关系到企业内部风气和治理问题。所以,做好采购管理、构建一套具有大型建筑施工企业特色采购管理体制和运行机制,也是“阳光采购”的迫切需要。

2019年,集团公司全面深化企业内部改革,突出战略引领,坚持走高技术高质量发展之路,材料与设备管理部作为总部机关职能管理的重要组成部分,必然承担优化集团公司材料采购管理,理顺管理关系,完善内控及风险管理体系,全面落实改革要求的重大责任,现从以下几个方面谈促进材料采购精细化管理,助力提升项目履约能力的思路及措施。

一、完善大宗材料采购管理制度体系

俗话说“没有规矩,不成方圆”。规矩也就是规章制度,是我们应该遵守的,用来规范我们行为的规则、条文,它保证了良好的秩序,是各项事业成功的重要保证。科学的积极的制度建立,能降低风险、坚持勤政、促进发展。集团公司一直以来高度重视制度体系建设,且制度体系较为完善,就材料采购管理方面,相



继出台了“集中招标管理办法”“供应商管理办法”“施工现场物资管理办法”“废旧物资管理”等制度,为材料采购管理提供支撑。为推进大宗材料“一级采购”工作实施,材设部积极组织相关部门及单位编制制定集团公司“材料设备一级采购供应实施细则”,现正开展广泛调研,待该细则下发实施,将进一步规范“一级采购”行为,体现“一级采购”效益。

二、全面推行采购信息化管理,优化采购管理流程

“互联网+”可以理解为互联网+社会的各行各业,也就是说将互联网技术融入社会的各行各业中,从而创造出新的社会形态,在整个融合的过程中,充分发挥互联网技术的特性,利用现代信息技术将各行业之间的数据进行有效地分析与整理,实现信息共享,全面提升企业的生产力以及创新能力。集团公司高度重视信息化建设,提出了“数字十九冶、互联十九冶、协同十九冶”的信息化建设顶层设计,着力建设项目管控平台,并于2021年1月正式上线运行,实现了数据互联互通。材设部积极配合信息中心推进项目管控平台成功上线。主要负责搭建物资、设备管理模块,通过与中冶赛迪不断协商讨论,物资从消耗材料总控计划、采购管理(含采购合同、采购订单、到货单、结算单等),库存管理(含入库、出库等),周转材料租赁方面搭建完成平台建设,让项目成本控制更精细化,实现采购管理全流程信息化。

三、创新务实,以广泛的社会资源促进公司深度发展

为促进集团公司“一级采购”顺利实施,持续加强供应商渠道的建设和拓展,广泛深入开展调查研究,对建筑行业内的各种社会资源建立起合格诚信的准入供应商大数据库,始终践行“创新开放、结伴而行、互利共赢、行稳致远”的经营理念,以开放、开阔的态度对待供应商,做到结伴而行,实现更大范围、更深空间、更广渠道的资源保障。



四、全力推进“一级采购”工作实施

按照集团公司“一核两高两带八点”经营战略布局及集约化规模采购决策部署,以“分区域集约化采购、分区域统筹调配配送”为思路,积极以“一核两高”区域为重点优先推行大宗材料一级采购。一是收集整理汇总了集团公司19家单位在建项目大宗物资年度采购计划,通过对大宗物资统计分析,为集团公司领导决策规模化采购材料提供数据参考。二是为充分发挥规模化、集约化采购优势,提高采购效率,降低采购成本,组织指导材设公司完成成渝战略核心区域钢筋集约化规模采购供应策划方案编制及成渝战略核心区域钢筋集约化规模采购供应市场调查报告。三是及时收集“一核两高”区域市场20大重点工程项目信息,推进一级采购工作开展,截至目前“一级采购”业务已拓展至重庆公司、市政交通公司、四川公司、深圳公司、建筑工程公司、云南公司等单位的江龙高速、渝湘复线、法拉帝亚太中心、永勐高速等工程项目。四是目前一级采购预计实现市场签约3.74亿元;实现营业收入

入0.94亿元,随着集采、战采材料的消耗,集采效益将逐渐凸显。

五、加强采购管理风险管控,提高采购管理水平

一是充分利用信息化管控平台,严格审查NC平台数据录入的项目采购合同。对录入数据明细清单中的物料名称、单位、数量、含税不含税价款等严格规范。使NC平台中的“物资收发存台帐”数据真实,为集团公司采购管理决策提供参考。二是凡实施一级采购的工程,均与项目部共同对进场一级采购材料进行了双验双核工作,对有质量瑕疵的材料采取了退换货处理,入场材料复检合格率达到100%。三是为助力工程项目顺利推进,保证一级采购材料供应及时性和准确性,积极参与工程项目推进会,协调相关单位解决采购供应过程中存在的问题,深入项目现场组织采购供应相关方召开现场协调会,为工程项目顺利履约创造条件。



4.

品牌力量

BRAND
STRENGTH



泸州二环路(纳溪段)工程

在成渝“双城记”中 展现大担当、实现新作为

彭钰

成都，古称益州，是川蜀一带著名的经济、文化中心，曾有“扬一益二”的说法，成都在唐朝的时候就已是我国著名的“大都市”。而川渝山水相连，人缘相亲，文化相融，两地的情缘可追溯到2000多年前。自古以来，四川和重庆合称“巴蜀”，两地人民共同创造了悠久灿烂的巴蜀文化。

2020年1月3日，习近平总书记主持召开中央财经委员会第六次会议并发表重要讲话，专题部署参与成渝地区双城经济圈建设，将其上升为国家战略。国有企业作为中国特色社会主义经济的“顶梁柱”，肩负着新时代的历史使命和政治担当。四川公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在集团公司“一核两高两带八点”经营战略引领下，抢抓发展机遇，强化责任担当，在参与“经济圈”建设中充分发挥四川公司“主力军”作用，

努力在参与成渝地区双城经济圈建设中体现新担当、展现新作为、作出新贡献。

一、提高政治站位，深刻认识参与成渝地区双城经济圈建设的重大意义

成渝地区双城经济圈建设，是以习近平同志为核心的党中央着眼全局和长远发展谋划的重大战略，对四川公司而言，既是重大机遇，也是重大利好。

(一) 始终做到政治上同向

成渝地区双城经济圈建设，是党中央着眼“两个大局”，打造带动全国高质量发展重要增长极的战略决策。四川公司始终坚持把参与成渝地区双城经济圈建设作为增强“四个意识”、坚

定“四个自信”、做到“两个维护”的实际行动，在集团公司“三位一体”集团化、专业化经营发展的战略指引下，更加注重从全局谋一域，主动对接，全面融入，自觉把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神和党中央决策部署上来。

(二) 始终做到思想上同心

中央财经委员会第六次会议和四川省委常委会(扩大)会议召开后，四川公司第一时间召开党委理论学习中心组会议进行传达贯彻和研究，深刻领会把握其重大意义、总体思路、基本要求和重点工作，进一步凝聚共识、统一思想，增强参与成渝地区双城经济圈建设的责任感、使命感和紧迫感，有序有力推进各项工作，确保习近平总书记重要讲话精神落地生根。

(三) 始终做到行动上同步

四川公司不折不扣贯彻落实习近平总书记的重要指示要求，自觉在服务集团改革发展大局中找定位、明方向、强推动，切实把集团公司对四川公司的发展定位要求贯穿到实践中、落实在工作上，在发挥属地化优势、整合优质资源上主动作为，充分发挥主力军、王牌军、先锋队的作用。

二、立足自身优势，抓住用好参与成渝地区双城经济圈建设的战略机遇

在集团公司的坚强领导下，四川公司立足央企政治优势、组织优势、创新优势、发展优势、竞争优势，在服务服从集团发展战略中推动高质量发展，有底气、有信心在参与成渝地区双城经济圈建设中担重任，有责任、有空间在参与建好“经济圈”中走在前。

(一) 有底气、有责任在双城经济圈建设中担当作为

作为集团公司“一核”经营战略的极核，四川公司目前在四川、重庆共有19个在建项目，按照集团公司“大区域、大市场、大客户、大项目”的经营理念，建立起了公司“1+1+1”的营销体系，重点跟踪项目按照“1个班子成员+1个市场部项目经理+1个项目信息员”的管理方式系统推进，先后中标了天府新区华阳中学(香山校区)项目、夔州大道三期项目、青岛路中段(梓州大道-通州路)等9个在大成都范围内具有较大影响力的优质项目，市场营销金额累计超过50亿元。在四川公司大市场体系的良性运转和大力支撑下，集团公司在成都市的诚信排名中，市政、房建和综合信用等级均达到A++的最高等级，有效支撑了集团公司“川渝核心”市场开发工作。

(二) 有信心、有空间在双城经济圈建设中再立新功



共建“一带一路”、长江经济带发展、新时代西部大开发、成渝地区双城经济圈建设、打造西部陆海新通道等国家战略深入实施，为交通(市政)领域道桥隧工程、高端房建工程发展提供了广阔的空间和舞台。四川公司先后承建的中冶天府大厦项目、天府新区“拨改租”二批三期工程项目、科学城天府科技园9号地块项目、成都环城生态修复项目、简阳迎宾大道项目、简阳安置房PPP项目等一大批有影响力的工程项目，其优良的施工质量、优质的产品、优异的服务赢得了社会业界的高度赞誉，在川渝核心市场上有力唱响了“西部铁军”旋律。

“十四五”期间，四川公司将认真贯彻落实集团公司相关决策部署，在成为十九冶道桥隧项目的精锐部队、成为高端房建工程项目的精干力量中争作新贡献。目前正谋划成渝核心区域优质客户的拜访及重大项目的跟踪，着力提升公司公招市场的竞争力和影响力，加大对EPC+F、ABO、片区开发等业务模式项目的投入力度，紧跟市场发展趋势，快速适应市场变化，从传统建筑承包商转型升级为城市建设运营商。

三、狠抓工作落实，精准抓好参与成渝地区双城经济圈建设的重点任务

党中央有部署，央企有落实。2020年12月18日至20日，集团公司召开“十四五”规划研讨会暨2020年工作总结与2021年工作计划专题会后，四川公司迅速响应行动，主动加强对接协作，找准工作结合点和切入点，着力在深化、细化、转化上下功夫，确保项目不断档、建设不停步，加快推动集团各项工作要求走深走实。

(一) 在健全工作机制上持续发力

立足公司实际，四川公司坚持从自身做起，以落实重点项目领

导分工负责制为突破口,建立了公司主要负责人统一领导下、领导班子成员分工负责的重点项目推进机制,通过实行分工负责制,细化工作任务,明确责任分工,强化督促检查,积极推进牵动性强、影响大、关注度高的重点项目建设,为确保公司重点项目保质保量按期推进,提供了有力保障。

(二) 在依托项目驱动上持续发力

按照“尽快开工建设一批,滚动储备实施一批”的路径,加快推进富润大厦项目、天府新区科学城9号地块、天府新区华阳中学(香山校区)、天府新区58亩地块等重大工程项目建设,积极参与成渝地区重大交通、城市改造、产业提升等领域建设,同时对已达合作意向的重点客户积极培育、迅速转化、跟踪推动。

(三) 在发挥比较优势上持续发力

立足现有优势,瞄准未来发展方向,依托集团公司“四特九甲”资质优势,以科学城天府科技园9号地块项目、富润大厦项目等高端房建项目为载体,推广应用集成附着式爬架施工技术、铝合金模板施工技术、BIM管线综合优化等技术,形成公司超高层施工

集成技术,进一步提高公司打造高端房建知名品牌的工程技术实力。借助简阳迎宾大道延长线项目、都江堰市公共配套工程(一期)项目、夔州大道三期项目、青岛路东段(梓州大道-通州路)等市政项目,不断巩固和提升公司道桥隧施工技术能力,进一步扩大公司道桥隧强势品牌影响力。

(四) 在人才“管培用留”上持续发力

根据集团公司对四川公司的战略定位和四川公司“十四五”规划,四川公司将聚焦工程项目职业化团队,深挖存量人力资源,合理扩大人力资本增量,做好做实人力资源三年规划。主动对照集团公司“七支人才队伍”建设要求,理清公司人才短板和紧缺需求,更大规模、更有成效地引进和培养引领公司发展的战略性人才和项目组织急需的适应性人才;结合公司使用、战略发展和未来储备的情况,始终如一地抓好“导师带徒”、能力培训、岗位轮换等,不断推出和固化如“项目经理班”、“后备干部班”、“总工班”、“安全总监班”等培训“精品项目”,提升员工个人能力成长速度和职业生涯发展速度。



建设中的科学城天府科技园9号地块项目



重庆江龙高速项目首条隧道(皮家营2号隧道)顺利贯通

高质量打造“西部铁军”品牌力量

张晓光

推动成渝地区双城经济圈建设,是构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局的一项重大举措。2020年10月16日,习近平总书记主持召开中央政治局会议,审议《成渝地区双城经济圈建设规划纲要》,为成渝地区成为带动全国高质量发展的重要增长极和新的动力源作出系统谋划和战略部署。重庆公司作为中国十九冶的经营副中心,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻集团公司“一核两高两带八点”市场战略布局,抢抓发展机遇,强化责任担当,努力在成渝地区双城经济圈建设中发挥央企脊梁作用。

一、提高政治站位,增强使命意识,争做“成渝双城经济圈”国家战略践行者

作为中央企业,重庆公司全面贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想,深刻认识中央企业在新时代国民经济发展中的地位和使命,政治同向、思想同心、行动同步,努力成为成渝地区双城经济圈建设的先锋队、主力军,以实际行动在唱好“双城记”、建好“经济圈”中发挥重要作用。

政治上提高站位。推动成渝地区双城经济圈建设,是习近平总书记亲自谋划、亲自部署、亲自推动的一项重大区域发展战略。重庆公司始终把融入到成渝地区双城经济圈建设当成当前和今后发展的首要任务,进一步增强落实重大国家战略的责任感使命感,切实提高政治站位,把增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”落到具体行动上,全力配合成渝地区双城经济圈建设。

思想上保持一致。重庆公司高度重视成渝地区双城经济圈建

设的相关文件及会议精神的学习，多次召开党委会、专题会等研究落实相关文件精神，坚持持续学、反复学、深入学，深刻领会成渝地区双城经济圈建设的重大意义、总体规划、基本要求和重点工作等内容，确保在思想上与习近平总书记关于双城经济圈建设的重要讲话精神保持一致。

行动上迅速落实。2021年是“十四五”规划的开局之年，也是国企改革三年行动的攻坚之年、关键之年，重庆公司贯彻中国五矿、中冶集团及集团公司各项战略部署，立足深度融入成渝地区双城经济圈建设，明确发展定位、发展目标，制定了契合自身发展的“十四五”规划，突出战略引领，勇于改革破局，坚持创新驱动，强化风险管控，推进人才强企，狠抓精细化管理，迅速融入成渝地区双城经济圈建设。

二、立足自身优势，找准方向路径，争当成渝地区双城经济圈建设排头兵

成渝地区双城经济圈建设，为成渝两地发展带来了前所未有的重大机遇，尤其是在基础设施建设领域，市场前景非常广阔。重庆公司立足自身实际情况，发挥央企在管理、人才、技术、投融资等方面的优势，聚焦交通、市政、房建、环保等领域，争当成渝地区双城经济圈建设排头兵。

重庆公司突出战略引领，坚定不移地推动集团公司“一核两高两带八点”市场战略布局落地，坚持“三位一体”新发展格局，以成渝城市群连接线上节点城市功能的完善、品位的提升、产业的植入为抓手，做强集团公司道桥隧品牌，努力成为十九冶道桥隧项目的精锐部队之一，为成渝地区双城经济圈基础设施建设贡献力量。

坚持属地化建设战略，重庆公司通过积极推进子公司设立、办公驻地建设等，实现办公基地的迭代升级，加快推进市场、税收、人员等各方面真正意义的属地化，真正走进和融入重庆区域，实现立足重庆、扎根重庆。在推动属地化建设的同时，重庆公司转变市场营销工作战略，秉承“到有草的地方养羊，到有水的地方养鱼”，聚焦重庆主城区、云阳县等发展潜力巨大的区县，主动出击，加强对市场前端信息的发掘、收集，力争在重点区域有重大突破。

重庆公司始终秉承着“干一项工程，树一座丰碑，交一方朋友，占一方市场”的宗旨闯市场、谋发展，践行“西部铁军，业主放心”的庄严承诺，擦亮“西部铁军”招牌，以此发挥大项目的虹吸效应，依托江龙高速项目、九龙滩项目等大项目，实现在项目归属地市场的二次开发。

重庆公司树立合作共赢理念，积极与成渝地区国有企业合作交流，共同把握成渝地区双城经济圈建设发展机遇。按照集团战略部署，重庆公司秉承着“创新开放、结伴而行、互利共赢、行稳致远”的经营理念，持续深化与成渝地区的国有企业的合作，加强对接沟通，确定合作重点，并对已达成的合作意向积极培育，跟踪推动，确保项目落地见效。

三、抓住战略机遇，强化责任担当，成为成渝地区双城经济圈建设主力军

打铁还需自身硬，重庆公司以高度的责任感和使命感，加强人才培养、提升项目履约能力、狠抓精细化管理、着力创新驱动，练好内功，提升公司核心竞争力，在成渝地区双城经济圈建设中充分发挥主力军作用。

重庆公司通过严格选人用人标准、优化使用机制、强化干部考核等，加强干部队伍建设。同时，全面落实集团公司工程项目是人才摇篮的定位和要求，依托江龙高速项目、九龙滩项目、月亮庄项目，聚焦道路、桥梁、隧道、工程造价、安全管理等专业，培养出一批忠诚可靠、敢打敢拼、业务一流、敢于创新的人才队伍，打好人才培养“储备战”。

提升项目履约能力，把握好项目管理履约节奏。在安全质量可控的前提下，重庆公司以追求工期提前为目标，确保工程项目施工组织的系统性、连续性，确保如期履约，兑现对业主、对社会、对公司的合同承诺目标。九龙滩项目开工以来，先后经历了新冠肺炎疫情、江滩地形受限、持续高温作业、百年特大洪水、工期极度压缩等诸多困难，铁军将士们坚定信心、直面挑战，迅速制定针对性方案，通过细化施工工序、增加作业人员、延长作业时间、全面挂图作战等多种措施全力拼抢，顺利完成了九龙梯、九龙铺标志性景观节点的施工建设，实现了“9.30”既定工期目标，树立了良好的口碑，进一步扩大了“西部铁军”品牌影响力。

狠抓精细化管理，提高公司整体管理水平。重庆公司以“精”为目标，以“细”为手段，将精细化理念贯彻到公司运营管理的整个过程，以“精细化的规划、精细化的分析、精细化的控制、精细化的操作、精细化的核算”，实现了公司管理从机会型到战略型、从粗放型到精细化的转变，机关的服务能力与项目建设水平不断提升。4月1日，重庆市委书记陈敏尔调研九龙滩项目，在实地了解九龙滨江生态修复、岸线治理、环境改造、工程建设等情况后，对项目建设中展现出来的精细管理和用心施工表示了肯定和赞许。

着力推动创新驱动，切实增强公司发展竞争力。重庆公司建



海军166舰于6月26日停靠在重庆九龙坡建设码头

立以企业为主体、市场为导向、产学研用相结合的技术创新体，发挥工程项目技术中心的作用，通过加强研发费用归集、培养和造就一批科技创新人才、建立健全科技创新考核激励机制等，激发全体员工科技创新的活力和热情，努力实现掌握一批核心技术，突破一批共性关键技术，提升在成渝地区双城经济圈建设中的竞争力。

四、履行社会责任，践行央企担当，充分发挥央企顶梁柱作用

重庆公司自觉履行央企责任，践行央企担当，将社会责任理念融入公司各项工作中，努力成为履行社会责任的表率，充分发挥央企顶梁柱作用。

2020年的春天，面对突如其来的疫情，重庆公司坚决贯彻落实党中央要求，严密部署、精准施策、科学防控。公司全体员工积极响应、沉着应战，展现了优秀的铁军风采。2月中旬，四名员工响应公司号召，通过层层“关卡”，来到位于云阳县的项目驻地开展前期准备工作，为项目的顺利开工打下了坚实的基础。去年7月份，

受连日高强度降雨影响，云阳县宝坪镇某县道发生险情，在党员干部的带领下，江龙高速项目迅速行动，全力协助宝坪镇政府抢险救灾，经过昼夜奋战，恢复了道路的畅通，保障了人民群众的生命财产安全。

重庆公司坚持绿水青山就是金山银山的理念，将绿色发展理念融入项目施工全过程，加强科学规划，合理安排施工，做到开发与保护工作协调推进。同时，公司积极开展“志愿青春·护水有我”“我为祖国植十棵树”等生态环保志愿服务，展现公司助力生态环保的央企担当，提高了公司社会关注度和美誉度。

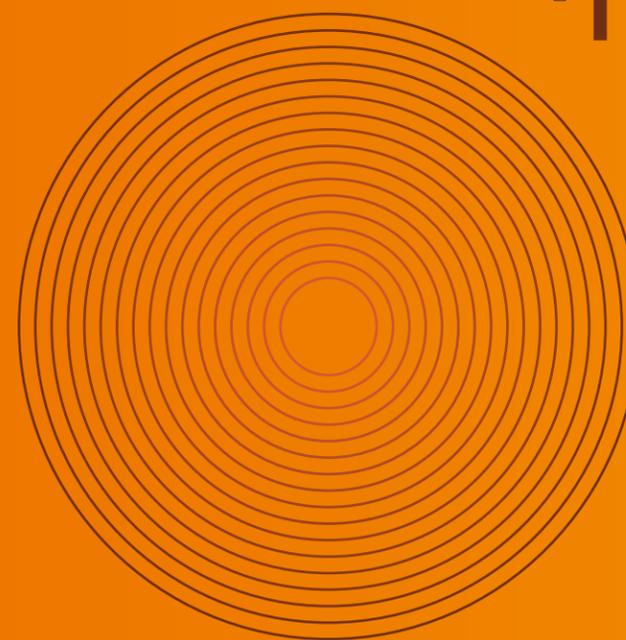
好风凭借力，扬帆正当时。“十四五”时期，唱好“双城记”、建好“经济圈”，对中央企业提出了新的更高要求。重庆公司将切实加强党的领导和党的建设，充分发挥“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”坚毅质朴的“西部铁军”精神，在成渝地区双城经济圈建设争做践行者、排头兵、主力军、顶梁柱，展现新作为、作出新贡献，为高质量推动成渝地区双城经济圈建设贡献“西部铁军”智慧和力量。



5.

铁军风采

‘TIEJUN’ ELEGANT
DEMEANOUR



CHINA 19th METALLURGICAL CORPORATION



一名青年党员的入党初心

龚发明

2021年4月30日，“五四”青年节来临之际，第24届四川青五四奖章颁奖礼隆重举行，合照中，一名年轻小伙身着淡蓝色工作服，身板挺立，目视前方，眼神中充满了坚定，却又不失活力，这便是十九冶工建公司员工赵脯菠。2019年，赵脯菠出征第45届世技赛，在俄罗斯喀山实现了中国在世技赛焊接项目上的“三连冠”。如今，他已经成为一名青年党员，他也正用自己的行动承担责任，践行使命。

父母用语言告诉他，入党光荣

和许多人一样，赵脯菠小时候对党懵懵懂懂的认识，来自于父母长辈。他们虽然不是党员，但地地道道的农家人，对党的热爱

也是淳朴真挚的。

1997年，赵脯菠出生在四川省凉山彝族自治州会理县的小山沟里，那里山峦起伏，沟谷相间，在这贫瘠的土地上，全家依靠父母的辛苦劳作为生。日出而作，日落而息，这是农家人的生活常态。亲身体会了农村惠民政策带来的巨变，平淡的生活中，父母嘴边总是离不开“共产党好，国家好”，伴随这种感慨的，往往是从吃不饱、穿不暖，到有所居住、有所吃穿的故事。

初中毕业的那个假期，捉襟见肘的家庭条件，让赵脯菠不忍心再给父母增加负担。那时看到身边的乡亲出门打工也能有很好的收入，赵脯菠的第一个决定也是出门务工，早日减轻家中负担。与之不同的是，父母却坚持要让他学一门手艺，毕竟单薄

的身体没有拔山扛鼎的体力，手艺却是可以跟随一辈子的技术活。父母的态度很坚决，他能清晰地感受到，父母做出这个决定，也已经做好了省吃俭用的打算。

初中毕业后，带着父母的嘱托，带着自己“走出大山”的向往，赵脯菠前往攀枝花技师学院学习技术。

值得庆幸的是，经过申请，赵脯菠成为凉山州免费职业教育州外就读全日制中等职业学校的学生，国家为他提供了2年生活补助资金，帮扶政策解决了后顾之忧，大大减轻了家中的经济负担，也让他能够更加安心地投入训练，更加专心地参加学习。

在他入学的那一年，攀枝花技师学院为打造世界技能大赛焊接项目人才梯队，在四川省人社厅和中国十九冶集团的支持下成立了“焊接精英班”，旨在挑选出“好苗子”进行培养。精英班由世赛金牌教练，也就是被称为“工人院士”的周树春亲自选拔学生并负责教学。经过严格的比赛筛选后，赵脯菠进入了精英班，开始在周教练的指导下学习焊接。为保证“焊接精英班”能够快出人才、出好人才，四川省在2014年和2015年为学校提供了专门的高技能人才培训基地补助资金，满足日常教学和训练的需要。有了政府、企业的支持，学校为精英班配备了最好的老师和教学资源，并根据每个人的特点，制定了个性化的教学方案，为这些小伙铺好了一条成才之路。

当赵脯菠将生活的帮扶、政策的支持等等这些好消息告知父

母时，父母由衷感慨，“党和国家帮助了我们，日子越变越好咧”。朴实的语言中溢出来的，是一种幸福感和对未来的美好期盼。那时，父母对他的一项期望便是争取入党，在他们看来，能够入党，是一件光荣至极的事。亲身感受到党和国家的关怀，父母的熏陶，在赵脯菠心中，党的形象一点一点丰满起来，正是在这种过程中，“入党”的念头悄然植入心中。

他们用行动告诉他，一名党员的责任

一名党员，一面旗帜。在赵脯的入党生涯中，身边的一面面旗帜引领着他前行。

初中以前，赵脯菠都在家乡就读，并且年龄还比较小，那时候他对党员还没什么接触，对“党员”只有模糊的概念认识。在攀枝花技师学院学习时，身边党员多了起来，他们身上一种强烈的责任感，让“党员”这个词语似乎有了生命。

进入精英班后，赵脯菠师从“工人院士”周树春，在他之前，周树春已经培养了2名世界冠军，同时，还有五十多名同门师兄师姐在各级比赛中获得名次和荣誉称号。大多数人都知道“工人院士”培养世界冠军的责任，赵脯菠还看到了周树春作为师父的责任。

2015年，作为备战第44届世技赛的选手，赵脯菠进入集训队开始训练。集训队的训练难度超乎想象，队里的师兄师姐实力超群，相比之下，自己的基础差、水平弱，心中有些气馁，赵脯菠想要中途



退出。得知情况后，一向严厉的师父找到赵脯菠，眼中满是关爱，语重心长地劝他留下来。那一次，他们谈了很多。后来，赵脯菠知道，2名世界冠军，五十多名同门师兄师姐中，大部分和他一样，来自农村地区的贫困家庭。训练中，由于各种因素影响，也不乏有“中途退出”的想法萌生，但他们都在一种责任感中坚持了下来，最终都凭借技艺改写了命运。受到这种影响，当赵脯菠夺冠回国到攀枝花技师学院担任助教时，也多了许多耐心——世界冠军只有一个，但奋斗的精神属于每一个人。

世技赛“中国首枚金牌”获得者曾正超是赵脯菠的师兄，也是一名党员，他是在夺冠回国后立马就向党组织提交的入党申请书。赵脯菠曾经疑惑，为何夺冠回国后就立马提交了入党申请书？这种疑惑，是在自己夺得金牌的时候得到解决的。

2019年8月27日，俄罗斯喀山，赵脯菠在总时长18个小时的比赛中，凭借丰富的训练实战经验、熟练的手法技术技巧以及稳定的心态节奏，完成了组合件、压力容器、铝合金结构和不锈钢4个模块的焊接，在来自各焊接项目参赛国和地区的35名裁判的评判下，以93.53分夺冠，实现了中国在世技赛焊接项目的“三连冠”！站在世技赛最高奖台，赵脯菠内心无比激动，一种“不辜负感”也从心底油然而生，没有辜负父母的期望，没有辜负师父、学校的悉心教导，

也没有辜负一直以来，党和国家提供的平台与支持。

此刻，他也理解了，师兄曾正超为何回国后立马提交了入党申请书，因为伴随着这种为国争光的“不辜负感”的，是一种强大的责任感和使命感。父母的感慨，如今成了自己的感慨，后来，他在人社部发言中深情地说道：“我是幸运的，成长在国家对贫困地区的关怀中、人力资源和社会保障部政策的普照下”，有这种感慨作为支撑，回馈成为了内心的最真实想法，入党，坚守一份责任，则是他的回馈方式。

他在心里告诉自己，坚守一份责任

2019年10月1日，赵脯菠手握国家人社部唯一一张邀请世技赛选手参观庆祝中华人民共和国成立70周年大会的入场券，“真切感受祖国的繁荣和伟大，这让我无比自豪和感恩，也是我一生的荣幸，将激励着我朝着成为大国工匠的目标一往无前！”在天安门广场，音乐的每一个音符每一个旋律，都仿佛跳跃在他心间。也就是在这里，赵脯菠坚定了入党的决心。回到成都，满怀感恩之心，他第一时间向党组织提交了入党申请书，并在心中告诉自己，也要坚守一份责任。

焊接俗称铁裁缝，一条条焊缝承载着结构安全的责任。



不过，自身的亲身经历，赵脯菠知道焊工学习艰苦、过程枯燥，很多年轻人不愿意做。曾经，他也想过放弃，是榜样的作用给了赵脯菠无穷的力量。刚入校时，比他大三届的师兄王晨宇获得第42届世技赛焊接项目的优胜奖，“每个同学都在谈论他，每个老师都在表扬他”，这个身边的榜样让他第一次意识到，自己手上这把焊枪有机会敲开世界舞台的大门。后来，“同样来自贫困地区的师兄曾正超、宁宁海，用他们的工匠精神，给予我奋斗的力量，让我的梦想开出绚烂的花。”现在，他也不负使命，从世技赛夺冠归来，他也希望能够带给大家奋斗的力量。

回国后，赵脯菠慷慨激昂的声音响在多所职业院校和多家企业。“无论我们身处于什么样的起点，我们多需要脚踏实地、辛勤努力。当然，我们会在成长的过程中遇到各种各样的问题……只要我们全力以赴、刻苦钻研，梦想一定会实现！”他用自己的经历告诉更多的人，一杆焊枪，一门技艺，能够打开脱贫致富的大门，能够打开实现梦想的大门，能够打开走向世界的大门！

赵脯菠的脚步并没有停留于此，2019年，他从师兄手中接过世技赛的“冠军”接力棒，实现了“三连冠”，交接好手中的接力棒，赵脯菠感到责无旁贷。回到成都后，带着世技赛的最新经验和心中

的使命感，赵脯菠留在了攀枝花学院担任助教。与备战训练相比，助教的压力有增无减。个性化培养方案制定，反复的实操训练、理论讲解、评讲提升，在各地不断加大对技能人才培养的情况下，保证每次比赛“必争第一”的目标……与备战训练相比，助教承担的压力是多方面多层次的。不过，无论怎样的挑战和压力，实现世技赛焊接项目“四连冠”是不会改变的。2022年，第46届世技赛将在上海举办，作为助教，赵脯菠正和选手们并肩征战。

2021年是中国共产党成立100周年，赵脯菠也成为了一名党员。今年，一部《觉醒年代》火遍网络，带着新身份，赵脯菠被成功圈粉。剧中的青年和党员们热血沸腾，用坚定的行动乃至生命为中国找到了一条出路，承担起了他们的责任。进入新时代，“我们比历史上任何时期都更接近、更有信心和能力实现中华民族伟大复兴的目标”，赵脯菠也必像他所说的那样，“手握焊枪，今后我一定要扎根一线，以世赛的标准要求，高质量地焊好每一道焊缝，继续让青春匠心在焊花中闪光，为中国早日成为制造强国贡献自己的力量”，用行动承担起自己的责任，因为，他是一名青年党员！

6.

五星党建
COMMUNIST
PARTY
BUILDING



创新“党建+”融合工作模式 促进党建优势高效转化

周诗怡



习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上讲话指出，坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”，是我国国有企业的独特优势。受新冠疫情影响，全球经济受创严重，在如此严峻的经济形势下，中国十九冶勇担央企责任，担起为国民创造价值、资本增值的责任，通过对“十三五”时期的科学总结，开启了“十四五”发展的新征程，迈向了发展的新征程。为稳扎稳打全面落实集团公司“一核两高两带八点”战略部署，重庆公司必须强“根”固“魂”，党建工作任重道远。为此，重庆公司始终坚持把党建工作与生产经营中心工作深度融合，用心钻研，创新模式，力争将党建工作成效高效转化为企业优势，助力重庆公司高质量发展，为实现“一核”重要增长极这一特定目标凝聚蓬勃力量。

在集团公司党委的坚强领导下，重庆公司党委不断摸索，以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领，切实把提高企业效益、增强企业竞争实力、实现国有资产保值增值、提高员工的幸福指数作为工作的出发点和落脚点，创新了“党建+N”融合型工作新模式，突出重庆公司党建优势，促进党建优势转化为重庆公司竞争优势。

夯实党建基础，以属地化管理厚植党建优势

“党建工作做细了就是凝聚力，做实了就是生产力，做强了就是竞争力。”这一来自实践的精辟总结，生动诠释了党建引领发展的强大力量。为形成重庆公司自己的党建特色优势，公司党委以政治建设、思想建设、组织建设为抓手，不断严肃政治生态、强化

理论武装、夯实党的根基，健全完善重庆公司党建工作机制，更好地推动党建优势转化为发展优势，党建资源转化为发展资源，党建成果转化为发展成果，对公司高质量发展起到强有力推动作用。

重庆公司党委始终坚持以党章为根本遵循，认真落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》等党内法规，坚决落实“第一议题制度”，推进理论学习常态化制度化，以此来锤炼党员领导干部的党性修养，营造求真务实、真抓实干的工作氛围。同时，认真贯彻民主集中制原则，建立健全“三重一大”决策程序和“两会”议事规则，坚持集体领导和个人分工负责相结合，将党委在公司重大决策中的决定权、把关权、监督权贯穿于公司生产经营活动的全过程，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用。通过深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、“党旗飘扬、党徽闪光”行动以及党史学习教育系列活动，以党委理论学习中心组学习、“三会一课”的形式为基础，向外延伸多种学习形式，包括参观红色基地、制作公司党史学习小报、拍摄微党课等丰富多彩的学习形式，用党的创新理论武装党员领导干部，落实意识形态工作责任制，突出政治教育和政治训练，引领职工群众听党话、跟党走。并且始终遵循“双五星党组织”建在连上的原则，确保党组织的全线全方位全覆盖，是增强党组织创造力、凝聚力、战斗力，强化管党员、管干部的职能，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用的重要保障。

2021年3月，经充分沟通和积极协商，重庆公司党委由攀枝花市委转移至重庆市国资委党委成为其直管下级党组织，这是重庆公司党组织属地化建设的关键一步，不仅拓宽了联建共建“朋友圈”，还实现了扩大属地“存在感”。经过积极组织，3月底，重庆公司顺利完成党组织建制转入，并顺利接入市国资委党委办公系统，属地化建设向前迈出一大步。

党组织关系的属地化，使重庆公司能更加充分利用重庆当地资源，通过联建共建的形式，整合重庆党建资源，推动公司与当地党建、团建资源共享、双向交流，不断充实公司党建力量，形成党建优势。其中，在重庆公司党委的领导下，由重庆公司团委牵头，联合重庆八中宏帆初中团委、四川外国语大学团委、浦发银行重庆分行团委共同开展了一场“赴一场春天的约会”单身联谊活动，共吸引150余名单身青年参加，这项活动不仅搭建了青年沟通交流平台，同时也增强了重庆公司团员青年的幸福感、归属感。5月，重庆公司九龙滩项目党支部与谢家湾街道联合开展“党史学习教育进工地进项目”主题党日活动，通过与社区党工



参观烈士事迹陈列馆

委相关同志的思想碰撞，共同围绕如何结合项目生产开展党史学习教育、如何开展“我为群众办实事”实践活动开展交流，分享了党建工作与生产经营“双融双促”的好经验、好做法，互相学习、取长补短，形成了共建、共融、共享的良好格局。重庆公司还成立了“西部铁军”志愿服务队，参加了谢家湾街道“学习党史担使命，志愿服务践初心”学党史活动，通过社区搭建的良好平台，充分展现央企担当，发动公司职工为人民群众服好务、做好事，共庆建党100周年。同时，重庆公司党委还积极与企业所属地九龙坡区街道共同开展了“雷锋学习日，爱护母亲河”志愿服务、“学习百年党史”主题党日活动等多种活动，通过与属地内其他党组织的交流共享，促进地企之间组织建设互促、党员干部互动，进一步扩大中国十九冶在重庆地区的社会影响力，形成立体化、系统化的党建工作机制，使党建优势正向级增长。

“党建+”模式打造融合式党建新格局

今年，是中国共产党成立100周年，也是中国十九冶建企55周年，在这个历史节点的交汇上，重庆公司开拓思路，创新“党建+”融合型工作模式，通过“党建+”思维构建党组带动、支部推动、党员互动的党建工作新模式，力争党建工作与生产经营管理实现最佳融合。首先，重庆公司党委深入落实集团公司党委《关于印发〈中国十九冶党委关于开展党史学习教育的实施方案〉的通知》文件要求，积极开展党史学习教育相关工作，做到党史学习融入党建工作，结合党史学习教育系列活动，从党史中汲取经验力量，将党建融入公司生产经营工作的方方面面，将党建优势，转化为推动公司高质量发展的竞争优势。

一是“党建+市场”。面对艰巨的市场开拓任务，重庆公司设立了市场营销党员突击队，并在市场营销相关职工党员中设立了2名党员先锋岗，旨在以党员为引领，啃下市场营销这块“硬骨头”。



在党员同志的带领下，重庆公司市场开拓工作稳中向好，通过与重点区域、重大客户、重要合作伙伴建立长期联系机制、签订战略合作协议等措施，精准客户维护、精细投标管理，不断弥补市场开发能力不足、内部协同和支撑不够、“狼多肉少”等问题；通过召开周例会、倒排目标计划、建立工作清单、创建客户及业绩数据库等措施，学思践悟、日就月将，做到正视差距、补齐短板、落实责任、激发能力、迎头赶上，力争完成全年市场营销指标。

二是“党建+形象”。重庆公司九龙滩项目深入施工建管过程建立党员先锋岗、党员突击队、党员责任区，项目党员以点带面、有序推进，克服新冠疫情、百年洪灾、高温酷暑、场地延迟交付等困难，保障了“5.30”亲水道完工、“6.30”江滩斜坡完工、“8.06”升伟外街开放、“9.30”九龙梯等重大工期节点。目前，在党员干部的带领下，九龙滩项目正在日夜奋斗，以坚定的履约精神创造良好的社会信誉、社会口碑，为中国十九冶的品牌建设、重庆区域市场开拓创造有利条件。

三是“党建+安全质量”。重庆公司将公司重点项目——江龙高速公路项目设立为党员先锋项目，并将江龙高速项目一分部设为党员责任区，江龙高速三分部设为党员突击队，旨在明确党员职责，履行党员义务，全面压实安全生产责任，严格打造标准化工地，对危大工程实施党员领导干部带班制度，通过开展应急演练、

安全专项检查、质量知识竞赛、技术比武等活动增强全体参建员工安全生产意识，成立QC小组实现质量管理工作持续常态化，推动党的建设和安全质量“双促进、双提高”，项目开工以来无安全质量事故。

四是“党建+科技”。江龙高速公路党员先锋项目积极组织开展专利、工法培训、技术大比武活动，提高项目技术人员科技创新能力。以“攻克设计难题”为主题与设计单位开展党建共建活动，通过互相学习、交流探讨，提高党员解决设计难题的能力。目前，在党员同志的带领下，项目部结合工程特点，已完成专利5项、企业级工法4项、见刊论文3篇。

如今，重庆公司的党建工作探索仍在路上，从属地化建设到“党建+”工作模式的创新，都是重庆公司党建力量不断加强的体现，充实党建工作，是公司高质量发展的坚强组织保证。重庆公司作为国企的首要核心任务，依然是为国民创造价值、资本增值，党建工作更需深植国企“土壤”，必须始终坚持服务生产经营主线不偏离，将提高公司效益、增强公司竞争力作为党建工作的出发点和落脚点，以党组织战斗力推动企业创新发展，坚持党对国有企业的领导，激发公司每一个肌体细胞能量，将党建优势高效转化为重庆公司高质量发展的竞争优势，推动重庆公司向好发展。

“党建红”点亮“中冶蓝”

吴云霄

习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上强调，坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”，是我国国有企业的独特优势。近年来，市政交通公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实新时代党的建设总要求，紧紧围绕“成为集团公司道桥隧强势品牌精锐部队”的总体目标部署，不断夯实基层党组织基础建设，努力打造有特色、有亮点、有内涵的标准化规范化党支部，努力以鲜艳的“党建红”点亮耀眼的“中冶蓝”，以双五星党建为企业高质量发展创新赋能。

领航定向 让“党建红”有“新高度”

自“党旗飘扬、党徽闪光”行动开展以来，市政交通公司党委注重强化组织领导，成立了专项行动领导小组，由公司党委书记、总经理担任组长，班子成员充分发挥带头表率作用，领导小组办公室做好跟踪督导，确保“党旗飘扬、党徽闪光”行动统筹推进，充分发挥领航定向作用。同时，制定了《在各党支部和党员中开展“党旗飘扬、党徽闪光”行动的实施方案》，将重点内容予以细化、重要节点明确要求，以保证此项行动各项工作按时推进。通过“党建+业务”的形式，紧扣企业当前的中心工作，重点围绕“聚焦集团公司新发展战略、突出市场开发、突出项目全生命周期管理、深化人力资源管理、深化资金管理、深化风险管理、着力创新驱动发展、精准把握考核考评、全面加强党的建设”等九项重点工作任务来开展此次行动，旨在更好地将党建优势转化为发展优势，将党建资源转化为发展资源，确保行动取得成效。

为更好落实党建工作责任制，市政交通公司党委通过多种途径开展工作，充分发挥党委领导作用。一是强化党建工作责任制落实，突出政治统领地位，在2020年12月底，以党建工作考核为契机，就前期党建责任制专项检查发现的问题进行“回头”整改复查，确保发现的问题落实到位。二是严格落实“三重一大”决策制度，制定决策清单，修订《贯彻落实“三重一大”决策制度实施细则》《党委会议事规则》《总经理办公会议事规则》等文件，突出党委会前置作用发挥。三是加强思想政治建设，夯实理想信念根基。在公司党委理论学习中心组集中学习会、“三会一课”、专题学习等结合各专

业务发展现状，进行形势任务教育，进一步凝聚发展共识。四是加强“三基”建设，提升组织力。将SPV公司党员纳入项目党支部统一管理，围绕本单位工作的重难点工作进行思考和解决。公司前期已完成“四个一批”的创建工作，进而推动党建工作与生产经营的深度融合。五是落实党管干部、党管人才原则。严格执行干部选拔任用办法，加大人才引进力度，提拔优秀人才走上科级以上干部岗位。六是持续抓好作风建设专项整治活动，通过学习教育、检查督导、通报批评等方式，营造较好的干事创业氛围。七是深入贯彻学习党的十九大和十九届历次全会精神，通过党委会“第一议题”、党委理论学习中心组集中学习会、党员学习日等方式深入学习，适时开展“大学习、大研讨”活动，通过研讨进一步学深学透，并逐步将制度优势转换为企业高质量效能。

在一次次的深入学习中，“双五星”党建的红色基因在市政交通公司的蓝色传承中入脑入心。

先锋涌流 让“党建红”有“新亮度”

市政交通公司党委根据2020年的工作重点，确定出了“四个一批”创建名单，其中党员先锋岗9个，党员责任区16个，党员突击队1个，党员先锋项目4个，并在建党99周年之际，开展了授旗授牌仪式，为公司全体党员和员工树立了榜样。今年以来，对2020年创建的“四个一批”进行考核和动态更新工作目标，同时新创建申报了“四个一批”。5月初，迎检中冶集团政治巡察的同时，对各党支部党建工作材料统一进行梳理检查，整理归档，形成完整的



专题党课《致敬我们伟大的英雄》



中江项目党支部在黄继光纪念馆重温入党誓词

资料备查。通过一系列创新举措，有力提升了基层党组织的凝聚力。广大党员以先进榜样为镜，对标先进、见贤思齐，发挥先锋模范作用，比责任、比担当、比奉献在公司已成为常态。

同时，针对市政交通公司项目的不同特点，“双五星”党建工作必须在内容、形式、载体等方面进行创新。一是以项目党支部为依托，着重打造“四个一批”，根据项目特点，有侧重点地创建“四个一批”。2020年底开工的渝湘复线高速公路项目，因条件较为艰苦，施工难点较多，需要逐步克服，将重点打造组建“党员突击队”；在较为分散的市政交通项目，将着重打造“党员责任区”，以此来凸显项目特色。二是以机关党支部为重点，组织开展“小机关大服务、党员我先行”活动，成立“党员服务队”，通过亮身份、评比考核等方式，接受广大群众监督，展示机关党员的新风貌。三是全体党员为基础，开展“创先争优当先锋”活动，发挥党员的先锋模范作用。

在党史学习教育过程中，根据集团公司《中国十九冶深入推进“我为群众办实事”实践活动工作方案》，市政交通公司党委对各部门、各项目存在的“急难愁盼”问题进行了2次征集，重点围绕关爱员工、企业发展、项目实施、市场开发、队伍建设等方面以及日常生活中碰到的难题、遇到的疑惑、看到的不足，并要求党员领导干部到党建联系点调研时予以协调解决，不能解决的再上报公司党委、集团公司党委。针对一般困难诉求问题，按照轻重缓急进行分类，划定解决问题时限，办理结果及时反馈群众，打通员工民意“直通车”。在“小机关、大服务”的基础上，机关部门进一步扩展延伸服务功能和质量，努力推行“一个电话三零”（零跑路、零

距离、零费用）服务和“马上就办，办就办好，最多只跑一次”原则，深入到项目部解决问题、指导服务、政策宣传、耐心沟通，提供“零距离”“面对面”“个性化”等服务。如不能解决的，则将问题资料汇总带回公司，召开专题会予以解决。

在一次次争先创优中，“双五星”党建的红色光芒在市政交通公司的蓝色旗帜上闪耀闪亮。

真抓实干 让“党建红”有“新力度”

在“党旗飘扬、党徽闪光”行动中，市政交通公司党委坚持和加强党的领导，推动全面从严治党向基层延伸，要求各党支部紧紧围绕生产经营和重点工程项目创新开展标准化规范化建设，不断与时俱进、开拓创新，不断提升党支部组织力。同时，按照巩固先进、推动一般、整顿后进的具体要求，集中时间、集中力量、分步实施、全面推进，积极探索建立党支部标准化规范化建设体系，逐步提升基层党支部工作水平，努力建设成为坚强的战斗堡垒，圆满完成党交给的各项工作任务。

在三支队伍建设方面，一是完善党的组织体系建设。为保证支部持续健康发展，根据需要，调整机关3个党支部、撤销2个支部、成立5个支部、对公司“两委”和3个支部做好换届提醒和推进工作，并对党员领导班子成员党建联系点及时进行了调整下发。同时，根据支部调整，先后选举支部书记7人、支委9名，当前支部班子配备齐全。二是组织公司25名人员先后参加党务轮训，通过两次培训，进一步强化和巩固了支部书记、委员、党员发展对象



“党员突击队”授旗

的理论知识。三是宣贯并下发《项目党支部工作指引》，及时为项目支部开展工作答疑解惑。四是丰富载体，扎实向“双五星”党建工作迈进。2020年5月12日，市政交通公司率先将“双五星”展板墙上，订立目标，为公司营造改革发展的良好环境。与此同时，依托“青年突击队”、“党员先锋岗”为载体，先后开展义务植树、“周末卫生大扫除”、爱心义剪、为疫情捐款等主题活动，有效提振了精神，彰显了责任。五是强化党支部政治功能，延续“不忘初心、牢记使命”主题教育，进一步抓党员教育的管理工作，通过主题教育，进一步增强党员政治信仰，有效提升了党支部的战斗力和战斗力。六是开展“工地筑堡垒、党旗一线红”活动，对各党支部既有的责任区、先锋岗、突击队进行强化，明确责任，树立典型，进一步发挥先锋模范作用。在每月的智慧党建得分中，市政交通公司党委和所属党支部都取得了“全五星”的优异成绩，9个党支部中全部实现“双五星”标准（月度与年度累计）。

在党员教育管理方面，一是在开展学习方面有意识增大了中国五矿、中冶集团、中国十九冶集团及市政交通公司最新重点工作精神的宣贯力度，一方面让党员及职工群众进一步了解公司所面临的形势和机遇，另一方面也让党员及群众更有针对性地开展工作，确保公司改革发展与生产经营同集团公司发展战略“同频共振”。二是开展“大学习、大讨论”，学习过程中结合施工生产不定期拟定话题，让党员干部广泛参与，建言献策。通过边学习、边探讨，不断碰撞出思想火花，为生产经营的进一步开展提供了有力的思想保证，也提高了运用党的理论指导工作的实际效果。三是在组织生活上，严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等党内政治生活制度，通过标准化建设规范党员政治行为。党支部全体党员也认真履行职责，积极树立荣誉感、责任感和使命感；严于律己，率先垂范，以自己的模范行为和人格魅力去树立党务干部的良好形象，让党建工作有目标、有方向、有举措，也有落实。四

是在文化理念提炼方面，结合工作实际，围绕“一支部一特色”提炼党建文化理念，制作出党建文化牌板，按照创建活动具体要求，在示范区、示范岗悬挂、摆放到位。通过现场整治和党建文化理念的提炼，大大改观了现场作业环境，凸显了党建示范引领作用的发挥。

在一次次的标化建设中，“双五星”党建的红色颜料在市政交通公司的蓝色画卷中惊艳晕染。

融合求精 让“党建红”有“新热度”

开展“党旗飘扬、党徽闪光”行动，是将“不忘初心、牢记使命”主题教育成果转变为促进生产经营的助推器，是将党建工作与生产经营工作融合互促的重要载体，也是发挥先锋模范作用、解决突出问题的重要举措。2020年5月，市政交通公司机关和项目两地的党支部以云端线上模式开展联建交流活动；9月，洪水肆虐，泸县PPP项目党支部闻“汛”而动，积极参与地方抗洪抢险工作；10月，甘肃S35景礼高速公路项目开展“以购代扶”主题活动，助力属地精准扶贫；11月，渝湘复线高速公路项目党支部组织开展“敬畏法纪，正己正他”主题党日，集中学习了《党章》、党内《三个条例》等重要内容；今年2月，攀枝花工业园项目党支部与攀枝花市仁和区金江镇鱼塘村村委会联合开展地企联建活动；4月底，泸县PPP项目、巴中山水廊道项目、遂宁船山区PPP项目、凯州新城项目、甘肃S35景礼高速公路项目相继举办“百年辉煌·薪火相传”专题企业开放日宣传活动，全方位、多层次、立体化展示公司改革发展的新气象新作为、新举措新成效，提升企业形象等等。通过不断发挥党建引领作用，充分发挥党组织的战斗堡垒作用，有效提升了“党旗飘扬、党徽闪光”主题活动的实际效果。

在一次次的专题活动中，“双五星”党建的红色细胞在市政交通公司的蓝色品质中热光发热。

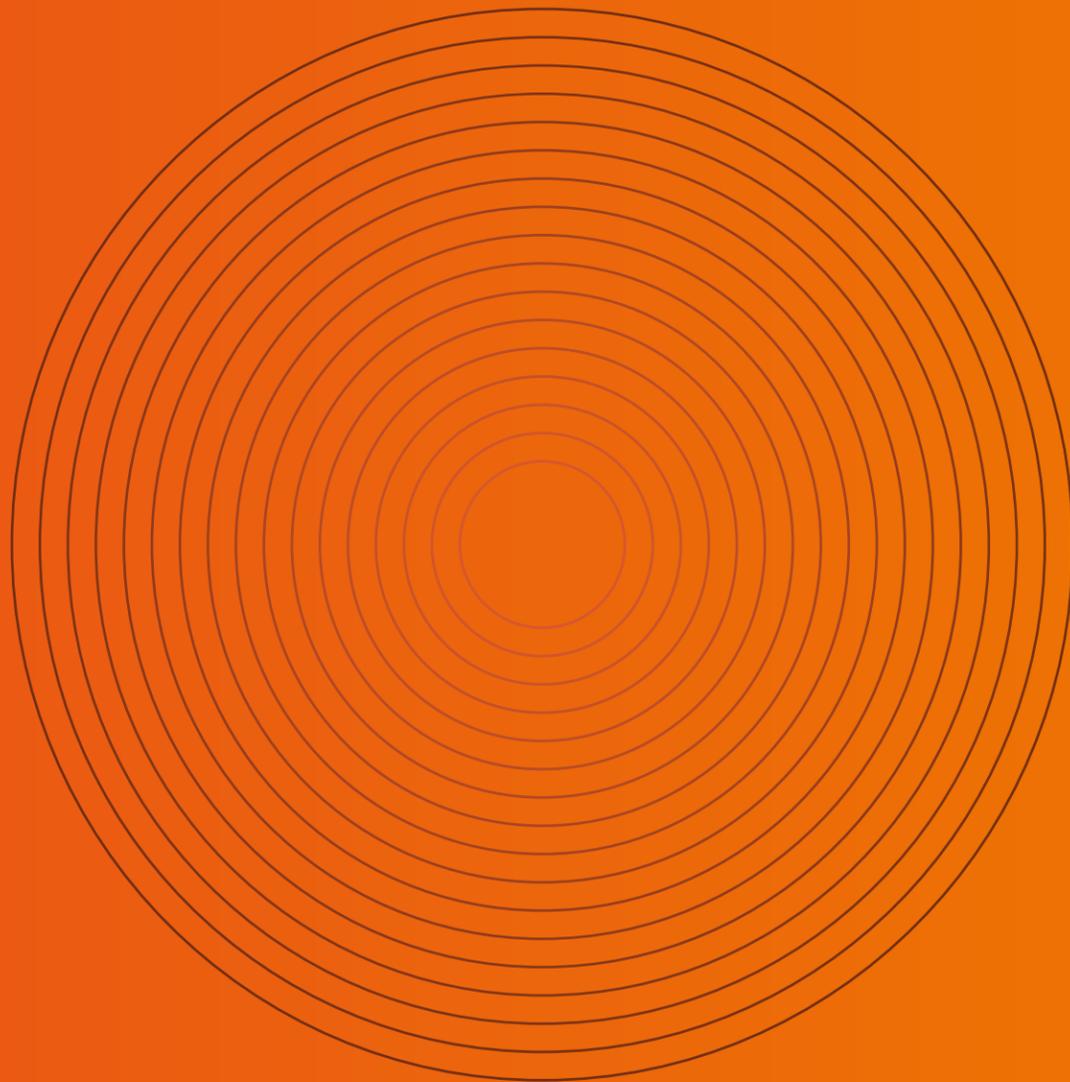
2021年，站在“十四五”开局之年的历史起点上，市政交通公司党委将紧紧围绕集团公司改革发展开展“双五星”党建工作，聚力“四个一批”的动态跟进，继续加强标准化党支部建设和组织开展系列主题活动，画好党的建设和生产经营深度融合的“同心圆”，凝聚和带领各基层党组织和全体党员在生产经营、改革发展中创先争优，推动公司党的建设水平不断提升，以鲜艳的“党建红”点亮耀眼的“中冶蓝”，为成为集团公司道桥隧强势品牌精锐部队奋勇前进，为建党100周年、集团公司建企55周年交上一份满意的答卷！



7.

情怀故事

FEELINGS
STORY



CHINA 19th METALLURGICAL CORPORATION



贵州遵绥高速公路芙蓉江特大桥工程

西部铁军：继往开来 谱写高质量发展新篇章

潘本顺 包国安

攀西大裂谷，位于中国西南地区，这里不但蕴藏着丰富的矿产资源，还培育着可歌可泣的人文精粹。

中国十九冶在攀西大裂谷中成长壮大、脱颖而出、铿锵跨越，成为当今建筑施工行业中一支“劲旅”，被誉为“西部铁军”。奔腾不息的金沙江，见证了中国十九冶55载砥砺奋进跨越发展的历史。

生于“三线” 百炼成钢的“西部铁军”

上世纪60年代，国家三线建设的号角，惊醒了沉睡多年的攀西大裂谷，英雄钢城的故事，便从这里起源。

“建不建攀枝花，不是钢铁厂问题，是战略问题。”1965年，党中央作出“以国防建设第一，加速三线建设，逐步改变工业布局”的战略决策，拉开了攀枝花钢铁基地建设的大幕。

1966年6月1日，为建设大三线而生的中国十九冶正式成立，攀西裂谷从此有了一支听党指挥、勇于担当的冶建工程队伍，为波

澜壮阔的“大三线”建设贡献智慧与力量。

怀着让新中国屹立于世界强国之林的朴素愿望和爱国热忱，数万中国十九冶建设者头顶烈日、脚踏荒原，“越是艰险越向前”，用智慧和汗水在2.5平方公里的坡地上，建成了举世闻名的“象牙微雕”钢城，闯出了一条成功建设具有中国特色的大型钢铁基地之路，打破了外国专家关于攀枝花钢铁厂不可能建成的断言。

作为西部大开发的先行者、三线建设的排头兵，中国十九冶人不辞劳苦，战斗斗地，追求一流，彰显了“铁军”风采，被誉为“西部铁军”。

斗转星移，大潮迭起，历史的车轮滚滚向前。从上世纪90年代开始，中国十九冶以改革破局，积极应对市场经济大潮的风险挑战，带领全体员工以“三个走出”闯开了一条创新发展之路。

他们走出大山，一边建热轧、连铸、冷轧等攀钢二期项目，一边开始在全国各地，主要是沿长江流域的西南、华中、华东、华南等地区展开了市场角逐，以其特有的胆识和勇气在竞争中

再次为企业发展夺得战略制高点。

他们走出冶金，牢牢把握社会主义市场经济改革方向，全力向市政、交通、房建、能源等非冶金市场进军，构建了冶金、交通、市政、房屋建设、能源环保、地下空间与轨道工程六大业务体系，为企业转型升级与改革发展注入了强劲动力。

他们走出国门，高速度高质量建成了台塑越南河静钢铁高炉工程、马来西亚马中关丹产业园350万吨钢铁项目工程、MSP公司印尼镍铁项目一期工程、援阿富汗喀布尔大学工程、纳米比亚MR125公路工程……中国十九冶作为冶金建设“国家队”，脚步遍布全球20多个国家和地区，建成一大批具有国际影响力的项目，积极融入“一带一路”建设。

走向世界 实力强劲的基建劲旅

2019年，在第45届世界技能大赛上，中国十九冶员工赵脯菠、刘豪分获焊接项目金牌和建筑金属构造项目银牌，实现了中国在世技赛焊接项目上的“三连冠”和建筑金属构造项目上奖牌零的突破。

2020年，中国十九冶施工总承包的台塑河静钢铁兴业责任有限公司1号、2号高炉工程，荣获国家优质工程金奖，这是中冶集团、中国十九冶获得的首个境外国家优质工程金奖，也是中冶集团冶金工程领域获得的第十个国家优质工程金奖，充分彰显了冶



河钢乐亭钢铁厂产业升级及宣钢产能转移项目长材工程

金建设国家队实力。

3块世界技能大赛金牌、10座鲁班奖“小金人”、“四特九甲”企业资质能力体系，高级职称人员404人、全国技术能手34人，有效专利1250项、国际先进水平科研成果9项……一支高端技能人才团队和一个结构合理的人才方阵，一批具有自主知识产权的核心技术，构成了中国十九冶强大的核心竞争力。

多年来，中国十九冶正是凭借其强大的人才和科技支撑，奋力谱写波澜壮阔的发展史，留下了靓丽风景和累累硕果。

18个月时间，建成武钢3200立方米7号高炉，高炉利用系数一年内连续3次刷新世界纪录；15个月时间，建成世界一流、亚洲首条百米长轨生产线攀钢万能轧机生产线；12个月时间，在成都二环路改造工程中，以16项进度第一，完成全国首创，将快速



重庆九龙滩广场“两江四岸”治理提升工程



攀枝花弄弄坪全景

公交、快速路合二为一，共同架上架高桥；33天半时间，完成邯钢2000立方米高炉推移式大修扩容改造，创造推移重量最大、推移速度最快、新旧高炉中心点位移最小等多项中国冶金建设新纪录。

每一个成果、每一份荣誉，见证着中国十九冶曾经的辉煌，催生追梦的奋斗力量。

无论是在攀钢、宝钢、鞍钢、武钢、昆钢、重钢、南钢、梅钢、柳钢、邯钢、安钢、秦钢、酒钢、日钢等全国重要的钢铁基地建设中，还是开拓房建、市政、交通、能源、化工、建材、电力、水利、有色等非钢市场，中国十九冶均以过硬的质量、优质的服务和诚信的品质，创造了一个又一个奇迹。

新时代新征程，他们的故事还在继续。

忠诚履责 服务国家战略的央企担当

企业的发展，需要强大的精神力量。

从“不穿军装的解放军”到“西部铁军”，变化的是名称，不变的是信念，中国十九冶砥砺奋进，薪火相传，在发展的征程上，锻造了“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”坚毅质朴的“西部铁军”精神，推动形成了“艰苦创业、无私奉献、团结协作、勇于创新”的三线精神。

一代代中国十九冶人继往开来、无私奉献。以担当担责的企业家精神为引领，在危难中崛起，在发展中争先；以奉献无悔的劳模精神为榜样，在工作中拼搏，在奋斗中忘我；以踏实肯干的劳动精神为传承，在劳动中成长，在创业中成才；以精益求精的工匠精神为追求，在技能提升中展现风采，在世界舞台为国争光。

在新的历史时期，这些精神财富在实践中不断丰富、发展和升华。

“5·12”汶川特大地震发生后，中国十九冶在自救的同时，第一时间参与抗灾抢险，用“不怕牺牲、团结友爱、自强不息、勇挑重担”的精神丰富着“西部铁军”的内涵。随后，中国十九冶又一马当先，优质高效完成东汽重建、崇州安置房、成灌快铁等一大批灾后重建项目，诠释了央企的责任担当。

在开创美好未来的征程上，中国十九冶将坚定不移地继承、弘扬半个世纪积淀下来的“西部铁军”精神，激励员工牢固树立强烈的竞争意识、责任意识、创新意识和实干意识，为争做有情怀的、幸福的、受人尊重的中国十九冶人而接续奋斗。

谋定而动 开创行稳致远的崭新篇章

潮平两岸阔，风正一帆悬。“十三五”时期，中国十九冶击楫奋进，经济实力与发展质量显著跃升；“十四五”已经扬帆起航，站在新的历史起点，中国十九冶着力谋篇布局，发展的步伐持续向前，一幅“高起点谋划、高标准实施、高质量发展”的崭新蓝图徐徐展开。

站在新的起点，中国十九冶确立了高技术高质量发展之路，统筹谋划“一核两高两带八点”市场战略布局，聚焦主业，以设计施工总承包为引领，以建筑业产业化为平台，以建筑业绿色化、智能化为支撑，全面构建起冶金、交通、市政、房屋建设、能源环保、地下空间与轨道工程六大业务体系，全力打造完整的工程项目服务链和价值链，以改革创新持续提升工程项目履约能力和企业治理能力，向质量效益型企业全速挺进，彰显“冶金建设国家队、基本建设主力军、新兴产业领跑者”的央企实力和魅力。

惟改革者进，惟创新者强，惟改革创新者胜。面对新形势、新



津西钢铁厂1号2号高炉工程



南充滨江景观湿地公园工程

要求、新目标，中国十九冶革新思维、创新方法，多项举措展现新作为。创新机构改革激发企业创造力和发展活力，创新人事制度改革营造干事创业的良好氛围，创新薪酬分配改革增强员工的幸福感、获得感，创新人才引进机制强化人才使用与培养力度，创新资产证券化工作激发企业发展活力……这些改革创新举措，着

力破除企业发展的障碍，进一步提高竞争能力，拓展企业发展空间。

回首往事，总有一种力量让人泪流满面，总有一种真情让人感怀不已，流淌在“西部铁军”血脉里的坚韧与顽强就是这样一种力量。在砥砺前行的征途中，中国十九冶正以改革创新奠定跨越发展的基石，擦亮“西部铁军”的金字招牌，书写高质量发展的崭新篇章。

他们,用行动诠释工匠精神

杨莉

褪去荣誉的鲜花和掌声,他们回归到平凡的岗位,一身中冶蓝工作服,显露出他们作为一名铁军战士对工作的兢兢业业,对企业的忠诚担当。脚踏实地、默默奉献,这是他们的初心坚守。“执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越”,则是他们用行动诠释的“工匠精神”。

爱岗敬业的“刘大师”

“刘大师”,这是大家对工建公司员工刘建川的称呼,这个称呼,自然是源于由他牵头创办的国家级技能大师工作室。四川省劳动模范、全国技术能手、国家级优秀工匠、中冶工匠,这都是“刘大师”的头衔。“刘大师”今年已经五十多岁,依他的年龄和资历完全可以不用再冲锋陷阵,但面对公司调试人员不足,工程调试任务重的实际情况和困难,他一次又一次出现在电气调试作业的最前沿。

2013年,刘建川奋战在海拔2700多米的会东黄磷厂变电所工程项目现场。这里距离最近的小镇也有17公里,团队曾被大雪封山6天未下山,房子水管被冻住,大家只能煮雪水,吃干粮度过。在巴塘110千伏变电站建设过程中,在海拔高、缺少经验、没有设备的有限条件下,他带领团队在别的变电站学习研究,加班加点,用五十多天的时间高效完成工作。2020年9月28日,工建公司重庆攀华项目提前2天完成热负荷试车节点,接连收到业主方的奖金函、感谢信和锦旗。10月18日,项目正式投产,创造了同类项目从开工建设到竣工投产的行业第一速度。成绩的背后,也离不开“刘大师”的身影。

2020年8月,重庆攀华热轧项目电气设备调试进度告急!“9·30”热负荷试车的节点,要求项目部必须要在不到五十天的时间内完成所有电气设备调试并保证送电成功,如此艰巨的任务,谁也不敢贸然应承。关键时刻,“刘大师”站出来,主动承担重任。8月10日,“刘大师”奔赴项目,来不及休息,便投入到紧张的工作中。

为了买到能达到调试精度要求的设备,他反复对专业生产调试设备的武汉、保定两家的调试设备进行比价比性,从中选择出性价比最优的设备进行采购。8月的重庆,气温高得一点也没有辜负“火炉”的称号,衣服湿了干、干了湿,由于温度高、工作



刘建川

时间长,流鼻血是常有的事。为了抢进度,已经50出头的“刘大师”带着另外一个同事不分昼夜,克服了土建、临电、交叉作业等带来的巨大困难,短短的38天时间,100面高压柜(其中包括3万五千伏的19面,10千伏的81面)、32台变压器、60余根电缆的耐压全部调试完毕并一次送电成功,圆满完成了调试任务。

在此过程中,刘建川对一些对调试作业有兴趣的同事倾囊相授,手把手地教他们怎么对设备进行调试,认真的模样像极了在课堂上教书育人的老师。攀华项目竣工后,业主发来的感谢信中,盛赞了包括“刘大师”在内的施工团队严谨的工作态度和精湛的施工技术,再一次擦亮了“西部铁军”的金字招牌。攀华项目的调试工作一结束,来不及洗去疲惫,他又背上行囊奔赴远在河北的施工项目,继续在企业的发展进程中用实际行动诠释一个工匠的大局意识。

任劳任怨的“老班长”

在企业的发展历程中,一代又一代十九冶人,以切实的担当和过硬的实力,无私奉献着自己的青春与力量。和刘建川一样,鲜鑫也是一名拥有三十多年工龄的老同志,一名有着15年党龄的老党员。不过,用“老班长”称呼他显得更为贴切,他还是工建公司钳工精品班的领头羊。

2017年,鲜鑫接下了培养一支技术好、战斗力强的设备安装专业班组的重担。为了把这个班组打造成公司攻坚克难的利刃,施工现场变成了班组成员的实操基地。雨休时,项目会议室变成了班组成员学习理论知识的课堂,他利用一切机会向班组成员传授钳工、焊工、管工等相关专业知识,就是把每一个班组成员都打造成综合性技能人才,进而打造召之即战、战之能胜的坚强队伍。事实证明,精品班组的打造是成功的。

2019年,在云南师宗1780热轧项目及广西梧州项目工作期间,鲜鑫带领精品班,本着打造行业金字招牌的品牌意识及“西部铁军”的拼搏精神,经过短短4个月的时间,在确保安全、质量及工期的前提下,完成了机电设备安装近万吨,并一次试车成功,为公司创利120多万元,受到监理部门及业主的一致好评。2020年2月,新冠肺炎疫情席卷全球,形势异常严峻,但此时正值梧州鑫峰项目机械设备安装的高峰期。关键时刻,更能彰显担当底色,“西部铁军,业主放心”的庄严承诺必须得到兑现!为了实现业主早日投产的目标,精品班再担重任,鲜鑫充分发挥班组领头羊作用,动员班组成员在困难时刻要站得出来,顶得上去,并率先背上行囊,踏上逆行出征之路。持续2个多月的加班加点,班组成员没有一个在困难面前退缩,4月15日,该项目顺利投产,受到业主的通报嘉奖。

紧张的工期,繁忙的脚步,四处奔波征战,这是建设者习以为常的状态。梧州鑫峰项目结束后,鲜鑫马不停蹄地前往芒康,开启新一轮的挑战。西藏芒康水泥厂项目,这是让鲜鑫几分欢喜几分愁的项目,几分欢喜,源于这里有许多之前没有探究过的机械设备,足以满足自己的求知欲。几次芒康之行带给他难忘的高原反应,却给他增添了几分愁。不过,正如他在朋友圈说的那样“缺氧不缺精神,艰苦不怕吃苦”,能吃苦,能受累,才能体现出“西部铁军”的精神所在。身体上有高反,就一点一点调理适应;技术上有困难,就一点一点攻克解决。现在,他正用身体力行,带领班组成员征战在海拔4000米的西藏芒康,“西部铁军”的旗帜迎风飘扬在世界屋脊。

平凡却拒绝平庸,这是鲜鑫的追求。30多年的职业生涯,从一名普通的钳工到段长、队长,再到精品班班长、施工现场负责人的一步一步成长,其中甘苦,或许只有自己知道。但能被所有人知道的是,今天的十九冶新一代年轻人,传承着老同志们们的奋斗精神,正义无反顾、继续前行。

吃得苦的“小鲜肉”

方钰洁2015年入职十九冶,这位94年出生的小伙,与“刘大师”



工建公司重庆攀华项目提前完成热负荷试车

和“老班长”相比,无论是在工龄,还是在年龄上,都算得上是一名“小鲜肉”。虽然年轻,但方钰洁战绩累累:第十二届全国工程建设系统职业技能竞赛焊接项目银奖、首届“四川工匠杯”职业技能大赛选拔赛焊工项目第一名、“全国工程建设系统技术能手”、“四川省五一劳动奖章”。同时,他曾参与越南台塑、福建三钢、重庆攀华、河北乐亭等项目的焊接施工。

一路走来,“吃得苦”成为他的标签。2020年5月,福建三钢项目钢结构制作告急,方钰洁前往增援抢抓赶进度。加班加点,是抢抓进度最原始,也是最有效的方法。3个月时间里,他穿梭在联达钢构厂和屹鑫钢构厂之间,日趋炎热的天气、有限的施工空间,每天十几个小时的工作从未间断,三钢二号高炉的主梁、上下降管、热风管都留下他挥舞焊枪的身影。

主梁对他留下了非常深刻的印象,躺在屹鑫钢构厂的高炉主梁,如同一个巨人,占据着厂房的绝大部分地面空间,进行焊接的6个面,只有一个小面没有封板,基本上都是单边坡口角焊缝,反面则要用碳弧气刨将焊接面刨干净才能进行焊接,而采用的二氧化碳气体保护焊,很容易产生气孔和未融合,焊枪角度不对,灌装气体不足都会造成焊接面充满气孔。为了确保焊接的钢构件探伤通过率100%,炎热的夏季,他带上防尘口罩及防烫设备,在非常狭小的空间不断调整姿势,一干就是十几个小时,一天下来衣服都能拧出水。纵然艰苦,但精益求精的匠心和责任不会为之改变,工匠报国的初心不会改变。

无论何时何地,无论年龄老幼,在平凡的岗位上,他们用“挑最重的担子、啃最硬的骨头”的坚韧品质,用“西部铁军,业主放心”的必胜信心和决心,用“西部铁军”坚毅的行动,让工匠精神在企业的发展过程中焕发出了无限生命力。



攀钢万能轧机生产线

赓续三线精神 汲取奋进力量

顾帅男

在百年党史的浩瀚长河里，三线建设的岁月就像是一本耐人寻味的故事集，记录着每一个艰苦奋斗的身影，那些逐梦的芳华镌刻着一段又一段改革的青春记忆，形成了熠熠生辉的三线精神——“艰苦创业、无私奉献、团结协作、勇于创新”，激励着一代代人继承三线精神，汲取奋进力量，为建设祖国奉献青春年华！

1964年，党中央作出三线建设的重大战略决策，这个决策就像是一根坚韧的扁担，它在中美关系恶化、美国对我国东南沿海形成半包围圈、印日韩也对我持敌对态度的严峻国际形势下，一头挑起了国防战备的重任，一头挑起了发展西部经济的重任，为我国增强了战备和国防力量，改变了中国经济布局，为西部大开发奠定了深厚基础。

十九冶也是在党和国家最需要的那个时刻应运而生的，1966年，一只冶建工程队伍在攀西裂谷诞生，作为三线建设的主力

军，坚定不移初心，永远跟党走理想信念，投入到了三线建设的大军中，以“献了青春献终身，献了终身献子孙”的奉献精神、“全国一盘棋，上下一条心”的团结协作精神、“三块石头支口锅，帐篷搭在山窝窝”的艰苦奋斗精神和“一颗红心两只手，自力更生样样有”的勇于创新精神，为祖国奉献了一座“象牙微雕钢城”。

回望55年峥嵘岁月，十九冶走出攀枝花，走出国门，走向世界，骨子里流淌的依旧是激情澎湃的三线精神，也在不断书写着新时代的三线精神……

坚定信念，永远跟党走

对党绝对忠诚，热爱国家是“三线人”的政治底色，也是55年间，十九冶人坚定不移的信念。习近平总书记强调，理想信念是共产党人精神上的“钙”，没有理想信念，理想信念不坚定，精

神上就会“缺钙”，就会得“软骨病”。正是因为“三线人”在紧张的国际国内形势下，坚定政治立场，“党让往哪里搬，你就往哪里搬”“国家叫来，你就来”，任何时候都与党同心同德，无条件与党中央保持高度一致，忠诚党和人民的坚定信念，“永远跟党走”的实际行动，使得他们战胜各种困难，取得了辉煌的成就。55年来，十九冶人也始终坚定不移地跟着党走，坚守初心，勇担使命。

何成，彼时卢武克办事处唯一的一名党员，在印度尼西亚，他用一言一行发挥着中国共产党员的先锋模范作用。为了一颗岛上紧急需求的螺丝钉，他无数次穿梭在异国的建材市场；2020年疫情袭来，为了保证往返人员的安全及旅途食宿，他在机场驻地两头跑，接送每一位中印员工，反复科普防疫知识，仔细发放防疫物资；项目采购物资，他拿出个人积蓄购买物资，保障项目的运转。“一带一路”建设的重任背后，也有着无数十九冶人浓浓的乡愁。谁不想吃一口家里的热菜，谁不想抱一抱许久未见的妻儿，可是何成却不能。随着印尼政府加大疫情管控力度，那个万家灯火的春节，他在遥远的印度尼西亚独自坚守。

何成是无数奋战在“一带一路”海外工程上十九冶人的一个缩影，在复杂多变的海外形势下在“一带一路”建设的道路上，十九冶人依然在坚守。

勇于奉献，担当央企责任

无私无畏、勇于奉献是“三线人”的行动指南，也成为十九冶人朴实的写照。在新中国前途命运危急的紧要关头，“三线人”舍小家，顾国家，舍小我，成大义，义无反顾建设“大三线”，彰显了为了国家前途命运无私奉献的精神，显示了勇担脊梁重任的强烈决心。

作为中央企业，积极担当国家重担，履行央企责任，服务地方经济，是十九冶人在新时期践行三线精神的新表现。2020年12月11日，一批特殊的慰问团队来到十九冶南京市江宁项目——当地幼儿园的孩子们给项目部送上了亲手绘画的桥梁。见证了周边道路、桥梁等基础设施日臻完善，奋战在施工一线的“灰色工装”也深深印在了孩子们的心里，充满童趣的桥梁画里满是崇拜和感激，孩子们唱起《听我说谢谢你》让项目部人员红了眼眶。从三线建设走出来的十九冶人，依旧奉献在祖国的各个角落，诠释央企的责任和担当，他们的坚守，祖国和人民都能看得见。

不论是完成第一条从国外引进的生产线——武钢一米七工程，还是第一个现代化的大型钢铁基地——宝山钢铁基地；不论是从欧洲拆一座高炉完成世界级冶金技术复制，还是打破专利封锁创

造多项中国第一的邯钢高炉推移工程；不论是全球第三条中国首条百米长轨生产线——攀钢万能轧机生产线，还是利用系数连续三次刷新世界纪录的武钢七号高炉；不论是汶川地震全力抗震救灾，还是主动担当扶贫攻坚援藏援疆工作，十九冶和十九冶人，始终将国家的需要、人民的需要扛在肩上，记在心头，默默奉献，勇担责任，这正是三线精神的生动实践。

突破创新，勇立时代潮头

时至今日，三线精神随着时代的发展光鲜依旧，继承和发扬三线精神绝不是生搬硬套，而是要不断突破创新，勇立时代潮头。

当年的三线建设，创造的中国第一数不胜数，很多创新创举颠覆了世界格局，确保了国家数年、数十年乃至今日的国家安全和大国地位。成昆铁路，攀枝花钢铁基地建设创造的“七大奇迹”之一，它改变了中国大西南交通、军事、经济、政治、文化格局；普通高炉炼出钒铁矿，突破了世界难题，将“呆矿”变“宝藏”；“雾化提钒法”提钒新工艺，改写了全球提钒技术，使中国成为全球首屈一指的钒钛技术强国；在不毛之地建成的“微雕钢城”攀枝花钢铁基地，成为单位产铁占地面积最小的钢铁基地，至今尚未被超越……敢于取胜、敢干第一次，是三线建设者迸发的精神活力，也是十九冶人的真实写照。

时光荏苒，酒钢7号高炉建设时期，在资金紧张、捉襟见肘的时候，项目部全体员工在零下二十多度的严寒中顶风冒雪，大年三十也在施工现场坚守到晚上，完成了高炉后期工程的各项收尾工作，确保了项目投产条件一一落实，开启了“大西北冬季施工”的先例。2013年9月，十九冶作为唯一施工单位受邀参加全国第十四届高炉炼铁学术年会，自信地分享了《高寒条件下高炉炉壳倒装法施工技术和冬季焊接施工技术》。在半个世纪的发展中，十九冶人从未停下过奋勇争先、突破创新的步伐。

三线精神是历史的也是时代的，是理论的也是实践的。在第二个“一百年”，面对百年未有之大变局，国际风云再次诡异变幻，国内科技瓶颈问题依然存在，新矛盾新问题仍困扰着中国的经济发展，在新一轮西部大开发的风口，在突破国际技术封锁的关键阶段，重新审视三线精神的时代价值，抒写新时代的新三线精神，是时代发展的需要。

作为中央企业必须要在新形势下逆流而上，面对责任，勇于担当；面对困难，勇于攻坚；面对工作，勇于创新。十九冶从三线建设中应运而生也理应继续发扬三线精神，汲取奋进力量，犹如当年打破封锁、抢占发展机遇一样，为国家、为民族、为人民创造更多的价值！

披荆斩棘开新局

张伟



成都二环路东段改造工程进行第一片箱梁吊装

回首100年的风雨历程，中国从山河破碎到国富民强，从受人欺辱到倍受尊重，从贫穷落后到繁荣昌盛，发生了天翻地覆的巨变。中国就像一条巨龙，正以一个大国的身位重新屹立于世界东方。100年风雨兼程，100年岁月如歌。悠悠100载，记载了多少沧海变桑田的伟大业绩！

1966年，为托起共和国钢铁强国梦，为让毛主席睡好觉，在攀西裂谷孕育了一支听党指挥、勇于担当的冶建工程队伍，为波澜壮阔的“大三线”建设贡献了青春与智慧，把“西部铁军”的英名深深烙印在“象牙微雕”钢城——攀枝花的历史篇章里。55年筚路蓝缕，砥砺奋进，55年春华秋实，硕果累累。五十多载辛勤耕耘，十九冶创造了一个又一个奇迹，书写了一段又一段传奇。

回首往事，总有一段画面让人深入脑海，总有一种真情让人感怀不已。

是否还记得“西部铁军”决战成都东二环

375个日夜，“西部铁军”将士风餐露宿，攻坚克难，众志成城，用忠诚、用智慧、用汗水奋力争创了十六个第一，捍卫了“西部铁军”的名号。100多名项目管理团队，40多家施工队伍，42次办公例会，24小时日夜奋战，“小雨大干，大雨小干，不下雨拼命干”。铁

军将士一盘棋一股劲，团结协作完成818根桩基、226个承台、116个盖梁、1159片小箱梁、9200吨钢箱梁。

每个大的节点，每个环节的“第一次”，集团公司领导班子必定到场，任何一个细节，任何一道工序都组织得井然有序，安全有效。依稀记得那个夜晚，全标段首片箱梁吊装。凌晨1:30，突降大雨，但是吊装不能停止，工人们来不及穿雨衣，毅然冒雨作业。这一夜，这群人在大雨中拼搏着，见证了二环路首片箱梁的成功吊装。

现在依然清晰记得刚入职的我们奋战东二环的场景。走上社会，角色的转变是我们面临的第一道难关，高强度的紧张工作，基本没有周末的概念，早晨7:30到工地，晚上00:00回宿舍，有时甚至通宵加班，只要一个电话就要立刻到现场解决问题。当时只有理论没有实践的我们，就像一个工地小白，刚开始无从下手。但工地处处是老师，到处都能看到我们穿梭的身影，不清楚的到处问，不会的抓紧学，学习管理，学习技术，不断充实自己。孙正、孙田龙、夏立元、王雷等等，在自己岗位上不怕辛苦，不怕困难，专心的负责自己的工作，在吃苦的过程中得到锻炼，不断积累经验。“感谢十九冶，让我真正的从学生变成了社会人。在东二环的工作经验就是我人生中的坚实基石！”孙正回忆说。

是否还记得“西部铁军”奋战遵绥高速

芙蓉江特大桥是集团公司承建的桥梁工程中墩高最高、桩基最深、单个承台浇筑砼方量最多以及主跨最大的桥梁。建设过程中，村民们抬头仰望，盼望早日建成。在艰难险阻面前，在百姓的期盼中，“西部铁军”全力以赴、迎难而上，项目部组织召开了大干动员会，统一思想，明确任务、夯实责任，从项目班子成员到每一位管理者人人肩头有责任。辛苦的付出终有回报，在全体员工辛勤努力下，充分发扬了“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”坚毅质朴的“西部铁军”精神，顺利建成通向致富的康庄大道。

记得项目团队进场踏勘时，面临道路不通、障碍物繁多、征地拆迁难度大、施工危险性极高等问题，眉头紧锁的他们不停地感叹：“条件太难了，施工难度比想象中大多”。但同时，他们也毅然下定决心，要将这难以逾越的天堑变成通途，为当地村民筑起梦寐以求的康庄大道。记得测量技术负责人廖军带领测量人员进场放线时，隔着湍急的芙蓉江，没有桥，没有路，他们天不亮就从项目部出发，背着干粮，徒步上山，晚上借宿在老乡家，三五天下山一次，入职不足一年的测量员李响，硬是减掉了十余斤的体重。面对“天下第一难”的征拆工作，胡远东知道要完成这项艰巨的任务，首先就是“拆除”自己思想上的障碍，放下架子、丢掉面子、耐住性子做工作。面对拆迁对象“门难进、脸难看、话难说”，他总是耐心细致地做好宣传解释工作。为了尽早完成摸底调查任务，他一户一户上门做工作，田间地头、农家大院都成了他的工作地点。只要遇到不理解地地拆迁工作的，他都耐心相对，有时要先后几十次去沟通。在胡远东真诚以待、始终为民着想的不懈努力下，村民们逐渐明白工程建设是为他们谋利益，为村庄谋发展，他们纷纷签订征拆补偿协议，全线征拆工作全部完成，确保了项目顺利施工。

在项目部让职工们感触最深的就是生活的不易，驻扎在远离城镇的山区，每次购买生活物品都要大约一个小时的车程到旺草县城，匆匆买完所需物品，顺着颠簸的山路返回驻地，让他们身心疲惫。曾经有送钢筋的车辆，开至一半的路途，司机居然哭了，“你们这儿也太偏远了嘛，我不送了”，任性地将车开了回去。经常挂在职工们嘴边一句话就是：“这是一个来了就不想出去，出去了就不想回来的地方。”

是否还记得“西部铁军”逐鹿雄安

集团公司党委书记、董事长潘必义一声令下：“安新县道路改造及景观提升工程项目是十九冶打开雄安市场的一块敲门

砖，项目能不能干好，事关十九冶在雄安新区立足的问题，我们必须全力以赴打好这场硬仗，不获全胜、决不收兵”。市政交通公司抽调精兵强将，踏上征程，逐鹿雄安，仅用45天时间圆满完成项目建设任务，用“十九冶速度”铸就了一座新的丰碑。

如今“七彩飘带”在美丽的雄安新区闪亮，成为了一道亮丽的网红打卡地。回想起当时建设场景，参建的“西部铁军”们感慨万千。面对工期紧张，任务繁重、周边环境复杂等诸多因素，项目部积极协调各方、解决技术难题，发挥迎难而上、坚毅质朴的“西部铁军”精神，秉持高度责任感和过硬的工作作风，安全、优质、高效地完成各项任务。雷焯回忆道：在接到建设任务后，市政交通公司首批13人组成的“突击队”迅速进入“战时状态”，积极组织各项资源调查和准备工作，紧紧用时2天就确定了项目驻地，为项目顺利开展提供了保障。作为工程部的李孟涛，一刻也不松懈地盯着施工现场，为了保证工程质量，每一道工序他都要仔细检查。李孟涛常说：“哪里有困难，哪里难度大，就往哪里冲，这样才能把自己的能量展现到最大。”项目施工设计同步实施，李孟涛和同事一起开井盖、测高程，第一时间给设计提供原始数据出具施工图纸。因工期紧张，城区道路不能全部封闭，道路铣刨经常在22点之后，经常在现场凌晨两点多才回宿舍休息。“在有困难的时候有担当，在有机会的时候大胆放手干，用自己的人格魅力要去打动别人，自己将会有巨大的收获。”回想起建设历程，李孟涛感慨万千。

首战告捷，十九冶赢得了安新县委县政府和安新人民的高度赞扬和信赖，河北安新县委常委、组织部部长王洪超看到错落有致的景观绿化时说：“十九冶的工程无处不精彩、无处不精致、无处不精细、无处不惊艳”。在雄安新区充分展示了中国十九冶的综合实力和良好形象，为后续融入京津冀协同发展重大国家战略建设奠定了良好基础。

时律运周，豪情犹在。在新时代的机遇下，十九冶以“一核两高两带八点”的战略布局，重新规划，顶层设计。以设计施工总承包为引领，以建筑业产业化为平台，构建了冶金工程、交通工程、市政工程、房屋建设工程、能源环保工程、地下空间与轨道交通工程六大业务体系，为企业转型升级与改革发展注入了强劲动力。在建企55周年的关键节点，在“十四五”规划的开局之年，中国十九冶将以“四特九甲”的企业资质优势，强力开拓新的市场，不断续写“西部铁军”新的传奇，为“做有情怀的、幸福的、受人尊重的十九冶人”的美好愿景奋勇拼搏。



巢湖东外环(长江路—太湖山路)项目

挺立潮头再出发 乘势而上开新篇

黄晓岚

五年栉风沐雨，步履铿锵，初心不改；五年砥砺奋进，攻坚克难，硕果累累。回顾过去五年的发展历程，建筑工程公司于改革中谋发展，转型中开新局，实现了从单一的冶金安装工程向房建、市政、工业厂房等多专业、多领域的市场转型和专业拓展，同时也实现了企业营业规模和体量的大幅提升，逐步发展为落实集团公司“川渝核心市场”战略的重要组成部分。

狠练内功强质效

在竞争日益激烈的建筑施工市场，企业实力是决定可持续高质量发展的根本。建筑工程公司始终不断夯实发展基础，全面提升工程质效，致力铸造建筑品牌。

成都城投建筑工业化生产基地建设工程是勘察—设计—施工一体化工程EPC总承包项目，承建施工以来，建筑工程公司抓质量、抢进度、保安全，成为持续提升“西部铁军”品牌价值的真实写照。

“安全质量永远第一位”。工程开工以来，项目部始终坚持“精细化、零缺陷”的质量管理理念，严格落实“政府监督、法人负责、社会监理、企业自检”的四级质量、安全管理制度，突出重点抓好质量通病防治工作。项目部认真落实各级安全责任制，狠抓职工安全教育培训，有力落实安全文明施工。项目安全负责人结合现场实际，重点围绕推行标准化管理，创建绿色环保工地分析了安全工作的重要性，并视频播放施工中存在的安全隐患、防范措施以及事故案例，进一步提高了参建人员的安全责任意识，强化其对各种安全操作规程、安全管理制度及安全规范的掌握，对项目施工有序、安全、高效推进起到了积极作用。工程取得生产安全零事故和项目一次验收合格的新纪录。

大力推动降本增效活动开展。项目部针对项目特点，全面优化项目管理模式，确定了精细化管理的工作思路。施工人员重质重效，实干快干，有效提高了工作效率，缩短了工期。项目部注

重以科技提升施工效率，引入钢结构三维设计软件TEKLA，通过三维建模、节点设计、图纸深化处理、材料控制、碰撞检查等，对整个工程过程进行全面设计和优化，以此提高工程质量、缩短工期、降低成本。施工生产中，项目部还大力应用先进的设备和仪器，大大减少人员投入，缩短用工时间，推动降本增效。

全力提升项目安全文明标准化水平，项目部把创建安全文明标准化工地作为首要目标。由于是工业厂房项目，打造文明标化工地难度大，为此公司领导班子高度重视，召开动员会，加大文明施工投入，按照《成都市建设工程文明施工标准化技术标准的通知》(成建委〔2017〕100号)标准化要求，项目部对厂区施工道路全部进行硬化处理，对所有未及处理的裸露沙土进行覆盖，增设了喷淋系统，对不进行施工的区域进行了绿化，购买了喷雾机进行扬尘控制，高温天气安排洒水车定期洒水，定期对施工人员进行培训等。新都区域城乡建设局、质监站、安监站等部门对该项目进行综合考评后，于2017年5月29日，授予新都建筑工业化生产基地项目“文明施工达标工地”称号。

勇担责任展风采

央企担当，国家力量。建筑工程公司既做经济发展的“压舱石”，又争做履行社会责任“顶梁柱”。

2020年7月，受长江和淮河流域强降雨的持续影响，巢湖流域发生了百年一遇超标洪水，公司巢湖市东外环项目施工区域的旗山撇洪沟、清溪河支流、鼓山撇洪沟的水位持续上涨。为保证旗山撇洪沟下游巢湖经济开发区及施工区域不受洪水威胁，项目部迅速组建抗洪抢险突击队投身防洪防汛。汛情初期，项目部迅速收拢集结人员，加装机械设备，增添防护物资，24小时昼夜监测汛情，对隐患区域进行全面加固。同时，项目部积极与当地政府相关部门联系，建立完善快速反应机制。

2020年7月18日，巢湖闸水位12.47米，超出保证水位0.47米，旗山撇洪沟堤坝水位已上升到12.54米，巢湖气象台发布了暴雨红色预警，城防应急响应由II级提升为I级。在紧要关头，项目部迅速组织人员和设备投入抗洪一线。随着一声令下，156名项目人员肩扛手提，拿起沙袋，摆起一字长蛇阵，传递着一袋袋坚实的垒石，对堤坝加高加固。项目经理钱云与巢湖市重点工程管理局黄局长始终坚守在防汛抗洪一线，协调调运砂石等防汛物资和机械设备，指挥抢险队员加设坝底二平台，增加坝体的稳定性和牢固性。在汛情最严重的生死关头，两杆鲜艳的大旗“抗洪抢险党员突击队”和“防洪抗洪青年突击队”在堤坝上高高飘扬。



绵阳一环路项目

鲜红旗帜，是凝聚人心的灯塔。面对可能出现的漫堤险情，全体人员没有退缩，没有动摇，而是义无反顾地高擎责任大旗，与当地抗洪大军并肩作战，争分夺秒与洪水抗争。大家鼓足干劲，手提肩扛，多垒一袋沙袋，就多增一分安全保障。经过连续奋战，在堤坝险工弱段处，增调用了4台挖掘机和多名施工人员，投放沙袋逾万，运送土方超千立方，修筑起一条长230多米，宽0.8米、高0.4米的加固挡水带，有效保证了大堤度汛安全。在我项目部及当地政府的积极努力下，安全渡过汛期。

汛期结束后，项目驻地的半汤街道鼓山村委会赠与项目部“危难时刻伸援手、抗洪救灾显大爱”锦旗，同时受到业主方巢湖市重点工程建设管理中心的表扬。建筑工程公司巢湖项目部全体员工面对凶猛的洪水义无反顾，冲锋在前，以强烈的社会责任感和使命感，奋战在抗洪抢险一线，用躯体筑起束缚江水的铜墙铁壁，保障了下游地区人民的生命财产安全，展现了央企的责任与担当，用实际行动践行了初心和使命。

攻坚克难树形象

建筑工程公司承建的南充滨江景观湿地公园自2017年10月开工以来，便备受关注，因为它不仅是南充市高坪区的重大民生项目，也是重点城建项目工程之一。湿地公园项目主要依托嘉陵江沿岸良好的生态环境，对沿江河滩湿地进行保护性开发建设，构建城市公共休闲空间与滨江休闲景观带，打造集观光、休闲、娱乐、运动为一体的旅游景区。

项目自开工以来，广大施工人员抓质量、抢进度、保安全，2018年6月，该项目已完成总体工程量的80%。但世事难料，天有不测风云，7月进入雨季后，因嘉陵江上游持续暴雨，嘉陵江南充段江水位大涨，导致慢城八岛至朱凤山段沿江河滩湿地公园新建雨污管网、游步道、游艇码头、绿化植物栽植及附属设施全部被淹，即将建好的滨江景观湿地公园成了一片水洼，毁于



南充滨江湿地公园

一旦，受灾严重，损失巨大。肆虐的江洪尚未完全退却，项目部便积极组织建设方、监理及跟踪审计对被洪水冲走、冲倒的树木和植被的数量、面积依照图纸进行损失认定，同时紧锣密鼓地开展淤泥清理、树木扶正重栽等灾后清理工作，尽可能多地挽回损失，为项目重建奠定坚实的基础。

“我们将充分发扬‘西部铁军’精神，坚决保持不胜不休的决战常态，全力以赴推动高坪区滨江湿地公园项目建设，向南充市人民交出一份满意的答卷。”面对项目复建时间紧、任务重、压力大的实际，大家没有退却，而是迎难而上，第一时间启动工程“百日攻坚”战，并向南充市委、市政府和全市居民发出了郑重承诺。

事实证明，他们不仅这样说，也是这样干的。在灾后建设中，项目部的全体人员鼓足干劲，撸起袖子加油干，充分发扬特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的精神，坚持能快则快，抢晴天，战雨天，最大化投入人力和机械，确保项目按工期有序推进。项目部组织队伍科学施工，务实高效，注重质量，确保打造精品工程、优质工程和满意工程。施工现场加强监管，防微杜渐保证安全，项目部严格落实安全生产目标责任制，加强工程建设隐患排查，做到“投入到位、措施到位、设施到位”，确保工程施工平稳顺利推进。

施工最高峰时期，每天投入机械数量约11台，人工400余人。隆冬时节，走进滨江湿地公园项目现场，处处是紧张繁忙的施工场面，机械轰鸣，运输路缘石、混凝土、砂石的货运车辆穿梭于工地之间，工人们正在忙着安装路缘石、安装雨污水管，或者种树、栽植绿化草坪。在工地各标段最醒目位置，都挂着施工作业图，甚至每一项施工目标任务都细分到上午和下午，同时每日考核任务进度。经过不懈努力，使南充市的第一座湿地公园如期交付，极大地提升了城市品位，加快了南充市打造成渝第二城、争创四川经济副中心和川东北金融中心的步伐。十九冶人也用自己的顽强战斗力，在助力成渝经济圈发展中书写了浓墨重彩的一笔。

回眸硕果累累的“十三五”，随处可见的十九冶人让我们肃然起敬，他们忙碌的身影让我们的城市充满生机，是他们用实干笃行积淀了公司发展的后劲！

在“十四五”发展的开局之年，建筑工程公司迎来了全新的发展机遇，建筑工程公司将紧紧围绕集团公司的战略发展和自身定位，用“西部铁军”的意志与干劲奋力拼搏，挺立潮头再出发，乘势而上开新篇，担当起集团公司主责主业的重要组成部分，加快成长为集团公司经营发展的重要支撑。

助力红色瑞金开创新辉煌

王玄

瑞金市，位于江西省南部，武夷山脉南段西麓，赣江东源，贡水上游，是闻名中外的红色故都、共和国摇篮、中央红军长征出发地。因其巨大的历史贡献，瑞金已经成为国家和省、赣州市规划发展新型城镇的重要节点城市。

“十三五”时期，十九冶人来到江西瑞金，始终牢记习近平总书记对革命老区的嘱托，践行“一核两高两带八点”战略，撸起袖子加油干，为开创红都瑞金新辉煌贡献着“西部铁军”力量。自瑞金PPP项目开工至今，项目部秉承“一天也不耽误、一天也不懈怠”的中冶精神，严格落实施工生产责任制，不断强化工程质量、拼抢施工工期，圆满完成各项施工节点。在中国共产党成立100周年和十九冶建企55周年的重要节点上，瑞金PPP项目即将竣工验收，为党的百年华诞献上了一份沉甸甸的礼物。

攻坚克难 勇往直前

2017年底，武汉公司作为社会资本方，以PPP模式中标瑞金市“一江两岸”基础设施建设（一期）及棚户区改造异地安置房建设项目，掀起了瑞金项目建设的序幕。

“饮水思源、‘西部铁军’建设瑞金；合作共赢、老区明天更加美丽”，这是瑞金建实基础设施投资有限公司董事长徐兴生在项目建设初期对政府的郑重承诺，也是项目部全体人员的决心。

为了实现这个承诺和决心，担负项目实施建设的项目经理兰鹏及其二十余名管理人员，在建设全过程始终秉持“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”的“西部铁军”精神，务实重诺、精益求精，在瑞金铸造精品工程。

如何打响拆迁工作这一当头炮？针对难题，项目部调整思路，进行前期策划部署和统一思想，使项目全体上下明白征拆工作不仅是政府单位的事，更是项目部施工准备阶段的关键工作。项目部摒弃等靠心理，积极发挥自身能动性，通过展示项目规划效果图，让群众理解征迁工作的重要性和项目发展的美好前景。在一次次的拜访和讲解中，他们和群众拉近了距离，赢得了群众的信任，使之成为征迁工作的支持者和配合者。通过项目部和政府的合力推进，在短时间内完成核心区域内的拆迁任务，为项目开



瑞金PPP项目临时党支部前往瑞金中央革命根据地历史博物馆参观学习

工创造了有效的工作面。

然而，天有不测风云，2019年6月和7月，项目现场遭遇了两次严峻的困难和考验——洪灾，由于作业面分布在瑞金绵水两岸，水位上涨淹没了整个施工现场，已不具备安全施工条件，工程陷入停工的窘境。汛情发生后，项目部全体人员高度重视，立即开展抢险工作，做到明确分工，责任到人，对汛情的观测、预警、上报以及物资准备、人员调度和运输车辆都进行了安排调配，及时撤出场内施工人员、机械、设备和临建，重点检查监控施工道路和生产生活区布置，确保施工人员和工程财产的安全。为保障整个项目的工期进度，项目部还对因汛停工的分包队伍进行了合理安排。除安排一小部分施工人员留在现场清淤巡逻外，将大部分人员临时调配到地势较高，可以正常施工的项目段协助施工，同时，设立“节点奖”和“赶工奖”，对主动出击，抢晴天，加班加点，奋力拼搏的分包队伍予以奖励，在大家的努力下，成功挽回了因洪灾而耽误的工期。

跨过一座山，就高于一座山。随着项目部全员夙兴夜寐的坚守和努力，各种急、难、险、重任务相继被攻克，各项施工节点稳步推进。2020年12月1日，瑞金市委书记许锐一行到瑞金“一江两岸”基础设施建设一期项目调研指导工作，对工程给予



了充分肯定,项目部全体人员再一次以实际行动为“西部铁军”赢得了口碑。

安全生产 铸造精品

瑞金项目作为武汉公司的第一个PPP项目,既有市政路桥、景观、管廊,也有房建全系统工程。虽然项目面临着体量、分类广、工期紧的实际困难,但是项目部始终把安全生产作为最基本的要求,压实岗位责任,健全质量、安全、环保管理体系,加强过程质量、安全复核验收,动态管控,保证施工全过程质量与安全;定期进行质量安全教育培训,培养施工人工匠精神与安全意识,及时总结问题与不足,分析原因,提出改进措施。针对管理出现的重难点进行专题研讨,凡是现场检查出的安全管理方面、质量管理方面的问题,项目部都当场要求立即整改,并对整改情况进行核查,通过项目人员对高质量、更安全、好环境的不断追求,项目开工到竣工,未出现一起因质量、安全、环保问题导致的停工、返工事故,为保证顺畅履约打下基础。同时,通过健全质量管理体系,让工程现场质量管理有“法”可依。设计图纸、施工方案、技术规范采用BIM新技术进行视频交底,提升施工人员质量意识与技术水平。同时加强过程复核验收,动态管控,保证施工全过程质量。

安置房项目总工吕彬带领项目部QC小组,在施工中,采用三维建模,预见性实施部署,充分采用建筑十项新技术和铝膜爬架等新技术、新工艺,推进了项目施工进度,2020年10月份安置房项目13栋楼工程主体结构按预期目标顺利封顶。负责“一江两岸”项目桥梁、道路施工技术的项目总工齐建,把个人总结的工作经验和技能传授给其他员工,由他编写的技术方案《桥梁预制箱梁施工工艺及质量控制要点》、《深基坑支护工程长螺旋钻孔灌注桩施工技术应用》,解决施工中遇到的问题和困难,工程质量、安全达到业主和公司的要求,保障了2020年11月26日承建的瑞金“一江两岸”基础设施项目第一座绵江桥段全面竣工。

搭建平台 育人成才

一花独放不是春,百花齐放春满园。武汉公司通过顶层设计,增强发展活力,营造青年人“你争我赶”干事创业的氛围,同时牢固树立“人才是第一资源”的理念,紧紧围绕企业人才队伍培养实际,持续推进人才梯队建设,为武汉公司业务转型发展提供人才保障。

计熟事定,举必有功。为把瑞金PPP项目作为武汉公司人才培养的基地,在项目筹备初期,武汉公司党委提前谋划、及早部署了一批新招录大学生送到施工现场。瑞金PPP项目部把提升青年员工工作能力,强化青年员工业务水平作为突出工作长期抓、重点

抓、深入抓,进一步引深“一对一技术攻关”、“师带徒”实践活动,将有经验的技术骨干与青年员工“结对子”,经常性地开展师徒业务交流、思想沟通、情况反馈等任务活动,以“对子”拓“路子”,全方位多角度对青年员工加以培养熏陶。并通过培训对象、结对模式、学习内容、培训方式等实行跟踪问效,确保“一对一技术攻关”、“师带徒”活动取得实实在在的成果。通过这样的结对模式,使老员工更有荣誉感和责任感,使青年员工更有使命感和归属感,真正为青年员工搭建起一个成长平台和成才桥梁,促使青年员工尽快成为能够独当一面的业务能手。在项目部全体人员的共同努力下,先后有2名青年员工进入武汉公司梯队建设名单目录,为武汉公司业务转型发展提供了强有力的人才支撑。

党建引领 助力生产

习近平总书记指出:“要把红色资源运用好,把红色基因传承好。”瑞金PPP项目党支部结合当地丰富的红色资源积极开展“主题党日”活动,通过组织开展“不忘初心,重走长征路”系列活动,让项目上的党员到瑞金十余个著名的红色景点参观学习,聆听红色故事,从一个个党史故事中汲取历史养分,把初心使命转换成锐意进取,成为真抓实干的自觉行动。此外,党员团员在工作中积极为项目部献计献策30多条,青年安全监管岗为项目部节约了20多万元资金;党支部开展“党群结对子”、“师带徒”等活动,群众参与度100%,两名团员因此成功加入中国共产党。

2020年受疫情影响,复工复产后时间紧,任务重。瑞金PPP项目党支部擦亮党员“先锋”标签,引导党员主动担当作为,加快推进复工复产各项工作,在生产一线筑牢了一道红色“防护盾”。在做好疫情防控、保障职工生命安全和身体健康的同时,在武汉公司党委的安排部署下,聚焦总体目标任务,以确保2021年中旬竣工验收为指引,积极开展了党员群众一对一“结对子”谈心谈话、“师带徒”一对一技术攻关、举办“大干一百天”劳动竞赛等活动,对每一个重大施工节点都组织党员干部进行“安全宣誓”和签名,完善各层级的党员责任落实体系,持续注重竞赛的“时效”和“实效”。项目党支部书记徐兴生带领党员突击队检查施工的安全、质量、进度、文明施工等,进行现场义务突击劳动,激励党员发挥独特优势,彰显先锋作用,带动身边员工,共筑安全格局,实现党员身边无事故的目标。

党建共建是实现基层党组织工作互动和资源共享,优势互补,提升党建水平的重要方式。瑞金PPP项目党支部围绕“走出去,请进来”的思路,积极联系瑞金市住房和城乡建设局机关一党支部、



工商银行瑞金支行党支部、瑞金城市发展投资集团有限公司党委等组织开展“党建共建”系列活动,意在搭建有效的平台,促进双方党建工作优势互补,相互融合,以服务重点项目攻坚克难。此外,还与共建单位举办了共建结对仪式,共同组织党员对现场施工作业人员开展了“送清凉、保安全”慰问活动,共同聆听了瑞金当地党史专家讲授红色文化党课。

高质量的党建工作作为项目高质量建设聚势赋能。瑞金PPP项目党支部结合实际,以“重走长征路系列”红色教育活动为主线,开展“党旗飘扬、党徽闪光”等主题活动,创建了“四个一批”。结合施工生产开展了丰富多彩的活动,在复工复产中用长征精神攻坚克难,做到项目党建工作与施工生产双融合的目标,“走出去,请进来”企地共建党建,结对攻坚。将“双五星”作为创先争优标准的“团体赛”,以党建新活力提升战斗力,实现了相携并进、协同发力的良好态势,以春风化雨般的效果在增强现场施工品质、增加经济效益、扩大十九冶品牌影响力、推动高质量发展中发挥着重要作用。

天道酬勤,收获累累硕果。截止目前,瑞金PPP项目先后荣获2020年度中国五矿、中冶集团“青年文明号”、2020年度十九冶集团党委“先进基层党组织”、赣州市“2020年建筑工程质量管理标准化示范工地”、“2020年建筑结构示范工程”荣誉称号和中冶集团“2020年度安全生产标准化示范工地”证书。

不获全胜,誓不收兵。瑞金PPP项目即将迎来决胜竣工验收目标的关键时期,项目部全体人员正在坚持以高质量完成剩余生产任务,在确保安全和质量的前提下,全力加快推进项目建设,以优异的成绩向瑞金人民交上一份满意答卷。

五十载初心不改 今朝奋进新征程

李琴锋

有那么一个人，披星戴月，不辞辛劳，穿越重峦叠嶂，来到不毛之地；有那么一个人，献了青春献终生，献完终生献子孙，建起“象牙微雕”钢城；还有那么一个人，出山入海，北上东进，厚积薄发，勇立潮头，奋楫扬帆，谱写高质量发展新篇章……五十五载，初心不忘，赤诚不改，这个人就是你，中国十九冶。

“每一代人有每一代人的长征路，每一代人都要走好自己的长征路。”中国十九冶成立于1966年，始于“三线建设”，经过五十多年发展，如今已经完成了“走出大山、走出冶金、走出国门”的转变，建立起了“四特九甲”的资质能力体系，确立了“一核两高两带八点”的市场战略布局，全面形成以设计施工总承包为引领，以建筑产业化为平台，以建筑业的绿色化、智能化为支撑的发展道路，构建了冶金、交通、市政、房建、能源环保、地下空间与轨道工程六大业务体系，践行建筑矿产资源开发、建筑产业化与工程总承包“三位一体”的统筹化、集团化、专业化经营发展之路。

三线建设 功勋卓著

党有号召，“我”有行动。上世纪60年代中期，迫于当时严峻的国际环境，我国进行了一次生产力由东向西转移的战略大调整，建设重点在西南西北，这就是著名的“三线”建设。攀枝花作为全国第一个资源型特区，成为了“三线”建设的重中之重，为响应国家号召，支援国家“三线”建设，1966年6月1日，中国十九冶成立，攀钢建设正式拉开帷幕。

逢山开路、遇水架桥。要在当时的攀枝花建设攀钢，十九冶人面临四大问题，第一，攀钢建设是在没有铁路，没有城市依托，没有后勤保证的艰难条件下进行的，这在近代中外冶金建设史上是绝无仅有的；第二，厂区狭小，弄弄坪可供开发的面积仅有2.5平方公里；第三，由于在山区建厂，地形险恶，地质情况复杂，不仅建设难度大，还不时伴随着重大的自然灾害。要想在这样的环境下完成建设任务可谓十分艰难，但这些困难并没有压倒坚韧的十九冶人，没有机械运输就靠马驮牛运、肩扛背托，挑坏了无数条扁担，在这样极端艰苦的条件下，十九冶人以“白天扛杠压，晚上压杠杠”、“三块石头支口锅，帐篷搭在山窝窝”的“三线”精神，头顶烈日，脚踏荒原，在自然环境极其恶劣、生活条件极其艰苦、没有

大城市依托、没有铁路运输、没有大型安装机械的条件下战天斗地、砥砺前行，克服了常人难以想象的困难，将他们的热血和汗水融进通红滚烫的铁水中，浇筑起一个又一个高炉，在攀西不毛之地用勤劳的双手和非凡的智慧建造了“象牙微雕”，托举起一座现代化钢城。

功勋卓著。中国十九冶是攀钢的主要建设者，也是“三线建设”历史的见证者。“三线建设”作为新中国成立以来展开的延续时间最长、规模最为宏大的一次工业体系建设，作为一个特殊时代的国家战略，已经成为了历史。但是，在“三线建设”中，老一辈十九冶人为我们留下了一笔无比珍贵的精神财富，祖国的召唤就是自己的征程，哪里需要就去哪里，不管离家有多远，不管前路有多险，也不管自己将要付出什么。这种为国奉献，精忠报国的情怀；这种艰苦奋斗，勇于开拓的精神，成就了过去那一段光荣岁月，成就了今天的辉煌，明天也永远不会过时。

艰苦创业 玉汝于成

找米下锅。作为伴随着共和国成长的功勋企业，十九冶在改革开放初期，由于受到市场经济及国民经济调整的冲击，一度陷入了“找米下锅”的窘境，从帮农民挖鱼塘、修水库到给市政各单位搞防震加固挣钱糊口……关在大山里的中国十九冶队伍庞大、市场狭小、成本增加，在市场竞争中处于劣势地位，陷入了特别困难的境地，要解决几万人的吃饭问题，单靠锐减后的攀钢建设任务是远远不够的，必须要另谋出路。

“出山入海、二次创业”。根据“关在山沟里是难有出路的，还是要到国内外大市场找饭吃”批示精神，十九冶人打破思想禁锢，抛开对攀钢的依赖，开始“出山入海，二次创业”的征程，进军大西南，挥师华中地区，挺进华南地区，再入华南地区，在全国各地主动找寻市场，以其特有的胆识和勇气“走出攀西，出山入海，开拓大市场，争取不发展”，在激烈的市场竞争中夺取了企业生存和发展的战略据点。“出山入海、二次创业”的征程，进一步深化了市场意识、竞争意识，促进了观念的转变，思想解放的大门逐步打开，萌动了冲出山沟求发展的开放意识。

“北上东进”战略大转移。2004年—2010年，十九冶完成



攀枝花弄弄坪攀钢厂址

“北上东进”战略大转移，总部北移成都，业务向沿海、西南、西北、华北发展，通过“三步走”，形成了跨地域、跨行业的国内外一体化经营格局。

玉汝于成。在困难时期，十九冶人以“泰山压顶不弯腰”的意志，通过坚韧不拔的奋斗，从攀钢工程建设到二次创业，再到北上东进、构筑“西部市场核心”，十九冶人在奋进中转型发展，走出大山、开拓市场、科学发展、报效国家的大舞台上，锻造了“西部铁军”品牌。

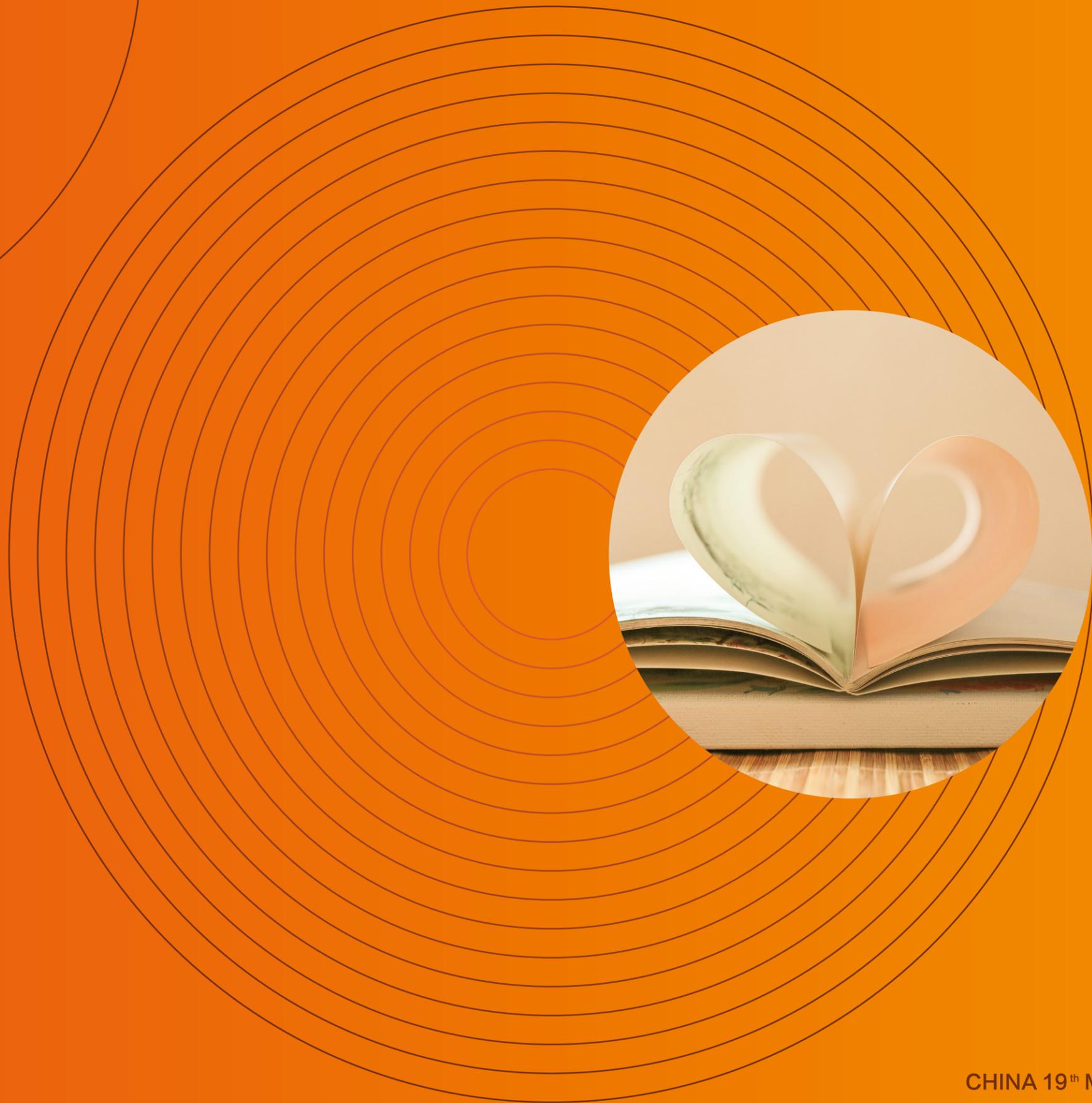
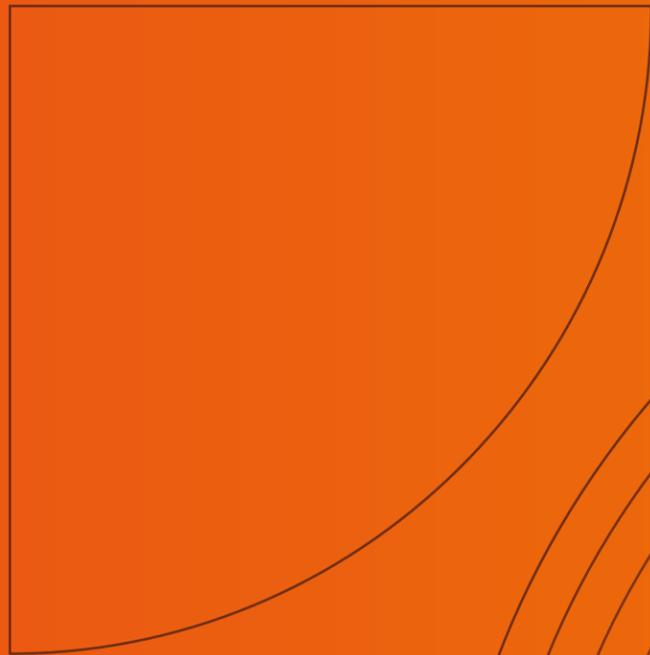
初心不忘 赤诚不改

55载峥嵘岁月，一代又一代的十九冶人用甘于奉献的精新、团结协作、无私奉献的“三线精神”，和“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”坚毅质朴的“西部铁军”精神，树立了一

座座丰碑，创造了一个又一个彪炳史册的工业奇迹，为我国成为世界钢铁强国作出了重要的贡献。

55载峥嵘岁月，十九冶人出色地完成了党和国家交付的光荣使命，之后走出大山、走出冶金、走出国门，并成功完成了公司“十三五”向“十四五”的平稳过渡。2020年，面对新冠肺炎疫情肆虐，十九冶取得了疫情防控和复工复产的“双胜利”，而在2021年，十九冶以高起点谋划“十四五”蓝图，作出了重大的战略决策部署，正式开启“十四五”新篇章。

中国十九冶这个正在飞速成长的“青年”，将继续继承和发扬几代人用青春、汗水、甚至鲜血与生命凝炼的宝贵财富，不断战胜前进中的困难与挑战，秉承“创新开放、结伴而行、互利共赢、行稳致远”的经营理念，不忘初心，砥砺前行，书写更加灿烂的历史。



8.

幸福文化

**HAPPINESS
CULTURE**

“西部铁军”铮铮而立 ——致奋战在万里征途中的十九冶人

朱利民

我是一名搅拌工
烈日当头
我在成渝经济圈中打响
“十九冶商砼——中央企业的保证”
我是一名焊工
过关斩将
我在世界技能大赛上
向世界宣示中国的“工匠精神”
我是一名施工员
南来北往
在项目工程现场扛起
“西部铁军 业主放心”的使命担当
我是一头“拓荒牛”
披星戴月
在群山之间探寻
建筑矿产资源开发的财富密码

你没见过我
但我们践行初心
听党指挥
你不认识我
但我们牢记使命
忠诚担当
你不知道我
但我们焚膏继晷
拼搏奉献
你不了解我
但我们朋心合力
勇闯奇迹

追往昔
先辈深藏功与名
建成“象牙微雕”
话奋进
囊括“四特九甲”
五十五载漫漫求索路
谈跨越
构建六大业务体系
战略布局“一盘棋”
展未来
齐心共筑“十九冶梦”
阔步迈进新时代

我们
有一个共同的名字
“西部铁军”

我是一方混凝土

在林立高楼中
夯地基、筑高墙、气势恢弘
我是一块百炼钢
在无垠大地上
跨江河、连山地、铁骨铮铮
我是一块粘土砖
在万丈天际下
美城市、振乡村、后来居上
我是一块灰岩矿
在万路专线里
经城市、过村庄、奔向八方

我奋斗
我是“西部铁军”
一身泥泞
保供城市基建让幸福之音交响
我自豪
我是“西部铁军”
一手伤疤
换国旗在世界赛场上高高飘扬
我幸福
我是“西部铁军”
一脸黝黑
建万丈高楼惠及民生福祉
我奉献
我是“西部铁军”
一路风尘
只为在市场博弈中谋求先机

砼之强 钢之韧 砖之力 矿之能
十九冶
一盘棋
蓝图已描绘
号角已吹响
青春逢盛世
奋斗正当时

你有你的骄傲
我有我的梦想
忆往昔峥嵘岁月稠
看今朝旖旎风光秀

是“雪山”“草地”如何
是“娄山关”“腊子口”又如何
你说我年少轻狂
我却偏是要闯出一片天地
“一核两高两代八点”纵横大联动
万里征途党旗飘扬

迎接新时代

申宇豪

我出生的时候，正恰逢香港回归祖国，这时中国已经迈入了高速发展的新阶段，我所享受的都是新时代给予的好的生活条件和较高的物质水平，从小到大，我们这一代人多数没有吃过什么苦头。在我意识中，是党的领导、国家的强盛给了我如此美好的生活。

之前所有关于过去的事情，我都只有从老一辈口中听说。他们经历了国家从一穷二白走到世界前列的整个过程，对党和国家有着极其深厚的感情。街道社区的大爷大妈们喜欢回忆从前，每逢出太阳，他们就扎堆集中在社区公共休息区域歇脚聊天。从他们口中，我恍惚知道了，在过去的日子里，吃肉是一件很幸福的事情，因为那时候粮票和肉票都是限量供应的。他们喜欢讲从前下乡当知青，乘着破旧漏风的大巴翻越一座又一座高山，去到一个陌生的、贫穷的地区帮助当地村民劳作，给他们传授知识技术。那时候，山村里没有完整的道路，晚上没有通电，他们依然觉得很快乐。他们是听从党的号召出发下乡的，他们知道，党是人民，人民是党，自己的付出在将来会结出更美的花，人民的生活会越来越好。

小时候，家住的那一片区还有许多砖瓦结构的老房子，还有数不清的桑树。十多年过去了，随着国家经济的高速发展，一个个商业区在我家附近修建起来，老房子成了高楼大厦，街边的桑树移进了附近的休闲公园。老一辈们仍坐在社区门口，谈论着最近新去的旅游景点是自己之前下乡当知青去过的地方。现在的农村，家家户户通了电，连上了互联网，平坦的高速公路让曾经四五天的路程缩短到了一天。曾经在网有一个很火的话题，“如果你回到20世纪70、80年代，你愿不愿意？”我曾拿这个问题咨询过长辈，长辈的回答是否定的。他很明确的表示了自己的不情愿，他说，现在的好日子是在党和国家的领导下诞生的，每个时代有每个时代的使命，现在的生活节奏确实比上世纪加快了很多，但生活质量也大幅度得到了提升，不能因为害怕挑战、害怕压力就选择倒退和逃避。

关于进步，有一个对比明显的例子——2003年的“非典”和2020年的新冠疫情。这两起公共卫生事件长久地留在了人民的脑海里，也铭刻在了中国共产党的奋斗历史之中。在与“非



典”的斗争中，我们党并没有以往的经验可以遵循，但由此却将人民群众的身体健康和生命安全放在了至高无上的地位。在对抗“非典”和新冠疫情的灾难面前，党中央作出了一系列重大决策，采取了一系列重大措施，逐步建立了公开透明的疫情报告制度和信息发布制度，整合了各个医疗资源，保障了人民群众的身体健康和生命安全。在党的奋斗历史中看，每一次挑战都会有牺牲，会有伤亡，但是党却始终站在对抗危险的第一战线。事实一次又一次证明，哪里最危险、哪里最艰苦，哪里就有党的身影。在抗击“非典”和新冠疫情的重大斗争中，我们党经受住了考验和锻炼，向人民交上了一份合格的答卷。在中国共产党成立100周年以来，特别是改革开放40多年积累起来的国家的综合实力，使我们有了战胜“非典”和新冠疫情的充足物资保障，有了安定祥和的社会环境。在人类的历史上，从来不可缺少与各种自然灾害，包括各种疾病的抗争，人类也从来没有因此屈服过。每一次抗争之后，人类社会都有长足的进步。抗击“非典”和新冠疫情所取得胜利，让我们看到了中国共产党在新的历史时期驾驭全局的统筹能力和执政能力，随着岁月流逝，我们可以相信，党会带给我们更多的奇迹和可能。

迎接新时代，奋战新征程。在新的历史阶段，我们要跟随党的脚步，在祖国伟大复兴之路上，坚定理想信念，肩负使命初心，满怀干事创业的激情和魄力，迎难而上，勇于创新，将努力创造美好生活的向往作为奋斗目标，以用不懈的精神状态和一往无前的奋斗姿态，朝着实现中华民族伟大复兴的宏伟目标奋勇前进。

夏日里的工地实践课

顾帅男

“轰隆隆——”施工现场机械的轰鸣声掩盖了叫嚣着的蝉鸣，却丝毫掩盖不了头顶的那一片烈日骄阳。

气温36度。

“这片区域已经清理完了，太热了，大家先歇一下，别中暑了。”4岁的老党员冉斌招呼他们组的员工坐下来歇一下，穿着长衣长裤的工作服，他的衣服都被汗水打湿，紧紧地贴在了身上，边说着话，豆大的汗滴便从额头上滚了下来。

为了进一步提升机关员工服务基层、服务一线的工作理念和工作作风，为项目一线办实事、送服务，南京公司特地组织机关全体员工下基层，前往宝之云项目开展现场清理工作。这一场战高温斗酷暑的工地实践课，让每一个机关员工亲身感受到了项目一线的艰苦不易……

早上9点。

大巴车一路摇摇晃晃，载着满满当当一车人来到项目部门口。一下车便与火热的太阳亲切地打了个照面，身上顿时出了一身薄汗。几个年轻的小姑娘来之前喷了一通防晒喷雾，不曾想很快便连带着汗水一同被擦得个干干净净。

项目负责人给大家做了详细的安全交底，随后便分组进入现场开展清理工作。随着项目部承建的数据中心大楼主体结构完成，大楼周围的手脚架被逐一拆除，拆除过程中的扣件、钢管、防护网等废弃材料散落在地，影响了后续的施工作业和现场的环保卫生。趁着早上九点多还不是一天中最热的时候，大家迅速分散开始清理。螺丝螺帽、钢管、模板、防护网散落在各个角落，攀上了斑驳的锈迹和厚厚的泥土，见证了一个大楼的“崛起”，如今只静静地等待着一个新的归处。

平日一身商务范的书记换上了工作服走在队伍前列，也是第一个走进现场开始清理，无需言语，在他的带动下，大家也鼓足干劲行动起来。气温持续攀升，现场热火朝天。力气小些的女同志负责将地上散落的铁丝、螺栓螺帽、扣件等进行分类堆放，力气大些的男同志们便负责搬运沉一些的模板和木块。

火热的天气下，不用几分钟便让人汗流浹背，而在辛苦的劳动中，每一个人变得越发可爱……

平日在办公室里埋头各忙各，如今到了现场便似乎被无



形的纽带连接到了一起，大家或是彼此接力或是齐心搬运，不知不觉间，共同积累了别样的经历。不知是谁起的话题，也不知是谁你一句我一句，只发现，原来除了业务，也有那么多聊得来的事，相较平日便对彼此多了一丝理解和肯定。刚来公司实习没几天的新员工，在现场劳动氛围的感染下，抛开往日的拘谨，终于和大家熟悉起来。平常最爱漂亮的姐姐们碰到气力活也是巾帼不让须眉，一身工装依旧神采飞扬，被汗水浸湿的马尾辫一绺一绺地贴在背上，诠释着“劳动最美丽”的深刻含义。

一番清理，杂乱的现场很快焕然一新，原本需要两三天才能完成的清理工作，在50个人的齐心协力下，只用了半天时间。重新回到项目部会议室，空调带来的阵阵凉意显得更加珍贵，在这场工地实践课里，每个人都被热浪包围着，但看到最后的成果，心里却感到无比自豪，连手里的盐汽水也变得愈发甘甜。

纵然只是一段短暂的经历，但烈日的炙烤是真的，咸涩的汗水是真的，劳动过后的满足感是真的，对一线艰苦的感同身受也是真的。这堂工地实践课让机关每一个员工都亲身体会到了一线施工人员面临的艰苦环境，也对“小机关大服务”的责任也有了更深刻的理解。

向每一个在项目一线负重前行的“西部铁军”致敬！

何以为家

闵斯嘉

我常常想，家是什么？

家，是柴米油盐中你一直捧着的锅碗瓢盆；家，是深夜中看你疲惫为你热上的牛奶；家，是睡后轻轻地帮你掖好的被子一角；家，是等你归来而一直不灭的暖黄灯光；家……

想了好多好多，突然在看见你的一瞬间明白，家就是有你在的地方。

木棉花开的时候，攀枝花正吹着暖风。你走在上班路上，目光所及之处都是柳絮随着风漫天飞舞。觉着美好的同时，你想起三号楼的王姐正是一到这个季节就会犯过过敏性鼻炎，每次路过办公室的时候，喷嚏打个不停，她总会歉疚地笑笑。“明天一定要带包过敏药给她”，你想着。

蓝花楹开的时候，攀枝花得热的要命，偶尔没有风吹过的时候，稠乎乎的空气仿佛凝住了，让人陷在热浪里无法动弹。在这样的天气，你决定要组织大家去清理小区废墟。老小区了，大家不如刚搬进来般爱惜它。天气越来越热，影响越来越差，人们路过时常皱着眉头却仍旧不管不问。

在这种时候，你们挺身而出。岗位上在职的大多都是女同胞，你们常自嘲自己是“女汉子”。尽管肩膀纤细，腰肢瘦弱，但能撑起别人想象不到的重压。爬房顶，上屋檐，不怕难不怕苦。用平常敲键盘的双手，去捡起被雨淋湿的废纸片；用平常挎斜挎包的双肩，去扛起被腐蚀掉的装修木材；用平常踩着高跟鞋的双脚，无畏无惧地踏进污秽与泥泞。邻居看见了，站在光洁的大理石路上，看着狼狈的你们，打趣着问，“你们这是图什么呀？”你擦去额头上豆大的汗水，又往上挽了挽袖子：“家里脏了，可不得打打扫嘛。”大家一阵笑，邻居笑着笑着，也卷起裤脚，走向你们。

那天看见你们发的朋友圈，有你们与业主的合影，大家站在一堆垃圾面前，露出的是胜利者的微笑。

三角梅开的时候，攀枝花已开始转凉了。其实严格意义上来说，攀枝花的冷比不上其他城市的冷。其他城市的冬天，是肃肃又昏暗的，而攀枝花永远都带着暖阳。因此攀枝花在每位攀枝花人的心里，应该都是温暖的。就算是疫情席卷的那一月残酷严冬，攀枝花也是如此。

疫情的来临是毫无征兆的。原本是网络上的危言耸听，家里

老人的满不在乎，渐渐演变成了大家闭门不出，抢购口罩和消毒水。以往三角梅是盛开在充满年味的饭桌上的，桌上亲戚们觥筹交错，筷子夹着鱼肉去到每个人的碗里，长辈们亲昵地揉着孩童的脑袋，让他们守好压岁钱，把饭吃好了再出门跟小伙伴们玩。而那年的三角梅，盛开在人与人保持的距离中。人们不再保持传统见面便握手寒暄，只在网络上互相问好，穿出过门的新衣裳回了家必须用来来回回消毒，孩子们不能再出门游戏打闹了，拿起纸笔听起了网课。

这样的敏感时期，你们却穿好全套装备走去小区门口站岗了。身为党员的你们，站在党员先锋岗的鲜明旗帜下，拿起体温计和消毒液，坚毅地挡在了病毒与小区之间。

有不明事理的业主跟你们纠缠，想要强行出入，你们好说歹说，吞下委屈与怨言，把人劝了回去。有固执的老人不愿戴口罩，你们像担忧自己父母般哄着为他们戴上。有业主遇到了采购困难和麻烦，你们费尽心思替他们解决，竭诚帮助他们，以解决不便。那道党员先锋岗的灯从没灭过，灯下的人，也从没消失过。在元宵夜，曾经刁难你们的业主，捧着家里刚煮好的小汤圆，小心翼翼地来到你们面前，让你们天冷趁热吃。在你们吃了一半的餐盒旁，添置了许多水果。曾经你们把他们视作父母，现在他们视你们如儿女。看向你们的担忧的眼神中，也多了许多赞许。夜色深了，人也少了，但你们的身影仍在灯下。灯后，是团圆的小家；心中，是祖国的大家。

何以为家？不是必须得拥有一栋温馨的楼房，不是必须得拥有一套坚实的家具，不是必须得拥有一本写上你名字的房产证。有你在的地方，就已经是家了。

也许我们之间会有争执、有埋怨、有不理解……但在这许多复杂情感之上的，是爱。也许你只是为我修过一截短短的线路，也许你只是给我打过几次电话询问我家的电表，也许你只是在车进小区的时候替我挪过几次车位，也许你只是替我解决过数不清的大麻烦和小麻烦。

但很感谢，在我生活的地方有你，十九冶物业人。谢谢你，守护着我们的家。

“百年辉煌·薪火相传”

企业开放日活动掠影



4月1日,中国十九冶在宁波公司钢构厂开展“百年辉煌·薪火相传”之“践行红船精神 建设人民满意工程”企业开放日活动



4月12日,中国十九冶在江西赣州市于都县中小学工程EPC总承包项目部开展“百年辉煌·薪火相传”之“践行长征精神 建设人民满意工程”企业开放日活动



4月14日,中国十九冶在江西瑞金市“一江两岸”项目部开展“百年辉煌·薪火相传”之“践行长征精神 建设人民满意工程”企业开放日活动



4月15日,中国十九冶在泸县市政基础设施PPP项目部开展“百年辉煌·薪火相传”之“践行长征精神 建设人民满意工程”企业开放日活动



4月15日,中国十九冶在四川邛崃市临邛古城文脉巷片区街巷复兴项目部开展“百年辉煌·薪火相传”之“践行长征精神 建设人民满意工程”企业开放日活动



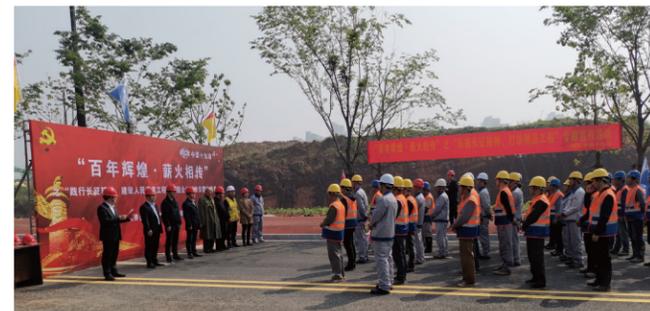
4月15日,中国十九冶在重庆江龙高速项目部开展“百年辉煌·薪火相传”之“践行长征精神 建设人民满意工程”企业开放日活动



4月15日,中国十九冶在西昌市锦西御府项目部开展“百年辉煌·薪火相传”之“践行长征精神 建设人民满意工程”企业开放日活动



4月16日,中国十九冶在四川邛崃羊安镇安置房建设项目部开展“百年辉煌·薪火相传”之“践行长征精神 建设人民满意工程”企业开放日活动



4月16日,中国十九冶在浙江衢州市西区养生大道、九华西大道道路工程项目部开展“百年辉煌·薪火相传”之“践行长征精神 建设人民满意工程”企业开放日活动



4月20日,中国十九冶在巴中恩阳区山水廊道项目部开展“百年辉煌·薪火相传”之“践行遵义会议精神 建设人民满意工程”之“践行长征精神 建设人民满意工程”企业开放日活动



4月21日,中国十九冶在遂宁市船山区PPP项目部开展“百年辉煌·薪火相传”之“践行遵义会议精神 建设人民满意工程”企业开放日活动



4月22日,中国十九冶在德阳中江县凯州新城项目部“百年辉煌·薪火相传”之“践行遵义会议精神 建设人民满意工程”企业开放日活动



4月26日,中国十九冶在景礼高速公路陇南段项目部开展“百年辉煌·薪火相传”之“践行延安精神 建设人民满意工程”之“践行遵义会议精神 建设人民满意工程”企业开放日活动



5月17日,中国十九冶在十堰张湾区“三馆两中心一广场”项目部开展“百年辉煌·薪火相传”之“践行伟大抗疫精神 建设人民满意工程”企业开放日活动



5月7日,中国十九冶在金西高炉项目部“百年辉煌·薪火相传”之“践行西柏坡精神 建设人民满意工程”之“践行遵义会议精神 建设人民满意工程”企业开放日活动