

- 中央驻川大型施工企业
- 国家高新技术企业
- 全国先进施工企业
- 全国模范劳动关系和谐企业
- 全国工程质量信得过企业
- 省级质量安全达标示范企业

- 建筑工程施工总承包特级资质
- 冶金工程施工总承包特级资质
- 市政公用工程施工总承包特级资质
- 工程设计冶金行业、市政行业、建筑行业(建筑工程、人防工程)甲级资质
- 工程勘察(岩土工程)甲级资质
- 地质灾害治理工程勘查、设计、施工甲级资质

十九冶·西部铁军

9月刊 53

# 十九冶

2020年 9月刊 53

中国十九冶集团有限公司主办

## 西部铁军

CHINA 19<sup>th</sup> METALLURGICAL CORPORATION

- 成为国内一流的设计施工总承包企业
- 以设计施工总承包为引领,打造工程全生命周期服务体系
- 做有情怀的、幸福的、受人尊重的十九冶人
- 中国唯一承担过冶金工程全流程施工的综合型建筑企业

### 战略视野

突出党建引领 打造特色品牌  
努力把党建优势转化为中国十九冶发展优势

### 深度访谈

攻坚鏖战三十天,栉风沐雨战九龙

### 榜样力量

强改革 把方向 固基础  
——记武汉公司党委书记、总经理谢斌

CHINA 19<sup>th</sup> METALLURGICAL CORPORATION



**MCC 中国十九冶集团有限公司**  
CHINA 19<sup>th</sup> METALLURGICAL CORPORATION

电话: 028-64375598  
传真: 028-86939799

地址: 四川省成都市人民中路三段57号  
网址: www.19mcc.com.cn

邮箱: 19mcc@19mcc.com.cn  
邮编: 610031



微信公众号

中国十九冶集团有限公司

**MCC 中国十九冶集团有限公司**  
CHINA 19<sup>th</sup> METALLURGICAL CORPORATION



CHINA 19<sup>th</sup>  
METALLURGICAL  
CORPORATION





十九冶·西部铁军 总第53期  
出版日期 / Publishing date  
2020年9月刊



中国十九冶

本刊免费赠阅，编辑部保留一切权利，  
如欲转载敬请与本刊联系。

## 编委会 | Editing Committee

编委会主任:潘必义  
Chief of Editing Committee: Pan Biyi

编委 | Editing Committee  
(按拼音首字母排列)

柏青 Bai Qing	蔡仲斌 Cai Zhongbin	蔡兰柱 Cai Lanzhu
陈平 Chen Ping	邓建国 Deng Jianguo	董雨华 Dong Yuhua
胡慧娟 Hu Huijuan	黄峻 Huang Jun	贾雯雯 Jia Wenwen
李潇 Li Xiao	李翔 Li Xiang	刘艾 Liu Ai
欧成华 Ou Chenghua	蒲宏强 Pu Hongqiang	任世芬 Ren Shifen
田和平 Tian Heping	王承皓 Wang Chenghao	李龙 Li Long
闻革 Wen Ge	吴连清 Wu Lianqing	向辉 Xiang Hui
严荣 Yan Rong	雍建成 Yong Jiancheng	张崇喜 Zhang Chongxi
章明全 Zhang Mingquan	周沛橙 Zhou Peicheng	

主办单位:中国十九冶集团有限公司

Sponsor Unit: China 19<sup>th</sup> Metallurgical Corporation

准印号: 川KX05-006

Printing Permit: Sichuan Internal Publications Printing Permit KX05-006

责任编辑 / Responsible editor

党委宣传部 / Propaganda department of the party

张云涛 / Zhang Yuntao

编辑部地址 / Address:

四川省成都市人民中路三段57号 / No. 57, Section 3, Mid Renmin Rd., Chengdu

邮政编码 / Postcode: 610031

网址 / Website: www.19mcc.com.cn

电子邮箱 / E-Mail: 19ybs@163.com

联系电话 / Tel: 028-86931151

## 目录 CONTENTS

### 1. 卷首语

卷首语 01

### 2. 战略视野

突出党建引领 打造特色品牌  
努力把党建优势转化为中国十九冶发展优势 04

### 3. 精细管理

人力资源部: 补齐短板 优化结构 夯实高质量发展人才基石 12  
安全环保部: 强化安全管理、筑牢安全防线 16

### 4. 深度访谈

攻坚鏖战三十天, 栉风沐雨战九龙 20

### 5. 榜样力量

强改革 把方向 固基础——记武汉公司党委书记、总经理谢斌 24

# 目录 CONTENTS

## 6. 五星党建

“三化”党支部建设推动“三个融入”“双五星”标准引领企业高质量发展	30
以“双五星”党建助推勘设公司业务多元化发展	34

## 7. 情怀故事

站高谋远乘势而上 奋力书写成渝“双城记”	38
在大巴山建设“中国第一”致富路	40
抢抓机遇 锻造能力 积极融入成渝经济圈建设	45
烈日下的坚守	47
落实集团公司“招采分离”改革 助推大宗材料“一级采购”实施	48
担当责任 破“局”入“圈”	50

## 8. 幸福文化

画出成渝经济圈	54
跨过毕业墙,我就是一名“西部铁军”	58
平凡岗位上的创新达人	59
无字情书	60
故乡,那一抹心痕	61
心中的天山红花	61
那曲——沱沱河,情系长江源	62
“国企顶梁柱”企业开放日活动掠影	64

# 1. 卷首语 FRONTISPIECE

## 抓住重大机遇 肩负崇高使命 谱写华彩乐章

● 张云涛

2020年年初,中财委会议上,以习近平总书记为核心的党中央高瞻远瞩,英明决策,“画”下“成渝双城经济圈”,并提出“高质量发展的重要增长极”新要求,“成渝双城经济圈”正式上升为国家战略。

“成渝双城经济圈”,是继京津冀协同发展、粤港澳大湾区和长三角一体化等之后,党中央在新时代谋划的又一国家战略;是党中央交付给四川和重庆的一件大事,是本地区经济社会发展的需要,是人民群众对美好生活向往的承载平台;是中国十九冶融入成渝地区建设的一次重大历史机遇。

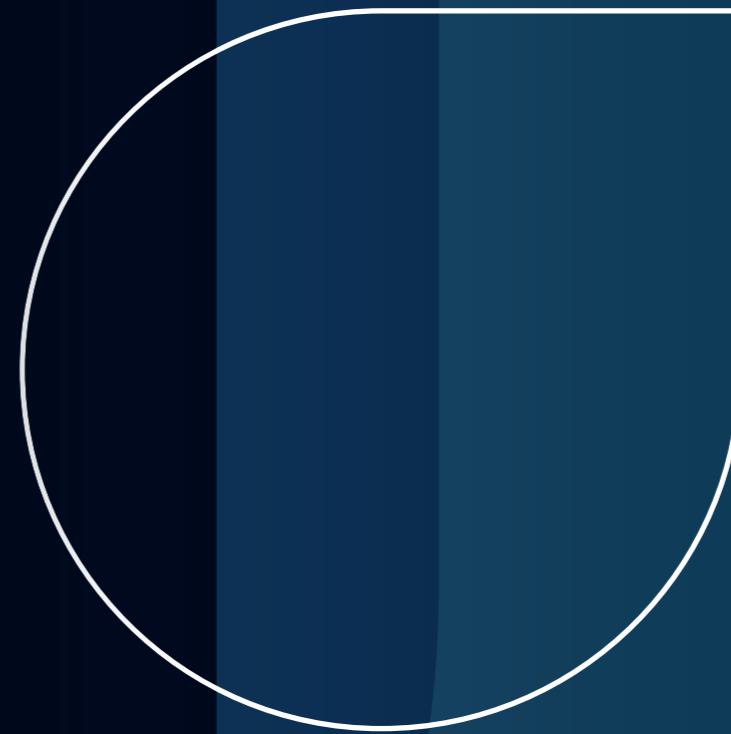
风物长宜放眼量。2019年以来,以党委书记、董事长潘必义为首的领导班子在充分调研和分析国家经济形势、发展布局的基础上,立足公司经营现状,对原有固化的“一江八点”战略布局进行调整,创建了以川渝为核心,华东、华南为高地,长江经济带和一带一路区域为重点,青岛、雄安(京津冀)、武汉、昆明、兰州、南宁、拉萨、西安为支撑的“一核两高两带八点”战略发展新布局。通过一年多的拼搏和奋争,公司新签合同、营业收入、利润总额均创历史新高,主要经济指标实现稳中向好,全面完成年度各项经济考核指标,经营质量创历史同期最好水平,荣获中冶集团2019年度“突出贡献奖”“全面完成预算奖”“市场开发奖”三个大

奖。

国家首次提出“成渝地区双城经济圈”,再次印证了中国十九冶“一核两高两带八点”战略的正确性和前瞻性,充分体现了公司新班子的战略眼光、治企方略、工作举措是科学的、正确的。机遇永远垂青有准备的人。

机遇比黄金更宝贵。在千载难逢的历史机遇面前,中国十九冶全体干部职工正紧跟使命召唤,勇于担当作为,按照潘董事长提出的“必须坚定不移地实施‘一核两高两带八点’经营战略,必须坚定不移地在核心区域多出彩、不出事,必须坚定不移地遵循成都地区和重庆地区市场开发和施工生产两大重点工作的‘双轮驱动’基本策略”和“兑现党中央给川渝两地政治和经济发展的嘱托;兑现遵从规范标准的基本要求;兑现共和国长子在地地方经济社会发展中的‘压舱石’和‘顶梁柱’作用”,扎实工作,锐意创新,以高度的政治责任感,以精益求精的工作精神,把握好每一个工作环节、工作标准、工作规范,高质量、高标准完成好每一项建设合同。

让我们始终保持“重整行装再出发”的精神状态,始终昂扬“永远在路上”的激情斗志,以坚定的战略自信,百倍信心,抢占先机,迎接中国十九冶新一轮加速发展黄金期,为“成渝双城经济圈”国家战略贡献智慧和力量。



2.

战略视野

STRATEGIC  
VISION

CHINA 19<sup>th</sup> METALLURGICAL CORPORATION



## 突出党建引领 打造特色品牌 努力把党建优势转化为中国十九冶发展优势

——在中国十九冶2020年党建工作会上的讲话

党委书记、董事长 潘必义

同志们：

今天，我们在这里召开2020年党建工作会，主要任务是认真贯彻落实中国五矿党组、中冶集团党委党建工作要求，总结集团公司上半年党建工作，部署下半年党建工作，切实发挥党组织的领导核心作用，积极在集团公司高质量、跨越式发展进程中，努力构建新时代“大党建”工作格局，打造党建特色品牌，展示党建工作成效，推动党建工作与经营工作相互融合，同频共振，进一步增强党组织抓党建促发展的政治意识和责任意识，不断提升党建工作水平，努力把党建优势转化为集团公司发展优势，坚决打赢疫情防控、赶工达产、超额完成年度目标任务三大攻坚战。刚才，田



和平同志宣读了新闻宣传工作优胜单位、先进单位、先进个人和党建与思想政治研究优秀成果表彰决定，李潇同志对党建系统工作做了阶段总结，指出了问题和不足，对年底前的党建工作做了详细安排和部署，我完全赞同。

下面，我讲六个方面的意见：

### 一、要聚焦薄弱环节，深刻认识抓好党建工作是解决当前企业自身突出问题的迫切需要

我曾在年初工作会暨职代会上指出影响公司改革发展的四大问题。在今年庆祝建党99周年暨表彰大会上，我又指出，必须警惕长期存在于公司内部那些阻碍战略落地、制约公司良性发展的日益突出的十大结构性矛盾。这些问题和矛盾的提出，是我们企业在改革发展进程中，必然会经历的阵痛，归根结底，就是要在复杂多变的市场经济环境中，集中力量，整合资源，通过解决突出矛盾和关键问题，尽快缩短与兄弟单位差距，达到小步快跑、直线加速的目的，实现经营规模和经营质量同步大幅增长、进入中冶集团第二梯队前列的目标，这对集团公司党委来说是一场前所未有的“大考”。各级党组织要聚焦十大结构性矛盾和问题，采取有针对性的部署和举措，积极开展矛盾和问题化解工作，尤其要把坚持党的领导作为集团公司最大的政治优势，将党的思想建设融入矛盾和问题化解的工作中；要在打赢疫情防控、赶工达产、超额完成年度目标任务三大攻坚战的大战大考中，向党和职工群众交出一份满意的答卷，就必须以“赶考”的执着，在抓好党建工作上再发力，再聚焦；要全力围绕发展抓党建，抓好党建促发展，牢固树立“把抓好党建作为最大政绩”的理念，把党的建设摆在更加突出的位置，切实增强政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，坚持“一岗双责”，实现业务工作布置到哪里，党建工作就要延伸到哪里，不断增强抓党建工作的政治自觉、思想自觉和行动自觉，把党建工作作为推动一切工作的核心，推动市场开发、合同管理、施工组织、预结算管理、财务管理、考核考评、人力资源管理、科技创新、信息化管理和企业文化等十大精细化管理落到实处，以全面完成全年各项指标任务为目标，来检验党建工作的成效。

### 二、要突出党建引领，积极构建新时代“大党建”工作格局

要落实新时代党的建设总要求，在横向维度上，有效整合党群、纪检、组织和党办的资源和力量，推动党的政治建设、思想建

设、组织建设、作风建设、纪律建设，共同构成一个内部协同、不可分割的整体，构建起全面联动、广泛参与、典型示范、共建共管的“大党建”工作格局；在纵向维度上，充分发挥党建引领作用，彻底改变脱离业务抓党建和脱离党建抓业务的局面，推动党建工作与生产经营工作双融合、双促进，有效解决党建与经营工作“两张皮”问题，形成党建与经营管理“双轮驱动”的强大合力。在“大党建”工作格局下，自上而下健全党务工作机构势在必行，要不断健全党群、纪检、组织和党办部门，设立党委的单位要在机构保障上走在前列，要按照不低于3人的标准，配齐党群部门党建、宣传、工会等专职党务工作人员，保障必要的经费和场所，保证基层党建工作的系统流转和顺畅运行；要建立健全共青团的组织体系，配齐团干部队伍，确保共青团工作机制的有效运转。

突出党建引领，关键在人，核心在于“抓人促事”，目的在于靠奋斗精神，推动工作落地见效。什么是奋斗，奋斗就是每一天都干得很难，可一年比一年容易！不奋斗，就是每天都很容易，却一年比一年难，一年不如一年！集团公司要迈入展望“千亿平台、百亿增长”的快车道，成为国内一流的设计施工总承包企业，首当其冲是要靠奋斗来开拓市场。市场开拓是我们企业一切工作的龙头，没有奋斗就没有市场，没有市场就意味着没有效益，一切工作都变成了无本之木。要把两级党组织建设成为市场开拓的坚强后盾，鼓励全体党员干部在“一核两高两带八点”战略布局中，凝聚共识，乘风破浪，干出成绩，把“党建+市场开拓”作为集团公司转型升级、高质量发展的第一引擎，牢固树立“创新开放、优势互补、结伴而行、互利共赢”的经营理念，落实“大区域、大市场、大客户、大项目”的营销策略，加快建设“兵来将挡、水来土掩”、“千里眼、顺风耳”和“无中生有”三大经营能力，培育各市场营销事业部和核心区域公司尽快成为集团公司市场开拓的“主力军”，逐步形成“有党组织的地方，工作成效就突出；有党员的地方，工作业绩就突出”的鲜明导向。

突出党建引领，就是要坚持实干导向、结果导向，聚焦制度建设和执行力重落实，聚焦改革创新和精细管理抓落实，聚焦市场开拓和目标任务促落实，聚焦重大风险和作风建设保落实，切实把“大党建”工作格局落到实处。经过一年多的努力，集团公司市场开拓、财务管理、合同预算管理、资产运营管理、安全管理、质量管理、技术管理、投融资管理、人力资源管理和党建工作等方面，基本建立了完备的制度管理体系，并依托“数字十九冶、互联十九冶、协同十九冶”信息化建设，扎紧制度的笼子，把规矩立起来，不断规范干部行为，使制度建设由虚变实、由无形到有形，初

步形成了“用制度管权、管事、管人”的良好局面。要坚定制度自信，坚决落实集团公司党委的决策部署，把季度、年度的经营管理综合考核结果，作为衡量主要领导和各单位党组织负责人党建工作实绩的主要依据，进一步督促各单位党组织紧盯年度目标任务，明确责任分工，倒排时间节点，加快工作进度，积极把请示报告要求贯彻到各项工作中、体现在实现行动上，重大问题、重要工作、重大事项及时向集团公司党委请示报告，不断强化思想自觉和行动自觉，主动在攻坚克难中诠释忠诚，在推动发展中体现担当，为实现全年“生产经营指标不降低、重点工作任务不改变”的既定目标，交一份满意的“成绩单”。要坚持党对工会、共青团工作的领导，支持工会开展劳动竞赛、岗位练兵等有利于人才成长的活动，支持共青团通过“青”字号品牌创建、团地共建活动、“双推优”工作，服务青年员工成长成才，为公司培养和输送人才，实现党建带团建、党建与工会工作融合创新。

### 三、要打造党建品牌，推动“双五星”党建工作标准融入公司经营管理治理体系

今年以来，按照“强基础、补短板、创品牌、争一流”的党建工作目标，我们依托五矿智慧党建APP，在中冶集团内部首次提出“双五星”党组织建设，这也是我们在中国五矿和中冶集团内第一家提出“双五星”概念。“双五星”党组织建设概念的提出，不是无

源之水，无本之木，它是依托五矿智慧党建APP平台设计的栏目要求，按照党政同责原则，与企业生产经营工作深度融合，按时、按要求规范化开展党组织工作；并通过五矿智慧党建APP大数据功能，实时监测、督促和考核各单位基层党组织工作开展情况，激活基层党组织活力，实现五矿智慧党建APP月度得分达到五星标准、年度累计得分达到五星标准的党组织标准化建设部署。从目前运行实践来看，“双五星”党组织建设符合党组织标准化建设的实际需要，从管理层面彻底解决了基层党组织存在软弱涣散、党员教育存在宽松软的现象，从技术层面有效解决了基层党建工作中难以适时检查、难以客观评价、难以有效监督和难以实施考核等问题，从操作层面切实解决了基层党组织书记不愿抓、不会抓、不知道怎么抓等问题。通过上半年项目部和二级单位机关绩效考核的情况来看，集团公司已经基本实现了党建工作与生产经营工作同步实施、同步检查、同步考核和同步总结的目标，取得了预期的良好效果，基层党组织建设呈现出活力迸发、百舸争流的良好态势。

要把“双五星”党组织建设作为集团公司党建工作的特色品牌，作为集团公司创新党建工作的一张名片，进一步打造有内涵、有特色、有亮点的基层党组织。集团公司142个基层党组织和1835名在岗共产党员，是集团公司改革破局、创新发展的排头兵，要主动承担起“双五星”党建品牌建设落地生根、引领发展的



为党建与思想政治理论研究优秀成果一等奖获得者颁奖

重任，主动把政治功能摆在“双五星”基层党组织建设的首位，教育引导广大党员干部认真践行习近平新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，强化政治担当，扛牢主体责任，研究制定《中国十九冶党建工作质量提升发展规划》，把基层党组织打造成为“坚定落实‘一核两高两带八点’的发展战略、坚持走‘设计施工总承包为引领’道路”的“双五星”战斗堡垒，促进基层党组织切实担负起教育党员、管理党员、监督党员和党组织标准化建设的职责，进一步将党员队伍优势转化成为中国十九冶的核心竞争力优势，逐步形成与企业一流业绩相匹配的高质量党建工作新格局。

要发挥党建考核引领“指挥棒”作用，把“双五星”标准主动融入公司治理体系。要积极落实“大党建”工作思路，严格按照《项目部党支部工作指引》要求，依托五矿智慧党建APP的流程设计，将项目党建工作覆盖到所有项目部，贯穿到项目建设实施的全过程，实现了项目部党支部书记和项目领导班子同步配备、项目党建工作与施工生产方案同步规划的目标，将“双五星”党建作为引领生产经营的量化标准，对基层党组织党建工作进行“云检查、云考核”。上半年以来，集团公司总结和提炼了一套五矿智慧党建APP“双五星”标准，在初步形成量化标准的基础上，按照党政同责原则，对发生安全事件、质量事件、讨薪事件、信用事件以及受到集团公司约谈、处分、公开通报批评等负面事件影响的基层党组织，按照企业管理过程中出现的负面事件严重程度，对应到“双五星”标准考核系数，在评先评优、经济责任考核兑现、党建活动中予以兑现；并对未达到“双五星”标准的党组织，该党组织体系内单位和个人在一切评优评先、考核兑现中，都将受到考核扣减，着力实现党的组织和党的工作全覆盖，真正将党的全面领导和党的全部工作落实到具体工作中去，督促各级党组织主动加强党组织领导班子建设，改善班子结构，健全支委班子，推进领导班子队伍年轻化，不断提高基层党组织对企业高质量发展的领导能力和水平。同时，深入开展“党旗飘扬、党徽闪光”行动以及“地企联建”、“地企共建”工作，推动“双五星”标准加速融入各二级单位党委、党总支、直属党支部和项目部党支部建设，立足于集团公司经济中心工作与各项管理活动，促进各基层党组织的工作开展“接地气”，更符合集团公司形象提升、创新发展的需要，积极彰显党员干部在安全管理、工程管理、质量管理、技术管理等具体实践中的先锋模范性，推动“双五星”标准在融入公司治理体系进程中，迈出十分关键的一步。

### 四、要坚持党管人才，把党管干部原则贯穿到干部选拔任用全过程

从某种意义上说，中国十九冶能不能快速发展起来，能不能实现高质量发展的目标，关键就在于选人用人。这里面，坚持党管人才是总原则，发扬民主是手段，发扬民主离不开党的领导。一年多来，集团公司党委坚决贯彻党的干部路线方针政策，严格按照中共中央新修订的《党政领导干部选拔任用工作条例》要求，认真贯彻落实干部人事制度，切实把好选人用人关，有效提高了选人用人质量，各单位领导班子的年龄、专业、知识结构更趋合理，整体功能得到了明显增强。要紧密结合冶金、交通、市政、房建、绿色环保、地下空间与轨道工程六大业务体系和建筑产业化发展方向，对集团公司现有人力资源现状、结构、需求进行全面分析，聚焦施工、预算、技术、质量、安全、测量、机械、劳资、财会、资料等专业岗位需要，研究制定人才队伍建设中长期发展规划，力争用三到五年时间，从成都理工、西华大学、西南科技大学等重点院校对口整班招聘优秀毕业生，以原985院校为主，在双一流院校引进紧缺的高精尖人才，以每年600名左右引进量，快速充实到公司管理与一线岗位上去，着力缓解公司人才短缺和结构失衡的压力。

要把党管干部原则贯穿到干部选拔任用全过程，突出集团公司党委在干部选拔任用工作中的主体地位和主导作用。要认真落实习近平总书记提出的“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”好干部标准，把重品行、重实干、重能力的用人导向贯穿于干部选拔任用工作全过程，把有思路、有闯劲、有潜力、有能力的优秀年轻干部选上来、用起来，让优秀员工站要位、把关隘、挑大梁。要着眼于党的事业和集团公司长远发展需要选人用人，坚持公道正派选拔任用干部，公道对待干部，公平评价干部，公正使用干部，敢于为好干部说公道话，让好干部真正受尊重、受重用，让那些阿谀奉承、弄虚作假、不办实事、会跑会要的干部真正没市场。要按照建设“团结奋进、勇于担当，能直面问题、善于解决问题”的班子为目标，推进领导班子队伍年轻化，改善班子结构，健全党委班子，着力选拔在施工生产、市场开发、项目经营、工程技术、党建工作中表现优秀的年轻干部，充实到二级公司领导班子，力争到今年年底基本实现各二级单位班子中有1-2名80后干部，争取部分单位配备90后干部，以满足企业日益增长的生产经营规模要求和发展需要，实现人才队伍的更新换代，为高技术高质量发展提供“源头活水”。同时，发挥薪

酬与绩效激励作用,实行差异化薪酬策略,秉持“效益升、收入增,效益降、收入减,贡献大、收入多”的原则,按年度动态调整岗位工资基数,不断提高岗位履职能力,带领员工向着幸福的十九冶人努力奋斗。

### 五、要强化品牌宣传,提升宣传工作格局,大力推进工程品牌影响力建设

新闻宣传作为党建工作的喉舌和利剑,对内要坚决贯彻党对意识形态工作的领导,正面发声,凝聚力量,不断壮大主流舆论,弘扬主旋律,传播正能量;对外要宣传企业发展优势,树立品牌形象,提高企业知名度,牢牢把握网络意识形态工作的话语权和主导权,为集团公司搭建传播平台,营造良好发展环境。要以着力破解公司形象提升要求与宣传能力不足之间的矛盾为目标,充分发挥新媒体优势,建立和完善以十九冶报纸、十九冶网站、十九冶视频新闻、十九冶微信公众号和《十九冶-西部铁军》杂志为主体的5个新媒体矩阵,重点打造以十九冶官网和十九冶微信公众号为主的“融媒体”平台,创新新闻宣传方式,强化宣传思想工作,增强意识形态的凝聚力和引领力。要借力高端权威媒体,加强与新华网、人民网、中国新闻网、中国经济网、央广网、四川日报、四川工人日报、四川新闻网等外部权威高端媒体的有效合作,逐步形成融媒体“5+N”格局的全方位、多渠道、系统化传播渠道,把握新闻宣传工作的规律性和体现时代性,内聚人心、外示形象,讲好十九冶故事,推动新闻宣传工作走向“融媒体”时代,全面提升十九冶宣传工作格局。

要强化品牌宣传,大力推进工程项目品牌影响力建设,努力

为集团公司高质量发展提供强有力的舆论支持。要充分发挥融媒体“5+N”的宣传格局,成立多专业、多单位协同的专门化品牌宣传策划团队,用好企业开放日云端宣传活动,打造中国十九冶在高炉铁系统、道桥隧、房屋高端建筑、新兴产业和商砼产业领域的品牌知名度和影响力,重点以打造冶金建设国家队为目标,聚焦高炉铁系统工程,加快技术的迭代升级,在绿色化、智能化和钢铁企业降低运营成本方面下功夫,打造高炉铁系统工程品牌;以高速公路工程与市政公用工程为主打造道桥隧品牌,以房屋地标建筑工程为主打造房建高端建筑品牌,以河流域(水环境)治理和排水供水工程为主打造新兴产业品牌;以“十九冶商砼,中央企业的保证”为品牌的商砼产业,多角度、多层次开展品牌宣传工作,不断提高中国十九冶在冶金领域的高炉工程、交通(市政)领域的道桥隧与轨道工程、房建领域的超高层、标志性建筑工程、能源环保领域的排水供水工程、河流域(水环境)治理工程领域独具特色的行业影响力和品牌附加值,全面展示和提升中国十九冶的行业地位和发展自信,不断提高中国十九冶市场营销工作的核心竞争力。

### 六、要深化作风建设,推动全面从严治党主体责任落到实处,营造想干事、能干事、干成事的良好氛围

要严格贯彻落实“第一议题”制度,激发党员干部“功崇惟志,业广惟勤”的进取之心,巩固党在公司的领导地位,推动全面从严治党主体责任落到实处。面对新形势、新要求,党员干部要履职尽责、担当作为,就必须锤炼出过硬的本领,突破想干事



● 中国十九冶学习《中国共产党支部工作条例(试行)》、《中国共产党基层组织选举工作条例》、《中国共产党国有企业基层组织工作条例》集中考试



● 潘必义在深圳公司讲党课

却不会干事、没有能力干事的束缚。要创建学习型党组织,严格贯彻落实“第一议题”制度,以全覆盖、高质量的学习锻炼,解决干部思想上的“贫血”、“本领恐慌、能力不足”、“没有金刚钻、不敢揽瓷器活”等问题,让想干事的更有价值感,让能干事的更有成就感,让干成事的更有获得感。要在党建引领上做文章,把考核奖励机制、选拔任用机制、关心爱护机制建立好,把调动积极性、保障待遇的举措落实好,让好的政策落地生根。要全面落实好从严治党党委责任清单、党委书记责任清单和党委专职副书记、党委其他成员等四个主体责任清单,公司党委要对全系统全面从严治党负全面领导责任,党委书记履行全面从严治党第一责任职责,带领党委全体成员认真落实党委全面从严治党主体责任各项任务,党委专职副书记履行全面从严治党直接责任,党委其他成员根据工作分工,对职责范围内的全面从严治党工作负重要领导责任,不断巩固党在公司的领导地位,推动全面从严治党向基层项目延伸。

要以整治新官僚主义作风为抓手,全面落实党风廉政建设主体责任,坚决革除作风建设道路上的“拦路虎”。要用严明的纪律和优良的作风防范生产经营风险,从严整治部分二级单位和职能部门领导干部以及关键岗位的关键人员旧官僚主义风气残存、新官僚主义作风萌生的问题,主动维护公司和职工群众的利益,保障全体员工干事创业的激情和干劲,努力营造风清气正、

干事创业的良好氛围。要把作风建设最终落脚点放在“落实”上,重拳整治新官僚主义作风,认真开展境外违规经营、违规投资经营和混合所有制改革、违规工程分包和物资采购、领导干部违规经商办企业等专项治理工作,下大力气解决好靠企吃企问题。同时,围绕深入落实中央八项规定精神,将焦点对准重点人、重点事,对利益输送、设租寻租、化公为私、境外腐败、虚假招标、超付工程款等重点问题开展全面的排查和整治,对存在的问题,发现一起,查处一起,加大对党员干部违规行为查纠和失职责任追究的力度,持续推动党员干部履职尽责作风的不断好转,切实增强归属感和认同感,激励更多的党员干部放手干事创业、勇攀事业高峰。

同志们,狭路相逢勇者胜,越是艰难越向前。要打赢疫情防控、赶工达产、超额完成年度目标任务三大攻坚战,任务艰巨,责任重大。让我们更加紧密地团结在一起,以昂扬向上、奋发有为的精神状态和勇往直前、坚持不懈的拼搏努力,激情澎湃干事创业,击水中流敢于担当,把党建优势转化为发展优势,引领和激励党员干部豪情满怀地投身到强企兴企的事业中去,切实发挥央企“顶梁柱”“压舱石”和“稳定器”作用,为实现跻身中冶集团第二梯队前列、全面建成国内一流的设计施工总承包企业汇聚磅礴力量。





3.

**精细管理**

**PRECISE  
MANAGEMENT**

# 人力资源部：补齐短板 优化结构 夯实高质量发展人才基石

● 刘莉 岑冬梅



● 技师学院学生参加“四川工匠杯”职业技能大赛

在中国十九冶2020年度工作会暨二届四次职代会上，公司党委书记、董事长潘必义提出精细人力资源管理五大工作；年中工作会上，潘董事长再一次强调，人才短板问题一朝得不到解决，公司高质量发展的基石就一日不得稳固。党委组织部（人力资源部）在公司党委的坚强领导下，全面贯彻落实公司工作会要求，积极克服新冠肺炎疫情影响，聚焦公司提出的人才突出问题集中发力，找准靶心、精准施策，以精细管理为主线，深化制度改革，强化队伍建设，持续结构优化，全力补齐人才短板，为公司高质量发展提供智力支持和人才支撑。

## 精细干部队伍建设，优化干部队伍结构

一是围绕公司“一核两高两带八点”经营战略，突出区域公

司和专业公司领导班子建设，大力选拔使用优秀年轻干部。提拔任用在施工生产、市场开发、项目经营、工程技术、党建等工作中表现优秀的53名年轻干部。其中，“80后”干部26人，占比49%；硕士以上14人，占比26.4%；大学学历33人，占比62.3%，充实了二级公司领导班子力量，确保领导干部队伍生机活力、事业薪火相传。公司党委管理领导干部中“80后”达到75人，占比35.1%，81%的二级单位配备1-2名“80后”干部，高于中冶集团平均水平。二是按照中央和上级工作要求，持续推进二级单位主要负责人、委派总会计师、纪委书记的任职交流，共交流任职43人次；贯彻落实干部退出机制，11名领导干部按照离岗管理规定退出领导岗位，转聘为专家专务，发挥老同志忠诚企业、经验丰富的优势。三是加强对关键岗位人员的管理。建立明确的项目经理选拔

任用标准，打通项目经理岗位序列与公司行政干部管理层的通道，把那些想干事、愿干事、能干成事的优秀项目管理人员放到项目经理岗位上来；制定《项目经理部机构设置及人员任职管理办法》《法人实体单位派驻人员履职管理办法》，严格审批项目经理部“四类人员”和法人实体单位董事、监事以及高级管理人员的配置，确保关键岗位人员任职资格符合公司规定。同时，配备“三十大重点项目”劳资专管员和财务负责人，为农民工实名制管理以及项目资金统筹管理保驾护航。四是引导年轻员工到项目一线历练，已有近300名优秀专业骨干到重点项目蹲苗成长。五是加强登记备案人员管理，制定《登记备案人员出国（境）管理实施细则》，进一步规范对领导干部及关键岗位人员的出国（境）登记备案。共登记备案475人，统一管理因私护照239本，港澳通行证86本，台湾通行证32本。

## 精细人才队伍建设，改善人才瓶颈制约

一是持续推进人才引进。围绕公司战略布局和业务布局，组建专业招聘团队，充分运用“互联网+”思维创新人才招引渠道，加大对高学历层次人才、成熟型人才的引进。2020年招聘高校毕业生535人，同比增长71.5%，创历史新高。成渝地区单位招聘人数占比50%，“一核”引领作用凸显。2021年校园招聘已签约508人，完成年度计划的72.5%，其中一本312人，二本135人，硕士以上61人。引进成熟型人才44人，其中持有注册类证书18人，涉及市政、房建、公路、铁路等紧缺专业，缓解了项目专业技术与经营管理人才不足的矛盾。二是为引导员工到一线建功立业、调动员工取证积极性，调整项目经理等关键岗位人员职（执）业资格证书津贴标准。三是牵头实施年度重点培训项目，如党的十九届四



● 农民工维权告示牌

中全会精神网络学习、一级建造师取证、新员工入职、项目经理等重点培训项目20余次，累计培训2800余人次，着力解决专业人才不专的问题，重点引导专业人才队伍能力体系、知识体系向深度、广度和高度迈进。四是持续加强企业工匠的打造和培养。在第46届世界技能大赛选拔赛中，肖林、李成贵、韦鹏3人直接入围国家集训队，王浩、蒋鸿森等6人以省级选拔赛第一名的成绩参加焊接项目全国选拔赛，李大江、何文强等3人以省级选拔赛第一名的成绩参加建筑金属构造项目全国选拔赛。

## 精细用工管理，防范用工风险

一是盘活人力资源存量，补齐人员缺口。修订《劳务派遣管理办法》，对二级单位劳务派遣用工实行“无计划不招聘”，加大劳务派遣用工的清理、审核、监督及检查；有序开展优秀劳务工转制，充分发挥劳务派遣用工“蓄水池”作用，进一步畅通人才引进渠道。二是深化顶层设计，成立“项目从业人员暨农民工实名制管理科”，夯实实名制管理。加强制度建设，根据国家、行业要求和公司施工生产需要，下发《工程项目农民工实名制和工资支付管理实施细则》《工程项目从业人员暨农民工实名制管理工作实施方案》；强化过程管控，编制《项目从业人员暨农民工实名制管理指导手册》，建立项目从业人员月度统计报表制度、简报制度、二级单位项目从业人员暨农民工实名制管理履职尽责考核评分制度，对重庆公司九龙滩项目、工安公司长开区孵化器项目等8个项目的从业人员实名制管理、劳务派遣情况进行了专项检查。经检查，项目基本做到了状态“五清”，即人员数量清、基本状态清、出勤记录清、工资发放记录清、进出施工现场时间清；突出人员保障，举办第一期工程项目劳资专管员培训班，为175个在建项目配置劳资专管员175人，构建起两级公司人力资源部和项目经理部工程项目从业人员实名制三级管理责任体系，开启了工程项目从业人员管理的“新纪元”。

## 精细绩效薪酬管理，激发队伍活力

一是强化工资总额动态管理。落实工资总额预算月度审批制，建立工资发放进度报告机制，工资总额持续受控。二是坚持“价值思维、绩效导向”原则，结合二级单位上年度主要经济指标完成情况，实行差异化薪酬，调整二级单位2020年度岗位工资基数。三是按照相对公平原则，针对项目特性、岗位特性等完善冶金工程管理人员薪酬标准核定机制，并将SPV公司员工薪酬收入与

两级公司经营质量充分挂钩，统一实行岗效工资制，确保公司薪酬分配总原则步调统一、刚性执行。

### 精细考核考评，发挥“指挥棒”作用

一是全面推进总部机关、二级单位和项目部（厂、队、车间）季度绩效考核。二是启动2019-2020年度二级单位领导班子考核，考核结果将与领导干部的职位晋升、绩效发放、评优推先等挂钩。通过考评，在公司范围内营造“想干事、能干事、干成事”的良好氛围。

### 精细信息化建设，提高人力资源管理效率

为实现信息化平台对公司各类人员信息、状态的准确反映和智慧分析，辅助公司精准预判经营成本、管理成本，成立人力资源信息化工作领导小组，并按照“集中管控、数据规范、智慧分析、保障有力”原则，实施人力资源信息系统建设，及时整理与归集人力数据，建立人力资源数据池，及时掌握全体员工基本状态，实现“人员数量准确、人员状态清晰”。目前，已完成组织机构、员工管理等10个模块的建设，部分模块已上线运行。

### 精细退休人员社会化管理移交，落实国家剥离企业办社会职能要求

出台专项工作方案、成立专项工作领导小组、组建专项工作团队，积极对接注册地政府，已于9月25日（提前5天完成“9·30”节点）按照中冶集团要求，全部完成11195名退休人员人事档案、党组织关系、管理关系的移交，工作进度和效率均位于中冶集团同类企业前列。

### 精细创誉创效，提升系统价值创造能力

充分利用国家在疫情期间出台的优惠政策，争取政府各类补贴及减免费用1658万元。创办国家级技能人才培养基地1个，即攀枝花技师学院获得四川省2020年度国家级高技能人才培训基地，获得补贴500万元。新增市级技能大师工作室1个，即南京市“宁显海技能大师工作室”。公司员工赵脯波、刘豪荣获第20届全国青年岗位能手标兵荣誉称号；曾正超、王晨宇分别当选全国青联委员会常务委员和委员。2020年1月7日，王一宏副省长到公司调研时对我公司技能人才队伍建设给予高度评价，并希望全省企业以中国十九冶为榜样，更好更快地推动全省形



● 2020年新员工入职培训



● 与攀枝花当地政府签订社会化移交协议

成技能人才大展身手、大有可为的良好氛围，助力四川省经济社会发展迈上新台阶。

“国以才立，政以才治，业以才兴”。党的十九届五中全会把建成人才强国作为到2035年基本实现社会主义现代化远景目标之一。企业要生存发展，人才是第一资源。党委组织部（人力资源部）将持续服从并服务于公司改革发展和生产经营需要，紧紧围绕“一

核两高两带八点”发展战略，紧扣发展目标，着力解决结构性矛盾，进一步强化规划引领和队伍建设，充分发挥薪酬的导向和激励作用，培养一支忠诚企业、勇于奉献、敢于担当的员工队伍，以人才立企、兴企、强企，为公司迈上“千亿平台百亿增长”快车道构筑人才高地。

# 安全环保部： 强化安全管理、筑牢安全防线

● 吕志欣

集团公司党委书记、董事长潘必义在2020年度工作会上强调，要狠抓安全管理，把安全环保作为施工生产经营的红线，坚决落实安全生产“一票否决”制。面对当前法律法规严、责任追究广、政府监管深、处罚力度大的严峻形势，安全环保部就如何落实安全生产精细化管理，分享以下经验和举措：

## 一、以强化责任落实为核心，切实筑牢安全生产防线

始终坚持“管生产必须管安全、管业务必须管安全、管系统必须管安全”的原则，严抓安全生产责任体系建设，厘清理顺了“安全生产实施主体”和“生产安全监管主体”的关系。一是通过深入推进安全生产责任清单制管理，建立健全两级公司、项目部（厂、站）安全生产责任制清单，确保安全生产责任横向到边、纵向到底，有效促进了各业务板块安全生产管理履职到位；二是通过签订《安全环保目标责任书》《项目管理目标责任书》，明确安



● 渝湘复线高速项目开展百日行动消防安全大检查

全环保目标指标、管理要求、责任范围、考核标准，层层分解和落实安全责任，并依据安全环保目标指标进行考核。

## 二、以完善安全管理体系为基础，促进安全生产标准化、精细化管理

**1.持续完善各项安全生产管理规章制度。**以《职业健康安全管理体系手册》、《环境管理手册》为指导，建立健全集团公司职业健康安全各项管理制度、程序文件、应急预案、操作规程共34项，确保规章制度有针对性、可操作性、实用性、合规性，积极推进安全管理体系的完善和提升。

**2.强化安全资源保障。**一是要依据法律法规要求配齐配强专职安全管理人员，加大年轻干部培养力度；二是制定《安全生产费用提取和使用管理办法》，按照“项目计取、确保需要、企业统筹、规范使用”的原则加强安全生产费用过程监督，按照报账机制和验收机制做到费用的真实、有效投入；三是加强机械设备管理，特别是特种设备，健全完善特种设备安全管理责任体系，建立特种设备安全管理人员信息台账、特种作业人员台账，督促整治特种设备及特种作业人员安全管理隐患。

**3.健全风险分级管控和隐患排查治理双控体系。**一是开展危险源识别、风险评价与控制措施确定工作；二是根据《职业健康安全环保检查及隐患排查治理办法》的规定，执行集团公司半年度检查、二级单位季度检查和项目部月检、周检、日检等，结合实际开展安全生产大检查、防汛安全隐患专项整治、特种设备专项整治、节前检查等专项检查，发现的安全环保隐患严格按照“整改措施、责任、资金、时限和预案五到位”的要求进行整改闭环；三是通过“三标”内审，检查职业健康安全管理体系运行情况，评价管理体系的适宜性、充分性和有效性，以此不断改进、不断完善，提升整体安全管理水平。

**4.完善应急管理体系，强化应急保障能力。**根据国家、省、市和五矿集团、中冶集团的应急预案管理要求，持续健全综合应急预案、专项应急预案、现场处置方案、岗位应急卡的应急预案体系；制定应急演练计划，按计划开展应急演练，完善突发事件应急处置机制，提升各级人员应急保障能力和意识。

## 三、以安全环保信用管理为保障，合理处置违法违规事件

制定《安全环保违法违规事件管理办法》，对安全环保违法违规事件的防控、信息上报、应急处置、外部沟通协调、奖惩等工作内容进行规范管理，严防因安全环保问题造成行政处罚、投诉等事件，导致企业诚信扣分和产生不良行为记录。

## 四、以安全培训教育为抓手，全面提升安全能力和意识

一是持续开展安全环保培训，按照分级负责原则，做好各层级人员安全环保培训教育，特别是结合劳务实名制管理，做好一线作业人员的三级安全教育，持续提高全员安全生产能力和意识，把“要我安全”向“我要安全”转变；二是积极开展三类人员、内审员、职业健康安全管理体系咨询等外部培训，不断夯实安全管理基础；三是积极开展“安全生产月”等专项活动，营造良好的安全生产氛围。

## 五、以强化技术管理为支撑，严格危大工程安全管控

增强技术支撑体系的基础作用，把防范化解重大安全风险作为安全管理的首要任务。制定《危大工程安全管理办法》《危大工程安全管理指南（试行）》，从危大工程安全管控重要意义和范围，四大支撑体系及安全职责，危大工程管理程序、内容、方法、应急管理要点等方面做出规定和解读，督促项目依法依规对危大工程专项施工方案进行审核、论证、审批，逐项进行方案交底和安全技术交底，落实危大工程各项管控措施。

## 六、以强化履约能力为关键，严格分包安全管理

一是严把准入关，加强对分包单位资质、能力、信用的源头管理，坚持“谁用工、谁选择、谁负责”的原则，做细、做实分包队伍使用前的尽职调查；二是严把合同关，将安全生产责任、安全

生产费用投入、安全管理人员配置及能力、安全检查等要求在分包合同或安全协议中加以明确，对不服从安全管理规定、不落实安全生产责任和措施、不能有效履约和发生生产安全事故的，约定相应的违约责任；三是严把过程管控关，将分包队伍的安全管理人员纳入项目部统一管理，强化分包履约过程中的安全监管，根据分包队伍履约情况进行客观公正地评价，并定期反馈评价结果，起到警示作用。

## 七、坚持疫情防控常态化，保障疫情防控和安全生产两促进

在全国疫情防控常态化的新形势下，坚守安全生产底线，根据不同阶段疫情防控工作要求，采取形式多样的管控手段，抓紧、抓实、抓细疫情防控和安全生产工作。在疫情高发期，通过远程核查的方式每日对在建项目进行复工前的疫情防控与安全生产措施落实情况进行动态跟踪，并对已复工复产施工项目（车间）的疫情防控和环保工作进行督导检查；对境外项目开展疫情期间情况调查，充分研讨分析，对海外项目的人员安全和疫情防控进行工作指导；编制《项目部新型冠状病毒肺炎事件专项应急预案模板》，为项目部制定疫情防控策划和应急处置方案提供指导。



● 路桥公司龙潭项目党员安全、质量责任区

4.

深度访谈

IN-DEPTH  
INTERVIEWS



CHINA 19<sup>th</sup> METALLURGICAL CORPORATION



● 九龙滩项目整体鸟瞰效果图

● 九龙滩项目儿童乐园鸟瞰效果图

# 攻坚鏖战三十天，栉风沐雨战九龙

——访重庆公司副总经理、九龙滩项目经理陈光林

## ● 洪雨禾

九龙滩项目自今年3月初至今，先后经历了疫情、酷暑、洪灾等考验，但顽强的铁军将士们以“直挂云帆济沧海”的信心，“吹尽狂沙始到金”的恒心，“千磨万击还坚劲”的决心，顺利完成了各项施工任务。在“三通一平”条件均不成熟的情况下，项目部是如何克服重重困境，达成一个个成就，又是如何发挥“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”坚毅质朴的“西部铁军”精神，加班加点、奋力拼抢，保质保量完成“9.30”节点目标。记者特别采访了重庆公司副总经理、九龙滩项目经理陈光林，了解项目背后的故事。

### 一、九龙滩项目建设初期制定了哪些工作目标？完成情况如何？

**答：**潘必义董事长在今年4月16日九龙滩项目推进专题会上对项目建设提出了三点要求：一是要牢固树立“哪怕只提前一天完工，也能极大提升企业形象”的思想；二是该项目的打造要坚持高端前卫，同时项目要融合长江和地方文化，体现高技术水准和深刻文化内涵；三是要加强项目宣传展示工作，彰显企业形象，提高公司在业界的影响力，通过干项目促市场。

确保该项目的工期目标对我们来讲意义重大，开工以来我们克服种种困难，确保了5月31日北段亲水道完工、6月30日178-185斜坡面完工、8月6日升伟商业外街开放、9月30日九龙梯施工完成等重大节点。

### 二、项目的建设采用了哪些先进技术？

**答：**设计方案的讨论和确定，通过无人机航拍3D模型与设计模型结合对比设计方案效果、多次制作施工样板对比效果、实地勘察多种案例等方式选择最优设计方案和最具长江文化、九龙文化的方案；全国美术展览金奖获得者焦兴涛团队创作的大幅紫铜浮雕《万里长江图》布置于垂直绿化之中，气势恢宏；九龙章方案确定过程中由项目部多次进行三维建模修改，先后制作1:1实体模型3次；升伟外街九龙墙既是项目的一大亮点，也是一大施工难点，最外层镂空铝板由大量双曲面板组成，内层导光板还需要通过铝板孔径变化实现整体龙形效果，62种孔径穿孔需三维放样布置，最大直径65毫米，最小直径8毫米，每块铝板均是独一无二的非标件，且材料均选用最优质产品，作为光源这一关键要素的灯带更是选用的进口产品。

### 三、项目部周围都是居民住宅，项目部采取了哪些措施去协调施工带来的不便？

**答：**针对这一问题我们采取了一系列措施，项目建设严格按照中冶集团和重庆市的相关规定，采取喷雾降尘、裸土覆盖、石材湿法作业等措施，降低扬尘对周边居民的影响；采用错时施工、设置加工棚、厂家预制加工、室内加工等方式降低噪音对周边居民的影响；采取分段围挡、分段施工，升伟外街改造施工时将升伟外街人行道预留出来，在最后一周内增加人员突击进行该部分围挡施工，最大限度保证了市民的休闲活动空间；同时将项目施工公

告、项目建成效果图等在项目围挡多处进行张贴告知市民，通过各种宣传途径告知公众项目情况，征得市民特别是周边居民的理解和支持。

### 四、听说洪峰过境和九龙梯建设的持续不断降雨都给“9.30”节点目标带来了不小的困难，项目部又是如何克服这些困难的？

**答：**百年一遇的长江5号洪水过境九龙滩，洪水到来前项目部多次召开专题会，积极部署防洪度汛工作，充分准备救援物资，现场增加警示标识和防护，每日监测记录长江水位，提前转移江滩物资，封闭下江通道，安排轮班进行巡逻值守。洪水后快速组织人员开展清淤复工，9月1日场地回收后，项目部不断与设计单位、区建委、作业班组讨论细化施工计划，及时调整施工工序，快速组织机械，增加作业人员，延长作业时间，多专业协同配合，主动参与设计优化，逐项落实材料采购进场时间。

九龙梯施工过程中，1个月出现15个雨天，为了抢工时，战士们也是冒雨前行，顶风而上，全力破除九龙铺原有结构，先后动用了6台大型挖掘机，不分昼夜进行施工，仅仅一周，在总宽仅有20余米的地方完成了1280平方米的结构拆除、外运、基础处理。同时，在九龙梯结构混凝土浇筑期间，项目部实行三班轮换制，连续奋战22小时后，终于完成结构混凝土浇筑，最终圆满完成了“9.30”工期节点。为确保工期，现场工人坚持小雨作业，另外钢筋作业班组、模板作业班组等设法搭雨棚施工，雨大了就在旁边雨棚待命，雨小马上又开始作业，很多工人一天要被淋湿四、五次衣服，为了方便弯腰作业，工人们都穿的“简易雨衣”，都是用普通塑料膜剪出脑袋大小的洞，套头上就开始冒雨施工，连续加班加上连续阴雨，很多工人都感冒了，最后大家还是坚持下来了，都不容易。

### 五、党支部在这场抢工战役中发挥了怎样的作用？

**答：**党员突击队的建设为项目攻坚克难提供了有力支撑，每一个重大节点都有党员突击队的踪影，项目党支部开展的清淤志愿服务、线上马拉松、夏日送清凉等活动增强了项目部的凝聚力和战斗力，项目部党支部参与的九龙坡重点项目集中开工仪式、城管局协同清淤、协同防洪值守、区国资委党支部书记培训等活动，增强了企业与地方的联动，不仅推动了党建工作，也增进了项目实施各方的了解和联系。

### 六、项目部全体成员为了抢工“9.30”节点目标都付出了不小的努力，有没有特别让您印象深刻的人物或事迹？

**答：**“9.30”节点完成最大的原因是参建各方齐心协力，在项目场地交付后，设计单位、施工单位、业单位、政府实施机构、分包单位共同从设计方案优化同时满足设计效果和施工进度两个角度进行讨论；施工过程中设计单位及时解决现场问题，施工单位公司领导和项目部人员每日与现场工人一同坚守至凌晨。

项目公司总经理金贺从九龙铺拆除开始就坚持夜班值班，为现场解决困难；分包单位现场负责人马玉超为确保工期每日仅休息5个小时，每天双眼通红组织班组作业，开玩笑说这次抢工难度让他有不想再干工程的冲动；九龙梯结构连续浇筑22小时，项目部工程部长冲和安环部柳发毅为确保浇筑质量和浇筑安全，连续坚守现场，直到浇筑完成才休息。不止他们，每一位员工都在岗位上默默付出，还有一线施工的工人们，虽然不能一一记住他们的名字，但是一些事迹也令我印象深刻，比如由于破碎机噪音过大，九龙铺拆除破碎均在白天进行，晚间进行渣土外运，需要现场装载机配合挖掘机进行转运土方，装载机司机张师傅为此连续加了5天夜班；还有因为现场高差较大，梯步石材无法用机械吊装到作业点，只能动用人力，而梯步石材一块就重达500斤，需要4个工人在斜坡上用双手抬到位。为确保工期，各工序作业人员随时待命，石材铺装班组、脚手架班组、木工班组、钢筋工班组配合紧密，现场交叉作业忙而不乱、紧而有序。总的来说，我们项目部凭着战天斗地的意志和维护“西部铁军”品牌的决心，上下齐心，3天完成了九龙梯、九龙铺的拆除，10天完成九龙梯、九龙铺结构施工，6天完成了九龙梯、九龙铺石材的铺装，最终顺利确保了“9.30”节点完成。



● 九龙滩项目升伟商业外街改造完工



5.

榜样力量

THE POWER OF  
ROLE MODELS

CHINA 19<sup>th</sup> METALLURGICAL CORPORATION

# 强改革 把方向 固基础

——记武汉公司党委书记、总经理谢斌

董梦薇

1990年到2020年,三十年的时间里,谢斌从十九冶的一名一线工人,到一名项目经理,再到武汉公司的领头人,他一步一个脚印用汗水和热爱为公司的发展奉献着自己的青春。

2019年,谢斌从成都调到武汉,担任武汉公司党委书记、总经理,一年来,他兢兢业业,勤勤恳恳,多次走访调研、召开会议,他深谋远虑,运筹帷幄,在他的带领下,公司事业蒸蒸日上、发展行稳致远。

## 统筹发展规划,强化理念创新

2019年6月,谢斌就任武汉公司党委书记、总经理,当时武汉公司虽然实现了快速壮大的预期目标,形成了较为稳定的发展规模,但是从发展质量上看,还有着基础管理不扎实、项目管理较粗放、转型升级提升乏力、技术竞争能力不强等问题,公司综合竞争能力亟待进一步提高。对此,他发挥了“要么不干,干就干

个最好”的劲头,立即着手带领全体员工制定公司发展规划,创新公司发展理念,积极为公司健康持续发展找出路。

明确规划是发展的前提。2020年是国家“十四五”规划的布局之年,同时也是武汉公司“一五”发展规划的开启之年,谢斌主导细化公司发展规划,优化公司顶层设计,提出了到2025年公司市场签约、营业收入以及利润率的五年发展目标。同时,深化转型升级,推进创新驱动,积极瞄准江西、湖北等中南地区,打造武汉公司发展新动能,着力抓好机电、土建班组建设,以此增强公司核心竞争力,提升公司发展成效。通过制定“一五”发展规划,公司长期发展方向与中短期阶段性目标实现了有机结合,进一步量化了发展指标,让公司的发展更加具化更有指导性。

规划是方向,理念是指导。统筹好公司发展规划,谢斌又开始推进公司发展理念创新。在准确把握集团公司“一核两高两带八点”战略定位后,为落实集团公司发展目标,他结合武汉公司



武汉公司十堰“三馆两中心一广场”项目效果图

实际提出“走高技术高质量发展道路”发展理念,要求要以提质增效为目的,抓基础、抓质量、抓执行,思想的统一使得公司干部职工拧成一股绳,为推动公司走上高质量发展道路打下基础。

在总的发展理念的指导下,谢斌又带领各个部门就具体业务领域做了理念创新和制度建设。在前期市场开拓和项目实施上,他主张“策划先行”理念,即从渠道建设、渠道维护以及渠道拓展三个维度有重点有方向地开拓市场,通过分析项目市场,做好市场策划,提升目标市场敏感度,深度开发区域市场合作伙伴,掌握市场开拓主动权,助力武汉公司成为集团在中原地区的经营中心;在项目质量把控上,他提出“技术引领”理念,注重把技术放在核心位置,通过重新组建质量技术团队,促使技术支撑发挥作用,强化公司发展“硬本领”;在项目施工管控上,他强调发挥人力资源的作用,前瞻性地提出建设混合型班组的理念,建设混合班组牢牢抓住劳务资源这一核心要素,为提升班组技术能力,储备操作型人才打下基础;在项目安全领域,他始终强调要以人为本,把生命安全放在首位,注重发挥安全员作用,“安全员是守护生命健康的天使”是他常常挂在嘴边的话。此外,他还十分重视企业文化的塑造,提出建设“球队”文化:公司是一

支球队,当哨声吹响时,全体职工团结一致才能得分。为此,公司开展了一系列主题活动如趣味运动会、职工春晚等,成为武汉公司一道靓丽风景线。这一系列理念创新和制度建设疏通了武汉公司发展渠道,增强了员工信心,为武汉公司高质量发展指明了方向。

## 推进内部改革,提升发展成效

在统筹规划创新理念的基础上,思维活跃的谢斌又着手推进公司内部改革,一方面,他主导变革人才培养管理办法,健全完善人才选拔、评价、培育、使用的全流程管理体系,加强“人才梯队”建设。人才是第一资源,他坚信人才兴则企业兴。自担任武汉公司党委书记以来,他一直致力于人才队伍建设,他倡导多渠道引进、多方向培养各专业人才,制定人才培养管理办法,建立合理的人才结构、战线梯队及工作团队,为有理想、有能力的优秀青年创造更多更好的发展平台,形成人才集聚效应,同时,公司大胆提拔年轻干部,为企业发展注入活力,仅2020年武汉公司就提拔使用30岁以下年轻干部8名;对于经验丰富的老员工,他牵头建设公司专家库,将安全生产、质量技术等生产核心部门中,工作经验丰



富、技术能力强的员工挑选出来,经公司评选推荐后进入专家库,为骨干员工发挥实力,畅通晋升渠道提供可能;对于临退休员工,武汉公司主动加强人文关怀,对距离法定退休年龄不足五年的员工给予一定的福利倾斜,让员工切实感受到公司的温暖。

员工激励方面,他主张加强薪酬管理,将人均劳动生产率、人均创利及经营规模、经济效益等指标作为薪酬发放的主要依据,同时提出员工人均收入年均增长的薪酬目标,增强了员工积极性和信心。在此基础上,他要求“打破大锅饭、铁饭碗”,打通员工晋升发展和收入增减双通道,通过梳理员工岗位业务,合理设置每个岗位,确保每个岗位有饱满的工作量,每个员工都有公平的晋升标准。同时着重强调完善绩效考核体系,将完善考核体系,推进专业能力和岗级作为收入增长的指挥棒。在他的领导下,武汉公司人力资源结构更加合理,人员晋升渠道更加畅通,增强了后备人才储备。

另一方面,谢斌还着重推进部室职能改革,首先他要求部门

理清岗位核心要素,以要素为区分,定岗定编。除此之外,每个部门还要对员工日常工作做好划分,通过员工记录工作日志的方式,确定每个岗位的职能,以此为基础进行岗位定级,做到人尽其才、悉用其力。其次,他主导重新构建市场营销、费用控制、技术质量、安全环保管控体系,在具体管理方式上推行PDCA管理及“四化”建设,侧重抓项目管理、采招管理及成本管控。从内及外地对部室进行改革调整,优化了部门管理,提升了工作效率。

改革催生动力,在他的带领下,公司项目管理水平明显提高,2019年,武汉公司省(部)级及以上优质工程达3项、省(部)级及以上优秀QC成果1项、市级“优质工程”3项。武汉公司主要经济指标保持稳定增长。在总量增长的同时,项目质量也有了很大提升,目前武汉公司在建项目12个,合同额近40亿元,非冶金项目合同额占比73.26%,完成了非冶金项目和冶金项目7:3的预期转型目标。



武汉公司津西钢铁项目2号高炉



武汉公司瑞金市“一江两岸”PPP项目效果图

### 突出党建引领,转变工作作风

国有企业员工作风问题、执行力问题已经普遍成为影响公司健康发展的根本性问题。作为党委书记,谢斌注重发挥党建工作对于公司发展以及员工思想作风转变的引领作用,通过规范“三会一课”、培养党建业务复合型人才等方式把坚持党的领导、加强党的建设贯穿企业改革发展全过程,助力公司实现高质量发展。在他的带动下,党建工作和中心工作实现双融合,党委发挥领导作用和决策作用,经理层发挥执行作用,形成了融入党建抓业务、围绕中心落实党建工作的良性机制。

党建把方向,作风促成效。为治好新时代国企员工的“思想病”,他要求建立以纪检部为核心,风险管理部门、法律事务部门相联动,机关职能部门的监督职责为补充的大监督体系,紧抓“新官僚主义”作风问题整改,通过讲“知敬畏、重操守、强作风”专题党课,开展关于纪律、操守、作风方面的谈心谈话活动,深化党员职工廉洁意识,转变工作作风,在公司营造风清气正的良好氛围。

除了抓好公司纪律建设,谢斌还以身作则,带头发挥先锋模范作用,用榜样力量引领着武汉公司攻坚克难。今年年初,由于处于疫情爆发中心地区,武汉公司面临风险大、停工时间长等问

题。身为武汉公司的党委书记和总经理,谢斌第一时间稳住了员工情绪,积极带领领导班子研究部署复工复产工作,多次召开专题视频会,对疫情防控及复工工作进行妥善安排。3月下旬,武汉刚刚解封,谢斌就第一时间长途驱车赶到公司,一到办公室,他便扑到工作上,逐一了解各项目防疫及复工情况,鼓舞全体职工的士气。“我们总经理都到岗了,我们也不能拖后腿”,大家也纷纷踏上复工路。3月30日,机关部室员工全部到岗。截至4月8日,武汉公司13个在建项目管理人员已全部到岗,现场作业人员达3024人,在建项目复工率100%,产能逐渐恢复节前水平,达产率89%。有效抵御了疫情带来的生产停滞风险,为武汉公司维持市场、持续发力做好了保障。

奉献始于情怀,责任淬炼担当。身为十九冶人,“西部铁军”的精神激励着谢斌几十年如一日踏实奉献,如今身为武汉公司的“掌舵人”,他不忘初心,尽职尽责,大胆创新,锐意进取,“他思维很清晰,非常注重实干精神,我们相信他能够带领我们越走越好”,职工的信任是最好的肯定。怀揣责任和期待,他将继续带领武汉公司的全体干部职工向着建设一支高技术高质量冶金队伍,成为集团公司发展的中坚力量而努力拼搏。



6.

五星党建  
COMMUNIST  
PARTY  
BUILDING



工建公司重庆攀华项目党员突击队

## “三化”党支部建设推动“三个融入” “双五星”标准引领企业高质量发展

龚发明

党的领导是中国特色社会主义的本质特征，事实表明，基层党组织越是有组织力、凝聚力、战斗力，党的力量越容易传达到基层，党的领导就越能在基层得到体现。党支部作为党的基层组织，是党的全部工作和战斗力的基础，党支部建设是否有力，关系着党支部能否发挥战斗堡垒作用，关系着党对基层工作的领导力、号召力，也时刻关系着党建引领企业发展的卓越成效。工作开展过程中，工建公司党委不断总结提炼，逐渐形成了清晰、系统的工作思路。从党支部这个“最后一公里”入手，以标准化、特色化、

信息化建设为举措，建设韧劲十足、干劲饱满的党支部，形成上下贯通、内外联动、执行有力的党建工作组织体系，推动党建工作融入战略部署、运营工作和考核体系，在得分“双五星”基础上，将“双五星”标准覆盖到工作的全部环节，凝聚起党建工作与生产经营融合发展的强大合力。

### “三化”建设强支部

**标准化建设。**以《中国五矿集团有限公司标准化党支部建设

工作指引》为指南，聚焦党支部标准化建设这个“神经末梢”，切实将党支部建设为凝聚群众的核心和攻坚克难的堡垒。一是组织设置标准化，遵循党员在哪里，党的组织就设置在哪里，党的工作就覆盖到哪里的原则，做到党支部应建必建。当前公司共设置15个党支部，并按照标准化建设要求确保党支部支委配置到位。此外，结合公司党建工作要求和实际，对党员活动室布局、上墙内容、图标用色等进行统一设计，指导、监督各党支部设置党员活动室，规范党建活动阵地建设。二是组织台账标准化，联合使用五矿智慧党建APP和《中冶集团党支部工作手册（十九冶修订版）》，做到工作资料线上线下同步、齐备、互补，确保支部工作台账规范、齐全、标准。三是组织活动标准化，以党支部年度工作计划为参考，以党支部工作台账为依据，利用指导、监督、检查、整改等方式，推动各党支部严格落实“三会一课”制度，认真、严肃开展主题党日、组织生活会、民主评议党员等组织活动，以党支部活动的规范开展为载体，不断提高党支部组织力、战斗力、凝聚力。

**特色化建设。**生动活泼的党建工作，对于统一认识、凝聚人心、汇集力量具有十分重要的积极意义。围绕生产经营和项目推进，以丰富多彩的活动为载体，才能调动党员主动性，实现党建工作提质增效。一是创新开展主题党日活动，以志愿服务、户外拓展、观影活动等喜闻乐见的方式使党员经常受教育，永葆先进性，不断提升党员的党性意识、身份意识和责任意识，进而凝聚起干事创业的热血激情。通过开展“重走长征路”徒步行军竞赛，“展示党员高光时刻”摄影评比，红色教育基地参观等活动，充分展现党员职工积极向上的工作风貌，引导党员冲锋在前、模范带头，在服务企业发展、执行公司制度、完成目标任务中奋进拼搏。二是积极开展支部共建活动，搭建党建工作互学互鉴平台和与地方政府、业主、监理等各方交流沟通的平台，对内凝聚人心、提振士气，对外展现形象、树立品牌，内外联动，形成强大合力，不断激发党组织和党员活力，推动多方资源共享，优势互补，强化党建工作对生产经营工作的引领力与驱动力。三是深入推进“党旗飘扬，党徽闪光”行动，积极创建“四个一批”、“党员服务队”，引导党员职工以身作则、争先创优，立足本职岗位，拼搏奋斗，形成党支部引导党员、党员带动群众的良性循环和浓厚干事氛围。

**信息化建设。**党的十九大报告指出，全党要善于运用互联网技术和信息化手段开展工作。在党建工作中，工建公司党委主动融入集团公司“数字十九冶、互联十九冶、协同十九冶”的信息化建设顶层设计中，运用学习强国、五矿智慧党建APP，充分发挥互



党员刘建川调试设备

联网资源丰富、使用简便、传播快捷的优势，提升党建工作吸引力、穿透力、扩散力，以党建工作信息化推动党建工作标准化、党建工作特色化，不断扩展党建工作新阵地。

紧抓学习教育不放松，统一思想谋发展。理论知识上坚持学习，信念上才能坚定不移，精神上才能坚韧不拔，行动上才能坚持不懈。运用信息化综合平台，有效解决建筑施工类企业党员分散、流动性大导致的理论学习不及时、不集中、不深入的困难，极大地提高了党员参加理论学习、组织生活的便利性。在学习强国APP使用上，通过每日通报、每周排名、每月评比的方式，营造比学赶超的浓厚氛围。在五矿智慧党建APP使用上，公司党群工作部对各环节各步骤悉心指导、过程跟踪，助力党支部“三会一课”、民主评议、主题党日等各项常态化工作开展。当前，学习强国、智慧党建APP成为宣贯党的政策路线方针，传达公司指示精神、部署要求，宣传典型事例，开展交流互动的良好平台；成为做好思想政治教育和意识形态工作的有效阵地和做好党支部建设的一大抓手。

### “三个融入”促发展

**党建工作融入战略部署。**在庆祝中国共产党成立99周年暨表彰大会上，党委书记、董事长潘必义提到，54年峥嵘岁月中，中国十九冶前行的每一步，都离不开党的坚强领导。东西南北中，党政军民学，党是领导一切的。历史经验证明，只有坚持党的领导，加强党的建设，将党建工作融合在企业发展战略部署中，发挥党建引领作用，企业发展才会散发出蓬勃生机。

在思想政治层面，工建公司党委将学习贯彻习近平总书记重

要讲话精神作为党委会“第一议题”，作为理论中心组学习的首要内容，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，不断提高政治站位，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，自觉做到“两个维护”。此外，工建公司严格落实“三重一大”决策制度，梳理党组织和公司其他治理体系的关系，明确党组织讨论是经理层决策重大问题的前置程序，突出发挥国有企业党委领导作用，把方向、管大局、保落实。

在工作引领层面，工建公司党委深入领会、贯彻落实集团公司战略部署和重要精神，以切实担当“集团公司打造冶金建设国家队的使命”为定位，围绕工程项目这个管理中心、技术中心、利润中心和生存之基、能力所在、人才摇篮，科学部署，精准发力。近年来，公司接连中标梧州鑫峰特钢不锈钢热轧机电设备安装工程，河钢乐亭钢铁产业升级工程，重庆攀华板材有限公司1580热轧生产线安装工程，广西柳钢多个维保检修工程等冶金类工程，不断扩大冶金市场份额，并用项目推进的实际成果展现公司在冶金建设中的独特优势和深厚实力。梧州鑫峰特钢950mm不锈钢热轧项目，紧抓防疫复工，于4月10日热负荷试车成功。石钢20万立方米天然气柜7月10日顺利投产送气，是石钢公辅项目能动中心第一个率先投产项目，建设质量受到业主、监理单位一致好评。重庆攀华项目提前2天完成热负荷试车成功

节点，于10月18日竣工投产，创造了项目从动工建设至竣工投产仅历时9个月的行业第一建设速度，接连收到攀华集团的感谢信和锦旗……这些项目的顺利签约与有效推进，离不开集团公司的战略引领，离不开公司党委的坚强领导和全体职工的拼搏奉献，以务实肯干的作风打造“西部铁军”金字招牌，为巩固集团公司在中冶集团轧制类项目第一梯队的地位贡献力量。

**党建工作融入运营工作。**以“党旗飘扬，党徽闪光”为契机，结合各支部实际情况，工建公司党委积极开展“四个一批”创建活动，拓展党建工作载体，将党建工作融入到运营工作中去，将党的全面领导和全部工作落实到具体工作中去，引导党员争先创优，争做生产经营、创新创业、提高效益、服务发展的模范与先锋。现共设立18个党员先锋岗，9个党员责任区，3支党员突击队，3个党员先锋项目，其中4个党员先锋岗、1个党员责任区、3支党员突击队、3个党员先锋项目受集团公司首批授牌。以“四个一批”创建为着力点，把党员组织起来，把职工动员起来，把力量凝聚起来，通过党建引领和党员先锋模范作用，汇集起防疫复工、拔丁抽楔的强大合力，有力有序推进生产经营。

疫情期间，工建公司党委坚持防疫复工“两手抓”，第一时间吹响疫情防控和复工复产的“集结号”，指导各支部成立“党员服务队”，开展防疫宣讲、爱心义剪、员工“点对点、一站式”返岗复



返岗复工“春风行动”

工等活动，凝聚人心、坚定信心，为项目复工复产达产打下坚实基础。充分发挥每一位党员的先锋模范作用，着力激活每一个“红色细胞”，不折不扣落实各项防疫措施、复工措施，坚决打赢这场没有硝烟的攻坚战。

聚焦生产经营，引导基层党支部和党员重点围绕提升公司形象、推动公司降本增效，突破项目推进中的艰难困阻，充分发挥战斗堡垒和先锋模范作用，当排头做标兵，让党旗在一线高高飘扬，让党徽在岗位上熠熠闪光。彭山项目党员突击队成员、柳钢项目党员突击队党员、西藏芒康项目党员勇担央企责任，纷纷站在抗洪抢险第一线，在汛情期间24小时轮流值班保障过往人车的安全。党员徐帮学、刘建川领头组建大师工作室，将党员精神和“工匠精神”有机融合，辗转支援广西、山东、越南、西藏等20余个工程项目，勇担急、难、险、重施工任务，用拼搏奉献、艰苦奋斗彰显“西部铁军”风采，用精湛技艺、担当作为打造中国十九冶优质口碑。徐帮学大师工作室参建的工程中，1个获鲁班奖（海外工程），5个获得全国优秀焊接奖、1个获中国钢结构金奖、多个获省部级优质工程奖。2013年授牌以来，刘建川技能大师工作室以大量施工经验为基础，在科技创新工作上注入大量心血精力，当前已取得授权专利30余项，多项科技成果立项课题鉴定为“国内领先”、“国内先进”，踏步在集团公司高技术高质量发展的新征

程上。

**党建工作融入考核体系。**不落实责任，不追究责任，党建工作就难以落到实处。工建公司党委充分发挥考核这个“指挥棒”，坚持党建工作与生产经营同谋划、同部署、同实施、同考核，用生产经营的成效检验党建工作的成效。在“党旗飘扬，党徽闪光”行动和“双五星”党组织建设过程中，制定详细的考核评比细则，形成了从新闻宣传、工作目标、科技创新等多维度考核的党建考核体系和“指导监督，压实责任，量化考核，反馈整改”的闭环管理模式。并将考核结果与绩效兑现、评优评先挂钩，通过党建工作与生产经营一体化考核，建立综合绩效观，破除党建工作和生产经营“两张皮”现象，推动党建优势转化为发展优势，党建资源转化为发展资源，党建成果转化为发展成果，实现“围绕生产抓党建，抓好党建促生产”。

党建工作做实了就是生产力，做细了就是凝聚力，做强了就是战斗力。工建公司党委通过建设素质优、行动快、能力强的党支部，将党的建设做实做细做强，将党的工作落实到具体行动中去，以建设“双五星”党支部为基础，将“双五星”标准覆盖到工作的全部环节，勇于创新、追求卓越，推动党建与业务同向发力，实现党建工作与生产经营全面进步。

# 以“双五星”党建 助推勘设公司业务多元化发展

陈劝劝

为响应集团公司建设“双五星”党组织要求，勘设公司党总支积极促进党建工作与生产经营管理“双融合”、“双推进”，以“双五星”党建引领新发展，深度聚焦勘察、设计、EPC、检测、咨询五大业务板块，因地制宜抓实抓细党建管理，使党旗在五大业务板块高高飘扬。

## 一、业务多元、专业更专，以专业促发展

项目未动，勘察先行。年初疫情席卷全国，公司党总支积极落实集团公司部署，广泛动员党员职工紧紧围绕中心、服务大局。勘察事业部率先投入复工行列，竖起项目一线的首面旗帜，在设计施工总承包前端不断努力，为项目全面复工后的大干快上打下扎实基础。

设计引领，技术创效。设计事业部是公司前端技术部门，现从事多个专业板块，每个板块均有党员支撑。近年来，设计事业部积极融入“党旗飘扬、党徽闪光”行动，坚持以“五大业务板块”中的

岗区队为点、以八甲资质为线、以EPC全流程为面，逐渐强化形成点、线、面结合的党员职工结对帮带制度，通过逐层传导市场开拓与创先争优压力，不断夯实党建工作基础，实现了签约不断的良好局面。

匠心独运，巧夺天工。施工板块是公司管理与利润的高度结合部位，结合其特点，公司通过建立项目党员活动室，打造党员线下学习阵地；通过成立简阳项目部和资中项目部联合党支部，促使项目策划经验互通；通过压实党员责任，确保项目预期效益；通过在资中项目部建设企业文化，促使党旗在一线高高飘扬；通过云端企业开放日与地企联建，不断助力滚动开发。

从无到有，从有到强。勘设公司不断强化干部队伍建设，任用政治纯粹、思想纯洁、作风优良的党员干部。党员干部秉承不等不靠不要的原则，不断开拓市场，积极构建“四自两体”格局，装饰装修项目部以中冶天府大厦装饰装修项目为起点，稳步开辟前行之路；BIM中心重新拟定发展规划，从被动接受任务派分，到积极转



勘设公司党组织在陈毅故里重温入党誓词

型，在BIM应用咨询服务领域不断开荒。党员干部积极实现跨专业式发展，提升各自综合承揽能力，用实际行动加快党建工作与生产经营工作深度融合。

## 二、明确内涵、建章建制，以人才促发展

推动“双五星”党建与生产经营工作互融互促，是勘设公司统筹五大业务板块管理的现实需要，为实现这个目标，公司积极从以下方面寻求突破：

一是引导党员明确职责。一名党员就是一面旗帜，一个支部就是一座堡垒，党员和党组织的职责与使命召唤全体党员必须严字立身，实字立行，发挥先锋模范作用。公司党总支以“新官僚主义”作风专项整治为契机，启动暗查暗访相结合、意见征集为渠道、聚焦表象为手段的工作模式，引导党员在履职尽责、管理服务、作风建设中率先垂范，打造经得起历史考验和职工群众检验的党员干部队伍。

二是坚持党管人才。公司党总支坚持把党管干部原则贯穿到干部选拔任用全过程，严格执行“三培养两推荐”的选人用人机制，不断充实勘察、设计、咨询、BIM等人才技术队伍。公司以项目为平台强化岗位练兵，以培训交流为手段实现能力积累，坚持把重品行、重实干、重能力作为用人导向，把有思路、有闯劲、有潜力、有能力的优秀年轻专业技术管理人才选上来、用起来，使优秀员工站要位、把关隘、挑大梁。以党员带青年的模式，稳住年轻队伍，奠定公司高质量发展的人才基础，助推企业健康发展。

三是践行企业发展规划。公司紧紧聚焦年初工作会议上的15项具体规划，引导党员领导干部通过创新经营模式、创新办公管理、创新数据管理创新、创新科技管理、创新设计集成等手段，逐步迈出高技术、高质量发展步伐。

## 三、真章实效、敢为人先，以模范促发展

勘设公司业务板块众多，人才所涉专业越来越多、工作地越来越分散、队伍越来越趋于年轻化，这些特性对公司人才队伍发展既是挑战又是机遇。

适应新时代发展形势，在夯实“互联网+党建”的基础上，公司以“双五星”党支部建设为抓手，将“数字十九冶、互联十九冶、协同十九冶”融入党建管理，实现理论线上学、活动线下搞、考核同步走的局面，真正便于、严于党建管理。一线党员在便捷化学习的同时，更有精力投入本职工作。尤其是通过开展技能比武等



勘设公司法务风险防控党员突击队授旗仪式

主题党日，真正体现了围绕中心、服务大局的理念。

同时，公司聚焦创先争优，设立党员先锋岗。按照“四个一批”创建要求，勘设公司党总支共设立7个党员先锋岗、3个党员责任区、1个党员突击队，全覆盖五大业务板块。岗区队主要负责人坚持以身作则，切实履行“一岗双责”，在疫情期间积极落实贯彻党中央和两级公司的决策部署，业务工作中勇冲一线。党员先锋岗中，刘赛楠同志、李盼同志作为设计专业负责人，巾帼不让须眉，疫情期间率先垂范，响应公司号召，首批返岗，落实日常技术运用传授；张立同志积极战“疫”的同时，取得市场开拓累累硕果，完成多个重大项目全流程设计。法务清欠与风险防控党员突击队的年轻队员们，积极助推公司法律风险防控健康、稳定发展，持续化解历史遗留问题，坚持以合同管理为主线，动态跟踪评估各类风险识别，稳步推进清欠工作；天誉公司永勐高速公路试验室的党员同志们面对任务量大、环境恶劣的公路检测环境，依旧坚定不移地带领团队检测完毕七十余公里的高速公路，用专业技术交出了完美答卷；资中项目部在今年夏季的防洪度汛中配合资中县委、县政府积极投身防洪救灾一线，8月17日，在得知沱江水位暴涨，沱江干流内江段迎来自1981年以来的最大洪峰时，项目部迅速联系各施工队伍，协同调动大型挖掘机4台，调动人员110人，即刻投入沱江干流中段抗洪救灾战斗，最终顺利渡过难关。点点滴滴汇聚起的党建合力，印证着“双五星”党建正在并将持续引领勘设公司高质量发展。近年来，公司各岗位9人次、4个基层团组织受到集团公司表彰。此外，共获评2项企业级工法。

百舸争流，奋楫者先；千帆竞发，勇进者胜。勘设公司党总支将不断推进“双五星”党建与生产经营深度融合，在集团公司党委组织的坚强领导下，与全体员工携手并肩、砥砺前行，努力推动公司各项事业在新时代新征程上再创辉煌，为实现“十九冶梦”不断作出新的作为。



7.

情怀故事

FEELINGS  
STORY

# 站高谋远乘势而上 奋力书写成渝“双城记”

杨清辰 倪勇 肖逸飞

推动成渝地区双城经济圈建设，是以习近平同志为核心的党中央立足大局、统揽全局、引领变局、开拓新局作出的重大战略部署，习近平总书记在中央财经委员会第六次会议上的重要讲话，视野宏阔、站高谋远、思想深邃、内涵丰富，是推动成渝地区双城经济圈建设的方向指引和根本遵循。中国十九冶紧紧围绕贯彻落实习近平总书记重要讲话精神和党中央决策部署，谋划科学、指向明确，坚定落实“一核两高两带八点”经营战略，不断创造新成绩，展现新作为。

面对这样的发展机遇，四川公司在集团公司的统一部署下，一手抓疫情防控，一手抓生产经营和复工复产工作，在全力确保员工生命安全和身体健康的同时，一直朝着“生产经营指标不降低、重点工作任务不改变”的既定航向奋楫前行。

## 聚焦市场开发，赢得优质项目

四川公司牢固树立了市场开发是“一把手”工程、市场是我们的“根”和“魂”的理念，提出了“明思路、定目标、抓重点、善运作、重创新、增能力、提质量”的21字市场开发方针，建立起了以公司总经理带头抓市场、跑市场，领导班子共同承担市场开发责任，市场部具体牵头落实的三级市场开发管理模式和以公司职能部门、在建工程项目部为依托的市场开发支撑体系。在公司大市场体系的良性运转下，中国十九冶在成都市的诚信排名中，市政、房建和综合信用等级均达到A++的最高等级，有效支撑了集团公司“川渝核心”市场开发工作。天府新区华阳中学（香山校区）项目、夔州大道三期项目、青岛路东段（梓州大道-通州路）等项目的连续中标，充分印证了公司坚持属地化战略，聚焦核心市场、主营业务和重大客户，深耕细作、滚动开发的正确性和有效性。

市场是企业安身立命之本，也是企业经营效益之源。四川公司积极践行“创新开放、结伴而行、互利共赢、行稳致远”的经营理念，乘势立足成都，抢占川渝，辐射西南的市场区域定位，积极融入成渝双城经济圈、天府新区、东部新区、成德眉资同城化发展等国家、地方战略经济发展前沿，始终朝着正确清晰的发展方

向稳扎稳打、统筹推进。截至2020年8月，四川公司已完成全年经营考核指标。

## 聚焦精细管理，提升项目履约水平

四川公司聚焦项目全生命周期管理，坚持“九种状态、八个转换”的动态管理机制，严格落实“三同步”管理，全面提高公司工程项目管理质量。

在打造集团“川渝核心市场”主力军、王牌军、先锋队的定位之下，四川公司朝着正确清晰的发展方向稳扎稳打、统筹推进。公司勇于刀刃向内、自我革命，既着眼于顶层设计，确保完成2020年经营指标这个大局，又总结汲取项目建设经验教训，全面做实做强基础工作。公司以优质履约为要点，以合同履约为基础，在理顺项目建设管控、优化资源配置、高质量履约上下功夫，从工作结果出发来谋划实施措施，全力做好技术、进度、质量、安全、成本等核心履约要素的管理工作。全面推广项目管理目标责任制，所有新开项目均签订了《项目管理目标责任书》，有效压实项目经理部管理责任，工程项目契约化管理水平得到显著提升。

为了实时了解项目运营动态，协助解决项目难题，四川公司从公司层面建立起了项目主管工程师机制，定期通报项目运营情况，“小机关、大服务”理念得到有效落实。以简阳工业集中发



四川公司安全月启动仪式



四川公司富润总部大楼开工仪式

展区配套住房和人才公寓PPP项目为例，该项目位于简阳市，处在成渝经济圈的中心位置，具有体量大、子项目数量多、种类复杂、间距远、施工难度大的特点。为解决施工过程中遇到的各项困难，项目部管理人员发扬“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”坚毅质朴的“西部铁军”精神，对症下药地制定抢工措施，灵活调整管理方式，采用划分楼栋管理模式，压实进度控制责任。通过每日进度协调会、编制进度计划等方式，随时总结工作开展情况及存在问题，并实现对工程进度实施动态管控，形成各分部分项工程在时间、空间上充分利用紧凑搭接，打好交叉作业仗，从而缩短工程的施工工期。

同时，公司注重持续加强对项目管理人员的指导培训，推行安全文明标准化工地建设，对重点项目严格实施动态监督管理，全力推进创优创誉管理，努力打造一批区域化的标杆工程，不断提高项目履约能力，增强公司施工建设实力、塑造企业品牌、提升公司市场核心竞争力，提升公司的项目管理整体水平和项目管理成熟度。

## 聚焦创优创誉，促进品质提升

质量是企业生命，质量是企业发展的根本保证。为助推质量强企、创精品战略实施，进一步规范、有效组织质量奖项的创建、申报工作，确保公司质量管理目标的实现，持续改进公司质量管理体系，四川公司着力推进创优全覆盖，实施“层层推进，步

步为营”的创优策略，根据不同在建“工程”的规模和特点制定创建国家级、省部级、市级等切合实际的优质工程，做到质量创优全覆盖。

公司层面制定层级创优规划，明确主体责任，结合工作实际，确定各类质量奖项年度创优目标。项目层级根据公司下达的创优创誉目标，制定切实可行的创优策划书，明确创优目标、质量标准、质量控制点、细部做法等，并严格组织实施。坚持质量标准化控制，以样板引路为抓手，以质量过程管控为根本，以质量控制要点为核心，发现问题，总结经验，打造精品优质工程。

公司与项目部凝心聚力，以过程管控为核心，以考核和服务为抓手，扎实推进质量创优全覆盖活动，并取得傲人成绩：攀枝花市火车站项目、攀枝花第四十二中小学新建项目成功申报“全国冶金工程质量成果”；简阳市人才公寓建设项目、蒲江孔雀城项目成功通过“成都市优质结构工程”复查；拨改租74路桥和76路桥成功申报“成都市优质结构工程”；获国家级QC成果奖1项、省部级QC成果奖4项。

思深方益远，谋定而后动。四川公司全体人员将站在坚定正确政治方向和实践指向的高度，全面落实党中央和省委、市委、集团公司党委决策部署，乘势而上、务实重干，在融入“双循环”、唱好“双城记”中展现新作为、干出新业绩、作出新贡献，为集团高质量发展再立新功！

# 在大巴山建设“中国第一”致富路

——路桥公司渝湘复线高速公路项目前期工作纪实

● 吴云霄

绿遍山原树满川，啾啾啼鸣雨如烟。

在宛如“人间仙境”的重庆市武隆区石桥苗族土家族乡，新落成的渝湘复线高速公路PPP项目武隆至道真段第4标段（以下简称：渝湘复线高速）总承包项目驻地犹如一颗圆润的明珠，巍然屹立于延绵起伏的青山间，绽放出耀眼夺目的光彩。

曾经，这里尚是一片荒山野岭，杂草丛生，与寂寞荒凉相伴了千万年。武隆人民渴望修建一条宽阔平坦的希望大道，把外面的游客引进来，沉醉于仙女山景区的神秘绮丽之美；同时，通过这条路，把当地的特产卖出去，让绵延起伏的大巴山从此不再沉寂。如今，随着国家“精准扶贫”政策的大力推进，一栋栋富含苗族、仡佬族特色的精美房屋如雨后春笋般林立而建，街道平整开阔，广场恢宏大气，正逐步成为一张新的脱贫致富名片。

自进场以来，中国十九冶积极响应党和国家的号召，带着武隆人民朝朝暮暮的期待，倾注央企的责任与担当，用实力和心血开启了“中国第一”致富路的建设征程，使永远高扬的“西部铁军”旗帜，在美丽的大巴山深处愈发熠熠生辉。

## 认真对待 齐心创下同期国内“三个第一”

“全面建成小康社会，一个不能少；共同富裕路上，一个不能掉队。我们将举全党全国之力，坚决完成脱贫攻坚任务，确保兑现我们的承诺。”2017年10月25日，习近平总书记在十九届中共中央政治局常委同中外记者见面时这样强调。脱贫攻坚作为党中央着眼实现第一个百年奋斗目标作出的重大战略部署，是全面建成小康社会的底线任务和标志性指标，必须举全党全国全社会之力，以“不破楼兰终不还”的精神状态和实际行动，坚决打赢脱贫攻坚战，确保第一个百年奋斗目标如期实现。

决战脱贫攻坚，决胜全面小康。作为大型央企，中国十九冶自觉投身到脱贫攻坚的伟大事业中去，认真践行“基本建设主力军”的社会责任。2019年12月16日，凭着过硬的综合实力，中国十九冶与31家中央企业及省级国企组成史上最大联合体共同中

标渝湘复线高速。该项目采取政府和社会资本合作（PPP）模式建设实施，总里程285.03公里，总投资646亿元，存在“四大难度”（技术难度大、施工难度大、管理难度大、征拆难度大），是同期国内“三个第一”（规模第一大、投资第一大、联合体成员第一多）高速公路项目，也是重庆高速公路建设史上综合建设难度最大的项目，更是重庆高速集团的一号工程。

一时间，三十多家国家级王牌施工劲旅在这里云集，展开了一场龙争虎斗。

中国十九冶承建渝湘复线高速武隆至道真段第4标段，主要施工内容包括桥梁、特长隧道、路基、涵洞等，全长18.79公里，桥隧比为92.5%，主线桥4571米/10座，隧道12821米/6座，互通2处，互通匝道桥3850.13米/15座，连接线桥858米/7座。项目建成后，将极大缓解原渝湘高速公路的通行压力，进一步优化重庆市高速公路路网布局，并填补巴南东、南川北和武隆白马一带区域无高速公路的空白，带动沿线旅游开发和乡镇脱贫致富，对重庆南部和东南部地区的经济发展具有至关重要的作用。

2020年2月13日上午，集团公司党委书记、董事长潘必义在主持召开渝湘复线高速准备工作（视频）会时指出，渝湘复线高速是中冶集团在重庆市交通局取得的第一个高速公路投资项目，是与重庆高速公路集团有限公司等31家单位共同组建联合体的项目，也是中国十九冶在重庆高速公路建设领域生存和发展的重要基础，具有跨时代的意义。3月18日，在重庆地区重点项目推进专题会上，潘必义董事长指出，渝湘高速公路项目施工，是包含中铁、中铁建、中交、中电建等在央企和重庆交建等单位的同台竞技，中国十九冶在其中的表现直接决定能否在今后的交通建设领域站稳脚跟，要求各单位、各项目部务必要充分发挥“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”坚毅质朴的“西部铁军”精神，认真对待、干出成效、打出军威、创出牌子，为后续项目合作奠定良好基础，做现场施工推动市场开发的典范。

大事难事看担当，危难时刻显本色。“敢为人先，善打硬仗”



● 渝湘复线高速公路项目总承包部

的“西部铁军”深知该建设任务的重要性和紧迫性，立下军令状，一定按期完成建设任务！战斗的号角吹响了！

## 干出成效 火速组建优质项目管理团队

2019年12月21日，在接到实施该项目的紧急任务后，路桥公司立即集中优势兵力，选派了一批经验丰富、技术顶尖、能征善战的路桥施工人才，组成项目前期工作推进小组，快速投入到项目建设当中。项目团队出发之前，路桥公司领导通过远程视频为项目召开动员会，郑重嘱咐：这个项目意义重大，使命光荣，任务艰巨，你们必须采取一切措施、排除一切困难，保质保量完成任务，向武隆人民交上一份满意的答卷。

会议过后，项目人员匆匆告别家人，还未来得及惆怅，便从祖国的四面八方，奔向同一个目的地——重庆市武隆区石桥乡。大家严格按照当地政府要求办理疫情管控出行手续，拉着小小行李箱里承载的大大梦想，经过多地辗转、长途颠簸，走过蜿蜒曲折的山路，穿过连绵不断的隧道，一心只想来到项目所在地。

晃晃悠悠的长途汽车在无数个招手即停后，终于停靠在了一个不知名的小山村——石桥乡贾角村。抬眼望去，四周高山环

抱，稀稀落落的几户农家沿着细窄的乡村小道延伸向远处的深山，周围唯一像样的建筑便是眼前刚装修好不久的项目二工区。行至其间，与群山比肩，如在云雾中穿行。来不及展开想象，当“先锋队”一笑容灿烂、声音明亮的项目经理吴志勇热情地迎面走来，滔滔不绝地介绍新项目未来的规划时，所有人内心都响起雀跃的声音：渝湘复线高速，我来了！

党龄10多年的吴志勇，最初在市场部工作，有一天突然接到公司指令，让他担任渝湘复线高速公路项目项目经理一职，这让他感到十分犹豫。“渝湘复线项目建设规模大，地形及地质条件复杂，桥隧比例高，高墩大跨结构多，加之市政府重点督办、定位高，特殊性和复杂性在重庆市堪称独一无二，是我从事路桥工作以来，接触到的最复杂、最难协调的一个项目。”经过一番的思想斗争，有了公司领导以及各部门的大力支持，吴志勇还是毅然决定啃这块硬骨头，因为他相信：“知难而进，方能遇难而化。”

作为项目的“领头羊”，统筹着项目整体运转与经营情况，要保证项目顺利建成，他必须为项目团队解决一切困难。白天，除了参加各种会议、处理各种流程，吴志勇还要时刻和业主保持沟通，处理一切业主方的难题。晚上，吴志勇还会尽量抽出时间和项目



员工交流谈心，让大家说出工作和生活中遇到的难题。由于项目管理人员都很年轻，很多都是二十多岁，加之长时间繁重的工作，在这个与世隔绝的荒山里，天气变化莫测，生活条件十分艰苦，交通还极为不便。一开始，部分员工嫌施工条件恶劣，都不愿意到项目上工作。面对这种情况，吴志勇与项目团队本着一颗真心为大家解决困难。“因为交通不便，所以我们才到这儿不是，这也是我们的使命和责任。”吴志勇免费为他们代购基本的生活物资，协调解决车辆、食宿等难题，甚至自掏腰包为他们改善伙食，切实把大家当亲人一样对待，用感情留住了人，鼓舞了干劲。在他心中，永远是一个团队在战斗。

与吴志勇类似的是，还在贵州三施高速项目工作的王定泽，也是突然接到公司指令，让他即刻赶去渝湘复线高速项目，担任党支部书记，负责征地拆迁工作。作为一名党员，王定泽并没有思考很久，听从指挥，迅速赶赴项目。到达项目上后，并没有给他任何休息的时间，当天便全身心扑倒项目上来，随即和业主进行了一次见面会，探讨拟定项目方案。谈及这个项目给他最大的收获是什么的时候，王定泽只说出了一个字“累”。连续六个多月、无休不间断的高负荷作业，让大家都身心俱疲。“因为是重点项目，我们必须做好，做到极致。”他和团队集思广益，多出项目策划的好点子。为了改善大家乏味枯燥的生活，王定泽注意抓团队建设，组织登山活动、举办员工集体生日、开展钓鱼比赛等，开展了丰富的业余活动。“受他影响，我们也慢慢学会了调整心态，感受自然、融入自然，干起活儿来浑身都是劲儿。”几次活动下来，团队成员们纷纷出谋划策，全身心投入项目建设。

自6月1日从集团公司工程部调到路桥公司任副总经理后，孙兴华开始分管渝湘复线高速，现作为该项目的执行经理，带领项目班子成员展开项目策划。面对这样一个工程规模大、施工难度大、质量要求高、征拆协调难的重点项目，必须要把初步设计和现场实地情况合二为一，获取工程沿线交通运输、水文地质、人文风俗等第一手施工数据资料，以验证初步设计的精准性和经济可行性。而项目桥隧比高达92.5%，绝大部分施工区域需经过高山峡谷、傍山险路、湍急河流、幽深密林等复杂的地形地貌，环境十分恶劣。为此，孙兴华带领前期工作推进小组穿着筒靴、撑着木棍，在荒山野河里穿梭，对初设拟建桥梁、隧道的进场道路、技术措施、安全措施等进行策划。夏日的石桥乡，天气变化很快，地面温度几近40度，衣服不断被打湿、晒干，再打湿，循环反复。好不容易等到太阳下山，蚊虫又成群结队地出来了，长袖长裤和驱蚊喷雾都不顶用，叮过的地方常常鼓起大包。白天，他们多次翻山越

岭、穿林趟河，记录了详实精确的数据；晚上，他们回到项目二工区办公地，讨论研究图纸和策划书。优化、落实、再优化、再落实。“通过对现场实地查勘，这个项目在征地拆迁、技术难度、安全风险等远远超出我的预估，这注定就是一场硬仗，开弓已无回头箭。”孙兴华感叹道。

从进入工地第一天起，项目总工王波就成了大家口中公认的“工作狂”。看图纸、拟制项目策划方案和施工组织方案，他丝毫不敢怠慢。还有经营副经理曹华，为了做好分包策划招标和项目概算复核，他和徒弟韩路一遍遍核算，业主、公司、项目部三天两头跑，累了就在车上休息。材料机具部长黎家雄在做好物资策划的同时，还要兼管综合办公室的工作，买菜做饭、车辆管理、采购办公用品等，每天忙上忙下，他的体重比进场之初减了十多斤，人也变得黑瘦了很多。负责安全协调的邓安强，每天至少接100多个协调电话，走村访户，田间地头，耐心倾听并协调解决沿线群众反映的问题。还有众多如他们一样的“攀登者”，他们隐于深山，辛勤耕耘，用脚丈量山的高度，用手触摸水的清凉，做好前期筹备工作，为后续施工创造了良好的前提条件。

项目管理千头万绪，管好项目更需功夫。最大的困难，还是如何改变员工固有的观念。9月1日，渝湘复线高速项目总包部正式成立。孙兴华组织项目部召开总包部第一次施工生产例会，建章立制，工作流程，项目部人员的分工、工作纪律、责任目标等一一分工落实。项目人员不但责任、方向明确了，公司制度流程更加清晰，而且标准化管理理念和要求也深入人心。

独立扬新令，千营共一呼。当嘹亮的号角划破黎明，一曲波澜壮阔的建设乐曲正式上演。项目的建设者们秉持着“西部铁军，业主放心”的精神，迅速投入到项目驻地建设之中，以高度的责任心和使命感，全力以赴展开了这场施工大会战。

## 打出军威 力排万难 建设“中国第一”项目部

青山莽莽，江水泱泱。夏日的石桥乡，群山叠嶂起伏、云遮雾绕，芙蓉江水绿如玉、倚城而过，显得格外祥和而美丽。从重庆主城驱车经渝武高速到武隆高速路口下道，便见沿途连山争高直指，再行驶40多分钟便可到达高颜值的渝湘复线高速4标总承包项目部驻地。

“真没想到芙蓉江畔竟然还藏着这么漂亮的项目部，可谓‘中国第一’！”9月11日，渝湘复线公司考核组顺着路牌的指引，来到项目部开展2020年第三季度综合考核评比暨驻地专项考核

评比工作。绵延起伏的山川峡谷间，一栋灰瓦白墙的邻水别苑背倚武陵山拔地而起，一泓碧水倒映倩影，青山耸翠，碧波潏秀。石板人行步道干净平坦、绿植葱郁交错，连路边修葺了的茵茵草坪也方正精致，偶有蛱蝶飞舞，给人以“干净、整洁、绿色”的印象。3层办公区楼顶的阳台上，“中国十九冶集团有限公司”几个蓝色大字在阳光照射下越发闪耀明亮。天蓝色的中国中冶旗帜和“西部铁军”旗帜迎风飘扬，在蓝天白云间猎猎作响，像两名钢铁战士护卫着中间的五星红旗。4标项目驻地，宛如一幅美丽的山水画卷，一下子就“抓”住了他们的心。

但对于建设者来说，这座项目驻地不仅是一道风景线，更是他们的心血结晶。

作为中国十九冶的“三十大”重点项目和中冶集团高度关注的重大工程，渝湘复线高速在4标项目驻地建设上下足了工夫。为了把项目驻地打造员工的第二个“家”，同时节约成本，经过多种方案成本测算对比和上报路桥公司研究后，项目部严格遵循因地制宜原则，租赁了当地的一座废弃的四合院，并在原有设施的基础上，进行重新规划和简单装修，划分出办公区、生活区、智慧展厅、党建活动室等。在优先使用原项目办公设备的基础上，根据实际情况重新添置了部分生活用品，使整个驻地规划合理、功能齐全、设施完备，能够充分满足全体员工的生产生活需求。其中，项目总承包部位于武隆区江口镇石桥乡，采用永临结合的方式，可同时容纳80人办公及住宿；住宿区、智慧展厅、会议室统一采用打包箱式房，会议室可容纳超100人开会，智慧展厅6间，对于项目宣传、智慧工地的建设至关重要。项目二工区位于石桥乡贾角村杉树坪组，可容纳40人住宿。会议室设在一楼大厅，办公区采用打包箱式房。两个驻地均配备了篮球场、羽毛球场、乒乓球桌等体育设施，能极大丰富员工的文娱活动。

绿水青山就是金山银山。在这山清水秀的美丽之地，项目部始终坚持绿色环保理念，倡导生态保护、及早防护。为了打造花园式项目驻地，项目部把草、灌、乔相结合的乡土植物栽种到道路两旁，在空地上撒上常绿的草籽，静静等待阳光和雨露的奇妙作用。“我们根据当地气候条件，精心挑选花草，并根据四季气候特点，分层次栽种，保证四季都有花开，四季都有不同的景色。再过不久，这里将会是一片绿色。”吴志勇看着眼中，却喜在心里。

8月28日，渝湘复线高速公路项目党支部正式成立，王定泽负责筹备其相关事宜。然而，如何将抽象的党建工作同具体的施工生活有机融合，同时满足重庆高速集团和中国十九冶的要求，做好企业文化展示，成了一件经始大业。



● 项目部入口

见贤思齐，举一反三。项目部积极借鉴学习重庆江龙高速和云南永勐高速的企业标识资料，并经常前往周边正在施工的先进单位参观学习，在结合《中国中冶高速公路安全生产标准化手册》(2018版)、《重庆高速公路施工标准化指南》以及中国十九冶企业愿景的基础上，快速策划、设计、制作了富有渝湘复线高速特色的企业标识标牌。每当走进4标项目驻地，农民工维权告示牌、施工现场平面图等“九牌两图”整齐划一，党旗飘扬、党徽闪光展板和项目员工笑脸墙临湖展开，工程业绩图、组织架构图美轮美奂，项目部通过打造现代化、标准化的项目驻地，极好地展现了中国十九冶的良好企业形象。

渡船满板霜如雪，印我青鞋第一痕。9月16日，在重庆渝湘复线高速公路有限公司组织的2020年第三季度综合考核评比暨驻地专项考核评比中，从中铁建重庆投资集团、中铁北京局、中铁建大桥局、中铁二十局、中交二公局、中建铁路投资建设集团、重庆交通建设集团、中电建路桥、中铁四局等29个总包及施工标段、8个监理单位中斩获第五名的好成绩，并获得20万元奖励。在考核评比期间，中国十九冶积极作为、主动谋划、周密部署，用行动和实力彰显了央企的优良作风和责任担当。“4标项目驻地顺利建成与支部抓党建善学习是分不开的。”王定泽欣慰地说道，“今后我们会继续创新抓好党建工作，助力项目各项工作平稳长足发展。”

## 创出牌子“青”心铺筑山乡致富路

“渝湘项目真是一个神奇的项目，环境优美，树木丛生，领导和蔼，同事和睦。他们对我都有不遗余力的关心和帮助，让我感受到家的温暖。我会珍惜当下，拿出百分百的干劲加油工作、努力学习，为公司发展和武隆致富修路架桥，为渝湘项目贡献自己的一份力量。我相信，未来有所期待。”

入职第一天，项目综合部的的新大学生汤思敏便在笔记本上写下了这段柔情。

与他一同前来的，还有9个青年员工，他们共同为这个重点致富工程注入了一股新鲜血液。项目部格外重视对这批小伙子的培养，特地安排了“分管领导和部门部长带新人”的方式，多关心他们的工作状况及思想动态，并让他们切身参与到项目驻地的各项建设中。入职以来，他们与路桥隧结缘，把渝湘复线高速建设事业作为人生职业，并把青春、理想、信念、才智回报给这条山乡致富路。在这里，他们收获了成长，收获了力量，更将收获灿烂的未来。

青春无悔，热血绽放。这绽放在武隆大山里的昂扬青春，将以润物细无声的姿态汇聚成一种宝贵经验和特色牌子，蝶变成

为新员工们记忆里一道永远美丽的风景，书写出璀璨耀眼的时代传奇。

让一个个贫困百姓走出大山，使一座座闭塞村落连通世界，将一颗颗璀璨的武隆明珠展现给世人，中国十九冶渝湘复线高速注定将作为重庆交通的传世之作而被铭记。

咬定青山不放松，立根原在破岩中。在后续的施工生产工作中，项目部必将充分发扬“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”坚毅质朴的“西部铁军”精神，全心全意投入到项目建设中去，奉献精品工程，助力武隆人民早日完成脱贫致富任务，为实现后续高速公路项目滚动开发，助推集团公司高速公路领域市场达到中冶集团前列水平而不懈奋斗、勇往直前！



## 抢抓机遇 锻造能力 积极融入成渝经济圈建设

● 张 鹏

2020年1月，习近平主持召开中央财经委员会第六次会议强调，要大力推动“成渝地区双城经济圈”建设，打造内陆开放战略高地。2019年，中国十九冶确定了以川渝为市场经营核心，重点以成渝城市群经济发展区域为依托的市场战略布局，与国家的成渝双城经济圈建设高度契合，在企业发展、战略布局、市场开拓中抢得先机。工安公司作为集团公司的专业分公司，应立足自身优势，抓住机会，加强自身建设，积极主动融入成渝地区双城经济圈建设。

### 一、坚持加强党的领导，坚决贯彻落实上级决策部署，把党的领导融入公司治理各环节。

工安公司领导班子不断提高认识，贯彻落实党中央、省委及集团公司党委决策部署，切实把全面融入成渝地区双城经济圈建设作为重大政治任务和发展使命，进一步提升落实国家重大战略的自觉性和坚定性。工安公司领导班子不断加强自身建设，增强“四个意识”，提高战略决策、科学领导、精细管理、把握机遇，提升驾驭改革发展的能力，不断树立发展信心，坚定带领企业爬坡脱困的决心，增强走上高质量发展道路的信念，持续形成抓大谋总、把关定向、凝心聚力，思想同心、工作同步、责任担当的工作局面，为融入成渝地区双城经济圈建设锻造班子领导能力。

### 二、保持战略定力，坚定发展信心，奋力开创公司转型发展新局面。

作为二级专业分公司，工安公司深刻认识到，打造工程项目实施及管控能力、打造工程项目业绩及品牌能力、打造工程项目效益及市场滚动开发能力的重要性，并以此为中心任务。工安公司对应集团公司构建的企业发展新格局，回顾公司近年来的发展历程，全面系统谋划企业发展。结合企业当前实际和自身优势，

着眼企业持续进步和长远发展，经过认真的分析总结、充分论证、深刻思考，工安公司确定了“以工程施工总承包引领和带动钢结构专业分包，以钢结构专业分包支撑和服务工程总承包”的总体发展思路，确定了“回归专业优势、立足专业优势、集成专业优势，以专业优势拓展上下游工程项目”的总体发展方向。工安公司立足集团公司建筑产业化及装配式建筑的发展方向，和自身三个钢构厂的制作安装能力，积极开展相关调研，明晰发展方向，立足成渝地区，以成都市建设国家装配式建筑示范城市为契机，积极探索装配式建筑发展模式，同步加强技术创新及人才培养，奠定发展基础，为融入成渝双城经济圈锻造战略引领能力。

### 三、加强对集团公司项目管理全流程规章制度的学习及执行，提高项目精细化管理水平。

工安公司对集团公司的项目管理制度体系进行了一次全面的梳理，做好对应学习和宣贯工作，以全面学习和应用管理制度，真实推进项目管理精细化。工安公司立足当前正在加紧建设的南充、罗源、巢湖、绵阳、泸州等五大项目，以工程项目全生命周期管理体系为目标，以合同管理为主线，以项目成本及效益为抓手，公司全面系统推进了管理提升工作。尤其是在泸州孵化器项目上，工安公司按照“全程标准管理、全场标化管理、突出目标责任、精细成本管控”的原则及工作，全力干好泸州长江经济开发区科技创新企业孵化器项目，达到公司在该项目上“管理树标杆、形象续品牌、资源（分包队伍）大提升、明显见效益”的目的。为融入成渝双城经济圈建设锻造相匹配的工程施工能力，争创集团公司工程项目建设主力单位、主要单位。

### 四、强化市场开拓，以在建项目为依托进行属地化市场滚动开发。

一方面，不断更新市场开拓观念，把握时机，主动出击，去寻



求适合企业专业类型的项目，谋求有发展潜力的市场。将公司市场工作与集团公司总部的强大市场能力对接起来，当好兵、做好事、借好“船”、划好“桨”，对我们自身专业范围内的高端市场、高端平台、高端客户、高端项目加强定力、努力求索；对长期客户建立常态及新颖的联系联络机制，确保长期巩固、连续不断。另一方面，工安公司始终树立“用企业实力和业绩支撑市场开拓”的观念及意识，做好在建项目的市场滚动开发，立足省内绵阳一环路项目、南充PPP项目、内江石油容器厂搬迁项目、泸州东外环项目等工程项目建设，增强履约能力，加强对业主的拜访交流，收集当地市场信息，加大市场开发力度，依托已有项目，实施精细化管理，滚动开发，辐射周边，推动新项目落地，积极投身到省内各市融入成渝双城经济圈建设的发展战略中去，锻造市场开拓能力，形成十九冶品牌效应。

## 五、始终坚持以人为本、人才兴企，增强人才储备，大力选拔使用年轻干部。

紧随集团公司三项制度改革工作的深入及推进，公司以“忠

诚、专业、担当、廉洁”为基本的选人用人标准，强化人才队伍建设，大力推进年轻干部及生产技能人员的培养、选拔和使用。近两年，公司共新提拔使用24名年轻干部，同时，将部分年轻技能人才充实到生产一线及生产管理岗位。这些用人导向及举措，极大地提升了公司的管理力量和作业实力，极大地增强了企业的发展动力和活力。在工程项目建设人员方面，近两年共新增一级建造师11人，增项5人。截至目前，公司中级职称以上共102人（其中高级职称25人），注册一级建造师36人，注册安全工程师14人，拥有较强的技术人才队伍，基本满足了公司生产经营活动需要，不断锻造人力资源能力，为公司融入成渝双城经济圈建设提供最基本、最有力的条件和保障。

工安公司将不断强化工作统筹，立足特色优势、找准自身定位，主动对接中央、四川省委及集团公司党委关于大力推动成渝地区双城经济圈建设的部署要求，借智借力，深入研究，进一步明确工安公司在成渝地区双城经济圈中的战略定位、发展目标和工作任务，增强大局意识、机遇意识，乘势而上、主动作为，为集团公司深度融入成渝双城经济圈建设展现担当、作出贡献。

# 烈日下的坚守

## ——路桥公司泸县PPP项目“战高温、保进度、促生产”侧记

周李恩泽 吴云霄

赤日几时过，清风无处寻。七月的龙城，烈日当空，骄阳似火，全城仿佛只剩下被高温炙烤得有气无力的蝉鸣，躲在同样无精打采的树阴间。一阵风吹来，卷起了地面的热浪，扑在脸上，一阵火辣。然而，炎炎夏日，中国十九冶路桥公司泸县PPP项目仍在热火朝天地推进建设中。走在各个施工现场，铁军将士们在高温下辛勤劳动，他们与烈日较量，与高温抗衡，用挥洒的汗水为完成今年的任务目标而努力奋斗着。

泸县PPP项目位于四川省泸州市泸县，是泸县的重点推进项目之一，由城东片区6条市政道路、城东小学、城西片区24条市政道路、龙湖湿地公园等子项组成，主要施工内容包括房屋建设、水利大坝建设、现有水生态改造、道路建设、交安绿化建设、桥梁建设等多种不同类型的工程。其中，30条市政道路总长21.15公里；城东小学占地面积42亩，建筑面积约25000平方米；城西龙湖湿地公园占地1060亩。自开工以来，项目部充分发扬“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”坚毅质朴的“西部铁军”精神，连续克服高温多雨、施工地貌复杂、设计方案临时更改、征地推进受阻、人员材料紧缺等问题，以“心往一处想，劲往一处使”的团结和“五加二，白加黑”的毅力，持续高效推进工程建设。目前，项目部已顺利完成城东小学项目、玉蝉大道项目及U字型三条路项目的建设并交付使用，为泸县城东路网和教育资源网络的规划打下了良好基础。如今，项目部依然秉持“一天也不耽误，一天也不懈怠”朴实厚重的中冶精神，顽强拼搏、奋勇争先、再鼓干劲，继续全力以赴推进项目剩余工程的建设。

### 战高温 斗暴雨 迎战建设“拦路虎”

泸县，古称江阳，地处川渝交界处，清秀的沱水河穿城而过，但并未带来丝丝清凉，相反，每逢夏季，炙热的烈日和连绵的大雨让这座小城变成了热气升腾的蒸笼，现场生产作业就会变得异常辛苦和危险。在高温下施工，体力和水分的流失大大加剧，经常还没工作一会儿，就必须去休息室休息并补充水分。若是遇上基坑作业，闭塞的空间就变成了“火坑”，随时容易发生中暑等状况，严重时甚至可能危及生命。与此同时，闷热多变的天气导

致火灾、塌方、洪涝等灾害发生的概率大大提升，为保证作业人员的劳动安全，施工作业时间必须安排在相对凉爽的早上和傍晚，下午的开工时间必须在三点甚至四点之后，使实际作业时间大幅缩短，给现场安全生产和施工进度带来了极大的挑战和困难。

战高温保生产，抓管理促效益。面对建设路上的“拦路虎”，项目部全体动员，以党员为带头先锋，一起群策群力，积极建言献策，制定了完备的高温雨季施工计划，在现场配置了藿香正气水、金银花露、风油精、十滴水等应急药品，为每个作业人员“量身定制”了详细全面的防暑安全教育和中暑急救培训，以“实际操作+应急演练”的方式让火灾预防处理知识深入人心。同时，项目部始终坚持“持续改进打造精品”的质量理念和“安全源于谨慎 事故可以防范”的安全理念，项目班组成员和党员充分发挥先锋模范作用，用双腿丈量工地，绝不放松一处质量细节，绝不放过一处安全隐患，把施工现场当作“移动办公桌”，遇到问题就现场解决，遇到问题快速处理。有时候，白天的工作没做完，每晚7点-9点就在项目部会议室集中办公处理基础报表、撰写施工日志、整理会议资料等，或者阅读工程书籍成长提升等，坚决不把工作留到明天。人人以身作则，人人真抓实干，让现场每一个人都感受到了誓要完成施工任务的坚定决心，大家情绪高昂，饱满的劳动热情盖过了炎热高温。

### 夏日里的献礼：力保生产上新阶

泸县的高温季节是6月到10月，这是抢工期、促生产的黄金时期，但在这炎热的夏季，日平均温度常常达到了40℃，加之突然降临的大雨让施工现场泥泞不堪，给施工推进造成了很大困扰。每次上工地，大家常常开玩笑说：“恨不得背上一整桶水上工地呢！”

在这个高温酷暑的时节，项目部全体管理人员时不时在施工现场、会议室、员工食堂，一起讨论防暑降温的情况，一起讨论雨季施工的质量保证措施，一起讨论如何保障高温汛期的安全作业。项目执行经理杨斌就是其中一个，他就像一个不知疲倦的“机器人”，在每一个需要他的地方出现。他和当地村支书一起跟踪推

进征地拆迁事项,跟着项目施工队伍进行管理,同时还要负责与泸县住建局、设计、监理等单位对接沟通项目财评事宜。天天加班工作,日日辛苦付出,让他的脸上出现了明显的黑眼圈,却换来了整个项目的顺利推进和项目团队干事创业热情的大大提高。大家都被他的苦干实干精神打动,纷纷鼓起干劲,坚守在各自的岗位上,有一份热,发一份光。项目安全部长肖波也是一个勤奋的人。瓢泼的大雨总是骤然而至,有时甚至是在后半夜,给睡梦中的工地安全带来严重威胁。每当这时,肖波总是第一时间披上雨衣,叫醒同事们一起赶赴工地进行安全巡查,防止暴雨造成边坡垮塌等重大事故。经过细心排查,全线安全无虞后,这时已是夜深,他才拖着疲惫的身躯入睡。每天只睡6、7小时是常态,熬夜更是家常便饭,第二天依然精神饱满地出现在施工现场。同事们都敬佩地笑着说:“我们肖帅真是个不知疲倦的人!”

“刚开始干这行时,晒一天就被晒伤了,一洗澡都要褪一层皮下来,现在已经习惯了。”交谈中,项目施工员周李恩泽一直面带笑容,高温工作的环境丝毫不影响他的乐观,“项目建设一天一个样,我的付出有收获,心里就感觉美滋滋的。”

和杨斌、谢道玄一样,还有许许多多奋战在一线的“西部铁军”将士,他们用豁达乐观战胜烈日炙烤,用辛勤汗水和默默付出诠释着对职业的忠诚。阳光如火般灼烧着皮肤,但他们却干劲十

足。炎炎烈日里,他们疲惫而忙碌的身影,成了城市里一道靓丽的风景。

各司其职聚合力,无私奉献为工程。他们在炎炎夏日里,仅用了7天时间,就完成了沅水路底层水稳抢铺工作,为泸州市消防演练正常开展创造了条件;他们在高温酷暑下,先后完成了龙湖湿地公园下游、城西8#1段2条路和2#2段2号路的征地拆迁和进场施工工作,完成了城西5#2段2条路的底层油面铺筑工作,同时大大加快推进了已开工项目的施工进度和已完工项目的审计结算工作……阴雨烈日下,是他们挺拔的身影;急难险重前,他们冲在第一线。大家只有一个信念:咬牙坚持,排除万难,把项目建成精品工程、示范工程、标杆工程!他们在劳动中竞赛,在竞赛中成长,为公司培养了一批优秀人才,也在酒城泸州展示着十九冶人的智慧与风采。

不忘初心干事业,牢记使命担责任。高悬的烈日带来了灼人的高温,也见证着“西部铁军”路桥人坚定的决心;倾盆的暴雨驱走了炎炎的夏日,却浇不灭“西部铁军”路桥人火热的激情。栉风沐雨,不畏艰苦,昂扬奋进,砥砺前行,完成每一个任务,坚守每一个承诺,他们用实际行动践行着“西部铁军,业主放心”的铮铮誓言,为奋力推进企业高技术高质量发展贡献源源不断的磅礴力量。

## 落实集团公司“招采分离”改革 助推大宗材料“一级采购”实施

● 李超群

2020年初,集团公司召开2020年度工作会暨二届四次职代会。会上提出,为规范主材、周材、施工机械设备管理,实行招采分离的管理机制,进行招采分离改革。材设公司成立以来,紧紧围绕集团公司“招采分离”改革工作部署,严格落实“一级招标定标,三级主体采购”工作要求,积极主动推进大宗材料“一级采购”工作开展,助力集团公司重点工程项目顺利履约。

### 一、落实招采分离改革要求,推进大宗材料“一级采购”工作开展

3月3日,集团公司下发《关于成立招标中心和材料设备工程公司的通知》(集发〔2020〕15号),按照“一级招标定标、三级主体采购”的原则,系统重塑采购业务体系,材设公司正式成立。明确材设公司在集团公司一级采购中的定位:首先,集团公司是一级采购主体,材设公司具体承担并履行一级采购的主体责任,发

挥集团公司材料、设备管理的组织实施功能和专业化管理职能;其次,材设公司是专业二级单位,是以材料、设备管理为主业,集专业化、集约化、高标准服务于一体的经营生产责任主体单位,通过集约化资源优势,充分发挥材料、设备管理的专业性水平,提供高标准服务,体现材设公司的经营价值,促进项目整体盈利水平提高和规模效益实现。材设公司积极落实集团公司采购改革各项要求,将大宗材料“一级采购”作为公司主营业务,并列为公司重点推进工作。

### 二、梳理采购业务,初步建立“一级采购”流程

按照“一级招标定标,三级主体采购”的改革原则和工作要求,材设公司承担“一级采购”的具体经营职能,主要负责大宗材料、价值较高的材料、设备的采购及实施。为使大宗材料“一级采购”工作顺利推进,尽快落地实施,材设公司一是组织人员到中冶集团兄弟单位学习交流先进管理经验,储备业务管理技能;二是深入工程项目考察调研,了解工程项目对采购业务开展的相关要求;三是整合市场价格信息资源,通过“我的钢铁网”“中国建材在线”“中国水泥网”“造价通”及时了解掌握材料市场价格信息;四是积极培育川渝两地及集团公司战略区域的优质供应商资源,分别与陕钢、水钢、日钢、晋南、舞阳、威钢、达钢、重钢、攀钢等大型钢企建立了良好的服务沟通关系。

面对艰巨的改革工作任务,材设公司上下同心,通力协作,集中业务精干人员就此项工作进行研究梳理及分析,借助集团公司提供的资金、资源与平台优势,通过专业有效的现场实践经验积累,逐步梳理了大宗材料一级采购供应管理流程,初步建立了相应的工作机制、策划模板及经济效果分析模型,为大宗材料“一级采购”及供应工作奠定基础。



● 为泸州孵化器项目供应的钢材

### 三、精细策划,为重点工程项目实施“一级采购”并供应

工程项目既是企业的生存之基、能力所在和人才摇篮,也是施工企业一切工作的落脚点。经集团公司授权,材设公司负责集团公司2020年30大重点工程项目中的重庆公司开云高速项目和工安公司泸州孵化器项目前期所需总量约3.7万吨钢材的采购与供应。这两个项目所在城市是成渝城市群主要节点城市,项目的开展是集团公司落实“一核两高两带八点”市场战略及融入成渝双城经济圈建设的重要抓手。为实施好此项工作,材设公司一是及时与项目部沟通联系,了解掌握项目基本情况及物资采购供应需求;二是编制采购策划方案,从项目概况、资源分布、经济效果分析等方面进行采购可行性分析;三是在采购实施过程中,充分引入竞争,降低采购成本,加强厂企联合,通过对采购市场调研,深入项目施工现场了解供应条件,多次优化招标文件,使最终采购结果达到降本增效的预期目的;四是积极组织编制“双验双核”机制,基本建立一级采购双验双核工作流程及表单,并实际应用到项目验收工作中;五是顺利开展项目材料采购供应工作,截至目前已完成16个批次的钢材配供及项目施工现场“双验双核”工作。

### 四、勇于担当,承担集团公司采购管理职能

在集团公司实施“招采分离”改革工作的过渡期,各项管理制度及业务流程暂未完善,材设公司勇于承担集团公司临时赋予的采购管理职能,积极参与“投入、产值、计量、结算”“合格供应商准入”“招标控制价审核”流程审核中,助力集团公司重塑采购系统工作顺利推进。

后续,材设公司将深入贯彻集团公司关于“项目实施策划与过程管控,充分发挥工程项目作为企业生存之基、能力所在、人才摇篮,以及成本利润中心”的战略定位,进一步按照“一级招标定标,三级主体采购”基本原则,促进“一级采购”在集团公司工程项目中的推行,充分发挥“一级采购”主体经营功能,通过加强“一级采购”范畴内材料的在途管理、采购管理、购销管理、配送管理、现场出入库及动态核销管理,实现大宗材料采购供应环节的效率提升,不断降低采购成本,防控经营风险,提升精细化管理水平和经营效能,助推集团公司项目整体盈利水平的提高和规模效益的实现。



彭州葛仙山林野·杏林中医主题村项目设计效果图

## 担当责任 破“局”入“圈”

——勘设公司打造设计施工总承包战略技术支持

韩剑 李志波

“危中寻机，化危为机”是集团公司在世界处于百年未有之大变局和新冠疫情冲击形势下，坚定实施“设计施工总承包”的企业发展战略和“一核两高两带八点”经营战略的号召。勘设公司积极响应集团公司号召，以“川渝”核心为依托，担当责任，破局入圈，努力打造设计施工总承包战略技术支持。

全生命周期服务体系发展战略为指引，提升工程咨询、工程勘察、工程设计、工程检测和EPC业务勘察设计管理的能力，调整人才结构、配置各种资源、充实人才队伍，构建符合勘察设计检测市场的薪酬体系，不断提升核心竞争能力，持续打造技术经济复合体，为集团公司工程总承包提供强力技术支持。

### 一、厘清发展思路，定位责任担当

思路决定出路，战略决定成败。集团公司总的战略发展体系是以设计施工总承包为引领，以建筑业产业化为平台，以建筑业的绿色化、智能化为支撑，打造完整的工程产品服务链和价值链；并聚焦建筑主业，向上游延伸工程咨询和勘察能力，向下延伸构建城市运营商及PPP项目建设运营能力，打造工程全生命周期服务的主要能力体系，成为国内一流的设计施工总承包企业。勘设公司业务覆盖工程咨询、勘察、设计、施工和检测，是集团公司建筑产业链和工程全生命周期服务能力不可或缺的部分，是集团战略转型的重要组成部分，是集团六大业务体系的服务者。这对勘设公司来说使命光荣，责任重大。为此，勘设公司提出发展思路：以集团公司设计施工总承包为引领，以打造工程

### 二、破“局”入“圈”，强化要素保障

成功贵在行动。勘设公司借力“成渝双城经济圈”建设有利契机，重点针对公司市场开拓和业务履约开展工作，强化要素保障。一是将勘设公司办公基地植入天府新区中央商务区。目前公司注册地已变更至中冶天府大厦32层，并完成了新办公区的全部装饰装修，万事俱备只欠东风，待大厦整体竣工验收交付后可以第一时间迁入。二是计划将代管的攀枝花天誉工程检测有限公司经营管理基地搬迁到成都东部新区，进一步提升公司检测能力，打造检测专业服务品牌。三是确立新的人才架构体系和目标。按照“总量控制，精干高效”的原则，实施人才引进，采取少量引进行业专家人才提升勘设公司知名度，适量引进专业领军人才提升技术水平，大量培养大学生为成熟型（基础型）人才满足

企业基本生产需求，充分使用劳务人员作为业务发展的补充力量。四是加强全面风险管理，切实履行依法治企职责。树立“大风控”管理思想，完善纪检、法律事务、相关职能的风险协同管理机制，对项目招投标立项、投标报价等环节进行风险审核控制。按照PDCAM的循环管理理念；设置《项目（全生命周期）经济活动分析表》，实现项目全过程管理。五是切实开展作风建设，深化落实人才考评机制。重拳整治“五个缺乏”，杜绝领导干部思想上的懈怠和行动上的懒惰，培育“满足岗位要求，才有岗位工资；做出工作成绩，才有绩效工资；做出突出贡献，才有突出奖励”工作理念，形成干事创业的竞争氛围。

### 三、抢抓战略机遇期，形成市场经营成果

市场不相信眼泪，机会不等于成果。面对“成渝双城经济圈”建设提供的新赛道、新场景和新基建机会，勘设公司聚焦“勘察、设计、施工、咨询、检测”五大业务版块，践行“九种状态、八个转换”理念，取得良好效果。勘设公司在积极进行市场扩张和内涵提升上下功夫，本着“创新开放、结伴而行、互利共赢、行稳致远”的理念，加强与知名设计院的战略合作互动，提升公司设计人员的创新能力和公司的市场竞争力，提高公司的自主营销能力。先后取得资中基础设施建设项目、简阳基础设施建设项目和德阳旌华产投新材料（石墨烯）工业园建设项目等EPC项目，检验了公司对勘察设计施工全过程管控能力；先后取得了成都市幸福美丽新村（太平桥村飞鹅村、五星乡群乐村）建设项目、彭州葛仙山林野·杏林中医主题村项目和简阳平泉镇荷桥村家风荷乡项目等10余项幸福美丽乡村勘察设计项目，其中简阳市平武乡愁小镇（六心甸一期）项目勘察设计合同额3900万元，创造勘察设计单个合同历史新高。形成了四川发展城投、攀枝花东城区投、东部新区等多个持续合作的重要客户，在东部新区贾家街道雨污分流改造项目取得工程咨询服务板块的重要突破。这些市场成果主要是勘察设计检测专业合同，2020年新签合同中勘察设计合同占比高达90%以上。专业合同的获得进一步促进了勘察设计公司的平稳发展，也促进了勘察设计专业能力和服务理念的提升，使公司有更多机会参与集团重大项目管理。

### 四、提供技术支持，主动融入集团双城布局

作为集团勘察设计版块的支撑单位，勘设公司找准定位，改



资中基础设施建设项目和鸣东街子项目

变勘察“家中”、“壁上观”的做法，创新模式，积极参与集团及各二级公司相关项目，为成渝双城经济圈的重要项目提供勘察设计技术和管理支撑服务。

重庆江龙高速项目勘察是勘设公司第一次承接高速公路的勘察任务，项目人员克服种种困难，学中干、干中学，公司分管领导常驻现场，按期保质保量完成任务，并把优化设计与便于施工理念贯彻到勘察工作的各个环节；都江堰公共配套项目，除了配合工程进度，灵活调度技术力量做好测绘、物探和勘察保障工作，勘设公司还优选精兵强将加入项目经理部，组建勘察设计管理团队，项目全流程融入和参与，代表集团和项目履行勘设管理职能，发挥技术管理效益；富润天府总部大厦项目，勘设公司不仅代表集团做好设计分包的全面管控，还主动牵头完成勘察、基坑、BIM、人防、景观、幕墙、装饰、海绵城市、设备管线等专项工作，通过勘察设计技术管控和全过程深度参与，确保项目投资不超限、品质不打折，项目结束有收获；重庆九龙滩项目，勘设公司安排相关专业设计师常驻现场，协助项目公司做好技术沟通、设计管理和现场设计工作，为确保实现工期目标贡献勘设管理力量。

“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”坚毅质朴的“西部铁军”精神，是勘设公司的思想与行为规范。集团有战略，勘设有行动，员工有响应，全体同志将以集团战略为指引，努力做“讲政治、有信仰”的明白人，“敢担当、有作为”的带头人，“善学习、有本事”的内行人，“守宗旨、有情怀”的贴心人，“作风好、有定力”的实在人，“严律己、有原则”的正派人，为集团公司高技术高质量发展奉献智慧和力量。

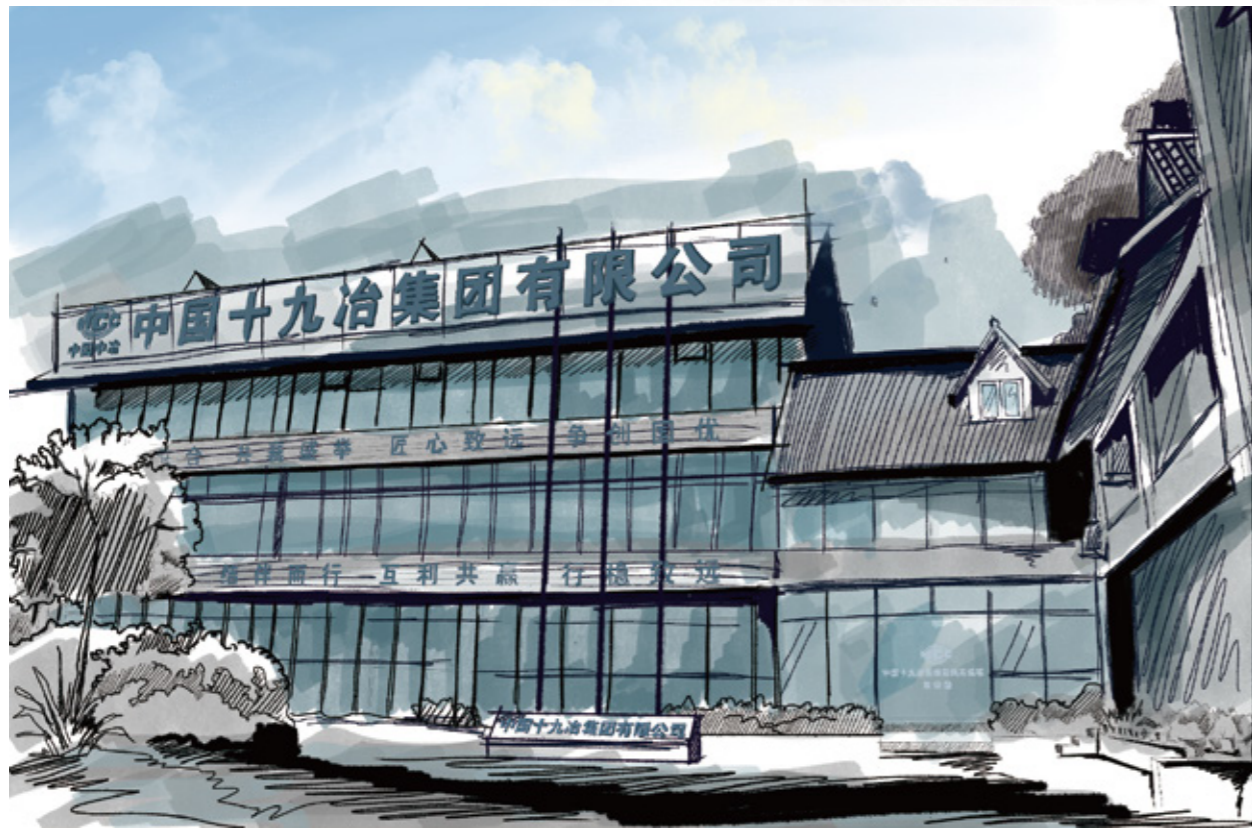


8.

幸福文化  
HAPPINESS  
CULTURE

CHINA 19<sup>th</sup> METALLURGICAL CORPORATION

# 画出成渝经济圈



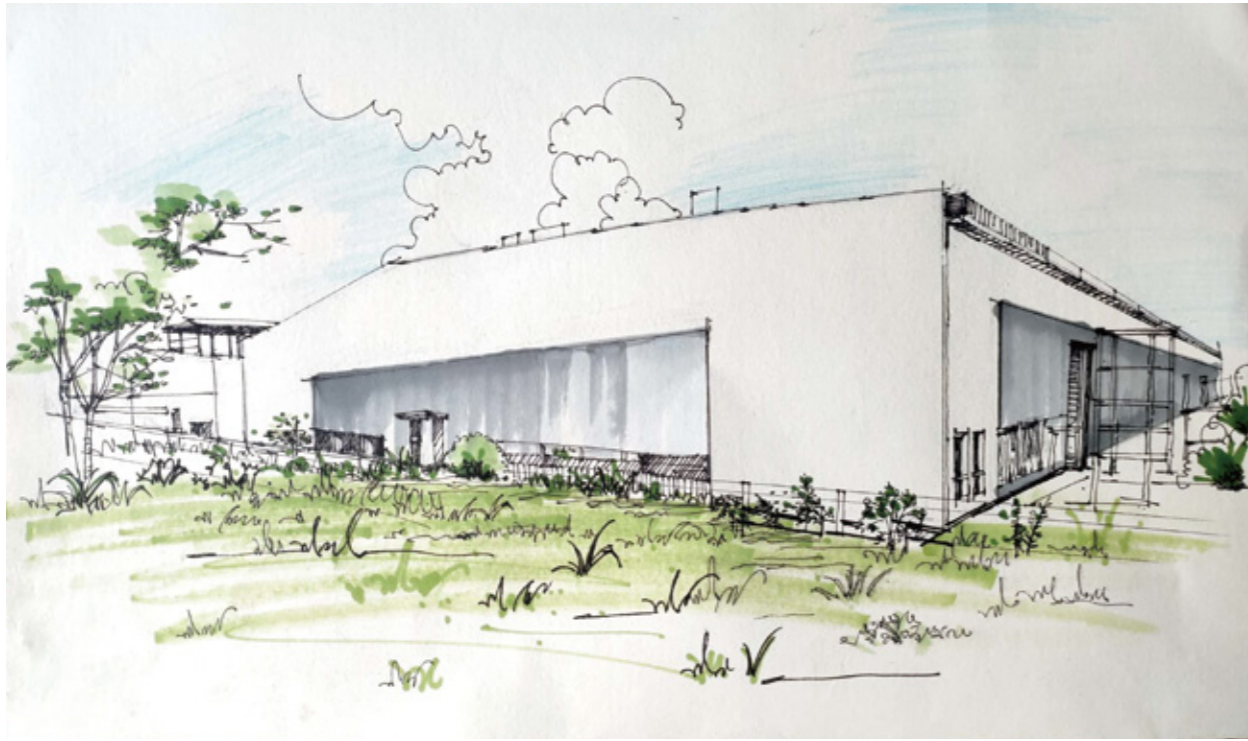
重庆渝湘复线项目驻地 (吴云霄 绘)



明宇金融广场 (康卓平 绘)



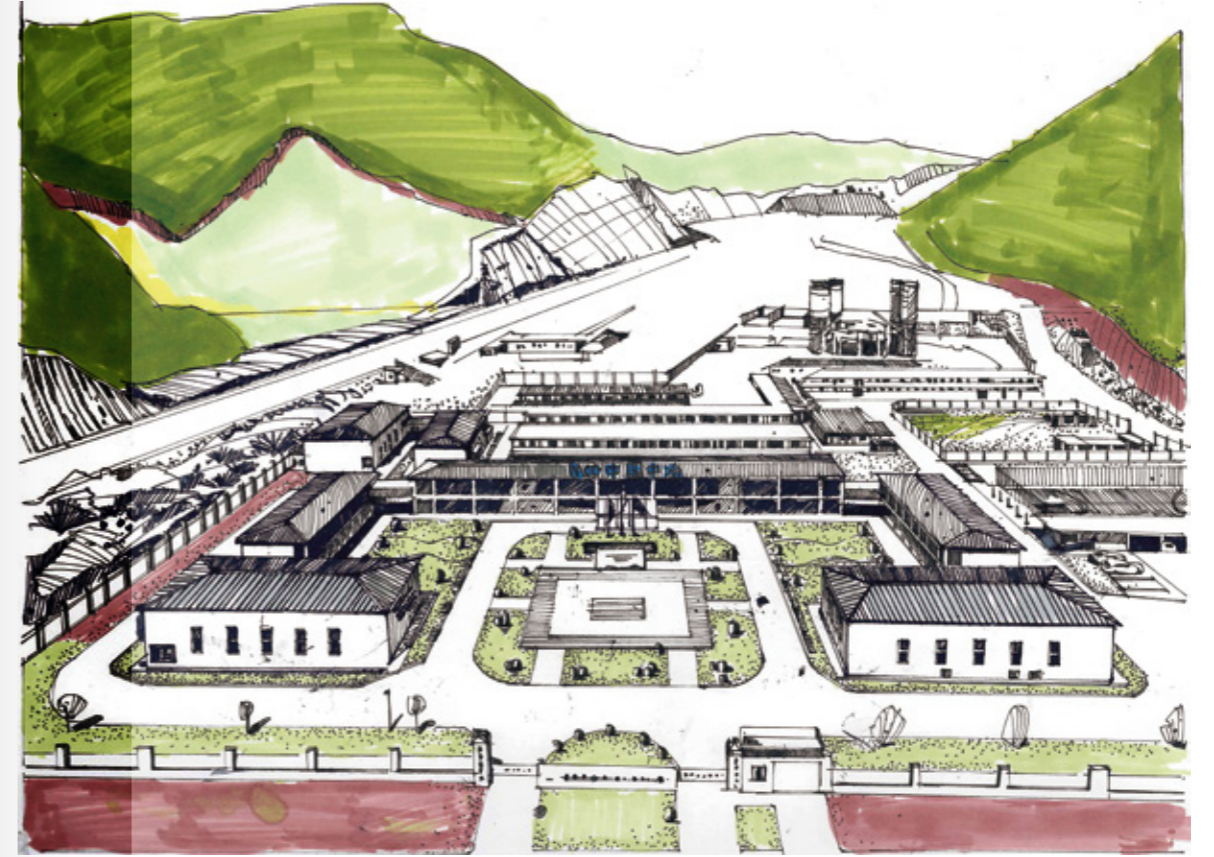
成都高新区银湖公园 (吴云霄 绘)



沃尔沃中嘉汽车  
总装车间厂房  
(康卓平 周诗怡 绘)



导线测量 (陈雪芬 绘)



江龙高速项目项目部驻地 (夏旺旺 绘)



## 跨过毕业墙, 我就是一名“西部铁军”

蒋长江

左手青春, 右手年华。如果说人生像公交车, 那每一个站台就意味着一个新的征程。在今天, 我的人生旅途公交车停在了中国十九冶的站台上, 我很荣幸能够成为一名“西部铁军”。新兵报到, 总是有一些美好的记忆要与大家分享。

新兵培训最后一天是毕业墙合影, 我们都暗自以为毕业墙仅仅是合影留念, 万万没想到竟然是逃生训练。勇攀高峰——是我们户外拓展训练最后一个项目, 也是最难的一个考验。教官把我们带到了一面4.2米的高墙前, 要求团队中所有队员需要不借助任何外物采用人梯爬上高墙, 即为安全逃生。那道墙看起来并不高, 但是光靠一人或者说两个人的力量想要攀爬到顶点, 非常艰难。团队协作, 才能完成这项挑战。在项目开始以前我们的团队中身体比较结实的十多个人站了出来, 选择做我们大家的人梯基石, 还有一些手臂有力争先恐后选择先爬上去, 然后接应, 第一时间上去拉。在团队中有人给予了我们臂膀, 让我们踩在他们结实的膝盖、肩膀上不断攀爬, 有的先成功逃生的人从高墙上向下伸出援助的手臂, 还有的人在我们攀爬的过程中努力地用手将我们托举到最高点。他们作为我们整个团队的一份子, 在关键时刻挺身而出, 默默付出, 保护人们向逃生墙上攀登。

由于前一天天公不作美, 训练场地的草地已经被小雨打湿了, 做基石的队友的肩膀被我们的大脚踩得漆黑, 他们的脸庞憋得通红, 但是他们还在咬牙坚持, 因为他们的肩上扛着我们这群素不相识的队员逃生的希望。在我们团队的加油声中, 他们坚持下来了。我看见大家都开始信心满满, 斗志昂扬, 每个队员都争先恐后挤到墙下充当支撑队员的主角, 很快我们就有条不紊的一个一个队员被送到了墙上, 渐渐地下面的人越来越少, 最后只剩下几人。做基石的队员就像船长, 把生的期望留给了我们每个人, 用肩膀支撑我们每个人。最后在教官的指导下, 我们的“船



长”采用上面的人倒挂的方式去拉他们, 我们的“船长”也安全“逃生”。

那一刻, 欢呼声弥漫了整个体验基地, 欢呼声中包含着大家的感谢, 感谢队友的鼓励, 感谢队友的帮忙, 感谢教官的指导, 还感谢集团给予我们的培训机会。特别是感谢着我们作为基石的队友, 没有他们的承担, 我们绝不可能战胜逃生墙。

成长是缓缓流淌的溪流。在培训期间, 悄然地, 我们就长大了。学会了坚强, 学会了坦然, 每次的坚持不懈, 都促使我们由简单到复杂, 由学生的幼稚至职场人的成熟, 我们每蜕去一层躯壳, 痛苦在所难免。作家刘墉说, 成长是一种美丽的痛。困难并不可怕, 可怕的是我们没有正确、勇敢地面对, 而错过了应该属于我们的美丽彩虹。在这短短的几天, 我们一起努力, 我们开始了从学生到职场人的蜕变, 我们美丽的人生由此翻开新的一页。

## 平凡岗位上的创新达人

陈亮

为业主生产保驾护航, 是维检项目的责任和使命。

既然是设备维检, 就意味着在维检作业中会经常出现一些这样那样的问题, 也总会有一些是比较棘手的, 每每这个时候, 我们就需要一个能人出来“拯救”我们, 刚好我们身边就有这么一个。

李达, 人称阿达, 是我们柳钢维检项目转炉维检作业队作业队长, 一个90后的小鲜肉, 管人总觉得还差点火候(他自认为), 但在技术上却说得, 很有一套。阿达不仅技术好还吃得苦, 转炉冶炼区域那环境可以说不是人呆的地方, 可这小子干了好几年了, 一点怨言都没有。

转炉冶炼区域的环境是这样的: 当你进入厂区的一瞬间, 你马上可以看见漫天飞舞、能给你制造视觉朦胧感的微小粉尘颗粒。这些弥漫的粉尘侵占着车间的每一寸空间, 我们进入厂区时必须佩戴专业的防尘口罩, 而专业防尘口罩戴起来像极了猪鼻子, 所以我们经常称之为“猪拱鼻”, 这东西是橡胶皮材质的, 需要紧紧绑在口鼻部位。你可以想象一下: 炙热的夏天, 在转炉冶炼区域冒着厂房里五六十度的高温(靠近炉子片区更是温度飙升, 用炙烤来形容都不为过, 我们也不想靠近, 但是工作岗位在这里我们无法躲避), 穿着厚重的工作服, 身上沾满灰尘, 汗水浸透全身, 工作服紧贴在皮肤上, 头上还带着安全帽, 口鼻处紧贴着“猪拱鼻”, 真可谓是全副武装。检修活又脏又累, 非常辛苦, 这种环境下能坚持留在我们转炉区域施工的, 个个都是好样的。有的人一呆就是好些年, 其中就有我们的阿达同志。

阿达同志平日里对日常工作的管理十分上心, 什么迟到早退都是亲自抓, 时常挨个班组查岗, 搞得大家“叫苦连天”。工作安排也得当有序, 认真负责, 安排完了还要督导落实情况, 一遍遍地在各个作业点来回监督, 落实安全、进度和质量情况, 在重点项目一呆就会忘记时间。特别是施工安全, 阿达是非常重视的, 小到劳保设备穿戴是否规范, 大到每一项安全措施检修的编制执行, 他都会亲力亲为监督落实。

说到安全, 在转炉冶炼厂区作业, 其危险源的种类基本涵盖

了所有生产行业的80%以上, 可想而知其危险因素有多少, 这对如何安全进行冶炼维保作业是一个极大的管理挑战, 转炉维检安全管理面临的压力非常大。不过这难不倒我们的阿达同志, 别看他年龄不大, 做事起来还是非常有想法的。这不, 我们转炉维检的作业中最让人头疼的一项工作就被他给攻克了。

转炉冶炼系统转炉汽化冷却烟道是冶炼设备里面比较关键的一部分。设备在使用一年时间后, 由于烟气的冲刷与烧损, 烟道管壁减薄严重, 烟道内部时有出现漏水的情况进而影响生产。在进行计划检修或抢修时经常需要在垂直的烟道内部从转炉炉体托圈位置, 自下而上逐层搭几米至十几米的手脚手架多层平台, 供焊工在烟道内部不同高度位置进行补漏。因烟道内部空间狭小且属于高温、高空、灰尘大以及有限空间作业, 脚手架管需要一根一根从炉子上面往里面递送, 可想而知, 工作效率就提高不了, 更让人头疼的是, 管道内属于高风险区域, 存在的安全隐患较多: 人员中暑、高空坠物、管道内壁附着着的钢渣掉落等, 都有可能作业中发生; 易坠落、易窒息等问题更让检修作业的不确定因素增大, 经常会出现一些小事故, 属于安全管理的重灾区。

每次焊补烟道, 阿达同志都是精神紧绷, 因为关系到作业人员的安全, 开不得半点玩笑。整个焊补过程, 耗时最长的工序就是在烟道内部搭设脚手架平台。烟道内部环境特别恶劣, 那种感觉就如同站在大火炉的烟囱里, 因此需要提高脚手架搭设效率, 尽量减少人员在烟道内的停滞时间, 从而避免各种安全事故的发生。

之前我们做这个检修项目都要花两个班(一个班8个小时)左右的时间, 其中80%的时间花在了搭设脚手架平台上。因烟道内部高温烘烤, 作业人员基本干个十几二十分钟就得进行更换, 特别是夏天, 人员更换时间就更为频繁, 导致检修效率不高。阿达看在眼里急在心中, 他告诉自己: 必须要创新思路, 才能突破难关。经过烟道里里外外钻进钻出数十次后, 他琢磨出一个解决办法。

烟道内部的作业环境复杂,在固定段及可移动段烟道内壁上会粘着部分大小不一的铁渣,时间久后会不定时自然脱落,而下部的固定段烟道的渣子则会成片顽固的粘黏在烟道壁上不易脱落。虽然进入烟道内部前会冲刷烟道渣,但或多或少会存在“漏网之鱼”,在我们施工过程中掉落,成为检修作业时的最大安全风险。为了减少安全事故发生的概率,阿达同志制作了一个双层脚手架管构成的检修梯。该检修梯可由4楼烟道上部氧枪口位置直接进入烟道内部,改变原来由下而上进入烟道内部搭架子的作业方式,避免了烟道渣掉落伤人的风险,自上而下的作业方式还可提前清理烟道上的结渣,减小安全风险。相对于高温及长时间内部作业,自从有了检修梯后,在烟道内部搭架子的时间大大缩短,搭架子时只需要在梯子上简单搭设几根短的横担管就可

## 无字情书

● 杨 莉

“家里有矿”是时下一个网络流行词,用于调侃行为豪横之人。“心里有矿(五矿)”则逐渐成为五矿麾下新时代建建人的心中执念。不信?那么请跟随我的脚步,一探究竟。

曾正超,一个95年出生在川西大裂谷的山里娃,为摆脱贫困的束缚,走出大山,用超出常人数倍的努力,在2015年巴西圣保罗举行的第43届世界技能大赛焊接项目中问鼎最高领奖台,实现中国在世界技能大赛金牌零的突破,从此开启了他作为一个世界冠军的新征程:在成都东二环、广西防城港、贵州妥乐、印度尼西亚OBI岛项目中,他是完成急、难、险、重任务的不二人选;在焊工技能培训基地,他是稳重严格的教练;在生产车间,他是送技术到基层的技术指导,不管是何种角色,何种身份,都处处挥洒着他工匠报国的豪情。

庚子年春,突如其来的疫情让一切都发生了改变,就连驻越南台塑河静钢铁实业有限公司高炉厂设备维检作业人员春节后的复工之路也变得蜿蜒许多。高炉设备维检,是一项24小时都离不开人的工作,难得回乡探亲的41名员工,被突如其来的新冠肺炎疫情阻隔了回越复工的道路。去与不去,任务都在那里;干与不干,指标都在那里。耽误的工程量又不能通过“赶工期”方式抢回,因此必须在确保安全的前提下尽早组织员工返岗。“我们不

以形成平台了。搭设检修平台的时间由原来的10小时缩短至3-4小时,如果漏点少甚至更短,人员投入也大幅减少。以前是由下而上逐层往上搭设,而采用新方法后,在哪个施工层面施工就在哪个施工层面搭设,所搭设的架子也牢固可靠,施工人员的安全也有了充分保障。总体来说,采用检修梯进行检修作业,不但降低了安全隐患,还大大缩短工作及工作强度,不仅提升了检修及抢修工作效率,同时也为业主赢得生产时间,以创造更好的生产效益。

阿达的创新思维及成果得到了大家的认可,尤其是业主方也对他夸赞不已,号召大家向他学习。更难能可贵的是他并没有因此而沾沾自喜,固步自封,而是把目光投向了下一个难题。这就是我们的阿达,一个能在平凡岗位上不断创新的90后。

能耽误,这关乎我们的企业形象,也关乎我们年度目标任务的实现。”这是越南项目全体员工的共识。入越陆路口岸因疫情关闭,他们便辗转老挝再通过空港进入越南,行程也由原来的两天变成了半个月。“山再高,往上攀,总能登顶;路再长,走下去,定能到达”。经过半个月的辗转,41名员工顺利返岗,没等缓口气,便投入到高炉检修的施工中。

我现在是一名企业的新闻宣传工作者,30余年的职业生涯里,绝大部分时间都在项目一线度过,从事企业新闻宣传也就是近三年的事,年纪大、资历浅、起点低是我无法回避的事实,面对一批又一批的年轻人,我有很强烈的本领恐慌感。在旁人眼里,我是幸运的,因为我的爱好成就了我现在的职业,这是一种幸福。但他们不知道的是,这一切的背后是因为在项目一线工作的那段时间,带给我太多的感动,我需要找个出口抒发出来。因此,当我换了一个视角去面对平凡的他们,我不敢懈怠,我生怕我的懈怠会亵渎了那些在留在泥泞中的脚印,那些烈日下被汗水浸湿的衣襟,还有那些远离故土去往异国他乡施工的人们。

心有所信,方能行远!“一天也不耽误、一天也不懈怠”,它不仅仅是一句口号,更是一种企业精神,当这种精神体现在行动上,便成就了“世界冠军”工匠报国的情怀、哪怕辗转千里也不想耽误生产的复工步伐、因不敢懈怠而老骥伏枥的自己。“一天也不耽误、一天也不懈怠”,也是我和我们对于中国十九冶最长情的告白!

## 故乡,那一抹心痕

● 兰丽鲜

故乡,是每一段人生旅程的开始,每个人梦想最初的地方。我的故乡,令我最深刻的地方是那栋老房子,那里承载着我太多的回忆,它在我心目中,显得亲近又遥远,在我的心中,添上一抹淡淡的痕迹。

落日的余晖洒落,老房子浸在夕阳下,旁边的杏树上几只鸟儿叽叽喳喳地叫个不停,似乎一切都是那么宁静祥和。但是我知道,一切都已经回不去了,我的童年是在这座老房子里度过的。那时候的日子过得很是自在,奶奶也从不会约束我什么,对我疼爱有加,我高兴了便是好的。

那幢老房子,似乎只能用泥巴墙和石板瓦来形容,墙上有许多灰黑的污渍,不知是我玩乐时不小心蹭上去的,还是岁月涂抹上去的。家里的装修也极为简洁,似乎是除了像床、灶台这种必需品就没有什么别的东西了。我那时还小,倒也不在意这些。

老房子前面是个庭院,院子里有棵桃树,每年都能结很多桃子,我可开心了。夏天到了晚上,我和奶奶便会搬上一把竹凳一把躺椅到院里乘凉。我乐此不疲地数着星星,那时候总会吵着让奶奶给我讲故事,而奶奶也乐此不疲地给我讲着狼外婆、二十四孝、金花银花春花的故事,我听着听着便趴在奶奶腿上睡着了。那时候的夜晚很静,可以听见蛐蛐的叫声以及村子里的狗吠声,

## 心中的天山红花

● 苟正豪

去过新疆的人大多都被一张图片诱惑过,那就是鲜艳夺目的天山红花。就在我到新疆后还有人发了一张画面布满红花的照片给我,于是我决定绕道去看天山红花。

霍城县三官乡,是网上推荐的看红花的最佳地方。但我们到不知是早了还是晚了,山岭上的花并非像图片上看到的那样茂盛、密集。虽然我不辞炎热一个山头转到另一个山头,都没看到满意的画面。但就在我快要放弃的时候,一个画面出现在我的镜头里:在天山红花的正前方,天山,就像一个苍老的白头翁,正隔

还有午夜的蝉声,虽时常被惊醒,但也不生气,倒还挺喜欢听蝉唱歌。

老房子旁边有条小河,小河里面的水很清很凉,清的可以看见水中的小石子,奶奶告诉我说那是泉水,所以才会那么凉。夏天的时候,我和伙伴们经常到那里逮螃蟹抓鱼。一抓就是一上午,奶奶怎么叫都叫不回来。那时到底还是小孩子,一点儿也静不下心来,刚坐下没一会就扑腾着,一会儿追着蝴蝶,一会儿在地上来回翻滚着,玩累了,一行人便围成一个圈躺在草地上小憩,伸展的“大”字型躺姿,似乎昭示了我们的快乐时光。大家指尖对着指尖,心连着心,眼中的天空是那么蓝,蓝得透彻,偶尔几朵浮云像极了棉花糖,软软的,甜甜的……

长大以后再一次见到老房子已经过了很多年了,走在回家的路上,原来的那条石头小路早已不见了踪影,而替代它的是一条更宽,更平坦的油柏路。邻舍的房子早已修建成了砖混楼房,生活是越来越富足了,留在村庄的人是越来越少了,心中深处那份对家乡的怀念却是越发重了。

睡梦中,似乎总是朦胧地忆起老房子,忆起我的故乡,有小时候故乡的天和云、树和花、桥和溪,还有那个夏天奶奶给我讲着的故事,以及童年记忆中那抹不掉的纯真。

着遥远的山间与天山红花痴痴相望着。天山,从乌鲁木齐出发时,你就一直在我的右边相随,就是为了跟到这里与红花相约?年年岁岁苦苦相守,只为每年五月短暂的花季?

于是我知道了,花儿为什么这样红。当来到赛湖的第一点时,果然与上次看的景色并无差异,所以随便拍了几张照片就上车去等着继续转湖。个人感觉自己是个很幸福的旅行者,但凡景色稍好的地方,我都是死死盯着前方,怕看漏了一处好景。当车子再出发开出多二十分钟,我感觉

此处的湖色与前面的略有不同，颜色稍淡，但水面特别平静。我下车一看，感叹着：“怎么这么像镜湖？”我说的镜湖是指九寨沟的镜湖。我的自言自语被父亲听到了，他说，这就是镜湖啊！此时镜面已经完全显示出来，平静的湖面上清晰的倒影，蓝天，雪山，白云，不知哪是水中的，哪是天上的，而那柔和的色彩让人如痴如醉，不知归途。但好景真的不长，大约就十几分钟，虽然水面依旧平静，但倒影消失了。昙花一现啊！这完全不是的上回看到的赛湖了。赛里木湖被誉为“大西洋最后一滴眼泪”，这滴眼泪今天把人实在感动了，也让人满足了，以至于觉得后面的行程就算没有好景我也不遗憾了。赛里木湖，一个美如初恋的湖泊，夕阳西下，染红了云霞，平静的湖水倒映着柔和的阳光，波光粼粼，绚烂美丽，静谧而美好。

## 那曲——沱沱河，情系长江源

邓芳



第二天的日出也是不错的。虽然早上很冷，虽然前夜没睡好，但还是在日出前冲了出去，接受了阳光的洗礼。是的，新疆就是这么一个令人去了还想去的地方。因为地域之大，因为四季变换，新疆会呈现出不同的美，让人欲罢不能。这次，我是冲着春天时节，去看新疆的花草和牧场，去看传说中的空中花园……

“等到草原最美的季节，陪你一起看草原”。这是我最初的愿望，但实际上我总是退一步而寻其次。最美的事物，总是受到太多的人追逐，而我不适合在人群中凑热闹，我更喜欢在安静中去享受。所以，我常常并非在最美的季节去追逐蓝天白云，沉迷天高地阔。于是，我想再次进疆，寻找我脑海中幻想了无数次的美景。

在华夏儿女的心目中，唐古拉山神秘而神圣，被冠之以“中华水塔”美誉，缘由在于其南北两麓冰雪延绵，丰富的冰川融水，孕育了怒江、澜沧江、长江等赫赫有名的大江大河，是藏北高原内陆水系与外流水系的分水岭。

中华民族的母亲河长江，就源自于唐古拉山冰雪消融的涓涓细流。

虽然现今科考界对长江正源尚有争议，但30余年过去，我仍然还清晰记得当年背诵得滚瓜烂熟的中学地理知识——长江发源于“世界屋脊”青藏高原唐古拉山脉主峰格拉丹东，沱沱河的记忆，也因此深入骨髓。而对通天河的印象，则主要来源于《西游记》的神话记叙。

关于长江正源，我们无法评说科考界的争议，姑且还以中学地理的知识，来理解长江的三大源头：始于唐古拉山东段山麓沼泽地的南源当曲、发源于唐古拉山脉主峰格拉丹东姜根迪如冰川的正源沱沱河、出于昆仑山南支可可西里山黑脊山南麓的北源楚玛尔河，三江汇流，河源通天，滚滚南向，于玉树与巴塘河汇合后，称金沙江，至四川宜宾岷江口，始称为长江。

“雄浑壮阔七千里，通络润滋亿万家”，浩浩长江，自唐古拉山麓雪域冰川的涓涓细流，汇聚 180 万平方公里广袤原野的



数百条支流，历经 6397 公里的百转千回，孕育华夏民族五千年悠久文明，最终犹如一条腾飞的巨龙，奔腾咆哮于日出东方的上海崇明岛，义无反顾投入浩瀚大海的怀抱。

滚滚长江水，悠悠华夏情，母亲河长江的滔滔江水，滴滴融入了华夏儿女奋进不止、奔腾不息的民族血脉。

跟随蜿蜒延伸的青藏公路G109国道颠簸前行，途经草肥水美、牛羊成群的羌塘草原，翻越西藏与青海界山唐古拉山，即正式进入母亲河长江源头的广袤流域，而三江源的神秘面纱，渐次被一一掀开——虽然圣洁的格拉丹东主峰只可远观无法亲近，但曾经遥远而神秘的长江三大源：当曲、沱沱河、楚玛尔河，则逐渐揭开神秘的面纱，一览无遗地展现在眼前，而当每一个曾经只是铅字的地理名词鲜活地出现在眼前时，相信你的感受跟我一样，神经会不由自主深深为之震撼——情系长江源！

沱沱河沿，是万里长江源头的第一个集镇，也是青藏公路G109国道上最重要、最特殊的驿站。

其实，沱沱河沿并不是行政区划的集镇名称，真正的集镇叫做“唐古拉山镇”，隶属于青海省格尔木市，只是因为其集镇驻地于沱沱河与G109国道交汇处的沱沱河沿（“沿”在当地指河流与道路的交汇处），而沱沱河作为长江源头的巨大影响力，以及集镇在G109国道上的重要地位，因而被大家习惯性地称之为沱沱河镇。

穿越青藏公路最艰难困苦的行程，就是途径长江源头的那曲至格尔木段。近1000公里的距离，全程都是4500米以上高海拔，中间只有沱沱河、五道梁两个补给休憩地，而且道路崎岖，路况较差，空气稀薄，氧含量极低，极易出现呼吸困难、头疼失眠、恶心呕吐等高原缺氧反应。

我们当日穿越那曲至格尔木段，就选择了夜宿沱沱河沿。那日，我们一大早从那曲出发，中途几乎未作停留，甚至连午饭都忽略不计，经过十个多小时的艰难跋涉，才于夕阳西下时抵达尘埃漫天的沱沱河沿。那时，估计同车队友们都跟我的状态若若：头昏脑胀心慌、腿软无力人飘忽，内心里有深深的今晚注定会

高反难熬的焦虑。

然而神奇的是，在沱沱河沿的四川饭店里，两大碗米饭下肚，体力和精神状态竟然奇迹般恢复，加之实在太想走近沱沱河，去零距离瞻仰母亲河源头的圣洁容颜，全身心感悟母亲河星汉灿烂的博大胸怀，更不愿留下有可能的终生遗憾（余生中，我不知道自己是否还会有勇气去再走青藏线），我毅然独自一人，忐忑但又坚定地顶着滚滚尘埃（G109国道唐古拉山镇段目前正在修路，且交通繁忙，因而黄沙滚滚，遮天蔽日），奔向了母亲河源，沱沱河的岸边。

格拉丹东姜根迪如冰川的涓涓细流，流淌过雪山冰峰，在茫茫草地汇聚成绵密蛛网，到达G109国道青藏公路的沱沱河沿时，已壮大成为了河道开阔、水流交织的奔涌大河，在夕阳余晖的映射下，宽阔的河面，红一道、黄一道、白一道，犹如一幅银光闪耀、五彩斑斓的生动油画。

我是怀着顶礼膜拜的崇敬心情，慢步过已经废弃、残破坑洼、一片荒凉寂寥景象的沱沱河老桥的。由于时辰已晚，我无缘“晴虹桥映出，雪岭落长河”的万里长江第一桥盛景，只能在“青藏公路长江源头第一桥旧址”的桥头石碑前驻足良久，凝望夕阳暗沉沉时、夜幕降临中的沱沱河沿，苍茫无极，视野开阔，远山近水，仿佛鸿蒙未开、亘古无垠。母亲河源，远比我想象中的样子，要雄浑壮阔、苍茫无垠许多。

废弃的沱沱河老桥旁边，是一派繁忙景象的沱沱河新桥，即使夜幕来临，依然大货车、小轿车川流不息，扬起尘埃滚滚。而不远处的青藏铁路沱沱河长江源特大桥，犹如长虹彩练般横跨沱沱河，飞驰的客货列车，承载着历史赋予的使命，从桥上穿云破霞而出，驶向神圣的雪域圣地和辽阔的中源大地，成就中华民族追云逐月的梦想。

铮铮纵横、蜿蜒流淌的沱沱河，穿过无声的岁月长河，默默地见证着沧海桑田、世事繁华，哺育出中华民族璀璨的五千年历史文化，凝聚成华夏儿女坚韧执着、空明澄澈的民族特质。

情系长江源……

# “ 国企顶梁柱 ”

## 企业开放日活动掠影



7月24日，“国企顶梁柱——打造商砼产业绿色智造生态标杆”专题营销宣传活动在成都建设公司郫都分公司顺利举行。



8月10日，“国企顶梁柱——打造精品钢结构 筑牢基建钢筋铁骨”专题营销宣传活动在工安公司成都钢构厂顺利举行。



9月25日，由中国十九冶党委指导，集团公司党委宣传部、北方公司联合举办的“国企顶梁柱——冶金建设国家队 打造高炉精品工程”专题营销宣传活动，在中国十九冶莱钢高炉项目顺利举行。



9月25日上午，中国十九冶特别策划“牢记初心使命 矢志忠党报国”主题企业开放日冶金建设国家队品牌宣传活动，通过对《使命的成就》、《中国力量》两部记录中国五矿、中冶集团改革发展重大成就书籍的宣讲，回顾历史、展望未来，呈现“冶金建设国家队”牢记初心使命、矢志忠党报国，以实际行动助力国民经济高质量发展的辉煌成果，展现其间涌现出的优秀党员、先进基层党组织光辉形象与风采，激发起全体员工爱党爱国爱企的热情与决心。