

中国十九冶与贵州磷化集团举行交流座谈

3月20日,中国十九冶与贵州磷化集团举行交流座谈,双方就加强业务合作、谋求共赢发展进行深入交流。贵州磷化集团党委副书记、副董事长、总经理徐文胜;中国十九冶党委书记、董事长欧成华参加座谈会。

欧成华对贵州磷化的热情接待表示感谢,并简要介绍了中国十九冶的历史沿革、资质体系、组织架构、工程业绩、战略规划等情况。他指出,中国十九冶作为中国五矿骨干企业,因三线建设而生,曾经出色地

完成了党和国家交付的攀枝花钢铁基地建设任务,目前拥有以冶金、建筑、市政公用、公路工程施工总承包特级资质为核心的“四特八甲”资质体系,品牌业绩过硬,企业发展稳健。他表示,贵州磷化集团作为贵州省国资委管理的大型国有企业,拥有优质矿储,是一家锐意进取、善作善成的企业,更是国内磷化工行业中的佼佼者。中国十九冶高度重视与磷化集团的合作,愿秉承“创新开放、结伴而行、互利共赢、行稳致远”的经营理念,以此次座谈交流为契机,

充分发挥彼此优势,深化沟通、扩大合作,强强联合,实现互惠共赢。

徐文胜对欧成华一行的到访表示热烈欢迎,并详细介绍贵州磷化集团发展历程、产业现状及资源优势。他指出,贵州磷化集团作为国内能源化工头部企业,深入践行新型工业化战略,依托深厚资源禀赋和全面创新能力,走“湿热并举、盐酸协同、有机无机并重”发展之路,致力打造具有行业引领力和全球竞争力的世界一流磷化工领军企业。他表示,中国十九冶拥有悠久的发展

历史和雄厚的企业综合实力,在攀枝花钢铁基地建设中作出了不可磨灭的贡献。磷化集团希望未来能与十九冶进一步对接沟通,坚持信息共享、资源共享、优势互补,拓展在矿产资源开发、多种资源耦合利用等方面合作,形成广泛、深度的合作格局。

贵州磷化集团办公室、规划发展部、科技与信息化部(招标与造价中心)相关人员;中国十九冶副总工程师、工业工程公司党委书记、总经理周军,市场部、贵州公司有关负责人参加上述活动。(通讯员 张晓光)

中国十九冶召开广西公司干部大会

3月21日,中国十九冶召开广西公司干部大会。公司党委书记、董事长欧成华出席会议并讲话,党委委员、纪委书记赵云参加会议。

会上,党委组织部宣读了《关于王安勤同志任职的通知》,广西公司班子成员分别作表态发言,一致表示坚决拥护公司党委决定,团结带领全体干部员工真抓实干、团结奋进,以主动担当的态度、履职尽责的作风助力公司高质量发展。

欧成华强调本次调整广西公司的主要负责人,是公司党委经过充分调研和深入沟通,优化广西公司党委班子配备、充实领导班子力量的重要举措。针对广西公司下一步工作,欧成华提出五点要求:一是明确发展定位,坚定发展信心。要锚定目标“三步走”,落实公司“1+5”区域融合发展战略,把握定位、聚焦优势,持续完善市场开发体系,发挥滇桂区域主力军作用,向着“6339”奋斗目标迈进。二是加强班子建设,

汇聚发展合力。主要负责人要有胸怀、有格局、有思路,要善于抓班子带队伍;领导班子之间要分工明确,各负其责、尽职尽责、守土有责,做到补台不拆台,到位不越位,以上率下,团结协作,以实干作风推动各项工作目标完成。三是加强队伍建设,打造发展支撑。要做好人才发展规划,通过“外引内培”的方式做好组织建设和人才队伍建设,建强后备干部和高素质人才队伍。四是加强能力建设,夯实发展基础。要强化政治

理论学习,不断提升“政治三力”,提高管理水平和业务素养,夯实基础管理,深入挖潜增效。五是加强党的建设,强化发展保障。要坚持党建引领,推动党的建设向一线基层延伸,认真开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,营造风清气正干事创业氛围。

公司党委组织部(人力资源部)、广西公司中层及以上干部参加会议。(通讯员 陈美新)

欧成华赴贵州航空产业城“112”项目调研指导工作

3月19日,公司党委书记、董事长欧成华一行赴贵州航空产业城“112”项目调研指导工作,党委委员、副总经理谢杨陪同。

欧成华一行深入施工现场进行实地考察,听取了项目建设进度、安全环保、质量技术、经营管理等方面工作汇报,针对项目下一步重点工作,提出五点要求:

一要提高思想认识,增强责任担当,科学组织施工,合理配置资源,强化要素保障,倒排工期,挂图作战,抢抓有利施工天气,有序推进现场施工,坚定不移确保项目既定工期目标实现。二要牢固树立安全红线意识,严格落实安全生产责任制,加强安全投入,确保安全防护措施落实到位,加大安全隐患排查整治力度,重点防范高空坠落、物体打击等风险隐患,筑牢安全生产防线。三要加强对项目全面质量管理,做好质量过程管控,提升实体质量,完善过程资料,制定落实创优创奖规划,以精益求精的品质坚守打造精品工程、标杆工程,擦亮十九冶品牌。四要有效实施项目成本

管控,树立经营意识、成本意识,加强精细化管理,算好项目经营账,做到心中有数,强化分包穿透式管理和过程评价,确保项目风险可控。五要持续深耕属地化市场,加强与地方政府、业主的沟通交流,拓宽合作领域,深化合作层次,发扬三线精神,展示“西部铁军”风采,以项目完美履约赢得业主认可,有效实现现场循环市场。

调研期间,欧成华一行拜会了贵州航空产业城集团有限公司党委书记、董事长宋展琨,中航规划设计院飞机工程事业部副总经理卢洪,就项目建设事宜及进一步深化合作进行了沟通交流。调研结束后,欧成华一行拜会了安顺市委书记杨昌鹏,市委副书记、市长尹恒斌,并就进一步深化地企合作、共谋高质量发展进行了深入交流,并达成广泛共识。

中国十九冶副总工程师、工业工程公司党委书记、总经理周军,工程部、市场部、重庆建筑、工业工程公司、贵州公司、项目部相关人员参加上述活动。(通讯员 张晓光)

段美良赴江苏开展系列商务活动

3月20日至21日,中国十九冶总经理、党委副书记段美良一行赴江苏省南京市、南通市开展系列商务活动,分别拜会了南京市鼓楼区委副书记、区人民政府党组书记、区长方靖;南通市经济技术开发区党工委副书记陈琦;南通市崇川区委书记胡拥军,区委常委、常务副区长谢小兵;南通市海门区委常委、常务副区长张文锦。

段美良对各方热情接待表示感谢,并简要介绍了中国十九冶的发展历史、发展规划,在苏市场布局、驻苏分子公司等情况。他

表示,江苏省是中国十九冶“1+5”区域融合发展战略的重点省份,是“一核两高两带八点”市场布局中的战略高地。中国十九冶希望在南京市鼓楼区以及南通市经开区、崇川区和海门区的发展中进一步发挥基础设施建设王牌军作用,充分利用全产业链的资源整合优势和突出建设能力,全方位参与到地方城市建设中,助力地方经济社会发展。

受访单位纷纷对段美良一行的来访表示欢迎,各自简要介绍了当地的发展历史与近期规划的城市更新和重点基础设施项目

情况,希望中国十九冶能够凭借其投资、融资、设计、施工、管理等多方面的优势,不断创新经营理念,探寻最优合作路径,整合资源,助力城市发展。同时,真诚欢迎中国十九冶这样有实力、有担当的中央企业深度参与到地方的经济社会发展中来,开启合作共赢的新篇章。

当地政府相关部门、相关企业负责人;中国十九冶市场管理部、华东公司、投资公司、南京建设相关人员参加上述活动。(通讯员 陈有港)

段美良赴深圳公司调研指导工作

3月15日,中国十九冶总经理、党委副书记段美良赴深圳公司调研指导工作。

段美良听取深圳公司生产经营工作汇报后,对现阶段工作成效给予肯定,并提出六点要求:一要凝聚班子合力,统一思想共识,构建共同价值坐标系,锻造协同作战指挥链,确保思想同频、行动同步,聚焦主责主业推动平稳发展。二要夯实管理体系,强化流程监督,围绕自主化、区域化、实体化、市

场化战略导向,立足区域实际需求,注重精准施策,全力推进市场开发进程,确保经营目标高效落地。三要统筹历史问题化解与战略布局,以发展破局明确目标定位,准确把握政策取向,明晰发展定位,锚定发展目标,用实干实绩突破发展瓶颈。四要严守风险底线,提升合规经营水平,强化关键岗位风险防控能力,严守风险可控可承受底线,压实防范责任,做到系统管理科学高效,项目管

理有序有效。五要深化党建融合,夯实政治根基,压实“一岗双责”,持续巩固作风建设成效,让党建和生产经营工作深度融合,确保深圳公司风清气正、健康发展。六要提振全员信心,弘扬攻坚文化,激发员工斗志,以积极务实的姿态,聚精会神谋发展,心无旁骛抓落实,聚力实现年度经营正增长目标。

深圳公司助理级及以上干部、各部门负责人参加会议。(通讯员 冯锦)

中国十九冶2025年中高层管理者阿米巴经营模式实战训练营开班

为深入贯彻中国五矿、中国中冶全面推行阿米巴经营模式的部署和公司2025年工作会议精神,持续深化管理创新与降本增效工作,切实增强公司核心竞争力,中国十九冶举办2025年中高层管理者阿米巴经营模式专题培训。3月22日,首期实战训练营如期开班,公司党委副书记、党校校长居帅出席会议并讲话。

居帅指出,阿米巴经营模式对于推动公司管理向高效化、精细化转型,全面提升运营效率与盈利能力具有重要意义,此次培训正是公司持续深化改革的“思想破冰行动”,是破解行业发展“见顶、内卷、分化”困局的创新实践,更是培养具备经营思维管理团队的重要抓手。他希望,参训学员珍惜学习机会,一是把握学习核心,培育经营思维;二是提升实战能力,锻造过硬本领;三是严守培训纪律,锤炼务实作风;四是推动成果转化,助力公司再转型再升级。

本次培训由人力资源部主办、职教中心承办。整个培训将在两个月时间里分四期有序推进,每期规模50人左右,每期培训持续2天半,实行“融合理论讲授+工具运用+案例剖析+实战练习”的多元化培训方式,确保理论与实践紧密结合。培训内容将围绕阿米巴经营模式构建与实施,设置认知升级(阿米巴经营哲学与底层逻辑)、方法论落地(组织变革与核算体系设计)、成本管控(项目成本写实与精细化管理)、经营分析(经营报表编制与数据驱动决策)、业务改善(现场诊断与流程优化工具应用)、长效机制(经营原则贯彻与持续改进体系)六大核心模块。

此次开展的首期培训对象为公司专务、工作班子成员,财务部、资金部、造价部负责人,各单位总经理、总经济师、总会计师共计51人。为增强培训针对性,后续举办的三期培训将按业务系统分批次进行。

(阴亚茹)



中国十九冶承建的洛阳市老城区建春门片区提升改造项目(陈星宇摄)

春潮涌动！公司项目建设蹄疾步稳、压茬推进

■3月17日,深圳公司承建的威县城中村排水管道传输能力提升项目九标段举行开工仪式,标志着项目正式进入施工阶段。该项目位于河北省邢台市威县,主要建设内容为威县贺营镇东徐村和西徐村两个村落的雨水管网铺设,同时包括相关道路的拆除、复原及新增人行路便道等工作。作为一项重要的民生工程,该项目的建成将有效解决区域内排水不畅的问题,进一步提升居民生活品质,为威县的经济社会发展提供坚实的设施保障。

(通讯员 冯锦)

■3月18日,工业工程公司承建的广西智慧鑫源年产50万吨铝板带项目熔铸车间首炉铝坯成功产出,标志着该项目正式进入热负荷试车阶段。该项目位于梧州市龙圩区再生资源产业园区,主要建设熔铸、热轧、冷轧三条生产线。熔铸作为铝板制作的核心环节,主要作用是热轧铝板生产线提供合格的铝坯。自2024年4月开工建设以来,项目团队积极克服连绵雨季影响及大面积深基坑基础施工等挑战,通过制定雨季专项施工方案、采取“吃住在现场、连班倒班”工作模式,有力保障了工程进度。此

次投产的扁铸锭生产线从开工到出坯仅用时11个月,属于同行业同规模项目建设速度领先水平。

(通讯员 辜敏琴)

■3月19日,四川公司承建的攀枝花学院钒钛产业产教融合实训基地建设项目正式开工。该项目位于攀枝花市东区,拟在攀枝花学院南苑校区内新建一栋地上十三层,地下一层的大型公共建筑,总建筑面积20730.83平方米,其中地上建筑面积20154.48平方米,地下建筑面积576.35平方米,建筑高度61.75米,合同总工期480日历天。项目建成后,将为攀枝花学院深化产教融合提供良好基础,对于加快钒钛产业应用型人才培养,助力钒钛产业高质量发展具有重要意义。为尽快达到开工条件,项目部制定了详细计划,明确各阶段时间节点及责任人员,推进人、材、机提前进场准备,确保了开工时的施工资源充足,为顺利开工打下坚实的基础。

(通讯员 闫轩)

■3月23日,华北(雄安)公司承建的白洋淀大道以东交通路网改善工程(安新段)通过竣工验收。该项目位于雄安新区安新县,包含NL1、EL2两条新建道路和一处新建停车场,路

线总长2.408千米,其中NL1路线长1.452千米,路基宽度22.0米,为双向四车道;EL2路线全长0.956千米,路基宽度15.0米,为双向两车道;新建停车位约248个。项目建成通车后,将显著缓解白洋淀大道的交通拥堵状况,有效提升道路通行效率,优化该区域路网布局,规范进出白洋淀大道D9办公区社会车辆的停放秩序,同时提升白洋淀大道路口车辆通行安全水平。

(通讯员 尹鹤祥 陈云龙)

■3月23日,成都建设公司承建的纪南·曲池二期A1合院、A3、A4地块项目主体结构封顶。该项目位于荆州市纪南生态文化旅游区,地理位置优越,北依江汉运河及渠顶公路,西临子文路,南靠高阳大道,东接武王大道。本次封顶涵盖9栋单体,地上建筑面积约0.7万平方米,地下建筑面积约0.9万平方米,地上2层、地下1层,采用框架结构,搭配小青瓦坡屋面与独立院墙,建成后,将完美呈现古朴典雅与现代建筑工艺相融合的独特风貌。项目启动以来,施工团队始终将质量安全视为工程的生命线,在施工过程中未发生任何重大安全事故,得到了业主和监理单位的高度认可。

(通讯员 于建胜)

市场开拓

●3月19日,华东公司中标宁波新城22-E地块配套工程一期项目。该项目位于宁波市宁海县力洋镇,主要施工内容为152万立方米的土石方开挖,总工期为1095日历天。此次中标,是华东公司开拓宁波市场的重要突破,也是深耕华东区域属地市场、持续提升竞争力的重要体现。华东公司将严格按照合同要求,秉承“质量第一、客户至上”的理念,强化现场管理,安全优质确保项目按期交付,同时进一步巩固和拓展宁波市场,实现华东区域市场滚动开发。

(通讯员 巫婷)

●3月19日,工业工程公司中标广西防城港口生态铝产业链项目年产240万吨氧化铝项目综合管网建安工程。该项目位于广西壮族自治区防城港市经济技术开发区,年产氧化铝240万吨,主要施工内容包含工艺管网、事故沟、电缆桥架、合义对接等工

程内容。项目建成后,将有效推动当地传统铝产业向高端化、智能化、绿色化转型升级,提升产业竞争力。工业工程公司将持续深耕大工业领域及金属矿业领域市场,努力实现以现场拓市场,建设优质工程,强化公司品牌美誉度。

(通讯员 刘志翔)

●3月25日,湖北公司以联合体牵头人身份中标武汉市东湖高新区流苏街工程总承包项目。该项目位于湖北省武汉市东湖高新区,西起豹溪路,东至台山溪西路,道路全长约1460米,红线宽30米。项目建成后,将有效完善东湖高新区骨架路网,提升区域通达性,为居民创造更加便捷、高效的出行环境。该项目成功中标是湖北公司紧紧围绕“营销突破年”要求,立足武汉属地,滚动经营的重要成果,进一步提高了公司在属地的品牌影响力和美誉度。

(通讯员 王玄)

中国十九冶获得石家庄市“建筑业2024年度安全生产先进企业”称号

3月24日,从石家庄市建筑协会获悉,中国十九冶获得石家庄市“建筑业2024年度安全生产先进企业”称号。

2024年,中国十九冶石家庄地区项目始终以强化全员安全生产履职为抓手,坚持安全管理“四大体系”协同发力,通过统一思想、明确安全职责、丰富安全管理活动、深入开展安全检查、推动安全生产标准化建设、开展安全培训等举措,严格执行《中冶工程安全管理手册安全分册》和

上级公司安全管理制度的各项管理要求,持续推动“双控预防机制”建设,确保安全生产形势稳定。

在今后工作中,公司将充分发挥先进的示范引领作用,持续落实属地政府和上级公司关于安全生产的总体部署要求,进一步营造积极向上的安全管理氛围,不断提升区域认可度,为加强中国十九冶在河北地区的品牌影响力贡献安全力量。

(通讯员 马丽洁)

山东公司界首项目获评阜阳市建设工程质量标准化创建示范工程

近日,山东公司承建的界首市复兴苑安置区(二期)项目获评2024年度阜阳市建设工程质量标准化创建示范工程。

自开工以来,界首项目始终坚持精益建造理念,立足“总工文化”打造,严格执行国家、行业及地方工程质量标准,构建了覆盖施工全链条的质量控制体系,从材料进场检验到隐蔽工程验收层层把关,确保工程品质达标。通过推行“智慧工地”建设,依托中国十九冶项目管控主平台信息化、数字化、可视化的多类终端看板对进

度、安全、质量、双碳、监控等模块进行实时管控,运用数据的互联互通做实了精细化管理,提高了管理效率。此次获评阜阳市建设工程质量标准化创建示范工程,将进一步提高中国十九冶在安徽区域的信用评价和市场美誉度。

接下来,界首项目部将以创优为契机,持续秉承“高标准、严要求”的管理理念,严格执行质量标准,不断提升技术应用和基础管理水平,确保工程质量的稳定可靠。

(通讯员 蒋奕知)

共学文化规范 共建文化家园

《中国五矿企业文化手册》· 核心文化综述(上)

我们诞生在共和国最需要的时刻,我们成长在改革开放的扑面春风里,我们携手闯过新世纪的跌宕征程,我们并肩前行在催人奋进的伟大新时代。

我们不断自我变革,我们不断凝心铸魂。我们从历史中来,因而初心不改、使命不忘、矢志不渝、荣辱不惊;我们要到未来去,因而目标更加高远,胸怀更加博大,舞台更加宽广,梦想也更加令人心驰神往、激情澎湃!

听党指挥、报效祖国是我们的本色基因,一代又一代五矿人将人生理想、职业追求与国家命运紧紧联系在一起。1950年,北京,中国五矿白手起家,艰苦创业。为突破对华贸易封锁禁运,中国五矿在没有货源网络、没有对外销售渠道、没有可利用的私商通路、没有具备外贸经验的专业人员的背景下挂牌成立,克服重重困难,想方设法与多个西方国家建立经济关系,为国家出口创汇作出了重要历史贡献。我们根据国家经济建设的需要,有计划地进口国内短缺的、急需的、重要的五金矿产品;在同世界各国客商打交道时,我们时刻不忘自己代表祖国,坚持国家利益高于一切,以外贸活动配合外交路线实施;我们喊出“国家哪里有需要,就扎根哪里”的铮铮誓言,先后承担起几乎所有国内大中型钢铁企业主要生产设施的规划、勘察、设计和建设,一座座钢铁梦工厂在我们的手中诞生。进入新世纪

以来,我们与多个国际大型资源企业签订了一系列投资采购协议,继而又迈开了直接获取和掌控资源的新步伐,在全球范围内开疆拓土,为保障国家金属矿产资源供给与安全贡献力量。环视当今世界,面对错综复杂的国际形势和艰巨繁重的改革发展任务,我们始终坚持以对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁,时刻铭记着自己从哪里来、要到哪里去,时刻以忠告报国激励自我不忘初心、牢记使命、砥砺前行。

责任担当、攻坚克难是我们的前进号角,一代又一代五矿人以时不我待的姿态践行保障国家金属矿产资源供给与安全的使命。新中国成立之初,面对助力共和国建设的紧迫任务,我们充分利用资本主义阵营利益冲突出现的裂缝,大力开拓同西欧国家的贸易空间,抓住钢铁生产过剩良机,以低于国际市场的价格购买了大批国家急需的钢材、有色金属等战略物资,特别是成功进口石油专用管66万吨,从物资上保证了大庆油田的顺利出油。为了适应外贸体制改革,五矿人断腕重生,积极作为,“走出去”与“办实业”战略并举,经受住了改革浪潮的洗礼,成功探索出了全新的发展道路。步入新世纪,我们抓住难得的行业与政策机遇,正确决策,果断行动,持续实施海外矿产资源并购,成功收购和运营了以拉斯邦巴斯铜矿为代表的十余座海外矿

山,经济效益与社会并重的做法更是多次赢得了“中国最具责任感企业”的美誉。而现在乃至更加久远的未来,作为我国金属矿产领域首家国有资本投资公司试点的中国五矿,正在并将继续牢记“矿业报国、矿业强国”这一初心使命,继续以严谨务实、勇于担当的姿态,肩负起伟大新时代赋予我们的历史重任。

对标一流、超越自我是我们的永恒追求,一代又一代五矿人用务实勤劳的双手镌刻出彪炳史册的精神高度。1952年,经过前期艰苦努力,我们与日方签署了第一个中日民间贸易协定,开启了与西方贸易的破冰之旅。70年代初,资本主义世界经济危机加深,五矿人因势而动,主动出访伦敦,并实现2000万美元的成交额,西方主流媒体评价此举“标志着中国改变了出口只靠交易会的传统做法”。世纪之交,为进一步激发核心竞争力、实现可持续发展,中国五矿战略委员会应运而生,主动进行深刻自我剖析与自我变革,中国五矿历史上第一份全面系统、专业细致的发展战略正式问世。这份发展战略为中国五矿多元业务体系的建立与发展提供了指引,也让中国五矿迈入了国企战略规划先行者的行列。不仅如此,我们还为国家钢铁行业构建了一套完整的创新体系和可持续创新生态链,具备了钢铁企业工程建设实现100%国产化的能力,并持续引领中国钢铁产业“走出去”和发展质量提升。

图鉴3大工程品牌

TUJIAN SANDAGONGCHENG PINPAI

冶金高炉尖端品牌 | 基础设施路桥隧强势品牌 | 节能环保知名品牌



3月19日,重庆公司承建的G59高速项目新新段跨岭大桥顺利贯通。

(陈建刚 摄)



3月20日,工业工程公司承建的海南和发格特钢铁股份有限公司2号转炉2x2500立方米高炉炼铁总承包工程2号高炉下降管吊集实现精准就位。

(田智辉 摄)

当记忆的沙漏越过2024年,那些定格在时间长河里的发展故事,流转着奋进者的光阴。站在锚定“十四五”规划目标圆满收官与擘画“十五五”规划高质量起笔的交汇点,我们回望过去的一年——

过去的一年,是成都建设整合再出发的深化之年。
过去的一年,我们规范治理结构,优化管理体系。
过去的一年,我们加快市场开拓,强化营销能力。
过去的一年,我们统筹三大板块,稳定发展路径。
过去的一年,我们强化党建引领,催发红色动能。

机制建设、市场博弈、三大板块、党建引领……这些融贯于成都建设发展路径的关键词,见证了公司斗罢艰险又出发的勇气,承载着成都建设充满光荣与梦想的远征。

刮骨疗毒,焕新启航

为将成都建设做实做大做强,发展成为一个崭新的、具有强大生命力的、符合新时代新征程国有企业改革发展要求的经营主体,2022年底,中国十九冶整合公司布局,谋划发展大计,作出了整合原成都建设与原城建公司的重要决策。这一年,成都建设迎来了一个崭新的发展纪元。

恰逢2023年二月春半,成都建设召开年度工作会暨一届四次职代会,这是成都建设整合以来,召开的一场鼓舞士气、稳定人心、统一思想、凝聚共识的盛会。彼时,原成都建设与原城建公司物理融合不过两月余。

“要穿新鞋走新路,建立全新的、良性的管理秩序。”

“要在管理体系和管理流程中进行机制创新、体制创新、管理创新等系列动作,承载起公司的期望。”

“成都建设迎来了前所未有的历史发展机遇。”

……

会上,成都建设党委书记、董事长陈春同志的讲话言犹在耳。刮骨疗毒,精准打靶,需要攒一股劲。从整合发展元年逐渐走向挑战与变革交织的2024年,成都建设分步处置历史遗留问题,完成了国泰高新管廊公司5年未分红问题和中冶蓉兴公司“控股不控权”整改,解决了青白江土地购置事宜,通过股权清退、关闭注销、股权

转让等方式,推动十九冶简州建材、十九冶阳兴建材、中冶蓉兴公司字号整改等工作。一桩桩历史遗留问题的解决,足见成都建设轻装上阵,除弊革新的勇气!

作为中国十九冶布局在成都地区独具优势的子公司,成都建设承载着带动公司突破注册地限制的重要意义。一直以来,受困于历史包袱与客观原因,成都建设在此前并非完全按照独立子公司的运营模式进行管理,加之干部员工对于子公司的运转体系理解不够,成都建设的发展路径一直未能真正走实。为此,成都建设实施双线管理并列走,在通盘布局上快速填补公司法人治理体系空白,规范现代企业治理结构;在总体框架上完善子公司管理制度,确保决策科学有效,打造合规运营、高效运转的现代企业治理体系。经过一年的有效运转,成都建设已更趋近产权清晰、权责明确、政企分开、管理科学的子公司形态。与此同时,结合建筑行业市场业态变化与公司发展实际需要,成都建设以“天下武功唯快不破”的气势迅速将注册地和税收关系干脆利落地搬迁至郫都区,完成了企业融合发展战略中最关键的第一步,夯实了成都建设深耕成都属地的基础。自此,成都建设正式开启了以郫都区作为核心的“根据地”建设,与郫都区社会经济发展相向而行。

精耕属地,辐射八方

市场是企业生存和发展的核心舞台。2024年,成都建设以“精耕属地”为圆心,以“辐射八方”为开拓半径,将营销触角由以成都市场为核心的“1+M+N”体系延伸至国内更广泛区域及海外市场,国内外联动探索新的业务增长点。在深化存量市场二次开发的基础上,寻求增量空间,持续提升市场营销能力。

在属地郫都,市政、道路、房建项目多点开花。成渝数字科创园项目提前150天完成主体结构封顶,刷新建设加速度;智慧郫都项目历时120余天完成外立面形象建设,展露科创园区新风貌;喜安置点三期项目实现属地市场开拓重大突破,为公司推进后续“三大工程”项目积累宝贵经验。此外,望丛祠大街南延线顺利通车、厨余项目圆满竣工,团结项目、影视文创园项目、善蓉湖项目相继进场,掀起大干热潮。在新兴领域,电力设施、水利水

电资质完备;生态环保、水电工程和光伏业务机遇叠加。2024年,成都建设已取得了承装(修、试)电力设施许可证,水利水电施工总承包贰级资质,延续了施工劳务资质、预拌混凝土专业承包资质,为下一步占领生态保护修复、水电工程和光伏业务等市场领域奠定了良好基础,为未来在新兴领域进一步寻求战略发展机遇提供了保障。公司钢构事业部大理州长坪光伏支架项目已经签约,新能源市场正有序展开。

人才,是企业生生不息的基础。打造一支精诚协作的虎狼之师,聚合人才发展合力,至关重要。2024年的工作会上,成都建设首次提出“1+1+1”专班机制,即1个班子成员带领1个部门加1个市场部专员,分工协作,构建全员大营销体系,提升团队作战能力。这一年,成都建设的市场触角遍布四川、重庆、山东、贵州、湖北……这一年,成都

三大板块,协同发力

千峰竞秀起云烟,工程巍巍筑雄关。

临近五一劳动节,成渝数字科创园按下开工加速键。旋挖机械全速开动,地质勘探大胆破局,机械塔吊快速进场,上下齐心一派大干。随着项目一道开工的,还有来自成都建设郫都分公司的商砼罐车,从蜀新大道南一段往西南走,一路都能遇见“十九冶商砼”。2008年的混凝

土行业大会上,中国十九冶首次提出“十九冶商砼-中央企业的保证”这一品牌形象,历时17年发展,“十九冶商砼”走过行业顶峰期,也经历过行业下行的衰退期。兴则行业相庆,衰则抱团发力。为此,成都建设积极探索商混板块由“单打独斗保生存”到“统筹联动争发展”的转型之路。一年时间里,成都建设下辖崇州、郫都、青白江分公司,都在转型

建设累计跟踪市场线索五百余起,参与投标48项,中标13项,超额完成中国十九冶下达的年度确保目标,为后续业务拓展提供了信心。

2024年,是“一带一路”倡议提出十周年。十年间,“一带一路”倡议始终保持强大韧性和旺盛活力。随着开放的大门持续打开,建筑企业同样掀起出海热。站在改革发展的关键期,成都建设,自然要抢抓“走出去”机遇,在海外市场寻求更广阔的发展机遇。2024年6月,成都建设初步确定了“要去海外市场找饭吃”的战略方向,半年时间里,成都建设将布局眼光相继锚定亚洲、非洲,联合兄弟单位了解海外市场业务发展模式,为开辟新的业务版图提供先机。未来,成都建设将持续做实“精耕属地,辐射八方”发展路径,深耕郫都,扎根成都,辐射内外,逐步成长为海内外有影响力的服务型央企。

中谋求发展,在斩获更多市场订单的同时,崇州、郫都分公司还相继拿下了“绩效引领企业”的生产资质,让“十九冶商砼”走得更远。

无独有偶,四公里之外的钢结构车间,切割机全速运转,行车载起千斤,焊花淋漓,钢花四射,一派火热景象。这里有大唐酒肆项目的厂房钢结构,有南充空港新城项目的雨棚钢结构,还有古蔺茅溪酱酒项

重整行装启新程

成都建设公司2024年度发展纪实

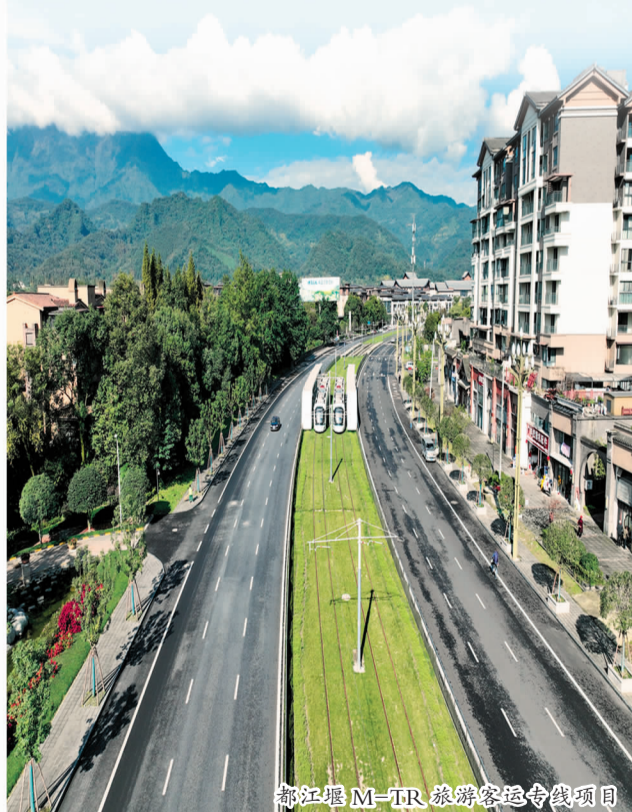
□梁婷



古蔺茅溪酱酒九坝项目



郫都大道东延线管架渠建设工程(蛟龙寺至蜀乡大道段)



都江堰M-TR旅游客运专线项目

目的通廊钢结构……这些来自内部协同的钢结构业务,丰富了钢结构事业部业务板块类型,也为钢构后续开辟相关业务打下基础。此外,G5京昆高速在前期成功中标的基础上,连续两次签订补充合同,提升十九冶钢构在高速全路段的钢箱梁制作份额;G4216溜筒河特大桥钢结构项目为大凉山架起致富路,得到当地百姓与业主单位一致好评。在内部业务协同与外部市场开拓协作并举的发展势头下,钢结构事业部同样迎来了全速发展的春天。

问渠哪得清如许?为有源头活水来。作为三大板块的基础、根本与核心,总承包业务便是成都建设一泓清泉,细水长流的源头活水。沱江两岸,蜀都大道东延线串联两岸,让成渝同城化发展更亲更近;南充高坪,空港新城孵化园拔地而起,俯瞰未来高坪发展;赤水河畔,酱酒厂房投产运营,文旅融合更添亮点,茅溪小镇处处蒸腾着酒香。2024年,成都建设在横向追求业务覆盖广度的基础上,纵向推进总承包业务向精度深度迈进,无论是贯通沱江的蜀都大道还是南充拔地而起的高楼,亦或是古蔺酒旅融合的优质履约,都得益于成都建设狠抓项目履约,提升管理效能,着力构建“大履约”体系的实践探索。

2024年,成都建设始终以提高施工项目管理效能为目标,按照“横向业务全覆盖、纵向管控全过程、内容涉及全要素”的总体思路,围绕分包商管理、项目管理及机构人员设置编制修订系列制度,不断健全项目全过程管理体系。制度为纲,落实为要。要把项目“引进来”,还要让项目更好地“推下去”。为此,公司坚持问题导向,优化项目履约专题会、推进会等管理机制,梳理项目问题清单,推进落实“五定”原则,解决项目履约的痛点、堵点,提升履约能力。这一年,绵阳二期获中施协项目管理成果二等奖、绵阳一期获得中建协III类管理成果,充分彰显了企业品牌影响力。除此之外,创奖创誉及品牌建设更加夯实,成都建设全年受理专利32件,发表科技论文17篇,申报成都市科技项目2项,获评省部级及以上优秀QC成果6项,其中国家级成果1项,高新发展智能制造产业园(二期)项目的新技术应用水平达到国内领先地位,切实把论文工法写在了建设一线。

党建赋能,多元融合

习近平总书记强调,坚持党对国有企业的领导是重大政治原则,必须一以贯之;建立现代企业制度是国有企业改革的方向,也必须一以贯之。2024年,成都建设公司党委紧扣新时代党的建设总要求,聚焦“党建赋能”工作主线,充分发挥党组织政治核心作用和党建引领作用,逐步探索“党建+”多元融合发展模式。

旗帜鲜明讲政治。2024年是贯彻落实党的二十大精神的关键之年,更是成都建设抢抓机遇,迎接挑战的重要一年。纵观全年,成都建设党委坚持加强党的领导和完善公司治理相统一,把党的领导融入公司治理各环节,充分发挥公司党委“把方向、管大局、保落实”的作用,厘清党委会、总经理办公会权责边界,细化“三重一大”集体决策事项清单并形成管理闭环。

解放思想谋全局。2024年,是邓小平同志诞辰120周年。3月,成都建设党员干部重读改革开放宣言书《解放思想,实事求是,团结一致向前看》,感受改革开放总设计师邓小平同志思想伟力,同时为成都建设解放思想、谋篇布局筑牢思想根基。党有号召,行有所效。2024年,成都建设公司党委深入学习贯彻落实党的二十大精神、党的二十届三中全会精神,认真落实党委意识形态工作责任制,建立健全“四个以学”长效机制,持续巩固主题教育成果;坚持“思想引领,学习在先”,推进党纪学习教育。

党建赋能强业务。“探索党建工作与生产经营工作融合路径”是国有企业党建工作时常探索的议题,2024年,成都建设公司党委通过“党建赋能业务”“党建带工建、团建”等形式,前往都江堰长征书院、陈毅故居、邓小平故居、阿坝长征干部学院,以课堂专题教学、点位现场教学等创新党员教育方式,开拓成都建设党建赋能业务半径。以“党建+”为依托,深入开展“党建+市场”“党建+履约”等,与属地平台公司、检察院、政府单位,开展现场解说法等党建联建活动。公司党委重心下沉夯实“三基”,以党员微光点亮发展火光,完善基层治理,让基层党建成为看得见的生产力。深化“党旗飘扬,党徽闪光”行动,真正把党员亮到现场来,摆进职责去,提升党建赋能成效。

持之以恒抓作风。2024年初,成都建设率先将影响高质量发展的作风问题与“负面清单”相结合,创新纪检工作思路,以作风建设100条“负面清单”拉开2024年作风建设整治工作序幕。这一年,成都建设持续强化党风廉政建设,逐级压实各级责任,组织签订党风廉政建设责任书及廉洁从业承诺书。扎实开展警示教育,组织党员干部前往廉洁点位开展党性党风党纪教育活动,拍摄廉洁警示教育片《“四风”变形记》《错念“生意经”》。其中,《“四风”变形记》还荣获了四川省企业联合会、四川省企业家协会“2022-2023年度优秀企业微电影”。聚焦安全生产、项目履约、“两金”压降等重点领域,将作风建设贯穿成都建设生产经营全过程。积极培育“扎根当地”的属地基因,邀请郫都区纪委监委开展党性党风党纪教育,委派纪检干部参与办案。持续抓好巡视巡察整改“后半篇文章”。

征程乍起,满目葱茏;东风浩荡,千帆竞发。2024年,成都建设在转型中求新,在发展中求变,走过了一段盘桓曲折的上山路,或许山路前方还是山路,或许山路前方就是山顶,只要方向正确,何妨关山难越!随着跨年钟声的敲响,我们来到了崭新的2025年。新的一年,成都建设将一如此前,越关山,平大道,向着全面实现“6339”奋斗目标,快速成长为“四自两体”标杆典范,早日跨入中国中冶三级机构百亿俱乐部接续奋斗。



成渝数字科创园项目



蒲溪龙兴·茶湾见里项目



智慧郫都项目

