

中国十九冶与北京春汇超越科技集团有限公司签署战略合作协议

2月22日,中国十九冶与北京春汇超越科技集团有限公司签署战略合作协议,春汇集团党委书记、董事长王鑫,中国十九冶党委书记、董事长欧成华出席签约仪式并讲话。春汇集团党委委员、总经理海洋,副总经理周敏、张黎明;中国十九冶总经理、党委副书记段美良参加签约仪式。

欧成华对王鑫一行的到访表示热烈欢迎,简要介绍了中国十九冶的历史沿革、资质体系、组织架构、工程业绩、战略规划等情况。他表示,春汇集团作为国有独资的金融企业,近年来发展迅猛,潜力巨大,发展定位符合国家战略。中国十九冶高度重视与春汇集团的合作,愿秉承“创新开放、结伴而行、互利共赢、行稳致远”的经营理念,以签署此次战略合作协议为契机,充分发挥彼此优势,开展广泛交流,推进多方式、多层次合作,促进共同发展。

王鑫对中国十九冶的热情接待表示感谢,并简要介绍了春汇集团的发展历史、发展定位、企业架构和发展规划。他表示,春汇集团根据国家最新产业政策和金融政策,积极发挥自身金融优势,以“产业+金融”的顶层设计理念,重点投资智能仓储物流、新科技新材料新能源及文旅商业广场三大板块。非常期待与中国十九冶这样拥有辉煌历史、辉煌成就且综合实力雄厚的央企建筑企业建立长期、稳定的合作伙伴关系,希望双方在打造国家级“绿色工厂”“零碳示范区”等方面不断拓展发展空间,互惠互利、携手前行,共同谱写合作共赢新篇章。

春汇集团黑龙江事业部,中国十九冶市场管理部、四川公司相关人员参加座谈及签约仪式。

(通讯员 吕涵涛/文 陈星宇/图)

王鑫对中国十九冶的热情接待表示感谢,并简要介绍了春汇集团的发展历史、发展定位、企业架构和发展规划。他表示,春汇集团根据国家最新产业政策和金融政策,积极发挥自身金融优势,以“产业+金融”的顶层设计理念,重点投资智能仓储物流、新科技新材料新能源及文旅商业广场三大板块。非常期待与中国十九冶这样拥有辉煌历史、辉煌成就且综合实力雄厚的央企建筑企业建立长期、稳定的合作伙伴关系,希望双方在打造国家级“绿色工厂”“零碳示范区”等方面不断拓展发展空间,互惠互利、携手前行,共同谱写合作共赢新篇章。

春汇集团黑龙江事业部,中国十九冶市场管理部、四川公司相关人员参加座谈及签约仪式。

(通讯员 吕涵涛/文 陈星宇/图)



2月19日至24日,中国十九冶分别召开建筑公司、成都建设公司、市政交通公司、勘设公司、国际公司、深圳公司干部会议,宣布公司党委关于以上六家单位主要领导调整的决定。公司党委书记、董事长欧成华出席会议并讲话,党委副书记居帅主持会议。

相关单位领导班子成员纷纷表态发言,一致表示坚决拥护公司党委决定,将以高度的政治责任感和使命感,团结带领全体员工真抓实干,展现新作为、作出新贡献。

欧成华强调,此次干部调整是公司立足“十四五”、谋划“十五五”,经过审慎研究、通盘考虑后做出的重要决定;是公司推进全面深化改革、落实中国中冶关于加强三级机构管理规定,聚焦“区域公司属地化、专业公司品牌化”建设目标重大战略部署;是压实二级单位党委和“一把手”的责任,持续优化二级单位班子结构的务实之举。

针对各二级单位工作实际和具体工作安排,欧成华提出四点希望和要求:

一是坚持党的领导,推动党建与生产经营双融双促。各单位党委要时刻牢记全面从严治党主体责任,坚持党建引领,推动党的建设向一线基层延伸,为企业高质量发展提供保障。

二是明晰发展定位,锚定发展目标。要明晰自身在公司“31484”矩阵中的定位,聚焦市场、履约和风控三大任务,自上而下推行“阿米巴”经营,不断夯实基础管理,做强做优传统优势领域,全力稳固市场基本盘,积极拓展增量,以核心技术研发、低成本竞争优势和优秀项目团队打造支撑企业品牌优势的不断提升。

三是加强班子团结,凝聚发展共识。主要领导要有胸怀和格局,做到通力协作、责任共担,形成“1+1>2”的高效工作格局;领导班子成员要做到补台不拆台,到位不越位,大事讲原则,小事讲风格。坚持以上率下,以实干干实的作风推动各项工作目标完成。

四是坚定不移全面从严治政,营造风清气正政治生态。要严格落实中央八项规定精神,保持“亲清政商”关系,立足岗位,突出价值创造,坚持业绩导向,营造风清气正干事创业氛围。

公司相关领导、党委组织部主要负责人、六家二级单位领导班子成员及相关人员参加会议。(通讯员 张云茜)

中国十九冶部署2025年度法治工作

2月18日,中国十九冶召开2025年法治工作会。公司总经理、党委副书记段美良参加会议并讲话。

会议强调,2024年公司严格遵循国资委及上级的法治工作指导方针,积极推进法治合规管理,强化案件管理成效,重点提升了案件审结率和胜诉率,并全面实施了“以案促管”机制,确保了公司各项工作的稳健运行。

段美良结合公司法治建设的实际情况,强调了法治工作的重要性及2025年的工作重点。针对下一步法治工作开展,段美良提出了六项具体要求:

一是坚持依法合规经营,夯实企业发展基础,完善

合规管理体系,落实合规责任,培育合规文化,常态化开展“法治大讲堂”和“以案释法”培训。二是加强重大案件的执行,集中力量解决积案,强化案件的源头治理,积极运用法律手段维护企业合法权益。三是培养高素质法务队伍,提升专业支撑能力,鼓励法务人员考取注册律师资格与企业合规师,同时深入业务前线,精准把握业务需求,强化法务部门的独立性与执行力。四是防范重大经营风险,坚守安全发展的底线,重点关注投资决策、PPP项目和海外工程等高风险领域,实施“红黄蓝”风险预警机制,确保早发现、早预警、早化解,严格控制合同风险。五是深化法治文化建设,营造良好的

法治氛围,推动法治与业务的深度融合,增强全员法治意识。六是加快法治信息化建设,提升工作效率,推动法治信息平台建设,加强法治信息资源整合与利用。

会议期间,公司总法律顾问兼首席合规官黄海波对法治系统建设和重大案件的执行提出了具体要求。分子公司总法律顾问(首席合规官)首次进行了履职情况述职,并对推进法治工作提出建议。业务部门组织开展了《首席合规官履职能力建设》《诉讼技巧与策略》《投融资合同审核要点》专项培训。

分子公司主要负责人,公司法律与合约管理部全体人员及相关人员参加会议。(通讯员 杨悦)

压实党建责任、抓好工作落实、提升党建质效

2月17日上午,中国中冶召开2025年子企业党组织书记抓基层党建工作述职评议会议,中国十九冶党委书记欧成华作为17家子企业党组织负责同志代表之一,就抓公司党建工作进行现场述职。

2024年,中国十九冶党委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,高质量开展党纪学习教育,着力加强“三基”建设,促进党建与生产经营工作深度融合,全力以赴实现了“基本盘持续稳定,增长盘有所突破”。

一是在完善公司治理中加强党的领导

导。将党的领导融入公司治理体系和治理能力现代化建设各个环节,坚定不移推进改革发展和基础管理提升,着力实施“1+5”区域融合发展战略,进一步完善干部管理“1+N”制度体系,不断优化人才队伍,激发公司发展活力。

二是基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用得到有效发挥。面对激烈的市场竞争,党员领导干部团结一致、攻坚克难,公司主要经营指标同比增长,市场营销量稳质升,项目创效提档升级,技术优势逐步彰显,经营风险有效控制。

三是基层党建工作质效进一步提升。大力推进“五型项目党支部”建设,持

续开展“党旗飘扬、党徽闪光”行动,“12355”党建工作理论体系获评2024年工程建设企业党建工作一等成果,6项思想文化成果获评工程建设系统优秀案例,“党建+”案例分别入选中国五矿、中国中冶案例集。

四是党建工作责任制进一步落实。认真履行“第一责任人”职责,运用“五位一体”方式开展党建考评,层层压实党建工作责任;督促班子成员严格履行“一岗双责”,全面落实党风廉政建设责任制;专委会专题研究意识形态工作,指导各级党组织抓好形势任务教育,严格落实意识形态工作责任制。

亚洲开发银行董事会代表团考察巴新高地公路项目二期

2月19日,亚洲开发银行执行董事玛德·阿里亚·维贾亚带队考察国际公司承建的巴新高地公路二期2标段,亚洲开发银行执行董事团队、巴新国家工程局相关负责人、巴新高地项目部相关负责人陪同。

玛德·阿里亚·维贾亚一行沿线查看了标段内桥梁施工和道路修复进展,在听取了项目负责人的详细汇报后,对项目的施工质量、安全管理及环境保护措施给予高度评价。代表团指出,该标段建

设成果显著,为提升高地高速公路的通行能力、促进沿线经济发展和改善民生提供了有力保障。

此次考察体现了亚洲开发银行对巴新高地公路建设的高度重视,也进一步加强了亚洲开发银行与中国十九冶的合作交流。下一步,项目团队将继续坚持高标准、高质量推进施工,全力以赴完成各项建设任务,为巴新基础设施建设和经济发展贡献力量。

(通讯员 王开杰)

遂渝扩容项目获评遂宁市交通运输项目建设工作先进集体

近日,市政交通公司承建的遂渝高速公路扩容项目荣获遂宁市“2024年度交通运输项目建设工作先进集体”称号。

该项目位于遂宁市船山区和安居区境内,对四川境内遂渝高速公路进行扩建升级,线路主线全长约23.85公里,作为连接川渝的关键交通动脉,对

于推动区域一体化发展、提升四川省交通的流畅性具有至关重要的作用。自2024年10月18日开工以来,项目部精心部署、科学组织、快速进场,有力解决了前期施工各项障碍,以高标准建设助力遂宁市成功创建2024年全省物流枢纽承载城市。目前,该项目正

在进行路基土石方、软基、涵洞及支护工程施工,整体施工进度符合预期。

下一步,项目部将以此次表彰为契机,持续强化质量与安全文明管理力度,增强现场履约能力,为遂宁市加快建设成渝中部现代化城市建设示范城市贡献央企力量。(通讯员 张廷)



2月24日,四川公司承建的宣汉县明月新城建设项目万达开川渝统筹发展示范区宣汉片区医贤园建设项目主体结构顺利通过验收。

宣汉县明月新城建设项目位于四川省达州市,是四川省重点项目。医贤园作为宣汉明月新城建设项目的重要组成部分,建设面积为11.94万平方米,主要建设内容为新建一所集医疗、教学、科研、预防保健及急救于一体的现代化

综合性三级甲等医院,包含门诊医技综合楼、住院楼及辅助配套用房等多个单位工程。自开工以来,项目始终坚持高标准、高质量推进建设,严格把控施工质量和安全,确保工程进度按计划实施。此次主体结构验收,标志着项目建设取得了阶段性成果,为后续装饰装修、设备安装等工作的顺利开展奠定了坚实基础。

(通讯员 顾枫林)

中国十九冶中标盐边县国家储备林项目

2月20日,中国十九冶中标盐边县国家储备林项目。

本次中标项目为第三标段,位于攀枝花市盐边县,共包含8条道路,分别为:X044红鳧路岔河桥至红果乡段,全长3.9425千米;S470惠民段,全长0.707千

米;红泥至仁和界段,全长12.07千米;红泥耗子沟至山脊至菩萨岩段,全长2.4千米;菩萨岩至通组路段,全长5.844千米;X050箐园路S221线至箐山桥段,全长6.607千米;橄榄坡公园内部防火道路,全长1.437千米;金纳路至菩萨岩段全长

10.527千米。项目总工期为730日历天。

项目建成后,将提升区域基础设施水平,优化林区交通条件,强化护林防火能力,对促进当地生态保护、林业发展及乡村振兴具有重要意义,也为后续滚动开发盐边市场奠定了良好的基础。(通讯员 袁月)



劲松挺立 扛鼎者事竟成

——记中国中冶 2024 年度先进工作者王强

□ 陈欣 许萱

汉水悠悠，巍峨古城承载千年风云；青山隐隐，江湖交错滋养敏慧坚韧。

在云南公司，有一位土生土长的襄阳人，他做事雷厉风行，精明强干是他的“个性”；他始终坚守原则底线，一身正气是他的“风格”；他思考问题缜密不疏，谋定而后动是他的“特性”；他关心员工成才成长，以心育人体现“温情”领导。他就是云南公司、中冶云南总会计师，中国中冶 2024 年度先进工作者王强。

困局勇破金，盈收彰韧力

2024 年，建筑行业深陷宏观经济压力与政策调整双重困境，国家经济转型阵痛，叠加云南省债务压力，令地方企业的发展受阻。玉溪红塔片区项目银行资金受限，成为公司资金流动的“拦路虎”。面对如此严峻的形势，王强并未退缩，他深知，资金流动性是企业经营的生命线，必须全力保障。王强毫不畏惧，斩钉截铁地表示：“问题存在就破解它，要拿出逢山开路，遇水架桥的无畏气势。”秉持这股

信念，他深入钻研，以统筹下游单位开户、归集垫款和代付下游进度款等方式，为项目解限数亿元资金，有力地保障了项目的顺利运转。

在保障资金流动的同时，王强也将目光投向“两金”管控这一关键环节。依据“三抓一防”两金管控工作要求，构建清欠管理体系，制定年度清欠工作方案，将责任明确落实到人，31 份沉甸甸的目标责任书如军令状般下达，激发起团队成员的昂扬斗志。在这场艰苦卓绝的清欠战役中，他带领公司团队斩获了数十亿元的清欠回款佳绩，其中昆明有色系列 7 个已完冶金项目入选中冶集团“两金”清欠优秀案例。

为进一步优化资金管理，王强牵头成立资金预算委员会，聚焦项目全生命周期现金流量，领导财务部门人员精心编制 16 个项目的全生命周期现金流量表，持续滚动更新，为资金管理撑起了一把坚实的保护伞。同时，他积极践行银行账户“压存控增”要求，安排专人全力配合推进五矿司库系统建设，确保银行账户资金清晰

可视，销户行动果断有力。一系列举措之下，云南公司资金效益显著提升，风险防控能力大大增强。

化险出奇招，创新耀慧芒

“从失败中汲取养分，才能开出最美的花。”这是王强始终坚守的信条。在保理助融工作中，受区域金融环境和政府信用制约，石安公路项目、贵州安顺公路港项目等的助融都未能落地。但他将每一次思考都化作经验，探究金融市场动态，及时调整策略，逐渐养成了推陈出新的思维模式。“敢闯敢试，才有新路。”在财务管理中，王强始终秉持着创新精神，为公司注入源源不断的活力。他积极推进“以房抵款”，助力舟水棚改等遗留项目清回款实现零突破，推动部分遗留项目债权纳入政府债务系统，为公司争取政策支持创造了条件。在他的努力下，保证金回收工作稳步推进，数亿元的保证金成功收回，极大地缓解了云南公司的资金压力。税款缴纳促回款的创新之举，更是王强智慧的独特体现。在 2024 年 5 月的税款缴纳关键时刻，他敏锐地捕捉到

了与政府合作的契机，以数百万元刚性税款缴纳为突破口，积极与政府部门沟通协商，成功推进属地承建项目履约保障金的回收，这一举措不仅展现了他在财务运作上的高超技巧，更体现了他在复杂环境下灵活应变的能力，实现了企政双赢。

当国家化债政策的春风吹来，王强迅速带领团队钻研政策，通过自学、培训和与政府部门紧密交流，抢抓化债政策机遇。他精心组建专项工作领导小组和工作小组，有条不紊地统筹推进化债工作。在他的不懈努力下，云南省凤庆县腰街彝族乡通三级公路工程（二期）成功被纳入财政部债务监测系统，寻回项目也顺利进入政府化债范围，巴中扶贫搬迁项目更是通过“不打折+分期回收”的创新模式，成功获取数百万元的化债资金。这些成果的背后，是他无数个日夜的辛勤付出和智慧结晶，为云南公司资金回笼带来了新的希望，也为行业化债工作提供了宝贵的经验借鉴。

聚力促成长，众志成城光

“人才是企业持续发展的源泉和

动力，只有深入了解每位人才的特性，才可以为公司所用，实现自身发展和公司成长双赢”。王强始终将这句话铭记于心，全面推行财务负责人轮岗制度，帮助年轻财务人员扩充新知识、新业务，有力保障了云南公司人才队伍有序流动。尽管推行过程困难矛盾不断，但是在他的劝导下，都得到妥善解决。一位员工感慨道：“我从来不善发现自己的特长，原本觉得自己根本无法胜任这个岗位。起初我找领导沟通时，满是忐忑，但是他从来没有否定我，反而一直给予我鼓励和支持，也非常欢迎我随时去请教问题。”

作为拥有 16 年财务经验的“老同志”，王强深知财会工作要做到极致，必须坚持主动融入业务前端。面对日益复杂多元的业务，他坚信“业财融合+持续学习”是解题的关键，“学无止境，人要有不断探索的勇气和毅力”，王强始终将这句话挂在嘴边，时刻激励身边的同事，自己更是以身作则，率先垂范。他积极组织财会队伍深入学习国家财经法规和上

级公司的各项规章制度，对同事提出的问题总是有问必答。一场场热烈的学习研讨会，让合规理念深入人心，也让财务人员收获颇丰。在他的悉心培育下，云南区域公司的财务人才队伍蓬勃发展。18 名财务人员中，高级职称者 2 人、注册会计师 1 人、注册资产评估师 1 人、税务师 2 人，且在 2024 年，又有两位财务人员成功通过注册会计师考试，为团队注入了新活力。可以说，这支队伍里的每一位成员，都成长为独当一面的当家能手，无论遇见何种问题，都能得心应手地化解。即便是棘手复杂的项目，凭借这支队伍专业的知识储备、高效的执行力、团结的协作力，也能够迎刃而解，正逐渐成为云南公司高质量发展的坚实保障。

从襄阳古城出发，王强怀揣热忱，在云南公司扎根。他带领的财务队伍如古城砖石，紧密相依。未来，他将带着襄阳人的细腻温暖，深耕财务领域，云南公司也将如汉水繁花，为员工带来更美好的故事。



萤火微光 愿为其芒

——记中国中冶 2024 年度先进工作者李昆

□ 吴云霄

李昆，市政交通公司一位帅气而专业的律政先锋。工作中，他沉稳干练、踏实严谨；生活中，他积极主动、活力四射；法庭上，他能言善辩、舌战群儒，用专业知识筑牢风险防线，助力企业稳步发展。

自参加工作以来，李昆始终坚持在法务战线深耕细作，处处以高标准严格要求自己，爱岗敬业、敢闯敢干、争创一流，凭借其深厚的法律基础、缜密的逻辑思维和多年的工作经历，逐渐形成了一套独有的工作风格。就像是一盏明润的萤火，他时刻闪烁着莹莹微光，照亮了奋进的方向，也照亮了心中的价值，在人生舞台上绽放出绚烂的光芒。

孜孜以求的“主攻手”

“热爱岗位，岗位就会成为舞台；敬重职业，职业就会变成事业。”

2017 年从吉林警察学院法学专业毕业后，带着对“天府之国”的憧憬，带着初出象牙塔的青涩，李昆装满行囊、告别家人，跨越了大半个中国，来到了中国十九冶。看着同学们纷纷奔赴公检法战线或律师事务所，他选择“另辟蹊径”，誓要在央企法务圈闯出一片新天地，从此与公司结下了不解之缘。

初入职场，周围的同学变成了同事，老师

变成了领导与师傅，校园的自由变成了工作的严谨，李昆和大多数“白纸新人”一样，陷入了环境和身份转变的迷茫。如何融入建筑央企新的环境，寻找自我定位与价值？如何将所学知识与工作实践相结合？在参加新员工岗前培训的那段时间，他思索着。

“不懂的就多学、多问、多请教，没什么好担心的，大家都是这样一步一步一个脚印走过来的。”在公司“师带徒”签约仪式上，部门大姐的善意鼓励，温暖着这个腼腆的东北大男孩。于是，他带着青年独有的拼劲、干劲、闯劲，充分利用专业对口优势，迅速成长为融入企业、熟悉企业的法务“主攻手”，将专业知识转化为法务实操指南。

择一事，终一生，不为繁华易初心。

工作闲暇时，按照四川省律师协会和中国十九冶的要求，李昆宵衣旰食、刻苦努力，先后顺利通过考试，取得了法律职业资格证书、律师工作证、资料员证，连续 4 年的律师年度考核等次皆为“称职”。

严谨审慎的“排头兵”

李昆的个性是遇到再大困难，也要尽力争取解决，这是一名法务人员必备的职业精神和专业素养。因为热爱，更因为守护这份初心。

在一次次实战中，李昆逐渐熟能生巧，将严谨与审慎发挥到了极致。初次接手某被诉案件时，为保证工程量和价款金额足够准确，他把每一块砖的价钱都用计算器按了一遍，确保复核无误；在某次庭审中，他敏锐地发现对方

提交的证据涉嫌违规，经过唇枪舌战、据理力争，为公司化解了法律风险，避免了经济损失；为尽快熟悉案件处理流程，他会同公司外聘的法律顾问，将以前发生的案件材料都研究了一遍，逐字逐句地研读、琢磨、推敲……

通过一个个案件的真实历练，李昆的专业能力获得了井喷式的快速提升，7 年来牵头主攻或参与处理诉讼案件近 100 件，涉及标的超 10 亿元，切实保障了企业债权安全，也未发生挂网执行案件。一查卷印上红章的业务档案，一张张鏖战法庭的往返车票，一个个惊心动魄的诉讼故事，都是他拔节生长的青春痕迹。

每一天，各部门、各项目涉及到的每一份分包、采购、租赁等内外合同、文件、函件，都需要他和法务团队全过程仔细评审。无论涉及金额、风险、影响力大小，他们都付诸同等严谨的态度对待，研读每一个文字，核实每一处细节，站在风险防控的角度提出修改建议，确保合规审核率 100%，有效降低了缔约及履行过程中的风险，保障了公司的合规运营和合法权益。

2023 年，在法院判决不利的条件下，李昆积极协调沟通，完美解决了贵州三施高速公路项目诉讼案件，仅支付工程款本金，免除全部利息与其他费用。同时，较好地处理了绵阳富乐公司诉讼案件，及时收回多年账款，实现了存量案件全部结案，目前案件执行回款全部完成。

承压奋进的“担当者”

作为中国十九冶产值较高的分公司，市政交通公司在建项目多，发生风险的概率

高。随着经营生产的进一步发展，2023 年 8 月，市政交通公司批准单设法律与合约管理部，为公司发展硬核护航。作为组织信任的“中坚力量”，李昆义无反顾地挑起了这副重担。

重任千钧，惟显担当。

作为新增部门的负责人，李昆面对的工作是繁杂且立体的。但他没有停滞，总能运用职业敏感与专业能力，从困境僵局中找到突破的曙光，寻求解决问题的办法，在公司发展的征途中，筑起一道牢固的“防火墙”。

法律风险是企业面临的重大潜在风险，预防和控制法律风险正是法约部门最主要、最重要的工作。自中国中冶案件管理“压存控增、提质创新”专项行动实施以来，如何在新形势下助力企业规范运营、化解风险？李昆一边全身心投入工作，一边思考着方案对策。

“注重从源头防范风险，以防范事前风险为主，控制事中、解决事后风险为辅，企业才能走得更远更稳！”

聚焦基础设施路桥隧品牌，李昆和法务团队制定《重要事项合规审查流程图》，对公司规章制度制定、重大事项决策、重要合同签订等进行合规性审查，进一步完善合规管理及风险防范机制。同时，积极与相关部门、项目部联系，实地调研，收集固化有利证据，妥善参加应诉，进行抗辩、质证等，并以调解和解为协同措施，最大化维护公司的合法权益。

他们也及时对案件及时总结复盘，对高发高风险案例常态分析，通过风险提示函、案例宣贯、制度建设等方式，有效减少了诉讼案

件的频率，并适时开展法律合规讲座、“两法”线上知识竞赛、纪法培训等，推动法务工作与生产经营紧密融合。

经过李昆等人的最大努力，市政交通公司取得了“在十九冶分子子公司中规模最大、案件存量最小”的成效，未出现重大案件，连续 2 年较好完成案件指标。同时，实现了“法律服务延伸到各项目，法律风险防范到各项目”的肯綮，及时减损、挽损、止损回款，避免了许多不应承担的付款责任、连带责任。李昆也于 2023 年，在公司案件管理“压存控增”专项行动推进会中分享了案件管理经验。

除了日常的风控，李昆经常不是在出差、就是在出差的路上，去参加政治巡察，去各地处理最棘手的法律问题。

“真的有必要这么拼吗？”常常有人不解地问他。但对李昆来说，这不过是热爱使然。“我不是拼，这些工作不做不行，看着是小事，可能会变成大事，一旦出事，谁来负这个责任？”在他看来，这不仅是一份职业，更是一份不可推卸的重任。

萤火微光，愿为其芒。

凭着对企业的认同感和对法律事业的热爱，李昆在平凡的岗位上镌刻责任与担当，即使如萤火般点点闪烁，却在冲锋的路上光芒万丈，全力维护公司的合法权益。

“也许正是年轻与不受条条框框限制，让我们没有恐惧的束缚，更能坦然和无惧地面对一切挑战与困难。”

说这话时，李昆仰望高远的长空，半晌不语，脑海里疏忽闪过一个词，便是“天高任鸟飞”。

2024年,是新中国成立75周年,是深入实施“十四五”规划的攻坚之年,也是重庆建筑融合发展的提升之年。这一年,百年变局加速演进、外部环境更趋复杂、建筑行业深度调整……困难比预料的多,挑战比预想的大。然而,勇者无畏、智者无惧,重庆建筑上下以“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风,在开拓中谋突破,在创新中求发展,在管理中提效能,交出了一份亮眼的年度答卷。



重庆国际物流枢纽园区四期工程中干东线道路

市场开拓 谋篇布局,绘就发展格局

面对传统建筑市场规模萎缩,房地产市场急剧下滑,重庆市被划为12个负债重点省市等诸多不利因素,重庆建筑明确营销主战场与市场目标,加强与属地政府、优势国企等大客户合作联系,努力在市场“红海”中冲锋破局。

在公司布局的“1+M+N”市场营销区域内,重庆建筑确定重点区域和主攻方向,经常性拜访安顺市、綦江区、万盛经开区、云阳县、高新区、奉节县等10余个重点区域,从广撒网战略转变为狠抓浓缩优质项目。同时,重庆建筑积极发挥内外“五个联动”,在十九冶内部,积极协同其他兄弟单位及自有窗口公司深度耕耘西南地区市场;在五矿所属企业中,积极加强同五矿证券、中冶长城、中冶置业、中冶生态环保等单位合作,共同追踪片区开发、水务资产等项目;在外部领域,积极协同中煤设计等本地设计院、咨询机构,加强资源对接,全年与20余家大型企业实现合作,创新合作模式,紧紧跟踪重庆区域三大工程,助推重庆建筑属地化发展迈入新台阶。

其中,贵州航空产业城“112”工程项目(一期)部科学组织建设,始终以高标准、严要求全面推进项目完美履约,赢得当地政府、业主等多方好评,为顺利承接贵州航空产业城“112”工程项目(二期)奠定坚实基础;綦江食品园区项目秉承“干好现场促市场”的建设理念,全力抓好安全、质量、进度,以优质履约树立十九冶工程项目品牌,为綦江区城市更新及老旧小区改造项目的顺利中标奠定了坚实基础。

作为中国十九冶“一核两高两带八点”市场战略布局中川渝核心的重要组成部分,重庆建筑立足重庆区域,依托双一级资质,抢抓“成渝双城经济圈”建设机遇,深化属地发展,不断巩固路桥隧市场“主赛道”,积极抢占水利、节能环保等市场“新赛道”,力拓城市更新、老旧小区改造、高端厂房等重要领域,市场开发培元拓新,市场份额和占有率持续提升,新签合同额稳健增长。

项目履约 精益管控,锻造工程实力

诚信履约是企业发展的永恒主题。企

业依靠诚信生存发展,又以工程项目打造诚信。“恪守承诺,打造精品”,不仅是重庆建筑建设者的铮铮誓言,更是建设者们用汗水浇灌的一座座丰碑。

重庆建筑坚持将履约“四张表”贯彻落实在生产经营全过程,以项目经济策划为抓手,从前期策划、过程控制、分包管理、成本控制四个方面深入完善项目全生命周期管理体系建设,强化过程监督。同时,根据项目特点、合同条件和项目实施难易程度,及时细化分解各项目年度、季度、月度施工进度、产值、营收等指标,通过“责任到人、目标上墙、挂图作战”,推动各项工作部署落地见效。

过去一年,重庆建筑积极履行央企社会责任,大力创效创誉,高标准、高质量完成多个重要节点工程,展现了卓越的履约能力和使命担当。

江龙高速项目复兴长江大桥、磨刀溪特大桥梁成功合龙,谱写了“一桥飞架南北,天堑变通途”的壮丽诗篇;G59高速项目尖角山隧道、金岩隧道顺利贯通,打通了湖南省国高网的“任督二脉”;綦江区城市更新及老旧小区改造项目全面完工并投入使用,实现了从“脏乱挤”到“净敞美”的华丽蜕变;重庆对外经贸学院新校区三期工程、綦江东站高铁综合体品质提升项目、西部(重庆)科技创新小镇项目顺利通过竣工验收,彰显了“西部铁军”的使命担当,为区域经济发展注入新动能;贵州航空产业城“112”项目、万盛天星水库项目紧盯节点、奋勇攻坚,高效圆满完成阶段性建设任务,展现出良好履约形象,得到了政府、业主、上级单位和社会各界的广泛好评。

科技赋能 创新驱动,把握行业风向

科技创新的主体是企业,只有企业具备了强大的创新能力,才能实现行业的持续发展。从智能化升级到数字化转型,重庆建筑以科技为笔,以创新为墨,在工程建设的画卷上描绘出高质量发展的新篇章。

过去一年,重庆建筑积极促进建筑业新技术在工程项目的广泛应用,推进各项目对建筑业10项新技术应用进行理解、总结。《用于隧道钻孔内的除尘装置》专利获得中施协“工程建设行业高推广价值专利大赛”二等奖。在工程创优方面,荣获重庆市三峡杯优质结构工程奖2个、全国市政工程最高质量评价1个、全国冶金行业

乘风破浪启新程

重庆建筑2024年度发展纪实

□王光明



綦江食品园区项目代家岗片区城市更新工程

优秀工程质量成果奖1个、省部级以上QC成果4项、市级QC成果1项。在科技创新创奖方面,受理专利13项、省部级工法4项、发表论文4篇、自立项课题5项,同步完成高新技术企业认定。

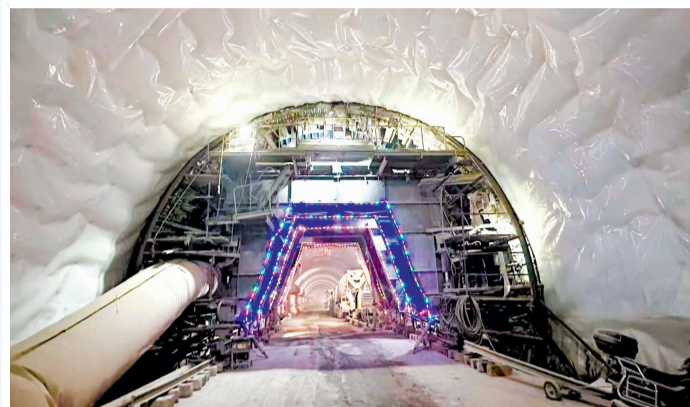
重庆建筑严格按照中国中冶项目质量管理手册要求,强化工程质量巡查力度,重点检查各项目的质量管理行为及标准化实施情况。全年开展季度联合全覆盖检查3次,整改问题385个,有效提升了施工技术质量水平,确保了工程品质的持续优化。同时,积极推进项目管控平台信息系统、“智慧工地”和“轻筑”平台的应用。蔡家项目、万盛天星水库项目、贵州112项目智慧工地方案已完成审批立项,对外经贸学院项目荣获“重庆市二星级智慧工地”称号。

此外,重庆建筑在建项目视频监控和实名制监控子模块接入率达到100%,实现了“数字赋能中心”与“数字大脑”的数据连通与共享,进一步推动了建筑施工管理与互联网的深度融合,提升了工程管理的信息化水平。

全面推进标准化工地建设,各项目严格落实安全文明标准化工地目标。江龙高速项目、G59高速项目、綦江项目、万盛项目、对外经贸学院项目均制定了标准化建设方案,其中万盛项目、綦江B25-3厂房项目、对外经贸学院项目已通过重庆市安全文明标准化工地第三阶段验收,展现了重庆建筑在标准化建设方面的卓越成效。



江龙高速项目复兴长江大桥合龙



江龙高速项目磨刀溪隧道二衬施工

精细管理 提质增效,激活内生动力

过去一年,重庆建筑以精细化管理为核心,全面构建风险管理体系,推动管理提质增效,为重庆建筑高质量发展注入强劲内生动力。

全面风险管理方面,重庆建筑建立起以企管部、法约部、财务部为基础的风险防控机制,定期梳理战略、人资、财务、市场、履约等十大类风险事项,形成了事前防范的“瞭望塔”、事中控制的“压舱石”和事后监督的“救生艇”,确保重庆建筑管理始终处于风险可控范围。

合规管理是重庆建筑行稳致远的“护航舰”。重庆建筑严格落实依法治企要求,以建设工程领域法律法规和现实案例为基础,开展法律合规专题培训,强化“以案促管”实效;严格审查函件的合规合法性,确保对外文件风险可控;严把合同“审查关”,切实做到合同风险事前防控。

“两金”风险防控方面,重庆建筑聚焦年度压降目标,多措并举推进清欠工作,2024年完成盘州人民医院项目、物流园PPP项目、大渡河项目结算办理,其中盘州人民医院精装修项目和水土思源项目的成功结算与清收,解决了重庆建筑长期未解决的历史遗留问题,为企业轻装上阵奠定了坚实基础。

安全生产是企业发展的“生命线”。重庆建筑领导开展的带班检查、安全专项检查,为项目一线织就了一张密不透风的安全网。从临时用电到高处作业,从桥梁隧道到特种设备,每一个细节都被严密排查。“职业病防治宣传周”“安全生产月”等活动,让安全意识深入人心,营造出“全员、全方位、全过程”的安全文化氛围。

党建引领 凝心聚力,筑牢发展根基

坚持党的领导、加强党的建设,是国有企业的“根”和“魂”,也是国有企业的独特优势。重庆建筑坚持把政治建设摆在首位,注

重发挥党组织在企业发展中“把方向、管大局、保落实”的重要作用,以提升党建工作质量为抓手,推进党建工作与中心工作深度融合,为实现重庆建筑改革转型提供了坚强的政治和组织支撑。

重庆建筑始终把党的建设贯穿生产经营、改革发展全过程,坚持把学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要任务,通过党委理论学习中心组、专题培训班、在线学习平台等多种形式,组织党员干部深入学习党的创新理论。此外,“第一议题”学习、党纪学习教育专题读书班、党支部集中学习、意识形态工作专题研究研判等工作样样不落,以“五步闭环”工作机制推动习近平总书记重要指示批示精神在重庆建筑落地落地。

过去一年,重庆建筑积极探索“党建+业务”融合新模式,将党建工作与企业生产经营紧密结合,大力推进“党旗飘扬,党徽闪光”行动,开展“党员先锋岗”“党员突击队”等活动,设置重点培育党员示范岗、党员责任区、党员突击队、党员服务队,引导党员在急难险重任务中挑重担、当先锋、打头阵。

在贵州航空产业城112项目“3.30”攻坚战的阵地上,在江龙高速项目磨刀溪特大桥梁的壮阔场景中,在广州中医药大学第一附属医院重庆医院项目争分夺秒的施工现场,党员们始终冲锋在前,以实际行动诠释责任,用担当书写忠诚,成为攻坚克难的中坚力量。重庆建筑聚焦于深度、着力于创新、用功于实在,坚持党建工作与生产经营同频共振,把红色力量转化为推动重庆建筑高质量发展的有力行动。



重庆对外经贸学院新校区项目三期工程



广州中医药大学附属第一医院项目



G59高速新段烟竹寺1号大桥梁板顺利架设



江龙高速项目磨刀溪特大桥梁主桥拱肋顺利合龙

赓续荣光启新程,奋楫笃行向未来。回望2024,我们以汗水浇灌收获,以实干笃定前行;展望2025,我们将以奋发有为的干劲、只争朝夕的拼劲、笃行不怠的韧劲,在区域化发展中开新局,在精细化管理中谋突破,在科技创新中攀高峰,奋力书写新时代重庆建筑高质量发展的壮丽篇章!

