

中国十九冶召开 2024 年度工作会暨二届八次职代会

1月20日,中国十九冶召开2024年度工作会暨二届八次职代会,全面总结公司2023年度各项工作开展情况,科学研判公司面临的发展形势,安排部署2024年度重点任务。公司党委书记、董事长潘必义出席会议并讲话,党委副书记、总经理欧成华作生产经营工作报告,董事、党委副书记段美良主持会议,其他班子成员参加会议并宣读相关表彰决定。

会议提出2024年全年工作指导思想是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实党的二十大、二十届二中全会精神和中央经济工作会议精神,全面落实国务院国资委央企负责人会议精神,中国五矿、中冶集团、四川省及攀枝花市系列部署要求,坚持“稳中求进、以进促稳、先立后破”工作总基调,完整准确全面贯彻新发展理念,进一步坚定“三个引领”,聚焦中冶集团“一创两最五强”奋斗目标,着力增强核心功能、提高核心竞争力,全面完成年度目标任务,为建设一流设计施工总承包企业团结奋斗。

潘必义作题为《提振信心争进位 星夜兼程强基础 为建设一流设计施工总承包企业团结奋斗》的讲话。他指出,2023年,公司加强党的全面领导,立足“稳中求进”工作总基调,坚定党建引领、战略引领、文化引领,将主题教育贯穿工作始终,紧盯“一利五率”,把握高质量发展首要任务,



内抓管理、外拓市场,聚焦“建设一流设计施工总承包企业”担当作为,整体发展态势稳中向好。

潘必义就2024年重点工作提出五点要求:一是举宏图、强核心,聚焦经济建设中心

工作,为中国式现代化事业贡献十九冶力量;二是阔视野、谋发展,进一步坚定战略引领,把公司现代化高质量发展一张蓝图绘到底;三是添活力、增效益,改革深化推动降本增效,以永不止步的毅力打造现代新国企;四是

早预警、早处置,建设现代化全面风险管理体系,夯实企业科学发展之基;五是学思想、强党性,构建党建工作新格局,推动党的建设再上新台阶。

欧成华作题为《提能增效强根基 聚力攻

坚求突破 以进促稳推动公司加快迈向高质量发展之路》的生产经营工作报告。从经营质效稳中向好、结构调整成效显著、项目履约渐成体系、基础管理不断强化、创新创效工作加速推进、风险隐患防控持续发力六个方面回顾总结了公司2023年生产经营工作取得的良好成绩,并安排部署2024年五个方面重点工作:一是以市场开发为第一要务,夯实企业高质量发展根基;二是以项目履约为核心能力,蓄足企业高质量发展底气;三是以降本增效为管理追求,补齐企业高质量发展短板;四是以科技创新为源头动力,厚植企业高质量发展优势;五是以风险防控为重要抓手,筑牢企业高质量发展底板。

会上公司给各分子公司、市场营销事业部下达了2024年经营业绩责任书,表彰了先进集体和先进个人,审议通过了2024年度生产经营工作报告及职代会系列报告。

公司非班子高管、副总师、总监,成都地区分子公司班子成员及外地分子公司主要负责人,公司总部机关部门负责人,成都地区职工代表在主场参加会议;外地分子公司班子副职,各分子公司助理级负责人及相关部门负责人,外地分子公司职工代表,公司派驻的参股公司董监高人员,“三十大重点项目”班子成员,部分厂(处)车间负责人以及窗口公司相关人员在视频分会场参加会议。

(包国安/文 陈星宇/图)

四川省人大代表、中国十九冶党委书记、董事长潘必义: 为中国式现代化四川发展贡献十九冶力量

在2023年全省地区生产总值突破6万亿元,增长6%之后,2024年四川省又将如何发力?“地区生产总值增长6%,城镇新增就业85万人,城镇调查失业率5.5%左右……”四川省人大代表、中国十九冶党委书记、董事长潘必义说,省政府工作报告对2024年工作作出安排部署,“2024年必须聚焦经济建设中心工作和高质量发展首要任务。”我倍感振奋、备受鼓舞。作为大型驻川央企,中国十九冶将坚定信心、敢作善为,以更加强烈的历史主动精神,履行好党中央赋予的重大历史使命,为谱写中国式现代化四川新篇章迈出铿锵步伐。

一是保持“最大的政治”的清醒,沿着中国式现代化道路笃定前行。新征程上,公司将始终坚持和加强党的全面领导,把党的领导落实到公司现代化高质量发展各领域各方面各环节,更好地践行驻川央企的经济责任、社会责任和政治责任,坚定成为服务四川省构建新发展格局、全面推进中国式现代化的战略力量。

二是保持强大的战略定力,加快构建现代化产

业体系。新征程上,公司将在产业链向前延伸上谋突破,拓展建筑矿产资源业务发展新赛道;在建强做优产业链上做文章,发挥工程总承包板块的支柱性作用;在向后发展装配式建筑产业上见实效,进入建筑行业未来发展的先机领域;推动科技与产业融合互促,发挥科技创新在四川省构建现代化产业体系中的“牵引力”“推动力”和“新质生产力”。

三是保持对标一流价值创造的牵引,扎实推进区域经济社会发展。新征程上,公司对标对表深化改革,把握建设攀枝花高质量发展建设共同富裕试验区契机,深入践行四川省委“四化同步、城乡融合、五区共兴”发展战略,持续打造“三大工程品牌”,充分发挥“基础设施路桥隧”“能源环保”工程建设领域的优势,聚焦共建共享,加快建设世界一流企业,为四川省持续推动经济社会高质量发展凝聚动能、贡献力量。

(中国改革报改革网记者 何广丙)

聚集四川“两会”

中国十九冶两名员工荣获“四川工匠”荣誉称号

1月19日,第四届“四川工匠”命名大会在成都召开,中国十九冶员工周树春、郭龙俊荣获“四川工匠”荣誉称号。

周树春曾获得中华技能大赛、全国技术能手、全国五一劳动奖章、全国优秀教师、建国70周年功勋工匠、中央企业劳动模范等荣誉称号,连续6届担任世界技能大赛焊接项目国家队主教练,培养的选手在世界技能大赛上为中国夺得3金1银四块奖牌及一个优胜奖,实现了中国参加世界技能大赛的首金和首银,以及中国参加世界技能大赛焊接项目的三连冠,连续5届被人社部表彰为世界技能大赛突出贡献个人。此外,他还先后培养出了全国及省部级行业职业技能大赛金奖、银奖、铜奖获得者共113人,全国技术能手32人,成为了名副其实的金牌教练,参与建设的多个工程荣获中国建设工程鲁班奖。

郭龙俊曾获得“全国住房城乡建设行业技术能手”荣誉称号,是“西昌市郭龙俊建筑金属构造技能大师工作室”领办人,在焊工、冷作工、钳工3个工种领域有着丰富的专业知识和高超的技能水平,十

年如一日深耕车间一线,带领工作室成员致力于技术研发,累计取得国家专利12项,带领10人,为促进企业和区域经济高质量发展作出了重要贡献。其参建的凉山州会东县淌塘风电场风电塔筒制作安装工程、凉山州美姑县井叶特西风电场塔筒制造工程、凉山州会东县塔格一期风电场塔筒制造工程包揽2021-2023年“全国优秀焊接工程奖”。

据悉,四川省总工会、省经济和信息化厅、省人力资源和社会保障厅于2023年7月联合启动第四届“四川工匠”选树命名活动,经过基层推荐、资格审查、专家评审、网络集中展播、公示等程序,最终评选出200名“四川工匠”。下一步,中国十九冶将继续认真贯彻落实习近平总书记关于深化产业工人队伍建设改革的重要指示精神,营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的浓厚氛围,将“执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越”的工匠精神融入公司项目、技术、产品、质量、服务的每一个环节,为谱写中国式现代化四川新篇章贡献央企力量。

(通讯员 宋光俊 沙英莉)

四川公司荣获成都市总工会授予的集体和个人表彰

1月17日,从成都市总工会获悉,四川公司天府中心国际社区58亩地块项目经理部自开工以来,紧紧围绕项目建设目标任务,狠抓安全质量、保证工期节点,通过劳动竞赛充分调动广大职工的积极性、主动性和创造性,凝聚广泛共识,奋力跑出劳动创造“加速度”,推动项目建设质优、高效、按期完成。万江同志长期在施工一线服务和指导项目建设,为公司科技创新和品牌建

设作出了积极贡献,通过管理和技术创新给公司带来直接经济效益超千万元。此次获奖为四川公司打造中国十九冶川渝核心市场的主力军、王牌军、先锋队增添了新动能。下一步,四川公司将以此为起点,再接再厉、锐意进取,发挥模范表率作用,以高品质履约水平为成都市经济社会发展贡献智慧和力量。

(通讯员 郑佩)

市场开拓

市场一部中标眉山双创中心项目

1月24日,市场一部中标天府新区眉山双创中心项目一期工程2号楼施工标段项目。

该项目位于眉山市岷东新区,地上26层,地下2层,占地约37.05亩,用地面积约24698.89平方米,总工期900日历天。其中,地上建筑面积为39298.01平方米,主楼一至二十六层

为办公建筑,裙房一至四层为商业建筑,建设内容包含建筑、结构、幕墙、给排水、电气、暖通、弱电、消防。地下室建设内容包含主体建筑及辅助服务设施,负一层为商业、机动车库及设备用房,负二层为机动车库和设备用房。

该项目的顺利中标实现了市场一

部2024年市场营销开门红,也为公司后续开拓眉山市场积累了客户资源。项目建成后,将吸引更多的企业入驻岷东新区,推动新区形成商务集聚区域,为当地居民提供更多的就业和商业合作机会,对于促进当地经济的繁荣和可持续发展具有重要意义。

(通讯员 袁月)



中国十九冶承建的云南安宁石安公路项目

(陈星宇 摄)

表彰先进树典型 示范带动强引领

——中国十九冶 2023 年度先进集体表彰名单

2023年,面对国际形势动荡不安、国内经济艰难复苏、地方政府化债承压、房地产行业低迷下行等不利因素影响,中国十九冶始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真落实中国五矿、中冶集团系列会议部署,坚持“稳中求进”工作总基调,深刻领会“五大核心要义”,紧盯进步指数,着眼“好于大盘、优于行业、快于自身”要求,坚持外拼市场破瓶颈,内抓管理提质量,积极稳妥、统筹推进了生产经营管理工作。在全年攻坚克难、顶压前行推动公司稳定健康发展的过程中,涌现出一大批先进集体和先进个人。让我们向先进对标看齐,勇于奋进,以更好的成绩、更优的业绩推动公司现代化高质量发展进程。

业绩专项奖

特等奖

市政交通公司

突出贡献奖

工业建设公司 华北(雄安)公司
成都建设公司

经营效益专项奖

天府新区公司(材设公司)
重庆公司 华东公司 山东公司

市场开发专项奖

市场营销事业三部

管理提升专项奖

投资运营公司 重庆公司
山东公司 技师学院

“十强”项目部

- 开州至云阳高速 PPP 项目部
- 渝湘复线(主城至酉阳段)、武隆至道真(重庆段)高速公路项目部
- 玉溪市红塔区“十四五”重点基础设施提升改造建设一期项目部、玉溪市红塔区“十四五”重点城市更新改造片区带动基础设施提升改造建设二期项目部
- 云南美科新能源发展有限公司 48GW 单晶拉棒项目土建、钢结构项目部
- 达州东部经济开发区生态智慧城综合开发建设项目部
- 石家庄市长安区代建项目部
- 滨海县响坎河沿线城市更新工程项目部
- 高新区新能源产业园(一期)建设项目部
- 永德(链子桥)至耿马(勐简)高速公路项目部
- 上饶至浦城高速公路(江西境内)新建工程项目设计-施工-融资(EPC+F)总承包项目部

“十大”项目部

- 德阳天府旌城片区基础设施建设(智创商务片区)项目部
- 宜宾市翠屏区 5+1 产业集群连接线建设项目部
- 绍兴绿云路市政工程项目部
- 石家庄晶澳年产 10GW 切片及 10GW 电池项目-土建总承包工程(一、二标段)项目部
- 界首市复兴苑安置区(二期)项目部
- 重庆对外经贸学院新校区项目二期工程项目部
- 简阳工业集中发展区安置房 PPP 项目部
- 龙泉驿区十陵街道成都大学北 219 亩住宅兼商服用地项目部
- 赣州市中心城区快速路工程-赣南大道 III 标项目部
- 临港-南溪滨江路及宜南快速拓宽改造项目 K12+000-K22+800 段施工分包工程项目部

“十快”项目部

- 新平县乡村振兴道路建设 PPP 项目部
- 巴布亚新几内亚高地高速公路项目一期第一标段分包项目部
- 成都市华阳中学(香山校区)项目部
- 南昌桃花南路(九洲高架-南昌大道)快速化改造工程勘察设计、采购、施工总承包项目部
- 云阳县南溪至黄石快速通道建设工程五标段项目部
- 石家庄市栾城区向阳小区棚户区改造项目部
- 达州市工人文化宫建设项目主体工程项目部
- 湖南 G59 高速公路工程张家界至官庄段项目部
- (淄博)张店电子信息科创园建设项目(4#5#6#及配套)部
- 天府新区兴隆街道天府中心国际社区 58 亩地块工程住宅、商业及配套建设项目部

“三大品牌”建设突出贡献项目部

“冶金高炉尖端品牌”建设突出贡献项目部

- 德信钢铁有限公司一期扩建至 600 万吨钢铁项目 3 号 1780 立方米高炉工程施工总承包项目部
- 酒钢集团炼铁厂 1 号高炉超低排放改造及大修项目部
- 日照钢铁有限公司新建 4#、5# 高炉主体建安工程项目部

“基础设施路桥隧强势品牌”建设突出贡献项目部

- 夔州大道三期项目部
- G59 呼北高速新化至新宁段工程项目部

“能源环保知名品牌”建设突出贡献项目部

- 宝安江碧环保科技创新产业园工业废水集中处理厂新建工程项目部

资质建设突出贡献单位

重庆公司
华北(雄安)公司
中冶(云南)公司
市场管理部

清收清欠工作先进单位

突出贡献奖:投资运营公司
第一名:市政交通公司
第二名:工业建设公司
第三名:湖北公司

安全生产先进单位

市政交通公司
四川公司
建工公司

中国十九冶2023年度劳动模范



刘小强

在达州生态智慧城项目工作期间，刘小强深入现场推拆，以问题为导向，坚持详细问题列清单、重点问题上图纸、专项问题打报告的工作机制，对接项目辖区7个乡镇下辖的18个自然村，编制征拆问题清单35期，上报重点问题推进报告16份，组织现场踏勘23次，签订临时用地协议43份，签订率达90%，保证了现场施工的有序推进。他立足岗位抓生产，紧盯现场施工，严格执行项目策划、挂图作战，组织分管战线召开“碰头会”，及时解决现场问题，确保进度、质量、安全等工作有序高效推进，项目供排水工程各重要节点均按期完成，标准厂房101号综合楼6天修建一层楼，创造了建设新速度。



陈亚军

2023年是陈亚军到云南公司的第四年，也是他在临沧这片边疆热土奋斗的第四年，四年来，他给年轻人树立了榜样，为企业赢得了赞誉，给公司带来了效益，是真正受业主、领导、同事尊重的、有责任的、幸福的十九冶人。他是一个脚踏实地且充满干劲的人，永勐高速公路作为云南公司承建的第一条高速公路，桥隧占比高、施工条件艰苦，彼时云南公司有高速公路项目施工经验的技术人员欠缺。但在他看来这正是他施展身手的好战场，他把毕生所学及长期积累下来的管理经验、创新技术都倾注在了攻克项目难关上，项目建设取得重大突破。在进场时间较兄弟单位晚两年的情况下，他带领团队锐意进取，率先实现全线第一座隧道、第一座特长隧道、第一座连续刚构桥贯通三个“第一”。



欧阳汉新

欧阳汉新始终服从企业需要，从严落实“五个维度拓市场”责任，牵头完成了多个项目的技术准备工作，为大项目落地提供了有力的技术支撑；他坚持一次成优，心无旁骛推进质量攻关，先后组织承办3次高等级观摩活动，企业区域影响力、品牌美誉度、内控质量水平节节攀升；他充分利用“小实活新”的群众性QC小组活动特点，带领技术系统完成科技项目结题及省部级成果评价3项，申报省级以上工法2项，专利受理(发明)13项，发表论文7篇，获省部级QC成果2项；他秉承匠心初心，立足“工”字号阵地打造“总工文化”，先后通过业务技能培训、方案编制竞赛、实操知识传导、现场实测实量等综合型内培外引的方式，强势扭转了分公司技术质量人才匮乏局面，为企业积蓄发展新动能作出贡献。



杨敏

2023年，在市场管理部工作期间，杨敏坚决按照公司党委要求，以市场开发提质合规为重点、市场管理体系建设为基础，协助修订完善了市场开发管理办法，落实定期会议制度，制定国内公招工程类项目授权管理清单，进一步规范了公司市场开发行为，提高市场开发效率。尤其在资质升级方面，她积极主动作为，牵头完成公司获取隧道专包一级资质工作，并指导重庆有限获取建筑、市政总包双一级资质，雄安有限获取建筑总包一级资质，中冶(云南)获取建筑装饰装修一级资质等工作，共获取资质14项，同时指导成都建设公司完成建筑特级总包资质的申报工作，协助公司建立了四库一平台和公路信用系统三级责任体系，成效显著，为公司市场开发及五大区域融合发展添砖加瓦。



董荔苇

2023年，在坡头供水管网项目规模大、工期紧、技术要求高的情况下，董荔苇凭借自身卓越的管理能力，以项目履约创品牌为抓手，通过引入新技术、优化工艺和合理排班等方式，积极推进项目全生命周期规范化、标准化、精细化管理，有效提升项目管理水平，顺利推动项目全面履约。在他的带领下，项目于2023年5月顺利竣工，赢得业主的高度赞誉，为公司营业收入作出贡献。

因其出色的表现，公司滚动开发获取了坡头区城乡供水一体化项目，他继续担任项目经理。截至目前，坡头区城乡供水一体化项目施工进度完成80%，为公司在广深地区的市场滚动开发打开了新局面，有效提升了公司在粤港澳大湾区市场的竞争力。



任雪松

2023年，任雪松担任石家庄晶澳太阳能科技有限公司年产10吉瓦切片及10吉瓦电池项目土建工程项目部施工经理，他通过动态优化分包资源，对不能完成进度目标的分包商及时纠偏和调整，顺利完成综合废水站施工作业，项目属地政府对环境保护高度重视，任雪松积极适应当地环保管控政策，优质高效推进项目建设；7月底，石家庄遭遇特大暴雨灾害，厂区地势较低，雨排系统及外部市政管网未打通，形成内涝，任雪松积极组织防汛抗汛，协调采购排污水泵、消防沙袋等设备材料，带头对厂区内积水影响严重区域进行抢险，减少了建设单位及公司损失，保障项目顺利投产。



罗陶

在2023年任重庆公司江龙高速项目二三分部项目经理期间，罗陶始终以高标准严格要求自己，凝聚团队合力，推动项目高质量建设。2023年1月，项目控制性工程之一的磨刀溪大桥主墩顺利封顶；4月，拦坪隧道、龙缸隧道两条中长隧道顺利实现双线贯通；2023年下半年，龙角、宝坪两个梁场顺利投产，白杨湾大桥首片T梁顺利架设……这些丰硕的成果，离不开他的付出。他的卓越不仅体现在对本职工作的兢兢业业上，更体现在他那超越职责的高尚品质上，除了擘画项目履约之路，他还推动解决项目沿线污水管网治理问题。在龙角镇、凤鸣镇，他带领团队推动沿线下水道疏通；在票草镇，他带领团队投身化粪池清理，用实际行动彰显央企担当。



陈宝珍

2023年，陈宝珍积极探索合同、造价、结算管理工作方法，推进合同造价体系建设。一是建立健全机制体制，建立完善成都建设公司《项目全生命周期商务管理要点》《合同体系建立流程图》《项目管理流程体系图》等6项履约机制，夯实基础管理，提升管理效能，顺利启动15个新开项目。二是规范开展招采工作，对客户开展供应商入库和招采培训5次、上门服务3次，提升成都建设公司招采效率和质量，2023年工程分包招标200余次，均未发生黑名单事件。三是扎实推进结算工作，2023年完成公司下达的5个项目结算指标(均为历史遗留项目)，涉及金额4.67亿元，指标外提前完成9个项目结算，为下一年结算工作减轻压力。



杨健油

杨健油认真履职尽责、主动担当作为，一边是滨海PPP项目严苛的竣工收尾，一边是响坎河景和小区项目大干的“热”潮，他不断充实自己的业务知识、提高自己的专业能力，以实际行动彰显了党员的本色。一方面主动与业主、监理单位、建设行政主管部门沟通对接，想方设法解决尾项问题、消除隐患瑕疵，文化艺术中心、市民服务中心子项顺利竣工交付并投入使用；另一方面迎难而上、主动靠前，每天坚持深入项目一线，率先垂范做好班前站立交底、日常带班检查以及每周巡检，带领项目团队细化落实周计划、日计划，在保质量、控安全的前提下将景和小区项目整体工程进度提前2个月。



赵志强

赵志强聚焦勘设公司主责主业，努力激发勘察、岩土专业技术能力，发挥集成化管理优势，全年带领事业部超额完成产值及营业收入指标。他立足本职工作，积极跟踪项目情况整合数据，梳理当月项目运行情况和关键指标完成情况，确保项目平稳履约。他聚力服务中国十九冶设计施工总承包战略，带领事业部积极开拓外部市场，为岩土工程事业部参与市场投标、了解市场行情积累经验。他主动沉入一线，统筹各项事宜，在多个岩土勘察项目建设过程中，克服时间紧任务急、疫情反复、材料短缺等困难，按期完成建设任务。他高度重视质量技术工作，带领事业部全年受理3个发明专利、授权3个实用新型，取得3项省部级QC成果奖，发表论文3篇，完成成果转化2个，编写课题1个。

中国十九冶各单位贯彻落实公司2024年度工作会精神

● 市政交通公司

公司2024年度工作会全面总结了2023年工作，系统谋划了2024年的工作，高屋建瓴，为公司高质量发展指明了方向。市政交通公司将深入传达学习会议精神，牢牢把握基础设施路桥隧强势品牌“排头兵”的战略定位，推动规模和效益实现持续增长，全力冲刺中冶集团三级机构20强奋斗目标。2024年将围绕以下九个方面扎实推进重点工作：一是不断优化市场布局，持续提升营销能力。二是强力推进项目建设，持续提升履约成效。三是充分集中资源力量，持续打造强势品牌。四是大力开展隐患排查，持续筑牢安全防线。五是严格执行财务预算，持续不断压降“两金”。六是着力打造专业队伍，持续提升人才储备。七是严格压实管理责任，持续防范化解风险。八是不断加强组织建设，持续提升宣传成效。九是不断深化专项监督，持续加强作风建设。

● 华北(雄安)公司

公司2024年度工作会深刻分析公司面临的发展形势，系统部署2024年度重点任务。华北(雄安)公司将认真贯彻落实会议精神，抓好五个方面重点工作：一是健全市场开发体系，进一步完善市场开发责任体系，竭力实现全流程管控，提高营销沟通管理效率，全力实现北京地区新签合同“零”的突破，打开华北区域市场新局面。二是提高项目履约能力，持续完善项目履约保证金制度，加强合同闭环管理，完善材料与设备管理流程，稳定安全生产和生产安全局面。三是抓牢公司营收指标，做好全面预算管理，深化成本费用压控，加强税务管理。四是强化人才强企战略，持续完善考核机制，加强员工队伍建设，加强人员的能力和素质培养，全面落实“八支队伍”建设。五是加强企业党建工作，大力提升宣传力，压实全面从严治党主体责任，不断提高党建工作质量。

● 山东公司

公司2024年度工作会科学统筹进与稳、立与破的关系，具有很强的指导性。山东公司将认真贯彻落实会议精神，抓好六项重点工作：一是围绕“三品牌一基础”，盯住优势区域，盯紧优质客户，订成优质项目，全面提升市场营销质量。二是严格执行中冶集团《工程项目管理手册》，全面推行“经营履约财务一体化”管理方针，持续推进强势安全管理，着力打造“总工文化”，强化现场循环市场。三是增强合规管理意识，完善内外部风险管控，做实法律尽调、项目尽调，全面推进依法治企。四是加大人才“招选育培留”力度，确保人才结构从数量和质量上满足分公司高速发展的需求。五是落实“1+5”区域融合发展战略，以子公司实体化运行促青岛、济南“双轮驱动”，加快推进资质获取，快速提高青岛市场占有率。六是压实责任，夯实根基，以党建引领山东公司高质量发展，助推“6339”目标早日实现。

● 冶金公司

公司2024年度工作会视野广阔、内涵丰富，对全年工作指导性强。冶金公司将从六个方面贯彻执行：一是加强市场开发，完成全年指标。聚焦国内外冶金及工业市场，不断巩固增强冶金领域独特地位和优势，积极开拓新能源市场，拓展市场广度和深度；加强以东南亚为主的海外项目跟踪，实现滚动开发。二是全力推进结算，领导带头，创新措施，解决历史遗留问题，实现轻装上阵。三是狠抓项目履约，强化契约精神和客户意识，紧盯工期、质量、安全等重点环节，持续打造冶金高炉尖端品牌，以现场循环市场。四是加快转变人才结构，努力破解人才梯队建设困局，凝聚发展动能。五是严格落实安全生产责任，持续抓好在建项目安全生产工作。落实安全生产各项措施，坚持领导干部带班检查，防微杜渐保安全。六是坚持党建引领，促进党建经营双融双促。加强党风廉政建设，维护风清气正政治生态。

● 国际公司

公司2024年度工作会是一次统一思想、团结奋进的大会，为公司未来发展明确了目标，指明了方向，提出了很多新举措。国际公司将全面贯彻落实会议精神，以国际公司成立十周年为契机，为实现质的有效提升、量的合理增长凝聚合力，重点抓好四个方面工作：一是在稳住国内市场的基础上加强国外市场开发力度，聚焦主责主业，“立足国际、做实国际”，奋力谱写中国十九冶共建“一带一路”高质量发展新篇章。二是强化项目履约，以目标为引领，以问题为导向，大力执行项目管理手册标准，将工程难点与重点转化为创新亮点，以高品质的项目履约不断提升企业品牌的内在价值。三是提升全员合规经营意识，发挥风险防范前哨作用，抓好巡视巡察、审计检查问题的整改。四是加强项目团队建设，重点突出海外属地化项目管理及实施团队建设，提升其工作质量与工作效率，助力公司健康可持续发展。

● 中冶云南

公司2024年度工作会对统筹安排全年工作具有很强的指导性。中冶云南将认真贯彻落实会议精神，抓好六个方面重点工作：一是加快推进深度融合，与云南公司一起坚持正确方向，抓好进步指数提升。二是优化完善公司治理体系，力求做到上下贯通、横向联动，重点健全物资采购管理体系。三是全面提升市场营销能力，解读云南省融资平台、债务管控政策，践行公司“三品牌一基础”战略，积极谋划省外、国外市场开发，发挥专业优势。四是全面提升项目履约能力，解决以包代管，强化“基础管理提升三年”行动，提高项目管理标准化、精细化力度。五是全面实施人才强企战略，建立系统全面科学的招人、用人、育人、留人体制与机制，进一步提升企业的劳动效率和经济效益。六是党建与生产经营深度融合，把党的政治优势、组织优势转化为企业竞争优势、创新优势和发展优势，与生产经营同频共振。

● 勘设公司

2024年度工作会是统筹公司发展的整体性、系统性安排。勘设公司将认真贯彻落实会议精神，抓好六个方面重点工作：一是持续聚焦勘察设计主责主业，通过强化“两场”双循环效应，深化工程策划、咨询等市场延伸，为中国十九冶设计施工总承包提供强力技术支撑。二是着力强化协同服务效能优势，聚焦资质维护统筹部署，不断完善项目管理体系建设，夯实“大履约”体系。三是厚植高质量发展后劲，打造具备多价值链环节综合服务能力的复合型人才，构建“人才+项目”螺旋式发展新模式。四是全力抓好安全生产治本攻坚行动，着力防范化解重大安全风险，筑牢高质量发展根基。五是加强科技创新驱动，加大对基础性、专业性、前瞻性专业的投入力度，力争在解决“卡脖子”问题上取得突破。六是压紧压实全面从严治党主体责任，高质量抓实巡视巡察和专项督导检查问题整改，推进全面从严治党向纵深发展。

● 成都建设公司

成都建设公司认真贯彻落实公司2024年度工作会议精神，全面落实各项决策部署。一是解放思想，激发创新活力，探索工程总承包新模式，激发人才队伍活力，深化“三项制度”改革。二是深化改革，理顺体制机制，全面建立现代企业制度，持续提高决策效率，优化决策流程。三是推进营销体系建设，全力拼市场抢订单，优化市场开发思路，创新市场开发举措，优化营销人员配置，提升市场营销能力，巩固拓展市场区域，推进资质升级，提升信用排名。四是加强项目管理，抓好营收转化，发挥项目部作用，确保在手项目顺利推进。五是推进建筑产业化，提升发展能力，抓住钢结构厂外迁时机，探索工业地产开发新模式，做大做强建筑产业化。六是强化党建引领，推动公司高质量发展，压实全面从严治党政治责任，抓好党的创新理论学习，提升基层党建工作质量，加强人才队伍建设，为公司高质量发展凝心聚力。

● 重庆公司

重庆公司将认真贯彻落实公司2024年度工作会精神，抓好五方面重点工作：一是突出战略引领，为区域融合发展举旗定向。切实贯彻五大区域联动发展战略，建立完善制度体系建设，凝聚合力推进公司资质体系建设，坚定不移做强重庆有限。二是聚焦资源统筹，提升市场开发效率和质量。聚焦重点领域、重要客户，全面提升投标能力，着力构建市场开发精英人才团队，开创“大营销”新局面。三是深化管理创效，提升管理能力和效益。强化标准化管理，提升机关部门管理、监督、指导、服务职能，全面巩固项目履约管控效能。四是强化合规管理，做好全面风险控制。强化内控体系建设，严格控制项目经营风险，防范资金风险，营造全面风险管理氛围。五是加强党的全面领导，为公司现代化高质量发展提供根本保证。把党的政治建设摆在首位，聚焦党建属地融合，打造“红岩先锋”变革型党组织，护航重庆有限高质量发展。

● 四川公司

公司2024年度工作会点明了公司的前行道路，坚定了发展信心。四川公司将以本次会议精神为指引，抓好七个方面重点工作：一是突出抓好党的政治建设，深化党建与生产经营相融相促，持续强化文化赋能，为公司强根铸魂。二是深耕川渝属地市场开发，聚焦主业，确保属地市场份额不低于80%的首位度，提升发展源动力。三是强化完美履约意识，坚持以合同管理为主线，以资源要素精细化配置和在途管理为抓手，提升项目创效水平。四是狠抓精细化管理，强化过程施工管理与成本分级联动，提升盈利能力。五是聚焦合同、项目清退、安全环保、合规等薄弱环节、风险领域，明确风险控制点和管控措施，提升控风险能力。六是坚持轮岗和考核并用，加强人才培养，夯实发展根基。七是狠抓作风建设，紧盯“四风”问题和“六型干部”问题，严肃工作纪律。

● 深圳公司

公司2024年度工作会聚焦高质量发展提升，全面部署年度重点工作，高瞻远瞩、精准备案。深圳公司全体干部职工将深入学习贯彻会议精神，抓好五个方面重点工作：一是坚持贯彻落实五大区域融合发展战略，加快推进粤港澳大湾区区域融合发展，重点围绕城中村改造、保障性住房、平急两用等类型项目，拼抢广深地区市场份额。二是强化精细化管理，注重对企业发展战略和目标的分解，确保战略、目标任务精准落地。三是坚持党管人才原则，聚焦企业战略规划、主营业务，抓好“三个层级、八支人才队伍”建设，实施好“三批次人才培养”计划，支撑企业发展。四是坚持以风险防控为重要抓手，持续健全风险管理体系，多措并举防范化解经营风险，全力破除企业发展“坚冰”。五是坚持党建引领，激发内生动力，把党的领导嵌入企业治理，有效发挥党委在企业改革发展过程中“把方向、管大局、保落实”的重要作用。

● 天府新区公司(材设公司)

公司2024年度工作会明确了2024年发展方向，吹响了奋斗的号角。天府新区公司(材设公司)将认真贯彻落实会议精神，抓好五个方面重点工作：一是加强内外部市场开发，主动将公司业务与内部项目需求联系起来，同时做好优质供方资源开发，实现资源保障。二是立足功能定位，聚焦材料设备业务，通过完善采购供应计划管理，深入项目现场，改进管理模式，确保“质”和“量”的提升。三是进一步提高对“真”集采的认识，通过年度集采、区域集采等多种形式扩大材料种类范围，提高招采效率，降低招采成本。四是坚持以合同管理为主线，做好市场信息转化和合同价格衔接，将合同管理贯穿材料设备管理全周期。五是进一步巩固和加强党的基层组织建设，以提升组织力、凝聚力为重点，持续深化“党旗飘扬、党徽闪光”行动和党建品牌建设，推进党建与生产经营深度融合。

● 建筑工程公司

公司2024年度工作会内涵丰富、催人奋进，对研判部署新一年重点工作具有很强的指导性。建筑工程公司将从以下五个方面贯彻落实会议精神：一是加强市场开拓，聚焦主责主业、核心区域、优质客户，着力做强房建、市政、能源环保三大工程子品牌，提升高质量发展“产能”。二是提升经营管理水准，组建造价算量中心，着力提升项目经营管理集约化水平，提高经济效益，划好高质量发展“飞桨”。三是加强项目精细管理，刚性执行《工程项目管理手册》，严格考核制度，着力提升生产经营全生命周期精细管理水平，夯实高质量发展“基石”。四是加强人才队伍建设，打造成熟型项目管理团队，着力解决企业发展与人才支撑不协调的矛盾，激活高质量发展“引擎”。五是强化党建引领，坚持围绕中心、服务大局，巩固拓展主题教育成果，着力推动党建与生产经营互融互促，筑牢高质量发展“堡垒”。

● 信息公司

公司2024年度工作会对数字化信息化建设工作提出了具体要求，具有很强的指导性。信息公司将认真贯彻落实会议精神，抓好五个方面重点工作：一是秉承“数出同源、一源多用”的总体原则，加快推进“数字化企业大脑”建设，打造公司数智底座。二是持续推进系统集成，完善管理体系建设，紧密沟通业务部门，制定统一的数据标准，减少数据重复录入，采用数字中台技术搭建企业级数据共享平台。三是以“项目成本透明化”和“项目建造智能化标准化”为抓手，全面推广以BIM+智慧工地在重点工程项目的融合应用，提升项目智慧建造水平和履约能力。四是强化数字赋能，开展数据分析，发挥数据价值，为公司数字化管理提供有力支撑。五是加快信息化基础资源建设，完善网络安全防护体系，全面提升业务系统等合规能力，为公司生产经营活动提供安全稳定的网络环境。

● 工建公司

公司2024年度工作会立意鲜明，对统筹安排全年工作具有很强的指导性。工建公司将认真贯彻落实会议精神，抓好七个方面的工作：一是突出市场龙头地位，加强市场营销能力和体系建设，实现合同规模和合同质量双提升。二是突出项目标准化管理，以贯彻落实“三册一书”为抓手，强化项目规范化、标准化、链式管理，提升项目履约能力，增强项目经营质效。三是突出科技赋能，以科创提升技术，以技术打造品牌，以品牌铸就市场，加快提升公司核心竞争力和品牌影响力。四是突出风险防控，坚持以问题导向，积极稳妥化解公司历史遗留问题，全力保障公司经济平稳运行。五是突出“以人为本”，树牢“从零开始、向零奋斗”的安全管理理念，抓实各级安全生产责任。六是突出人力人才支撑，持续夯实专业管理和技能工匠队伍建设，激发人才队伍活力。七是突出党建引领，营造干事氛围，激活发展动能。

● 华东公司

公司2024年度工作会聚势谋远，鼓舞人心，为公司下一步发展指明了奋斗方向。华东公司将认真贯彻落实会议精神，抓好五个方面重点工作：一是锚定“6339”目标，聚力华东区域融合发展，以资质升级为抓手，坚定不移做实子公司，持续做强做优做大主责主业。二是突出市场龙头地位，聚焦重点区域，牢固树立“五个一”理念，整合优质资源，拓展项目信息渠道，抢抓机遇、谋发展，以市场和现场循环滚动实现新突破。三是聚焦“三品牌一基础”，提升公司精细化管理水平，穿透至项目全过程管控，控风险、提品质、出效益，全面提升项目履约能力。四是强化队伍建设，牢牢把选人用人正确导向，扎实做好人才“引育用”，持续优化干部队伍结构，夯实高质量发展人才基石。五是提高政治站位，坚定三大引领，强化党建经营深度融合，坚决打好正风肃纪的攻坚战。

● 云南公司

公司2024年度工作会高瞻远瞩、运筹帷幄，进一步科学谋划了公司发展大局。云南公司将认真贯彻落实会议精神，抓好六个方面的重点工作：一是党建作引领，高站位，全面坚持和加强党的领导，将党的领导优势转化为改革发展优势，以高质量党建引领保障企业高质量发展。二是全力抓发展，增实力，紧盯政策动向，遵循经济发展规律，坚持实事求是和问题导向，增强市场适应能力。三是用心促融合，强统筹，全面贯彻公司“1+5”区域融合发展战略，创新管理模式，促进资源整合，提升改革融合发展科学化水平。四是全面强管理，提质效，以全域精细化管理筑实企业发展根基，推动实现2024年度各项目标任务。五是狠抓抓安全，防风险，牢固底线思维和合规意识，全面贯彻新发展理念，构建企业发展新格局。六是持续强作风，严纪律，从紧抓严党风廉政建设，持续整治不正之风，营造风清气正干事创业良好氛围。

● 湖北公司

公司2024年度工作会政治站位高，政策把握准，成绩总结实事求是，内容丰富，鼓舞人心，为推进各项工作提供了详实的“任务书”“路线图”“时间表”。湖北公司将认真贯彻落实会议精神，抓好五个方面重点工作：一是坚持深耕属地市场，以子公司湖北有限为主要抓手，立足湖北，深耕江西，辐射周边，统筹推进区域融合发展，提高湖北属地市场首位度。二是自觉守牢安全发展底线，刚性执行中冶集团《工程项目管理手册》，夯实“三品牌一基础”，增强核心竞争力。三是牢固树立“现金为王”理念，加大应收账款回收力度，坚决杜绝“没有收入的合同、没有利润的收入、没有现金流的利润”。四是夯实企业基础管理，提高自主经营、自负盈亏的经营能力，落实经理层任期制契约化管理。五是坚持和加强党的全面领导，促进党企深度融合，深入贯彻落实中央八项规定精神，推进全面从严治党走向深入。

● 投资运营公司

公司2024年度工作会议立足当前，谋划长远，既是“任务书”，又是“作战图”，对全年工作具有很强的指导性。投资运营公司将认真贯彻落实会议精神，着力抓好四个方面的重点工作：一是聚焦投建分离改革，以“可行性研究、融资、平台管理”三大核心能力建设为重点，着力压实管控责任，提升管理效能，强化资金管控，优化管控平台建设。二是聚焦投资项目获取，树立“到经济发达地区找项目”的鲜明导向，自觉融入服务十九冶“五大区域联动发展”战略，持续提升发展能力。三是聚焦风险管控化解，通过加强依法治企建设，提升投资类项目合规管理水平，健全强化项目风险分级预警机制，加强PPP项目运维管理等多措并举，持续夯实发展基础。四是聚焦管理合力培育，稳步推进降本增效工作，着力构建安全管理大格局，积极开展基础管理提升行动，统筹各业务融合发展，持续提升公司发展能力。

● 广西公司

公司2024年度工作会对统筹安排全年工作具有很强的针对性和指导意义。广西公司将认真贯彻落实会议精神，抓好八个方面重点工作：一是聚焦区域市场开拓，持续加大项目开发力度，努力提高属地市场首位度。二是提高项目管理精细化水平，确保项目现场高质量履约，推进重点项目产值营收转换。三是持续强化科技创新，加强工程质量全面管理，提高技术创新核心竞争力。四是坚持预防为主，从严从实狠抓安全管理，坚定不移筑牢安全屏障。五是坚持党管干部原则，畅通人才引进渠道，强化人才队伍建设。六是始终保持“严”的基调，常态长效深化落实中央八项规定精神，驰而不息推进党的作风建设。七是筑牢风险管控屏障，稳步推进历史遗留问题化解，逐步扫清企业发展内部障碍。八是加强党建工作引领，增强基层党组织的战斗堡垒作用，助推企业高质量快速发展。

● 技师学院

公司2024年度工作会政治思想深远、战略目标明确，把握宏观大势，紧跟时代脉搏，报告内容站位高、立意准、内容实，总结成绩实事求是、振奋人心，确定目标科学合理、催人奋进，工作部署思路清晰、措施得力，既抓住了发展关键，又回应了职工关切，具有很强的引领性和前瞻性。攀枝花技师学院将坚决贯彻落实公司关于技师学院改革发展“三步走”的战略部署，围绕“瘦身健体、做优品牌、分立改革、稳定发展”等重点工作，从七个方面贯彻落实会议精神：一是统筹各方力量，合力推进改革工作。二是做到严防严控，杜绝安全风险隐患。三是聚焦主责主业，推进培训转型发展。四是强化校企合作，搭建就业服务平台。五是发挥竞赛优势，持续为校创效增誉。六是着力转型升级，提升人才培养效能。七是夯实党建根基，筑牢基层战斗堡垒。