



四川省连续性
内部资料出版物

编印单位：中国十九冶集团有限公司
准印证号：川 BX 05-001

西部铁军

十九冶

CHINA MCC19 WEEKLY

2021年9月23日

星期四

第 2242 期

周刊

内部资料 免费交流

中国十九冶与协鑫集团签订战略合作协议

9月17日上午，中国十九冶与协鑫集团在成都签署战略合作协议，双方就进一步深化能源工程及相关领域建设合作、实现互利共赢达成共识。协鑫集团董事长朱共山，中国十九冶党委副书记、总经理欧成华参加签约仪式并见证签约。协鑫集团执行董事曹智，中国十九冶党委委员、副总经理谢杨分别代表双方在协议上签字。

朱共山对中国十九冶的热情接待表示感谢，对本次成功签约表示祝贺。他表示，协鑫集团是一家脱胎于央企，以煤电运一体化、新能源硅材料产业链、新能源装备制造为主营业务的企业集团，始终坚持“听党话、跟党走”，主动为国担当、为国分忧。近年来，协鑫集团紧跟国家战略，致力造福国民，积极布局国内外重点区域，大力推进当地清洁能源和新能源产业的发展。他表示，协鑫集团非常愿意与有实力、有信用、有担当的央企深度合作，希望在发展道路上得到中国十九冶的信任和支持。同时希望双方进一步就合作方式、合作领域进行深入的探讨和研究，在合

作中实现行业进步和企业发展双赢。

欧成华热烈欢迎朱共山董事长一行的到来，对本次协议的签订表示祝贺。他详细介绍了中国十九冶的发展历史、企业资质、“一核两高两带八点”的战略布局以及成立以来的工程业绩。他表示，双方在业务布局、战略发展上有诸多契合点，中国十九冶高度看好、看重与协鑫集团的合作，本着“创新开放、结伴而行、互利共赢、行稳致远”的经营理念，真诚期待通过此次的协议签订，双方开启多领域、全方位、深层次互利共赢的美好篇章。同时，希望双方加强沟通、精准对接，积极推进相关合作事宜。

协鑫能源科技股份有限公司副总裁黄岳元，协鑫集团有限公司西南总部副总经理朱丽君，协鑫能源科技股份有限公司相关人员；中国十九冶专务副总经理林朝盛，总经理助理、市场二部总经理王刚，市场二部、市场开发部、上海公司、成都建设公司相关人员参加签约仪式。

(张云涛/文 陈星宇/图)



9月18日上午，集团公司外部董事姚晋川赴资产运营公司调研指导工作。资产运营公司领导班子成员及相关人员陪同调研。

在调研会上，姚晋川详细听取了资产运营公司整合后的基本情况、存在的主要问题、公司发展定位以及下一步工作思路等方面的情况汇报，与资产运营公司领导班子成员就该公司的发展问题进行了交流，对资产运营公司下一步工作思路及相应措施给予了充分肯定。姚晋川指出，集团公司对三家分支机构调整是基于当前公司发展需要深思熟虑的重大决策，资产运营公司全体人员一要提高对资产运营公司整合调整意义的认识；二要树立“大资产、大运营、大服务”的理念；三要多措并举将现有资产及运营模式发挥到极致，坚持统一调配、管理求效、提升发展。

姚晋川从三大业务板块对资产运营公司下一步的发展提出六点建议：一是PPP项目要把化解风险和保证经营目标的实现作为一切工作的指导思想，让专业人干专业事。二是要提前介入PPP项目，掌握建设期相关情况，为后期运营工作顺利开展作好铺垫。三是要不断总结运营过程中的各种经验和教训，及时反馈至市场开发部门，形成管理提升的闭环。四是要将PPP业务、物业服务、酒店管理深度融合，逐步形成一个整体，通过扩大运营范围，实现“大后勤、大服务”的格局。五是要调整经营理念，创新经营方式，优化组织结构，提高管理质量，加快运行效率。六是要多作调研，对现有生产要素重新组合调整，快速适应市场，调整用户结构，提高现有工作水平，努力实现国有资产保值增值、队伍稳定、收入增长，更大程度发挥资产运营公司的价值。

(通讯员 仪帆)

集团公司外部董事姚晋川赴资产运营公司调研指导工作

《中国共产党组织工作条例》(简称《条例》)涉及党的组织体系建设、领导班子和干部、党员队伍建设、保障和监督等方面，体现了党的理论创新、制度创新和实践创新，是全面从严治党集中体现。《条例》对党的组织工作作出全面规范，是做好新时代党的组织工作的基本遵循。结合习近平总书记在全国组织工作会议上的重要讲话精神，谈谈我的个人看法。

一、把党的领导作为根本保证，锻造党的坚强组织体系

党的组织工作以党的政治建设为统领，以组织体系建设为重点，着力构建纵向到底、横向到边的严密组织体系。党的领导是组织工作的根本保证，基层党组织履行把方向、管大局、作决策、保落实职责，因此，南京公司党委要不提高政治站位、政治能力，增强

以坚强的组织体系助力企业高质量发展

——《中国共产党组织工作条例》学习体会

□易高文

整体功能，成为坚决听从党中央指挥、管理严格、监督有力、班子团结、风气纯正的坚强领导组织。

党支部是党的基础组织，是党组织开展工作的基本单元。要坚持大抓基层的鲜明导向，以提升组织力为重点，加强组织体系建设，全面推进党支部标准化规范化建设。以建强党支部为核心，选优配齐强有力的支部班子队伍建设；以人才、资金资源等要素向项目一线倾斜为重点，充实项目支部力量；根据项目的实际需要，及时动态调整并持续优化党支部设置，积极推进活动方式创新，以项目正常履约为目标，积极推进党建工作与经济发展、生产经营活动同部署、同落实、同检查；深入推进“党旗飘扬、党徽闪光”行动，在党支部大力创建“四个一批”，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

二、把队伍建设作为关键所在，培养忠诚干净担当的高素质干部

持续把好选人用人关，坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤的用人导向，要精准用干部，把好政治关、廉洁关、素质能力关，着力培养忠诚干净担当的高素质

干部，着力集聚爱国奉献的各方面优秀人才。通过日常考核和综合考核精准识别干部，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的正确导向，使人才各得其所、各司其职、各尽其能、各成其业，把合适的人用到合适的岗位。

大力推进人才队伍建设，对有潜力的优秀年轻干部，要将重担压到他们身上，让他们去项目一线墩苗历练，去吃劲岗位、重要岗位磨炼，着力培育素质高、能力强、学习快、适应力强的复合型管理人才；坚持以专业化人才和高技能人才为重点，重视专业人才培养的问题，组织开展“师徒带”、经验交流分享等活动，重点引导和培养专业队伍知识能力体系全面提高，把想干事、愿干事、能干事的优秀项目管理人员放到项目经理岗位上来，进一步激励干部担当作为，提升项目管理水平。

三、把充实组织部门力量作为支撑，形成工作合力

若想公司人才队伍建设强，首先必须加强组织部门自身建设，《条例》要求注重选拔政治上强、坚持原则、公道正派、有党务工作经历的干部担任组织部门领导干部，在我们南京公司，党委组织部负责人同时兼任支部书记，确保了政治上和能力上过关。

党委组织部要严守政治纪律和政治规矩，坚持工作原则，树立保密意识，不该讲的坚决不讲；聚焦公司主责主业，健全工作机制，围绕人才培养、人事调动及提拔，全面客观做好调查研究；运用互联网技术、数字技术和信息化手段，将组织工作融入“数字十九冶、互联十九冶、协同十九冶”的信息化建设战略中来，进一步提高工作效能。

党的力量来自组织，组织严密是党的光荣传统和独特优势。南京公司党委要以《条例》为根本遵循，做好新时代党的建设和组织工作，以坚强的组织体系助力企业高质量发展。

西昌市委副书记、市长马廷贵赴四川公司西昌棚改项目调研指导工作

9月17日，西昌市委副书记、市长马廷贵一行赴四川公司西昌市四中东侧城中村棚户区改造项目调研指导工作，西昌市财政局、教科局、项目参建各方相关人员陪同调研。

调研过程中，马廷贵深入一线，认真听取了项目负责人关于项目推进情况的汇报，详细了解并检查了项目管控、安全文明施工、疫情防控等工作。马廷贵指出，西昌棚改项目是一项重大的惠民利民工程，关乎人民群众的切身利益，对西昌市提升和完善城市功用，改进城区落后面貌具有重要意义。他要求，项目一是要优化管理模

式，高效有序地推进项目建设进度。要科学把控流程，严格做好过程控制，对工程质量做到及时监测、复测，用心用力推进项目建设。二是要加强交流沟通，积极全面地解决施工难题。要及时向有关责任部门反映项目推进过程中所遇到的困难，政府各相关部门也须全力支持，尽快解决施工现场东侧危房问题，力争早日完成项目基础工程施工。三是要落实安全责任，坚定不移筑牢安全防线。培养入场人员安全防范意识，加强临边防护、临电安全、扬尘治理等安全文明施工管理，及时排查并整改存在的安全隐患，确保项目平稳安全开展。四是要细化

防疫措施，一丝不苟排查疫情风险。近期国内疫情防控形势依旧严峻，要加强中秋国庆期间人员管控，做好新入场人员信息摸排、亮码工作，切实做好疫情防控常态化管理工作。

项目负责人表示，项目部将充分发扬“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”坚毅质朴的“西部铁军”精神，严把质量，严守安全，加快施工进度，合理安排工期，统筹做好疫情防控和项目建设，打造老百姓满意的优质工程、精品工程，为西昌市经济社会蓬勃发展贡献“西部铁军”力量。

(通讯员 胡鹏飞)



9月17日，云南公司承建的昆明市春雨路道路提升及地下综合管廊工程项目通过竣工验收。
通讯员 杨翠兰

中国十九冶收到盘州市水利投资有限责任公司感谢信

9月18日，中国十九冶收到盘州市水利投资有限责任公司的感谢信，信中对公司积极承建盘州市月亮庄建设项目表示感谢。

感谢信中提到，盘州市月亮庄是贵州省第十五届旅游产业发展大会的主会场。自项目开工以来，面对施工现场地质情况复杂、工期紧、任务重等困难，公司领导多次到施工现场指导工作，及时增派项目管理人员，合理调配劳务资源，确保工程安全，严把工程质量。在公司和项目部的精心组织和统筹安排下，现场施工人员充分发扬了“一天也不耽误，一天也不懈怠”的中冶精神，加班加点、不分昼夜地在最后3个月内完成了不可能完成的任务，助力第十五届贵州省旅游产业发展大会如期举行。信末，盘州市水利投资有限责任公司对充分发挥“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”精神的十九冶人致以了崇高的敬意，感谢“西部铁军”披星戴月坚守岗位，无私奉献建设项目。

由重庆公司承建的盘州市月亮庄建设项目位于贵州省六盘水市盘州市红果街道舍勒村，是中国十九冶第一个从施工到装修的五星级花园式酒店，于2021年7月9日顺利通过了竣工验收。施工期间，贵州省、六盘水市、盘州市各级领导对该项目的施工组织、进度、质量、安全都给予了充分肯定与赞扬。有力、有序、有效地工程建设，为“西部铁军”在当地树立了良好的口碑和形象。
(通讯员 周诗怡)

当前，党史学习教育在中国十九冶正呈现出一幅学习热潮、感悟高潮、实干浪潮的生动画面。

通过党史学习教育，结合云南公司实际，我主要有三个方面的感悟和收获。

一、党史显示的突出经验和启示

中国共产党的历史，是一部不断推进马克思主义中国化的历史，是一部党与人民心连心、同呼吸、共命运的历史，是一部中国人民从站起来到富起来再到强起来的历史。党的艰辛历程、巨大变化和辉煌成就所彰显的突出经验和启示是：没有共产党，就没有新中国；没有社会主义，就没有中国道路；中国共产党“能”、马克思主义“行”、中国特色社会主义“好”；不能忘记来时路，继续走好前行的路。

国有企业是党执政兴国的重要支柱和依靠力量，国有企业党员干部是党在经济领域的重要骨干。作为集团在云南的重要支撑力量，应不断推进企业党建与生产经营的深度融合，将党史学习教育成果转化为提升党性觉悟和思想境界的精神营养、转化为推动企业改革创新和高质量发展的强大力量。

二、吸取党史智慧，强化理论思维，对“西部铁军”开创“三位一体”发展新格局具有重要意义

理论思维能力是党员干部增强决策能力和驾驭全局能力的保证。党史中蕴含着丰富的体现马克思主义思想方法和工作方法精髓的理论资源，从党史中吸取和运用这些理论思维，有利于党员干部不断提高攻坚克难、驾驭复杂局面的能力。

以史为鉴 吸取智慧 学以致用

□向晖

当今，面对“西部铁军”成功实现“走出大山、走出冶金、走出国门”的巨大蜕变，中国十九冶正以前所未有的市场影响力、社会认同感、品牌美誉度、强劲发展势头开创“三位一体”发展新格局。云南公司党员干部要强化并运用好蕴藏着马克思主义思想方法和工作方法精髓的六种理论思维，正当其时，十分必要。

提升并运用好问题导向思维能力。问题导向思维要求我们以问题为抓手，善于从繁杂问题中把握事物规律、倾向性、必然性，盯住“痛点”下苦功，敢向“老大难”问题动真碰硬，抓主要矛盾和矛盾的主要方面，推进事业全面发展。

提升并运用好辩证思维能力。辩证思维要求我们注重坚持“两点论”和“重点论”的统一，善于从劣势中看到优势，从危机中看到机遇，从落后中看到希望，从差距中看到潜力，科学辩证地分析这些风险隐患产生的原因和内外条件，最终妥善处理各种风险隐患问题。

提升并运用好系统思维能力。系统思维要求我们抓工作要注意区分层次、分类指导，

既要有总体目标也要有任务分解，注重整体效益和整体结果，避免零敲碎打、碎片化修补。

提升并运用好底线思维能力。底线思维要求我们在防范和化解风险隐患时，宁可把形势想得复杂一点，把挑战看得更严峻一些，做好应付最坏局面的思想准备，既要科学划定和把控风险隐患的底线，又要保持自己在处置风险隐患问题时坚守法纪政策的底线。

提升并运用好法治思维能力。法治思维要求我们无论是思考、决策和执行，都要不断审视工作行为的目的、权限、内容、手段、程序是否合法，做到运用法律手段解决问题和推进工作。

三、践行党史精神、坚持问题导向、矢志岗位建功，为云南公司开启蝶变跃升新篇章增光添彩

当前，云南公司按照集团公司“一核两高两带八点”经营战略要求，肩负着打造区域经营中心、锻造桥梁隧项目精锐部队重任的光荣使命，积极把党史学习教育与中心工作深度融合，开启了云南公司蝶变跃升、提质增效的新征程，努力以优异成绩迎接建党一百周年。

打造责任担当、雷厉风行的职工队伍。始终按照集团公司“12.17”干部大会要求，坚持把作风建设与企业发展的结合起来，把作风建

设与岗位履职结合起来，把作风建设与业绩贡献结合起来，不断整治干部职工思想上的懈怠和行为上的懒惰问题，推动企业上下拧成一股绳，心往一处想、劲往一处使，对外讲政治、顾大局，对内守忠诚、肯奉献，积极培育和建立“马上到、马上办、马上改”的工作机制和“日清日结”的工作制度。

加强党员干部领导力建设。按照“既要政治过硬也要本领高强”的要求，党员干部要积极主动从党史中吸取增强“八项本领”、“七种能力”的智慧力量，有效解决推动改革发展劲头不足、做事谋事魄力不足等能力问题，助推生产经营活动中的难点、痛点、焦点问题逐步攻克。

实施“市场优先”战略。按照集团公司“创新开放、结伴而行、互利共赢、行稳致远”的经营理念，认真把党史学习教育与中心工作深度融合，在市场开发和生产组织活动中开足马力，认真做好“九种状态、八个转换”的动态循环，大力促进市场开发进度和质量的提升。

营造风清气正环境。按照严管和厚爱结合、激励和约束并重的要求，积极建立依法治企管理秩序和“大监督”管理格局，不断完善依法纪用权、按制度决策、按流程执行、按规矩办事的政治生态，确保党中央的决策部署和上级的规章制度得到贯彻执行。



湛江市政府副秘书长张建文 赴深圳公司坡头供水管网项目 调研指导工作

9月14日,广东省湛江市政府副秘书长张建文一行前往深圳公司坡头(海东高新区)供水工程(管网)项目调研指导工作,市水务局分管领导、市自然资源局领导、坡头区政府领导、市土储中心领导、市交通投资集团有限公司、市粤海水务投资集团有限公司、坡头区政府相关部门、设计单位、施工单位负责人及项目相关人员陪同调研。

在坡头供水项目海东快线施工现场,张建文一行认真查看了现场施工情况,听取了项目负责人关于项目概况、形象进度、施工计划、环境保护等工作汇报,并对现场遇到的征地问题进行调研。张建文对项目部在安全文明施工、进度、质量等方面工作给予高度评价,并对项目施工方案提出了具体建议。随后,他指出,坡头供

水项目是湛江市重点民生工程,政府相关部门必须全力支持施工建设工作,征地问题要及时应对、全力解决,争取早日完成供水工作。同时项目都要加快推进建设进度,在坚守安全红线、严把质量大关的前提下,进一步优化施工方案、资源配置,争取早日完成建设任务,为湛江市经济社会发展贡献“西部铁军”力量。

坡头项目部全体人员表示,项目部将充分发扬“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”的“西部铁军”精神,倒排工期抓进度,保质保量保安全,全力加快项目建设进度,确保安全质量齐头并进,力求高标准、高质量完成工程建设任务,向湛江市人民交出一份满意的答卷。(通讯员 李志杰)

勘设公司与四川冶勘设计集团 签订战略合作协议

9月16日,中国十九冶勘设公司与四川冶勘设计集团签署战略合作协议。四川冶勘设计集团党委书记、董事长官自强,勘设公司负责人李志波见证仪式;四川冶勘设计集团总经理助理、工程建设部经理林友全,勘设公司副总经理温泉分别在协议上签字。

李志波对官自强董事长一行的到来表示热烈欢迎,并简要介绍了中国十九冶集团和勘设公司的发展历程、经营战略、企业实力以及项目管控情况。他表示两家勘察设计公司有着深厚的历史渊源,上世纪同属冶金工业部。希望今后能建立长期稳定的合作关系,实现强强联合,取得共赢实效,履行央企职责,进一步提升科研创新能力,为政府部门和社会提供全方位、多层次的优质服务。

官自强对勘设公司的热情接待表示感谢,他指出,四川省冶勘设计集团有限公司作为行

业领军企业,集团资质丰富、等级高、专业门类齐全,市场准入优势强,在大岩土与生态环境业务板块方面优势独特。中国十九冶勘设公司在设计咨询、EPC总承包方面经验丰富,相信签订战略合作协议后,定能互惠互利,实现优势互补。林友全指出,两家企业地缘情感浓厚,在四川冶勘设计集团改制的关键时期,将借鉴中国十九冶的成功模式,为今后合作创造更大的空间。

根据协议约定,双方将以“整合资源、促进共享、深化合作、务实实效”为合作原则,以项目合作、科研攻关、人才培养、经营信息为合作重点,依托各自科研、技术、经营、人才等资源,加强交流合作,实现优势互补,建立长期稳定的合作关系。四川冶勘设计集团党群部、审计部、工程建设公司相关人员,勘设公司相关人员参加会议。(通讯员 魏静怡)

广西公司“李永红劳模创新工作室” 获评2020年广西区劳模和工匠人才 创新工作室

9月14日,广西壮族自治区总工会公布了2020年自治区劳模和工匠人才创新工作室名单,其中,中国十九冶广西公司申报的“李永红劳模和工匠人才创新工作室”榜上有名。

“李永红劳模和工匠人才创新工作室”是经广西防城港市总工会认定的劳模创新工作室,领衔人李永红荣获2015年广西壮族自治区劳动模范称号。自工作室成立以来,李永红坚持“传帮带、攻难关、谋发展、创一流”的目标,充分发挥劳动模范、技术骨干带头作用,围绕人才培养、技术攻关、提质增效、降本增效等,不断提升车间班组长员工技术创新能力,为企业发展做出积极贡献,展示了新时代劳模风采。广

西壮族自治区总工会本次共表彰了全区15个劳模和工匠人才创新工作室,旨在贯彻落实习近平总书记在“全国劳模和工匠人才创新工作室”上的重要讲话精神,不断深化劳模和工匠人才创新工作室创建工作,进一步发挥工作室示范引领、集智创新、协同攻关、传承技能、培育精神等功能,激励广大职工勤于创造、勇于创新,努力在新时代新征程上创造新业绩、展现新作为。

接下来,广西公司将进一步发挥工作室示范引领作用,大力弘扬“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”坚毅质朴的“西部铁军”精神,为公司高质量发展作出新的更大贡献。(通讯员 陈美新)

城建公司绵阳高新区双包山生态 治理与利用建设项目开工

9月14日,城建公司承建绵阳高新区双包山生态治理与利用建设项目顺利开工,项目“五方责任主体”代表参加开工仪式。

该项目位于绵阳市高新区永兴镇建成区东部,计划工期3年。项目规划总用地面积约419025.591平方米,计划修建配套建筑、绿化景观、水域景观、停车场、道路等设施。其中,生态治理面积约303514.04平方米(生态绿化治理面积约299704.98平方米,生态水域治理面积约3809.06平方米),配套建筑利用面积约16121.55平方米,配套道路利用面积

约为32400.91平方米。该项目旨在充分发挥双包山生态与文化优势,建设成为生态良好、富有文化的市级山地型城市综合性公园,打造集生态、养生、科普、休闲、运动等功能为一体的城市公共开放空间。

项目负责人表示,下一步项目全体人员将始终秉承“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”的“西部铁军”精神,努力实现项目实体工程建设质量和工期要求,用实际行动打造“西部铁军”工程品牌,高质量兑现“西部铁军、业主放心”的承诺。(通讯员 胡晓舟)

攀枝花市总工会赴攀枝花工业园项目走访慰问

9月17日,攀枝花市总工会开展以“庆丰收 感党恩”为主题的农民丰收节走访慰问活动。

慰问组一行到攀枝花工业园PPP项目实地走访,向农民工送去慰问品,并举办了“2021攀枝花重点项目劳动竞赛”,在闲暇之余充实了农民工的日常生活。总工会代表与

农民工面对面交流,认真了解农民工生产生活情况,嘱咐他们一定要熟知《新安全生产法》,提高安全生产意识,并对接下来的项目工作开展提出两点意见:一是把握安全底线,保障农民工生命财产安全;二是把控施工质量,保证项目工程优质高效。

下一步,攀枝花工业园PPP项目将继续遵循“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产工作方针,给农民工的生命财产安全及项目顺利推进提供有力保障,为当地的建设发展贡献“西部铁军”力量。(通讯员 李嘉伟)



工建公司双流污水处理厂项目完成工艺调试

9月13日,在业主、监理共同见证下,工建公司承建的西南航空港组团工业集中发展区第六期工业污水处理厂一期工程完成工艺调试,即将进入投产运营。

该项目位于成都市双流区公兴镇,是集团公司2020年三十大重点项目之一,也是关乎成都市府河周边污水整治的民生工程、民心工程。工程主要建设内容包括污水处理厂、厂外主干管衔接工程、尾水工程、厂区内所有工程的实施以及项目所需用电工程的实施,

一期工程污水处理规模为5万立方米每天。项目建设以来,项目部全体成员高度重视、科学组织、精心施工,严格按照质量标准、安全标准推进实施。项目本次完成工艺调试,标志着项目正式进入收尾阶段。

在后续工作中,项目部全体人员将继续发扬“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”的“西部铁军”精神,确保后续各项工作保质保量完成,齐心协力打造精品民生工程。(通讯员 刘悦)

面对诸多困难,项目部充分发扬“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”的“西部铁军”精神,采取先开挖后焊接,分段停工、分段施工,接二连三的措施,最终于9月15日下午将管道成功对接到出水管道,圆满完成改造任务。

技师学院召开世界技能大赛焊接项目 冠军先进事迹报告会

为庆祝建党百年,向祖国华诞献礼,激励全体师生不忘初心、接续奋斗,9月16日,技师学院在学术报告厅召开“匠心教育计划 筑就成才梦想”——世界技能大赛焊接项目冠军先进事迹报告会。第43届、44届、45届世界技能大赛焊接项目冠军曾正超、宁宁海、赵脯波,中国五矿“匠心”教育扶贫计划学生近140人参加会议。大会由技师学院党委委员、副院长,世界技能大赛焊接项目国家集训队主教练、中华技能大奖获得者周树春主持。

报告会上,赵脯波、宁宁海、曾正超结合自身在校学习生活情况、世技赛参赛经历及未来职业生涯规划等分别作了事迹报告,勉励学弟学妹要珍惜机会,认真学习,敢于创新,勇于实践,要牢固树立“技能成才、

技能报国”的远大理想,促使自己在增长才干中实现人生价值,在追逐梦想中创造美好未来。周树春对全体同学提出两点希望,一是要勤学苦练,提升技术。作为国家经济社会发展的接班人,要勤学奋进,扎实作为,不断加强专业理论知识学习,增强实操训练力度,努力提高自身专业技能水平,提升综合能力素养,鞭策自己成为新时代高技术技能人才、能工巧匠、大国工匠,为社会经济发展贡献新的力量;二是要目标远大,奋力作为。要以世界冠军为榜样,紧盯世技赛冠军目标不放,积极参加世技赛焊接和建筑金属构造项目集训队人才选拔,积极主动参加国家、省、市等各级各类职业技能竞赛,增长竞赛经验,练就过硬本领,成就完美人生。(通讯员 高永红 张正国)

市政交通公司泸县PPP项目部 积极参与抗震救灾

9月16日4时33分,四川省泸州市泸县发生6.0级地震,震源深度10公里。市政交通公司泸县PPP项目部在地震发生后,迅速启动应急响应,第一时间组织项目人员受灾,并且前往受灾群众安置点,确保人员安全。

在救灾现场,党员领导干部立即组织各分包单位进行项目自查,清点人员、物资等受灾情况。经排查,项目各办公、住宿区域及施工区域所修建的建筑有墙体开裂的情况,人员无伤亡。与此同时,项目部主动联系政府应

急救救援队伍,组织项目党员和部门员工第一时间前往受灾群众安置点,派皮卡车协助政府运送应急救援物资、搭建安置帐篷,确保救援工作高效、有序。接下来,项目部将持续关注灾区情况变化,并积极配合当地政府做好灾区所需的援助。

在今后的生产和生活中,项目部全体人员将继续秉承“西部铁军”精神,贴心服务人民群众,树立起中国十九冶在泸州的形象窗口。(通讯员 罗尚杰)

四川公司天府种业园种业农创工坊 项目地基与基础工程顺利通过验收

9月13日,四川公司承建的天府种业园种业农创工坊建设项目地基与基础工程顺利通过验收。

项目位于成都市郫都区新郫路,规划总建筑面积22136平方米,主要建设内容为多功能综合楼,地下一层,地上五层。验收当天,由郫县质监站、地勘、监理、设计、业主和施工单位共同组成的检查小组前往现场,对地基与基础工程实体质量进行了详细检查,并审查了工程建设资料。经综合评定,检查小组一致认为地基与基础工程符合验收标准,工程资料完善,同意通过验收。

自开工建设以来,项目部周密策划、精心组织、科学施工,克服工期紧张、汛期多雨、安全环保压力大等诸多困难,根据业主需求及时有效调整施工组织设计,保证了2021首届天府国际种业博览会顺利召开,以攻坚克难的精神和优质履约的能力受到业主单位表扬,充分彰显了公司作为驻川央企的责任与担当,进一步增强了公司在成都地区的属地影响力,也为深耕郫县市场打下了坚实的基础。(通讯员 刘枫)

南京公司晋南二期高炉 项目主体结构安装全部完成

9月13日上午,南京公司承建的晋南二期高炉项目下降管平稳起吊并顺利吊装就位,标志着高炉主体结构安装全部完成。

此次吊装的下降管全长63.5米,顶部中心标高84米,与地面倾斜角度43.376度,下降管连通粗煤气上升管和重力除尘器顶部,跨距45米,总重约90吨。吊装过程中,项目部克服了场地狭小、构件单体重量大、跨距长等困难,反复讨论验算,积极组织、科学施工,采用350吨汽车吊和400吨履带吊配合抬吊,实现了一次性吊装成功,确保了高炉主体结构安装的全面完成。

下一阶段,项目部将继续围绕高炉结构封顶的各项作业展开工作,项目部全体人员将继续保持高昂的工作热情,保安全、保质量、保进度,以优质工程彰显“西部铁军”风采。(通讯员 兰俊山)

湖北公司淮安万瑞花园二期项目部开展 主题党日

为深入推进党史学习教育,积极传承红色基因、汲取奋进力量,9月17日,湖北公司淮安万瑞花园二期项目部组织党员、团员和员工赴周恩来纪念馆、周恩来故居,开展“央企百年跟党走”暨“传承红色基因、筑牢信仰之基”党史教育活动。

在周恩来纪念馆、周恩来故居,大家仔细观看了有关周恩来总理生前留下的物品及资料,一幅幅图片、一件件实物,一个个感人故事、一段段历史记忆……每到一处,大家都凝神驻足,深入学习周恩来总理为党和人民事业奋斗终生的光辉历史,切实感受着周恩

来总理的人格魅力,从峥嵘岁月中汲取养分、淬炼党性。

大家纷纷表示,将以此次参观学习为起点,不忘初心、牢记使命,继续传承革命光荣传统,勇于担当作为,为湖北公司转型发展作出应有贡献。(通讯员 王玄)

上海公司在“9.18”开展爱国主义教育活动

9月18日,在“九一八事变”爆发90周年之际,为铭记历史、缅怀革命先烈,激发广大党员、青年团员们的爱国热情,坚定中华民族伟大复兴的信念,上海公司党支部、团委组织公司党员和团员参观了吴淞炮台抗日遗址。

员工参观了吴淞炮台纪念馆广场,

通过广场上陈列着众多不同历史时期的炮台,锈迹斑驳的老炮,绿色的重型坦克、两侧的小炮,透过这些军事“符号”,让党员和青年团员们见证了那段民族英雄抗击侵略者的英勇斗争历史。随后在吴淞炮台湾湿地森林公园开展拓展活动,活动中,员工们领略了以上海吴淞炮台湾国家湿

地公园现代化美丽的自然风光与抗战时期的悲惨历史形成对照,员工们深刻感受到当下生活的来之不易,使大家更加珍惜现在的和平生活。此次活动使员工接受了一次深刻的党史洗礼,促进了党员、青年团员之间的沟通与交流,进一步增强了团队凝聚力。(通讯员 张丁月)

国际公司开展纪念“9.18” 主题党日

为铭记历史,缅怀抗战英雄,在九一八事变爆发90周年之际,国际公司机关第一党支部于9月18日开展参观建川博物馆主题党日活动。

“为了和平,收藏战争;为了未来,收藏教训……”全体党员同志在讲解员的带领下,参观了中国老兵手印广场、正面战场馆、中国烈士群雕广场、礼赞建党百年主题馆等多个主题展馆。参观过程中,全体党员时而驻足凝望,时而环顾长思,透过一件件

厉兵秣马的抗战文物、一幅幅触目惊心的历史照片、一个个沧桑伟岸的人物雕像,仿佛重回那个艰苦卓绝、战火纷飞的时代,切身感受到党在各个历史阶段的光辉历程,感受到

中华民族不屈不挠、不怕流血牺牲、众志成城的大无畏精神,全体党员接受了一堂生动的爱国主义教育课和党史教育课。

全体党员纷纷表示,将不忘过去,铭记历史,深刻领会中华民族在抗日战争中所展现出百折不挠、万众一心的民族精神,把对革命先烈的崇敬之情转化为实际工作的精神动力,用实际行动践行新时代党员的初心使命和责任担当。(通讯员 杨丰与)



做一颗永不生锈的螺丝钉

——记中国十九冶 2019-2020 年度先进工作者邹洪涛

□ 陈友萍

笔直的腰杆,坚定的眼神,仿佛一切都置身事外,只听见时不时翻阅图纸和敲打电脑键盘的声音,听见呼唤自己的名字,他缓缓抬起头来,顺势揉了揉早已发酸的肩膀,不好意思地笑了笑:“来来来,快坐下,找我有啥事吗?”他就是中国十九冶 2019-2020 年度先进工作者、北方公司经营预算部部长邹洪涛。

2005 年 6 月大学毕业进入十九冶工作,历任施工员、技术员、预算员、项目经营副经理岗位,从事项目施工管理、工程技术、经营造价管理等工作。16 年来,他勤勤恳恳工作,兢兢业业耕耘,勤勉朴实,吃苦耐劳,服从安排,用实际行动告诉我们爱干一项、爱一项、干好一项。用他自己的话说,党教育我们要从小学习雷锋,学习雷锋就要学习他“螺丝钉”的精神,立足岗位、忠于职守、勤勉敬业,做好本职工作。做人就要做一颗永不生锈的螺丝钉,拧在哪里都要闪闪发光。

吃苦耐劳 一线中奋斗成长

大学毕业,入职十九冶,英姿飒爽,意气风发。那时候交通并不发达,从武汉坐火车到成都,再坐火车辗转到攀枝花,他头一次遇到火车停在半道上,人坐在火车上半身发凉,下半身却在冒汗。好不容易到了攀枝花,问他第一印象怎么样,他说:“坐车有点犯晕,感觉在一个山里面打转转,可能是因为我们从小在平原长大,对当时的环境一时有点不适应吧。”尽管有许多不适应,但他还是很快就融入到这个温暖的大集体。入职培训没多久,他和一个同学就被分派到南京的一个项目上,当时项目部人员的宿舍楼和筒子楼差不多,男女混住,一层楼只有一个厕所,每次上厕所之前还得喊一声。下班之后还需要自己做饭,他买了电饭煲和电磁炉,当时条件真的很艰苦,可他说:“老前辈十九冶人比我更苦,当时签约十九冶,就已经做好打硬仗的准备了,再说万事开头难,我现在还年轻,需要学习的东西还有很多。”

七月的南京,酷暑难耐,他把自己当做一个小小的学徒,白天在工地上奔波,晚上加班研究图纸,遇到问题虚心向施工现场的每一位老师傅请教。现场的师傅们打心眼里喜欢这个憨厚勤快的小伙子,都乐于将自己的经验毫不吝啬地教



授给他。项目施工结束以后,他被安排和当地政府部门进行档案移交,偌大的项目部只剩下他一个人。这份工作需要极大的耐心和细心,他认真对待,努力向当地档案馆人员学习。一张张按标准叠好的图纸,一份份整齐划一的纸质资料被规整地放在档案盒里面,最后在规定时间内交接完档案,获得了当地档案馆人员的一致好评。

南京项目结束以后,辗转山东日照,而后又来到山东莱芜高炉项目,根据当时项目部的人员分工安排,他身兼施工员、技术员、材料员、造价员、资料员多个职位,白天去现场蹲守项目施工,晚上写施工日志,翻阅图纸计算工程量。到了工期紧张的时候,他饿了就在现场吃方便饭,晚上困了就在集装箱或者工地上的车里打个盹,几天几夜下来,脸上全是黝黑的煤灰,辨认不出相貌,身上的工作服也早已辨不清颜色。

在项目上工作时间不固定,休假是可望不可求的事情。回首往事,最让他感到愧疚的就是大女儿的出生。当时在手的项目工期紧,眼瞅着就到了大女儿的预产期了,家里人还迟迟不见这个准爸爸的身影,盼啊盼,终于等到预产期的那天,他才风尘仆仆地赶回来,大女儿出生不到十天,又急匆匆地赶回项目,再见面时女儿已经八个多月了。

在众人里边,邹洪涛看上去毫不起眼,他总是在认真思考,孜孜不倦,勤恳踏实地工作。正是这种踏实认真、不骄不躁的工作态度,让大家对眼前这个小伙子连连称赞。

踏实肯干 项目上锤炼提升

“一个人要不断提升自己的境界,从而看得更高、更远,做事也更有效率,这就要求人要学会自觉学习和积极地思考,只要专业能力够,能快速适应环境变化,就一定能够在人群中居于优势地位。”邹洪涛在他的工作笔记中写道。

2009 年 2 月结束项目工作以后,邹洪涛被暂时调回分公司经营部。从项目上突然回到机关,大多数人可能都不适应,可他却说,这正是学习的大好机会,总结项目上的经验,让自己的心沉淀一下。利用这段时间,他自学了造价管理等方面的知识。机会总是给有准备的人,2010 年 9 月,公司再度承建高炉项目,这次公司对他委以重任,任命他为项目经营副经理。刚开始他还有些忐忑,时任项目执行经理的钟天伟鼓励他说:“凡事都有第一次,要拿出吃螃蟹的那种精神出来,年轻人就要敢冲敢打。”听完这句话,他的心态稳了。项目团队是一个融洽的大集体,每个人都是

干劲十足。白天,他们各司其职团结协作,晚上他们一起学习,讨论施工中遇到的各种难题。在当时项目人手不足的情况下,经营副经理也需要去现场核算,找甲方签字计量。有一次,邹洪涛匆匆地去找甲方签字,甲方的人就是各种不配合,直到晚饭了还没能签上字,这才悻悻而归。钟经理看见他满面愁容,安慰到:“慢慢来,不要急。我们只要把准备工作做好,就不用担心。要拿出十九冶工匠的行事风格,慢才更用心,慢才更精细,最终出来的作品也就会更精致、更完美。时下社会,人人渴望成功,这种时不我待的‘急’,体现了宝贵的发展意识和进取精神,令人欣喜。但值得注意的是,有些人‘急’字在手,不经认真思考和准备,就匆忙上马,急躁冒进,想一蹴而就,结果事与愿违,欲速则不达。相应地,只有不急于求成,让做事的速度慢下来,才有时间、有精力将活儿做细、做好、做精致。干工程就和行军打仗一样,不光要有冲劲和干劲,还要有谋略,用心才能打胜仗。咱用心做,不让他们挑出毛病。”听君一席话,胜读十年书。钟经理的这番话让他受益匪浅。

项目不仅顺利完工,在项目建设期间,邹洪涛还参与了 2 项发明和 1 项实用新型专利的编制,均已获得授权。因为一直以来的优异表现,他连续荣获中国十九冶 2012 年度“市场营销工作先进个人”、北方公司 2013 年度“先进工作者”、中国十九冶 2014 年度“市场营销工作先进个人”等荣誉称号。新的项目接踵而来,再次担任项目经营副经理的他胸有成竹,虽然新的项目条件很艰苦,生活区和办公地毗邻施工现场,但是他毫不在意,始终坚守岗位,忘我工作。他的辛苦付出得到了领导和同事们的一致认可,大家都说他是一名真正的“西部铁军”。

服从安排 哪里需要哪里冲

一位优秀的员工应该具有高效的执行能力,将自已当作公司的中流砥柱,主动承担公司给予的重任,为公司排忧解难,清除发展障碍。参加工作以来,邹洪涛始终将服从公司安排作为自己的天职。

2018 年 11 月,因工作需要,邹洪涛被调任至公司物资机械部(现材料与设备管理部)主持工作。当时北方公司在建项目陡增,集团公司多项管理办法先后颁布实施,部门业务工作量爆发

表率作用和监督作用,切实把各项工作任务落到实处。

“己所不欲,勿施于人”,这就要求管理人员在日常管理过程中注重自己的行为举止规范,不违章指挥、不违反劳动纪律,用制度管人,在制度面前人人平等,以法律为准绳,以事实为依据,只有自已做好了,才能严格要求作业人员,才能起到表率带头作用。

培训宣传加教育警示

农民工作为建筑施工的主力军,但是绝大多数人员未参加过任何形式的技能培训,这些人员操作技能不熟、操作方法不当、习惯性违章等造成安全事故的一个重要原因。针对这些问题,通过对不同岗位的作业人员利用现代新媒体分类施教,通过事故视频、案例分析等进行直观的安全培训,将施工经验和作业规范进行比较,不仅知其然还能知其所以然,从而建立好安全技术防线,增强农民工的安全意识和安全防护能力,做到“我会安全、我能安全”;二是积极采用不同形式的安全教育方式,向建筑工人灌输“安全不是为了别人,而是为了你自己”的安全观,营造浓厚的安全生产文化氛围,让建筑工人逐步树立起“安全第一、预防为主、综合治理”的安全理念;三是利用现场展板、横幅、LED 显示屏滚动播放安全知识、操作规程,展示安全案例,做好安全警示教育,做到警钟长鸣。

全员全过程参与安全监督管理

现场施工人员难免会存在思想放松、麻痹大意、心存侥幸的心理状态,这就要求管理人员对现场作业进行全程监督管理,时时给工人“敲警钟、鸣警笛”。

安全管理贯穿整个项目施工周期,消除人的不安全行为也伴随着整个施工全过程,而人的不安全行为也是多种多样的,包括有意的、无意的、客观的、客观的,把消除人的不安全行为按照 PDCA(策划、实施、检查、处理)这一循环规律不断实施、检查更新,以便采取对策,防止不安全行为的产生和发展。

总之,人的不安全行为是安全事故发生的主要根源,控制、改善人的不安全行为,能够从根本上改变企业的安全生产状况,但现场安全生产管理是一个相当复杂的系统工程,必须实行全员、全过程、全方位的安全管理,才能保障生产安全。



现场安全布置

诗和远方,皆在这里

——记中国十九冶 2019-2020 年度优秀大学生冯川

□ 柴丽娜



冯川在现场进行实地勘测

冯川,男,1994 年出生,本科学历,中共党员,现任中国十九冶深圳分公司合同与预结算管理部副部长。加入中国十九冶深圳分公司三年来,他从一个稚气未脱的毕业大学生成长为能独当一面的业务骨干。了解冯川的人知道,他眼神坚定,眼里始终满怀期待,面对一个又一个更大的挑战,丝毫不惧,迎难而上。在他的心中,十九冶有他的诗和远方。

踏实工作,扎实成长

“不要急于出成绩,一定要踏踏实实工作。”冯川经常这样提醒自己,以一百分的标准做好每件平凡的事,认真完成每项工作,是他遵循的工作原则,也是他认真工作的真实写照。

冯川刚毕业来到公司时,办公室的同事们就牢牢记住了这个格外努力的小伙子。他很少在 23 点前结束工作,认真学习图集规范,结合施工现场,埋头苦干,不懂就去请教有经验的老前辈。他坚信:纸上得来终觉浅,一定要学习实践经验,虚心向人请教,掌握施工工艺流程,争取尽早考取一级建造师和一级造价师,为公司多做贡献。

长期以来往返项目一线,曾经白净的少年,皮肤变成了健康的小麦色,这个年纪轻轻的副部长,经过三年的项目历练,俨然已经成长为同事们眼里的“预算专家”。

冯川听到大家对他的评价,害羞地挠了挠脑袋,笑着说道:“哪有人是懂行的预算专家,想在预算方面成为一名专家,唯有不懂就问,不会就问,在工作中不断积累、不断总结,再不断的实践和创新。”

不懂就问,不会就问。冯川对于业务学习,从不掩饰和含糊,虚心接受领导和同事的指导,不断刻苦钻研每一项技术难点,总结经验,勤奋好学的他因此取得了很大的进步,项目部的老前辈们很看好这个努力的小伙子。

心中的“模型”和远方

拿着施工图,一步步认真比对,仔细地学习图集规范,踏踏实实建楼,冯川就像一颗钉子,牢牢地钉在了板凳上。工作之外的冯川仿佛是一个“模型痴”,一心只放

在电脑中的模型上。

身边的一个同事不理解他,认为建模是枯燥且繁琐的,冯川却不以为然,在他眼中模型是有生命的,每个模型都有它想要表达的话语。预算员的基本功是否扎实,就看模型是否能尽可能地表达图纸的心意。

建模对于冯川来说,已经不仅仅是他的工作,更是他的热爱,对待建模的事情,他比谁都上心,常常因为建模中的一个点细节查阅资料一直到晚上十一二点,不解决问题誓不罢休。

在冯川看来,十九冶有着他的诗和远方。所谓诗,是他热爱的建模,而完美的“模型”则是埋头工作的回报,也是团队协作的结晶;所谓远方,就是要“做有情怀的、幸福的、受人尊重的十九冶人”。这里,有诗,有远方,也有未来。

风雨兼程 一路成长

2018 年,刚毕业的冯川来到中国十九冶深圳分公司上班,开始了他的工作生涯。三年的工作生涯并非一帆风顺,中途磕磕绊绊遇到了许多困难。

2018 年 11 月,刚入职 4 个月左右的冯川被派到浙江三门美丽乡村项目,被安排监督现场处理废弃物。当时的他从未见过地磅,对类似于大型运输车过称等的工作流程还不熟悉,他马上掏出手机拍下不懂的地方,去网上寻求解答并积极向经验丰富的项目经理和施工员请教。

由于涉及的废弃物数量大,运输条件有限,每天早上 4 点天还未亮,冯川就从住处出发前往 6 公里外的磅秤站,打着灯光他仔细给过磅车辆称重拍摄全身照,还要想办法爬上几米高的车辆货箱仔细查看一番,下来就是查看车辆水箱、车辆货箱是否有“作弊”的配重。经过半个小时的检查,他才放下心来,协助指挥车辆过磅,收集好过磅车辆空车的重量,留存原始单据。回到装车的施工现场天刚刚亮了。就这样的工作反复持续了半个月,枯燥且繁琐,但冯川一脸严肃认真地对待,生怕国有资产受到损失,未能完成领导安排的工作。

2019 年 12 月,还在项目上锻炼的冯川接到通知,负责中影贵安项目的工程结算初稿的编制工作。此时的冯川才真正地发挥自己专业特长,玩起了“模型”。兴趣爱好变成了工作,冯川的工作显得十分得心应手。周围同事谈到他时,都说:“冯川这个小伙子,是钉在座椅上的螺丝钉,每天识图建模量,很少和同事们聊其他,就连那天都是探讨专业方面的问题。遇到不理解的施工工艺,就反复地联系项目经理和施工员。”冯川想的就是算算算,于他而言,漏项漏量是不能犯的错误,这是他给自己的一个标准线。就这样没过多久,该项目的工程结算初稿编制工作顺利地完成,得到了甲方的一致好评。

追求诗和远方的道路从来不是一帆风顺的,风雨兼程,披荆斩棘才能不断成长成才,在这场追求的博弈中,冯川始终在路上。

安全生产是涉及职工生命安全的大事,也关系到企业的生存发展和稳定。众所周知,安全管理的对象包括:“人的不安全行为、物的不安全状态、环境的不安全条件、管理的缺陷”,据统计 70% 以上的事故均是由于人的不安全行为造成的,传统的安全管理侧重于物的研究,对人的不安全行为重视程度不够,因此,减少人的不安全行为,提高人的可靠性,是减少安全事故发生的有效手段。

笔者作为一名长期参与一线施工安全管理的人员,针对新的形势、新的变化,在如何减少人的不安全行为方面,谈以下几点感受。

换位思考促行为管理

建筑施工现场的筑工人来自全国各地,生活习惯差异较大,没有系统地接受过安全生产培训,文化素养普遍较低,安全生产意识淡薄,把进场前的安全教育仅仅看作是一个程序化的过程。因而,在施工生产过程中,经常会出现诸如进入现场不戴安全帽或不系帽带、高空作业不系安全带、野蛮施工、随意出入安全警戒区、特种作业无证操作或持证假证等一些违法违规行为,给施工生产造成了极大的安全隐患。随着劳动力市场供求关系的改变,项目管理难度越来越大,甚至走到了对立的局面,为解决这种困境,这就要求项目管理人员在管理过程中要学会换位思考,加强不安全的行为管理,在日常工作中对建筑工人的生活习惯、工作情况做深入了解,想他们所想,为他们排忧解难,解除后顾之忧,才能实现从“要我安全到我要安全”的意识转变。

实名管理细基础管理

充分利用农民工实名制管控平台,做好人员入场控制。一是建立农民工实名制管理工作三级教育台账、岗位操作规程卡等,规范、夯实农民工实名制基础资料;二是项目定期按月自检,确保三级教育台账、实名制台账、考勤记录等相关资料的完整性、一致性、有效性,并按队伍、类别分类归档便于存查;三是不定期进行现场人员抽查,以夯实实名制管理基础,做到人证合一;四是持续做好实名制动态管理工作,重点管理好事故高发人群。事实证明,老弱病残及职业禁忌证人员、经常性违章人员、屡教不改人员是事故高发人群,通过有针对性的安全管理,极大地降低了事故发生的概率。

利益管理巧奖惩

管理学有个最基本的原理叫做“无利益无管理”,别人服从你的管理是因为利益,为了加强这种利益管理,项目部通过运用安全文明奖惩及“行为安全文明之星”评选活动,逐步从“以罚为主”向“奖罚并举”转变,让遵章守法的人员获得物资奖励及名誉,让不安全行为没有了存在的土壤,一个人的不安全行为会导致整个班组都没有获得奖励的机会,安全正向激励的实行,让一个存在不安全行为的人受到周围工友的监督。合理运用奖励与惩处,不断激发工人遵章守法的热情,安全管理工作才能取得显著成效。

管理就要动之以情,晓之以理,通过组织工人分析事故案例,用残酷血腥的典型事故案例做宣传,以事实算三笔账(给个人和家庭带来痛苦的账,给企业带来经济损失的账,给社会造成不良影响的账)的方式,让工人感受到自己的行为规范与切身利益息息相关,以激发工人安全生产的自觉性。

以身作则树标杆

管理人员是各项工作的推动者,更是抓落实的先行者,坚持以身作则,树立标杆作用,才能一抓到底、抓出成效,才能充分发挥

浅谈新形势下安全管理工作中如何减少人的不安全行为

□ 赵敏强

