



四川省连续性
内部资料出版物

编印单位:中国十九冶集团有限公司
准印证号:川 BX 05-001

西部铁军

十九冶

CHINA MCC19 WEEKLY

2020年8月20日

星期四

第 2189 期

周一刊

内部资料 免费交流

潘必义出席昆钢环保搬迁改造项目高炉炼铁工程开工仪式

8月13日,武钢集团昆明钢铁股份有限公司推进供给侧结构性改革实施环保搬迁转型升级项目高炉炼铁工程开工仪式,在云南安宁草铺工业园昆钢新区项目炼铁工程现场举行,中国十九冶党委书记、董事长潘必义出席仪式并代表施工方致辞。

参加仪式的还有安宁市工业园区党工委副书记、管委会主任武春禄,安宁市副市长、工业园区管委会副主任张纪辉,工业园区管委会副主任李强;昆钢公司党委副书记、总经理、副董事长、环保搬迁改造项目指挥长马德,党委常委、副总经理、环保搬迁改造项目常务副指挥长董瑞章;中冶南方党委书记、董事长项明武,北京首钢国际工程技术有限公司总经理侯俊达;河北建设勘察研究院有限公司副董事长刘晶晶,武汉星宇建设工程有限公司董事长史铁平等。

开工仪式上,董瑞章介绍项目情况;项明武、侯俊达分别代表高炉主体标段、热风炉标段总包方致辞。

潘必义代表总承包施工单位致辞。他指出,中国十九冶作为中央驻川大型综合性工程技术服务企业,目前拥有“三特八甲”资质,同时作为新中国钢铁强国梦从设想到实现的见证者、开创者与建设者,参与了众多国内外重点冶金工程建设,积淀了深厚的冶金情怀与深厚的



的施工造诣,捧回的10座鲁班奖“小金人”中,冶金项目就占7座。站在新时代的历史起点,中国十九冶铸就了“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”坚毅质朴的“西部铁军”精神,确立了“一核两高两带八点”市场战略布局,全面构建起冶金、交通、市政、房建、绿色环保、地下空间与轨道工程六

大业务体系,以改革创新持续提升工程履约质量和企业治理能力,向质量效益型企业全速迈进,时刻展现“冶金建设国家队、基本建设主力军、新兴产业领跑者”的央企实力和魅力。

他表示,昆钢集团发展势头强劲,是中国十九冶稳定的优质客户,双方在长期良好合作的基础上结下了非比寻常的



深厚友谊。服务昆钢30余载,中国十九冶先后参与过昆钢安宁本部、草铺一期、玉溪基地、红河基地等诸多项目的建设施工,且多次荣获国家优质工程奖等序列奖项。潘必义饱含深情地指出,昆钢1-6号高炉全部由中国十九冶建设施工,设备生产稳定,质量业主满意,同时还积极参与各单元日常检修维护服务,

上述经历是中国十九冶发展历程中的宝贵记忆,我们始终倍加珍惜。

潘必义最后表示,此次能够再次参与昆钢建设,深感荣幸,在施工中一定把该项目作为公司的重点工程加以推进;快速组建一支精干高效的项目管理团队,充分发挥冶金工程多专业协同施工优势,精心组织、精益施工、精准服务;全

力保证各项施工资源的充足配置,自觉服从项目业主、总包单位的统一指挥和协调,主动接受监理单位的监督和检查,切实加强兄弟单位的团结协作,在确保安全和质量的前提下,全力以赴抢抓施工进度。在“创新开放、结伴而行、互利共赢、行稳致远”经营理念的指引下,中国十九冶定以一流的、一流的质量、一流的速度,确保项目完美履约,如期交付,彰显“西部铁军”攻坚克难、接续奋斗的新时代风采。

仪式最后,马德宣布工程开工。参加仪式的领导挥动铁铲,为工程奠基培土。武钢集团昆明钢铁股份有限公司推进供给侧结构性改革实施环保搬迁转型升级项目,是昆钢主动服务、融入“一带一路”的重要举措,也是以实际行动践行创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念的具体体现,项目的实施将有效促进云南省的钢铁产业做精做强,建成后昆钢新区将形成年产540万吨的综合生产能力,成为具有国际化、现代化水平,符合未来发展趋势的先进钢铁智能制造示范基地。此次2500立方米高炉炼铁工程开工标志着项目主体进入现场施工阶段。

中国十九冶黄太平、易国吉、彭钟等领导,工程管理部、市场三部、办公室、云南公司相关负责人参加开工仪式。

(向永川/文 陈星宇/图)

中国十九冶荣获四川省企业文化建设优秀成果一等奖

8月7日,四川省第十二届企业文化年会在成都召开,会上表彰了2018-2019年度四川省企业文化建设优秀成果,由中国十九冶党委书记、董事长潘必义等创作的《发挥浸润效应推动融合并进构建企业文化建设新高地》获得四川省企业文化建设优秀成果一等奖,在会上受到表彰,党委书记、副总经理李潇代表企业在会上作交流发言。

《发挥浸润效应推动融合并进构建企业文化建设新高地》从“‘西部铁军’文化在积淀中形成”“‘西部铁军’文化在创新中升华”“‘西部铁军’文化在传播中融合”三个篇章,对中国十九冶独特的“西部铁军”文化进行了深入解

读,指出“西部铁军”文化“作为回应职工群众对美好生活向往的精神文化食粮,形成共同的使命愿景和价值追求,这是我们最为宝贵的精神财富,也是支撑我们前行的精神动力。”除获得企业文化建设优秀成果一等奖外,中国十九冶《十九冶》报、宣传画册、集团公司网站、微信公众号、“大国工匠”宁夏海故事连载”等还被评为四川省企业文化优秀内刊成果。

本届年会的主题是“加强企业文化建设,助力企业高质量发展”,围绕新时代企业文化建设与企业文化融合、企业文化引领企业高质量发展等企业关注热点话题进行研讨和交流,旨在进一步深入推进四川省企业文化建设,助

力企业实现高质量发展。会上四川省企业联合会、四川省企业家协会顾问、四川省人大常委会副主任彭渝作主旨报告,中国企业联合会、中国企业家协会驻会副会长、中国企业管理科学基金会理事长尹援平致辞,四川省企业联合会、四川省企业家协会驻会副会长、省国资委原副主任李继刚在会上宣读了《关于宣传表彰2018-2019年度四川省企业文化建设优秀成果的决定》。12项成果荣获“四川省企业文化建设优秀成果”,10项成果荣获“四川省企业文化建设优秀成果”,13个案例荣获“四川省企业文化建设优秀案例”。

(向永川)

集团公司举办工程项目劳资专管员培训班

8月16日,中国十九冶工程项目劳资专管员培训班(第一期)开班仪式在都江堰举行。集团公司党委委员、副总经理、工程项目部负责人李潇,总工程师刘智智,成都地区分子公司人力资源分管领导、人力资源部门负责人,2020年度集团公司三十大重点项目、成都和成都周边地区项目劳资专管员近80余人参加开班仪式。

开班仪式由刘智智主持。仪式上,人力资源部总经理廖智全对公司7月份项目从业人员实名制管理工作完成情况、存在的问题及下一阶段工作安排进行了通报,并宣读培训纪律。

李潇在开班仪式上作动员讲话,他结合当前建筑行业形势和公司发展情况,强调要提高政治站位,牢牢把握工程项目是企业“生存之本、能力所在、人才摇篮、管理中心、技术中心、成本利润中心”的定位,充分理解和认识项目从业人员实名制管理和劳资专管员队伍建设的重要性。同时,他深刻分析了目前实名制管理存在的五方面问题。

最后,李潇明确了下一步项目从业人员暨农民工实名制和工资支付管理工作的思路,并提出五点要求:一是加强统筹协调。各单位要建立人力资源部为主责部门、各部门联动的协调机制,高效运转、不等不靠、雷厉风行抓好工作落实,对履职不力的主体要进行严肃追责,确保工作有序有力推进。二是摸清情况,夯实基础。各单位人力资源部要认真梳理并厘清本单位所属项目全方位基本情况,树立“以人为核心”的项目管理思路;劳资专管员要压实责任,做到项目从业人员数量清、基本状态清、出勤记录清、工资发放记录清、进出施工现场时间清的“五清”状态,做到对过程和数量“心中有数”。三是加大项目实名制检查考核力度。从声誉和诚信影响、基础管理、OA流程、统计报表质量、信息化系统、现场施工管理等六个方面加大对项目实名制管理检查考核,强化月度考核,强化抽查重点项目、关键环节、易错环节,通过发现、解决存在的问题,进一步夯实管理基础。四是加强业务建设,提高业务能力。各单位要抓好人员配备和队伍建设,原则上劳资专管员必须由正式员工担任,加强对劳资专

管员的管理和培训;加强与兄弟单位或行业先进单位互动联系、经验交流;加强“传帮带”,迅速提升新员工业务水平,多措并举提升本单位劳资专管员队伍业务素质。五是加大集团公司“投入、产值、计量、结算”流程中项目从业人员人工费用的审核和分类归集。以精细人工费用成本管控为目标任务,做好项目现场各类从业人员及其费用的分类归集,建立起工程项目从业实名制动态管理和费用实时归集的核算机制,重塑企业人工费用内部定账。

本次培训是为深入推进潘必义董事长在集团公司农民工实名制登记及工资支付管理工作专题研讨会上的讲话精神,结合公司发展需要,加快培养一批综合素质高、业务技能强的劳资业务管理人才,助推公司高技术高质量发展而举办的。培训为期两天,既侧重于理论框架的搭建,又涵盖了具体工作方法的传授,培训课程包括国务院724号令等重要政策文件的解读、从业人员实名制管理具体工作方法、轻策智慧工地及宏景HR信息系统的操作要领等,并将前往兄弟单位的项目现场,针对落实农民工实名制管理工作展开观摩交流。(张云涛)

在集团公司2020年年中工作会议上,党委书记、董事长潘必义提出了阻碍战略落地、制约公司良性发展的日益突出的十大结构性矛盾。十大结构性矛盾是在深化改革与蓬勃发展的进程中必定会经历的阵痛,已然成为公司当前的主要矛盾,并在各项工作运行中日益凸显。纪检部将发挥好监督保障作用,紧盯“十大结构性矛盾”,一以贯之把“严”的主基调长期坚持下去,以强有力的监督助推企业化解各类矛盾、解决各种问题,以铁的纪律为企业高技术高质量发展营造风清气正干事创业的良好氛围。

一、深刻领悟十大结构性矛盾内涵,进一步增强必胜信心。坚定斗争决心。潘必义董事长登高望远、审时度势,全面辩证判断形势,实事求是分析公司当前的困难、风险和挑战,深思熟虑提出了制约公司发展的十大结构性矛盾,引导公司各

核算、资金预算管理、两金压降、三类人员管理和信息化建设等八项工作开展监督的具体任务,这是纪检系统当前最紧要、最急迫监督落实的硬使命,要结合公司半年会部署抓好落实。两级纪委要靠前监督,深化整治形式主义、官僚主义,严防改头换面、明减暗增等新的形式主义和官僚主义产生,确保集团公司决策部署到哪里,监督检查就跟到哪里。坚决破除作风建设道路上的“拦路虎”,通过靠前监督及时发现、督促整改。要精准把握监督重点,聚焦打赢三大攻坚战、聚焦八项重点工作,加强监督保障执行,推动各级党组织抓紧抓实抓细抓各项重点工作,把政治监督和日常监督有机结合起来。要督促各级党组织落实好主体责任,通过发挥“头雁效应”一级抓一级带动落实,实现主体责任和监督责任的贯通协同。要牢牢守住“监督的再监督”定位,站在政治监督的制高点,瞄准实际工作

中冶集团检查组到九龙外滩项目开展安全专项检查

8月12日,中冶集团重庆片区安全生产检查组对重庆公司九龙外滩项目进行安全大检查。中国十九冶副总经理叶志勤,安全总监寇伟,安全环保部相关人员等参加检查。

检查组一行听取了项目经理对九龙外滩项目安全管理情况汇报,查看了施工现场,重点对安全生产标准化建设,临边防护、临时用电规范化,现场安全文明施工,劳保用品佩戴,智慧工地建设,施工机具及特种设备实体等情况进行了检查,紧接着又认真翻阅了项目的内业资料,在所有检查结束后召开了总结会,对项目部认真执行中冶集团施工现场安全文明

标准化建设给予了肯定,对资料的规范性和齐整性给予了高度赞扬。

会上,中冶集团安质部副部长李永康提出七点建议和要求:一是以此次检查为契机,全面梳理安全生产管理中的亮点和不足,认真落实安全生产工作,不跨红线、不踩底线;二是公司第一责任人、主要负责人、项目经理要提高政治站位,履职尽责,严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的安全生产责任制;三是加强分包单位管理,建立健全各项规章制度和标准化创建规划,以制度管人,以标准管人,将安全生产标准化建设落到实处、细处;四是做好施工方案编制、审批和交底工作,并严格监督好方案

的落地实施工作;五是持续抓好文明施工、环保施工、夜间施工许可等工作;六是加强安全监督和特种设备的管理,将安全风险真正扼杀在萌芽状态;七是高度重视防汛工作,时刻关注水位变化,不断完善防汛应急管理处置体系,做好救援物资的储备工作,确保项目安全施工,安全渡过汛期。

重庆公司党委书记王一、九龙外滩项目经理分别作表态发言,将对检查组提出的问题立即整改,同时举一反三,建立隐患排查治理长效机制,不断提升自身的安全生产管理水平,为集团公司打赢三大攻坚战,超额完成全年目标任务努力奋进。(通讯员 柳发毅 陈珊)

中国十九冶举办“国企顶梁柱——打造精品钢结构 筑牢基建钢筋铁骨”专题营销宣传活动

为增强品牌项目建设,提高宣传标准度,确保实现中国五矿“三步走、两翻番”奋斗目标作出更大贡献,中冶集团党委宣传部开展“国企顶梁柱——打造精品钢结构 筑牢基建钢筋铁骨”专题营销宣传活动,旨在进一步提升品牌的知名度和美誉度,助力企业品牌推广与市场开拓。

8月10日,在集团公司党委的指导和帮助下,由集团公司党委宣传部和工安公司联合举办的“国企顶梁柱——打造精品钢结构 筑牢基建钢筋铁骨”专题营销宣传活动在工安公司成都钢厂举行。活动邀请了新华网、人民网、中新社、中国经济网、央广网、国际在线、四川日报、四川新闻网、四川工人日报等权威媒体,以及成都市郫都区政府代表,部分目标客户参加。通过多样化的宣传形式,凸显“十九冶钢构”品牌,让业主和潜在

客户通过实地考察,了解中国十九冶在钢结构制作与安装方面的实力,赢得客户对中国十九冶钢结构产品质量的信任,对公司经营理念、企业文化、高技能人才团队产生高度的认同感,为开拓高端钢结构市场创造品牌优势。

中国十九冶致力于以设计施工总承包为引领,打造工程全生命周期服务体系,针对川内钢结构产业,公司在做好大型工业钢结构与房屋建筑高层钢结构的设计、制作和安装为一体的全过程服务的前提下,以钢结构专业分包支撑和服务工程总承包为发展道路,在专业优势上拓展上下游工程项目,致力于打造高端“十九冶钢构”品牌。秉持大区域、大市场、大客户、大项目的市场目标客户参加。通过多样化的宣传形式,凸显“十九冶钢构”品牌,让业主和潜在

的投项目。

为了让宣传优势转化成市场竞争优势,中国十九冶高度重视并精心策划此次专题营销开放日活动,将目光聚焦在近年来川内风电能源、工业厂房、市政桥梁等项目有良好合作基础的重点客户上,借助宣传优势助力市场营销,进一步扩大公司在高端钢结构市场的影响力和知名度。作为活动主场的中国十九冶成都钢厂,是目前西南地区生产规模最大的钢结构制造基地,生产车间现拥有全新、国内先进的四条轻钢、重钢、箱型结构、空间网架生产线以及相关的配套设备,钢结构制造设计年生产能力8万至10万吨。

为了让参观人员更加直观地感受中国十九冶在钢结构产业的设备能力、制造生产能力和人才技术能力。(转第四版)

忠诚履职 化解矛盾 服务大局

□ 蔡兰柱

级干部正确看待形势、科学应对变化。一方面,十九冶经过五十多年的发展有了长足的进步,多年来处于持续增长状态,员工幸福指数逐年提高;另一方面,与中冶集团内部比较,公司主要经济指标排在第二梯队后列,增长速度与力度仍显不足,发展速度慢于其它兄弟单位,这充分暴露出十大结构性矛盾已经成为公司当前的主要矛盾,并在各项工作运行中日益凸显。因此,各级领导干部要用辩证唯物主义的思维看待问题与矛盾并积极加以解决,要深刻认识到公司发展犹如逆水行舟,不进则退。无论是个人还是企业,都是在一个又一个问题和矛盾的解决过程中艰难前行、螺旋式上升发展的。只要我们把思想和行动统一到集团公司的决策部署上来,按照集团公司的要求抓好落实,就一定能够战胜各种困难,化解各类矛盾,解决各种问题、闯过面临的难关,推动企业实现健康可持续发展。

二、紧扣十大结构性矛盾,在靠前监督、精准监督、全程监督上出实招、见实效。用最短时间统筹解决十大结构性矛盾是集团公司结合当前国内外形势作出的重要部署,两级纪委要加强监督、保障落实。8月3日,在2020年纪委书记述职会上,潘必义董事长明确了对四大合同、一级招标定标三级主体采购、投入产值计量结算、1000万元以上项目单独建账独立

的难点热点开展全程监督,同时绝不越俎代庖,做到监督而不替代。

三、紧扣十大结构性矛盾,在确保解决过程中工作务实、过程扎实、结果真实上尽全力、督到位。彻底解决十大结构性矛盾是必须完成的硬任务,目标难度大、任务非常重。潘必义董事长强调,必须夜以继日地加以解决、呕心沥血地攻坚克难,虽然劳动的过程很辛苦、很艰难,但我们的日子会一天比一天好,我们的企业会一年比一年强。接下来,要持续加大工作力度,紧盯重点环节强监督,紧盯突出问题严查处,紧盯责任落实严问责,做到解决一个成一个。要监督总部机关和二级单位贯通“条”,督促集团公司决策部署走下去;二级单位纪委要监督党委压实“块”,督促集团公司决策部署落实不折不扣。对于不担当、不作为,不汇报、不请示,把说了当做了,把做了当完成好了的要严肃问责。对解决十大结构性矛盾紧盯不放、持续用力,切实做到责任不落实不放过、问题不解决不放过、整改不到位不放过,确保问题整改落到实处、取得实效。各单位各部门一把手要亲自部署、亲自协调、亲自督查、亲自把关,扑下身子抓落实,主动作为、集中资源、形成合力,细而又细、严而又严、实而又实地解决问题。要始终坚持实事求是原则,客观真实总结工作成绩和不足,切实有效改进工作方法和作风,严肃查处欺上瞒下、弄虚作假等突出问题,进一步提升解决结构性矛盾的工作质量,切实做到解决工作务实、解决过程扎实、解决结果真实。决不能让作风问题影响集团公司决策部署贯彻落实。(下转第四版)

聚焦十大结构性矛盾 话发展

项目追踪

中国十九冶连续中标两个冶金工程项目

8月12日,继收到武钢集团昆明钢铁股份有限公司推进供给侧结构性改革实施环保搬迁转型升级项目...

运输系统、槽下供料系统、渣处理系统、煤喷吹系统、鼓风机站、干式煤气布袋除尘及TRT系统等...

此次昆钢转型升级项目规模体量较大,在西南地区影响力突出,集团公司连续中标两个冶金项目...

南京公司中标宝之云梅山基地数据中心及公辅设施工程

8月16日,南京公司中标南京宝地梅山产城发展有限公司宝之云梅山基地(大数据中心)——数据中心及公辅设施工程...

区,主要建设内容包括两栋数据中心大楼,配套柴油发电机房、消防泵房、污水泵房、事故水池、门卫、道路及室外综合管线等设施施工...

开拓华东地区的新建市场,南京公司转型发展和落实属地化建设、拓展属地化市场都有着重要的意义...

重庆公司九龙外滩项目升伟商业外街改造工程完工

8月6日,重庆公司九龙外滩改造提升项目升伟商业外街改造工程顺利完工。

重庆公司承建的九龙外滩广场片区“两江四岸”治理提升工程PPP项目是重庆市“两江四岸”治理提升十大公共空间节点项目之一...



(通讯员 陈珊)

勘设公司入选四川省住房和城乡建设厅抢险救灾项目工程队伍储备库

8月9日,四川省住房和城乡建设厅在官网发布抢险救灾项目工程队伍储备库入库单位名单公告...

根据《四川省抢险救灾工程项目管理办法》有关规定,省住建厅通过公开招标方式首次向社会征集抢险救灾项目工程队伍储备库入库单位...

选10家单位,竞争异常激烈。在集团公司的统一筹划下,勘设公司高度重视,认真准备人员、业绩材料和技术方案...

勘设公司已拥有地质灾害治理工程勘察、设计、施工甲级资质,此次入选住

建系统抢险救灾项目工程队伍储备库,为公司进一步开拓抢险救灾工程市场奠定了坚实基础,也体现出公司高度的政治责任感...

(通讯员 周含)

国际公司加速推进海外项目复工复产

巴布亚新几内亚当地时间8月13日11时,国际公司22名员工搭乘菲律宾航空包机,从成都中转天津,经马尼拉抵达巴布亚新几内亚首都莫尔兹比港...

当前,海外疫情依然严重,国际公司全力以赴推进海外项目防疫和复工复产。受新冠肺炎疫情及国际航班禁航影响,巴新项目现场管理人员及施工人员面临严重短缺的局面...

项目一线,为项目推进贡献力量。为确保海外员工生命安全,此次航班还随行携带了大量医用防护口罩、防护手套、连花清瘟颗粒等防疫物资。

(通讯员 高伟)

国际公司巴新纳马塔奈地区兰萨络特公路顺利通车

当地时间8月12日,巴布亚新几内亚新爱尔兰省政府在纳马塔奈地区 Kudukudu 隆重举行了纳马塔奈地区兰萨络特公路 Punam 到 Poropop 路段通车仪式...

纳马塔奈地区兰萨络特公路全长80公里,主要工程为道路拓宽、路面填筑压实以及相关排水工程,部分路段进行沥青铺设等...

通车条件,顺利实现 Punam 到 Poropop 的南北全线贯通,正紧锣密布开展涵洞、涵管端头等后期施工。

在通车仪式上,新爱尔兰省省长 Julius Chan 高度赞扬了中国十九冶的施工品质,对中国十九冶带动当地就业、推动新爱尔兰省经济社会发展表示感谢...

果,他表示,很高兴能与中国十九冶长期合作,中国十九冶总是能给出最好的答卷,他很自豪能够在任期内见到如此恢宏大气的杰作...

项目部全体人员将继续秉承“一天也不耽误,一天也不懈怠”的中冶精神,众志成城,迎难而上,以“西部铁军、祖国放心”的铿锵承诺,确保项目全面完工...

(通讯员 黎念)

管理工作进入实质性交接阶段 集团公司退休人员社会化

8月10日上午,中国十九冶275名退休人员人事档案顺利移交攀枝花市东区炳草岗街道办事处,标志集团公司退休人员社会化管理工作进入实质性交接阶段。

自3月份集团公司社会化管理工作启动以来,为抓好其中最关键也是难度最大的退休人员档案清理整理工作,退管部门工作人员对近1.2万份人事档案重新进行了规范分类整理...

目前,集团公司将按照“成熟一家、移交一家”的原则,稳妥推进两级公司退休人员管理服务、人事档案移交工作,确保集团公司退休人员社会化管理工作按期顺利完成。

(通讯员 谢伟云)



项目部员工与当地居民一起庆祝公路通车

武汉公司党委组织开展“追思革命先烈 传承红色基因”主题党日活动

8月7日,为深入贯彻落实“党旗飘扬,党徽闪光”行动,打造“双五星”基层党支部,武汉公司党委组织在汉的七个基层党支部赴革命老区湖北省黄冈市红安县,开展“追思革命先烈 传承红色基因”支部联建主题党日活动...

精神感染着参加活动的每一个人,回程途中,大家齐唱红歌抒发对革命先烈的敬意,老中青三代党员互相袒露心声,交流学习心得体会。

活动结束后,全体人员表示,要继续深入学习革命先烈大无畏的牺牲和奉献精神,以高昂的斗志和充沛的活力,积极投身于“双五星”基层党支部建设和公司高技术高质量发展道路,切实推进党建工作与生产经营工作的“双融合、双促进”。

(通讯员 鞠子一)



材设公司两党支部联合开展“战旗村里忆初心 坚定信念跟党走”主题党日活动

近日,材设公司机关党支部和生产党支部全体党员来到郫都区战旗村,开展了“战旗村里忆初心 坚定信念跟党走”主题党日活动。

活动中,全体党员学习了习近平总书记在成都市郫都区战旗村考察时的重要指示精神,沿着习近平总书记考察战旗村时走过的路线,参观了战旗村的特色产业,领略了战旗村在党建工作引领下乡村振兴、产业富民的成果...

全体党员纷纷表示,在今后的工作中要继承和弘扬党的优良传统、优良作风,充分发扬“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”坚毅质朴的“西部铁军”精神,承担好集团公司“一级采购”的主体责任,为全面完成各项经营指标贡献力量。

(通讯员 罗杰)



党建园地

路桥公司泸县PPP项目城西8-1-1号路道路工程开工

8月5日,路桥公司承建的泸县PPP项目城西8-1-1号路道路工程正式开工建设。

城西8-1-1号路道路工程位于泸县城西湿地公园北侧,与8-1-2号道路相连,道路全长1652米,宽27米,为双向六车道的城市主干道,是泸县城西路网工程中的重要民生项目...

(通讯员 周李恩泽)

深圳公司钢构厂能源大厦人行天桥顺利出厂

8月4日,深圳公司钢构厂加工的能源大厦人行天桥顺利出厂。

能源大厦人行天桥作为深圳市能源大厦2层与皇岗商务中心2号楼二层步行系统的衔接,南起能源大厦北塔楼二层东北侧,北至皇岗商务中心2号楼二层东南角预留连接处。桥梁上部构造为钢箱梁,主跨为34.22米,梁板高3.90米,宽3.9米,采用Q355b钢材分段焊接,现场吊装成型,后期将增加人行天桥造型艺术,打造成为福田区标志性建筑。

(通讯员 赵治怀 柴丽娜)

工安公司福建三钢项目喷煤厂房主体结构封顶

8月7日,工安公司承建的福建三钢集团产能置换及配套项目热风炉等公辅工程41米喷煤厂房主体结构顺利封顶,标志着该项目土建工程进入收尾阶段。

此次封顶的喷煤厂房占地面积1184平方米,高41米,设有两套磨煤机、一座原煤仓、两座煤粉仓、两套PLC主控柜、六台现场总线控制箱,以及两套喷煤系统。施工期间,项目部合理配置资源,精心组织施工,充分发扬“一天也不耽误,一天也不懈怠”的中冶精神和“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”坚毅质朴的“西部铁军”精神,克服天气炎热、交叉作业多、施工难度大等困难,确保了喷煤厂房按期顺利封顶,为该工程后续钢结构、设备、电气安装创造了良好条件。

(通讯员 骆小平)

武汉公司孝感高新嘉园项目通过竣工验收

8月4日,武汉公司承建的孝感高新嘉园项目顺利通过竣工验收。

孝感高新嘉园项目位于湖北省孝感市孝南区孝天路以南、崇礼路以东,总建筑面积36599平方米,由两栋地上27层,地下1层高层住宅和一所3层幼儿园组成。为了保证项目及时投入使用,项目部管理人员克服新冠肺炎疫情带来的不利影响,筑牢疫情防控防线,精心组织、合理谋划,有序推进施工,顺利完成工程建设。项目建成后,将作为促进孝感高新区快速发展的综合服务设施之一,满足城区符合保障条件中低收入家庭、引进人才、产业工人居住。

(通讯员 孙谦君 徐兴兴)

拨改租第二批三期项目兴隆131路通过竣工验收

8月6日,四川公司承建的拨改租第二批三期项目兴隆131路顺利通过竣工验收。

兴隆131路位于天府新区兴隆湖东侧,起点连接兴隆140路,终点止于科学城北,全长1258.383米,规划道路主线宽度为20米,南北横跨鹿溪河段为梁拱组织体系葵花型拱桥。该项目的完工,对于完善区域交通路网结构,提升城市品质、带动沿线经济发展具有重要作用。

(通讯员 闫轩)

宁波公司江华海螺机制砂项目通廊主体结构完工

8月12日,宁波公司承建的江华海螺机制砂项目完成通廊主体施工,生产试运行成功,标志着项目投产节点的顺利完成。

该项目位于湖南省永州市江华瑶族自治县工业园区,主要包括机制砂制备及输送、机制砂储存及输送系统、粉料输送系统,原有骨料库输送改造、水电安装等子项。

8月以来,湖南永州市再次开启高温模式,项目部充分发扬“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”坚毅质朴的“西部铁军”精神,承担好集团公司“一级采购”的主体责任,为全面完成各项经营指标贡献力量。

(通讯员 孟波)

凝心聚力 精细管理 打赢“三大攻坚战”

——学习集团公司2020年年中工作会精神有感

□曾梦川



永动高速项目第七第八工区驻地

8月2日至3日,集团公司2020年年中工作会在都江堰胜利召开,党委书记、董事长潘必义同志饱含对“西部铁军”的浓浓深情,站在高端、科学谋划、高屋建瓴为中国十九冶集团2020年下半年工作擘画了一幅高质量发展的美好蓝图,所作的题为《打赢“三大攻坚战”为超额完成全年目标任务努力奋进》报告,更是鼓舞人心,催人奋进,是指导实践、推动实践的行动指南。

8月4日深夜,潘必义董事长不顾鞍马劳顿,在摩根道办公区召开云南公司助理级以上干部大会(直到凌晨3点),高度概括了云南公司自80年代进入云南市场以来,围绕昆钢、玉钢、红钢、德钢、呈钢等钢铁厂建设及维护市场的艰难跋涉,在冶金建设事业中所取得的辉煌成绩,同时也科学研判了云南公司在集团公司高质量发展进程中存在的不足,对云南公司历史遗留问题进行了把脉问诊,提出了更加科学的战略决策,语重心长要求云南公司主要领导要在集团公司的统一领导下,提高政治站位,强化责任担当,积极抢占云南面向南亚、东南亚“桥头堡”制高点,带领公司员工凝心聚力,坚定信心迎难而上,努力完成2020年各项目标任务,争做中国十九冶区域公司的发展典范和集团公司高质量发展的主力军。潘必义董事长特别提出:“通过永动高速的实施,提升中国十九冶在中冶集团的施工管理水平和形象,在中国十九冶工程项目建设上创造先进的经验,成为工程管理的先锋典范”。同时,他还对项目精细化管理、制度刚性执行、标准化施工、人才建设、科技创新五个方面工作作出重要指示,这是鞭策和激励,是期望和重托,是对全体永动高速公路项目建设者的殷切希望。

下面,我就聚焦精细管理,打赢“三大攻坚战”,凝心聚力干好永动高速公路项目谈几点认识和感悟。

永德(链子桥)至耿马(勐简)高速公路(以下简称永动高速)路线全长103.496公里,批复概算总投资180.55亿元,是中国十九冶在建的体量最大、战线最长、桥梁占比70%以上的高速公路,中国十九冶承担永动高速公路42%的工程任务,共计建设里程52.1公里,作为中冶集团2020年二十大重点工程项目和集团公司十大重点工程,项目启动伊始就备受集团公司领导的关注、关心、关怀。3月21日,潘必义董事长在疫情防控、复工复产的关键时刻,亲临永动高速公路项目,深入项目一线调研指导,要求永动高速公路项目要克服疫情影响,开足马力全力推进工程项目复工复产,抢抓项目建设的“黄金期”。项目自2019年3月启动,经项目经理部筹建和职工民工驻地建设,7月首条隧道正式开工,到2020年初,已经建成7个分部 and 1个总承包部,10个砼拌合站,14个土建工区,5个隧道工区驻地建设,截止8月9日,累计完成产值9.7亿元,完成产值的15.6%。2019年12月已经完成的

全线55公里“永临结合”用电线路架设,达到全线施工供电,为项目顺利推进打下了坚实基础。全线共计35座桥梁,已开工9座桥梁(大龙塘大桥、大红山3号大桥、杨柳沟大桥、勐波罗河特大桥、花寨寨特大桥、小麻栗连续钢构桥、永甸互通、永康互通),桩基灌注79根,9条隧道全面开工。目前正在“抢晴天、战雨天,点着灯泡当白天”,累计完成土石方65.75万立方米、累计开挖及支护11006米、仰拱9687米、二衬8707米,累计完成主体工程、临建工程安全风险评估报告28份,组织专项方案专家论证6次、总承包部及各分部共评审专项危大方案101份,各分部完成一般方案196份,完成公路桥梁空心薄壁墩安全技术研究报告6个,科技创新立项,完成红线用地征地2897亩、临时用地征地2246亩。截止8月8日,项目复工复产员工已达1925人,具备了大干快上的先决条件。根据临沧市政府7月15日决战县域高速公路“能通全通”工程领导小组视频会议精神,永动高速公路项目力争在今年国庆节前完成忙岗坝隧道贯通,预计在2020年底完成产值18亿元,力争在2021年底实现永甸互通至永康互通通车。为此,我们将在集团公司年中工作会及潘必义董事长重要讲话精神鼓舞下,认真做好以下几方面的工作。

为者常成 行者常至

2020年下半年,是永动高速公路项目认真按照集团公司战略部署,全面贯彻落实云南省委省政府、临沧市委市政府关于县域高速公路“能通全通”2020年建设目标,奋勇争先的重要时期,围绕这一目标,永动高速公路项目将按照潘必义董事长提出的:“将工程项目部建设成为管理中心、技术中心、利润中心,围绕建设企业生存之基、能力所在、人才摇篮”的要求,将“党旗飘扬、党徽闪光”行动与精细管理和品牌建设深度融合,再实践、再创新、再出发。

艰难困苦 玉汝于成

永动高速公路项目作为集团公司2020年二十大、中冶集团二十大重点工程项目,责任重大、使命

光荣、任务艰巨。目前存在管理人员不足,尤其是有经验的路桥管理人员匮乏的情况。在如此艰巨的任务面前,压力不可谓不大。

习近平总书记曾经说过:“惟其艰难,方显勇毅”。我们将全面落实集团公司“一核两高两带八点”、“突出战略引领、聚焦精细管理”、“打赢三大攻坚战”的战略部署和两大核心任务,用辛勤的汗水浇筑云岭坦途,做有情怀、幸福的、受人尊重的十九冶人,用良好的品质,过硬的质量,一言九鼎的承诺,赢得业主的信任,力争超额完成2020年经营指标20亿元。为此,我们将以抓铁有痕、踏石留印、锲而不舍的斗争精神,充分发挥集团公司党委首批授予的“党员先锋项目”和“党员突击队”作用,凝聚全员智慧,汇聚澎湃力量,全面完成集团公司下达的各项经济指标和工程建设任务。

工欲善其事 必先利其器

摆在永动高速公路项目全体干部职工面前的是永动高速公路项目“三大攻坚战”,一是项目有序推进,二是项目资金落实,三是人员结构优化。面对艰巨的施工任务和管理人员的缺乏,我们必须树立坚如磐石的精神品质,确保每个工程节点按时完工。想方设法,凝聚全员智慧,汇聚各方力量,实现对临沧市人民的庄严承诺。始终珍惜永动高速公路项目是集团公司“一核两高两带八点”战略布局和面向南亚、东南亚的“桥头堡”,实现立足云南,走向东南亚市场的“试验田”的良好机遇,始终牢记提升中国十九冶高速公路建设管理水平和新技术运用,培养高速公路建设人才的摇篮。潘必义董事长对永动高速公路项目建设寄予了殷切的希望和重托,集团公司各职能部门给予了永动项目无私的帮助,我们将牢记使命重托,认真干好工程项目,保质保量按期完成建设任务,以“匠心打造精品、真诚回馈社会”,建成21世纪最美高速,为边疆人民脱贫致富贡献幸福担当。

纸上得来终觉浅 绝知此事要躬行

永动高速公路项目部将不负众望,肩扛责任,始终秉承“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”坚毅质朴的“西部铁军”精神,努力将项目打造成“云南省平安工地”和“中冶集团标准化工地”。2020年底力争实现隧道贯通50%、桥梁桩基完成80%、桥梁下部构造完成60%、路基土石方完成500万立方米,涵洞工程完成100%,分项工程合格率达到100%,确保工程项目高起点、高标准、高质量完成施工任务。目标已经明确,战鼓已经敲响,开弓没有回头箭。项目部将在两级党委的统一领导下,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,凝聚奋勇争先的磅礴力量,用走遍千山万水的坚韧执着,用扎扎实实的行动,创造出无愧于时代,无愧于“中冶集团二十大重点工程项目”这个光荣的称号,让“西部铁军”的猎猎军旗在边疆的红土地上高高飘扬,书写更加美丽灿烂的华章!



永动高速项目某钢筋加工厂

在防汛救灾一线筑牢“红色堤坝”

□张歆

今年入汛以来,重庆市遭遇多轮强降雨,长江水位持续上涨,防汛形势严峻。中国十九冶重庆公司各级党组织和党员干部闻“汛”而动,冲锋在前,迅速进入“战时”状态,将抗洪抢险工作与“党旗飘扬、党徽闪光”行动融合在一起,以实际行动筑牢冲不垮的“红色堤坝”,诠释共产党员的责任担当。

科学调度,党员在防汛一线集结

哪里有需要,哪里就有党员站出来;



党员正在清理泥沙

哪里有多重,哪里就有党员扛起来;哪里有风险,哪里就有党员顶上来。中国十九冶重庆公司细化落实措施,突出对重点区域、重点项目的防汛风险防控,引导党员在防汛救灾中发挥作用。

成立防汛应急小组。为最大程度保障员工生命安全,重庆公司成立了防汛度汛工作领导小组,开云高速项目、九龙外滩项目部积极响应要求,分别成立以班子成员、党员干部为主体的抗洪度汛现场应急工作小

组,制定详细的防汛防洪应急预案。

加强预报预警。强降雨期间,开云高速项目党员项目利用微信、QQ等即时通讯APP,及时发布天气情况,对收集的险情信息及及时向地方政府反馈,在项目微信群发布险情信息,研究抢险方案,协助地方政府及时抢险。

强化汛期监测值守。七月,长江洪峰预计在重庆过境,九龙外滩项目处于长江沿岸,党员突击队积极组织防汛演练,为各党员领导干部划分疏散责任区、落实事前规划、做好长江汛期险情预防工作,每日监测并通报长江水位,每日5人一队分批巡逻,共巡逻30次,累计排查风险源16处。开云项目一分部党员责任区在汛期对风险点进行每日巡逻,经过20多天、24小时不间断巡逻,共进行巡逻20次,每日巡逻花费1.5小时,每次巡逻地点38个。

闻令而动,党旗在防汛一线飘扬

党旗就是战旗,党旗在哪里,党员就战斗在哪里。

7月17日,在汛期安全巡查中,开云高速项目二分部党员突击队队员发现宝坪镇梅滩村5组段县道发生严重险情,近10米路基边坡滑塌且超半幅混凝土路面悬空、有树木倾覆压迫路旁通讯电缆,一处路段上方土石坍塌,掩盖路面。二分部党员突击队立即启动应急抢险预案,将险情上报地方政府,与地方人员共同商议。在确定人员与方案后,突击队带领抢险人员第一时间

赶到现场,设置安全警示标志,提醒过往车辆、行人注意安全。抢险人员争分夺秒,立即对流沙、积水路面开展土石清理,将倾倒树木运离路面,通过砌筑挡墙有序开展路基修复工作,路基悬空段安排专人24小时值守,全面监控路面情况。二分部党员突击队协助地方及时、有序、高效地开展此次突发应急抢险工作,确保道路通行畅通,最大限度地保障了当地人民群众的生命财产安全。

7月17至18日,洪水以肉眼可见速度上涨,最终将九龙外滩项目江滩梯步、178亲水道、178至185梯步淹没,九龙外滩突击队全体队员临危不乱,及时通报情况,跟随防汛度汛领导小组指挥现场,及时撤离现场施工人员16人,转移安置钢筋2吨、电打石料20块。派出小型施工机具5台,吊车一辆,有效保障了项目人员生命及物资安全。

7月26日,云阳范围突降暴雨,导致凤鸣镇马岭村与磐石街道四民村交界处边坡垮塌,数吨重的巨石砸向路面,致使路面破裂,交通中断。清江村、马岭村1000余户,4000余群众出行困难。开云项目一分部安全生产和防汛抗旱巡查小组发现上述情况后,立即组织一分部全体党员干部召开专题会,研究处置方案。7月28日,在现场踏勘、分析、确保安全的前提下,一分部派出挖掘机一台、铲车一台,自卸车两台,对边坡进行危石清除,并对路面塌方进行了清理,为当地群众打

7月21日,集团公司党群工作部党支部集中“聚能充电”,赴广安邓小平故居开展了“坚持党的领导 坚定战略自信”主题党日。活动中全体同志参观了邓小平故里,共同学习了习近平给复旦大学《共产党宣言》展示馆党员志愿服务队全体队员的回信、最新的《中国共产党基层组织选举工作条例》和集团公司党委书记、董事长潘必义所作题为《坚持党的领导 坚定战略自信 以党建工作创新引领中国十九冶高质量发展》的重要讲话,党群工作部党支部书记围绕“十九冶党建工作如何引领中国十九冶高质量发展,党群工作部应该怎么做?”主题,给党员们上了一堂“互动式”党课。这次学习活动让主题党日与日常工作深度融合,更加接地气、有温度,真正达到入脑入心的教育效果,是创新党课形式、提升党课实效、增强党员干部凝聚力和向心力的一次重要实践。

笔者作为党群工作部新闻宣传战线的工作者,结合本次的主题党日活动,浅谈企业宣传的一些心得体会。

总体来讲,中国十九冶宣传工作是紧跟企业,立足基层,放眼行业,围绕工程项目投资、建设、管理,对公司重大事件、先进事迹与典型人物,充分做好对内和对外阵地的宣传任务。同时,潘必义董事长在数次会议上强调,要在“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”坚毅质朴的“西部铁军”精神基础上,立足公司发展定位,培育和造就“西部铁军”新文化,为此,笔者认为,应充分认识“西部铁军”品牌新形象的深刻含义,从四个维度,即高度、广度、温度、深度,共同发力做好企业宣传,更加扎实开展工作,推动政工队伍素质不断提升,更好服务于生产经营工作,助推企业高质量发展。

首先,有高度。中央企业是共和国的长子,其基因就决定了,它的声音必须与党和国家同频共振。企业宣传必须充分向广大党员干部传达贯彻党中央和国家最新的路线方针政策,以及中国五矿、中冶集团以及中国十九冶的各项指示要求。因此,央企的驻地项目也应该立足当地,与国家形势、区域发展同呼吸共命运。中国十九冶是落实国家各项重大战略包括国企改革、建筑业变革、一带一路、成渝地区双城经济圈建设、扶贫工作、防疫工作以及当前防汛等工作的主体单位,同时自身确立了“一核两高两带八点”战略布局,以川渝市场为核心,以设计施工总承包为引领,以建筑业的绿色化、智能化、信息化为支撑,致力于构建冶金、交通、市政、房建、绿色环保、地下空间与轨道工程六大业务体系,打造全流程工程产品服务链和价值链。我们应坚持把把握战略视野,深度挖掘新闻素材,盯紧国家各项重大战略和中国十九冶做文章,传达好高层声音,讲好建设故事。

其次,有广度。从近几年宣传报道统计情况看,我们企业的宣传相对于注重内宣,平台主要以网站、报纸为主,体裁以消息和通讯为主,纪实和言论为辅。在以“两微一端”——微信、微博、手机客户端为代表的新媒体传播蓬勃发展的今天,人们的阅读习惯趋于即时性、快餐式、碎片化,因此这就要求我们的新闻宣传工作要紧跟趋势,主动出击,大胆变革,具有可抓住眼球的“鲜度”;首先应在阵地上创新,更加注重外宣,加大与外部媒体的沟通协作,让自己企业内的声音“故事”走出去,让“西部铁军”品牌形象在社会上产生更多美誉度,为中国十九冶在中冶集团宣传竞争上再添砝码;其次在平台上创新,创作更多鲜活生动的微信公众号文章,每天坚持推送;再次是在体裁上创新,尝试探索撰写一些“故事”“人物专访”,提高可读性。

再者,有温度。在中冶集团内部新闻宣传竞争激烈的当下,我们应努力做到快的同时有新意,力争用新颖的标题、创意的表述和意义深刻的内容打动外编编辑和广大读者。及时新颖的报道是企业宣传的一种技巧,有“干货”的报道更应该成为企业宣传所追求的一种能力。我们公司的生产主体是项目一线,具有人少事多、流动性大等特,做企业宣传的难度非一般业务公司或媒体所能比的,公司的业务类型又和中冶集团15家施工单位雷同,故常规的写作角度、报道方式、宣传内容、内涵深度就难以与现状相适应。因此,新闻宣传应始终提前策划、回应关切、突出亮点,以小见大、深度挖掘,努力做到“人无我有,人有我优,人优我精”。

第四,有深度。我们的企业愿景是,做有情怀的、幸福的、受人尊重的十九冶人,这不仅要求宣传工作要紧紧围绕高技术高质量发展要求,也要顺应员工对美好生活的向往,释放出鼓舞人、感召人、塑造人的蓬勃力量。潘必义董事长指出,工程项目是企业生存之基、能力所在、人才摇篮,也是管理中心、技术中心、成本利润中心。因此,宣传工作者应全力以赴聚焦工程项目,增强“脚力”,多去施工一线,奔波在施工最前沿,把自己每天看到的、想到的、听到的、最感人的一面呈现在员工面前,第一时间将项目发生的各类新闻和与员工切身利益有关的信息传播出来。要用心去感受周围的一切,发现周围的一切,并具有敏锐的洞察力,找出具有代表性的素材生动表现火热一线,用相机记录下各种会议、活动、先进模范鼓舞人心的故事,职工日夜奋战、执行突击任务时全副武装、平安归来的故事……从而振奋人心、凝聚力量。



党支部开展应急演练

通了生命通道。

冲锋在前,党徽在防汛一线闪光

风雨之中显担当,危急时刻见忠诚。重庆公司各级党组织及党员逆行而上、战斗风雨,让党徽在防汛抢险前沿闪闪发光,筑牢“红色堤坝”,尽显央企的责任与担当。

截止目前,开云高速项目一分部党员责任区累计抢险救灾12次,对12处抢险点进行抢险,出动抢险指挥人员3人,派出机械设备36台次,清理土方3000多方;开云高速项目二分部党员突击队累计出动抢险人员39人次,3台挖掘机作业6小时,共清理土石150多方,倾倒树木3棵;洪水过后,为保证工程节点,九龙外滩党员突

击队带头进场配合工人清理淤泥,最终在两天内清理了江滩梯步4跑、178亲水道900米……

开云高速PPP项目部迅速响应当地防汛救灾请求,协助地方及时、有序、高效地开展持续抢险救灾工作,于7月26日收到了重庆市云阳县宝坪镇人民政府的感谢信,宝坪镇人民政府高度赞扬中国十九冶“不惧风雨、无惧危险,勇于担当”诠释了“西部铁军”的风采。

在防汛抗洪抢险中,重庆公司全体党员干部当先锋、勇挑重担,始终保持高昂士气和无畏精神,积极奔赴防汛抗洪救灾“第一线”,勇当防汛抗洪救灾“排头兵”,在防汛救灾一线筑牢“红色堤坝”,展现了“央企速度”,彰显了“央企担当”。

把握新闻宣传「四个维度」

□张云涛

打造「西部铁军」品牌新形象

努力奋进 重在实干

——读《逆水行舟必须化危为机》有感

□ 何晓斌

“逆水行舟必须化危为机”，短短的一句话，让人深受启发，受益匪浅。

2020年，集团公司党委团结带领全体员工，面对严峻复杂的经济形势和各种困难挑战，坚决践行社会责任，彰显央企担当。特别是在新冠肺炎疫情全球肆虐的情况下，集团公司保持定力，同舟共济，身先士卒，砥砺前行，坚持一手抓疫情防控，一手抓复工复产，在做好疫情防控的前提下推动经济向前发展，保证经济正常运转。面对新的形势和任务，集团公司始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平总书记及中国五矿、中冶集团的决策部署，把稳“一核两高两带八点”之舵，在全力确保全体员工生命安全和身体健康的同时，向着“生产经营指标不降低、重点工作任务不改变”的既定目标努力奋进。

逆水行舟，需咬定目标。技师学院作为集团公司职业教育、成人继续教育、技能培训鉴定为一体的综合性人才培养基地，肩负

着“为党育人、为国育才”的光荣使命，务必全面加强党的领导，全面落实教书育人、立德树人的根本任务，树立“持续发展是首要、创造价值是根本”的工作理念，坚持“一个目标、两个举措、三个定位”的创新发展模式。一个目标是以集团公司“实现‘做一个有情怀的、幸福的、受人尊重的十九冶人’而努力奋斗”为发展目标；两个举措是提质增效、固本强基；三个定位是把学院建设成为高技能人才培养基地、各级干部培养基地和员工素质提升培训基地。发挥好集团公司职教中心（党校）、技师学院的资源优势，扎实推进“以人为本、品牌引领、多元办学、内涵发展”，着力提升全生命周期的职业教育服务体系，闯出一条“有‘西部铁军’特色、有办学质量、可持续发展”的企业办学之路。

化危为机，需实干笃行。面对突如其来的新冠肺炎疫情对经济社会发展带来前所未有的冲击，做好全年的各项工作任务更重，压力更大，要求更高。“能者竭其

力，勇者身先行”，要打赢疫情防控阻击战，经济发展保卫战，须我们找准工作切入点和着力点，统筹谋划和推进“三个定位”的落实见效。要持续夯实职业教育基础，保持发展定力，坚守底线思维，全力以赴化危为机，确保实现预期工作目标。在毫不放松抓好疫情防控的前提下，要昂扬斗志，众志成城，深度思考“实干兴企、兴校有为”怎么干？我们不能假装努力，因为结果不会演戏；我们不能放弃奋斗，因为懈怠会被超越。

干事创业，需攻坚克难。我们要围绕中心，服务大局，聚焦全年各项重点工作履职尽责，以实际行动展现责任担当，因为攻坚克难是责任，要压紧压实每个人的责任；攻坚克难要方法，要集中优势兵力击破各种困难和险阻；攻坚务

须齐力，要同频共振，协同配合，打好“组合拳”。在新形势下，技师学院必须在内涵建设上下功夫，紧抓机遇，锐意改革，坚持突出办学特色与优势，立足企业需求，把握时代要求，聚力发展，久久为功。

担当作为，需砥砺前行。技师学院要努力营造爱岗敬业、忠于职守的良好局面，切实强化使命感和责任意识，进一步完善薪酬激励、人才培养、考核评价等机制，旗帜鲜明地为甘担当有作为的干部职工撑腰鼓劲。要大力倡导敢于担当，善于担当，敢于担当，展现勤勉高效的好作风。“时光如梭，时不我待”。要加快凝聚形成干事创业的强大合力，为集团公司高质量发展贡献职教力量。



『新铁军』的『半月谈』

□ 王滋安

到所有人尊重，首先要成为领域内的标杆，具有一定的引导力和影响力，才能让别人心悦诚服。短短一句企业愿景，看似简单，实际上却包含了从物质到精神，从个人到家国的全方面、多角度、深层次处世之道，这足以彰显我们中国十九冶作为多领域企业同时又不乏丰厚的文化底蕴。

如今，我们走出校门，走上属于各自的工作岗位，有可能是我们专业相关的对口岗位，也有可能是踏入一个全新的领域，但不管怎么样，对于我们来说，这都将是——一个难得的学习积累的过程，现代社会需要高精尖人才不假，但同样需要多元发展的全面型人才，我们更应该努力拓宽眼界，开阔思维，在拥有一技之长的前提下多加涉猎，不求样样精通，但至少做到基本了解，这样既能增加我们的知识储备，同时也可以让我们拥有不同于以往的形式思维，跳出原本固化的思维迎接全新的环境，对我们来说也是极其必要的。

作为一名“西部铁军”新战士，在接下来的工作生活中，我谨代表自己，也向全体新入职同事提出建议，学习公司精神，在生活中洁身自好，无欲则刚，在工作中雷厉风行，沉稳从事，坚持一生勤于修炼，勇于践行，将学习融入到今后的生活中，做到学习成习惯，时尚在学习。充分响应“招之即来，来之即战，战无不胜，百战不殆”的号召，潘必义董事长在集团新员工培训结业仪式上向我们提出期望：立大志，勤学习，重实践，胸怀感恩，我们也应该更加积极主动地融入十九冶这个大家庭，从十九冶开始，踏上走向生活，迎接生活的新征程。

我的QC小组之路

□ 向海保

2020年，是不平凡的一年，也是全国万众一心、众志成城的一年。在全国复工复产的响应下，作为企业生产的一线工作者，我们团结一致不断攻克技术难关，贡献我们自己的一份力量。回顾我与QC小组活动共同成长的心路历程，心潮澎湃，感慨万千，有艰辛也有欢乐，有失败也有成功。

我的QC小组名叫“马鞍山QC小组”，我们小组在中山市翠亨新区翠城道项目部成立已有三年，在过去的两年里我们曾获得过2次全国冶金建设行业质量管理小组成果二等奖，而在2020年这一年，我们不负众望，获得了一等奖的好成绩。回望获奖的历程，多少辛酸苦楚似乎都烟消云散，一种心悅的成就感也悄然而生，给予我精神上的滋补。

说起与QC小组活动的缘分，那可以说得上是一种奇妙的缘分。记得项目开工到现在，我们项目人员配置比较少，年轻的毕业生又少的可怜，就这样，我们项目的QC小组活动自然而然由我挑起来了。

在人员较少的情况下，不管你会不会，任务来了都得挑起来，哪怕你不曾做过类似的工作，而我们项目上其他人也未曾做过QC小组活动。我刚刚大学毕业，

才进入工程行业，故而一开始我也是一头雾水，不知道从何下手。既然工作选择了我，我就得认真对待。面对压力，在工作磨炼中形成的学习精神支撑着我从头学起，边学边干。我购买了《QC小组活动指南》《QC小组基础教材》等专业书籍，昼夜苦读，拼命学习。在我的工作生活中，多了一项QC小组活动的钻研和实践。为了胜任这项工作，我还查阅了《中国质量报》《中国质量》等报刊，如饥似渴地为自己“充电”，把几乎所有的节假日、双休日、业余时间全部利用起来，满负荷、超负荷地工作，不计报酬，不争名利，用心去投入QC小组活动中。

正是长时间的学习，我组织的QC小组活动，在2018年的冶金建设行业质量管理小组成果中斩获二等奖。通过长时间的学习，我们的QC课题不断完善，不仅仅是获奖的喜悦，更有一种自我知识点得到较大提升的感觉，对未来的QC小组活动也就更加具有信心了。

到了2020年的今年，我们马鞍山QC小组代表公司QC小组继续参加了全国冶金建设行业质量管理小组成果交流。这次的QC课题是选择我们在施工中出现质量缺陷的问题，针对地下综合管廊伸缩缝的渗水进行控

制。经过我们小组的不断讨论，我们围绕“疏”和“堵”制定了四个方案。对四个方案进行分别分析，再联合在一起，分析各自在效果与成本的关系，通过实际方案的实施，最终选择合适的课题。课题实施完成后，我们要整理过程资料，分析过程数据，完善我们的课题内容，同时也开始编制用于大赛交流使用的演讲PPT。今年由于疫情原因，我们不能直接去赛场参加演讲活动。为了控制疫情，减少不必要的人员聚集，最终大赛组委会决定让参赛选手把自己的成果演讲制作成视频，由大赛评委对参赛选手的课题内容、PPT、演讲视频分别进行评审。

当我们从公司领导那边得知我们QC小组获得一等奖消息的那一刻，一种喜悦、放松的感觉油然而生，充盈着我们小组的每一位成员的内心里，之前的疲惫、心酸也就悄然散去了。

看到那张获奖证书，我感到欣慰，更感到一种责任，一种神圣的使命在催我奋进。我会朝着认准的方向义无反顾地走下去，也要充实着每一天。我们的努力，也是为2020年疫情下的复工复产做出一份我们的力量，我们的马鞍山QC小组也将更加团结。我与QC小组活动必将一路相伴，今生相随，无怨无悔！

情”，唯有一次让大家紧张了一会儿……

7月18日晚，大雨无论倾盆还是瓢泼都下个不停。好在公司负责组织防汛的张主任早就给大家备好了雨衣雨鞋，巡堤得以照常进行。正当大家按正常程序在江堤护坡的草坪上检查时，突然发现护坡上有个“鼓包”正在往外冒泥水，众人赶紧围了上去勘察，我拿脚一踩，整个都陷了下去，差点要漫过我的雨鞋了，乍一看和印象中的“裂缝”很像。同行的张主任很快就镇定了下来，指出可能是由于草皮松动和连续降雨导致的这种情况，应该不是江堤的问题，接到通知赶来的专业防汛人员也证实了他的观点。虽然是“虚惊一场”，但还是觉得日常巡查中不能大意。

巡堤可能在某些外人看来就是在特定地点的“散步”，但当自己真的穿上反光背心，挂上防汛人员的胸牌，拿着手电和探水杆出发时，就能感到自己肩负的责任。或许水位不会漫过最后一道江堤，但居安思危，我们也不能就泰然自若地坐在江堤后面若无其事。

为了不耽误公司正常的工作，防汛任务都被安排在夜班，晚上十点半到第二天早上六点半。看到同事们上了白班又来值夜，脸上不仅没有一丝愁容，反而总能透出一分激情，也让我越来越理解什么是“有情怀的、幸福的、受人尊敬的十九冶人”，在武汉这座英雄的城市，我也在融入集体的路上，一步一个脚印地前行着。

小镜头·大精彩



今日拼搏奋斗 来日立马昆仑

□ 邓微

时光机器的碾压让未来变成过往，面对全新的世界，我们隐隐感受到世界的变幻莫测，我们生命的时间节奏被切割成三个维度，对个人而言，我们所面对的世界就有了昨天、今天和明天，所生活的世界也就有了过去、现在和未来。

时间的淘洗可以带走很多，但被刻录在骨髓里面的历史印痕却永远无法磨平。贫穷落后，书写的是段屈辱史；忍辱负重，彰显的是一段不屈不挠的抗争史；岁月静好，中华儿女负重前行。华夏一春雷，当改革开放的号角响彻中华大地时，百废待兴似久旱花木迎甘霖。历史由勤劳勇敢者书写，不论是个人，还是国家与民族，只有砥砺前行，仰望星空，才能从山重水复中突围，才会迎来柳暗花明的别有洞天。

又是一年毕业季，不知不觉已工作了一年了，时间快如离弦之箭，往事如昨日重现般的感觉，大学的校园时光历历在目，总结过去，我们硕果累累，展望未来，我们豪情满怀。带着不舍和好奇，步入社会，这既是往日欢乐的终结，也是未来幸福的开端。面对来势汹汹的

新冠肺炎疫情的爆发，在这场抗击疫情严峻斗争中，加大了今年毕业生就业难度，习近平总书记一直非常关心高校毕业生就业工作，多次作出重要指示。近日，习近平总书记给广大高校毕业生的回信中指出：“这场抗击新冠肺炎疫情的严峻斗争，让你们这届高校毕业生经受了磨炼，收获了成长，也使你们切身体会到了‘志不求易者成，事不避难者进’的道理”。行走在人生这条路上，都希望能够一马平川，都渴望一帆风顺。但理想与现实之间的裂痕永远不可能弥合，不经历风雨，不能成大树，不经受百炼，难以成钢。“千磨万击还坚劲，任尔东西南北风”，经历了狂风暴雨后的洗礼，当学会了如何乘风破浪、逆风前行时，你便能冲出乌云，使温暖的阳光重新触摸到你的肌肤。成功永远只会给那些奋斗的人，他们在青春中绽放活力，在生命里寻找未来，在成长里活出精彩。

如今，社会又即将迎来一群朝气蓬勃的青年人，他们有远大的理想，有奋斗的目标，并不断地追求、不断地拼搏。一代人有一代人的机遇、使命和挑战，与老一代相比，这一代

中国十九冶举办“国企顶梁柱——打造精品钢结构 筑牢基建钢筋铁骨”专题营销宣传活动

（紧接上一版）擦亮“十九冶钢构”品牌形象，活动观摩环节中，大家首先走进了“四川省杜勇冷作钣金工技能大师工作室”和“成都市李仁全焊工技能大师工作室”，参观了与世界技能大师同等水平的钢结构模型，了解了技能大师工作室的技术储备作用。随后走进成都钢构厂的生产车间，近距离观摩了厂内的生产实况。最后前往冷作工及焊工实训基地，观看成都钢构厂焊工展示“灯泡上面烧铁丝”的绝活及冷作工“五角星阴阳切割”的实操展示，充分展现了十九冶技术工人的实力。在观摩期间，客户代表对钢结构生产的原料切割设备、整个生产流程、大型构件吊装、生产工人技能培养产生了浓厚的兴趣，深入探讨了在钢结构板块的科技创新及先进施工方法，与现场施工人员展开了互动交流，并进行拍照取景，表达了对十九冶钢构产品质量的信任。表示愿和十九冶开展长期合作。

观摩环节结束后，公司市场营销相关人员与客户、媒体记者进行了座谈交流，详细了

解中国十九冶的技术实力、装备实力、人才实力等相关内容。四川省能投风能开发有限公司副总经理表示，在钢结构板块，四川能投共承接了11个项目，其中7个项目是由十九冶成都钢构厂承接，生产总量达5万吨，合同金额达4.5亿元，双方建立了非常好的合作关系。在参观完技能大师工作室和生产车间后，让人感到十分震撼，也再次证明了选择“十九冶钢构”的正确性。在今后也非常愿意与十九冶有进一步的合作，期待十九冶为我们提供更优质的钢构产品。

中铁建设集团有限公司某项目部负责人表示，通过实地参观发现，中国十九冶的钢构产品质量高，生产工人技术高，在以往成都三环路娇子立交钢箱梁制安项目的合作中，也展示出了十九冶的履约能力，中国十九冶对得起“国企顶梁柱”的称号，种种行为都充分体现了央企的责任与担当。

中国水利水电第七工程局有限公司某项目经理表示，通过今天的专题营销宣传活动，

青年人成长在中国发展速度最快、最好的年代。在这最好的时代，告别了物质的贫困，远离了信息的匮乏，享受到改革开放的伟大成果，在成长的道路上随着祖国的强盛，民族的繁荣，有了更开阔的视野、更广阔的天地。我们必须深刻把握历史方位和时代新特点，顺应时代潮流，规划自己的人生，担当时代使命，奋发展现新作为。

幸福不会从天而降，我们不要奢望时代的眷顾，不要苛求命运的垂青，只有经历逆境考验，才能成为真正的强者。我们只能立足现实，胸怀远大理想，用迎难而上的勇气与信心面对生活中的困难，依靠自己的艰苦奋斗和脚踏实地，创造幸福生活，最终赋予强者是耀眼的成功，以致实现人生的价值。

立足新时代，奋进正当时。新时代的青年要做理想信念的坚定者，增长本领的奋进者，担当有为的搏击者，发挥聪明才智，激发干事创业能力，为实现人生理想而砥砺前行。未来的你一定会感谢现在努力的自己。我们生逢其时，肩负重任，不畏艰难险阻，把个人的理想追求融入党和国家事业之中，为党、为祖国、为人民多作贡献，才能最终成就一番事业。



2020年的武汉历经苦难，百折不屈。从疫情到汛情，这座百年前的首义之城，在风雨中依然屹立不倒。“敢为人先，追求卓越”的城市精神也感动着这里的每一个人。

如今，我作为十九冶“西部铁军”的一份子，也加入了巡守堤防的大部队，站到了保卫家乡防汛抗洪的第一线。这是我亲身参与的第一次。98年特大洪水时，不到三岁懵懂无知的我只能坐在木漂盆里，漂在涌入家里的洪水上哇哇大哭，弱小无助。16年武汉连降暴雨，长江水位突破警戒线，城市内涝严重，我又一次见证了水淹到了自家楼栋里。那时爸妈作为青山区的事业单位职工参加了防汛巡堤的任务，还在上大学的我，也萌发了总有一天也要去江堤防汛“当英雄”的想法。2020年7月，在武汉汛情日益严峻的情况下，武汉公司成立了防汛抗洪小组，组织了防汛抢险突击队，在紧急动员后，同事们纷纷请战报名，我也义无反顾地参加了防汛小队。

“爸，我过两天也要去巡堤了”，回到家我有点兴奋地公布着这个消息。“是嘛，那你们单位还挺有担当的，这样你们一家都要去巡堤了”爸爸欣慰地笑了，“这么多年，你也真的长大了”。作为

一个“老巡堤员”，加上“职业病”，爸爸在家就给我上了课，他记性特别好，几年前看的防汛要求现在还能一条一条说出来。尤其是防汛“46553”要诀，更是说的一点不差。“巡堤看似一件很平凡的事情，尤其是在青山江滩，但是作为防汛人员一定要严肃认真”这是来自父亲的教诲，和朱自清的《背影》不同，这次是我开车送他去巡堤了。望着他上堤时坚毅的背影，是一种来自榜样力量的鼓舞。

两天后我也站到了江堤上。巡堤的夜晚并不难熬，拿着探水杆，打着手电筒，一步一步小心翼翼地走着，看着，按照防汛要求检查着。1380米的江堤巡逻范围，一个小时打来回，一晚上轮4到5班。以前每晚都灯火通明的江滩，跳广场舞的大爷大妈，跟着音乐列队整齐快走的锻炼队伍，还有牵着孩子散步的家长，充满着生活的味道。但今年疫情汛情以来这样的日子成了过去，现在的江滩黑灯瞎火，只有我们手电筒的光，却也时不时的能发现新的生机。路上总能碰到活蹦乱跳，生怕你注意到它的小青蛙；还有一只流浪猫，远远跟着你，它倒也“自觉”加入防汛大军了。好在几个晚上值守都没有碰到真正的“险

（上接上一版）调动各方积极性，凝聚发展合力。一方面，要坚持“严”的主基调不动摇，消除影响国企改革发展的“负能量”。要紧盯关键岗位、关键领域，坚决查处各种风险背后的腐败问题，坚决破除权钱交易的关系网、坚决斩断“送”和“收”的利益链。下大力气开展境外腐败、

利益输送、公化为私和设租寻租专项整治，使党员干部因敬畏而“不敢”、因制度而“不能”、因觉悟而“不想”。持之以恒纠“四风”。另一方面，要精准把握政策，通过监督检查问责的正确导向，不断释放激励各级干部担当作为的“正能量”。落实好“三个

区分开来”要求，把故意和过失、因私和因公、违规和试错等区分开来，用好“四种形态”特别是第一种形态，该提醒的提醒、该批评教育的批评教育、该帮助的帮助，使党员干部感受到组织温暖，放下思想包袱，忠诚担当、敢想敢干、奋力冲锋。