

集团公司与中国邮储银行云南省分行签署战略合作协议

7月7日下午,集团公司与中国邮储银行云南省分行在昆明签署战略合作协议。中国十九冶党委书记、董事长潘必义,中国邮储银行云南省分行党委书记、行长周亚平出席签约仪式,并分别代表双方在协议上签字。

签约仪式前,双方举行交流座谈会。潘必义指出,中国十九冶是根据党和国家的部署安排,为建设攀枝花钢铁基地而诞生的“三线建设”企业。经过50余年的自力更生和艰苦创业,成功实现“走出大山、走出冶金、走出国门”的发展目标,铸就了“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”坚毅质朴的“西部铁军”精神,发展成为拥有以冶金、房建、市政为核心的“三特八甲”资质的综合性大型施工企业。新时代,中国十九冶结合国家经营形势,立足企业经营现状,于2019年同步确立“一核两高两带八点”市场战略,明确了以设计施工总承包为引领,以建筑产业化为平台,以建筑业的绿色化、智能化、信息化为支撑的发展道路,全面构建冶金、交通、市政、房建、绿色环保、地下空间与轨道工程六大业务体系,全面

提升工程项目全生命周期的服务能力,全力打造完整的工程产品服务链和价值链。他希望,双方能以此次签署战略合作协议为契机,在交通、冶金工程建设领域开启投融资的深度合作,促进双方业务协同融合发展,形成银企之间“创新开放、结伴而行、互利共赢、行稳致远”的高质量合作格局。

周亚平首先代表中国邮储银行云南省分行对潘必义一行的到访表示欢迎。随后对中国十九冶悠久的历史及转型发展给予高度评价,对云南省分行的网点设置、资产运营等基本情况作了简要介绍。他希望,在今后的发展中双方能充分发挥央企、金融机构优势,在共同关心的业务领域,构建资源互补、优势互补、互利互惠、协作共赢的合作机制,实现强强联合,开展更加广泛的合作。

中国邮储银行云南省分行金融部总经理尤卫,办公室总经理卢磊,金融同业部副总经理刘涛,信用审批部副总经理李凌翔,交易银行部副总经理唐英;中国十九冶投融资部、办公室、云南公司主要负责人参加签约仪式。(通讯员 周全馨)



7月9日,集团公司召开攀枝花地区重点项目工作推进会。集团公司党委副书记、总经理欧成华,党委委员、副总经理叶忠勤参加会议。

会上,城建公司、工建公司、工安公司、物业公司、攀枝花火车站PPP项目、攀枝花钒钛工业园PPP项目相关负责人就目前各项工作推进情况作详细汇报,对后续工作开展建言献策。

欧成华传达了攀枝花市政府组织的集团公司在攀建设专题会议精神,明确了下一步攀枝花市场开发计划,并提出四点工作要求:一是火车站项目要与政府对接,确定支付时点、支付流程,明确到款时间,按时报送施工图预算,跟进运维方案的报批,加快竣工资料归档移交,完善项目质量缺陷的修复,完善PPP补充协议合同的签订工作。二是攀枝花市工业园区PPP项目要明确开工时间,对照火车站项目遇到的问题进行检查,吸取经验教训,扎实推进各项工作,积极与相关单位沟通,做好设计准备工作。三是物业公司要妥善处置历史遗留问题,抓好“三供一业”分离移交资产过户工作,加强与政府相关部门协调沟通,简化程序,开通绿色通道,尽快完成办理;抓好改造房办理分户产权工作,密切配合相关部门办理分户产权;做好“棚改”维稳工作。四是立足攀枝花,抢抓攀西市场。攀枝花是中国十九冶的出生地、成长地,也是公司发展的承载地,要继续传承和发扬“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”坚毅质朴的“西部铁军”精神,与市政府保持良性互动,为攀枝花地区的经济发展作出更大贡献。

集团公司合同与预结算管理部、攀枝花火车站项目SPV公司相关负责人参加会议。(通讯员 罗忠诚)

集团公司召开攀枝花地区重点项目工作推进会

李潇、刘国一行拜会重庆开州区副区长覃兴建

7月7日,集团公司副总经理李潇,总会计师刘国一行拜会重庆市开州区人民政府副区长覃兴建,双方围绕成渝双城经济圈建设及“万达开”川渝统筹发展示范区建设、城市基础设施及路网建设、片区产业开发、教育产业联合、浦里新区建设等方面进行深入沟通交流。

座谈会上,刘国首先简要介绍了中国十九冶的发展历程和基本情况。他指出,中国十九冶为三线建设而成立,曾参与攀钢全流程建筑施工,并为攀枝花市产城融合与城市建设作出了卓越贡献。经过50多年的发展,十九冶实现了“走出大山、走出冶金、走出国门”的巨大蜕变,铸就了“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”坚毅质朴的“西部铁军”精神,成长为拥有10家区域公司、10家专业公司、6家海外机构的大型综合建筑企业,并拥有以冶金、房建、市政为核心的“三特八甲”资质。中国十九冶秉承“创新开放、结伴而行、互利共赢、行稳致远”的经营理念,确立了“一核两高两带八点”战略布局,以川渝市场为核心,以设计施工总承包为引领,致力于构建冶金、交通、市政、房建、绿色环保、地下空间与轨道工程六大业务体系和全流程工程产品

务链和价值链。

李潇在讲话中表示,此次拜访是为了落实6月16日中国十九冶党委书记、董事长潘必义拜会开州区区长蒋牧宸时,双方在浦里新区建设和“万达开”工业示范区建设等方面达成的共识,进一步巩固双方交流成果。他强调,中国十九冶当前正在实施的“一核两高两带八点”市场战略,与成渝双城经济圈建设的国家战略高度契合。开州作为成渝双城经济圈建设的重要节点城市,在“万达开”川渝统筹发展示范区建设进程中优势巨大,中国十九冶十分关注且看好开州未来的发展前景,高度重视与开州区的合作,愿意发挥在管理、人才、技术、投融资等方面的资源优势,积极履行央企责任,全面融入开州区产城融合发展,投身开州区高速公路投资建设、基础设施建设和装备制造,积极参与地企联合办学,服务开州区地方经济发展,促进地方人才就业,推动双方形成全方位、深层次、高水平的合作格局。

覃兴建对李潇、刘国一行的到访表示欢迎,对中国十九冶关心支持开州的经济社会发展表示感谢,并简要介绍了开州区的基本

情况。他指出,愿从浦里新区片区开发和基础设施建设、联合办学、装备制造基地等方面与中国十九冶展开充分合作,目前开州区正积极加快浦里新区片区开发、加快教育产业融合,推进与各大院校合作开办中高职院校。他表示,热忱欢迎中国十九冶这样有实力的大型央企参与开州区的产业发展和投资建设,尤其是教育产业领域和片区开发领域。希望双方加强沟通对接,发挥各自优势和特长,不断探索和创新合作模式,构建起多方面、全方位的合作局面。他要求,开州区相关部门和单位,会后要进一步加强与中国十九冶的沟通交流,双方明确工作对接责任人,共同推进工作的有效开展。

开州区人民政府办公室、发展改革委、经济信息委、教委、交通局、招商投资局、住房城乡建委、城管局、浦里新区管委会、浦里开发投资集团有限公司、重庆开乾投资集团有限公司、重庆三宜建设有限公司等部门和单位相关负责人;中国十九冶专务副总经理林朝盛,企管部、投融资部、市场二部、重庆公司、成都建设公司、攀枝花技师学院等部门和单位相关负责人参加座谈会。(通讯员 漆辉龙)

7月14日,四川省建设工程质量安全与监理协会公布了2020年四川省工程建设系统优秀QC小组活动交流成果名单,中国十九冶参评的20项QC成果获奖,其中包括5项一等奖、7项二等奖、8项三等奖。

为进一步推进全面质量管理,引导广大建筑业企业科学应用质量管理方法,四川省建设工程质量安全与监理协会发起了四川省工程建设优秀

公司齐通路(东坡大道至文定街)市政道路工程QC小组发布的《提高非标准管廊施工效率》,成都建设公司崇州分公司QC小组发布的《提高C30混凝土泵送成功率》,武汉公司钢构车间QC小组发布的《提高超高层圆柱焊接质量》,工建公司高炉设备QC小组发布的《一种无料种高炉称量料罐耐磨衬板的研制》。

长期以来,中国十九冶以质量提升为抓手,大

中国十九冶 20 项课题获 2020 年四川省工程建设系统优秀 QC 小组活动交流成果

QC小组活动成果学习交流活动中,活动中通过组织专家对全省各单位自愿申报的质量管理小组活动成果资料进行评分,产生了一等奖195项、二等奖265项、三等奖313项。中国十九冶获一等奖的是5项成果分别是四川泸州二环路项目QC小组发布的《公路水稳层快速摊铺成型新方法》、工建

力倡导和支持QC成果的研发,课题立项涉及冶金、土建、机电、道路桥梁、管廊、绿化、设备制造与安装等多个专业领域。研究成果在工程施工实践中得以应用,在解决施工难题、改善施工工艺、提高工程质量、创造优质工程、预防质量事故和降本增效上取得了良好的效果。(张云涛)

聚焦精细管理 提升管理效能

根据集团公司党委书记、董事长潘必义在中国十九冶2020年度工作会暨二届四次职代会上的报告精神,打造“突出战略引领,聚焦精细管理,提升发展质量”的企业发展新格局,落实“一核两高两带八点”战略布局,夯实“六大业务体系”与对应市场营销的主体责任,树立“创新开放、结伴而行、互利共赢、行稳致远”的经营理念,用精细化市场开发思路,重点推进“高、新、综、大、特”项目的中标落地。市场营销部三部在报告进行充分学习、认真讨论后,针对部门在工业工程、冶金工程、海外工程市场开发的定位,从四个方面落实精细化管理工作。

一、学习、探索部门可持续发展思路,提升综合管理效能

市场三部成立于2019年10月,是目前集团公司5个事业部中最晚成立的,运转时间较短,需要积极学习和探索事业部相关管理制度和好的做法;深入学习工作会报告;部门人员老带新;收集项目成本还原数据;收集经济运行数据;收集区域产业发展规划;收集国家和地区法律法规政策信息;提升数据分析和系统集成能力等等。冶金工程要以打造冶金建设“国家队”为目标,掌握冶金工程施工核心技术,用于冶金工程市场开发,指导工业工程的市场开发与项目管理。要把工业工程的市场开发打开,对冶金工程进行有力补充。目前集团公司石油化工、水利水电、电力施工总承包资质为二级,需制定升一级计划,以利于工业项目的市场营销拓展。

做实法人营销制度,落实“九种状态、八个转化”动态管理机制。拒绝市场营销工作“雪花飘”和“打散锤”现象,就是要落实法人营销的制度、

落实岗位人员的企业主人翁意识和企业代表人意识。在第一个状态出现之时,落实主体责任、匹配合格代表人,聚集各方人员和信息,体现集团公司整体形象。将“九种状态、八个转化”嵌入到工作流程制度当中,要多岗位、多系统配合做大起点状态数据,形成有效转化的基础。关注转化节点和提高转化率,分析信息评价否定原因,项目立项未审批通过原因,未中标原因,做实投标总结,形成数据清单,用数据记录动态,形成部门工作的常态。同时加大信息通报与研判力度,防止内部撞车;加大内部协同,整合聚集各部门、分子公司市场营销力量。

二、聚焦建筑行业未来发展趋势,锁定制造业升级与工业现代化目标市场,助力市场开发效能提升

深入研究工作会报告对行业发展形势的判定,聚焦建筑行业未来发展趋势,锁定制造业升级市场。特别是在新冠肺炎疫情的影响下,制造业在国民经济中的占比更会良性提升,工业现代化的脚步更会加快,系统性开发轨迹如下:

1. 基建补短板政策→业绩增长空间→建筑工业化→传统建材→新兴建材→环保建材;
2. “一带一路”→优质舞台→基础设施建设

重要平台→基础设施建设和产业园区、冶金、电力、石油化工、水利水电→工业现代化;

7. 新冠肺炎疫情→医疗产业→化工园区→健康产业

研究区域产业与发展定位,孵化符合地区特性的目标市场。首先做好在建项目区域分析及转换,其次是在建工业项目与市政项目相互转换,然后是海外项目按已开拓区域布点,关注“一带一路”基础设施和产业发展项目。同时探索借船出海策略,孵化海外市场。

打通工业工程的投融资渠道,首先参照学习市政项目的投融资方法、运作方式,其次分析工业工程延期支付方式银行银团的承受条件,然后沟通银行ABS循环购买在工业工程中应具备的条件,取得银行、业主的支持。学习国家部委相关通知文件精神,分析对制造业、工业的刺激保障政策,嵌入到市场营销和投融资活动中,合理运用。

三、掌握合同框架与细节,匹配和创新商业模式,提升商务谈判效能

分析商业模式,制定合作模式与商务谈判计划,选择和匹配资源,达成联合体协议(或合作协议)。对合同框架和关键细节的把握,是商务谈判的基础,以传统模式下的自营项目为基准,熟悉自营项目合同框架和关键细节,再分析合作项目需增加的合作框架协议、合作经营协议、成本控制协议、比例划分、界面划分等,其目的是将自营项目和合作项目同等列入法人管理项目的轨道上来,做到分类而不分家。

加强内外部关系梳理,锻炼和培养市场开发人员的早期尽职调查能力,对业主的管理架构、决策人、财务能力、产能、市场、发展进行预判;对合作方和信息提供人的掌控能力进行预判,用公共关系的运行以及部门的集体智慧进行求证和判定。使得市场开发人员能够集思广益或合作方、项目、行业与产业、匹配和适应业主所需商业模式以及结合项目实际创新高



该项目位于杭州西湖区,东至教工路,西至花园北路,南至今日嘉园、保亭路,北至翠苑单元西溪商务区地区FG04-R21/C2-02地块,共有9栋建筑,包括4栋17F住宅、1栋15F住宅、2栋11F/13F酒店式公寓、2栋GF/8F商业楼,总用地面积约19914平方米,总建筑面积为84815.86平方米。建筑最大跨度8.7米,高度53.9米。

业模式。如:打破资质、业绩约束;打破专业壁垒;打破区域限制;打破投融资局限;变公开招标为建设服务、招EPC、招EPC+P、招C+F等等,都是对传统模式的更新。2019新冠肺炎疫情对各行业的冲击,必将造成基础设施建设的强烈刺激,面临PPP模式时点,关注和探索产业基础设施建设以及“新基建”的爆点。

收集重点项目合同运行过程中的争议问题和解决方式,形成争议问题清单,在市场前期进行与业主的沟通,让争议在前端预防。商务谈判能力最终落实到的是对公共关系的维护和危机公关能力方面,项目在建设过程中出现的问题将影响新项目跟踪和市场营销拓展,必须在过程当中及时解决,或者在跟踪时有恰当的公关说辞及策略。与各合作方互相借力,维护潜在公共关系,凝聚公共关系,提升管理集成能力。

四、合理运用冶金核心技术支撑,提升快速报价能力

运用施工方案模块化和可视化编制方法与工具,提升施工方案编制能力,建立冶金工程技术权威,引领工业工程技术发展,开拓从积累联合体EPC经验到独立EPC的路径。与技术中心、质量技术部等部门协作,总结冶金工程技术成果,应用到工业工程技术发展中去。外部多与信管部门、科技部门进行技术交流,参与标准、规范、图集等的编制。部门应协同工程管理部,跟踪和统筹重点冶金、海外项目的过程管理,对作业水平、工程质量、精神风貌、服务能力、建设认同、评判,促进在建项目标准化施工、建设精品工程,形成类似项目营销说辞、创新开发模式、促进市场开发。

建立冶金和工业工程报价模板。按照冶金工业流程进行编制,从原料铁前、炼铁、炼钢、热轧、冷轧、热处理、钢铁制成品、公辅设施等分类编制投标准价和报价模板。运用冶金报价模板指引工业工程报价模板。

做好成本收集与成本还原。收集分析各区域定额、造价信息指标、调价文件、类似项目报价清单与预算、实际成本。用部门讨论和会议评审的方式进行投标报价的评审,同时综合考虑现场踏勘情况、工期、质量、潜在竞争者核心竞争力等情况,结合施工组织、施工措施,确定报价策略和快速报价。

牢固树立和践行“创新开放、结伴而行、互利共赢、行稳致远”的企业经营理念,用市场开发流程的精细化管理,推进“高、新、综、大、特”项目的中标落地。(市场营销部三部)

“央视频”播出中国十九冶贵州遵绥高速公路项目

7月10日,中央广播电视总台新媒体旗舰平台“央视频”,在“创新进行时”栏目专题视频《在中国桥梁工程师面前,真没有什么是不可能的》中,播出中国十九冶承建贵州遵绥高速公路项目芙蓉江大桥。

该专题视频展现了有“世界桥梁博物馆”之称的贵州省一系列重点桥梁工程的“英姿”,体现了中国在以桥梁为代表的基础设施建设领域的专业水准与瞩目成就,彰显了祖国建设者逢山开

路、遇水架桥的奋斗精神,以及中国共产党脱贫路上的决心和承诺。节目中播出的遵绥高速公路项目芙蓉江大桥,地处贵州中北部黔北山地高原地带,分左右两幅设计,左幅桥长943.1米,右幅桥长909.6米,桥面宽

度12.25米,最大跨径180米。自工程施工以来,针对桥梁下部构造复杂、工程任务量大、桩基施工难度大、施工环境恶劣以及工期紧迫等问题,项目部统筹部署,合理组织施工,狠抓施工进度,于2019年8月实

现全线合龙。中国十九冶在历史上参与建设了京昆、成渝、渝黔、沪渝、广深、广珠等一系列高速公路工程,以及澜溪河大桥、椒子平大桥、芙蓉江大桥等一批有影响力的特大、大、中型桥梁工程,多

次荣获国家级荣誉。本次节目的播出,向社会展示了中国十九冶在路桥领域深湛的建造造诣与专业成果,进一步彰显了中国十九冶的品牌形象和国家“顶梁柱”的责任担当。

(张云涛)

武汉公司开展“尊法守法 携手筑梦”主题大讲堂活动

为进一步贯彻落实《保障农民工工资支付条例》,增强企业合法用工意识,营造依法企良好环境,7月10日,武汉公司开展“尊法守法 携手筑梦”主题大讲堂活动,武汉公司共50余人参加此次活动。

活动邀请武汉市青山区总工会副主席、农民工维权站站长向永兴,资深律师雷旭晶为授课嘉宾。讲授过程中,向永兴从劳动关系、劳务关系、雇佣关

系三个方面讲述如何合法用工及合理合法处理纠纷的方法和重点。随后,雷旭晶律师就《保障农民工工资支付条例》讲解了企业在保障农民工工资权益方面的法定义务。最后还进行了答疑解惑。

与会人员纷纷表示,一定要将今日所学付诸实践,切实增强依法治企意识,严格遵守劳动法规,树立良好的企业形象,构建和谐稳定的劳动关系。

(通讯员 徐兴)

路桥公司攀枝花干桂路项目 公园绿地景观工程通过竣工验收

7月8日,路桥公司承建的攀枝花干桂路项目攀西科技城行政中心公园绿地景观工程顺利通过竣工验收。

该工程位于攀枝花三线建设博物馆对面,紧邻攀西科技城管委会,施工内容包括三线记忆景观架亭、成品管理用房、景观草坪、彩色混凝土、停车场、安防系统及照明系统等。为了保证及时投入使用,自4月28日开工以来,项目部充分发挥“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”坚毅质朴的“西部铁军”精神,在做好疫情防控的同

时,战高温、斗酷暑,与时间赛跑,合理安排人员、机械抢工期,突出抓好进度、质量和安全文明施工工作,最终圆满完成了各项建设内容,确保工程顺利通过竣工验收。

项目建成后,将极大提升攀西科技城的“颜值”,对进一步打造城市新地标,改善周围整体生态环境以及弘扬“三线文化”、助力片区经济发展具有重要作用,也为攀西科技城市民、游客休闲出行提供了便利。

(通讯员 鲜菲)



路桥公司承建的攀枝花干桂路项目攀西科技城行政中心公园绿地景观工程

市场营销事业三部党总支启动 “传承三线精神 争创优异业绩”活动

7月10日,市场营销事业三部党总支召开全体党员大会,正式启动“传承三线精神 争创优异业绩”系列活动。

启动仪式上,全体党员首先传达了学习了集团公司党委书记、董事长潘必义在庆祝中国共产党成立99周年大会上的重要讲话精神,回顾了党的光辉历程、三线建设的历史和中国十九冶在三线建设时期的无数感人事迹。会议强调,要以争创先进党员责任区为目标,传承弘扬“艰苦创业、无私奉献、团结协作、勇于创新”的“三线精神”,珍惜

发展机遇,主动对标先进,勇挑责任担当,全力打赢“三大攻坚战”。

参会的党员同志纷纷表示,要不忘初心,牢记使命,在今后的工作中充分发扬“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”坚毅质朴的“西部铁军”精神,争创“四强”党组织,争当“四优”共产党员,创新营销,扎实工作,加强协同,统筹安排,力争在下半年的工作中,争创营销佳绩,全面完成年度市场营销目标任务。

(通讯员 汤延发)

重庆公司机关党支部 开展七一主题党日活动

近日,重庆公司机关党支部组织开展了“薪火相传话初心 党旗飘扬谱华章”七一主题党日活动。

活动中,新发展党员首先进行了入党宣誓,老党员重温入党誓词。随后,邀请支部党龄最长和党龄最短的党员进行“答记者问”,支部其他党员认真思考、踊跃提问,共同追溯共产党人革命精神的根脉、感受涌动的初心,尽管他们入党时间长短不同,但他们初心不改、奋斗不止的真挚情怀感染着现场每一名党员。采访结束后,支部为全体党员过集体“政治生日”,赠送“生日礼物”,提醒各位党员

要回望来路,不忘本源,引导党员时刻牢记“第一身份”,践行“第一职责”,增强党员的政治荣誉感、归属感和责任感,活动还观看了纪录片《党史:开天辟地》,集中学习了两会会议精神等文件内容。

活动结束后,支部党员纷纷表示,要牢记入党初心,将革命精神薪火相传,以实际行动担起重庆公司作为集团公司“一核两高两带八点”战略中“一核”重要一端的定位,脚踏实地做好本职工作,以更加昂扬的斗志、求真务实的作风,让党旗高高飘扬,让党徽在自己的工作岗位上闪光。

(通讯员 张欢)

武汉公司举办 七一主题演讲比赛

7月1日,武汉公司党委举办“不忘来时路,不惧新征程”主题演讲比赛,庆祝中国共产党成立99周年。

比赛中,23名参赛选手围绕演讲主题,结合自身实际,立足本职岗位,通过叙事、抒情等表达方式,阐述了共产党人的信仰和追求,运用质朴的语言、真挚的情感,分享了自己和身边优秀共产党员在本职岗位上不忘

初心、无私奉献、奋力拼搏、敢于担当的先进事迹,表达了立足岗位作贡献,用实际行动践行初心使命,坚定不移跟党走信心和决心。比赛现场气氛热烈,选手们神情并茂地将比赛一次次推向高潮,赢得了评委和观众的阵阵掌声。评委组依据选手的现场表现进行打分,并评选出一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名。

本次演讲比赛,进

一步展现了武汉公司员工爱党、爱国、爱企的精神风貌,坚定了共产主义的理想信念,为争做有情怀的、幸福的、受人尊重的十九冶人奠定了政治基础。

(通讯员 徐兴)



路桥公司两个党支部 联合开展“七月礼赞”主题党日活动

为赓续和弘扬“三线精神”,丰富党员活动载体,7月9日,路桥公司攀枝花工业园区PPP项目党支部联合机关第三党支部以“云视频、云交流”的形式,组织在岗党员和考察培养对象共计20余人开展“七月礼赞”主题党日活动。

活动中,两个支部分别介绍了各自党支部建设情况、党建工作亮点和下一步工作计划,并围绕“营业收入、安全文明、绿色环保施工”进行交流研讨。大家表示,要进一步强化沟通交流,推动党建工作与生产经营深度融合,积极吸收年轻党员,共同提升支部活力和组织力,为公司营造干事创业、安全生产的浓厚氛围贡献力量。

座谈会结束后,两个支部以“云端+线

下”的方式,共同参观了中国三线建设博物馆,在纪念馆里,全体人员通过参观三线建设时期具有代表性的历史文物及文献图片资料,了解攀枝花建市55周年来的奋斗历程和三线建设的光辉历程,缅怀了三线建设者们可歌可泣的动人事迹,进一步体会了“艰苦奋斗、无私奉献、团结协作、勇于创新”的“三线精神”。

全体人员纷纷表示,将始终牢记“三线精神”,并在今后工作中充分发扬“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”坚毅质朴的“西部铁军”精神,以实际行动践行共产党员的先进性,为路桥公司完成各项任务目标、迈向改革发展新征程贡献智慧和力量。

(通讯员 付喜梅 吴云霄)

勘设公司成立首个项目部联合党支部

为进一步落实“四同步、四对接”工作要求,推进党建工作与项目生产经营管理工作深度融合,7月9日,勘设公司简阳项目部和资中项目部联合党支部成立大会在资中县基础设施建设项目F+EPC项目部举行。

在成立仪式上,联合党支部全体党员认真学习了集团公司党委书记、董事长潘必义在中国十九冶庆祝中国共产党成立99周年暨表彰大会上的讲话。该党支部书记为联合党支部书记宣读了《项目党支部工作指引手册》,对项目部党建工作目标进行讲解,并强调:联合党支部一要围绕项目的生

产经营,从生存之基、能力所在、人才摇篮、管理中心、技术中心、成本利润中心六方面开展党建工作,激发基层党组织在生产一线的战斗堡垒作用,努力攻坚克难,确保项目顺利履约;二要带领全体党员自觉增强责任意识,明确工作方向,以“双五星”红色堡垒的创建为契机,强化基层党组织体系建设和党组织标准化、规范化建设;三要强化党员先锋模范作用,以“四个一批”创建为抓手,体现党员担当,鼓舞带动项目一线职工群众努力为实现项目履约和创优创誉而努力。

(通讯员 关震)

云南公司春雨路管廊党支部开展 “重走长征路,传承革命精神”主题党日活动

为庆祝中国共产党成立99周年,弘扬革命精神,传承红色文化,锤炼党员党性,7月5日,云南公司春雨路管廊党支部组织在岗党员和考察培养对象来到红军长征柯渡纪念馆,接受爱国主义教育,开展“重走长征路,传承革命精神”主题党日活动。

红军长征柯渡纪念馆位于昆明市寻甸回族彝族自治县柯渡镇丹桂村,在纪念馆里,参加活动的同志们通过参观中央红军留下的历史文物和图片资料,缅怀革命先辈的丰功伟绩,进一步体会了“自强不息、百折不挠、团结奋进、奉献忘我、艰苦卓绝、智勇双超、人民至上、信仰天高,世界大

同,不胜不休”的长征精神。

参观结束后,全体党员站在中央红军总部驻地旧址,面向党旗重温了入党誓词,在洪亮的誓言中,进一步坚定了理想信念。最后,在讲解员的带领下,全体人员重走长征路,在烈日下徒步前行,更加深切地体会到革命先辈在革命过程中的艰难险阻以及英勇不屈的顽强精神和毅力。通过感受红色文化,接受红色洗礼,春雨路管廊党支部全体党员表示,要牢记革命先辈为夺取革命胜利披荆斩棘、浴血奋战的英雄史诗,进一步增强团结拼搏的荣誉感和使命感,不忘初心,坚守岗位,以实际行动践行共产党员的先进性,履职尽责,奋勇开拓,为全面实现昆明春雨路工程项目预定目标努力工作。

(通讯员 曾思玮)

项目追踪

深圳公司签约 深圳龙岗硅谷新城项目

7月5日,深圳公司与深圳市益田产业园开发有限公司签订龙岗硅谷新城项目合同。

该项目共分为四个标段,占地85774平方米,总建筑面积约75万平方米。施工内容涵盖写字楼、宿舍公寓、独栋办公楼、集中商业、会展中心、商业街区、公共配套等。合同工期为1405日历天。

该项目属于深圳市2020年重大项目,也是龙岗区乃至深圳市极具影响力的项目。同时,该项目规模体量大,又是深圳市城市更新类产业园项目,对于提升集团公司在深圳地区的社会影响力具有重大意义。

项目建成后将进一步整合全球顶级设计资源,吸纳更多优质企业入驻,促进园区功能与城市功能相互融合,为打造深圳市龙华区“科技智谷”夯实基础。

(通讯员 石贵宇)

勘设公司一勘察设计公司 实现二次营销

7月8日,勘设公司承接的保和天鹅安置房建设工程勘察设计公司新增设计面积约36000平方米,实现了该项目的二次滚动营销。

该项目位于四川省成都市成华区天鹤社区,原计划建设拆迁安置房及相关配套设施工程面积约178800平方米。勘设公司自承接该项目以来,精心设计,用心服务,凭借高质量的勘察设计成果获得了业主的高度认可与一致好评。近日,业主决定在原有合同任务的基础上向勘设公司追加约36000平方米的设计任务。

本次设计任务包括新增范围内全部设计工作以及相关后期服务工作,具体包括总平、建筑、结构、给排水、强电、弱电、人防地下室、暖通、室内外精装修设计、绿色建筑、装配式建筑设计、建筑智能化、景观绿化等。

该项目成功实现二次营销,在锤炼勘设公司设计团队能力的同时,给予了全体设计人员巨大的信心和鼓励,大家纷纷表示,将用实际行动诠释“西部铁军,业主放心”的深刻内涵,再接再厉,向业主交出一份满意的答卷。

(通讯员 王操裕)

南京公司溧水项目 主体结构验收全部合格

7月13日,南京公司溧水项目2号、3号楼主体结构通过了南京市溧水开发区质监站的验收,标志着该项目11栋楼的主体结构验收全部合格,全面进入装修阶段。

南京溧水会展小镇项目是南京公司总承包的第一个房建项目,也是公司实施属地化建设、拓展南京房建市场的重点项目。项目总建筑面积154176平方米,地下建筑面积41142平方米,包括11栋高层住宅及其相关配套公共设施,装配式建筑率不低于40%。

除本次验收合格的11栋住宅楼进入装修阶段外,地下室也已进入主体结构收尾阶段,即将迎来验收。溧水项目部全体管理人员将充分发扬“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”坚毅质朴的“西部铁军”精神,时刻践行“西部铁军,业主放心”的庄严承诺,紧盯工程进度,确保项目质量,以打造精品工程为奋斗目标,交付业主完美答卷。

(通讯员 顾帅勇)

工建公司石钢 20 万立方米 天然气储配站投产送气

7月10日,工建公司承建的河钢集团石家庄钢铁有限责任公司环保搬迁产品升级改造项20万立方米天然气储配站EPC总承包工程顺利投产送气。

该项目包含天然气储配站及相关配套设施的设计(含引进技术及设备在内的所有工程的设计)、设备采购、土建施工、安装调试、配合带负荷试车及试运行、完成功能考核、人员培训、技术服务直至竣工验收合格、特种设备检验报批并取证、缺陷修复、在质量保证期内的工程质量保证、保修义务等工作在内的全过程工程总承包。20万立方米天然气气柜侧板内壁直径为56.525米,柜全高107.875米,是河钢环保搬迁石钢新基地里面面积和容积最大的气柜,也是厂区内最高的建筑物。气柜供应的天然气相比煤气更加干净、环保,主要用于河钢石钢新基地炼钢、炼铁、轧钢,生产专业化特钢棒材。

在项目部的精心组织下,项目从开工到投产,仅用了不到一年的时间,是石钢公辅项目启动中心第一个率先投产项目,工程进度及质量得到了业主和监理的一致好评。

(通讯员 段仕成)

南京公司溧水项目 获评江苏省标准化三星级工地

7月13日,江苏省住房和城乡建设厅公布了《2019年下半年江苏省建筑施工标准化星级工地名单》,南京公司溧水小镇项目被评为江苏省标准化三星级工地。

作为南京公司首个房建总承包项目、首个装配式房建项目,溧水小镇项目以信息化建设为抓手,充分实施精细化管理,积极实现生产经营数字化、标准化、流程化,取得了良好效果。项目于2020年2月获得“市标准化文明示范工地”称号,并于近日被顺利评为2019年江苏省下半年省建筑施工标准化三星级工地。

(通讯员 顾帅勇)

农民工实名制管理及工资支付工作经验交流

□ 祝凯雯



农民工问题历来是国家关注、社会关注的热点问题,事关社会稳定、民生福祉。中国十九冶作为建筑施工企业,与农民工群体存在密不可分的联系。自国务院颁布《保障农民工工资支付条例》等法令,集团公司制定实施细则以来,宁波公司衢州项目部在上级的安排部署下结合《浙江省人民政府办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的实施意见》文件,以及各项属地政策,扎实推进农民工实名制管理及工资支付工作。截止目前已取得阶段性成果,现将工作经验作粗略分享,愿与其他兄弟单位一道交流分享经验,共同持续稳步推进农民工实名制管理及工资支付工作。

大致来说,农民工实名制管理及工资支付工作分为三步:一是前期管理体系资料完善;二是落实农民工实名制管理;三是落实农民工工资支付。

一、前期管理体系资料完善

前期资料准备是做好农民工实名制管理及工资支付工作的基础关键所在。“合抱之木,生于毫末;九层之台,起于累土。”做好前期准备工作要从以下几点着手,依次开展:

1. 理顺流程,明确责任,落实分工

农民工实名制管理及工资支付不是一个简单的流程,涉及方方面面,工作开展前就要将管理流程进行梳理,责任进行明确,落实好分工管理,做到专人专事。首先,应成立以项目经理为组长,各分包单位负责人、劳资员共同参与的农民工工资管理小组,统一安排、协调部署推进工作。其次,设置专职劳资专管员,一是要做好日常农民工工资资料的统计、核查与整理;二是要做好与分包单位劳资员与劳资负责人的对

接,落实好农民工工资基础资料收集与考勤表、工资核算表等工作。

2. 制定农民工实名制和工资发放管理制度

根据国家、当地政府、集团公司及宁波公司相关文件要求,结合项目特性,制定项目部农民工工资发放管理制度及应急预案,并严格按照制度执行。通过制定相关管理制度,做到有理可依、有章可循,为下一步工作打好基础。

3. 签订“三方协议”

在做到人员配置、制度完善的基础上,签订“三方协议”即《农民工工资专用账户资金托管协议》,由业主单位、施工总承包单位以及农民工工资专户所设立的银行共同履行监管义务,确保农民工工资专款专用,做好源头把控。

4. 开设农民工工资专用账户

衢州项目所在浙江省衢州市,根据《浙江省人民政府办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的实施意见》文件要求,自开工之初便设立农民工工资专用账户,并由银行开具专户设立证明,资料归档用于备查。

5. 签订委托代发协议

农民工工资拖欠问题产生的直接原因,多是由于分包商、作业队“私吞”工程款项,甚至出现“跑路”现象,“甩锅”给总承包商,必须通过与分包单位签订农民工工资委托支付协议,将农民工工资发放超过可能存在风险隐患的“中间商”,直接发放到农民工兄弟手中,规避可能存在的风险点。

二、落实农民工实名制管理

农民工实名制管理是在前期资料完善的基础上进行的关键一步,具有承上启下的意义。做好农民工实名制管理才能切实保障农民工工资

支付工作顺利,分为以下四个步骤:

1. 农民工进场

农民工进场前必须与分包单位签订书面劳动合同,明确工资计价方式(按月定额/按日结算/按量结算)、民工工种、合同有效期限、本人的有效工资卡等相关基础信息,并在合同最后附上身份证及银行卡复印件、签字确认的维权信息告知书。

项目部劳资专管员确认合同内容是否存在漏签、漏盖章,工资计价方式不明确等问题,确认无误后进行整理归档,制定工作台账,更新花名册。

2. 做好三级安全教育

新进场农民工需按要求接受三级教育培训,安全考试合格后方可进场作业。三级安全教育是工人进场上岗前必备的过程,属于施工现场实名制管理的重要一环,也是工地管理中的核心部分之一。

3. 关注特种作业人员

特种作业人员进场时,要提供相应真实、有效的专业技能证书。项目部编制特种作业人员花名册,统计本项目特种作业人员人数,并保存清晰复印件备查。

4. 实名制系统录入

实名制系统录入是农民工实名制管理的关键一步,要求各劳资专管员与项目部人员高度负责、认真比对、协同配合,做好信息采集录入,确保将每一位新进场农民工资料准确无误地反映在系统中。

三、落实农民工工资支付

在做好前期资料准备及农民工实名制管理的前提下,农民工工资发放要依据集团公司相关文件及流程规范严格执行。

1. 确认好总分包计量及发票开具

在收到业主及监理单位签字盖章确认的总包计量单之后,根据业主最终确定的计量值对分包进行考核计量,做好总分包发票的开具签收。此项

工作需打好提前量,为后续的资金编排申请、流程赢得时间。

2. 考勤提交、信息核对

在完成计量及开票工作后,通知分包劳资员采集提交当月农民工考勤及工资数额电子版资料,劳资专管员对比核查农民工人数、卡号、结算方式等(重点核查之前因卡号问题工资发放失败及新进场的民工银行卡,是否为一类卡,卡号是否正确输入等),同步核查实名制考勤系统与上报信息是否一致。若不一致,核查原因(如有农民工未进行实名制进场录入、未按要求进行电子考勤、考勤系统打卡失败等),劳资专管员将最终确认的相关数据(花名册、民工姓名、卡号、应发金额等)进行整理汇总提交至项目计财部,由计财人员核查分包队伍上报农民工工资当月总金额是否在分包计量值内。

符合要求后,方可打印工资表,在劳资专管员的监督下,由本人签字按手印确认。签字、手印、分包单位公章齐全后提交至项目部归档备查。

3. 流程提请、数据上传

项目部在收到工程款及纸质版工资表并确认无误后,提交相关资金支付流程(二级单位工程项目资金支付申请流程、批量代收(付)业务汇总表加盖公章),并按集团公司要求将农民工工资信息(花名册、考勤表、工资核算表)逐一扫描上传。同步将信息按银行所需的格式,数据上传至银行系统。

4. 工资发放

工程款汇入农民工工资专户后,由银行根据之前提交至银行系统的名单及工资信息进行工资发放。劳资专管员核对人数及金额,对于发放失败的人员进行统计及核对。若当月重新支付流程时间充足,则进行二次补发;若剩余时间不足,则由分包单位进行代发或现金发放。代发工资需打印汇款凭证归档备查;现金发放,则由农民工持本人身份证到相对应的分包队伍劳资负责人处领取取

金,并签订现金领款单作为领款凭证。

5. 公示

设立维权信息公示牌对每月信息进行真实准确的披露,保障农民工权益。当月所有农民工工资发放成功后,将考勤及工资表在公示牌上进行公示,按照浙江省相关文件要求,公示时间不得少于15天。

6. 农民工离场注意事项

农民工属于流动群体,工作时间存在不确定性因素,若农民工选择提前离场,项目部要会同分包单位确认好提前离场原因,保证离场农民工情绪稳定;同时,主动与提前离场农民工、劳动保障行政执法队联系,表明项目部态度,与离场农民工所属分包队伍劳资员核对考勤及工资进行离场结算,落实离场结算单、承诺书等相关资料。做好与银行沟通,5天内结清提前离场农民工工资,并上报银行发放流水。

农民工工作涉及面广,责任重大,事关民生福祉,各项部一是要做好外部配合,加强与当地劳动保障行政执法队沟通、交流,明确公司对于农民工工资不欠薪的态度;做好与监理单位对现场施工人数排查,了解农民工情况;加强与分包队伍沟通,及时准确完善资料;劳资专管员不定期到现场调查,掌握工资发放真实情况,了解工资卡是否本人保管,劳动合同是否本人签订,每月工资是否本人签字确认等。二是要做好内部沟通,农民工实名制管理及工资发放所牵涉的部门多,项目部需先做好本项目管理文件相关政策、文件政策、注意事项的熟知,同时加强与公司部门之间的沟通联系,相互配合。

农民工实名制工作不仅仅是一次流程的规范,更是作为国有企业的一项重要政治任务,只有站在党和人民的高度、战略和全局的角度,提高政治站位,强化责任担当,科学策划、周密部署、密切配合,才能稳步、扎实做好农民工工作,给予农民工兄弟权力保障,展现中央企业的责任担当。



保障农民工工资支付条例(第一至四章)

第一章 总 则

第一条 为了规范农民工工资支付行为,保障农民工按时足额获得工资,根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律的规定,制定本条例。

第二条 保障农民工工资支付,适用本条例。

本条例所称农民工,是指为用人单位提供劳动的农村居民。

本条例所称工资,是指农民工为用人单位提供劳动后应当获得的劳动报酬。

第三条 农民工有按时足额获得工资的权利。任何单位和个人不得拖欠农民工工资。

农民工应当遵守劳动纪律和职业道德,执行劳动安全卫生规程,完成劳动任务。

第四条 县级以上地方人民政府对本行政区域内保障农民工工资支付工作负责,建立保障农民工工资支付工作协调机制,加强监管能力建设,健全保障农民工工资支付工作目标责任制,并纳入对本级人民政府有关部门和下级人民政府进行考核和监督的内容。

乡镇人民政府、街道办事处应当加强对拖欠农民工工资矛盾的排查和调处工作,防范和化解矛盾,及时调解纠纷。

第五条 保障农民工工资支付,应当坚持市场主体负责、政府依法监管、社会协同监督、按照源头治理、预防为主、防治结合、标本兼治的要求,依法根治拖欠农民工工资问题。

第六条 用人单位实行农民工劳动用工实名制管理,与招用的农民工书面约定或者通过依法制定的规章制度规定工资支付标准、支付时间、支付方式等内容。

第七条 人力资源社会保障行政部门负责保障农民工工资支付工作的组织协调、管理指导和农民工工资支付情况的监督检查,查处有关拖欠农民工工资案件。

住房城乡建设、交通运输、水利等相关行业工程建设主管部门按照职责履行行业监管责任,督办因违法发包、转包、违法分包、挂靠、拖欠工程款等导致的拖欠农民工工资案件。

发展改革等部门按照职责负责政府投资项目的审批管理,依法审查

政府投资项目的资金来源和筹措方式,按规定及时安排政府投资,加强社会信用体系建设,组织对拖欠农民工工资失信联合惩戒对象依法依规予以限制和惩戒。

财政部门负责政府投资资金的预算管理,根据经批准的预算按规定及时足额拨付政府投资资金。

公安机关负责及时受理、侦办涉嫌拒不支付劳动报酬刑事案件,依法处置因农民工工资拖欠引发的社会治安案件。

司法行政、自然资源、人民银行、审计、国有资产管理、税务、市场监管、金融监管等部门,按照职责做好与保障农民工工资支付相关的工作。

第八条 工会、共产主义青年团、妇女联合会、残疾人联合会等组织按照职责依法维护农民工获得工资的权利。

第九条 新闻媒体应当开展保障农民工工资支付法律法规政策的公益宣传和先进典型的报道,依法加强对拖欠农民工工资违法行为的舆论监督,引导用人单位增强依法用工、按时足额支付工资的法律意识,引导农民工依法维权。

第十条 被拖欠工资的农民工有权依法投诉,或者申请劳动争议调解仲裁和提起诉讼。

任何单位和个人对拖欠农民工工资的行为,有权向人力资源社会保障行政部门或者其他有关部门举报。

人力资源社会保障行政部门和其他有关部门应当公开举报投诉电话、网站等渠道,依法接受对拖欠农民工工资行为的举报、投诉。对于举报、投诉的处理实行首问负责制,属于本部门受理的,应当依法及时处理;不属于本部门受理的,应当及时转送相关部门,相关部门应当依法及时处理,并将处理结果告知举报、投诉人。

第二章 工资支付形式与周期

第十一条 农民工工资应当以货币形式,通过银行转账或者现金支付给农民工本人,不得以实物或者有价证券等其他形式替代。

第十二条 用人单位应当按照与农民工书面约定或者依法制定的规章制度规定的工资支付周期和具体支付

日期足额支付工资。

第十三条 实行月、周、日、小时工资制的,按照月、周、日、小时为周期支付工资;实行计件工资制的,工资支付周期由双方约定。

第十四条 用人单位与农民工书面约定或者依法制定的规章制度规定的具体支付日期,可以在农民工提供劳动的当期或者次期。具体支付日期遇法定节假日或者休息日的,应当在法定节假日或者休息日前支付。

用人单位因不可抗力未能在支付日期支付工资的,应当在不可抗力消除后及时支付。

第十五条 用人单位应当按照工资支付周期编制书面工资支付台账,并至少保存3年。

书面工资支付台账应当包括用人单位名称,支付周期,支付日期,支付对象姓名、身份证号码、联系方式,工作时间,应发工资项目及数额,代扣、代缴、扣除项目和数额,实发工资数额,银行代发工资凭证或者农民工签字等内容。

用人单位向农民工支付工资时,应当提供农民工本人的工资清单。

第三章 工资清偿

第十六条 用人单位拖欠农民工工资的,应当依法予以清偿。

第十七条 不具备合法经营资格的单位招用农民工,农民工已经付出劳动而未获得工资的,依照有关法律的规定执行。

第十八条 用人单位使用个人、不具备合法经营资格的单位或者未依法取得劳务派遣许可的单位派遣的农民工,拖欠农民工工资的,由用人单位清偿,并可以依法进行追偿。

第十九条 用人单位将工作任务发包给个人或者不具备合法经营资格的单位,导致拖欠所招用农民工工资的,依照有关法律的规定执行。

用人单位允许个人、不具备合法经营资格或者未取得相应资质的单位以用人单位的名义对外经营,导致拖欠所招用农民工工资的,由用人单位清偿,并可以依法进行追偿。

第二十条 合伙企业、个人独资企业、个体经济组织等用人单位拖欠农民工工资的,应当依法予以清偿;不清偿的,由出资人依法清偿。

第二十一条 用人单位合并或者分立时,应当在实施合并或者分立前依法清偿拖欠的农民工工资;经与农民工书面协商一致的,可以由合并或者分立后承继其权利和义务的用人单位清偿。

第二十二条 用人单位被吊销营业执照或者登记证书、被责令关闭、被撤销或者依法解散的,应当在申请注销登记前依法清偿拖欠的农民工工资。

未依据前款规定清偿拖欠农民工工资的用人单位主要出资人,应当在注册新用人单位前清偿拖欠的农民工工资。

第四章 工程建设领域特别规定

第二十三条 建设单位应当有满足施工所需要的资金安排。没有满足施工所需要的资金安排的,工程建设项目不得开工建设;依法需要办理施工许可证的,相关行业工程建设主管部门不予颁发施工许可证。

政府投资项目所需资金,应当按照国家有关规定落实到位,不得由施工单位垫资建设。

第二十四条 建设单位应当向施工单位提供工程款支付担保。

建设单位与施工总承包单位依法订立书面工程施工合同,应当约定工程款计量周期、工程款进度结算办法以及人工费用拨付周期,并按照保障农民工工资按时足额支付的要求约定人工费用。人工费用拨付周期不得超过1个月。

建设单位与施工总承包单位应当将工程施工合同保存备查。

第二十五条 施工总承包单位与分包单位依法订立书面分包合同,应当约定工程款计量周期、工程款进度结算办法。

第二十六条 施工总承包单位应当按照有关规定开设农民工工资专用账户,专项用于支付该建设工程项目农民工工资。

开设、使用农民工工资专用账户有关资料应当由施工总承包单位妥善保存备查。

第二十七条 金融机构应当优化农民工工资专用账户开设服务流程,做好农民工工资专用账户的日常管理工作;发现资金未按约定拨付等情况的,及时通知施工总承包单位,由施工总承包单位报告人力资源社会保障行政部门和相关行业工程建设主管部门,并纳入欠薪预警系统。

工程完工且未拖欠农民工工资的,

施工总承包单位公示30日后,可以申请注销农民工工资专用账户,账户内余额归施工总承包单位所有。

第二十八条 施工总承包单位或者分包单位应当依法与所招用的农民工订立劳动合同并进行用工实名登记,具备条件的行业应当通过相应的管理服务平台进行用工实名登记、管理。未与施工总承包单位或者分包单位订立劳动合同并进行用工实名登记的人员,不得进入项目现场施工。

施工总承包单位应当在工程项目部配备劳资专管员,对分包单位劳动用工实施监督管理,掌握施工现场用工、考勤、工资支付等情况,审核分包单位编制的农民工工资支付表,分包单位应当予以配合。

施工总承包单位、分包单位应当建立用工管理台账,并保存至工程完工且工资全部结清后至少3年。

第二十九条 建设单位应当按照合同约定及时拨付工程款,并将人工费用及时足额拨付至农民工工资专用账户,加强对施工总承包单位按时足额支付农民工工资的监督。

因建设单位未按照合同约定及时拨付工程款导致农民工工资拖欠的,建设单位应当以未结清的工程款为限先行垫付被拖欠的农民工工资。

建设单位应当以项目为单位建立保障农民工工资支付协调机制和工资拖欠预防机制,督促施工总承包单位加强劳动用工管理,妥善处理与农民工工资支付相关的矛盾纠纷。发生农民工集体讨薪事件的,建设单位应当会同施工总承包单位及时处置,并向项目所在地人力资源社会保障行政部门和相关行业工程建设主管部门报告有关情况。

第三十条 分包单位对所招用农民工的实名制管理和工资支付负直接责任。

施工总承包单位对分包单位劳动用工和工资发放等情况进行监督。

分包单位拖欠农民工工资的,由施工总承包单位先行清偿,再依法进行追偿。

工程建设项目转包,拖欠农民工工资的,由施工总承包单位先行清偿,再依法进行追偿。

第三十一条 工程建设领域推行分包单位农民工工资委托施工总承包单位代发制度。

分包单位应当按月考核农民工工作量并编制工资支付表,经农民工本人签字确认后,与当月工程进度等情况一并交施工总承包单位。

施工总承包单位根据分包单位编制的工资支付表,通过农民工工资专用账户直接将工资支付到农民工本人的银行账户,并向分包单位提供代发工资凭证。

用于支付农民工工资的银行账户所绑定的农民工本人社会保障卡或者银行卡,用人单位或者其他人员不得以任何理由扣押或者变相扣押。

第三十二条 施工总承包单位应当按照有关规定存储工资保证金,专项用于支付为所承包工程提供劳动的农民工被拖欠的工资。

工资保证金实行差异化存储办法,对一定时期内未发生工资拖欠的单位实行减免措施,对发生工资拖欠的单位适当提高存储比例。工资保证金可以用金融机构保函替代。

工资保证金的存储比例、存储形式、减免措施等具体办法,由国务院人力资源社会保障行政部门会同有关部门制定。

第三十三条 除法律另有规定外,农民工工资专用账户资金和工资保证金不得因支付为本项目提供劳动的农民工工资之外的原因被查封、冻结或者划拨。

第三十四条 施工总承包单位应当在施工现场醒目位置设立维权信息告示牌,明示下列事项:

(一)建设单位、施工总承包单位及所在项目部、分包单位、相关行业工程建设主管部门、劳资专管员等基本信息;

(二)当地最低工资标准、工资支付日期等基本信息;

(三)相关行业工程建设主管部门和劳动保障监察投诉举报电话、劳动争议调解仲裁申请渠道、法律援助申请渠道、公共法律服务热线等信息。

第三十五条 建设单位与施工总承包单位或者承包单位与分包单位因工程数量、质量、造价等产生争议的,建设单位不得因争议不按照本条例第二十四条的规定拨付工程款中的人工费用,施工总承包单位也不得因争议不按照规定代发工资。

第三十六条 建设单位或者施工总承包单位将建设工程发包或者分包给个人或者不具备合法经营资格的单位,导致拖欠农民工工资的,由建设单位或者施工总承包单位清偿。

施工单位允许其他单位和个人以施工单位的名义对外承揽建设工程,导致拖欠农民工工资的,由施工单位清偿。

第三十七条 工程建设单位违反国土空间规划、工程建设法律法规,导致拖欠农民工工资的,由建设单位清偿。

以我为“主” 辩证“危”与“机”

——读《逆水行舟必须化危为机》有感

□ 徐绍坤

潘必义董事长在《逆水行舟必须化危为机》这篇署名文章中，立足当前形势下的“危”与“机”，深入辩证，靠前指挥，亲自推进部署，团结和带领广大员工在新冠肺炎疫情战役中奋楫前行。通过学习系列讲话精神，综合潘必义董事长对集团公司发展战略、目标要求、总体规划的论述，我更加深刻地领会到集团公司对国际公司的发展期望，以及国际国内两个市场统筹推进的重大意义。国际公司领导班子必须认真贯彻落实公司发展战略，顺应新形势，凸显新作为，做出新成绩，交出合格答卷。在当前国外疫情日益严峻的新形势下，海外市场危机四伏，加之各个国家和地区的经济政策、市场环境、施工条件差异极大，对于国际公司领导及全体员工来说，务必提升辩证认识“危”与“机”的本领，坚决做到以我为“主”，主动认知、主动作为、主动提升。

在危中有机的认识中，必须要以我为“主”。我们要善于运用辩证的观点看问题，主动认知，有所为，有所不为。古语云：祸兮福之所倚，一利见血地指出目前国际公司存在的各种历史和现实问题以及国外市场的局限性。潘必义董事长顺应新形势，以高远的战略眼光，对国际公司整体发展进行改革定位；在突发的海外疫情期间保证和发展国内有生力量，建设好国内资源要素基地，为下一步的海外事业发展奠定坚实基础。目前，受海外疫情影响，国外人员回不来，国内人员出不去的实际情况有可能还要持续一段时间，疫情甚至会长期影响海外市场，海外部分项目存在较大风险。国内冶金、工业工程等业务暂未成熟，部分资源要素如优秀项目经理、优秀分包资源、区域市场信息资源不齐全、不完善，国际公司在市场竞争中“活下来”和“活下去”的生存发展问题亟待有所改观，我们还需要进一步深化对国际化管理的认识以及对国际化生产经营内涵的认知，加快对国内冶金及工业工程、新疆西藏两个地区的熟悉了解。

在化危为机的实践中，必须要以我为“主”。我们要提升危中寻机实践的能力，主动作为，不等不靠，在新的发展道路上，以集团公司战略作指引，主动求变，加大促进国际业务和国内业务的融合力度，立足资源要素基地的建设，在国内建立工程项目基地，为国外项目的开展提供坚实支撑。进一步细化国内国际市场开发方针，国内国外市场的统筹措施，明确短期、中期、长期发展目标，确定具体工程项目的实施策略、人员配置。目前，新疆、西藏两个地区市场开拓已开始起步，公司全体员工正按照新的工作思路和方向，整合相关资源，节奏鲜明地推进国际国内两个市场、两个战场一体化统筹的事业。公司全体员工上下一心，一定要把国内这个资源要素基地建设好，不能砸牌子、出乱子！同时，潘必义董事长多次强调，人才培养要立足自身。国际公司必须加强对骨干人员、优秀人才的自主培养，积淀内部文化底蕴，并将之融入西部铁军文化精髓。

在化危为机的发展中，必须要以我为“主”。俗话说，师父进门，修行靠个人。我们要增强化危为机的本领，主动提升，做到有办法、有思路，以问题为导向，从风险防控入手，提升竞争能力，要以这次疫情危机带来的契机，借集团公司大力支持的东风，将精细化管理落实到位，充分利用信息化将海内外充分

经过整个雨季的滋养就差点阳光了
布依南，今年第一枚无花果已经成熟

布依南每一颗果实里，都藏着一只蜜蜂
把阳光转化成甜 贮藏
把辛苦酿成蜜 分享

藏着蜜蜂的布依南，一年四季都是甜的
地中海南岸的富饶土地，适合水果和花蜜
这个阿特拉斯山脉
迎着海风的小镇
农夫把雨露丢入泥土，树叶把阳光搬进果实
正是、斋月里最完美的能量
老头儿坐在路旁，看着小孩儿追逐打闹
不上课的青年们
在咖啡店谈论着隔壁班的姑娘

曲曲折折 顺着小河道
爬到工地后面的山腰
用铁观音、风油精和大白兔切糕
加上帮着大叔浇水、赶羊
换取牛背上的夕阳
以及满怀的果香

无花果熟了一茬又一茬
从橙子还挂在树上的四月
一直到阴沉沉的十月
MCC的青年 来了一茬又一茬
从十九个月前的成都开始
日子重复地成块切割
砖块和混凝土，越垒越高
臂弯和肩膀，担得起更多的希望
塔吊上的中蓝蓝
面向比海还远的北方，畅想

嘿！小伙子们
一起去地中海畔吹吹风！

时光荏苒，岁月如梭。在这阳光明媚，风和日丽的六月，我们共同迎来了中国五矿七十周岁的生日。这七十年来，中国五矿一步一个脚印踏踏实实走过来了。历史的演绎，时代的进步，势不可挡，或许七十年的时光，在茫茫宇宙中只是稍纵即逝的流星，或许七十年的岁月，在历史的长河中不过是沧海之一粟，然而七十年的光阴，对于一个企业来说，却走过了一段曲折与光明相伴、改革与创新同在的漫长道路。

新中国自成立以来，国有企业发挥“顶梁柱”作用，为推动中国经济社会发展作出历史性贡献。中国五矿始终不忘初心，牢记使命，沿着习近平总书记指明的国有企业发展道路“一招不落、步步紧跟”，挺起“国家脊梁”，勇担新时代党和国家赋予的崇高使命，充分彰显中央企业“顶梁柱”在关键时刻“顶得住”。进入新世纪以来，中国五矿深入推进实施全方位的战略转型，通过富有成效的重组和业务整合，抢抓机遇遇新机，积极践行“一天也不耽误、一天也不懈怠”的企业精神，实现了世界矿产发展史上少有的快速增长。

践行“一天也不耽误、一天也不懈怠”的企业精神是对党和国家的忠诚担当。党政军民学，东西南北中，党是领导一切的，我们是党的人，国企要听党的话，跟党走，忠诚报国是必须恪守的原则。中国特色社会主义进

联动起来，提升海外治理能力和专业能力。现在正是风疾狼嚎的危急时刻，正是生死存亡的紧要关头，广大员工更应当埋头苦干、用心巧干，真抓实干，国际公司领导班子要做好企业的“管家”，把自己放在真正主心骨的位置，守住发展底线。国内机关各职能部门，要筑牢生存防线，海外项目部，要稳住战“疫”一线。公司坚决要做到前进一步、稳定一步、不贪多、不图快，有所为、有所不为。对于国内市场以及包含其中的冶金及工业工程市场，我们还是个新手，但是有集团公司强有力的支撑，我们有信心打赢这场翻身仗！国内资源要素基地的建设，将让我们海外发展的脚步更加稳健。在疫情期间，公司全体员工勇担当、善作为，按照既定目标稳步开拓中国对外援建项目、中资企业“走出去”项目、“一带一路”倡议区域重点项目，按照既定区域拓展西藏、新疆“沿边沿海”地区项目，积极参与冶金短流程项目建设，助力国际化业务与冶金业务深层次融合发展。

在“危”与“机”的转化过程中，要以我为“主”，主动认知，主动作为；在危与机的转化成效上，要善于总结，主动提升，做到为我所用，通过勤勉不懈，久久为功，练就过硬本领，切实为企业和员工负责，力争形成国内支撑、国际大步向前冲的良好发展局面，为“西部铁军”的海外事业筑牢根基，激发不竭发展源动力。

在“危”与“机”的转化过程中，要以我为“主”，主动认知，主动作为；在危与机的转化成效上，要善于总结，主动提升，做到为我所用，通过勤勉不懈，久久为功，练就过硬本领，切实为企业和员工负责，力争形成国内支撑、国际大步向前冲的良好发展局面，为“西部铁军”的海外事业筑牢根基，激发不竭发展源动力。

在“危”与“机”的转化过程中，要以我为“主”，主动认知，主动作为；在危与机的转化成效上，要善于总结，主动提升，做到为我所用，通过勤勉不懈，久久为功，练就过硬本领，切实为企业和员工负责，力争形成国内支撑、国际大步向前冲的良好发展局面，为“西部铁军”的海外事业筑牢根基，激发不竭发展源动力。

在“危”与“机”的转化过程中，要以我为“主”，主动认知，主动作为；在危与机的转化成效上，要善于总结，主动提升，做到为我所用，通过勤勉不懈，久久为功，练就过硬本领，切实为企业和员工负责，力争形成国内支撑、国际大步向前冲的良好发展局面，为“西部铁军”的海外事业筑牢根基，激发不竭发展源动力。

在“危”与“机”的转化过程中，要以我为“主”，主动认知，主动作为；在危与机的转化成效上，要善于总结，主动提升，做到为我所用，通过勤勉不懈，久久为功，练就过硬本领，切实为企业和员工负责，力争形成国内支撑、国际大步向前冲的良好发展局面，为“西部铁军”的海外事业筑牢根基，激发不竭发展源动力。



重温铁军魂 再走长征路

□ 阴亚茹

疫情期间，我有幸来到了红色革命老区——江西瑞金，开启了近三个月的瑞金3P项目轮岗之旅。正是因为这份经历，让我真正感受到“西部铁军”红色基因为什么能一代一代传承下去，理解了十九冶人的钢的坚硬、铁的气质。

到达瑞金当天晚上，我放下行李，参加了总工程师范华猛主持的项目复工系列专题会。看着大屏幕上，因疫情被困在武汉不能及时到岗的项目执行经理兰鹏，焦急地讲着施工安排，还有坐在旁边的范总一脸严肃的样子，我突然意识到，项目的复工形势不容乐观。

第二天我来到现场，首先看到的是鲜红的“党员突击队”旗帜飘扬在项目部的的大门口。经过了解我得知，瑞金市政府

2月14日下文，要求项目于2月16日复工复产。2月19日，党支部书记徐兴生第一个赶回瑞金，将“党员突击队”的旗帜插在了这里。他说：“在企业最需要我们的时候，排除万难，到岗工作是我们的责任和本分”。2月23日，党员杨波乘坐汽车、火车、飞机，辗转攀枝花、昆明、厦门到达瑞金，舟车劳顿16个小时，配合乘车服务员完成了14次测温工作。党员陈永明为了尽快到岗工作，尝试使用各种交通、规划各种线路，买了三次票才顺利到达瑞金。他们心中只有一个目标：赶紧复工复产，把疫情造成的损失夺回来。

为了了解进出安置房项目部的人员体温测量情况，我和门卫值班的张师傅聊了起来，无意间得知，去年7月13日

瑞金发生“百年未遇”的洪灾，项目部开挖的一千多根桩基础和当时基坑中的检测设备无一幸免，全部被淹。大家看在眼里，急在心上。党员杨波见状，二话没说，脱掉长裤，光着上身，快速走进齐腰深的河水里，打捞检测设备。直到现在，我们还能在瑞金职工食堂白墙上清晰地看到洪水肆虐过的印记。

这些党员故事，我耳闻目睹，画面犹在眼前。故事虽短，却充满了精神力量，更加坚定了我积极向党组织靠拢的决心。我在瑞金被眼前的所发生的一切感动着。在这次复工复产“战”疫中，一位位优秀共产党员，一名名普通员工，都以生命赴使命，以热血写忠诚，坚守初心、践行使命，用实实在在的实际行动，告诉我们什么才是真正的

“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”坚毅质朴的“西部铁军”精神。

来到瑞金是工作需要，走近“红色”是心灵的需要。2020年，正值武汉公司“一五规划”的起步之年，自己作为党群工作部的一员，如何汲取“西部铁军”的精神力量，发挥岗位优势，服务好生产经营工作，讲好武汉公司的发展故事，是当前自己亟需认真思考的一道命题。

路虽远，行则将至。新起点、新征程、新目标，“西部铁军”精神将激励我们年轻的一代十九冶人满怀希冀、携手同心、勇毅笃行，向着既定的目标阔步前行。“绵绵用力，久久为功”。也许在坐的“朋友会问我：你还会去瑞金么？我会说，一定会去的。我想等我再去瑞金的时候，那里肯定是红色、绿色、古色交相辉映，江边红绿，山上殷红。在这片充满生机和希望的红土地上，十九冶年轻的一代会站在长征的源头，再出发！

时，在党的十九次报告中明确指出我国经济已转向高质量发展阶段，要培育具有全球竞争力的世界一流企业。作为中国最大、国际化程度最高的金属矿业企业，作为全球最大的冶金建设承包商和冶金企业运营服务商，作为中国金属矿产领域唯一一家国有资本投资公司，坚定不移成为党和国家最可信赖的依靠力量，持续不断的革新创新能力，承担起引领中国冶金向更高层次发展的国家责任，成为傲立于世界舞台中央的“国家队”。

新时代担新使命，努力拼搏是一种责任，一种视国家富强、企业发展为己任，并为之奋斗终身的信念。在党的坚强领导下，凝聚我们的力量，激发“一天也不耽误、一天也不懈怠”的企业精神，以“只争朝夕、不负韶华”的誓言，谱写出新的壮丽辉煌的奋斗篇章。

立足新时代 谱写新篇章

□ 邓微

人新时代，中华民族迎来了从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃。在经济全球化的进程中，在冶金工程建设领域，中国五矿拥有世界一流的冶金建设企业，是中国钢铁工业的开拓者和主力军，同时拥有资金、技术、人才等方面的优势，坚持创新驱动发展战略，攻坚克难，持续锻造核心技术、创新自主品牌、壮大贸易物流领域。全面加强党的建设，以高度的政治自觉贯彻落实习近平总书记重要讲话精神，以骨子里的信念忠诚、激情澎湃的热血忠诚干事创业，担负起新时代赋予国有企业的使命，在高质量发展、培育世界一流企业进程中挺膺担当。

践行“一天也不耽误、一天也不懈怠”的企业精神是对企业的负责有担当。七十年的砥砺前行，斩荆棘，踏坎坷，一代又一代人把辛勤的汗水注入企业的血脉中，他们各自在平凡的岗位上不断拼搏、实践、奋斗，勇挑企业发展的重任，与企业同命运、共呼吸，坚定永远忠于企业的决心，因为爱岗敬业是人类社会最为普遍的奉献精神，也是一种态度，更是一种境界，它看似平凡，实则伟大。爱岗敬业的人将是企业战无不胜的核心力量，爱岗敬业的精神是企业发展的灵魂所在。七十年的风雨同舟，在一代代五矿人身上，感受到一种收

获的充实、一种奋斗的满足，看到了一支勇于创新、锐意进取的领导队伍，也看到了一支团结奋进、奋发向上的员工队伍，发挥“一天也不耽误、一天也不懈怠”的企业精神，为企业发展注入活力。

历史的变迁，时代的召唤。习近平总书记任党的十九次报告中明确指出我国经济已转向高质量发展阶段，要培育具有全球竞争力的世界一流企业。作为中国最大、国际化程度最高的金属矿业企业，作为全球最大的冶金建设承包商和冶金企业运营服务商，作为中国金属矿产领域唯一一家国有资本投资公司，坚定不移成为党和国家最可信赖的依靠力量，持续不断的革新创新能力，承担起引领中国冶金向更高层次发展的国家责任，成为傲立于世界舞台中央的“国家队”。

新时代担新使命，努力拼搏是一种责任，一种视国家富强、企业发展为己任，并为之奋斗终身的信念。在党的坚强领导下，凝聚我们的力量，激发“一天也不耽误、一天也不懈怠”的企业精神，以“只争朝夕、不负韶华”的誓言，谱写出新的壮丽辉煌的奋斗篇章。

