



四川省连续性  
内部资料出版物

编印单位:中国十九冶集团有限公司  
准印证号:川 BX 05-001

西部铁军

# 十九冶

CHINA MCC19 WEEKLY

2020年7月23日

星期四

第2185期

周一刊

内部资料 免费交流

## 中国十九冶与五矿证券签署战略合作协议

7月21日,中国十九冶与五矿证券签署战略合作协议。中国十九冶党委书记、董事长潘必义与五矿证券党委书记、副总经理、董事会秘书,五矿证券党委书记、董事长郭泽林见证签约。中国十九冶总经理易国吉,五矿证券副总经理丛蔚代表双方在协议上签字。

签约仪式前,双方举行合作会谈。潘必义在会谈中表示,此次来访,既是拜访“老朋友”,也是双方建立良好沟通交流机制的开端,有利于进一步密切合作,促进双方共同发展。他指出,中国十九冶与五矿证券建立战略合作伙伴关系,有利于形成“金融+实业”的合作模式,开创优势互补、结伴而行、互利共赢、共同发展的兄弟单位“一家亲”合作新格局,必将为中国五矿以“一盘棋”意识打造万亿内部市场、促进一体化发展增添色彩,树立典范。

随后,潘必义围绕建筑产业化、重大基础设施建设、企业财务指标优化等方面,探讨双方合作新思路和新模式。他指出,未来行业发展的方向,势必会从单纯的工程建设向建筑产业化发展,这正好与中国十九冶确立的“以设计施工总承包为引领,以建筑产业化为平台”的发展路径高度契合。双方可围绕打造完整的工程产品服务链和价值链前后端,在装配式建筑、交通、城市更新改造、土地开发等重大基础设施建设领域相互支持、携手共进。希望双方发挥优势,加强沟通与对接,在企业财务指标的优化、现金流的改善及资产的盘活等方面进行有益的尝试和探索。



郭泽林欢迎潘必义董事长一行来访,他表示,作为同属中国五矿旗下的兄弟单位,五矿证券注重与中国十九冶建立长期、密切的合作关系。以此次战略合作签约为契机,五矿证券将提供全力支撑和服务,与中国十九冶并肩开拓关键区域和市场。同时,在建筑产业化、重大基础设施建设、企业财务指标优化等方面,五矿证券将以专业的金融服务和专业的团队力量,携手中国十九冶实现共同发展。

合作座谈会上,双方人员围绕工程项目投融资需求和解决方案、通过资源共享协同开拓市场、工程建设领域新模式研究等进行深入交流,并明确了对接具体责任人,确保下一步合作按计划推进。

五矿证券党委副书记、总经理黄海洲,董事会秘书郑宇,总经理助理马岸伟及资产管理事业部、战略客户与协同发展部、投资银行事业部等相关人员;中国十九冶投融资部、财务部、办公室、深圳公司相关人员参加签约仪式。(向永川)

7月14日下午,集团公司党委书记、董事长潘必义率队拜会丰都县委书记徐世国,双方围绕基础设施建设、建筑产业化及装配式建筑等深入交流。

交流会上,丰都县委副书记、县长罗成介绍了丰都县经济社会发展情况及下一步规划,着重介绍了丰都的区位优势及发展定位,热烈欢迎中国十九冶参与丰都的产业开发和投资建设,尤其在基础设施建设领域开展广泛合作。中国十九冶党委书记、副总经理李潘从企业历史、企业架构、企业资质、经营战略等方面介绍了中国十九冶的情况,表示愿意在丰都“一城一枢纽四基地”的定位中有所作为,为丰都的地方经济社会发展作出贡献。

交流会前,潘必义首先对丰都县委县政府的高度重视和热情接待表示感谢,并简要介绍了本次到访目的与意义。他表示,中国十九冶作为央企,始终坚守“央地合作”的初心,积极融入成渝地区双城经济圈建设的国家战略之中,为推动地方经济社会发展贡献力量。丰都位于三峡库区腹心,地理位置优越、物产资源丰富、旅游资源发达,具有得天独厚的资源优势和强劲的发展潜力。中国十九冶希望与丰都在重大基础设施投资建设、后期运营、片区产业开发、建筑产业化及装配式建筑等方面寻求全面而深入的合作。

会议最后潘必义对建筑产业化的发展趋势和方向进行了深入分析,并对装配式建筑目前存在的问题及解决思

路作了详细阐述。他表示,中国十九冶曾在地基、深基坑的处理上获得过国家科技进步奖,十分重视新技术、新材料、新工艺的研发和运用。近年来,中国十九冶提出“以设计施工总承包为引领,以建筑业的智能化绿色化为支撑,以建筑产业化为平台”的发展理念,深度契合国家对大型国有设计施工总承包企业的改革要求。中国十九冶希望与丰都深入合作,发挥各自优势,共同打造国内具有影响力的加工、生产、集散一体化建筑产业基地,持续推进建筑产业化的集成式发展。

徐世国对中国十九冶关注与支持丰都的发展表示感谢,他指出,今天的交流和互动是坦诚的、富有建设性的,中国十九冶是一个在基本建设领域综合实力雄厚的中央企业,十九冶的战略方向与丰都的发展规划高度契合,希望双方能迅速建立良好的沟通对接机制,抓住成渝地区双城经济圈建设契机,发挥各自优势,在基础设施建设、产业园区打造、建筑产业化等多个领域不断探索和创新合作模式,形成优势互补、互惠共赢的良好局面。

会上,中国十九冶工作人员还对建筑产业化及拟推进的装配式建材基地项目情况作了介绍。丰都县委副书记、县长罗成,县委书记、政府办主任、发改委、经信委、住建委、交通局等有关部门负责人;中国十九冶党委书记、总会计师刘国,副总工程师张发平,企业发展管理部、办公室、重庆分公司相关人员参加会议。(通讯员 严超林)

潘必义拜会丰都县委书记徐世国

## 中国十九冶与深圳市益田集团签署全面战略合作协议

7月20日,中国十九冶与深圳市益田集团签署全面战略合作协议。根据协议约定,双方本着互惠互利、友好合作原则,在地产开发运营、建筑工程、市政交通项目等方面开展多层次、多渠道、多形式的深入合作。

中国十九冶党委书记、董事长潘必义,深圳市益田集团董事长吴群力见证双方签约。中国十九冶总经理易国吉,深圳市益田集团董事局副主席、总裁黎志强代表双方在协议上签字。

签约仪式上,潘必义在致辞中介绍了中国十九冶的基本情况。他指出,中国十九冶是世界500强企业中国五矿的核心骨干企业,中国中冶全资子公司,曾参与攀钢全流程建筑施工,并为攀枝花市产城融合建设作出卓越贡献。自上世纪80年代初进入深圳参与特区建设以来,在深圳及华南地区承建了深圳寰宇大厦等一批有社会影响力、高知名度的

的房建、市政、交通重大项目。经过50余年持续发展,中国十九冶成功实现“走出大山、走出冶金、走出国门”,形成了以“三特八项”资质为支撑的工程项目全生命周期服务能力体系。结合国家经营形势、立足企业经营现状,中国十九冶同步确立了“一核两高两带八点”市场战略,其中打造以深圳为核心区域的华南高地市场,高度契合了国家统筹推进、深度开发粤港澳大湾区建设的发展战略,为企业打造粤港澳大湾区辐射东盟的区域经营中心提供了战略引领。他表示,深圳市益田集团作为在中国各大城市拥有旅游商业、智慧地产、新兴产业、文化教育和医疗健康多元业务板块的知名大企业集团公司,为各地方的经济社会发展作出了积极的贡献。本次双方以深圳龙岗硅谷新城项目合作为契机,建立合作关系,既是双方强强携手,共谋长远发展的努力之举,也是双方资源共享、优势互补,

抢抓新发展机遇,实现可持续发展的重大举措。双方在管理、技术、人才、资金等方面有天然的互补优势,存在互补共进的广阔空间,面对国家经济发展的新环境、新前景,完全能够通过投资、运营、工程总承包或投资加施工总承包等方式,在地产开发运营、城市更新改造、建筑工程、市政交通项目等方面深度合作,开启密切合作、互惠互利、共赢发展的新篇章。他强调,作为中央驻川大型施工企业,中国十九冶经受了汶川大地震、越南反华事件以及当前新冠肺炎疫情等困难的考验,铸就了“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”坚毅质朴的“西部铁军”精神,秉承“创新开放、结伴而行、互利共赢、行稳致远”的经营理念,中国十九冶必将是深圳市益田集团优质的、坚强的、值得信赖的合作伙伴。

吴群力在致辞中指出,中国十九冶在中国建筑史上有过光辉的历程,也是

最早支援特区建设的、实力雄厚的施工企业,为改革开放、为深圳的全面建设贡献了巨大的智慧和力量。此次以深圳龙岗硅谷新城项目合作为契机,双方签署全面战略合作协议,中国十九冶发挥央企优势,益田集团发挥24年沉淀和积累优势,必将把深圳龙岗硅谷新城项目打造成为深圳新型产业用地(M0)的标杆,打造成为大运新城的新地标。他表示,协议签署后,双方将在更广阔的领域强强联手,全面进行战略合作,必将把双方合作的项目打造成为大湾区的标杆项目。

协议签署前,深圳公司党委书记、总经理周继志通报了双方合作项目深圳龙岗硅谷新城项目推进情况。

深圳市益田集团董事局副主席陈旭、总裁助理乔江波,益田地产集团执行总裁欧阳勇等相关人员;中国十九冶投融资部、办公室、深圳公司相关人员参加签约仪式。(向永川)

7月15日,中国十九冶与中冶华天在成都召开罗源项目协调推进会。双方就推进罗源项目建设展开交流,达成一致意见,作出工作部署。

中国十九冶党委书记、董事长潘必义,中冶华天党委书记、董事长田野等领导参加会议。

推进会上,中冶华天副总部长张兵、项目建设与运营管理部部长张兵汇报了罗源项目高炉、H型钢项目进展情况,介绍了当前存在的问题。参建单位中国十九冶工建公司、南京公司负责人分别汇报了“6·30”现场会后相关部署的落实情况及下一步

华天将会全力以赴创造条件,继续加大资源投入,与中国十九冶一起保质保量完成项目建设任务,为业主交上满意答卷。

潘必义在讲话中指出,欢迎田野董事长回到“老家”支持工作,感谢中冶华天为推进罗源项目作出的努力,对项目施工过程中暴露出的问题将坚决整改、立行立改。中冶华天与中国十九冶都是中冶集团旗下骨干企业,具备干好冶金项目的基础和条件,作为冶金建设国家队,干好冶金项目关乎中冶华天与中国十九冶在冶金领域的影响力,中国十九冶与中

## 中国十九冶与中冶华天召开罗源项目协调推进会

工作举措。中国十九冶党委副书记、总经理欧成华,党委委员、副总经理黄太平,副总工程师彭钟;中冶华天总会计师陈勇,高级顾问、罗源项目总负责人黄震等相关领导就项目推进过程中存在的问题进行剖析,并就下一步工作提出要求。

听完汇报后,田野指出,罗源项目是中冶华天当前的重点项目,受新冠肺炎疫情等多方面因素影响,工期压力大,施工任务重,但项目的节点目标不能变。他希望中国十九冶树立敢创奇迹的信心,采取勇创奇迹的措施,着力解决当前存在的问题,确保项目按计划推进。要发挥冶金全流程施工的综合素质,梳理关键环节,考虑工艺衔接;要发挥团队协作的优势,理顺工艺流程,做好交叉作业;要领导坐阵,采取超常规的措施为项目推进保驾护航;要在确保安全、质量的前提下,全力推进项目建设。中冶

华天一样,高度重视罗源项目的建设。项目建设中的问题,暴露出我们“勤于报告,善于请示”不足,反映出对外沟通协作的差距,折射出合同履约的意识淡薄。他要求中国十九冶参建单位,要统一思想,全力以赴,坚持节点目标不动摇;要加强各方沟通协调,做好各方资源的保障工作,提高施工效率;要统筹协调,优化现场施工“一揽子”方案,将节点再细化再落实;要在确保安全、质量的前提下,全力推进项目建设。潘必义最后表示,中国十九冶将举公司之力,在资金、领导力量、内部协同等方面全力支持罗源项目建设,把“西部铁军”精神“勇创奇迹”的内涵注入到项目建设中,保后墙不倒,保如期完工。

中国十九冶董事会秘书、副总会计师、办公室主任刘忠智,武汉公司、路桥公司、工程管理部、市场营销三部负责人等参加会议。(向永川)

## 集团公司召开重庆公司干部大会

7月13日上午,集团公司重庆分公司召开干部大会。集团公司党委书记、董事长潘必义参加并作重要讲话,党委委员、副总经理李潘主持会议。

会上宣读了《关于王一等三名同志职务任免及调整的通知》。随后,王一等、严浩等同志分别表态发言,坚决服从和拥护集团公司党委决定,在今后工作中将进一步加强沟通、团结带领重庆公司全体员工,认真贯彻落实集团公司市场经营战略,为把重庆公司建设成为“集

团公司西南地区辐射西北的区域经营中心”而不努力。

会上,集团公司党委委员、总会计师、牵头负责重庆片区市场开发工作领导刘国对重庆公司下一步发展提出四点具体要求。一是要基于成渝双城经济圈的国家战略背景,深刻理解集团公司“一核两高两带八点”市场经营战略,积极参与相关决策,提高政治站位,深度参与和融入成渝双城经济圈的建设,奋力作为、有所建树;二是要重庆公司全体员工要发

扬团结协作精神,凝心聚力,切实改进工作作风,提高工作效率;三是重庆公司要提高整合并驾驭社会资源的能力,深入拓展重庆区域市场;四是要全力干好在手项目,认真梳理项目问题,及时采取措施严控项目风险,确保在手项目顺利履约。

潘必义在讲话中指出,此次调整是集团公司党委再三权衡、基于当前改革发展大局所作出的慎重决定,是有利于集团公司整体生产经营进一步健康发展的

重要决策。

潘必义在分析集团公司上半年经营状况后指出,重庆公司在国家基础设施建设“浪潮”中,还未完全承担起独立承接项目的重任,市场开发与运作能力没有经过“市场洗礼”,在今后的工作中,要认真贯彻执行“创新开放、结伴而行、互利共赢、行稳致远”的经营理念,提高整合和驾驭内部资源、社会资源的能力,做实“四自两体”的经营主体。

(下转第四版)

## 集团公司召开2020年度防洪度汛专题会

为深入学习贯彻习近平总书记关于防灾减灾救灾工作重要指示精神,全面落实中国五矿、中冶集团关于防洪度汛系列部署,7月21日,集团公司召开2020年度防洪度汛专题会,研究部署近期防洪度汛相关工作。集团公司党委副书记、总经理欧成华,副总经理、总工程师蔡仲斌,安全总监寇伟参加会议,副总经理叶忠勤主持会议。

会议首先传达了习近平总书记关于防灾减灾救灾工作系列指示精神、7月17日中国五矿召开总经理专题会议研究部署汛期安全防范工作会议精神,以及五矿集团董事长、党组书记唐复平,五矿集团总经理、党组副书记、中冶集团董事长王国清关于防洪度汛工作的具体要求。学习贯彻了中冶集团《关于吸取中央企业事故教训进一步加强当前安全生产工作的通知》和全面落实党中央国务院和五矿集团、中冶集团防汛减灾工作部署要求。云南公司、重庆公司、武汉公司、攀枝花综合管理部等五家单位对前期防洪度汛工作取得成效、存在的问题和下一步工作安排作了交流发言,安全环保部负责人总结了前期防洪度汛工作,部署了下一步工作安排。

欧成华对防洪度汛和安全生产工作提出五点要求:一是增强三个责任,坚决抓好汛期安全生产工作。要增强政治责任,坚决贯彻落实好习总书记重要指示精神和国务院、国资委和中国五矿、中冶集团关于汛期安全生产工作的决策部署;要增强社会责任,坚持“安全至上、人民至上”的理念,坚决确保人民生命财产安全,特别是要加强工程成品和半成品的保护,防止造成不必要的财产损失;要增强经济责任,坚决确保在建项目生产安全和财产不受重大损失。二是主动扛起责任,勇于担当作为。要落实企业安全生产主体责任,按照“党政同责、一岗双责”要求,把责任扛起来,尤其是党员领导干部要冲锋在前,冲在一线,充分发挥党员先锋模范作用,确保责任主体和人员层层压实;要按照集团公司党委书记、董事长潘必义同志的要求,成立以潘必义为组长,欧成华、蔡仲斌、叶忠勤、黄太平为副组长的防汛应急指挥领导小组,二级单位建立应急响应工作组,出现汛情、险情靠前指挥、坐镇指挥,确保能够迅速有效地开展工作。三是要加强重点管控,防范重大风险。要突出重点区域、重点项目、重点部位和重点风险的管控,注重细节,有针对性地采取防范举措。四是要细化落实措施,确保汛期安全生产。

要强化汛期应急值守,建立24小时值班制度,各级安全分管领导和安全部门负责人要24小时手机开机,保证有汛情能够动态掌握,及时准确地应对;要加强隐患排查治理,集团公司要对风险大的项目进行抽查检查,二级单位要对重点项目进行“拉网式”排查,项目部要对本项目进行“拉网式”检查,制定隐患清单,及时采取措施加以预防;要做好应急准备工作,包括预案准备、物资准备、装备准备和人员准备,打有准备之仗,宁可备而不用,不可用时无备;具备条件的单位还要做好应急演练。五是彰显央企担当,积极参与社会救援。要守土有责、守土尽责、守土担责,主动与地方政府沟通,听从指挥,听从调度,协助地方政府,参与防汛救灾工作,展现央企“顶梁柱”作用。

集团公司工程管理部、质量技术部、党群工作部、攀枝花综合管理部等部门负责人,安全环保部全体人员,分子公司总经理,分管安全环保、生产工作的领导,集团公司参建单位对应的分子公司部门负责人,江苏、安徽、江西、湖南、湖北、云南、重庆片区的重点项目及防洪度汛存在较大风险的项目部项目经理、安全总监及安全部门负责人现场参会或通过视频方式参会。(章明全)



该项目位于河北省涿州市东城坊镇,由华夏幸福基业有限公司投资建设,中国十九冶承建的二标段包括:24栋住宅楼及2个配套工程项目的施工任务,建筑面积约31万平方米。该项目相继被业主和地方政府评定为“房建市场安全文明施工管理标杆项目”、“文明施工扬尘治理先进典型项目”。



## 成都市双流区人大常委会主任陈琳到工建公司双流项目调研

7月16日,成都市双流区人大常委会党组书记、主任陈琳一行,到工建公司承建的西南航空港组团集中发展区第六期工业污水处理厂一期项目开展调研。成都兴蓉环境公司、工建公司及项目部相关人员参加了现场调研。

在项目现场,陈琳详细了解了项目进度、雨季施工保障、防汛措施等,并就建设、施工单位提出的问题给出

解决意见。陈琳要求参建各方齐心协力有序推进项目建设,在确保安全的前提下保证进度目标。

项目负责人表示,将严格按照进度计划倒排工期,积极创造大干条件,发扬“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”坚毅质朴的“西部铁军”精神,抓好安全文明标准化建设,确保完成项目的重大控制性节点目标。(通讯员 陈敬志)

7月20日上午,盘州市委副书记、市长李令波一行赴重庆公司月亮庄建设项目调研指导工作,副市长路振等相关人员陪同调研。

在项目施工现场,李令波一行详细观摩了花园客房区、酒店大堂区、行政套房区以及婚庆广

推进工程建设实施,争取酒店尽早投入试运营;二是要做好农民工实名制管理工作,加强动态管理,保障施工生产顺利进行;三是要把安全放在首位,消除事故隐患,筑牢安全防线,推进安全文明标准化建设。

## 盘州市委副书记、市长李令波调研重庆公司月亮庄建设项目

场和展厅等场所,听取了项目总体部署、工程进展和质量安全等情况汇报,对中国十九冶在工程质量、现场文明施工以及工程推进速度方面给予了充分肯定。李令波对下一阶段工作提出要求:一是要合理安排工期,全力攻坚,铆足干劲,

项目部全体成员表示,将充分发扬“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”坚毅质朴的“西部铁军”精神,在确保安全和质量的前提下,抢工期、抓进度,坚决打赢收官之战。

(通讯员 刘书鑫)

## 国家级高技能人才培训基地攀枝花技师学院被认定为

7月20日,从四川省人社厅获悉,中国十九冶攀枝花技师学院被认定为2020年度国家级高技能人才培训基地。

国家级高技能人才培训基地建设项目是全面贯彻实施国家人力资源和社会保障部《深入推进国家高技能人才振兴计划》等相关文件精神,落实高技能人才振兴计划的重要举措。培训基地落成后,将通过资金、政策等支持,围绕高技能人才培养积极开展丰富的研修培训、课程研发、成果交流等活动,催生形成技能人才培养规模化、规范化、系统化的良好局面。近年来,技师学院不断加强技能人才培训基地建设,积极推进人才培养方案创新,为企业和国家培养了大批高技能人才,先后培养出了世界技能大赛冠军3人,在世界技能大赛上为中国实现焊接项目“三连冠”,以及亚军1人、全国技术能手22人、技能大赛全国冠军30余人等。经审核推荐,专家评审及公示,技师学院被顺利评为2020年度国家级高技能人才培训基地。

本次2020年度国家级高技能人才培训基地的顺利认定,将进一步推进技师学院人才培养工作再上新台阶。技师学院将在党和国家的坚强领导下,高度重视国家级高技能人才培训基地的建设管理工作,努力践行精益求精的工匠精神,大胆探索创新,勇于技术攻关,善于传技育人,培养更多的高技能人才,在技能报国的道路上不断取得新的成绩。(通讯员 张正国)

## 四川公司一项目获评“四川省省级安全生产文明施工标准化工地”

7月17日,四川公司承建的米易县酿造厂片区棚户区改造工程(G3-02)地块获评2019-2020年第二批“四川省省级安全生产文明施工标准化工地”荣誉称号。

该项目位于攀枝花市米易县攀莲镇青皮村复员组,由4栋30~31层住宅及1栋2层活动用房组成,

总建筑面积9万平方米。该项目于2019年6月21日完成竣工验收。自开工以来,项目部始终以安全零事故、环境零污染为原则,以创建“省级安全生产文明施工标准化工地”为目标,持续完善项目安全生产管理体系,规范现场文明施工管理,全面落实安全生产责任制。项目部全

体人员始终保持高昂的斗志,火热的激情,抢晴天,战雨天,卯足干劲,攻坚克难,在抓安全、保质量的同时,赶时间,抢进度,最终圆满完成了施工任务,用自己的热情和汗水将项目成功打造成为四川省省级安全生产文明施工标准化工地。(通讯员 彭雨麒)

## 集团公司女职工创作的“玫瑰书香”奖

7月22日接到通知,集团公司女职工创作的“玫瑰书香”奖,广西公司女职工创作的《给女儿的一封信》获“玫瑰书香”奖,集团公司工会被评为“玫瑰书香”家庭文化建设活动优秀作品。

《简单的幸福》获征文类优秀奖,广西公司女职工创作的《给女儿的一封信》获“玫瑰书香”奖,集团公司工会被评为“玫瑰书香”家庭文化建设活动优秀作品。

攀枝花市第六届“玫瑰书香”活动是为了深入贯彻党的十九大精神和习近平

总书记关于家庭文明建设的系列重要指示精神,扎实推进“培育好家风—女职工在行动”主题实践活动而开展的。活动开展以来,集团公司工会高度重视,组织号召各级工会积极参与,报送了征文、家书、书画、摄影共21件作品。(通讯员 邱薇)

## 党群工作部党支部开展“坚持党的领导 坚定战略自信”主题党日活动

为庆祝中国共产党成立99周年,重温党的光辉历程,弘扬党的优良传统,激励党务干部做好“双五星”党建引领中国十九冶高质量发展”这篇大文章,为“做一个有情怀的、幸福的、受人尊重的十九冶人”,坚定信念,振奋精神,砥砺奋进。7月21日,集团公司党群工作部党支部赴广安邓小平故居开展“坚持党的领导 坚定战略自信”主题党日活动。

党群工作部党支部成员们先后参观了邓小平故居陈列馆、邓小平故居缅怀馆等纪念馆。在邓小平故居陈列馆,一件件真实的历史遗物和资料图片,真实还原了邓小平同志当年在广安生活的情景,让大家共同回顾了邓小平同志那极不平凡、波澜壮阔的一生,再次牢记自己的党员身份和作为一名党务工作者坚持战略自信,以“双五星”党建引领中国十九冶高质量发展的使命。在邓小平故居缅怀馆,全体党员怀着崇敬和激动的心情,站在被载入改革开放史册“小平

您好”横幅前,在鲜艳的党旗下重温入党誓词并庄严宣誓。

参观完毕后,全体党员共同学习了习近平给复旦大学《共产党宣言》展示馆党员志愿服务队全体队员的回信,刚刚发布的《中国共产党基层组织选举工作条例》和集团公司党委书记、董事长潘必义所作题为《坚持党的领导 坚定战略自信》以党建工作创新引领中国十九冶高质量发展”的重要讲话。党群工作部党支部书记围绕“十九冶党建工作如何引领中国十九冶高质量发展,党群工作部该怎么做?”主题,给党员们上了一堂“互动式”党课,由党员先锋岗带头,每位党员结合自身业务岗位实际,围绕本次党课主题参与研讨、答疑,鼓励普通党员“唱主角”,实现“一人讲”向“大家讲”转变,并撰写心得体会,使党员在相互交流中增强思想认识,提高工作质量,激发党员干部的参与热情,让主题党日活动与日常工作深度融合,更加接地气、有温度,真正达到入脑入心的教育效果,是创新党课形式、提升党课实效、增强党员干部凝聚力和向心力的一次重要实践。

(章明全)



## 武汉公司防洪抢险突击队奋战防汛一线

7月16日晚,武汉公司防洪抢险突击队16名队员参加了武汉市青山区江滩建设四路至建设六路段的巡堤值守任务。

巡堤值守任务从晚上10时30分持续到第二天早上6时30分,巡堤范围1.5公里。在完成“四必须、六注意、五到位、三应当”的巡堤查险及基本险情抢险宣讲教育后,防汛队员们被分为两组,以两个防汛值守点为基地,携带手电筒、探水杆、铁锹等工具,巡查江堤。巡堤队员手持铁锹仔细翻看护坡土壤草皮,确认堤防有无裂缝和渗水点,同时密切注意可能发生的管涌现象。在巡堤过程中,防汛队员们受到了湖北省水

利厅领导的肯定和赞扬。在此次巡堤值守任务中,武汉公司党委与青山区新沟桥街道党委等通力合作,企地联合防汛抗洪,彰显了央企的社会责任担当。

自入梅以来,武汉市长江汉江水位突破警戒线,防汛防汛形势严峻,7月6日,武汉市政府将防汛应急响应升至二级,武汉公司党委紧急成立了防汛抢险突击队,并协调机械设备,公司在汉党员职工也纷纷请战,随时投入防汛抗洪。下一步,武汉公司党委将继续全力支持配合地方政府的防汛抗洪工作,主动担当起央企责任。

(通讯员 鞠子一)

## 南京公司组织突击队开展防汛抗洪

7月18日,在南京市雨花台区的组织安排下,南京公司抗洪抢险突击队和青年突击队立即行动,开展防汛工作。

按照防汛办的安排,防汛共分成4个小组,每组8人,每8个小时一班。南京公司32名党员和青年团员在7月18日到25日共8天的时间内,24小时轮班不间断地对长江三桥周围的8个防汛点进行巡查,观察江面水

位变化,重点巡查江堤是否有管涌、渗透等情况。

连日来的暴雨导致路面泥泞不堪,巡查的树丛杂草蚊虫孳生,厚重的雨衣也因夏季而格外闷热,突击队员巡逻一趟下来全身汗湿。南京公司党员、团员不怕苦、不怕累,团结一心,充分发扬“西部铁军”精神,坚持站好每一班岗,用实际行动为防汛抗洪出一份力。(通讯员 顾帅勇)

## 工安公司巢湖项目部全力抗洪保生产

自7月3日巢湖市连续降雨以来,工安公司承建的巢湖市域外环(长江路-凤凰山路)项目施工区域的旗山撇沟水位持续上涨,由10.15米上涨至12.31米,水位已超警戒线。7月18日,项目部紧急成立抗洪抢险突击队,迅速开展防汛抗洪保生产工作。

7月19日7时50分,项目部全体人员根据防汛安排开展相关工作,党员干部充分发挥带头模范作用,冲锋在前,带领大家积极抗洪。项目部全体人员在雨中搬运防汛物资,装沙袋、筑堤防,对240余米的堤坝进行了加固。经过三小时的奋战,大家筑成了宽1.7米、高0.5

米的加固带,共计投放沙袋1千余袋,运送土方200余立方米,加固后的防汛堤升至12.75米。

自巢湖市连续降雨以来,项目部派人24小时轮班值守,对项目施工范围内旗山撇沟、清溪河、鼓山撇沟等三处河道的水位进行一日四次监测,随时掌握水位动态,并及时作出防汛安排调整。7月17日,巢湖市防汛应急响应提升至Ⅱ级,防汛形势依旧严峻,巢湖项目部将继续发扬“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”坚毅质朴的“西部铁军”精神,履行央企责任,坚守防汛一线,全力抗洪保生产。(通讯员 逯玉坤)

## 开云高速 PPP 项目部积极参与防汛工作

目前,重庆市云阳县连续遭遇强降雨,防汛形势严峻。7月17日,重庆开云高速 PPP 项目部全面履职尽责,迅速响应当地防汛救灾请求,积极投身防汛抢险工作。

在汛期安全巡查中,项目部人员发现宝坪镇梅滩村5组段县道发生严重险情:近10米路基边坡垮塌且超半幅混凝土路面悬空,有树木倾倒压迫路旁通讯电缆,一处路段上方土石坍塌,掩盖路面。接到报告后,项目部火速响应,启动应急预案,与地方政府组建应急抢险作业队奔赴现场,作业队设置安全警示标志,提醒过往车辆、行人注意安全;开展路面土石清理工作,确保道

路通行畅通;开展倾倒树木清理作业,保障供电通讯畅通;砌筑挡墙,有序开展路基修复工作;对路基悬空段安排专人24小时值守,全面监控路面情况,全力以赴做好应急抢险救援。截至目前,项目部累计出动抢险人员39人次,3台挖掘机作业6小时,共清理土石150多方,经过昼夜奋战,恢复了道路的畅通。项目部协助地方及时、有序、高效地开展应急抢险工作,保障了人民群众的生命财产安全,获得当地政府及人民群众的高度认可。下一步,项目部将全力配合地方政府,加大汛期巡查力度,对高风险区域进行严格监控,随时应对险情。(通讯员 刘鸿印 张曙光)

## 项目追踪

### 四川公司中标临邛古城文脉巷片区街巷复兴项目

7月14日,四川公司中标临邛古城文脉巷片区街巷复兴项目(古城生态环境建设与保护项目)一期。

该项目位于成都市邛崃市文君街道,总建筑面积11.73万平方米,其中地上面积6.55万平方米,地下面积1.18万平方米。工程内容包括地基与基础、主体结构、给排水、通风与空调、电气、消防、智能化、防雷、室外管网等配套工程。

该项目是邛崃市全面推进城市复兴、公园城市建设重点项目,旨在对标借鉴思南公馆、太古里等先进成果,将文脉巷片区打造为“城市双修”街巷复兴的示范工程。项目建成后,将全面提升邛崃市城市品质,成为成都郊区新城的文化地标和独具艺术古韵的城市名片。

(通讯员 肖逸飞)

### 深圳公司中标深圳市一EPC工程总承包项目

近日,深圳公司中标深圳市龙华区世纪广场景观提升改造工程和横坑滨水公园EPC工程总承包项目。

该项目包括世纪广场景观提升改造工程和横坑滨水公园两个子项目,其中,世纪广场景观提升改造工程项目毗邻观澜河,位于龙华区政府东侧,占地面积约4.7万平方米,主要建设内容为地下车库、土石方、园建、绿化和配套服务建筑等工程,施工工期为365日历天。横坑滨水公园项目位于观湖街道横坑水库周边,占据鹭湖科技文化片区重要地理位置,建设面积约为14.3万平方米,主要建设内容为园建、绿化、安装和配套服务建筑等工程,施工工期为365日历天。

该项目是深圳市龙华区2020年民生实事项目,建成后有效提升城区形象,完善城区功能,为周边市民打造宜居宜业、绿色环保的现代化都市生活环境,也将进一步提高城区管理服务水平,进而提升周边民众的幸福感和满意度。

(通讯员 石贵宇)

### 武汉公司中标武汉市青山区污泥处置及资源化利用项目

7月21日,武汉公司中标武汉市青山区污泥处置及资源化利用项目。

该项目位于武汉市青山区武钢钢电公司厂区内,主要建设内容包括:新建两条污泥干化生产线,一座湿污泥应急仓库,一套污水处理系统,一套应急除臭装置,一套冷却循环水系统,配套的电气、仪表、自动化系统,配套的道路、绿化、厂区照明、排水、综合管架、防雷接地、消防、通讯等工程。计划于2021年1月竣工。

此项目的实施,符合当地城市总体规划 and 环境保护规划的要求,将有效改善武汉市污泥处置设备,对城市发展规划、环境保护具有十分重要的意义。

(通讯员 徐兴)

### 深圳公司湛江市坡头供水工程EPC总承包项目开工

近日,深圳公司承建的湛江市坡头供水工程(海东高新区)供水工程(管网)EPC(设计、采购、施工)总承包项目开工。

该项目建设既是湛江市主城区供水事业发展史上的一件大事,更是坡头区广大人民群众期盼已久的喜事。这既是一个解决驻地部队饮水难的“双拥工程”,也是解决乾塘镇等个别偏远乡镇群众饮水难的民生工程。项目建成后,将从根本上改变海东新区目前分散的供水格局,为海东新区开发建设提供坚强的供水保障和有力支撑。

该项目施工内容包括新建原水输水管、配水主干管和乾塘镇配水管,新建管道总长度约59.1千米。其中,新建原水输水管长度约13.7千米,新建配水主干管总长度约22.8千米,新建乾塘镇配水管总长度约22.6千米。

(通讯员 孙成龙 石贵宇)

### 武汉公司津西钢铁2号高炉顺利封顶

7月17日,武汉公司承建的河北津西钢铁装备升级改造项目2x2000立方米高炉工程2号高炉顺利封顶。

该工程位于河北省唐山市迁西县三屯营镇,武汉公司承建的工程内容包括(焦)槽、高炉、热风炉、炉渣处理(含水渣泵房),无负荷联动试车及配合带负荷试车等。2号高炉高102米,其为炼钢工程主要设备。面对工期紧、任务重、场地狭小等诸多不利条件,公司科学组织、合理调度,项目部全体人员发扬“听党指挥、忠诚担当、拼搏奉献、勇创奇迹”坚毅质朴的“西部铁军”精神,集中优势力量,实施重点突破,最终实现2号高炉顺利封顶。

(通讯员 徐兴)

### 工建公司彭山工业大道项目开始路面沥青混凝土铺筑

7月19日上午,工建公司彭山工业大道至城区连接线道路改造及景观提升工程项目路面沥青混凝土铺筑施工正式开始。

该项目西起工业大道,东至成乐高速上跨桥下,顺接现状迎宾大道,城市主干道,长度约5.208公里。自3月25日开工以来,项目部精心部署、科学安排,迎难而上,确保了施工进度稳步推进。7月19日,该项目首段沥青混凝土摊铺工作拉开序幕,为8月底该段通车目标打下了坚实的基础。

(通讯员 桑康伟)



## 以“双五星”党建创新引领企业高质量发展

□ 章明全



工安公司党组织党员在建川博物馆红色广场重温入党誓词

去年以来,中国十九冶党委在中国五矿、中冶集团党委的坚强领导下,按照“强基础、补短板、创品牌、争一流”的党建工作目标,在中冶集团内首次提出“双五星”党组织建设(“双五星”是指五矿智慧党建APP月度得分达到五星标准,年度累计得分达到五星标准党组织建设),首次将公司142个基层党组织和1835名在岗共产党员的活跃情况,依托五矿智慧党建APP大数据功能,进行过程跟踪、适时监督、适时检查和同步考核,促进基层党组织切实承担起教育党员、管理党员、监督党员和党组织标准化建设的职责,进一步将党员队伍优势转化成为中国十九冶的核心竞争力优势,将党的全面领导和党的全部工作落实到具体的生产经营活动中去,全面发挥“双五星”党建引领作用,构建起中国十九冶基层治理新格局。

### 创新党建品牌,首提“双五星”党组织建设,开创基层党组织标准化建设先河。

按照公司“数字十九冶、互联十九冶、协同十九冶”信息化建设目标,中国十九冶党委主动创新党建工作,把用好、发挥好五矿智慧党建APP作为推动党建工作创新的重要抓手,与企业数字化、信息化建设协同推进。五矿智慧党建APP是一款集党员学习、组织生活、党员教育、思想政治为一体的党建管理信息系统,能清晰地展现各级党组织的组织体系和人员结构状况,并严格按照《中国共产党支部工作条例》的要求,运用信息化、网络化的方法,对党支部工作作出全面规范,就基层党支部的工作原则、组织设置、支委建设、基本任务、工作制度等重要方面进行了规范指导,能够有效地把全面从严治党落实到每个支部、每名党员,推动全面从严治党向基层延伸,全面提升党支部组织力,强化党支部政治功能。尤其是在组织生活上,对三

会一课、主题党日、组织生活会、民主评议、在线调研、党员建言等六大栏目的设计,全面贴近党支部工作实际。五矿智慧党建APP在内容和形式上的全面创新,以及运用互联网大数据的适时显示,能够把各级党组织在线下开展丰富多彩的组织活动、专题活动等,在网络平台上全面、客观地展示出来,为公司在中冶集团内首提“双五星”党组织建设,创新党建品牌,提供了根本遵循。通过对五矿智慧党建APP与企业党建工作的高度融合、协同运作,从技术层面解决了基层党建工作中难以检查、难以客观评价、难以有效监督和难以实施考核等问题,有力地解决了党建工作与行政工作同步实施、同步检查、同步考核和同步总结的重大难题和痛点,开创了基层党组织标准化建设的先河。

### 加强党的组织体系建设和党组织标准化建设,推动“双五星”标准主动融入公司治理体系。

中国十九冶党委严格按照《项目

部党支部工作指引》要求,依托五矿智慧党建APP的流程设计,将项目党建工作覆盖到所有项目部,贯穿到项目建设实施的全过程,实现了项目部党支部书记和项目部领导班子同步配备、项目党建工作与施工生产方案同步规划的目标,切实解决了一些项目部党支部客观存在的现实问题,尤其是在党的组织体系建设和党支部标准化建设方面,推动公司把基层党组织作用融入生产经营活动中,将“双五星”党建作为引领生产经营的量化标准,在评先评优、经济责任考核兑现,党建活动中予以兑现,对未达到“双五星”标准的党组织,该党组织体系内单位和个人在一切评优评先、考核兑现中,都将受到考核扣减,着力实现党的组织和党的工作全覆盖,进一步将“双五星”标准融入公司治理体系,真正将党的全面领导和党的全部工作落实到具体工作中去,督促各级党组织主动加强党组织领导班子建设,改善班子结构,健全支委班子,推进领导班子队伍年轻化,不断提高基层党组织对企业高质量发展的领导能力和水平;同时,中国十九冶自上而下健全党务工作机构,要求设立党委的单位要按照不低于3人的标准,配备配优机关党务工作人员,保障必要的活动经费和场所,保证基层党建工作的系统流转和顺畅运行,推动基层党组织切实承担起教育党员、管理党员、监督党员和党组织标准化建设职责,彰显党员在安全管理、工程管理、质量管理、技术管理等具体实践中的先锋模范作用,进一步将党员队伍优势转化成为中国十九冶的核心竞争力优势。

### 开展好“党旗飘扬、党徽闪光”行动,全力打造十九冶宣传思想文化品牌新形象。

中国十九冶党委把“党旗飘扬、党徽闪光”行动“四个一批”创建工

作,作为练好内功、“强身健骨”和诚信履约的关键战役,打一场漂亮的翻身仗。各级党组织按照《党旗飘扬、党徽闪光》行动“四个一批”创建工作实施细则》的要求,紧盯“突出战略引领、聚焦精细管理”两大核心任务,三十大重点项目和1835名党员中有23个项目、996名党员以创建优秀共产党员先锋岗247个、党员先锋项目156个、党员突击队59个、党员先锋项目47个。受到公司党委首批授旗、授牌的党员先锋岗73个、党员先锋项目25个。公司党委把五矿智慧党建APP作为党旗飘扬、党徽闪光“行动”“四个一批”创建工作考核监督、考核检查、考核评比的重要载体,通过对工作目标达成量化结果,进行过程跟踪、过程考核,全方位促进公司各系统紧密联动、各环节无缝衔接,各流程有序运转,以优于社会平均水平的管理能力和低于社会平均劳动成本的综合竞争能力,实现向管理要效益、从管理出效益,基本实现了关键岗位、重点项目、重点工作任务全覆盖,标识标牌、宣传标语全统一,构建起全面联动、广泛参与、典型示范的“大党建”工作格局。在各级党组织在五矿智慧党建APP平台上完成“双五星达标”的同时,适时督促项目党支部发挥“地企共建”、“地企共建”的优势,主动加强与项目所在地政府党组织、业主方、监理方、设计方和地方宣传媒体的交流沟通力度,及时开展主题党日、讲党课、项目节点履约、文明施工形象展示等地企共建活动,实现企地关系、外部环境、施工生产三个方面全面改善和同步提升,从干部队伍的精神面貌、项目现场文明施工形象和网络安全世界的企业口碑,全方位展示和维护中国十九冶“西部铁军”品牌,立体打造企业宣传文化品牌新形象,为争做有情怀的、幸福的、受人尊重的十九冶人奠定坚实基础。

7月18日,周六,清晨四点半。中国十九冶南京工程技术服务公司宿舍楼下,第一组值班成员已整装待发。六点半,八名值班人员已陆续到达在南京长江三桥下的八个值汛点,换岗前一晚值班的同志。

经过暴雨长时间冲刷和江水的浸泡,被一遍遍巡逻人员在草丛中探出的小径,已经坑坑洼洼泥泞不堪。值汛队员人手一根小竹棍,一边拍打着草丛查看是否有管涌、漏点,一边用竹棍助力前行。大雨打在眼皮雨衣上,就像一支响亮的红歌,大家的说笑声体现出革命乐观主义:“这可比红军长征二万五千里容易多了。”用于值汛的雨鞋最小只能买到39码,女同志们却丝毫没有怨言,来不及买鞋垫就踩着大大的雨靴,深一脚浅一脚,拉着棍扶着树枝,坚持把巡逻的路走完,一圈巡下来,汗水早就湿了一身。

下午两点,第二组同志赶来换班。一样的值汛点,一样的巡查内容,但是无论值班的谁,大家都不厌其烦,仔细观察着江堤。

下午的值汛一点也不轻松,雨一直下,早上还能走的积水区到了下午已经不敢走了,又被踩了一上午的泥泞路更加难走。

即使隔着衣服,路边一人高的芦苇、树枝和不知名的杂草,总能把人的胳膊划出伤痕。真正恼人的还是不计其数的蚊虫,茂密的树丛里是蚊子的基地,穿越丛林,大伏脸上、脖子上、手上被蚊子叮得满是包,痒痒难当。即便如此,不间断的巡查还得继续,轮岗休息的时间,也只能挤在狭小的临时帐篷下躲雨。

时不时漏雨的帐篷,还有脚下一样泥泞的泥土,闷热的雨衣还得坚持穿着——这是大家所处的环境条件。有两处桥洞下的点位,虽然免了被雨淋的烦恼,可因为没有围挡,晚上的寒冷和饥饿的蚊子群也不是好受的。

晚上十点,又是换班时间。

深夜,是值汛最艰难的时候,这个季节的南京,总是在晚上下起瓢泼大雨,夜晚的江风能把人冻得瑟瑟发抖。尽管有手电,但视线范围还是很小,白天还能勉强行走的小路,晚上走起来就困难了,有的路陡峭异常,大家只能一个一个台阶、一步一步慢慢走,边走边得观察渗水情况。

晚上十点到清晨六点,值班的同志们每到这时候便困得不行,一闭眼就能睡着,只恨时间不能走快点,赶紧换下一班。困归困,为了检查江堤,大家都不敢熟睡,靠着椅背稍稍眯着,一到出去巡逻的时候还是丝毫不敢马虎,不敢错过一处渗水、管涌的地方。

“6号点江堤漏水,冒泥浆了,大家

注意安全!”深夜,6号点值班的同志发现了江堤的异样,当即通知了支援部队前来堵漏,并提醒各值班人员注意安全。“5号安全”“8号安全”“1号安全”“大家不要围观,注意安全!”……因意一扫而光,所有人都提高了警惕,观察着周边江堤的情况,互相提醒安全事项。早上六点,值班同志又发来照片,漏水点已经被堵住了,所有人都松了一口气,又开始了新一轮换班。

“南方的7月,就像个泪腺决堤的孩子,总是眼泪汪汪。”一名队员感慨道。长江水位持续上涨,南京站的水位一度上涨至10.31米,不断突破历史新高,守护江堤安全成为了每个属地企业的责任。从7月15日开始,南京公司紧急召开防汛抗洪动员会,成立了一支党员突击队和青年突击队,党员同志们和青年团员们纷纷主动报名,从最初计划的32人到51人,越来越庞大的值汛队伍,混编成了4个小组,一次次出征,和地方政府一起守卫着南京这片美好的属地家园。

征程的途中有泥泞的小路,寒冷的江风,肆虐的蚊子、瓢泼的大雨,却也有不小心搁浅的鱼、偷偷遛弯的刺猬、蹦蹦跳跳的野兔。听蝉鸣,看江景,赏夜色……党员同志和青年朋友们苦中作乐,克服一切困难,站好每一班岗,真正发挥“听党指挥,忠诚担当,拼搏奉献,勇创奇迹”坚毅质朴的“西部铁军”精神,用实际行动践行党员初心。

“小李,明天晚上的值汛排班你把我排上去吧,我一定要去的!”

“再冉,您年纪比我们大,熬一夜身体能吃得消吗?”

“我是共产党员,我不上前值班,感觉羞愧啊,明天一定要把我排上!”

越来越多的同志主动加入到值汛工作中。在一名名“西部铁军”的守卫下,长江之畔飘扬的那面党旗变得更加鲜艳。

## 共产党员值汛的十二时辰

□ 顾帅男



值汛人员值岗中检查管涌、漏点



武汉公司广钢项目部党员突击队参与抗洪抢险

## 第五章 监督检查

**第三十八条** 县级以上地方人民政府应当建立农民工工资支付监控预警平台,实现人力资源社会保障、发展改革、司法行政、财政、住房城乡建设、交通运输、水利等部门的工程项目审批、资金落实、施工许可、劳动用工、工资支付等信息及时共享。

人力资源社会保障行政部门根据水电燃气供应、物业管理、信贷、税收等反映企业生产经营相关指标的变化情况,及时监控和预警工资支付隐患并做好防范工作,市场监管、金融监管、税务等部门应当予以配合。

**第三十九条** 人力资源社会保障行政部门、相关行业工程建设主管部门和其他有关部门应当按照职责,加强对用人单位与农民工签订劳动合同、工资支付以及工程建设项目实行农民工实名制管理、农民工工资专用账户管理、施工总承包单位代发工资、工资保证金存储、维权信息公示等情况的监督检查,预防和减少拖欠农民工工资行为的发生。

**第四十条** 人力资源社会保障行政部门在查处拖欠农民工工资案件时,需要依法查询相关单位银行账户和相关当事人拥有房产、车辆等情况的,应当经设区的市级以上地方人民政府人力资源社会保障行政部门负责人批准,有关金融机构和登记部门应当予以配合。

**第四十一条** 人力资源社会保障行政部门在查处拖欠农民工工资案件时,发现用人单位拒不配合调查、清偿责任主体及相关当事人无法联系等情形的,可以请求公安机关和其他有关部门协助处理。

人力资源社会保障行政部门发现拖欠农民工工资的违法行为涉嫌构成犯罪的,应当按照有关规定及时移送公安机关审查并作出决定。

**第四十二条** 人力资源社会保障行政部门作出责令支付被拖欠的农民工工资的决定,相关单位不支付的,可以依法申请人民法院强制执行。

**第四十三条** 相关行业工程建设主管部门应当依法规范本领域建设市场秩序,对违法发包、转包、违法分包、挂靠等行为进行查处,并对导致拖欠农民工工资的违法行为及时予以制止、纠正。

**第四十四条** 财政部门、审计机关和相关行业工程建设主管部门按照职责,依法对政府投资项目建设单位按照工程施工合同约定向农民工工资专用账户拨付资金情况进行监督。

**第四十五条** 司法行政部门和法律援助机构应当将农民工列为法律援助的重点对象,并依法为请求支付工资的农民工提供便捷的法律援助。

公共法律服务相关机构应当积极参与相关诉讼、咨询、调解等活动,帮助解决拖欠农民工工资问题。

**第四十六条** 人力资源社会保障行政部门和其他有关部门应当按照“谁执法谁普法”普法责任制的要求,通过以案释法等多种形式,加大对普及农民工工资支付相关法律法规的宣传。

**第四十七条** 人力资源社会保障行政部门应当建立用人单位及相关责任人劳动保障守法诚信档案,对用人单位开展守法诚信等级评价。

用人单位有严重拖欠农民工工资违法行为的,由人力资源社会保障行政部门向社会公布,必要时可以通过

召开新闻发布会等形式向媒体公开曝光。

**第四十八条** 用人单位拖欠农民工工资,情节严重或者造成严重不良社会影响的,有关部门应当将该用人单位及其法定代表人或者主要负责人、直接负责的主管人员和其他直接责任人员列入拖欠农民工工资失信联合惩戒对象名单,在政府资金支持、政府采购、招投标、融资贷款、市场准入、税收优惠、评优评先、交通出行等方面依法依规予以限制。

拖欠农民工工资需要列入失信联合惩戒对象名单的具体情形,由国务院人力资源社会保障行政部门规定。

**第四十九条** 建设单位未依法提供工程款支付担保或者政府投资项目拖欠工程款,导致拖欠农民工工资的,县级以上地方人民政府应当限制其新建项目,并记入信用记录,纳入国家信用信息系统进行公示。

**第五十条** 农民工与用人单位就拖欠工资存在争议,用人单位应当提供依法由其保存的劳动合同、职工名册、工资支付台账和清单等材料;不提供的,依法承担不利后果。

**第五十一条** 工会依法维护农民工工资权益,对用人单位工资支付情况进行监督;发现拖欠农民工工资的,可以要求用人单位改正,拒不改正的,可以请求人力资源社会保障行政部门和其他有关部门依法处理。

**第五十二条** 单位或者个人编造虚假信息或者采取非法手段讨要农民工工资,或者以拖欠农民工工资为名讨要工

程款的,依法予以处理。

## 第六章 法律责任

**第五十三条** 违反本条例规定拖欠农民工工资的,依照有关法律的规定执行。

**第五十四条** 有下列情形之一的,由人力资源社会保障行政部门责令限期改正;逾期不改正的,对单位处2万元以上5万元以下的罚款,对法定代表人或者主要负责人、直接负责的主管人员和其他直接责任人员处1万元以上3万元以下的罚款:

(一)以实物、有价证券等形式代替货币支付农民工工资;

(二)未编制工资支付台账并依法保存,或者未向农民工提供工资清单;

(三)扣押或者变相扣押用于支付农民工工资的银行账户所绑定的农民工本人社会保障卡或者银行卡。

**第五十五条** 有下列情形之一的,由人力资源社会保障行政部门、相关行业工程建设主管部门按照职责责令限期改正;逾期不改正的,责令项目停工,并处5万元以上10万元以下的罚款;情节严重的,给予施工企业限制承接新工程、降低资质等级、吊销资质证书等处罚:

(一)施工总承包单位未按规定开设或者使用农民工工资专用账户;

(二)施工总承包单位未按照规定存储工资保证金或者未提供金融机构存保函;

(三)施工总承包单位、分包单位未实行劳动用工实名制管理。

**第五十六条** 有下列情形之一的,由人力资源社会保障行政部门、相关行业

工程建设主管部门按照职责责令限期改正;逾期不改正的,处5万元以上10万元以下的罚款:

(一)分包单位未按月考核农民工工作量、编制工资支付表并经农民工本人签字确认;

(二)施工总承包单位未对分包单位劳动用工实施监督管理;

(三)分包单位未配合施工总承包单位对其劳动用工进行监督管理;

(四)施工总承包单位未实行施工现场维权信息公示制度。

**第五十七条** 有下列情形之一的,由人力资源社会保障行政部门、相关行业工程建设主管部门按照职责责令限期改正;逾期不改正的,责令项目停工,并处5万元以上10万元以下的罚款:

(一)建设单位未依法提供工程款支付担保;

(二)建设单位未按约定及时足额向农民工工资专用账户拨付工程款中的人工费用;

(三)建设单位或者施工总承包单位拒不提供或者无法提供工程施工合同、农民工工资专用账户有关资料。

**第五十八条** 不依法配合人力资源社会保障行政部门查询相关单位金融账户的,由金融监管部门责令改正;拒不改正的,处2万元以上5万元以下的罚款。

**第五十九条** 政府投资项目政府投资资金不到位拖欠农民工工资的,由人力资源社会保障行政部门报本级人民政府批准,责令限期足额拨付所拖欠的资金;逾期不拨付的,由上一级人民政府人

力资源社会保障行政部门约谈直接责任部门和相关部门负责人,必要时进行通报,约谈地方人民政府负责人。情节严重的,对地方人民政府及其有关部门负责人、直接负责的主管人员和其他直接责任人员依法依规给予处分。

**第六十条** 政府投资项目建设单位未经批准立项建设、擅自扩大建设规模、擅自增加投资概算、未及时拨付工程款等导致拖欠农民工工资的,除依法承担责任外,由人力资源社会保障行政部门、其他有关部门按照职责约谈建设单位负责人,并作为其业绩考核、薪酬分配、评优评先、职务晋升的重要依据。

**第六十一条** 对于建设资金不到位、违法违规开工建设的社会投资工程建设项目拖欠农民工工资的,由人力资源社会保障行政部门、其他有关部门按照职责依法对建设单位进行处罚;对建设单位负责人依法依规给予处分。相关部门工作人员未依法履行职责的,由有关机关依法依规给予处分。

**第六十二条** 县级以上地方人民政府人力资源社会保障、发展改革、财政、公安等部门和相关行业工程建设主管部门工作人员,在履行农民工工资支付监督管理职责过程中滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊的,依法依规给予处分;构成犯罪的,依法追究刑事责任。

## 第七章 附则

**第六十三条** 用人单位一时难以支付拖欠的农民工工资或者拖欠农民工工资逃匿的,县级以上地方人民政府可以动用应急周转金,先行垫付用人单位拖欠的农民工部分工资或者基本生活费。对已经垫付的应急周转金,应当依法向拖欠农民工工资的用人单位进行追偿。

**第六十四条** 本条例自2020年5月1日起施行。



# 危中寻机 在危境中寻求市场突破

——读《逆水行舟必须化危为机》有感

□ 甘立全

集团公司党委书记、董事长潘必义署名文章《逆水行舟必须化危为机》的开篇提要“进行改革犹如逆水行舟，不进则退，企业必须在危中寻机、化危为机。”为疫情过后的企业发展与日常工作提出了新的思路与要求。在抗疫大考中、在广西公司初立阶段，化挑战为机遇，认清形势，迎难而上，动员团结一切力量，以“抢”的意识、“拼”的精神、“战”的姿态，抓实各项生产经营工作，夺取疫情防控和生产经营“双胜利”。

**认清形势 把握机遇 坚定信心**

广西公司市场资源短缺，人才储备不足，管理水平落后，各项工作均是从头开始。年初阶段恰逢疫情影响，使得公司在开局之年面临着全面的挑战，我们必须在危机中寻求生机，精准把握当前形势下的“危”与“机”，充分抓住新一轮大规模基建投资的国家政策利好以及北部湾地区大发展的机遇，谋求市场的突破，实现公司的转型。

广西公司存在着起步的困难，同时也代表着我们可以更灵活的适应市场，抓住机遇，能够更轻松的嵌入集团公司的规范化管理体系中。我们拥有一批忠诚、充满活力、能吃苦、愿奉献的优秀员工，我们必须保持自己的信心之锚，充分发挥华南区域经营中心作用，做大核心区域市场，认真履行好“八点”之一的主体责任。

**主动出击 狠抓市场 寻求突破**

2020年的广西公司，要把市场开拓作为事关生死存亡的关键战斗，集团公司“创新开放、结伴而行、互利共赢、行稳致远”的经营理念支撑下，“零”基础的广西（北部湾）区域市场是挑战也是机遇，领导班子必须按照“四自两体”的目标要求，带头开展市场开拓工作，认真履行集团公司对二级单位负责人负有市场开发的主体责任的工作要求，充分挖掘每位员工的潜能，践行全员营销战略，不放过任何一个可能为我们带来项目的资源，不遗漏任何一条可能参与的项目信息。重点跟踪接洽广西旅游

发展集团、广西投资集团、广西交投集团，主动对接南宁五象新区（南宁新城区）管委会以及南宁市投资平台公司，积极寻求合作，快速提升市场开发能力和效率。坚持以南宁为经营中心，向柳州、桂林、北海、崇左等周边市区辐射、深耕，主动开发广东湛江、茂名、阳江等市场，渗透海南市场，为提升集团在华南地区的知名度和影响力做出努力。

**引进人才 苦练内功 提升管理**

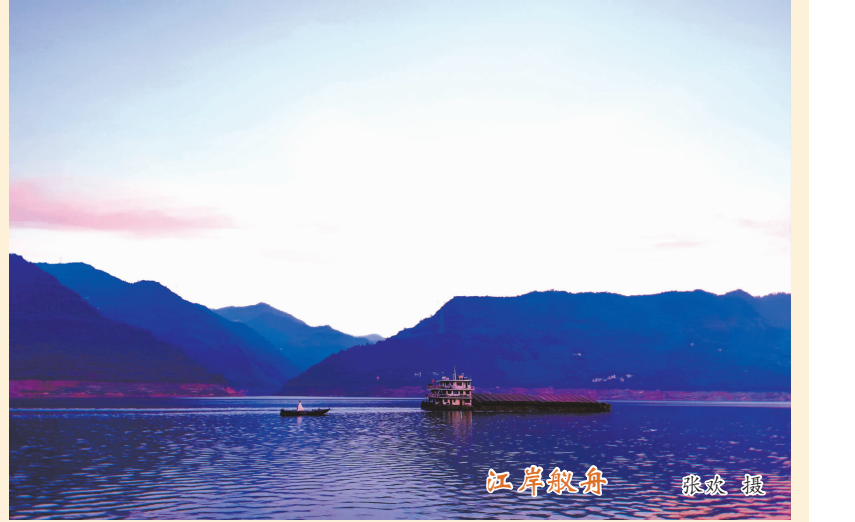
广西公司多年驻守防城港，市场单一，人才匮乏，项目管理水平低，在市场开发的同时，我们必须加大人才引进力度，主动学习，聚焦精细化管理，提升公司与项目管理水平。围绕“九种状态、八个转换”为核心的项目

全生命周期螺旋式循环管理体系，全面梳理优化防城港钢结构厂生产加工管理流程，严控成本、努力提高效益。转变工作作风，加强两金压控督查工作，将项目结算与清欠工作时段化、目标化、常态化；主动思考、认真谋划，解决钢结构厂生存发展过程历史遗留问题；组织各部门认真学习集团公司管理体系与管理流程，努力实现与集团公司各部门、各环节的无缝衔接和有序运转。

软肩膀挑不起硬担子，懒作为到不了正前方。2020年广西公司定会以“咬定青山不放松”的韧劲、“不破楼兰终不还”的拼劲，勤勉务实，团结一致，坚定不移的践行集团公司“生产经营指标不降低、重点工作任务不改变”的工作要求。



## 小镜头·大精彩



随着时光的流逝，岁月的变迁，光阴之剑会在每个人身上留下刻痕，我们终将老去。我常常思考关于来生的问题，年少时读三毛，她说她来生想做一棵树，站在永恒，没有悲伤的姿势。一半在尘土里安详，一半在空中飞翔，一半散落阴凉，一半沐浴阳光。我羡慕她的洒脱和自由，便想象着我如果来生成了一棵树的生活。

我若做了一棵长在校园里的树，旁边可能是栀子花，对面就是教学楼，我等着花开花谢，看着教学楼里人进人出。清晨叫醒我的不是鸟儿，是上课铃，慢慢悠悠睁开眼，看到几个因为快要迟到而匆忙奔跑的同学，穿着来不及换的睡衣和拖鞋，顶着鸡窝头，躬着身子进教室，他要是再迟一点就该错过老师点名了。我记得他们，刚入校时因为找不到路，站在我身旁着急忙慌地打电话，抱怨着学校太大，转个角就不知道方向了，到现在他们的活动范围已经延伸到学校以外的方圆几里。见过他们在操场聊着未来谈天说地的意气风发，也见过他们不断被招工单位拒绝时的迷茫失落，我想我会舍不得他们离开。但是，我们应当铭记没有离别，成长就无所附丽，他们的青春刻画成我身上的圈圈年轮，而我最后成

了记录故事的人。那样我似乎就没有自己的生活了，我想我还是应该长在一个没有人的地方，例如荒野、深林。为了改善自然环境，我就做一棵独自生长在沙漠里的树吧。在茫茫沙土中存活不是件易事，不似其它土壤可以让我借力扎根，这里的沙土松散又没有水分，周围也没有其它的树，我只能靠自己。我积蓄雨水，不断

## 来生

□ 宋知欣

尝试生根，一次次，一遍遍。最糟糕的时候，我摇摇欲坠，我想我要是成功了，我就真成了长在沙漠里的树，是那种学生笔下最勇敢坚强的代表。但是没有谁关心我受伤与否，也没有谁能共享我成功的喜悦，我独自疼痛，独自快乐，独自欣赏云卷云舒，独自经历狂风暴雨；而如果我倒下去了，倒在茫茫沙漠里，沙土埋不住我，那我的身体就会被风带走，它起我走，它停我留，却走不出沙漠，永远在这里打转，被困在这无边无际的荒漠。要么承受孤独，要么成为依附，这两种

生活都不是我想要的。我渴望无忧无虑和自由，所以想着来生想做一棵树，但这样要舍弃很多。尝不到人生的酸甜苦辣，体会不到喜怒哀乐，拥有不了热爱和被爱的权力。这样想，好像就可以和生活里的各种烦恼、忧愁和解了。世界是公平的，总要在享受一些特权的同时承担一些责任。仔细想想，人生匆匆不过数十载，我们活着是为了什么，就是不断的努力，不断的奋斗。生命不息，奋斗不止，只有坚强的忍耐、顽强的奋斗，才能看到属于自己的那片晴朗的天空，才能让你在生命中创造出美丽而又耀眼的火花，才能成就更加美好的新生活。

思考来生，要么是对现实生活不满却又无力挣扎，要么是觉得生活无趣想体会不一样的人生。若是前者，这样想只是一种逃避方式罢了，逃避解决不了问题，接受不了就去改变现状，改变自己的心境，遇事要坦然面对，而不是一味的抱怨和逃避；若是后者，谁也说不清楚来生你还会不会是你，那么就当只活这一次，热爱生活，享受生活，生而无畏，爱而自由，珍惜现在所拥有的一切，向着既定的目标出发，让我们保持奋斗的姿态，让世界变得灿烂，让生活变得绚烂多姿吧！

## 一步一个脚印 一年一个台阶

□ 卢定全

白驹过隙，时光荏苒，转眼间自2017年7月入职以来，经过三年时间、三个项目的不断学习与锤炼，现在的我和刚入职的我比较起来，变化就太大了。

2017年8月，怀揣着一颗应届生对工作生活向往与些许迷茫的心前往北海项目部报到，正式开启了我的职业生涯。作为一个职场萌新，初入工作环境，抱着敬畏与学习的态度，开始尝试与同事接触，接受领导分配的工作任务，熟悉公司制度及岗位职责。我的第一个工作任务是计算固溶酸洗4号炉区、柱基以外的所有土建量，这是我第一次接触冶金土建量，彻底颠覆了我对钢筋混凝土的认知。原来这对传统组合是可以做成这个造型的，拿着图纸对着实体都还研究了半天没搞懂，一个设备基础做的和艺术雕塑一样。那会儿工作任务单一，每天上班就打开电脑开始算量，遇到看不懂的拿着平板电脑打开图纸去现场实地对应，两三个月的算量让我识图水平得到了很大提升，也磨砺了自己的心性，认识到了自身的不足。

2017年8月，第13号强台风“天鸽”过境，这是我第一次遇见台风这种传说中的恶劣天气，身临其境的体验了科幻大片中的场景。项目部为安全平稳的度过“天鸽”，紧锣密鼓制定了一系列安全保障计划，我与时任项目副经理的刘中全同志一组，对全场设备遮盖、雨水疏通等进行了全面巡查，对不足的地方及时进行整改。这让我体会到了我们作为西部铁军的使命感、责任感、荣誉感。

在北海项目日常算量近3个月后，接公司通知回集团接受为期一个月的BIM培训。关于BIM，在大学期间有过初步接触，这是建筑行业从传统型劳动付出向科技型管理付出的重大转折点，是整个行业

的转折。很感谢公司对我这位新入职员工的培养，让我能跟上行业发展，较为优先地接受社会变革，跟上发展趋势。在通过图学会考试取得一级建模师证后，我将学习到的技能运用到了我第二个工作项目。

安顺武当北路建设项目，这是我第二个项目，也是我第一个自主负责经营的项目，感谢公司对我的器重与培养。初到安顺项目，了解到这是一个大型的市政道路项目，也是当时公司重点项目之一，作为刚上班4个月的我来说，压力特别大。当时对市政项目不太熟悉，对经营流程也不太熟悉，感谢机关及项目领导、同事对我的帮助，让我得到快速的成长和提升。在安顺项目工作期间，我对市政道路的操作方式、实体构造等认知得到了很大的提升。同时通过与政府部门、业主、监理、审计的博弈，让我文字性工作水平及组价水平得到了较大提升。在石方破碎组价问题上，与监理单位审计单位沟通博弈一月无果后，项目经营部三人前往贵阳造价站，以参加培训为载体，与贵州省定额主编进行沟通。经过多次探讨沟通后，取得了主编的支持后，回项目部召开定案争议问题会，形成文字资料，确定了这一组价选项，为项目部在石方破碎这一清单组价项上增额约3000万元。这是我第二次经营为项目创效的第一次直观体验；在项目施工过程中，项目经理提出自建碎石场，利用自有石方破碎来供项目回填及搅拌混凝土，既节约了成本，又提高了项目自身对主材的把控性，为企业创效。很遗憾，由于业主资金不到位，以上两点二次经营项未能完全转化为企业效益，带着这一遗憾，我按公司调令，开始了我的第三个项目之旅。

河钢乐亭项目是我作为西部铁军的

一员后，第一次真正意义上接触冶金项目的经营工作；从项目分包策划到分包价拆解、分包谈判、过程人工单价拆解成本、过程经营、分包招标等全过程；第一次具体、全面的学习了我们作为冶金建设国家队的的项目经营模式和理念，从中也得到了很多启发，同时也开始琢磨自己的一套过程成本预警机制。以总包清单为基础，以每月总包报量为考核，逐一分解到每一分部工程上去，以工期与完成比例为目标，督促施工进度与物资采购。以合理工期的合理产值加合理采购为依据，评判在当前进度下的面额盈亏。同时根据投标时单价组成，按实际成分分析单项盈亏，以此实现项目过程成本控制。

乐亭项目是无图投标，且总包清单很多事描述为“各种规格各种材质”，对合同签订后的后期运作影响极大。在项目正式破土动工后，先后遇到材质超规格、总包清单漏项、工作范围划分不明确等经营问题。经过与市场部、项目经理、机关合预部沟通后，在回填、褥垫层、总价包干设备安装项上争取回主动权，导致甲方项目经理曾见到我时说出：“我见到你就头痛”这句玩笑话。

秉持一个理念，一切为了工作，一切为了企业，争取一切应有利益。展现冶金“国家队”的综合实力，积极发扬“一天也不耽误，一天也不懈怠”的中冶精神，打造一流品牌，提高企业影响力，为企业在周边开拓市场竖起金字招牌。这是我的工作动力，也是我为之奋斗的初心。

## 生活感悟

始终抓住风险管控的关键环节，在国有企业改革中不断探索前行；要坚决根除影响公司各项改革发展的顽疾，破解“有人没事干，有事没人干”的难题；在工作中要“勤于报告，善于请示”，加强沟通，提高协作，建立领导班子定期沟通机制，确保企业稳中向好发展。

会议最后，潘必义希望重庆公司全体员工紧紧抓住三大任务不放松，以“不破楼兰誓不还”的勇气和定力，推动重庆公司高技术高质量发展，尽快成为集团公司的重要支撑，为集团公司的发展作出突出贡献。集团公司副总工程师张发平，党委组织部（人力资源部）负责人、重庆公司助理级及以上领导干部、各部门负责人参加会议。（通讯员 唐慧 高燕）

## 不忘初心谋发展 满怀信心踏征程

□ 钟舒晴

福利补贴新规相继出台，给广大员工带来了更多的保障和更大的实惠。食堂的伙食更好了，员工的钱包也更鼓了。与此同时，我们大力推进人力资源管理创新，划分业务战线，分析人员能力；推进人员考核，探索分配制度；建立梯队人员库，选拔后备力量；理清公司人才资源状况，明确人才战略新思路。不仅如此，接下来，我们还将继续推进人员考核工作，并以此为契机，优化公司人员配置，最大化发挥公司人才资源的效用。

改革之路是荆棘之路，沿途有许许多多十九冶人流过鲜血、洒下汗水；改革之路也是雄关漫道，我们也许会有不安犹豫的念头，有过疲惫不堪的时候。我们每一个人都在这条道路上负重前行，一步一个脚印，在整个公司日新月异的发展变革中，或许显得微小，但并不渺小。我们将自己化成一颗小小的齿轮，我们环环相扣，我们拼尽全力，只为拉动改革的大车，为它添上翅膀，让它流动着生命的脉搏。这短短两个月，我看到了十九冶人努力奋进、积极乐观的精神，我们将汗水化作彩虹，将疲惫化成笑容。在各自的岗位上发光发热的每一个十九冶人都是英雄。作为人力资源部的新成员，我明白要将“以人为本”的服务理念贯彻到每一项工作中去，把服务工作做好做实，让每一个小小英雄的理想更有奔头，付出更加值得。转型升级，人是最宝贵的财富。我深知，我必须加速成长，抓住机遇，紧跟公司改革的步伐，不惧风浪，勇立潮头。

99年的征程，是越烧越旺的火焰，是迎风飘扬的旗帜，是英勇无畏的牺牲，是不知疲倦的求索。十九冶的转型发展离不开基层党员的努力奋斗，离不开党的红色光辉，更离不开党中央的正确领导。至此建党佳节，让我们共同祝福伟大的中国共产党99岁生日快乐，祝福十九冶武汉公司继续开来，更加繁荣昌盛；祝福人力资源部稳步向前，争创佳绩；祝福我们每一位十九冶武汉公司的一份子，都能成为有情怀的、幸福的、受人尊重的十九冶人。不忘来时路，不惧新征程，让我们一起向着更美好的未来前进。

## 献给伟大的“西部铁军”

□ 赵士棋

### 致“生活”

黑夜吻别了白天  
带走的是时间  
夏日送别了冬天  
翻过的是诗篇  
晚霞告别了利眼  
迎来的是炊烟  
我们欢送着今天  
我们憧憬着明天  
我们如朝霞般炽热、耀眼  
我们像星空般闪烁、璀璨  
我们携手共度疫情的患难  
我们相拥互述离家的心酸  
我们伏案与办公桌前  
我们伫立在工地之巅  
我们握紧双拳  
迎接未知的艰险

七月是燕语莺啼的季节  
七月是骄阳似火的季节  
七月是夏日可畏的季节  
七月是拼抢奋斗的季节  
时间节点犹如一双大手  
推动指针不停旋转  
横道图文仿佛一双慧眼

### 致“西部铁军”

黝黑皮肤上的汗水  
在太阳的照射下  
闪烁着耀眼的光芒  
被雨水浸湿的工装  
在彩虹的映衬下  
散发着雨后的芳香  
我们迎着朝阳、落霞、明月  
我们不畏烈日、风沙、雷电  
经历千锤百炼

督促我们奋力追赶  
我们同日月争辉  
我们与星辰作伴  
我们以天为被  
我们以地为席  
借以七月的奋斗不懈  
换回相视一笑的喜悦

### 致「七月」

闯过艰难险阻  
这就是伟大的西部铁军  
坚持奋斗不懈  
努力拼搏向前  
我们的意志百折不屈  
我们的身躯高大伟岸  
我们的臂膀坚实可靠  
我们的家其乐融融

（上接第一版）

潘必义强调，当前重庆公司亟需完成面临的三大主要任务：一是以锐意进取的优良传统打造一流团队。单丝不成线，独木不成林。重庆公司扎根重庆近30年，管理体制与团队人员已发生变化，作为既“古老”又年轻的团队，重庆公司要坚决摒弃“小资”思想、杜绝“放任式”管理，根治“散漫”作风。要以专业水准打造一个讲政治、讲团结、讲忠诚、讲效率的互帮互助领导班子；以“做一个有情怀的、幸福的、受人尊重的十九冶人”的企业愿景，建立一支有效的、优良的、有序的干部队伍；靠科技、靠作风、靠信念，铲除一切阻力和障碍，一手抓严格管理，一手抓关心爱护，打造一支具有凝聚力、向心力、战斗力的“西

部铁军”队伍。二是以锲而不舍的工匠精神抓好生产经营工作。不积跬步，无以至千里。面对新冠肺炎疫情带来的不利局面和国内经济增速放缓的巨大压力，在综合能力体系比拼的市场竞争中，重庆公司要以“一天也不耽误，一天也不懈怠”朴实厚重的中冶精神，做好施工组织，推进施工进度，抓好安全生产，全面提升项目履约能力；要努力提高市场开拓的“三种能力”，以“无中生有”的拼搏精神、“兵来将挡水来土掩”的应变能力、“千里眼、顺风耳”的敏锐度，有效利用资源要素开拓市场，促进项目落实落地。三是以追求尽善尽美的坚韧态度推动企业改革。企业改革总是面临各种各样的困难和挑战，重庆公司要以贯彻集团公司规章制度为主线，始